

The logo for AKÇANSA, featuring the company name in a bold, sans-serif font. The 'A' is stylized with a blue circular background containing a white 'S'.

Sürdürülebilirlik Raporu

2020

İçindekiler

Rapor Hakkında	3
Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdür Mesajı	4
Akçansa Hakkında	6
Kurumsal Yönetim ve Ekonomik Performans	8
Düşük Karbon Ekonomisine Geçiş	19
Paydaş İlişkileri	30
Çevresel Performans ve İyi Uygulamalar	38
Ekler	44

RAPOR HAKKINDA

Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. olarak, 2010 yılından bu yana ekonomik, çevresel ve sosyal performansımızı şeffaflıkla paylaşıyoruz. 2020 Sürdürülebilirlik Raporumuz, 1 Ocak 2020– 31 Aralık 2020 dönemindeki çimento, hazır beton ve agrega iş kollarında Akçansa, Akçansa Çimento, Agregasa ve Betonsa markalarıyla Türkiye’de yürüttüğümüz tüm faaliyetleri kapsamaktadır. Akçansa’nın ana hissedarlarından HeidelbergCement Grubu’nun iştiraki HC Trading’in ihracat faaliyetleri ve Akçansa’nın iştiraki olan Karçimsa’ya ait bilgiler bu rapor kapsamı dışındadır.

Bu Rapor GRI Standartları: Temel (Core) seçeneğine uygun olarak hazırlanmıştır ve Akçansa 2030 Sürdürülebilirlik Hedefleri de paylaşılmıştır. Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) ve Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi İlkeleri (WEPS) ilerlemelerini içeren Raporumuz Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına katkımızı da gösteriyor.

Raporla ilgili tüm soru ve görüşlerinizi surdurulebilirlik@akcansa.com.tr üzerinden iletebilirsiniz.

YÖNETİM KURULU BAŞKANI VE GENEL MÜDÜR MESAJI

Değerli Paydaşlarımız,

Akçansa, 25 yıllık bilgi birikimi ve tecrübesi ile 2020 yılında hayatımıza giren pandeminin yarattığı küresel krizden güçlenerek çıkmayı başarmıştır. Tüm paydaşlarımız ve ülke ekonomisi için değer , çalışanlarımız ve aileleri için güvenli bir ortam yaratmaya odaklandığımız bu dönem, iklim krizine karşı uyum çalışmalarımızın önemini de bir kez daha bizlere gösterdi. Sektörümüzde 2020 yılının ilk yarısında yaşanan daralmaya rağmen, haziran ayı itibarıyla başlayan normalleşme süreci ve inşaat sektöründe yaşanan hareketlenme ile ülkemiz çimento üretiminde, geçen yıla oranla yüzde 27 artış yaşandı. 2020 yılında iç satışlarda yüzde 23, çimento ihracatında ise yüzde 37 artış gerçekleşti ve üretilen toplam çimentonun yaklaşık yüzde 22'si ihraç edildi. 'Tüm sınırların ötesinde sürdürülebilir büyüme' vizyonu ile faaliyetlerine devam eden Akçansa'da, 2020 yılında, Büyükçekmece, Çanakkale ve Ladik Fabrikalarında toplam 6,7 milyon ton klinker ve 4,9 milyon ton çimento üretimi gerçekleşti. Toplam çimento ve klinker satışı 2020'de 7,5 milyon ton seviyesine yükseldi ve ihracattaki toplam satış bir önceki yıla göre yüzde 12'lik artış göstererek 4,1 milyon ton ile tarihinin en yüksek rakamına ulaştı. Özel çimento ihracatı ile ABD pazarının Türkiye'den en büyük tedarikçisi konumunda olan Akçansa, Türkiye İhracatçılar Meclisi (TİM) tarafından klinker ihracatı ile 'İhracatın Şampiyonları' listesinde birinci sırada yer alarak ödüllendirildi.

2020 YILINDA ÇİMENTO ÜRETİMİNDE KULLANDIĞIMIZ TOPLAM ELEKTRİK ENERJİSİNİN YÜZDE 14'ÜNÜ RÜZGÂR VE ATIK ISI OLMAK ÜZERE YENİLENEBİLİR KAYNAKLARDAN SAĞLARKEN 2030 YILI HEDEFİMİZİ YÜZDE 22 OLARAK BELİRLLEDİK.



Burak Turgut Orhun
Yönetim Kurulu Başkanı



Mehmet Zeki Kanadıkırık
Genel Müdür

YÖNETİM KURULU BAŞKANI VE GENEL MÜDÜR MESAJI

Yönetim yapımızın bileşenlerinden biri olan 'İnovasyon ve Dijitalleşme' alanlarında yaptığımız yatırımlar Akçansa'nın ülkemizin en önemli projelerinde stratejik çözüm ortağı olarak yer almasını sağlıyor. 'Dünyanın en büyük orta açıklıklı asma köprüsü' unvanını taşıyacak olan 1915 Çanakkale Köprüsü için geçtiğimiz yıl da, köprüyü karaya bağlayacak yaklaşım viyadüklerinin beton imalatına devam ettik. Projede yaklaşım viyadükleri tabliye yapımı da dahil olmak üzere toplam 480 bin metreküp beton kullanıldı.

Akçansa'nın 'İnovasyon ve Dijitalleşme' yolunda attığı büyük adımların sonuçlarını almaya başladık. Uzun soluklu Ar-Ge çalışmaları sonrası Smart Beton ürünümüz ile bir ilke imza atarak numune alma yöntemini dijitalleştirdik. Smart Beton ile beton kalitesi sensörlerle ölçülürken, müşterilerimiz kullanılan betonun kalitesini anlık ve uzaktan kontrol etme imkanına sahip oluyor. Sadece ürüne değil, üretime de odaklanıyoruz. Geliştirdiğimiz akıllı fabrika sistemlerimiz, veri analitiği ve enerji verimliliği projelerimiz ile üretim verimliliğimizi artırmaya hız kesmeden devam ediyoruz.

Ana ortaklarımız Sabancı Holding ve HeidelbergCement'in strateji ve değerleri ile sürekli büyümek önceliğimiz ve hedefimiz. Özellikle 2020 gibi zor bir yılda elde ettiğimiz başarıların tümü, stratejik olarak, karar mekanizmalarımızın geniş katılımı, çevresel ve sosyal öncelikleri de dahil ederek yürütmüş olduğumuz sürdürülebilir yönetim yaklaşımımızın sonucu. 2010 yılında sektörümüzde ilk uzun vadeli sürdürülebilirlik hedeflerini yayınladık.

Sürdürülebilirlik konusunda yapılan çalışmaların sonucunda 2017 yılı ile kıyaslandığında sera gazı salımı yüzde 24 oranında azalmış durumda. Bu iyileşmede alternatif yakıt ve biyokütle kullanımının büyük payı bulunuyor. Şimdi 2030 Sürdürülebilirlik Hedeflerimizi tüm paydaşlarımıza duyurmanın haklı gururunu yaşıyoruz. Bu kapsamda, birinci önceliğimiz iklim değişikliği ile mücadele kapsamında düşük karbon ekonomisine geçiş çalışmaları. Emisyon azaltımı için alternatif yakıt kullanım oranımızı yüzde 18 seviyesine çıkartarak Türkiye çimento sektöründe en yüksek alternatif yakıt kullanımını sağlıyoruz. Emisyon azaltımına katkı sağlarken İstanbul'un atık sorununa çözüm ortağı olduk ve İstanbul'da İSKİ'nin arıtma tesislerinden çıkan kurutulmuş arıtma çamuru ve İSTAÇ ile yapılan iş birliği ile Marmara Denizi'ndeki gemilerden çıkan sıvı atıkları, Akçansa Büyükçekmece Fabrikası'nda yakıt olarak kullanarak enerji geri kazanımı sağlıyoruz. Bu başarımız Sabancı Altın Yaka Ödülleri'nde 'Yalın Dönüşüm ve Sürekli Gelişim Kategorisi'nde birincilik ile taçlandırıldı. 2030 yılı hedefimiz alternatif yakıt kullanımı yüzde 35, biyokütle kullanımı yaklaşık 2 kat artırarak yüzde 12'ye yükseltmek.

Yenilenebilir enerji kullanımı konusunda da yatırımlarımız devam ediyor. 2020 yılında çimento üretiminde kullandığımız toplam elektrik enerjisinin yüzde 14'ünü rüzgâr ve atık ısı olmak üzere yenilenebilir kaynaklardan sağlarken 2030 yılı hedefimizi yüzde 22 olarak belirledik. Değer zincirinde pozitif etki yaratma çabamızı ise güçlü Ar-Ge uygulamalarımız ile besliyoruz. Üretimimiz ve ürünlerimiz için hayat boyu yaklaşımı ile doğal kaynakların tüketimini azaltmaya ve ürünlerimizin çevresel etkilerini en düşük seviyede tutmaya odaklanıyoruz. Özel ürünlerimizden 1803 Beton ürününde, geri kazanılmış alternatif hammadde kullanımı ile ürünün çevreye olan etkisi standart ürüne kıyasla yüzde 55 oranında azaltıldı. Yürüttüğümüz çevresel ayak izi çalışması ile Türkiye'de ilk defa hazır beton sektöründe bu bilgileri tüm şeffaflığı ile paylaşarak Global Çimento ve Beton Birliği (GCCA) tarafından Çevresel Ürün Beyanı Belgesi'ni (EPD) almaya hak kazandık. 2020 yılında bir diğer gururu ise insan yönetim ve gelişim standardı Investors in People (IIP) tarafından Altın Standart ile değerlendirilerek, 6. Nesil'de belge alan ilk şirket olarak yaşadık. Akçansa, tüm insan kaynakları uygulamaları ile yıllardır her türlü ayrımcılığa karşı dururken, yayınladığı 'Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Politikası' ile de bulunduğu sektörde kapsayıcı ve eşit çalışma ortamı sağlamaya öncülük ediyor. Eşitliğin kurum dışında sağlanabilmesi ve toplumun yaşam kalitesini yükseltmek bir diğer önceliğimiz. Pandemi döneminde eğitimin aksaması nedeniyle öğrencilerin zamanlarını iyi değerlendirmelerini sağlamak hedefiyle 4 yıldır 'Benim Mahallem' çatısı altında devam eden 35 binden fazla öğrenci, öğretmen ve ebeveyn ile buluşan mobil eğitim merkezini dijital ortama taşındık. Öğrenciler, uzman öğretmenlerden aldıkları online eğitimler ile derslerini pekiştirdi.

2020 yılında 'Sürdürülebilir Büyüme' sağlamaya odaklanmış Akçansa'yı destekleyerek, hedeflerine ulaşmasını sağlamış olan siz değerli hissedarlarımız, çalışanlarımız, müşterilerimiz ve tedarikçilerimiz başta olmak üzere tüm paydaşlarımıza teşekkürlerimizi sunarız.

AKÇANSA HAKKINDA

Akçansa, Sabancı Holding'in 50 yılı aşkın tecrübesi ve Heidelberg Cement'in sektör bilgisinden aldığı güç ile Türkiye'nin lider yapı malzemeleri şirkettir. 'Tüm sınırların ötesinde sürdürülebilir büyüme' vizyonu ile hem yurt içi hem de yurt dışı müşterilerinin taleplerini karşılamak ve fiyat unsurunun ötesinde farklılaşarak rekabet edebilmek amacıyla "üretim ve hizmette en kaliteli" olmayı hedefliyoruz.

Büyükçekmece, Çanakkale ve Samsun-Ladik'teki üç fabrikamızda çimento ve klinker üretimi İstanbul-Ambarlı, İzmir-Aliğa, Yalova, Yarımca, Hopa, Derince ve Marmara Ereğlisi ile birlikte toplam yedi çimento terminalimiz ve iki liman.

İştirakimiz olan Betonsa ile 1998 yılında gerçekleşen birleşme sonucunda; Betonsa markasıyla Marmara, Ege, Karadeniz bölgelerine yayılmış yaklaşık 25 tesiste hazır beton üretimi ve 2020 yılsonu itibarıyla 2,1 milyon m³ satış.

Diğer bir iştirakimiz olan Agregasa Agregası ile 2002 yılında birleştik ve agregası üretim faaliyetini Agregasa markası altında Kemerburgaz, Saray, Bursa ve Samsun olmak üzere dört farklı tesiste 2020 yılında 1,1 milyon tonluk satış.

ORTAKLIK YAPISI

%39,72

Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş.

%39,72

HeidelbergCement Mediterranean

%20,56

Diğer - Halka açık

ÜRETİM KAPASİTESİ

9,2 (milyon ton)
Çimento

7 (milyon ton)
Klinker

RAPORLAMADA ÖNE ÇIKANLAR

Akçansa uzun dönem sürdürülebilirlik hedeflerini belirleme çalışmasını tamamladı ve “2030 Sürdürülebilirlik Hedeflerini” yayınladı.

Akçansa, Capital Dergisi iş birliğiyle düzenlenen “Türkiye'nin En Beğenilen Şirketleri 2020” araştırmasında, çimento sektöründe “Türkiye'nin En Beğenilen Şirketi” ödülüne 19. kez layık görüldü.

Türkiye İhracatçıları Meclisi (TİM) tarafından düzenlenen ‘İhracatın Şampiyonları’ ödül töreninde Akçansa, klinker ihracatında birincilik ödülünü almaya hak kazandı.

Akçansa'nın Alternatif Yakıt Projesi, 11. Sabancı Altın Yaka Ödülleri'nde ‘Yalın Dönüşüm’ kategorisinde birincilik ödülüne layık görüldü.

İstanbul Sanayi Odası'nın (İSO) ‘Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu’ 2019 yılı araştırması sonucunda şirketlerin rakamsal verilerinin analizi ile oluşan listede Akçansa 127. sırada yer alarak sektör birincisi oldu.

Tüm fabrikalar, Karşımsa ve limanlar T.C. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından verilen Sıfır Atık Belgesi aldı.

Akçansa fabrikaları, T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'nın yayınlamış olduğu Covid-19 Güvenli Üretim Belgesi'ni almaya hak kazandı.

2018 yılında hayata geçirilen Geleceği Birlikte Şekillendirelim işe alım programı ile Akçansa, Haaute Couture 2020'de Gelişimin Geleceği Oscarı'na layık görüldü.

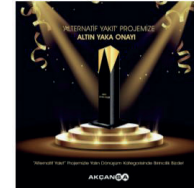
Benim Mahallem Sosyal Sorumluluk Projesi, 12. Kurumsal Sosyal Sorumluluk Zirvesi'nde Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri Ödülleri'nde Nitelikli Eğitim kategorisinde altın ödül aldı.

Akçansa tüm dünyadan 300 firmanın katıldığı The Investors in People Awards 2020'de ‘Liderlik ve Yönetim’ ile ‘Sosyal Sorumluluk’ kategorilerinde ilk beş başarılı uygulama arasına girerek bugüne kadar iki kategoride finale kalan Türkiye'den tek şirket oldu.

Türkiye'de ilk defa Hazır Beton Sektöründe çevresel ayak izini tüm şeffaflığı ile paylaşarak Global Çimento ve Beton Birliği onaylı altyapı ile Çevresel Ürün deklarasyonları (EPD) gerçekleştirdi.

Çanakkale Fabrikası, Uluslararası Beton Sürdürülebilirlik Konseyi tarafından dünya çapında kabul gören ‘Kaynakların Sorumlu Kullanımı Altın Belgesi’ni alan Türkiye’de ilk, dünyada ise 6. fabrika oldu.

Akçansa, CDP Su Yönetimi ve İklim Değişikliği programlarında B- puan aldı.



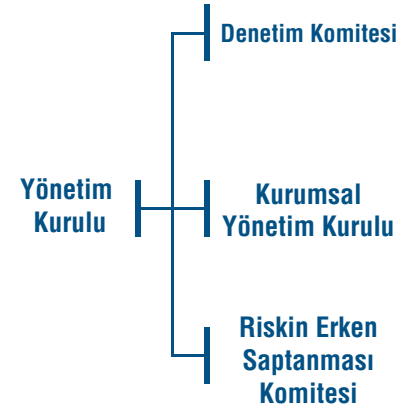
YÖNETİM KURULU VE BAĞLI KOMİTELER



Akçansa'nın başarılı iş sonuçlarının arkasında stratejik yönetim uygulamaları önemli bir etmendir. Bulunduğumuz düşük karbon ekonomisine geçiş döneminde de yönetim yapısı içerisinde çevresel, sosyal ve ekonomik parametreler (ESG) entegre edilerek, karar mekanizmaları güçlendirilmiştir. Bu yönetim yapısı ile başta hissedarlarımız, müşterilerimiz ve tedarikçilerimiz olmak üzere tüm paydaşlarımıza güven veren bir şirket olmayı önemsiyoruz.

Yönetim Kurulu Başkanı liderliğinde tüm Yönetim Kurulu sürdürülebilirlik yönetiminde de en üst düzeyde sorumluluk olarak Akçansa'nın düşük karbon ekonomisine geçişini stratejik olarak yönetmektedir. Şirketin uzun vadeli ve yıllık ara bazlı sürdürülebilirlik hedefleri Yönetim Kurulu tarafından da düzenli olarak takip edilmekte, iklim değişikliği kaynaklı risk ve fırsatlar değerlendirilmektedir.

Yönetim Kuruluna bağlı komiteler içerisinde, Kurumsal Yönetim Komitesi Akçansa içerisindeki sürdürülebilirlik uygulamalarını takip eden ve Yönetim Kurulunda değerlendirilmesi gereken konuları belirlemek ile görevlidir. Bu komiteye kurum içerisindeki ve dışındaki sürdürülebilirlik uygulamaları, risk ve fırsatları, yatırım planları sürdürülebilirlik komitesi tarafından iletilmektedir.

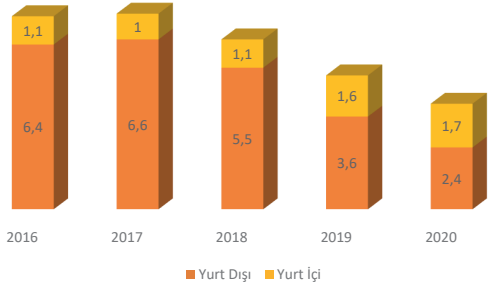


FINANSAL GÖSTERGELER

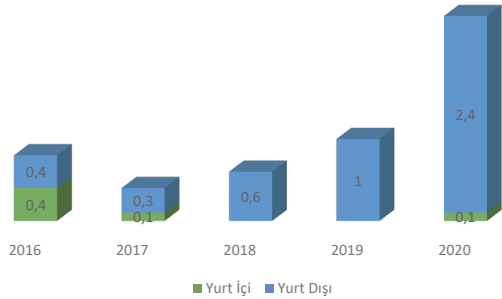
Stratejik yönetim uygulamalarımızın, yüksek teknolojik donanımlı tesislerde dünya kalite standartlarında uygun üretim faaliyetlerimiz finansal performansımıza başarılı sonuçlar olarak yansıyor.

Akçansa olarak sürdürülebilirlik uygulamalarımızın olgunlaşması ile birlikte belirlediğimiz en önemli hedeflerden biri tanımladığımız iklim değişikliği risk ve fırsatlarının finansal sonuçlarımıza etkisini değerlendirmek. Önümüzdeki yıllarda sonuçlarını paylaşmayı hedeflediğimiz çalışmanın amacı, Task Force on Climate Related Financial Disclosures (TCFD) gerekliliklerini dikkate alarak başta 2°C senaryosu olmak üzere alternatif iklim bağlantılı senaryolara karşı kurum stratejimizin dayanıklılığını güçlendirmek.

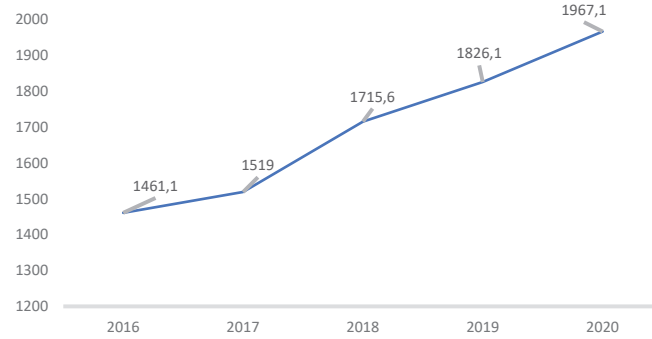
Çimento Satışı (milyon ton)



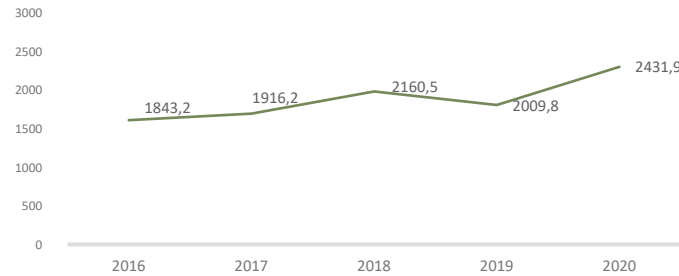
Klinker Satışı (milyon ton)



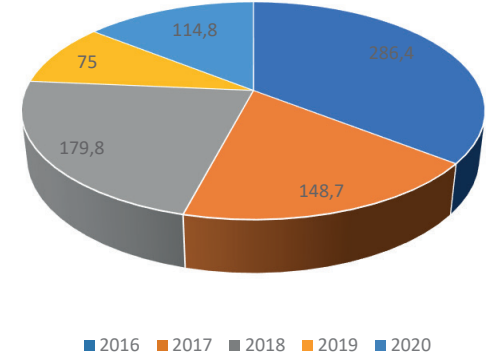
Net Satışlar (milyon TL)



Toplam Varlıklar (milyon TL)



Net Kar (milyon TL)

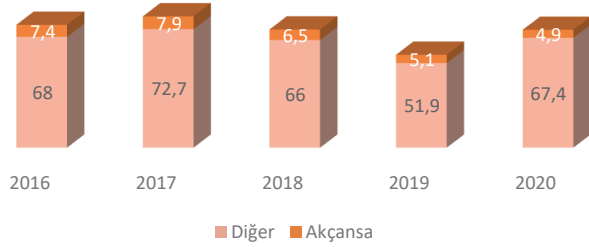


Toplam Varlıklar (milyon TL)

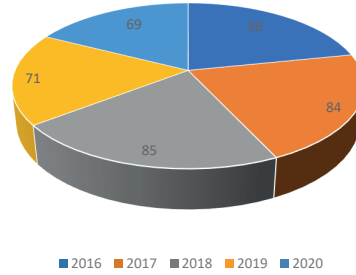
YIL	2016	2017	2018	2019	2020
MİLYON TON	1843,2	1916,2	2160,5	2009,8	2431,9

ÇİMENTO SEKTÖRÜNE GENEL BAKIŞ VE AKÇANSA’NIN DURUMU

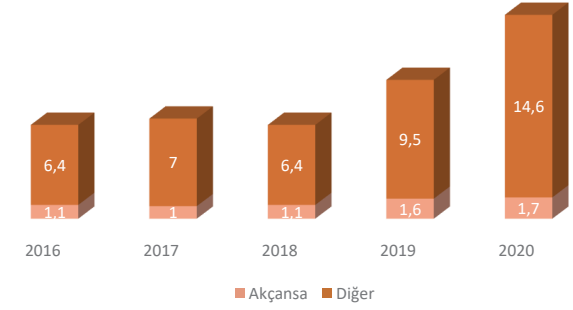
Türkiye Toplam Çimento Üretimi (milyon ton)



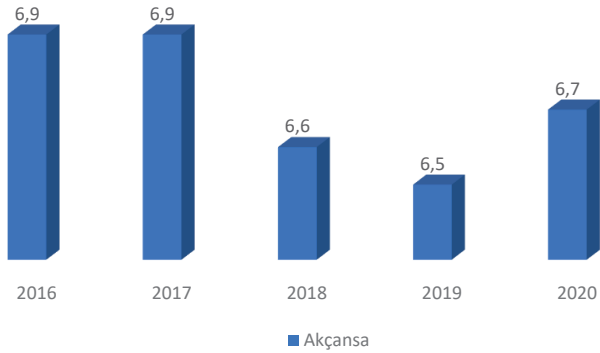
Akçansa Çimento İç Satışın Üretime Oranı



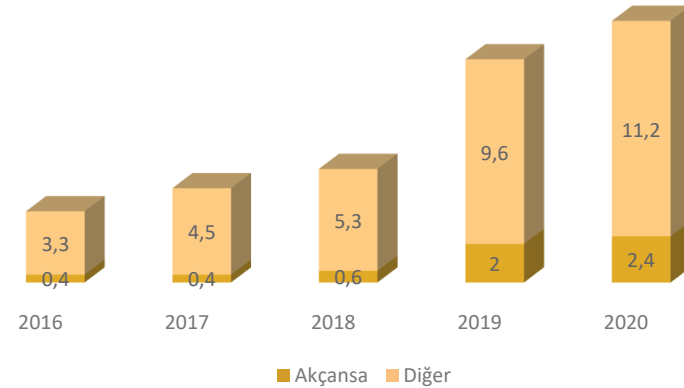
Türkiye Toplam Çimento İhracatı (milyon ton)



Akçansa Klinker Üretimi (milyon ton)



Türkiye Toplam Klinker İhracatı (milyon ton)



Etik Yönetimi

Temel değerlerimiz arasında yer alan iş etiğini her türlü faaliyetimizde gözetiyor; kurumsal ilkeler, etik değerler ve standartları içeren İş Etiği Kuralları'nı esas alıyoruz. Tüm Akçansa çalışanları için rehber niteliğinde olan bu kurallar, görevlerin yasal yükümlülüklerle, şirket içi düzenlemelere ve sözleşmelere uygun, zamanında ve eksiksiz olarak ifa edilmesi; aynı zamanda şirketin yararını ön planda tutarak şirkete zarar verecek her türlü davranıştan kaçınmak için sınırları belirliyor. İş Etiği Kuralları, tüm operasyon ve iş süreçlerimizi ilgilendirmekle birlikte Yönetim Kurulu üyelerinden tüm çalışanlara kadar herkes için bağlayıcı nitelikte. Ayrıca tüm tedarikçi, alt işveren, bayi ve iş ortaklarının da bu ilkelere uyumlu hareket etmelerini bekliyoruz. İş Etiği Kuralları'nın yanı sıra Tedarikçi İş Ahlakı Kuralları da tedarikçilerin iş ilişkilerinde takip etmeleri gereken kuralları içeriyor. İşe başlayan her çalışana Akçansa İş Etiği Kuralları'nı sunuyor ve her sene çalışanlarda iş etiği farkındalığının korunması adına Sabancı Topluluğu'nun değerleri ve çalışma prensipleri üzerine kurulu olan Sabancı İş Etiği Kuralları (SA-ETİK) bilgilendirme ve dijital eğitimini veriyoruz.

İş Etiği Kuralları ve Tedarikçi İş Ahlakı Kuralları'na [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

2020 yılında toplamda 353 çalışanımız bu eğitime katılım sağladı ve katılım oranı %100 olarak gerçekleşti. İş Etiği Kuralları, haksız rekabetin engellenmesi konusunu da içeriyor. Bu kapsamda çalışanlara rekabet eğitimleri de veriyoruz. 2020 yılında toplam 60 çalışan, kişi başı sekiz saatlik eğitim aldı. Çalışanlar veya paydaşlar İş Etiği Kuralları'na uyumsuzluk şüphesi oluştuğunda bildirimlerini İnsan Kaynakları'na, Etik Kural Danışmanı'na, Sabancı Holding Etik Kurulu'na veya Heidelberg Cement Etik Hattı'na telefon ya da e-posta yoluyla, gizlilik ilkesi çerçevesinde iletebiliyorlar. Bu kapsamda bildirimler etik@akcansa.-com.tr, etik@sabanci.com adreslerine e-posta yoluyla; <https://www.speakupfeedback.eu/web/heidelbergcement/tr> adresinden gerekli bilgiler doldurularak veya 0216 571 31 00 ve 00800 448824369 numaralı telefon üzerinden doğrudan yapılabilir. Şikâyet ve bildirimlerin tamamı gizlilik esasları dikkate alınarak değerlendiriliyor. 2020 yılında bu kanallarla iletilen toplam üç bildirim, İç Denetim departmanı tarafından incelendi, ilgili raporlar şirket içinde üst makamlarla paylaşıldı ve vakaların tekrarlanmaması adına gerekli aksiyonlar alındı.

Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele

Yolsuzluk ve rüşvetle mücadeleye yönelik çalışmalarımızı bu kapsamda geliştirdiğimiz politikamız ışığında yürütüyoruz ve bu işimizi güvenilir bir şekilde yapmamızı ve itibarımızı korumamızı sağlıyor. Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikamız;

- Akçansa Çimento A.Ş. Yönetim Kurulu'na onaylanmış ve kamuya açıklanmış Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin ve Akçansa Çimento A.Ş.'de uygulanan Sabancı Holding İş Etiği Kurallarının,
- Birleşmiş Milletler'in Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne katılarak uymayı taahhüt ettiğimiz ilkelerin,
- İnsan Kaynakları Uygulamalarının ayrılmaz bir parçasıdır.

Bu kapsamdaki uygulamalarımız en üst seviyede Yönetim Kurulu'nun yetki ve sorumluluğunda yürütülmektedir. 2020 yılında Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele konusunda toplam 3 kişi*3 saat eğitim verdik. Operasyonları iç denetim ekibi aracılığıyla etik ve yolsuzluk riskleri açısından yıllık denetim planları kapsamında değerlendiriyoruz.

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası'na [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

Politikaya aykırı durumlar Etik Hat üzerinden Akçansa Çimento A.Ş. Etik Temsilcisi'ne ve Sabancı Holding Etik Kurulu'na iletebiliyor ve uygunsuz davranışların tespiti halinde gerekli yaptırımlar uygulanıyor. Bunun yanı sıra çalışanlara Heidelberg Cement'in Yolsuzluğun Engellenmesi isimli eğitimini İngilizce olarak e-öğrenme formatında sunuyoruz.

İç Denetim Süreçleri

Akçansa İç Denetim Birimi, Uluslararası İç Denetim Enstitüsü tarafından hazırlanan standartlar doğrultusunda periyodik olarak programlı ve tematik denetim çalışmaları yürütmekte, bu çalışmalarının sonuçlarını Denetim Komitesi'ne periyodik olarak raporlamakta ve elde edilen bulgulara ilişkin olarak yönetime, uygulanabilir ve makul iyileştirme önerileri sunmaktadır.

İç Denetim Müdürlüğü, her yıl İşletme hedeflerini göz önüne alarak iç denetim faaliyetlerini belirleyen risk esaslı bir plan yapmakta, denetim süreçlerini buna göre tasarlamakta ve başarılı bir şekilde yürütmektedir. İç denetim, bu süreç için yaptıkları titiz çalışmanın sonuçlarını rapor halinde üst yönetime bildirmektedir. Bu kapsamda, iç denetim sürecini dört ana başlık altında ele almak mümkündür:

- Hazırlık aşaması (planlama)
- Yürütülmesi
- Raporlanması
- Sonuçların izlenmesi

İç Kontrol Sistemi düzenli olarak İç Denetim Birimi tarafından değerlendirilmekte ve etkinliği denetlenmektedir. 2020 yılında on adet süreç denetimi tamamlanmış olup, iç denetimin dijitalleşmesi kapsamında "Continuous Monitoring – Sürekli Denetim" projesine başlanmıştır. Sürekli denetim, ilgili olaylar gerçekleştiğinde eşzamanlı ya da hemen sonrasında iç denetim raporlarının hazırlanmasına olanak sağlayan bir yöntemdir.

İç denetim ekibi, 2020'de SQL sorguları oluşturarak big data analizlerine başlamıştır. Ayrıca iç denetim yazılımının kurulum alt yapısı için hazırlıklar 2020 yılı içerisinde başlamıştır.

2020 yılında toplam altı etik bildirim İç Denetim Departmanı tarafından incelenmiş, ilgili raporlar şirket içinde üst makamlarla paylaşılmış ve vakaların tekrarlanmaması adına gerekli aksiyonlar alınmıştır.



Risk Yönetimi

Akçansa'da risk "Şirketin faaliyetlerini yürütmesi esnasında, iç ve/veya dış kaynaklı yeni bir olgunun ortaya çıkarak mevcut hedefler üzerinde beklenmedik etkiler yaratması durumu" olarak tanımlanır. Bu durumlar Sabancı Holding ve HeidelbergCement Grup şirketlerinin benimsediği Entegre Risk Yönetimi uygulamalarıyla yönetilir. Bu modelle çevresel, sosyal, ekonomik alanlar ve yönetim alanındaki riskleri bütüncül olarak yönetmeyi hedefliyor, önleyici yaklaşımlar geliştiriyoruz.

Tüm risk yönetim kurallarımızı belirlediğimiz Kurumsal Risk Prosedürü ile aşağıdakiler amaçlanmaktadır;

- Riskin Tanımlanması
- Riskin Değerlendirilmesi
- Riskin Uygun Yönetilmesi

Riskler genel olarak 4 ana kategoriye ayrılmıştır;

- Finansal
- Operasyonel
- Stratejik
- Dış Çevre

Güçlü risk yönetim uygulamalarımız arasında olan senaryo bazlı duyarlılık analizlerini aşağıda belirtilen kapsamlarda gerçekleştiriyoruz.

- Yabancı Para Pozisyonu,
- Bütçe Gerçekleşme Senaryoları
- Yakıt Fiyatları
- İklim Değişikliği Kapsamında 2°C senaryosu

Uyum, Şeffaflık, Hesap Verebilirlik

Akçansa yönetimi ve çalışanları, yasalara uyum konusunda kesin bağlılık taahhüdünde bulunur ve bu bağlı olduğumuz Sabancı İş Etiği Kurallarında da tanımlanmıştır. Akçansa aynı zamanda Birleşmiş Milletlerin İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi, OECD'nin Çok Uluslu Şirketler Rehberi ve ILO'nun Çalışma yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi gibi küresel değerler ve standartlara büyük önem vermektedir. Bu bağlamda uygulanan Uyum Prosedürü Akçansa taahhütlerini gerçekleştirmeye yönelik çerçeveyi belirler. Akçansa ortaklık yapısında ki Heidelberg Cement Uyum Bölümü ve Sabancı Etik ve Uyum Bölümüyle ile beraber çalışmaktadır.

Akçansa'da uyum konusundan şirket genel müdürü sorumludur. İç denetim ve Uyum departmanı aracılığı ile şirket genelinde uyum organizasyonunun oluşturulması, geliştirilmesi ve sürekli olarak kontrol edilmesi, HC ve Sabancı Uyum çalışmalarının koordinasyonu yürütülmektedir.

İklim Değişikliği Risk ve Fırsatları

İklim değişikliği sebebi ile düşük karbon ekonomisine geçiş riskleri ve fiziksel riskler, Akçansa'nın risk kategorilerinden operasyonel riskler altında tanımlanmıştır. En az yılda bir kez ilgili komiteler tarafından;

- Değer zincirinin ihtiyaç ve beklentileri tanımlanarak,
- Şirket çalışanları ile görüşmeler yaparak,
- Anketler düzenleyerek,
- Şirket faaliyet sonuçlarını değerlendirerek,
- Uluslararası araştırma raporları ve buna bağlı iklim senaryoları ışığında risk tanımlamaları, risklerin büyüklüğü, olası etkileri ve aksiyonları değerlendirilir.

Bu değerlendirmeler aynı zamanda Akçansa için ArGe ve İnovasyon, Dijitalleşme alanlarında uyguladığı öncü çalışmaların bir sonucu olarak fırsatları da ortaya koymaktadır.

DEĞER ZİNCİRİMİZDEKİ RİSK VE AKSİYON TANIMLAMALARI:

Üretim

Risk	Aksiyon
Karbon Fiyatlandırma Mekanizmaları ile üretim maliyetlerinin artışı AB Yeşil Mutabakat ve Sınırdaki Karbon Vergisi Uygulaması	Alternatif yakıt kullanımı ile CO ₂ emisyonlarının düşürülmesi. Özellikle, biyokütle oranı yüksek yakıt kullanımı ve kömür, petrokok kullanımı azaltılması.
Yağış verimi düşmesi ile su kaynaklarındaki azalma ve üretim süreçlerinin olumsuz etkilenmesi	Üretimde su kullanımının azaltılması, kayıp-kaçakların belirlenerek önlenmesi, su kullanımının dijital takibi ile kontrol altında tutulması.
Ekstrem hava olaylarının artan şiddeti (sel, aşırı sıcak, orman yangınları) ile varlıklarımız üzerinde oluşabilecek zararlar	Satış hacimlerindeki hava koşullarına bağlı dalgalanmaları ve satış pazarlarındaki trendlerden kaynaklanan riskleri bölgesel dağılımımız arttırarak etkisiz hale getiriyoruz.

Tedarik Zinciri

Risk	Aksiyon
İklim değişikliği etkileri ile hammadde, yakıt lojistiğinde yaşanabilecek sıkıntılardan üretimin etkilenmesi	Alternatif kaynakların yaratılması, bölgesel kaynaklara odaklanmak
Değişen çevre/iklim politikaları nedeni ile hammadde yataklarımızın ruhsatlarını alma/ yenilemesinde yaşanabilecek aksaklıkların üretim duruşlarına ve dolayısıyla maliyet artışlarına sebep olma riski.	Alternatif maden alanlarının tespiti ve devreye alınması

Müşteri

Risk	Aksiyon
Mevcut ürün ve hizmetlerimizin düşük karbonlu alternatifleriyle ikame edilmesinin yaratabileceği olası gelir kaybı	Düşük emisyonlu yapı malzemeleri mevcut ürün portföyümüzle şu an için rekabet içinde değildir.

Üretim

Fırsat	Aksiyon
Düşük karbonlu ekonomisine geçiş çalışmaları kapsamında tüm çimento endüstrisi için en önemli potansiyel, alternatif yakıtların kullanılması ve yakıt karışımındaki biyokütleyi (kanalizasyon çamuru gibi) en üst düzeye çıkarmaktır.	Alternatif yakıt kullanımı. Biyokütle oranı yüksek yakıt kullanımı ve kömür, petrokok kullanımı azaltılması ile CO ₂ emisyonunun düşürülmesi
Alternatif yakıt kullanım oranı Türk çimento sektöründe yüzde 5 olan oranın artırılması ile sağlanacak kaynak verimliliği.	

Müşteri

Fırsat	Aksiyon
Müşterilerin düşük emisyonlu ürünleri talep etmesi ile gelir artışı	Proaktif olarak çevreci ürün beyanları bazı beton ürünlerimiz için hazırlanmıştır.
LEED, BREEAM sertifikalarını hedefleyen yeşil projelerin sürdürülebilir ürünlerin talep etmesi ile gelir artışı	Düşük emisyonlu ürünlere geçiş için ARGE çalışmaları yapılmaktadır.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

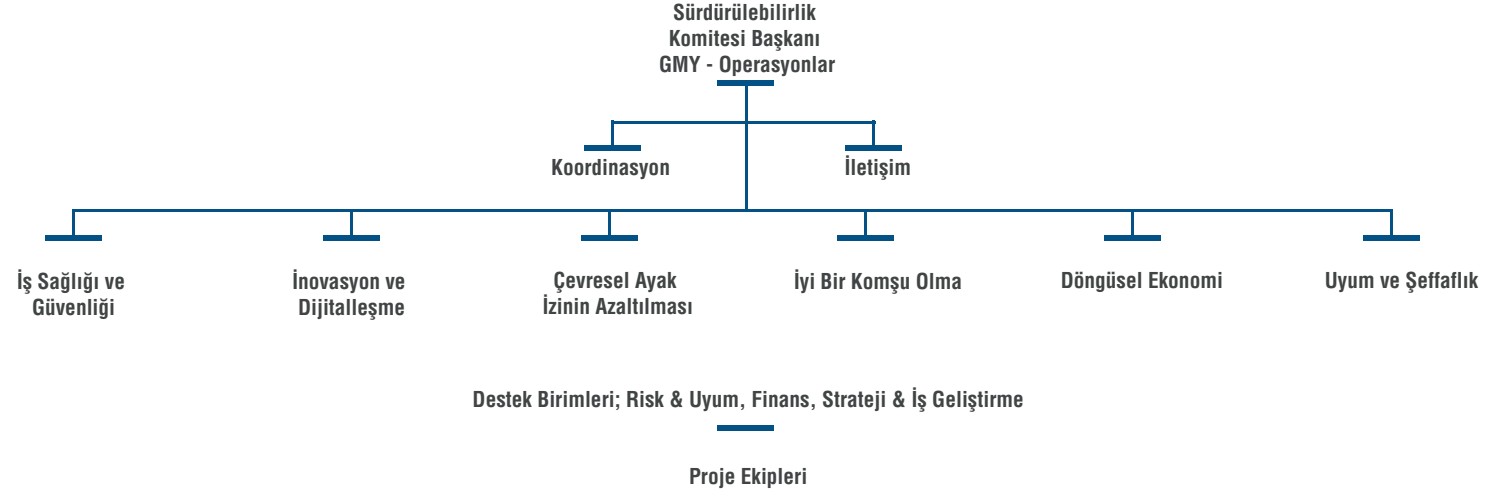
Akçansa'da sürdürülebilirlik anlayışımız ve çimentonun yaşam döngüsü doğrultusunda hammadde üretiminden satış sonrası ilişkilere kadar tüm iş süreçlerine sürdürülebilirliği entegre ediyoruz. Sürdürülebilir iş modellerini kurum kültürümüzün ayrılmaz bir parçası haline getirmeyi ve gelecekte işimizin devamlılığını güvence altına almayı hedefliyoruz.

2019 yılında yeniden yapılandırdığımız sürdürülebilirlik organizasyonumuzun vizyonu doğrultusunda 2020 yılı içerisinde, 2030 Sürdürülebilirlik Hedeflerimizi belirledik.

İmzacısı olduğumuz BM Küresel İlkeler Sözleşmesi Prensiplerini ve BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarını destekleyen hedeflerimiz 6 odak alanımız olan İş Sağlığı ve Güvenliği, Çevresel Ayak İzimizin Azaltılması, İnovasyon ve Dijitalleşme, Döngüsel Ekonomi, İyi Bir Komşu Olmak, İnsan-Uyum ve Şeffaflık konularında toplam 36 adet anahtar göstergelerden oluşuyor. Sürdürülebilirlik yönetim yapımızı da 6 Odak alanımızı temel olarak geliştirdik.

Akçansa Sürdürülebilirlik organizasyon yapısı ve kurumsal yönetim yapısı içerisinde bilgi akışının bütünlüğünü sağlamak ve Sürdürülebilirlik prensiplerinin kurumun tüm yönetim faaliyetleri ile entegrasyonu için bilgi akışı ve karar mekanizmaları yapısı tanımlandı. 2020 yılı içerisinde Sürdürülebilirlik komite toplantılarının ana konusu 2020 hedeflerine ulaşma seviyelerimiz değerlendirme ve 2030 hedeflerinin tanımlanması olmuştur. Yönetim Kurulu'na bağlı komitelerden birisi olan Kurumsal Yönetim Komitesi'nin (KYK) her 2 ayda bir yaptığı toplantıların bir gündem maddesi de sürdürülebilirlik alanındaki gelişmelerin değerlendirilmesidir. Yatırımcı ilişkileri tarafındaki konular Finans'tan sorumlu GMY ve diğer konular Sürdürülebilirlik Komitesi Başkanı tarafından sunulmakta ve değerlendirilmeler sonrasında gerekli kararlar alınıp aksiyonlar belirlenmektedir. Şirket Genel Müdürü ve Sürdürülebilirlik Komitesi Başkanı, düzenli olarak Yönetim Kurulu toplantılarında kritik sürdürülebilirlik konularını, sürdürülebilirlik hedeflerindeki son durumu ve KYK'nde alınan karar ve belirlenen aksiyonları sunmaktadır.

Akçansa olarak, 2010 yılında sektörde ilk uzun vadeli sürdürülebilirlik hedeflerini açıklayıp, aynı yıl sürdürülebilirlik raporunu yayınlamanın gururunu taşıyorduk; şimdi 2030 hedeflerimizi yayınlayarak Türk çimento sektörüne öncülük etmeye devam ediyoruz. Sürdürülebilirlik hedeflerimizin her birisi için yıllara bağlı olarak ara hedefler de belirlenmekte ve böylelikle uzun vadeli yol haritası oluşturulmaktadır. Bu yol haritasında yıllık ara hedeflere ulaşabilmek üzere yıllık aksiyon planları belirlenmekte ve gerekli olan yatırım ihtiyaçları da ortaya konmaktadır. Yatırım ihtiyaçları Sürdürülebilirlik İcra Komitesi'nde değerlendirilmekte ve kısa-orta ve uzun vadeli yatırım planları ortaya çıkarılmaktadır. Bunu yanı sıra sürdürülebilirlik hedeflerinin yıllık ara değerleri GM'den başlayarak tüm çalışanlarımıza görev ve sorumlulukları çerçevesinde yıllık performans hedefleri olarak indirilerek tüm çalışanların sürdürülebilirlik hedeflerini benimsemesi, doğrudan katkı sağlaması ve aynı zamanda sürdürülebilirlik kültürünün tüm şirkete yayılarak yıllar içinde geliştirilmesi sağlanmaktadır.



AKÇANSA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ORGANİZASYONU



Akçansa, sürdürülebilir ve sorumlu iş modellerinin benimsenmesi konusunda sektöre öncülük ederek tüm iş stratejilerini bu doğrultuda kurguluyor. Sürdürülebilirlik konusunu iş modeli haline getirerek daha iyi bir dünya için bugünden adım atmayı görev ediniyor. Düşük karbonlu gelecek için üretim aşamalarında daha fazla oranda alternatif yakıt, biyokütle kullanımı ve enerji verimliliği gibi uygulamalar ile karbon ayak izini düşürürken; diğer taraftan düşük klinkerli çimento ve daha yüksek mineral katkı kullanımı ile betonda çevresel ayak izini azaltmaya devam ediyor.

Enerji yoğun ve doğal hammadde kaynaklarına bağımlı olan çimento üretiminde bir yandan iklim değişikliğine etkimizi azaltma yolundaki fırsatları değerlendiriyor, diğer taraftan iklim değişikliği uyum risklerine yönelik gerekli aksiyonları alıyoruz.

Bu doğrultuda hazırladığımız 2030 çevresel sürdürülebilirlik hedeflerimiz ile

- Karbon ve diğer hava emisyonlarımızı ve su tüketimini azaltarak,
- Sürekli iyileştirme ilkesi ile yatırımlara odaklanarak,
- Faaliyetlerimizden oluşan atıkları en uygun şekilde ekonomiye kazandırarak,
- Yenilenebilir enerji kullanımını arttırarak,
- Rehabilitasyon uygulamaları ile maden sahalarına biyoçeşitliliği yeniden kazandırarak çevresel ayak izimizi düşürmeyi taahhüt ediyoruz.

Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz

2020 yılı Akçansa'nın Sürdürülebilirlik yolculuğunda yeni bir dönemin başlangıcı olmuştur. 2010 yılında 2020 yılı için verdiği hedef dönemi sona ermiş ve 2030 hedeflerinin belirlenmesi çalışmaları yürütülmüştür. Bu dönemde değişen paydaş ihtiyaç ve beklentilerini doğru tanımlamak ve Akçansa'nın önemli konuları içerisinde önceliklendirebilmek amacıyla önceliklendirme analizi çalışması yürütülmüştür.

Önceliklendirme Analizi Metodu;

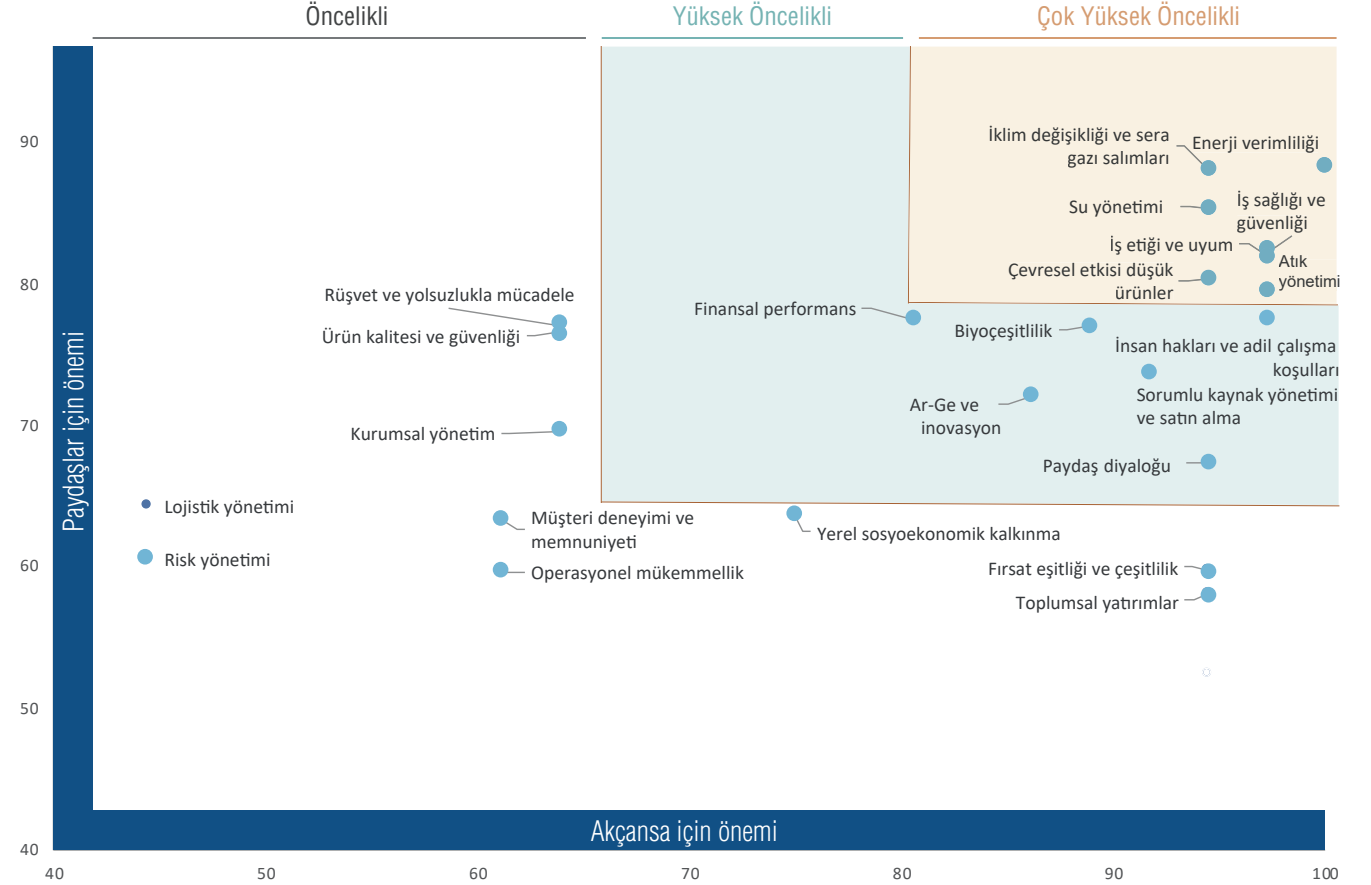
- Detaylı sektör ve iyi sürdürülebilirlik uygulamalarının incelenmesi
- Uzun konu listelerinin belirlenmesi
- Anket ve Direkt Görüşmeler ile Paydaş Görüşlerinin Alınması
- Sonuçların Analizi

Değerlendirilen konularımızın global hedefler, beklentiler ve uygulamalarla uyumlu olmasına özen gösterdik.

Önceliklendirme analizi için değerlendirmeye alınan raporlar:

- Dünya Ekonomik Forumu Küresel Riskler Raporu
- Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları
- 11. Kalkınma Planı
- Global Cement & Concrete Association
- SASB Sektör Öncelikleri Haritası

Önceliklendirme analizi sonucunda sırasıyla Enerji verimliliği, İklim Değişikliği ve Sera Gazı salımları, Su Yönetimi, İş Sağlığı ve Güvenliği, İş Etiği ve Uyum, Çevresel Etkisi Düşük Ürünler ile Atık yönetimi çok yüksek öncelikli konular olarak ortaya çıktı. Analizin çıktıları, 2030 Sürdürülebilirlik Hedefleri'nin son haline getirilmesi ve bu doğrultuda 2030 yol haritası oluşturulmasında önemli rol oynadı.



AKÇANSA 2030 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ					
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK TEMELLERİ	KPI	BL	BİRİM	2020	HEDEF 2030
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİNDE MÜKEMMELİYET SAĞLAMA   	Ölümlü kazalar	TÜMÜ	#	0	0
	LTI	TÜMÜ	#	20	0
	TCIFR	TÜMÜ	(Fat+LTI+MTI)/1 M çalışma saati	7,1	0
	Meslek hastalıkları	TÜMÜ	#	0	0
ÇEVRESEL AYAK İZİMİZİ AZALTMA       	CO2 emisyonları - net	CEM	kg/t çimentomsu	753	649
	Bacalardaki emisyonlar	CEM	mg/Nm3	NOx: 566 SOx:12 Toz:10	NOx:200, SOx:50 Toz:10
	Çevresel şikayetler	TÜMÜ	#	26	0
	Çevresel yatırım bütçesi (2021-25 ortalamasına dayanarak)	TÜMÜ	% Çev. Yat./Net Satış	0,9	1,3
	Su tüketiminde azalma (2017-20 ortalamasına dayanarak => 0,231 m3/t çimentomsu)	CEM	%	-	13
	Kendi operasyonlarımızdaki atıklardan enerji geri kazanımı	CEM	%	20,4	100
	Kendi kaynaklarımızdan ve yenilenebilir kaynaklardan enerji	CEM	%	14,2	22
	Biyoçeşitlilik eylem planlarına sahip maden ocakları	CEM	#	0	5
	Rehabilite edilmiş maden ocağı alanları	CEM, AGG	ha	26	50
İNOVASYON VE DİJİTALLEŞME    	Yurt içi çimento satışları içerisinde klinker	CEM	%	87,3	72
	Beton içerisinde klinker	RMC	kg/m3 beton	257,2	200
	Yurt içi çimento satışları içerisinde düşük CO2'ye sahip ürünler	CEM	%	26,1	100
	Beton satışları içerisinde katma değerli ürünler	RMC	%	10,7	25
	Dijital olgunluk skoru	TÜMÜ	%	-	70
	Üretim varlıkları içerisinde yapay zeka kapsamı	TÜMÜ	%	-	90
	Çimento üretiminde enerji tüketimi	CEM	kWh/t çimento	103,5	99
DÖNGÜSEL EKONOMİ SAĞLAMA    	Yakıt karışımında AF (kalorifik taban)	CEM	%	17,6	35
	Yakıt karışımında biyokütle (kalorifik taban)	CEM	%	6,5	12
	Klinker içerisinde ARM	CEM	%/t klinker	3,3	15
	Beton içerisinde geri dönüştürülmüş agregalar	RMC	%/m3 beton	0	10
İYİ BİR KOMŞU OLMA   	Gönüllülük faaliyetleri	TÜMÜ	saat	96	520
	KSS programları	TÜMÜ	#	2	5
	KSS programlarının sosyal etki analizi	TÜMÜ	%	25	100
	Toplulukla iletişim etkinlikleri	TÜMÜ	tesis sayısı	0	8
	Topluluk yatırımı	TÜMÜ	gelir içerisinde %	4	4
ÇALIŞANLAR, UYUM VE ŞEFFAFLIK    	Çalışan bağlılığı skoru	TÜMÜ	%	-	75
	Etik eğitimi alan çalışan	TÜMÜ	%	36	100
	Cinsiyet çeşitliliği	TÜMÜ	%	E:80, K:20	E:70, K:30
	Halefiyet hattı	TÜMÜ	%	87	90
	Halefiyet hattında kadınlar	TÜMÜ	%	33	40
	ISO standardına sahip tedarikçiler (yıllık satın alma harcamasının % 80'i)	TÜMÜ	%	5	80
	Yıllık tedarikçi denetimleri (yıllık satın alma harcamasının % 85'i)	TÜMÜ	#	0	150

Hayat Döngüsü Yaklaşımımız

Akçansa'da sürdürülebilirlik anlayışımız ve çimento hayat döngüsü doğrultusunda hammadde üretiminden satış sonrası ilişkilere kadar tüm iş süreçlerine sürdürülebilirliği entegre ediyoruz.

HAMMADDE ve ENERJİ TÜKETİMİ



Proses aşamaları	Madencilik Fosil yakıtların yeraltından çıkarılması/işlenmesi Ocaktan hammadde çıkarılması Hammadde kırma Hammaddelerin öğütülmesi	Üretim Karıştırma Ön ısıtıcı Döner Fırın Klinker Soğutucu Öğütme Ürün Depolama Ambalajlama	Ürünlerin Kullanımı Ürünlerin inşaatlarda kullanılması Yapıların kullanımı ve bakım yapılması	Ömrünü tamamlayan ürün Ömrünü tamamlayan binaların yıkımı Hafriyatın sınıflandırılması Bertaraf Geri dönüşüm
Etkiler	Alan kullanımı Biyçeşitlilik Emisyonlar Atıklar	Atık su deşarjı Emisyonlar Atıklar	Emisyonlar Atıklar	Alan kullanımı Emisyonlar Atıklar
Etki azaltımı	Alternatif Hammadde Kullanımı	Düşük karbon ekonomisine geçiş Ar-Ge Alternatif yakıt kullanılması Çevre Yönetimi	Özel ürünler Klinker oranı düşük çimento Çimento oranı düşük beton Çevre Yönetimi	Hafriyat atıklarının geri kazanılması Çevre Yönetimi

Akçansa İyi Uygulamaları	- Arz güvenliğinin sağlanması adına yerli tedarikçiler ile stratejik anlaşmalar - Alt işveren tedarikçi değerlendirme süreci - 2020 yılında Büyükçekmece Fabrikasında 93.299 ton atık Alternatif Hammadde olarak kullanıldı	- Alternatif yakıt oranı yüzde 18'e yükseldi - 2018-2020 yılları arasında enerji yoğunluğunda yüzde 12,5 azaltım - Enerji verimli ekipmanlara geçiş, optimizasyon ve lojistikte yapılan iyileştirmelerle 3.298 MWh, finansal olarak ise 1,4 milyon TL'nin üzerinde enerji tasarrufu - Son üç yıl içerisinde yapılan enerji tasarrufunda %64 artış - Biyokütle kullanımını %73, alternatif yakıt kullanımını ise yüzde 67 artırdık	- Düşük klinkerli çimento ve daha yüksek mineral katkı kullanımı - Vodafone Business ve Betonsa - Kalsine Killerin Gri Çimento ikamesi için Aktivasyonu_LC4 - Düşük Karbonlu Çimento Özel Ürünlerimiz: SOLIDCEM; DUOCER; ACTIONCEM - EPD Belgeli Beton Özel Ürünlerimiz: 803BETON; KRATOSBETON; A+BETON; 100+BETON; VISKOBETON YEŞİLŞAP	- Akçansa'nın hazır beton markası Betonsa, Vodafone Business teknolojilerinin kullanıldığı Smart Beton çözümüyle bir ilke imza atarak beton sınıfının anlık takip edilmesini sağlıyor.
--------------------------	---	---	---	--

PAYDAŞ İLİŞKİLERİ

Sürdürülebilir iş modelimizin ana elementlerinden biri etkin paydaş iletişimimiz. Kurulan düzenli iletişim ile paydaşlarımızın ihtiyaç ve beklentilerini tanımlıyoruz. Aldığımız öneri ve geri bildirimleri, uzun vadeli stratejilerinin oluşturulmasında da aktif bir şekilde kullanıyoruz ve sürdürülebilir büyümeyi hedefliyoruz.

Paydaşlar	İletişim Kanalları ve Sıklığı
Çalışanlar	Çeşitli Aralıklarla: Anket ve araştırmalar;
	Sürekli: Eğitim faaliyetleri, SA-ETİK İlkeleri, Akçansa İş Etiği Kuralları, kurumsal portal, duyuru ve ilanlar, Sosyal medya, Facebook, LinkedIn, Instagram bilgilendirmeleri;
	Anlık: Öneri ve Ödüllendirme Sistemi;
	Ayda Bir Kez: İSG komiteleri, fonksiyon temelli toplantılar;
	Yılda En Az Altı Kez: Çalışma grupları ve komiteleri; Yılda En Az İki Kez: Performans Yönetimi ve Kariyer Gelişimi toplantıları, sosyal etkinlikler;
	Yılda Bir Kez: Yönetim toplantıları, iletişim toplantıları, Aile Günü, faaliyet raporu, Çevre Günü, Sürdürülebilirlik Raporu;
	İki Yılda Bir Kez: Çalışan Hayatı Değerlendirme Anketi;
Hissedarlar ve yatırımcılar	Dönemsel: Sizi Dinliyoruz;
	Talep Üzerine: Yatırımcı sunumları, birebir görüşmeler;
	Yılda Bir Kez: Olağan genel kurul toplantısı, Faaliyet raporu, Sürdürülebilirlik Raporu, Karbon Şeffaflık Projesi İklim Değişikliği ve Su Yönetimleri programları (Carbon Disclosure Project – CDP)
	Yılda iki kez: Analist Toplantısı
	Yılda Dört Kez: Yönetim Kurulu toplantıları, finansal performans raporları;
Bayiler	İhtiyaç Durumunda: Özel durum açıklamaları;
	Talep Üzerine: Birebir görüşmeler;
	Yılda Bir Kez: Yurt Dışı Bayi Toplantısı, Yurt İçi Bayi Toplantısı, Faaliyet raporu, Sürdürülebilirlik raporu
Tedarikçiler	Sürekli: Sosyal medya, Facebook, LinkedIn, Instagram bilgilendirmeleri
	Talep Üzerine: Birebir görüşmeler;
	Ayda Bir Kez: İSG komiteleri;
	Yılda Bir Kez: Faaliyet raporu, Sürdürülebilirlik raporu
Müşteriler	Sürekli: Tedarikçi İş Etiği İlkeleri;
	Yılda İki Kez: Akçansa Harcı Dergisi, iş etiği bilgilendirme toplantıları
	Yılda Bir Kez: Cement Day, Komşu Konseyi
Yerel yönetimler	Talep Üzerine: Toplantı ve görüşmeler, altyapı yatırımlarına destek, festival ve sosyal etkinlik sponsorlukları;
	Yılda Bir Kez: Faaliyet raporu, Komşu Konseyi, Sürdürülebilirlik raporu

Paydaşlar	İletişim Kanalları ve Sıklığı
Sivil toplum kuruluşları	Sürekli: Üyelikler
	Dönemsel: Çalışma grupları, komite ve Yönetim Kurulu üyelikleri;
	Talep Üzerine: Ortak proje ve inisiyatifler, toplantı ve görüşmeler;
	Yılda Bir Kez: Faaliyet raporu, sürdürülebilirlik raporu
Komşu kuruluşlar (Fabrikalar civarındaki diğer sanayi kuruluşları)	Talep Üzerine: Toplantı ve görüşmeler;
	Çeşitli Aralıklarla: Bilgilendirme raporları;
	Çeşitli Aralıklarla/Anlık: Kamu denetimleri
Ürün son kullanıcıları	Yılda Bir Kez: Faaliyet raporu, sürdürülebilirlik raporu
	İki Yılda Bir Kez: Komşu Konseyi
	Sürekli: Ürün etiketleri, pazarlama iletişimi çalışmaları;
Çalışan aileleri	Yılda Birkaç Kez: Fuar katılımı, ürün bilgilendirme eğitimleri;
	Yılda Bir Kez: Faaliyet raporu, sürdürülebilirlik raporu
	Sürekli: Bilgilendirme çalışmaları, broşürler
Yerel halk	Yılda En Az İki Kez: Sosyal etkinlikler
	Yılda Bir Kez: Çevre Günü, Açık Kapı Etkinlikleri
	Talep Üzerine: Şikâyet sistemi, toplumsal proje, bağış ve sponsorluklar;
Medya	İhtiyaç Durumunda: Bilgilendirme toplantıları, yardım destek paketleri
	Yılda Bir Kez: Faaliyet raporu, sürdürülebilirlik Raporu, Komşu Konseyi
	Sürekli: Röportaj ve söyleşiler, Komşu Konseyi, gazete ve dergi ilanları
Üniversiteler	Talep Üzerine: Ar-Ge proje ortaklıkları, sponsorluk ve destekler; akademik araştırma ve yayınlara destek, toplantı ve görüşmeler;
	Yılda Bir Kez: Faaliyet raporu, Sürdürülebilirlik raporu, Betonik Fikirler Proje Yarışması, Burs ve staj olanakları
	Sürekli: Akademik kongre ve seminer katılımı;
Fikir önderleri	Talep Üzerine: Toplantı ve görüşmeler
	Yılda Bir Kez: Faaliyet raporu, sürdürülebilirlik raporu

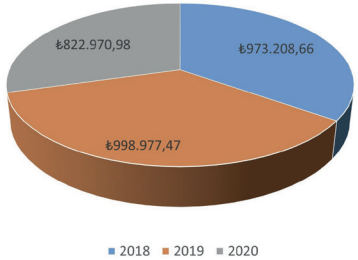
DÜŞÜK KARBON EKONOMİSİNE GEÇİŞ



DÜŞÜK KARBON EKONOMİSİNE GEÇİŞ

Akçansa olarak bulunduğumuz sektör içerisinde, sürdürülebilirlik yönetimi için odak noktamızı düşük karbon ekonomisine geçiş olarak tanımlıyoruz. Bu yolda Ar-Ge & İnovasyon ve Dijitalleşme konularında öncü olmayı hedefliyoruz.

Ar-Ge Harcamaları Çevresel Fayda



İklim Değişikliği

Dünya Ekonomik Forumu 2021 Küresel Riskler Raporu, çevresel bozulmayı üst üste ikinci yıl en büyük uzun vadeli risk olarak gösterdi. Pandemi sebebiyle Dünya çapında uygulanan kısıtlamalar küresel emisyonların 2020'nin ilk yarısında düşmesine neden olsa da hiç kimsenin başışıklığa sahip olmadığı iklim değişikliği küresel bir risk olmaya devam ediyor.

Dünya ekonomisinin giderek büyümesi inşaat malzemeleri için artan bir taleple sonuçlanmaktadır. 2030'daki küresel çimento üretiminin, dünya çapında yaklaşık 5 milyar ton olmak üzere, 1990'daki seviyesinden yaklaşık beş kat daha yüksek bir seviyeye çıkacağı tahmin edilmektedir.

Küresel emisyonların yüzde 7-8*'ini oluşturan çimento sektörün tam ve istekli katılımı, 2015 Paris İklim Değişikliği Anlaşması'nın küresel ısınmayı 2°C'nin çok altında ve mümkün olduğu kadar 1,5°C'e yakın sınırlandırma hedefine katkıda bulunmak için kritik önem taşıyor. Akçansa'da iklim krizi ile ilgili bu uluslararası ve bilimsel raporlar ve bilgiler ışığında, bulunduğumuz bölgelere uygun senaryolar geliştirilerek, olası yeni şartların yaratacağı risk ve fırsatlar belirlenmektedir.

Uzun dönem stratejilerin başarıya ulaşması ile direkt bağlantılı olan iklim senaryolarına karşı geliştirilecek aksiyonlar Yönetim Kurulu tarafından değerlendirilmektedir. İklim değişikliğine karşı mücadele kadar uyumun da önemli olduğu bilinci ile Akçansa tüm karar mekanizmalarına sürdürülebilir iş modelini entegre etmektedir.

Karbon Yönetimi

Çimento üretimi, üretim sırasında kalkerin kalsinasyon reaksiyonuna ve bu emisyonlara bağlı olarak CO₂ emisyonlarına neden olur. Ayrıca çimento üretimi enerji yoğun bir süreçtir.

2019 yılında Türkiye'nin klinker üretimi 57.800 kton (yüzde 94 kapasite kullanılmıştır) olup 30.423 kt CO₂ emisyonuna neden olmuştur. Türkiye'nin 2019 yılı sera gazı emisyonlarının yüzde 6'sı çimento sektöründen kaynaklanmaktadır. (Referans: Türkiye 2021 Ulusal Sera Gazı Envanter Raporu)

İklim Değişikliğinin etkilerini sürekli yükselen sıcaklıklar ve artan aşırı hava olayları ile izlerken karbon emisyonlarımızın azaltımına yönelik çok önemli adımlar attık. 3 fabrikamızda alternatif yakıt kullanım oranını yüzde 18'e çıkarttık.

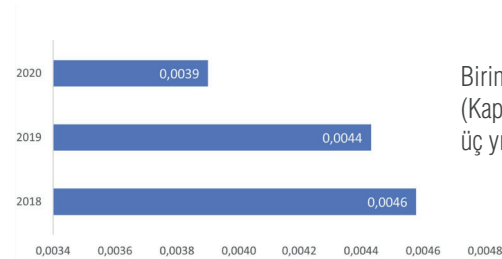
Birim ciro başına sera gazı salımını (Kapsam 1 ve 2 dahil olmak üzere) ise son üç yılda yüzde 13 azalttık.

Sadece Büyükçekmece fabrikamızda 2020 yılında İstanbul kentsel arıtma çamurlarının kullanımı ile 73.291 ton CO₂ salımının önüne geçildi.

Hazır Beton'da 2 ürünümüze aldığımız uluslararası EPD sertifikası ile müşterilerimize ürünlerin karbon ayak izini şeffaf olarak sunmaya başladık.

Operasyonlarımızdan kaynaklanan Kapsam 1 ve Kapsam 2 salımlarını, WBCSD Çimento Sürdürülebilirlik İnisiyatifi (Cement Sustainability Initiative- CSI) tarafından hazırlanan ve bir endüstri standardı haline gelen Enerji ve Karbondioksit Envanteri Protokolü'ne uygun hesaplıyor ve azaltıcı önlemler alıyoruz.

Sera Gazı Yoğunluğu (Toplam Sera Gazı / Toplam Ciro)



Birim ciro başına sera gazı salımını (Kapsam 1 ve 2 dahil olmak üzere) ise son üç yılda yüzde 14 azalttık.

DÜŞÜK KARBON EKONOMİSİNE GEÇİŞ

Net-Kg CO₂/Ton Çimento Ürünleri Toplam



Ülkemizde kurulması planlanan karbon fiyatlandırma sistemine bugünden hazır olmak istiyoruz. T.C. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından Dünya Bankası desteği ile yürütülen PMR (Karbon Piyasalarına Hazırlık Ortaklığı) projesini çok yakından takip ediyor, sektördeki kuruluşlar ve Bakanlık ile sürekli iletişim kurarak projede geliştirilen simülasyon ve mevzuat tasarımlarına ilişkin görüş ve önerilerimizi aktarıyoruz.

İklim Değişikliği ve Uyum

İklim krizine karşı emisyon azaltım çalışmalarımızın yanı sıra, iklim değişikliği ile uyum çalışmaları da Akçansa'da Yönetim Kurulu tarafından takip edilen ve uzun dönem stratejilere entegre edilen bir konu olarak karşımıza çıkmaktadır. İklim değişikliği ile uyum özellikle tanımladığımız uzun vade risk ve fırsatlara karşı planladığımız aksiyonların bir parçasıdır. Ekstrem hava olaylarının artan şiddeti (sel, aşırı sıcak, orman yangınları) ile varlıklarımız üzerinde oluşabilecek zararlara karşı bölgesel yayılımımızı artırma stratejimiz bunun bir parçası olarak ortaya çıkmıştır.

Alternatif Yakıt Kullanımı

Çimento üretimi sırasında gerçekleştirilen kimyasal süreçler ve kurutma işlemleri yüksek sıcaklıklarda gerçekleşmekte ve bunun için yoğun enerji kullanımı gerekmektedir. Bu nedenle, enerji üretiminde büyük ölçüde fosil yakıtlar kullanılmakta olup bertarafı zor birçok atık ve çeşitli biyokütle atıkları da alternatif yakıt olarak kullanılabilir.

Alternatif yakıtların ağırlığını artırmanın yanı sıra, daha az yakıt kullanarak üretim performansını artırmak, sektör için enerji verimliliği ve tasarrufu üzerine yapılacak çalışmaları ön plana çıkarmaktadır. Dolayısıyla, enerji yoğunluğunu azaltarak alternatif yakıtlara ağırlık kazandırmak şirketimizin ana hedefleri arasında yer almaktadır. Akçansa'nın fabrikalarında geliştirilen alternatif yakıt projesi ile alternatif yakıt oranı yüzde 18 seviyesine çıkmıştır. Akçansa alternatif yakıt projesi ile Sabancı Altın Yaka Ödülleri'nde "Yalın Dönüşüm ve Sürekli Gelişim Kategorisi'nde birincilik ödülünün sahibi oldu. İstanbul Büyükçekmece fabrikasında alternatif yakıt kullanımı 2018 yılında yüzde 13 iken 2020 yılında yüzde 20 seviyesine ulaşarak iki yıl içerisinde yüzde 50 artış kaydedilmiştir. Kullanılan alternatif yakıt miktarının artmasıyla beraber faaliyet bölgelerinde yer alan katı ve sıvı atıkların bertarafında iş birliği projeleri şirketimiz açısından önem kazanmıştır. İSKİ ile yapılan iş birliği ile 2020 yılında 71.678 ton kurutulmuş arıtma çamuru alternatif yakıt olarak kullanılmıştır. İhale yöntemiyle İSTAÇ'ın Boğaz'da gemilerden topladığı sıvı atıkların alınması hakkı kazanılmış ve Büyükçekmece fabrikamızda bu atıkların alternatif yakıt olarak kullanılması sağlanmıştır. Akçansa bu projelere dahil olarak enerji maliyetini düşürürken denizlerde ve karada kirliliğin önüne geçilmesinde de katkısını sunmaktadır. Alternatif yakıtlar proseslere dahil edilirken, fabrikalarda yer alan besleme sistemleri tam otomatik olarak merkezi kumandadan PID sistemine taşınarak devreye alınabilmekte ve besleme miktarı optimize edilmektedir. Böylece sıfır maliyeti ile proje kapsamındaki riskler ortadan kaldırılmış, kaliteden ödün vermeden çevresel ve finansal fayda sağlanmıştır.

Yenilenebilir Enerji Kullanımı

Enerji yoğun bir sektör olarak alternatif ve yenilenebilir enerji kaynaklarına yöneliyoruz. 2020 yılında çimento üretiminde kullandığımız toplam elektrik enerjisinin yüzde 14'ünü rüzgâr ve atık ısı olmak üzere yenilenebilir kaynaklardan sağladık. Kullandığımız yenilenebilir enerji kaynaklarının yüzde 93'ünü atık ısı, yüzde 7'sini ise rüzgâr oluşturdu.

Çanakkale sahil tesisimizde kurulu 2,5 MWh kapasiteli rüzgâr türbini ile 2020'de tesisin elektrik ihtiyacının yaklaşık yüzde 2'sini karşıladık ve 4.500 ton sera gazı salımının önüne geçtik. Çanakkale ana sahada ise 15 MWh kapasiteli atık ısı geri kazanım sistemi ile toplam elektrik ihtiyacının yüzde 22'sini karşıladık ve 55.000 ton CO₂ sera gazı salımını engelledik.



DİJİTALLEŞME

Müşterilerimize düşük karbonlu ürünler sunmayı ve dijital uygulamalar ile operasyonel mükemmelliğimizi sürekli iyileştirmeyi hedefliyoruz.

Akçansa dönüşüm yolculuğunda, dijitalleşme yol haritasını 3 ana başlık altında tanımlamıştır;

- Hayat Boyu Yaklaşımı
- Otonom Üretim
- Operasyonların Dijitalleşmesi

Hayat Döngüsü Yönetimi

Bu yönetim ile mevcut faaliyetlerin son teknolojilerle kesintisiz işletilmesi amaçlanmıştır. 2020 sonu itibarıyla, altyapı yatırımları büyük ölçüde tamamlanmıştır. Bu yatırımlar kapsamında Çanakkale ve Büyükçekmece fabrikasının entegre çimento üretim prosesinin üzerinde çalıştığı IT altyapısı, Çanakkale fabrikası 2. Döner Fırın üretim hattı ve sahil tesisin SCADA otomasyon sistemleri yenilenmiştir.

Otonom Üretim

Çimento üretim sürecinde proses mühendislerine ve operatörlere yardımcı olacak karar destek sistemlerinin hayata geçirilmesine kademeli olarak başlanmıştır. Bu kapsamda Çanakkale fabrikasında 2. Döner Fırın üretim hattında otonom üretim sistemi farin değirmeni, döner fırın ve çimento değirmeni kapsayacak şekilde çalışmaktadır. Büyükçekmece fabrikası 2.Döner Fırın sisteminde ise geliştirme süreci devam etmektedir. Otonom üretim sistemleri ile üretim hatalarının azaltılması, kapasite artışı ve yakıt maliyetlerinin düşürülmesi amaçlanmaktadır.

Operasyonların Dijitalleşmesi

Çalışan deneyiminin iyileştirilmesi ve dinamiklerin hızlı değiştiği iş ortamında çalışanların çevik hareket edebilmesi amacıyla yeni iş ve çalışma modelleri geliştirilmektedir. Süreçlerin dijitalleşmesi, dijital ayak izinin kayıt altına alınması, raporlanması ve yapay zeka uygulamalarına geçiş gibi adımların desteklendiği inisiyatifler bu başlık altında takip edilmektedir.



DİJİTALLEŞME

Üretim Altyapı İyileştirme Projesi

Proje kapsamında Çanakkale ve Büyükçekmece fabrikalarında üretim otomasyon sistemlerinin üzerinde çalıştığı IT altyapısının yenilenerek Akçansa'nın mevcut IT sistemleri ile entegre, tek elden yönetilen, yüksek güvenilirlikli bir yapıya dönüştürülmesi hedeflenmiştir. Bu yapı ile üretim sistemin fiziksel ve siber güvenlik seviyeleri artırılmış, üretim sistemi felaket senaryolarına hazır hale getirilmiştir.

Çanakkale 2. Üretim Hatlı Otonom Üretim Sistemi

Çanakkale fabrikasında bulunan 2. döner fırın, farin değirmeni ve çimento değirmenlerinin otonom üretim süreçlerinin ilk adımı olan expert optimizasyon sistemi ile sürekli çalışması hedeflenmiştir. Üretim sistemi üretim operatörlerinin kontrolünde sistemi sürekli olarak bir insanın sürekli gözetimine gerek duymayacak şekilde çalıştır hale gelmiştir. Bu sistem ile üretimde stabilizasyon ve dolaylı olarak üretim kapasitesinde iyileşme ve enerji maliyetlerinde düşüş sağlanmıştır.

IQB Geliştirme Projesi

Çanakkale ve Büyükçekmece fabrikalarında bulunan IQB sistemlerinde (IOT platformlarında) yeni kullanım alanlarını destekleyecek geliştirmelerin yapılması hedeflenmiştir. Proje ile kullanıcı deneyimini iyileştirecek geliştirmeler yapılmış, sensör verilerinin anlamlı hale getirilmesi ve çapraz sistemlerle entegrasyonunu sağlayacak bağlantı arayüzleri tanımlanmış, üretim takibi için ekran tasarımları ve “dashboard”lar oluşturulmuştur. Proje kapsamında üretim mobil cihaz ve bilgisayarlardan anlık takibinin yapılması kolaylaştırılmıştır.

Yeşil Baca Raporlama Projesi

Döner fırınlarda yanma bacalarındaki atmosfere salınan gazların yasal uyumlarının anlık takibinin yapılabilmesi amaçlanmıştır. Proje sürecinde sürekli emisyon izleme sistemi ve alternatif yakıt kullanımı yapılan tesislerin uyması zorunlu olan tüm yasal mevzuatlar Akçansa envanterinde yedi yanma bacası için takip edilebilir hale gelmiştir. Limit aşım durumları ve gelecek projeksiyonu farklı üretim senaryoları analiz edilebilir ve yönetilebilir hale gelmiştir.

BetonBoard Projesi

Hazır beton üretim, sevkiyat ve üretim operasyonundaki anahtar göstergelerin “dashboard” yapısı üzerinden takip edilmesi ve HeidelbergCement bünyesindeki diğer operasyonlarla karşılaştırılabilmesi (benchmark) hedeflenmiştir. Proje kapsamında hazır beton operasyonundaki döngü süresi, mikser doluluk ve kullanım oranı gibi kritik veriler bölge ve tesis bazlı görselleştirilebilmekte gelişim alanları tespit edilebilmektedir. Proje kapsamında operasyonel verimliliğin sürekli devam ettirilebilmesi sağlanmıştır.

SmartBeton Projesi

Beton dökümü esnasında yerleştirilen sensörler ile betonun dayanım gelişiminin günler beklenmeden öngörülebilmesi hedeflenmiştir. Sensörler ile takip edilen beton sıcaklık gelişimi gibi parametrelerle beton olgunluğu ve mukavemeti öngörülebilme, mobil cihazlara indirilen uygulamalarla bu öngörüler izlenebilmektedir.



Ar-Ge ve İnovasyon

Akçansa; yeni ürün geliştirme, ürün optimizasyon çalışmaları, satış öncesi ve sonrası teknik destek, eğitim, üniversitelerde çimento ve beton teknolojileri konularında ders ve seminer verilmesi, üniversite öğrencileri için düzenlenen teknik geziler, üniversitelerde çimento ve beton konusunda yapılan araştırmalara destek verilmesi, fuar ve broşür çalışmaları ve ulusal/uluslararası bilimsel yayın (bildiri) çalışmaları gibi konulardaki faaliyetlerini üniversiteler, kamu kuruluşları, sektörel STK'lar ve Heidelberg Teknoloji Merkezi iş birliği ile sürdürmektedir.

Tamamlanan Önemli Ar-Ge Projeleri:

- Klinker Üretiminde Mineralizör Kullanımının Araştırılması (Tübitak Teydeb Projesi)
- Çimentoda Hidratasyon Reaksiyonlarının ve Etkilerinin Araştırılması (Sabancı Üniversitesi İş birliğiyle)
- İnşaat ve Yıkıntı Atıklardan Geri Kazanılan Ürünlerin Kullanım Kriterlerinin Belirlenmesi (Tübitak Teydeb Projesi)
- Çimento Üretim Prosesinde Mikroalglerin Ek Yakıt ve CO₂ Tutucu Olarak Kullanımının Araştırılması (Tübitak Teydeb Projesi)
- 3. Boğaz Köprüsü (Yavuz Sultan Selim Köprüsü) Projesi için Yüksek Performanslı Çimento ve Beton Ürünlerinin Geliştirilmesi
- Büyük Alt Yapı Projeleri için Yüksek Kıvam Korumalı ve Performanslı Çimento ve Beton Ürünlerinin Geliştirilmesi
- Yüksek Katlı Yapılar için Yüksek Kıvamlı ve Performanslı Beton,-

Ürünlerinin Geliştirilmesi

- 1915 Çanakkale Köprüsü Projesi için Yüksek Performanslı Çimento ve Beton Ürünlerinin Geliştirilmesi
- Beton Numunelerinin RFID Etiketle İzlenmesi Projesi (Ankaref ve Vuruşkan Firmaları İş birliğiyle)
- Makro Sentetik Lifli Silindire Sıkıştırılmış Beton Yol Projesi (Boğaziçi Üniversitesi ve Kordsa İş birliğiyle)
- Termal Özellikleri Geliştirilmiş Çimento ve Beton Tasarımı Projesi
- Beton Dayanımının Sensörlerle Anlık Dijital Ortamda (Tablet veya Akıllı Telefon ile) Takibi Sistemi (SmartBeton)

2020 Yılında Tamamlanan Önemli Ar-Ge Projeleri:

- İleri Veri Analitiği ile Çimento Üretiminde Kalite Kontrol Parametrelerinin Takibi
- Çimento Öğütme Katkılarının Performans Analizi
- Hazır Beton Standart ve Özel Ürünleri için Yaşam Döngüsü Analizi Yapılması ve EPD (Çevresel Ürün Beyanı) Belgelerinin Alımı

Devam Eden Önemli Ar-Ge Projeleri:

- Aktive Edilmiş Doğal Malzemelerin Çimento İkamesi Olarak Kullanımı (Sabancı Üniversitesi İş birliğiyle)
- Nükleer Zırhlama Performanslı Beton Projesi (Türk Atom Enerjisi Kurumu İş birliğiyle)
- İleri Veri Analitiği ile Çimento Üretiminde Kalite Kontrol Parametrelerinin Tahmini
- Çimento ve Beton Üretiminde Alternatif Mineral Katkıların Kullanımının ve Düşük Karbonlu / Klinkerli Üretim Teknolojilerinin Araştırılması

Betonsa Teknoloji Merkezi Laboratuvarı:

2020 yılında, Betonsa Teknoloji Merkezi Laboratuvarında; Ar-Ge projeleri, beton fazında hammadde performansı, optimizasyon ve özel ürün çalışmaları için toplam 1652 adet beton deneyi gerçekleştirilmiştir.

Yapılan deneyler;

- Özel Ürün Deneyleri,
- Çimento Performans Deneyleri,
- Agrega Performans Deneyleri,
- Kimyasal Katkı Deneyleri,
- Mineral Katkı Deneyleri ve
- Projeye Özel Çözüm Deneylerinden oluşmaktadır.

Ar-Ge ve İnovasyon

Laboratuvar bünyesinde gerçekleştirilen yeni ürün ve optimizasyon çalışmaları dahilinde agrega, mineral ve kimyasal katkı deneyleri ile daha kaliteli ürünler çıkartırken maliyet avantajı da sağladık. Hammadde kaynaklarımızın akılcı kullanımı bize daha sürdürülebilir bir gelecek ve rekabet gücü için fayda sağlıyor.

Betonsa Teknoloji Merkezi Laboratuvarı'nın 2020 gündemi; Standart C30/37 dayanım sınıfı ve özel ürün olarak nitelendirdiğimiz hazır betonlarımız için çevresel ürün beyanlarının oluşturulması, atık camın beton içerisinde ince agrega gibi katılarak yeniden kullanımı, endüstriyel renk pigmentlerinin betona eklenerek hem güçlü hem de estetik betonlar üretme, kimyasal katkı ihale çalışmaları ile performans ve maliyet iyileştirmesi yapma, Akçansa üretimli farklı minör ilave katkılı çimentoların beton fazında incelenmesi, betonda mineral katkıların yüksek miktarda kullanımı gibi konular sıralanabilir.

Sürdürülebilir dünya ve sorumlu iş modellerinin benimsenmesi konusunda sektöre öncülük eden Akçansa, hazır beton ürünleri için Global Cement and Concrete Association (Global Çimento ve Hazır Beton Birliği) tarafından yürütülen çevresel ürün beyan sürecini tamamlayarak, Türkiye'deki bu belgeyi alan ilk hazır beton üreticisi oldu. Böylece ürün hammadde sahasından çıkıp satışa sunulana kadar olan tüm süreçleri şeffaf olarak iş ortaklarına aktarılıyor.

Vodafone Business ve Betonsa

Vodafone Business ve Betonsa'nın güç birliği yaptığı 'Smart Beton' projesiyle yapılarda kullanılan betonun kalitesi ve sağlamlığı, telefona yüklenen uygulama ile şeffaf bir şekilde anlık takip edilebiliyor. Vodafone Business'in Betonsa'ya sunduğu teknolojik altyapı ile betonun kalitesi içine yerleştirilen dijital sensörlerle ölçülüyor. Üretilen betonun kalite parametrelerinin sınıflandırılması için birçok veri sistemde kayıt altına alınıyor. Bu kayıtlar, Betonsa'nın müşterileriyle de güvenli bir şekilde paylaşılabilir.

Çocuklarımıza Daha İyi Bir Dünya için Akçansa – Sabancı Üniversitesi ortak Araştırma Projesi: Kalsine Killerin Gri Çimento İkamesi İçin Aktivasyonu LC4

2015 yılından beri, Portland çimentosu klinker üretimine alternatif olacak daha çevreci çimento ikame malzemeleri (SCM) geliştirmek için çalışmaktayız. En önemli projelerimizden biri 2020 yılında tamamlanmış olan Kalsine Kil (Calcined Clay) ihtiva eden şist tipi hammaddelerin aktivasyonun başarılması olmuştur. İçlerinde yüzde 40'dan fazla Kil bulunduran şistler geliştirilen aktivasyon süreci sayesinde kompozit Portland çimentosunda mukavemet değerlerinden taviz vermeden kullanılabilir. Yeni geliştirilen ürünün en önemli çevreci özelliği ise Portland çimentosu klinker üretiminin aksine 1500°C de değil de sadece 800°C civarında bir işleme hazırlanabilmesidir. Bu sayede üretim sırasında klinkere oranla çok daha az hidrokarbon kaynağı yakılmakta ve çevreye çok daha az karbondioksit (CO₂ gazı) salınmaktadır.



Özel Ürünler

ÇİMENTO ÖZEL ÜRÜNLERİ

Ürün Adı	Özelliği
DUOCEM (CEM II/A-LL 42,5R) Daha Çevreci ve Daha Kaliteli Yapılar	DUOCEM, içeriğindeki %20'ye varan mineral katkı oranı sayesinde, Portland çimentosuna göre %10 daha az sera gazı emisyonu sağlar. DUOCEM, hem yapı hem de çevre dostu çimentodur. DUOCEM'in Üstün Özellikleri: Sürdürülebilir, Stabil performans, İnceliği yüksek (boşluk doldurma etkisi), Daha iyi işlenebilirlik ve kıvam koruma performansı, Portland çimentosu (CEM I 42.5 R) ile eşdeğer dayanım ve dayanıklılık performansı, Daha düşük hidratasyon ısısı (özellikle kütle betonları ve sıcak havalardaki uygulamalar için)
SOLIDCEM (CEM IV/A-P 42,5 SR) Güç Enjekte Eden Çimento, Dayanıklılık Güçtür	SOLIDCEM, %21-35 oranında mineral katkı içerir. Daha az sera gazı emisyonuna neden olduğu için çevre dostudur. Başta sülfatlı ortamlar olmak üzere zararlı çevresel etkilere karşı yüksek dirence sahiptir. Kolay işlenebilirlik, uzun süreli dayanım gelişimi gibi üstün özellikleri ile uygulayıcılara kolaylık sağlar. Çevreci ürün %15 daha az emisyon. SOLIDCEM'in Üstün Özellikleri: İnceliği yüksek, zemin güçlendirme (enjeksiyon) uygulamaları için ideal, enjeksiyon sırasında köpürme özelliği, sülfata karşı dirençli, alkali-silika reaksiyonlarına karşı dayanıklı, uygun priz süresine sahip, düşük hidratasyon ısısı ve termal çatlak riski
ActionCem Yüksek Dayanımlı Çevreci Çimento	%36-45 oranında mineral katkı içerir. Daha az sera gazı emisyonuna neden olduğu için çevre dostudur. Başta sülfatlı ortamlar olmak üzere zararlı çevresel etkilere karşı yüksek dirence sahiptir. Kolay işlenebilirlik, yüksek erken dayanım gibi üstün özellikleri ile uygulayıcılara kolaylık sağlar.
ActionCem+: Türkiye'nin en yüksek performanslı Çevreci Çimentosu	%21-35 oranında mineral katkı içerir. Daha az sera gazı emisyonuna neden olduğu için çevre dostudur. Başta sülfatlı ortamlar olmak üzere zararlı çevresel etkilere karşı yüksek dirence sahiptir. Kolay işlenebilirlik, uzun süreli dayanım gelişimi gibi üstün özellikleri ile uygulayıcılara kolaylık sağlar.
100+ÇİMENTO	3. Boğaz Köprüsü (Yavuz Sultan Selim Köprüsü) projesi için özel olarak geliştirilen ve Büyükçekmece Fabrikada üretilen; C3A, MgO, asitte çözünür klorür içeriği gibi özellikleri sınırlandırılmış ve düşük alkali (LA) CEM I 52,5 N çimento ürünüdür. YSS Köprüsü projesinde, minimum 100 yıllık servis ömrü şartını sağlayan 100+BETON'un üretiminde cüruf ile birlikte kullanılmıştır.
1803 ÇİMENTO	1915 Çanakkale Köprüsü projesi için özel olarak geliştirilen ve Çanakkale Fabrikasında üretilen; C3A, MgO, asitte çözünür klorür içeriği gibi özellikleri sınırlandırılmış ve düşük alkali (LA) CEM I 52,5 N çimento ürünüdür. 1915 Çanakkale Köprüsü projesinde, minimum 100 yıllık servis ömrü şartını sağlayan 1803 BETON'un üretiminde cüruf ile birlikte kullanılmıştır.



Özel Ürünler

BETON ÖZEL ÜRÜNLERİ

Ürün Adı	Özellği
VİSKOBETON: KENDİLİĞİNDEN YERLEŞEN HAZIR BETON	Viskobeton, BETONSA'nın geleneksel betona göre birçok üstünlüğe sahip olan kendiliğinden yerleşen beton ürünüdür. C40/50 ve üzeri dayanım sınıfları istenilen projeler ve bütün güçlendirme projeleri için üretilen Viskobeton, akıcılığına rağmen ayrışmadan ve vibratör ile sıkıştırmaya gerek kalmadan minimum 65 cm yayılma ile donatıların arasından hızla geçerek boşluksuz bir kesit elde edilmesini sağlar.
VİSKOTEMEL	Viskotemel, BETONSA'nın temel betonlarında kullanılmak üzere dizayn edilmiş kendiliğinden yerleşen beton ürünüdür. C30/37 ve C35/45 dayanım sınıflarında üretilen Viskotemel, düşük su/bağlayıcı oranı sayesinde geçirimsizlik istenilen projelerde, minimum 50 cm yayılma özelliğiyle maliyet avantajı ve uygulama kolaylığı sağlar.
VİSKOKAT	Viskokat, BETONSA'nın temel betonlarında kullanılmak üzere dizayn edilmiş kendiliğinden yerleşen beton ürünüdür. C30/37 ve C35/45 dayanım sınıflarında üretilen Viskokat, minimum 55 cm yayılma özelliğiyle yüzey düzeltme işçiliği gerektirmeden döküm kolaylığı ve maliyet avantajı sağlar.
VİSKOPERDE	Viskoperde, BETONSA'nın düşey yapı elemanlarında kullanılmak üzere dizayn edilmiş kendiliğinden yerleşen beton ürünüdür. C30/37 ve C35/45 dayanım sınıflarında üretilen Viskoperde, minimum 65 cm yayılma özelliği ve artırılmış ince agrega yüzdesiyle sık donatıların arasından hızla geçerek vibratör kullanımına gerek kalmadan uygulama kolaylığı sağlar.
VİSKOŞAP	Viskoşap, BETONSA'nın kendiliğinden yayılan (self leveling) şap ürünüdür. Özel tasarımı sayesinde, rötre yapmaz ve çatlak oluşumunu engeller. Projelerde hızlı uygulama ile zaman ve işçilik tasarrufu sağlar.
İZOŞAP	İzoşap, BETONSA'nın ürettiği 'Hafif Hazır Şap' ürünüdür. İzoşap, üretiminde kullanılan özel kimyasal katkıları sayesinde %25'e kadar sürüklenmiş hava içeriğine ve bu oranda düşük birim ağırlığına sahiptir. İzoşap, kolay pompalanabilirlik ve pratik kullanım özellikleriyle, şap üretiminde komple çözüm sağlayan bir üründür. Şantiyelere kum, çimento, su nakliyesine, inşaat sahasında göz kararı karışımlar yapmaya ve klasik yöntemlerde şap üretmeye son verilen Yeşilşap, BETONSA güvencesiyle homojen ve standart olarak üretilmektedir.
YEŞİLŞAP	Yeşilşap, BETONSA'nın ürettiği 'Çevreci, Hafif Hazır Şap' ürünüdür. Yeşilşap, üretiminde kullanılan özel mineral katkılı çimentolar sayesinde %35'e kadar daha düşük CO ₂ ayak izine, özel kimyasal katkıları sayesinde de %25'e kadar sürüklenmiş hava içeriğine ve bu oranda düşük birim ağırlığına sahiptir. Yeşilşap, kolay pompalanabilirlik ve pratik kullanım özellikleriyle, şap üretiminde komple çözüm sağlayan yeni nesil bir üründür. Şantiyelere kum, çimento, su nakliyesine, inşaat sahasında göz kararı karışımlar yapmaya ve klasik yöntemlerde şap üretmeye son verilen Yeşilşap, BETONSA güvencesiyle homojen ve standart olarak üretilmektedir.
DRABETON:ÇELİK TEL DONATILI BETON	Drabeton, BETONSA'nın çelik tel donatılı beton ürünüdür. Dramix çelik tellerinin kullanılmasıyla Betonsa Hazır Beton tesislerinde üretilir. Çelik teller, yüzey ve kenarlar da dahil, betonun her doğrultusunda kontrollü ve güvenli, bir şekilde dağıtılır. Böylece Drabeton ile üç boyutlu bir donatı sistemi elde edilir. Sonuçta bu beton karmaşık yüklemelere karşı koyar ve çatlama riski belirgin biçimde azalır.
FORTABETON:MAKRO SENTETİK LİF DONATILI BETON	Betonsa'nın 'Makro Sentetik Lif Donatılı Beton' ürünü olan Fortabeton, Forta-Ferro makro sentetik liflerin kullanılmasıyla BETONSA hazır beton tesislerinde üretilir. Özellikle endüstriyel zemin betonlarında komple çözüm sunan Fortabeton; Beton ve donatı birleşiminden oluşan kompozit bir malzemedir. Sünektir(düktilite). Yüksek eğilme, darbe ve aşınma dayanımı özelliğine sahiptir.

Özel Ürünler

BETON ÖZEL ÜRÜNLERİ

Ürün Adı	Özelliği
FİBERBETON:ERKEN ÇATLAKLARI ÖNLEYEN POLİPROPİLEN LİFLİ BETON	BETONSA Hazır Beton tesislerinde hazırlanan polipropilen lifli betondur. Polipropilen lifler, yüzyıllardır antik harç ve sıvada kullanılan donatının (at kılı ve saman gibi) günümüzdeki çağdaş uygulamasıdır. Polipropilen lifler betona homojen şekilde karıştırılarak daha düzenli bir iç yapı oluşturulur ve taze beton çatlaklarına karşı direnç artırılır.
KRATOSBETON:MAKRO / MİKRO SENTETİK LİF DONATILI BETON	Kratosbeton, Betonsa'nın yeni nesil fiber donatılı betondur. Kordsa Global makro ve mikro sentetik fiber liflerin kullanılmasıyla Betonsa hazır beton tesislerinde üretilir. Projelere uygulama kolaylığı getiren Kratosbeton, her sınıf ve her beton kıvamına uygun olarak tedarik edilirken beton güçlendirilmesindeki hasır çelik yerleştirme ve bağlama işçiliğini tamamen ortadan kaldırır. Doğrudan donatılı beton uygulama avantajı ile uygulama çeşitlerine bağlı olarak %40'a kadar zaman avantajı ve toplam kullanım maliyetinde ekonomi sağlar. Endüstriyel zeminler, tünel kaplamaları, püskürtme beton kaplamaları, şap, kaplama ve saha betonlarında uygulama yapılır.
POLARBETON:YENİ NESİL KAT YALITIMI İLE DAHA YEŞİL BİNALAR	Polarbeton; Polarfox özel ajanı ile üretilen, ısı yalıtım özelliği yüksek olan çimento esaslı bir yapı malzemesidir. BETONSA ve Forta inşaat ortaklığı ile üretilen Polarbeton, özellikle yüksek yapıların katlarının yalıtımında kullanılmakta ve getirdiği birçok avantaj ile kaliteli yapıların vazgeçilmez yapı malzemesi konumuna gelmektedir.
A+BETON:TÜRKİYE'NİN ÇEVRECİ BETONU	A+BETON çevreci ve sürdürülebilir yapılar için geliştirilen düşük karbon emisyonuna sahip, yüksek kaliteli beton ürün grubudur. Çimento yerine%70'e varan Öğütülmüş Yüksek Fırın Cürufu (ÖFYC) ikamesi ile üretilerek karbon emisyonu azaltılan A+BETON, Yeşil Binalar için en uygun çözümdür. A+BETON ürün grubu üç temel kategoriden oluşmaktadır: A+BETON Temel, A+BETON Yol ve Kaplama, A+BETON Yapısal. A+Beton; ileri teknolojiyle üretilen, geri dönüşümlü malzeme içermesiyle çevreye değer katan bir üründür. Dayanıklı, verimli ve sürdürülebilir yapılar için en ideal beton çözümüdür.
100+BETON:100 YIL VE ÜZERİ SERVİS ÖMRÜ İÇİN ÜSTÜN DÜRABİLİTELİ BETON	Türkiye'nin lider yapı malzemeleri şirketi Akçansa tarafından 3. Boğaz Köprüsü projesi için özel olarak geliştirilen 100+ Beton, düşük alkali öze çimento ve mineral katkı kullanılarak üretilmiş, 100 yıl ve üzeri servis ömrü istenilen projeler için geliştirilmiş özel beton ürünüdür. YSS Köprüsü ayakları betonarme olarak tasarlandığı için, 330 m yüksekliğe pompalanabilecek işlenebilirlik özellikleri ile üretilmiştir. Bu anlamda Türkiye rekoru kırılmıştır.
1803 BETON	1915 Çanakkale Köprüsü projesi için özel olarak geliştirilen 1803 Beton, minimum 100 yıllık servis ömrünü karşılayacak şekilde geliştirilmiştir. 1915 Çanakkale Köprüsü projesinin denizde döküm şartlarına uyum sağlayabilmek için, 6 saat rekor sürede işlenebilirlik özelliği ile üretilmiştir. Ayrıca, betonarme temel ve çelik ayakların birleşim detayındaki şaft imalatlarında, Kendiliğinden Yerleşme özelliğinin 6 saat korunması sağlanmıştır.
YOLBETON	Yolbeton, geleneksel beton yollardan farklı olarak asfalt ekipmanlarından olan ağır vibrasyonlu çelik tambur ve lastik tekerlekli silindirlerle uygulanır.Rijit üstyapı yapımında kullanılan geleneksel beton malzemesiyle benzer dayanım özelliklerini gösteren Yolbeton, bakım gerektirmeden uzun yıllar kullanılıp asfalt gibi uygulanabildiği için hızlı, ekonomik, sağlam ve güvenilir bir çözümdür.
WINTERMIX	Kış mevsimi için özel olarak geliştirilen WinterMix, Betonsa' bın soğuk havaya ve donmaya karşı dayanıklı betondur. Betonsa hazır beton tesislerinde üretilen ve sevk edilen WinterMix, katma değerli karışımının sağladığı kısa priz süresi ile çok soğuk havalarda dahi üstün dayanım özelliğini ve ürün kalitesini koruyarak beton dökümünü mümkün kılar.İmalattaki zaman kayıplarını önleyen WinterMix, betonun fiziksel ve mekanik özelliklerinin iyileşmesine de katkı sağlar.
DEKOBETON:ESTETİĞİN BETONLA DANSI	Dekobeton, baskı beton teknolojisi hem görüş güzelliğine hem de uygulama kolaylığına sahiptir. Çeşitli renk ve desende uygulanabilen, granit,kayrak gibi doğal taşların görünümünü verebilen baskı beton markamız Dekobeton; çökmez,kaymaz, leke tutmaz ve rengi solmaz. Antik etki kimyasalının yüzeye uygulanmasıyla zemine eski ve kullanılmış görüntüsü vermesiyle Dekobeton, 'gelenek ve kültüre saygılı yeni teknoloji' olma özelliği taşır. Bahçe düzenlemeleri, parklar, havuz kenarları, kent rekreasyon alanları, çevre düzenlemeleri, yollar, marina ve rıhtımlar, alışveriş merkezleri, otoparklar, akaryakıt istasyonları Dekobeton'un uygulama alanları arasındadır.
İZOBETON:HAFİF BETON ÜSTÜN YALITIM	Betonsa'nın hafif, yalıtım amaçlı bir ürünüdür. Normal beton ve şaplara göre %50 ila %75 oranında daha hafiftir. Taze halde iken akıcı olup, şap veya beton pompasıyla pompalanabilir.İzobeton, çimento ince agrega (kum), hafif agrega ve kimyasal katkılardan oluşur.. Kullanılan hafif agrega genişletilmiş polistren (EPS)' dir. EPS'nin boşluklu yapısı İZOBETON a hem hafiflik hem de ısı yalıtımı ve ses yutuculuğu özelliği kazandırır.
SMART BETON	Akçansa'nın en son geliştirdiği inovatif ürün olan Smart Beton, yapılarda kullanılan betonun sağlamlığını (dayanımını), numune almadan belirlemeye yarayan özel bir uygulamadır. Bir sensör ve bir telefon uygulaması yardımı ile betonun istenilen dayanıma ulaşması anlık takip ediliyor. Vodafone şirketiyle beraber geliştirme ve yaygınlaştırma projesi devam etmektedir.

PAYDAŞ İLİŞKİLERİ



PAYDAŞ İLİŞKİLERİ

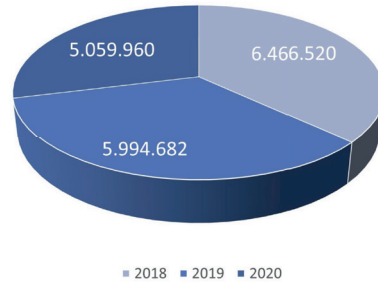
İş Sağlığı ve Güvenliği

Değer zincirimizin en önemli paydaşlarından olan çalışanlarımız ve üretim sahalarımızda faaliyet gösteren taşeronlarımız ve tüm diğer paydaşlarımızın güvenliği yüksek öncelikli konularımız arasındadır. İçinde bulunduğumuz çimento sektörü iş sağlığı ve güvenliği açısından yüksek riskler içermesine rağmen Akçansa olarak bu riskleri en iyi ve etkin şekilde yönetmek için tüm tesis, fabrika ve operasyonlarımızda sıfır kaza hedefiyle çalışıyoruz. İSG standartlarını yükseltmek için gereken teknolojik ve fiziksel yatırımları hayata geçiriyoruz. İSG alanındaki yenilikçi uygulamalar ile çimento sektörüne liderlik etmeyi ve örnek olmayı hedefliyoruz.

Üst düzey liderlikle yönettiğimiz İSG çalışmalarından sorumlu İş Sağlığı ve Güvenliği Müdürü Genel Müdür'e doğrudan raporlama yapmaktadır. Oluşturduğumuz İSG kurulları alt işveren temsilcilerinin de katılımıyla İSG'ye ilişkin tehlikeleri ve önlemleri değerlendirmek, tedbirleri belirlemek gibi konular üzerine her ay toplanıyor. Kurulun başkanlığını işveren temsilcisi, kurulun sekreterliğini ise İSG uzmanları yapıyor. Kurulda alınan ve duyurulan kararlar işverenleri ve çalışanları bağlayıcı nitelikte olup İSG kurullarında çalışanların temsil oranı %30'dur.

Bu alanda da risk yönetimini etkin bir şekilde yürütüyoruz ve risk haritalandırması yapıyoruz. Haritalandırma çalışmalarımızda, yüksekten düşme, kapalı alanda çalışma, kaldırma operasyonları, ateşle çalışma ve ergonomik riskler gibi fiziksel riskler ve makine ekipman kaynaklı riskleri ön plana çıkıyor. Bu gibi İSG risklerinin yönetilmesinde ulusal ve uluslararası yasal mevzuat ve düzenlemelere uygun olarak hareket ediyoruz. 2020 yılı içerisinde tüm tesislerimizde ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemine geçişimiz başarıyla tamamlandı.

İSG için ayrılan Bütçe ve Yatırımlar

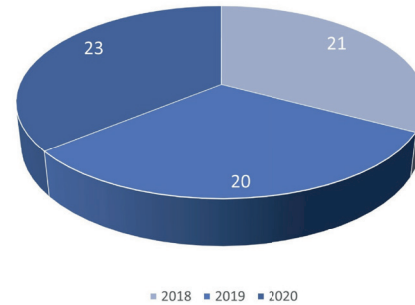


Orta ve uzun vadeli İSG hedeflerimiz şöyledir: Kaza sıklık oranının bir önceki seneye göre %15 azaltılması, Ramak Kala bildirimlerinin %5 oranında artırılması, Yöneticilerin IOSH iş güvenliği eğitimi almasının sağlanması, Yönetici, teknisyen ve amir pozisyonundaki kişilere İSG Liderliği eğitimi verilmesi.

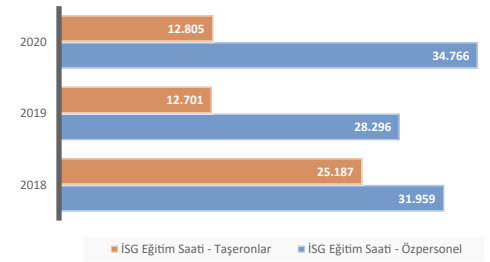
İSG konusunda gerçekleştirilen eğitim ve farkındalık çalışmalarının İSG performansımız üzerinde çok büyük bir etkisi olduğunu biliyoruz. 2020 yılı içerisinde Akçansa'nın tüm lokasyonlarında "Akçansa İş Sağlığı ve Güvenliği Haftası" düzenlendi. Pandemi sebebi ile ikincisi çevrim içi platformda interaktif katılımı gerçekleştirerek iş güvenliği kültürünün alt işverenlere etkin yayılımı için yapılanlar ve yapılması gerekenler paylaşılmıştır.

Akçansa Ladik Fabrikası'nda 1 yıl boyunca kayıp zamanlı kaza olmaması sebebiyle fabrikada çevrim içi 'Altın Baret' ödül töreni düzenlenmiş ve başarı ödülleri sunulmuştur.

Çalışan başına verilen İSG Eğitim Saati



Toplam İSG Eğitim Saati



Güvenli ve Ekonomik Sürüş Projesi

Müşteri memnuniyetini ve yakıt tüketimini azaltmayı hedefleyen proje ile araçlara ait verileri, araç takip, kamera ve güvenlik donanım sistemi yatırımı ile izleyerek operatörlerin hem güvenli hem de ekonomik sürüş performansları yakından takip ediliyor.



Çalışanlarımız

Çimento sektöründe insan kaynağının etkin şekilde yönetilmesinde çalışan yetkinliklerinin geliştirilmesi ve yeteneklerin doğru şekilde değerlendirilmesi önemli rol oynuyor. Çalışanların en yüksek potansiyelleriyle çalışabilmeleri için adil, eşitlikçi ve güvenli bir iş ortamının sağlanması gerekiyor. Makine kullanımı ve fiziksel işin yoğun olduğu bir sektör olması nedeniyle İSG ön plana çıkıyor.

Akçansa olarak çağın gerekliliklerine uymak, sektörel liderliği korumak ve tercih edilen marka olmaya devam etmek için çalışanlarımızı her alanda destekleyerek birlikte güçlenmeyi amaçlıyoruz. İnsan hakları ve adil çalışma koşulları ile İSG konularını önceliklerimiz arasında yönetiyoruz.

İnsan sermayesi yönetim yaklaşımında odaklandığımız diğer alanlar ise şöyle:

- Çalışan deneyiminde fark yaratmak,
- Liderlik gelişimini kuvvetlendirmek,
- Deneyimleyerek ve sürekli öğrenmek,
- Esnek, iş birliğine açık ve veriyeye dayalı bir çalışma kültürü yaratmak,
- Yeteneklerin şirkete kazandırılmasına ve bağlılıklarına öncülük etmek.

Çalışan Katılımı ve Diyalogu

Çalışanların kendilerini değerli ve güvende hissettikleri, fonksiyonlar ve üst yönetim arasındaki diyalogun kuvvetli olduğu, gönüllülük esasında proje ve uygulamaların yapıldığı bir iş ortamı sunuyoruz. İş ve özel yaşam dengesini gözetken ve esnek çalışma koşulları sunan yenilikçi uygulamalarla çalışan memnuniyeti ve bağlılığına destek oluyoruz. İş süreçlerini dönüştürmede ve çalışan iletişimini artırmada dijitalleşmenin gücünden yararlanıyoruz. İletişim toplantıları ve Sizi Dinliyoruz uygulamalarıyla çalışanları ve üst yönetimi sık sık bir araya getiriyor; karşılıklı bilgi, fikir ve önerilerin paylaşıldığı iletişim çalışmaları gerçekleştiriyoruz. Buna ek olarak, İK Sahada ile tüm fabrika ve tesisleri ziyaret ediyor, birebir görüşmeler ile alınacak aksiyonlar belirleniyor ve hayata geçiriliyor.

2020 Yılında Sürekli İletişim Kanallarımızı Geliştirdik;

- 117 Saha Ziyareti
- 1038 Çevrim içi İletişim Aktivitesi

Akçansalılarının gönüllülük esasında kurup yer aldığı Çalışan Elçileri Konseyi ve Mutluluk Atölyesi; çalışanların karşılıklı iletişimini güçlü, güvenilir ve açık kılıyor. Ayrıca, istek ve beklentiler doğrultusunda sportif, kültürel ve sosyal etkinlikler düzenliyor.

Geleceğin çalışma koşullarına uyum sağlamak amacıyla Esneme Hareketleri uygulaması daha önce hayata geçirildi. Esnek çalışma kültürünü yaygınlaştıran uygulama ile çalışanlarımıza ayda iki gün uzaktan çalışma, esnek çalışma saatleri, doğum günü izni ve esnek kıyafet uygulaması gibi yenilikler getirdik.

Çalışanlarımıza Esneme Hareketleri kapsamında uzaktan çalışma, esnek çalışma saatleri ve doğum günü izni gibi uygulamalar sunuyoruz. Çalışanların yenilikçi fikirlerini toplamak, kurum içi girişimciliği desteklemek ve iş birliklerini geliştirerek çalışan deneyimini zenginleştirmek amacıyla projeler ve yarışmalar gerçekleştiriyoruz. Bu hedefle başlattığımız uygulamalar olan Külçe Külçe Proje Yarışması ve Sürekli İyileştirme Projeleri-CIP düzenli olarak devam etmektedir. Bu uygulamalara ek olarak, Sabancı İleri Veri Analitiği Akademisi'nden veri bilimci ve veri mühendisi olarak mezun olan çalışanlarımız şirket için dijitalleşme projelerine liderlik ediyor. Çalışan iletişimini artıran, motivasyon ve aidiyet hissini güçlendiren uygulamaların etkilerini Çalışma Hayatı Değerlendirme Anketi ile iki yılda bir ölçüyor, iyileştirmeye açık alanları belirliyoruz. Ayrıca belirsizliğin arttığı pandemi döneminde alınan tedbirler ve aksiyonlarla ilgili çalışan memnuniyetini ölçümlediğimiz pulse check sonucunda; 5 üzerinden 3,95 puan ile tüm çabalarımızın çalışanlarımıza yansıdığını gördük.

Performans Yönetimi

Adil ve gelişmeyi teşvik eden performans yönetimi yaklaşımı doğrultusunda şirket stratejisi ve hedeflerini bireysel hedeflere ve ekip hedeflerine entegre ediyor, bireysel yetkinlikleri de kapsayan süreci yıl boyunca devam ettiriyoruz. Performans yönetim yaklaşımı 3 aşamadan oluşuyor;

- Hedef belirleme
- Sürekli performans
- Hedef değerlendirme

2020 yılında yüksek performans ve geri bildirim kültürünün geliştirilmesi amacıyla daha esnek ve kullanıcı dostu bir platform olan Perf-x Performans Sistemi hayata geçirilmiştir (Tasarıma not: perf-x logosu kullanılabilir). Yeni nesil performans sistemi Perf-x ile; anlık ve 360 derece geri bildirim sağlanabilmekte, hedeflerin kilometre taşları takip edilebilmekte ve yılsonu performans değerlendirme sonuçları karşılaştırmalı analiz olarak görülebilmektedir. Performans değerlendirme sonuçları ücret artış döneminde, terfi ve atama süreçlerinde ve çalışan gelişimi planlamalarında etkin olarak kullanılıyor. Saha çalışanları için “Kariyer Hattı” adı verilen süreç içerisinde performans değerlendirmesi yapıyor ve sonuçları terfi-atama kararlarında etkin olarak kullanıyoruz. Süreç, bireysel ve kurumsal hedeflerin çalışan ve yönetici katılımıyla belirlenmesiyle düzenli olarak tekrarlanıyor ve sürekli gelişimi destekliyor.

2020 yılında gerçekleştirdiğimiz düzenli performans ve kariyer gelişim değerlendirmesi beyaz yakalı çalışanlarımızın %100’ünü kapsadı.

Çalışanların sorumluluk düzeyi ve görev kapsamına göre adil, yüksek performansı ödüllendiren ve ayrımcılık gözetmeyen bir ücret politikası izliyoruz. Uluslararası geçerliliği bulunan değerlendirme metodolojilerini gözetilerek hazırlanan politika ile rekabetçiliğinin korunmasında piyasa koşulları ve ekonomik koşullarla uyumluluğa dikkat ediliyor. Toplam gelir paketleri, performans yönetimi süreci sonuçlarına bağlı olarak elde edilen prim veya kıdeme göre farklılık gösterebiliyor. Çalışanlara çeşitli yan haklar sunuyoruz. Bflex uygulaması ile çalışanlar haklarını ihtiyaçları doğrultusunda maksimum fayda sağlayacak şekilde esnekleştirebiliyor. Yüksek performans gösteren çalışan veya ekiplerin ödüllendirilmesi için de Akçansa’dan Bir Gece, Performans Özel Ödüllendirmeleri, Kıdem Plaketleri, İcra Komitesi Özel Takdir Ödülleri, Yılın İSG Ödülleri gibi takdir ve tanıma uygulamaları yürütüyoruz



Çalışan Gelişimi

Şirketlerin teknoloji ve dijitalleşme, iş gücündeki demografik değişim ve değişen tüketici davranışları gibi küresel trendlere uyum sağlaması için etkin bir insan kaynakları stratejisine sahip olması gerekiyor. Bu trendlerin etkisiyle oluşan risk ve fırsatların en doğru şekilde değerlendirilmesinde çağın yetkinliklerine sahip olan, donanımlı ve nitelikli bir insan sermayesi yetiştirmenin büyük rolü var.

Akçansa'da çalışanların en yüksek potansiyellerine erişmesi ve hayal ettikleri kariyerlere sahip olmaları için eğitim ve gelişim programlarına yatırım yapıyor, yeni yetenekleri çekmek ve liderler yetiştirmek için uygulamalar geliştiriyoruz. Adil ve eşitlikçi performans yönetimi sistemiyle çalışanlarımızı kariyer hedeflerine ulaşmaları için destek oluyoruz. Yaptığımız tüm bu yatırım ve uygulamalar, çimento sektörünü etkileyen trendlere karşı dirençli olmamıza ve tercih edilen şirket konumunda bulunmamıza yardımcı oluyor.

Yetenek Yönetimi

Şirketimizin stratejik hedeflerine ulaşmasında kritik rol oynayan yetenek yönetimi yaklaşımımız doğrultusunda, çalışanların kişisel ve mesleki yetkinliklerinin geliştirilmesini ve yeteneklerine en uygun fonksiyonlara yönlendirilmesini sağlıyoruz.

Geleceğin yetkinliklerinin benimsenmesi ve liderlerin yetiştirilmesi amacıyla deneyime dayalı öğrenme, projeler, yetenek hareketliliği, yetkinlik ve teknik alanlarda gelişim araçlarını barındıran programlar geliştiriyoruz. EMCC akreditasyonuna sahip Kariyer Çınarı İç Mentorluk Programı ile genç nesillerle deneyimli liderleri buluşturmakta, ÇEİS, Koç Üniversitesi ve Sabancı Üniversitesi ortaklığıyla yapılan Liderlik Gelişim Programları ile liderlik yetkinliklerini güçlendirmekte ve Sabancı Holding iş birliği ile gerçekleştirilen X-Celerate, X-Posure ve TP-X gelişim programları ile de geleceğin liderlerini yetiştirmekteyiz. Buna ek olarak, Sabancı Üniversitesi EDU iş birliğiyle hazırlanan Sanayi Liderleri Eğitim Programı ile teknik rollerde yer alan çalışanlarımızın teknoloji ve iş modelleri göz önünde bulundurularak ekip ve süreç yönetimi konularında güçlendirmekteyiz.

2020 yılında Akçansa bünyesinde çalışanlara toplam 31,224 kişi* saat eğitim verdik. 2020 yılında çalışan başına eğitim saati 31 olarak ölçüldü.

Yeteneklerin en uygun birimlere yerleştirilmesi için başlattığımız “Doğru Görev, Doğru Seçim” ilkesi işe alım süreçlerinde belirleyici oluyor. Adayların ilgili fonksiyonun gerektirdiği nitelikleri taşıyıp taşımadıklarına, başta değer bazlı mülakat, envanter ve yabancı dil sınavları olmak üzere çoklu gözlem ve objektif ölçütlere dayalı bir tespit süreci sonucunda karar veriyoruz. 2018 yılından beri yürüttüğümüz “Geleceği Birlikte Şekillendiriyoruz” adlı işe alım ve rotasyon programına dahil olanlar altı ay süreyle Akçansa'nın tüm departmanlarının işleyişini öğrenmesi ve yapılarını tanıması sağlanıyor.

Şirket içinde açık pozisyonların doldurulmasında Akçansa çalışanlarına öncelik veriyoruz. Bu sayede, 2020 yılında açılan pozisyonların %27'sini iç adaylarla doldurduk.

Yetenek yönetimi kapsamında geleceğin liderlerini yetiştirmek için çalışıyoruz. Bunun için Akçansa Ailesi'nin gelişimine odaklı çalışma, şeffaf ve sürekli iletişim kurma, koçluk yapma, vizyoner ve değerleri gözeterek yönetme gibi vasıflara sahip olan liderler yetiştirmeyi hedefliyoruz. Her yıl düzenlenen Liderlik Toplantıları, Liderlik Stili Anketi, Liderlik Gelişim Programları ile yöneticilerin liderlik yolculuklarını destekliyoruz. Şirketimiz bünyesinde uyguladığımız ve ortaklıklarla tasarladığımız farklı gelişim programlarına sahibiz:

Kariyer Çınarı (EMCC akreditasyona sahip Akçansa İç Mentorluk Programı) ÇEİS ve Koç Üniversitesi iş birliği ile yapılan Üst Düzey Liderlik Gelişim Programı ÇEİS ve Sabancı Üniversitesi ortaklığı ile yapılan Liderlik Gelişim Programı Sabancı Holding ile hem üst yönetim hem de geleceğin liderleri için yapılan X-Posure ve T-PEX gelişim programları.



Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği

Akçansa'da çeşitlilik ve fırsat eşitliği Akçansa Cinsiyet Eşitliği Politikasını güvencesi altında yönetilmektedir.

Eşitlikçi, adil, güvenli, şiddet ve tacizin hiçbir türünü kabul etmeyen, çeşitlilikten beslenen bir kurum kültürünü benimsiyor; toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda farkındalığı artırmak için çalışıyoruz. Din, dil, ırk, mezhep, cinsiyet, fiziki koşullar ve yaşam tercihleri gibi niteliklerin hiçbir koşulda sorgulanmadığı ve ayrımcılığa tolerans gösterilmeyen bir iş ortamı sunuyoruz.

Özel sektörün en önemli küresel girişimlerinden olan Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin (UNGC) 2013 ve Birleşmiş Milletler Kadın Birimi (UN Women) ortaklığında kurulan Kadının Güçlenmesi İlkeleri'nin (WEPS) 2014 yılından bu yana imzacısıyız. UNFPA desteğiyle Sabancı Üniversitesi tarafından hayata geçirilen İş Dünyası Aile İçi Şiddete Karşı projesi (Business Against Domestic Violence-BADV) BADV'nin üye şirketler tarafından sürdürülebilir bir yapıya dönüştürülmesi için gerçekleştirilen arama konferansı sonrası Akçansa olarak Kurucu Komite'deki 12 şirket arasında yer alıyoruz.

Günümüzde, fonksiyon fark etmeksizin, kadınların ve dezavantajlı grupların iş hayatına katılım oranının düşük seviyelerde olduğu görülüyor. Buna karşın, iş ortamında artan çeşitlilik başta inovasyon olmak üzere tüm iş süreçlerini besleyerek şirketlerin cirolarını %19 oranında artırıyor. Kadın istihdamının düşük olduğu çimento sektöründe fırsat eşitliğinin sağlanması da büyük fırsatlar barındırıyor. 2020 yılında beyaz yakalı çalışanların %20'sini, yönetici pozisyonunda çalışanların ise %15'ini kadınlar oluşturdu.



KOMŞULARIMIZ

BENİM MAHALLEM SOSYAL SORUMLULUK PROJESİ

Faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde, toplumun yaşam kalitesini yükseltmek üzere değer yaratan çalışmalar yürütüyoruz.

Akçansa mobil eğitim merkezi ile öğrencilere, ebeveynlere ve öğretmenlere tir dolusu eğitim ulaştırıyor.

2020 yılında 'pandemi' ilan edilmesiyle birlikte çocukların ihtiyaç duydukları yabancı dil eğitimlerine çevrim içi olarak 'Benim Evim' çatısı altında devam edildi.

Akçansalı Gönüllüler;

"Benim Mesleğim Senin Seçimin" projesi altında, 10 okulda 800 lise öğrencisine meslek seçimlerine yardımcı oldu.

Akçansa Gönüllüleri, Kitap Koala iş birliği ile sokak hayvanlarının tedavisine katkıda bulundu.

Gönüllüler tarafından getirilen ikinci el kitaplar Kitap Koala raflarında satışa çıktı. Kitap satışından elde edilen gelir sokak hayvanlarını tedavi etmek amacıyla kullanılmaya başlandı.

Akçansa'nın sürdürülebilirlik organizasyon yapısındaki 6 bileşenden biri "İyi Bir Komşu Olmak"tır. Gerek toplum ile olan komşu ilişkimizde, gerek sanayi ile olan komşu ilişkimizde temel prensibimiz açık iletişimdir.

Toplumun yaşam kalitesini yükselterek daha güvenli ve refah dolu bir yarın oluşturulmasına katkı sağlamak amacıyla çalışan Akçansa, Türkiye çimento sektörünün lider oyuncusu olmanın, ekonomik katma değer yaratmanın ötesinde bir sorumluluk gerektirdiğinin bilinciyle hareket ediyor.

Sorumlu bir kurumsal vatandaş olmanın gerektirdiği üzere Akçansa, sağlık, kültür, sanat, eğitim, spor ve çevre gibi alanlarda değer yaratmaya yönelik toplumsal projelere katkı sağlamaktadır. Akçansa'nın sürdürülebilirlik organizasyon yapısındaki 6 bileşenden biri olan "iyi bir komşu olmak" başlığı altında faaliyet gösterdiği bölgedeki insanlarla yakın ilişkiler kurarak, bölge halkının ihtiyaçlarını göz etmektedir. İçinde bulunduğu toplumun yaşam kalitesini yükseltmek, daha güvenli, refah dolu bir dünya oluşumuna katkı sağlamak amacıyla projeler üreterek hayata geçirmektedir.

Müşterilerimiz

Tüketiciler başta olmak üzere sorumlu büyüme, şeffaflık ve toplumsal fayda yaratma konularında paydaşların şirketlerden beklentilerinin artmasıyla çimento sektörü de çevresel etkisi düşük ürünlere ve süreçlerde verimliliği artırmaya yöneliyor.

Akçansa yapı malzemeleri sektöründe lider ve örnek şirket olma vizyonu ile ilerlerken sadece ürünlerin sürdürülebilirliğine değil aynı zamanda iş yapış biçimlerinde, müşteri ilişkileri yönetiminde ve müşteriye sunulan faydada sürdürülebilir olmaya odaklanır. Çünkü, Akçansa kalite odaklı üretim prensibini müşteri odaklı olma ilkesi ile harmanlayarak satış öncesi ve sonrasında müşteri memnuniyeti ilkesi ile hizmet veren öncü bir firmadır. Misyon, vizyon ve değerleri doğrultusunda tüm faaliyetlerinde müşteri odaklılık anlayışı ve sürekli gelişim amacındadır. Bu nedenlerle, 2020 yılı birçok anlamda zorlukları içinde barındırmış olsa da müşterilerine katma değer sağlayacak, onların işlerini kolaylaştıracak ürün ve hizmetlerle her zaman müşterilerimizin yanında olmaya çalıştık. Çimento ürünü müşteri şikayetleri 2020 yılında %33 ve Hazır Beton müşteri şikayetleri %20 azalmıştır.

NPS (Net Promoter Score)

Çevrim içi müşteri anketleri ile amacımız müşterilerin hizmet aldığı tüm süreçlerden fayda sağlama için uçtan uca bir yapılanma oluşturarak, sürekli iletişim kanalı ile düzenli geri bildirim toplamaktır. 92 şirketten 115 müşteri ile gerçekleştirilen memnuniyet araştırmasında skorumuz yapı sektör ortalamasından %2 daha iyi performans göstererek %47 olarak ölçülmüştür. Müşteri odaklı çalışma anlayışı kapsamında yürütülen bu çalışma ile şikayete sebebiyet veren kök nedenler belirlenmiş ve tespit edilen iyileştirme alanlarına müşteri ve faaliyet gösterilen bölge bazında yapılan çalışmalar ile odaklanarak memnuniyetin artırılması amaçlanmıştır. Gelişim alanlarının tespiti müşteriler ile bire bir iletişimler sağlanarak belirlenmiştir.



Eğitim Köprüsü

2020 yılı içerisinde birçok kez Eğitim Köprüsü etkinliği düzenleyerek hazır beton ile alakalı teknik konularda işin uzmanları tarafından güncel bilgileri, teknolojilerini paydaşlarımıza aktardık. Prof. Dr. Mehmet Ali Taşdemir (İTÜ) tarafından 2020 yılı içerisinde verilen eğitimlerin konuları:

- Beton Teknolojisinde Kritik Konular,
- Beton Teknolojisindeki Son Gelişmeler,
- Betonda Kusurlar, Çatlaklar ve Derzler Güncel Onarım Yöntemleri.

Tedarikçilerimiz

Güçlü tedarik zinciri yönetimi uygulamalarımız, 2020 yılında yaşanan pandemi şartlarında operasyonumuzun sürekliliğini sağlamamıza yardımcı olan en önemli bileşenlerden biridir. Sürdürülebilir iş modelimiz içerisinde, hayat boyu yaklaşımı ile iklim krizinin tedarik zincirimiz üzerindeki olası risklerine karşı tanımladığımız “Alternatif kaynakların yaratılması, bölgesel kaynaklara odaklanmak” aksiyonu rekabette gücümüzü korumamıza imkan vermiştir.

- Akçansa vizyonuna paralel olarak 2030 hedeflerimizi belirlerken, sürdürülebilir tedarik zinciri için yol haritasının oluşturulması ve temel göstergelerin belirlenerek takip edilmesi için kapsamlı çalışmalar yürütülmüştür. Bu bağlamda 2020 yılı içinde;
- Tedarik Zinciri farklı senaryo durumları için değerlendirilmiş; riskli kaynakların alternatifleri yaratılarak kesintisiz hammadde ve hizmet devamlılığı sağlanmıştır.
- Arz güvenliğinin için yerli tedarikçilerle stratejik anlaşmalar yapılmıştır. Buna bağlı olarak, 2019 yılında yerli tedarikçilere yapılan ödemelerin toplam tedarikçi ödemeleri içindeki payı yüzde 85 iken 2020 yılında bu oran yüzde 90'a çıkmıştır.
- Altişveren tedarikçi değerlendirme süreci güncel risk faktörlerine göre güncellenmiştir.
- İşletmeler fonksiyonu ile sağlanan koordinasyon ile 2019 yılında yüzde 14 olan alternatif yakıt oranı 2020 yılında yüzde 18'e çıkarılmış ve 218 bin ton'luk alternatif yakıtın tedariki sağlanmıştır.
- Muratbey Kalker Ocağı'nın ömrünün uzatılması adına alternatif olarak 1,2 milyon ton'luk pasa ve taş tozu tedariki sağlanmıştır.

Yatırımcı İlişkileri

- Akçansa hisselerini ilk olarak 1996 yılında Borsa İstanbul'da “AKCNS” sembolü ile halka arz etmiş ve halihazırda Borsa İstanbul Yıldız Pazar'da işlem görmektedir. Akçansa hisselerinin yüzde 20,56'sı halka açık olup, halka açık payların yaklaşık yüzde 16'sı 99 yabancı, kalan kısmı ise 8.000'in üzerinde yerli bireysel ve kurumsal yatırımcı aittir.

- Akçansa'nın sahip olduğu sağlam iş modeli, güçlü mali yapısı, şeffaflığı ve ağırlıklı olarak düzenli temettü ödemeleri yoluyla sürekli değer yaratımı ile sektörünün en önemli uzun vadeli yatırım yapılan şirketlerinden biri haline gelmiştir. Akçansa, 2020 yıl sonu itibarıyla BİST Yıldız, BİST Sanayi, BİST 100 ve BİST-Taş ve Toprak endekslerinde yer almaktadır.
- Akçansa, Pandemi nedeniyle yatırımcı ilişkilerini dijital platformlara taşıyarak 2020 yılında üst yönetimini yatırım camiasıyla buluşturmuştur. Yerli yatırımcının ilgisinin arttığı bu dönemde Akçansa'nın başarılı operasyonları ve Covid19'a karşı aldığımız çalışan sağlığı önlemleri yatırımcılarımızla yaptığımız görüşmelerin odak noktası olmuştur.
- Sabit kıymet yatırımları ve sabit maliyetlerin sınırlanması, güçlü nakit pozisyonu ve düşük net borç seviyesinin devam ettirilmesi gibi Covid19 ile ilgili alınan önlemler hakkında bilgi verilmiş, ayrıca pandemi sırasında beklenen pazar büyümesine ilişkin ayrıntılı sektörel veriler ve bunların sektör üzerindeki olası etkileri iletilerek finansal sonuç sunumlarında şeffaflık artırılmıştır.
- Yaratılan değeri şeffaf ve tutarlı bir şekilde ileten Yatırımcı İlişkileri, 2020 yılında 9 yatırımcı konferansı ve roadshow'a katılarak 13 toplantı gerçekleştirmiştir.

	2018	2019	2020
Yerinde Ziyaretler	9	10	2
Telekonferans	1	2	5
Çevrimiçi yurtdışı görüşmeler	-	-	1 (5 toplantı)
Uluslararası Konferans Görüşmeleri	1	1 ziyaret (13 toplantı)	-
Analist Görüşmeleri	-	1	1
Toplam	11	14	9

Akçansa, ileriye dönük tahminler de dahil olmak üzere finansal sonuçlarını yılda en az iki kez açıklamaktadır. Yatırımcı İlişkileri, dünyanın her yerinden yatırımcıların ihtiyaç duydukları tüm bilgilere erişebilmelerini sağlamak için üç ayda bir yapılan analist sunumlarını ve özet finansallarını internet sitesinde İngilizce olarak yayınlamaktadır.

Akçansa, Türkiye'deki hisse araştırma birimlerinin takip ettiği iki çimento şirketinden biridir. 2020 yılında 4 kurum düzenli olarak Akçansa'ya ilişkin beklenti anketlerine katılarak hisse senedi araştırma raporları yayınlamıştır. 2020 yıl sonu itibarıyla Akçansa hissesi için 1 ANALİST “AL”, 3 ANALİST “TUT” tavsiyesi vermiştir.

ÇEVRESEL PERFORMANS VE İYİ UYGULAMALAR



ÇEVRESEL PERFORMANS VE İYİ UYGULAMALAR

2020 yılında tüm tesislerimizde ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi; ve 3 fabrikamızda ISO 50001 Enerji Yönetim Sisteminde liderliği ön planda tutarak, risk ve fırsatları etkin biçimde yöneterek sürekli gelişim yönünde birçok iyileştirmeye imza attık.

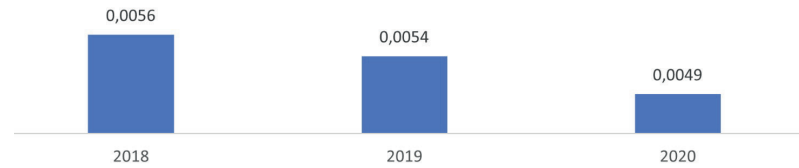
Kaynak kullanımı ve verimlilik ile bölgesel ve küresel ölçekte iklim değişikliği ile mücadeleye katkıda bulunan Akçansa, bu stratejisi sayesinde daha önce Türkiye’de ilk defa CSC Kaynakların Sorumlu Kullanımı belgesini alan Büyükçekmece fabrikasının ardından Çanakkale fabrikası Altın Sertifikasına sahip olan Türkiye’de ilk, dünyada ise 6. fabrika oldu.

Enerji Yönetimi

Çimento üretimi sırasında gerçekleştirilen kimyasal süreçler ve kurutma işlemleri yüksek sıcaklıklarda gerçekleşmekte ve bunun için yoğun enerji kullanımı gerekmektedir. Bu nedenle, enerji üretiminde büyük ölçüde fosil yakıtlar kullanılmakta olup, bertarafı zor birçok atık ve çeşitli biyokütle atıkları da fosil yakıtlara alternatif olarak kullanılabilmektedir. Alternatif yakıtların kullanım oranlarını artırmanın yanı sıra, daha az yakıt kullanarak üretim performansını artırmak, sektör için enerji verimliliği ve tasarrufu üzerine yapılacak çalışmaları ön plana çıkarmaktır. Dolayısıyla, enerji yoğunluğunu azaltarak alternatif yakıtlara ağırlık kazandırmak şirketimizin ana hedefleri arasında yer almaktadır.

Bu hedefler doğrultusunda, 2018-2020 yılları arasında enerji yoğunluğunda yüzde 13 azaltım sağlanmıştır.

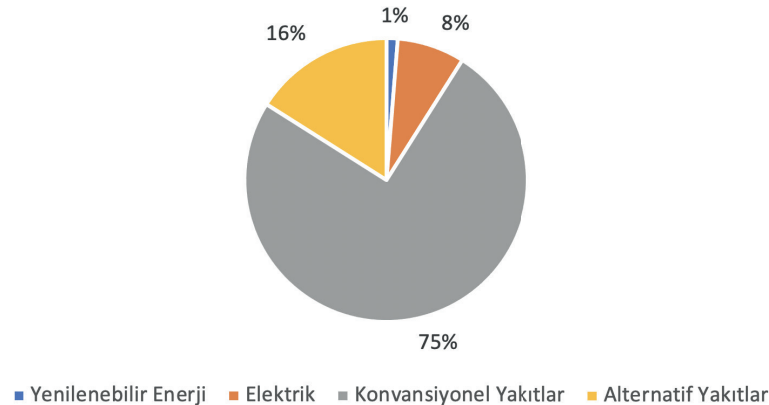
ENERJİ YOĞUNLUĞU
(MWh/TL)



Fabrikada enerji verimli ekipmanlara geçiş, optimizasyon ve lojistikte yaptığımız iyileştirmelerle 2020’de 3.298 MWh, finansal olarak ise 1,4 milyon TL’nin üzerinde enerji tasarrufu yaptık. Son üç yıl içerisinde yaptığımız enerji tasarrufu %64 artış gösterdi. Biyokütle kullanımını %73, alternatif yakıt kullanımını ise %67 artırdık.

2020 itibarıyla son üç yılda yaptığımız enerji tasarrufu %64 artış gösterdi.

Toplam Enerji Tüketimi Kaynak Dağılımı
(MWh%)



Hava Yönetimi ve Toz Emisyonu

Çimento üretiminde açığa çıkan emisyon ve tozun sürekli takibi yapılmaktadır.

- Toz,
- Yanma gazları (azot oksitler (NOx), kükürt oksitler (SOx), Karbon Monoksit (CO))
- Organik bileşikler, (TOC)
- Ağır Metaller,
- Hidrojen florür (HF),
- Hidrojen klorür (HCl),
- Dioksin / Furan

Çevre Bakanlığı ve İl Müdürlükleri tarafından 7/24 izlenen fabrikalarımız ile tüm tesislerimizde çevre mevzuatında tanımlanan emisyon sınırlarının çok altında faaliyet göstermeye devam ediyoruz.

2020 süresince çevre yatırımlarına hız kesmeden devam ettik; ağırlıklı olarak tozsuzlaştırma ve filtre modifikasyonları kapsamında 14,8 milyon TL tutarında çevresel iyileştirme yatırımı yaptık.

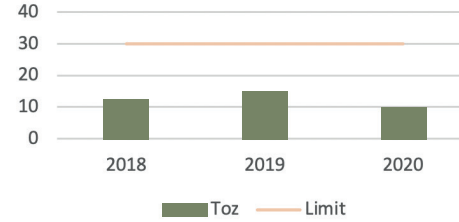
Çimento sektörünün hammadde ve üretim süreçlerinde ortaya çıkan temel emisyon türlerinden olan toz emisyonunu azaltmak amacıyla mevcut en iyi tekniklerden olan torbalı filtreleme sistemlerini kullanıyoruz. İlave olarak fabrikalarımızda SEÖS ile izlenen bacalarımız haricinde baca dışı kaynaklar için de iyileştirme çalışmaları gerçekleştiriyoruz.

Fabrikalardaki tüm ana bacalarda kurulu SEÖS-Sürekli Emisyon Ölçüm Sistemi sayesinde bacalardaki toz ve yanma gazları 7/24 anlık olarak ölçülüyor ve bu değerler yine anlık olarak T.C. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı ile Çevre ve Şehircilik İl Müdürlükleri tarafından takip ediliyor. Ayrıca, filtreler ile ana bacalardaki toz ve gaz salımları ile ilgili tüm yasal zorunluluklar akredite kuruluşlarca yapılan yıllık ölçümler ile düzenli olarak kontrol ediliyor. Atıkların fırınlarda yakılmasından dolayı üçer aylık dönemlerde yapılan ölçümleri ise Bakanlık'a raporluyoruz. Diğer kirletici salımlar, bacalarda bulunan anlık ölçüm cihazlarıyla kayıt altına alınıp Bakanlık ve İl Çevre Müdürlüklerine anlık takip edilebilecek şekilde raporlanıyor.

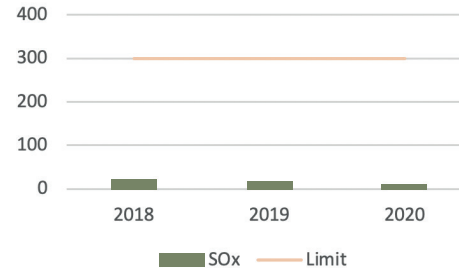
Tüm fabrikalarımızda kurulu bulunan Katalitik Olmayan Seçici Azaltım (SNCR) sistemleri ile yanma prosesinden kaynaklı NOx gazları indirgeniyor. Bu sayede yanma gazlarıyla tepkimeye giren amonyak ve atmosfere verilen NOx salımları azaltılıyor.

Fırınlarımızda dikkatle optimize edilen üretim ortamında yanma verimi en yüksek seviyede tutularak diğer kirleticilerin oluşmasının önüne geçiliyor. Raporlama döneminde hiçbir fabrikamızda limit aşımı yaşanmadı. Tüm fabrikalarımızda Çevre İzin ve Lisansları yenilendi.

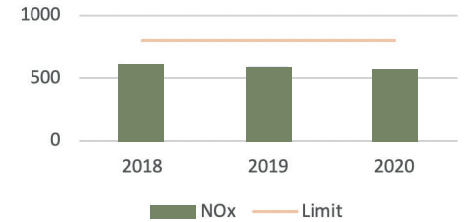
Toz (mg / Nm³)



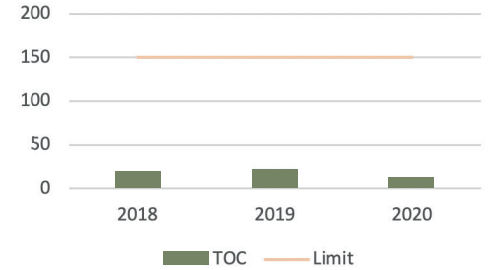
SOx (mg / Nm³)



NOx (mg / Nm³)



TOC (mg / Nm³)



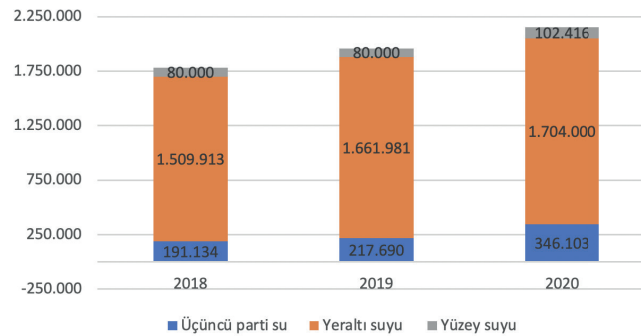
Su Yönetimi

İklim değişikliğine uyum planlarımızın önemli konularından bir tanesi su tüketiminin azaltılması yönündeki faaliyetlerimiz. Bulunduğumuz havzalarda etkin su yönetimine destek olabilmek, su riskimizi yönetmek için soğutma, tozsuzlaştırma, yıkama, sulama ve evsel kullanım tüketimlerini takip ederek miktarını azaltmaya ve tükettiğimiz suyun da geri kazanımını sağlıyoruz.

Soğutma işleminde kapalı çevrim sistemleri kurarak en yüksek oranda geri kazanım sağlarken, Agregatör üretiminde de tozsuzlaştırma ve yıkamada kullanılan suyu geri dönüştürerek yeniden kullanıyoruz.

Geçmiş yıllara göre su tüketimlerimizde artış görülmesinin temel sebebi geçmiş yıllarda hesaplamalarımıza dahil etmediğimiz tüm iş kolları 2020 yılında su raporlaması kapsamına alınmıştır. 2021 yılında su yol haritası çalışmalarını tamamlamayı hedefliyoruz.

Su Tüketimi



Akçansa, sürdürülebilirlik politikasının önemli bir parçası olan Çevre Yönetimi konusunda yapılacak iyileştirme çalışmaları için 2020 yılı içerisinde hazır beton ve agregatör tesislerine yatırımlar yapmaya devam etti. Esenkent hazır beton tesisine geri dönüşüm ünitesi kurulmuş Bursa, Bandırma ve Edremit tesislerinde iyileştirme çalışmaları yapılmıştır. Tüm bu yatırımlar sonucunda 2019 yılında %69 olarak gerçekleştirilen üretimde geri kazanılmış su kullanım oranını 2020 yılında %82 seviyesine çıkarttık. Yıl içerisinde 252 bin ton suyu geri kazanarak kısıtlı olan doğal kaynakları korumayı başardık.

“Hazır Beton üretim faaliyetlerinde 2019 yılında %69 olarak gerçekleştirilen üretimde geri kazanılmış su kullanım oranını 2020 yılında %82 seviyesine çıkarttık.”

Çimento üretim faaliyetlerinde ise 2020 yılında toplam tüketilen suyun %88’ini geri kazandık.



Atık Yönetimi

Akçansa tüm faaliyetlerinde sürdürülebilir kalkınma hedefi ile doğanın korunmasını ve alternatif yakıt ve hammadde kullanımını sosyal sorumluluğu olarak belirlemiştir. Sürdürülebilir bir gelecek için atıktan değer yaratma hedefi doğrultusunda alternatif yakıt ve biyokütle kullanımı ile karbon ayak izini azaltıyor, kaynakların sorumlu kullanımına öncülük ediyor.

2020 yılında İstaç ile yapılan 'Sıvı Atık' projesi ile İstanbul Büyükşehir Belediyesi'nin boğazda gemilerden topladığı yıllık 13.952 ton yakıt atıkları İstanbul fabrikasında yakılarak enerjiye dönüştürüldü. Bu sayede İstanbul'un karada katı atıklarının ve denizde sıvı atıklarının bertarafını sağlayarak çevre konusundaki sıkıntılarına çözüm ortağı olmayı hedefliyor.

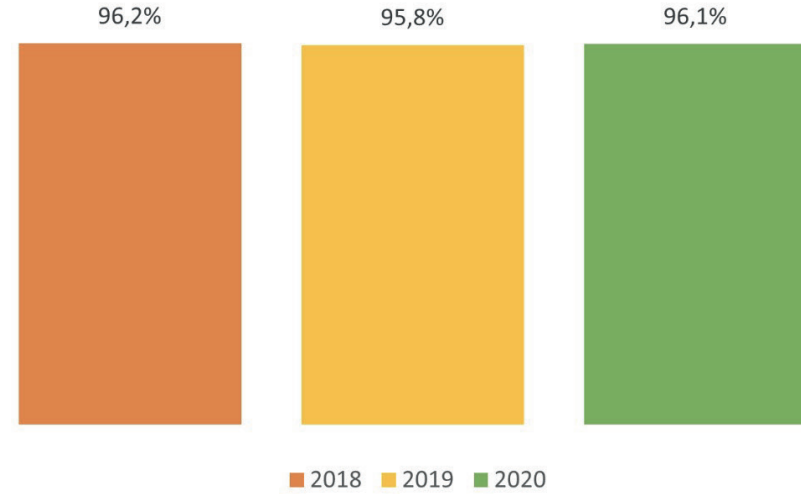
İSKİ ile yapılan iş birliği doğrultusunda ileri biyolojik arıtma tesislerinden çıkan kurutulmuş arıtma çamurları yine İstanbul fabrikasında yakıt olarak kullanımı ile enerji geri kazanımı sağlanıyor.

Evsel ve endüstriyel atıkların yanı sıra Akçansa İstanbul, Samsun ve Çanakkale fabrikalarında parçalanmış lastik yakılarak yılda yaklaşık 100 bin ton lastik bertaraf ediliyor.

Faaliyetimizden oluşan atıkları, atık hiyerarşisine uygun şekilde etkin şekilde yönetiyoruz. Evsel atıklar haricinde tehlikeli ve tehlikesiz atıkların tamamını geri dönüşüm, enerji geri kazanımı olarak ekonomiye geri kazandırıyoruz.

2020 yılında 3 fabrikamızda ve Ambarlı Limanımızda Sıfır Atık Belgemizi aldık.

Ekonomiye Geri Kazandırılan Atık Oranı %



Biyoçeşitliliğin Korunması

Bugün dünyanın buzlarla kaplı olmayan alanının %75'i insan eliyle değişmiş durumda ve bu yıkıcı etki sonucunda 1970-2016 yılları arasında canlı yaşamının %64'ünü ve su altı yaşamının % 84'ü kaybettik.* Canlıların yaşam alanlarının kaybetmesi ve türlerin yok olmasına neden olan bu değişim dünyanın karşı karşıya olduğu en büyük riskler arasında yer almaktadır. Hammadde elde edilmesi için gerçekleşen madencilik faaliyetleri nedeniyle çimento sektörü de arazi kullanımındaki değişimin aktörleri arasında yer almaktadır.

Faaliyetlerimizi gerçekleştirdiğimiz alanlarda ortaya çıkan çevresel etkiyi olabildiğince azaltmanın kurumsal sorumluluğumuz altında olduğunun farkındayız. Bu nedenle, faaliyetlerimiz sırasında en düşük çevresel etkiyi yaratmak ve faaliyetlerimiz sonrasında bulunduğumuz araziye en iyi çevresel koşullarda bırakmak en büyük önceliklerimiz arasında yer almaktadır.

Bu önceliklerin gerçekleşmesi için, sosyal ve çevresel risklerin değerlendirildiği Çevre Etki Değerlendirmesi (ÇED) süreci sonrasında, kamu kurumlarının da onayladığı iyileştirme kriterleri ve zaman planı çerçevesinde hareket ediyoruz. Faaliyetlerimizi tamamladığımızda, arazinin önceki çevresel koşullarına en yakın hale getirilmesi ve biyoçeşitliliğin korunması için en kapsamlı ve katılımcılığın esas alındığı projeleri hayata geçirmeye çalışıyoruz. 2020 yılında toplam 1500 adet ağaç dikildi.

* Living Planet Report, Bending the Curve of Biodiversity Loss, WWF,2020



EKLER



Kurumsal Üyelikler

Türk Sanayici ve İş İnsanları Derneği (TÜSİAD)

Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu (DEİK)

Avrupa Sanayicileri Yuvarlak Masası

İş Dünyası Plastik Girişimi

Dünya Ekonomik Forumu (WEF)

İktisadi Kalkınma Vakfı (İKV)

Türkiye Etik ve İtibar Derneği (TEİD)

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD)

İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği (SKD)

Özel Sektör Gönüllüleri Derneği (ÖSGD)

Türkiye İç Denetim Enstitüsü (TİDE)

Türkiye Yatırımcı İlişkileri Derneği (TÜYİD)

İstanbul Ticaret Odası (İTO)

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC)

Yönetim Kurulu Üyeleri Derneği (YÜD)

Türkiye İnsan Yönetimi Derneği (PERYÖN)

Amerikan Türk Cemiyeti

Türk-Ukrayna İş Adamları Derneği (TÜİD)

İnşaat Malzemeleri Sanayicileri Derneği (İMSAD)

Deniz Temiz Derneği (TURMEPA)

Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEP)

Çevre Dostu Yeşil Binalar Derneği (ÇEDBİK)

Türkiye Madenciler Derneği

Türkiye Liman İşletmecileri Derneği (TÜRKLİM)

Kurumsal Risk Yönetim Derneği

Türkiye Çimento Müstahsilleri Birliği (TÇMB)

Agrega Üreticileri Derneği (AGÜB)

Türkiye Hazır Beton Birliği (THBB)

Çevre Koruma Vakfı (ÇEVKO)

Uluslararası Standartlar Örgütü (ISO)

Sanayi ve Ticaret Odaları

Türkiye Yapay Zeka İnisiyatifi

Toplam çalışan sayısı

2018		2019		2020	
Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
8,16%	91,84%	8,24%	91,76%	7,76%	92,24%
86	968	81	76	76	904

Engelli çalışan sayısı

2018		2019		2020	
Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
1	25	1	24	1	20

Beyaz yakalı çalışan sayısı

2018		2019		2020	
Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
83	291	78	271	73	284
22,19%	77,81%	22,35%	77,65%	20,45	79,55

Mavi yakalı çalışan sayısı

2018		2019		2020	
Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
3	677	3	631	3	620
0,44%	99,56%	0,47%	99,53%	0,48%	99,52%

Toplu iş sözleşmesi kapsamındaki çalışan sayısı

2018		2019		2020	
Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
2	561	2	524	2	524

Yöneticilerin Yaş ve Cinsiyet Dağılımı

	2018		2019		2020	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
30 yaş altı	29	146	27	126	26	110
30-50 yaş (30 ve 50 yaş dahil olmak üzere)	55	774	52	729	47	736
50 yaş üstü	2	48	2	47	3	58

Çevresel Performans İndikatörleri

HAVA SALIMLARI (KÜTLESEL)	2018	2019	2020
Nox (ton)	10.494,20	10.877,40	9.415,70
Sox (ton)	373,2	268,9	202,5
Kalıcı organik kirleticiler (POP) (kg)	0,000156	0,000036	0,000086
Toplam organik bileşikler (TOC) - ton	323	406	226,4
Tehlikeli hava kirleticiler (HAP) - kg	0,24	0,68	1,52
Parçacıklı madde (PM) (ton)	205,7	272,8	161,1

SERA GAZI SALIMLARI (ton CO ₂)	2018	2019	2020
Kapsam 1	5.611.429	5.623.598	5.680.999
Kapsam 2	246.137	304.140	262.191
Toplam	5.857.566	5.927.738	5.943.190

SU (m ³)	2018	2019	2020**
Şebeke Suyu	35.033	38.866	49.068
Yeraltı Suyu	1.509.913	1.661.981	1.704.000
Yağmur Suyu/Yüzey Suyu	80.000	80.000	102.416
Satın Alınan Su	156.101	178.824	297.035
Toplam	1.781.047	1.959.671	2.152.519

**Limn, Terminal, Hazır beton ve Agregası olarak tüm iş kolları dahil edilmiştir.

YAKIT TÜRÜNE GÖRE ENERJİ TÜKETİMİ (MWh)	2018*	2019*	2020
Doğalgaz	5.300	4.890	4.871
Elektrik	725.384	682.899	675.395
Kömür Toplam	1.194.164	762.690	1.001.933
Fuel-Oil	15.368	7.046	10.556
Petrokok Toplam	4.375.984	4.798.337	4.561.795
Alternatif Yakıtlar	840.206	914.500	1.190.563
Toplam	7.156.406	7.170.362	7.445.112

*İlgili yıllara ait veriler, 2020 yılında iyileştirilen hesaplama metodu doğrultusunda güncellenmiştir.

TEHLİKELİ ATIKLAR	2018	2019	2020
Geri Kazanıma Giden	226	451	893
Geri Dönüşüme Giden	1.046	60	418
Ara Depolama/Depolamaya Giden	0	0	0
Toplam	1.272	511	1.311

TEHLİKESİZ ATIKLAR	2018	2019	2020
Geri Kazanıma Giden	0	0	16
Geri Dönüşüme Giden	2.131	2.832	2.960
Ara Depolama/Depolamaya Giden	1.113	0	176
Toplam	3.244	2.832	3.152

GRI 101: Temel Esaslar 2016			
GRI 102: Genel Bildirimler 2016	Göstergeler		Doğrudan Kaynak / Sayfa Numarası
Kurumsal Profil	102-1	Kuruluşun adı	3
	102-2	Faaliyetler, markalar, ürünler ve servisler	6
	102-3	Kurumun genel merkezinin bulunduğu yer	http://www.akcansa.com.tr/bayi-ve-uretim-tesisi-bilgilerimiz/#genel-mudurluk
	102-4	Kurumun faaliyet gösterdiği ülkeler	6
	102-5	Mülkiyetin ve kanuni yapının niteliği	6
	102-6	Hizmet verilen pazarlar	6,9
	102-7	Kurumun ölçeği	6-8,
	102-8	Çalışanlar ve diğer işçiler ile ilgili bilgiler	31,32
	102-9	Tedarik zinciri	13,37
	102-10	Kurumun ölçeği, yapısı, mülkiyeti veya tedarik zinciriyle ilgili raporlama döneminde gerçekleşen değişiklikler	Raporlama döneminde değişiklik olmamıştır.
	102-11	Kurumun ihtiyadi yaklaşımı	11,12
	102-12	Kurumun imzaladığı veya desteklediği sözleşmeler, ilkeler ve diğer inisiyatifler	46
	102-13	Birlik ve dernek üyelikleri	46
Strateji	102-14	Üst yönetim beyanı	4,5
	102-15	Temel etkiler, riskler ve fırsatlar	12,13
Etik ve Dürüstlük	102-16	Misyon, vizyon ve değerler	11
	102-17	Etik ve yasal davranışla ve kurumsal dürüstlikle ilgili konular hakkında öneri alınmasına yönelik yardım hatları veya danışma hatları gibi dahili ve harici mekanizmalar	11
Yönetişim	102-18	Yönetişim yapısı	8,14,15,16
	102-19	En yüksek yönetim organının üst düzey yöneticilere ve diğer çalışanlara ekonomik, çevresel ve sosyal konu başlıkları ile ilgili yetki devir süreci	14,15,16
Paydaş Katılımı	102-40	Paydaş gruplarının listesi	18
	102-41	Toplu iş sözleşmesine tabi çalışanların oranı	47
	102-42	Paydaşların belirlenmesi ve seçilmesi	18
	102-43	Paydaş katılımı yaklaşımı	18
	102-44	Kilit konular. Paydaşların kilit konu ve kaygılarına kurumun ne şekilde yanıt verdiği	16
Raporlama Uygulamaları	102-45	Kurumun konsalide finansal beyanlarına dahil olan kuruluşların listesi ve rapor kapsamına dahil edilip edilmediği	3
	102-46	Rapor içeriği ve sınırları	3
	102-47	Öncelikli konuların listesi	16
	102-48	Bir önceki raporda verilen bilgilerin tekrarlanması	3
	102-49	Raporlama içeriğindeki değişiklikler	Enerji verilerinin hesaplama yöntemi değişmiştir.
	102-50	Raporlama periyodu	3
	102-51	Önceki raporun tarihi	3
	102-52	Raporlama sıklığı	3
	102-53	Raporla ilgili sorular için ilgili kontak kişi	3
	102-54	GRI standartlarına uygunluk	3
	102-55	GRI içerik indeksi	49-54
	102-56	Dış denetim	Sustainability Limited Assurance Report 2020

GRI 200: Ekonomi			Doğrudan Kaynak / Sayfa Numarası
Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	9,10
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	9,10
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	9,10
Ekonomik Performans 2016	201-1	Üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer	9,10
	201-2	İklim değişikliğinin kurumun finansal başarısına etkisi, risk ve fırsatlar	13
GRI 300: Çevresel Uyum			Doğrudan Kaynak / Sayfa Numarası
Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	39
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	39
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	39
Enerji 2016	302-1	Kuruluşun enerji tüketimi	48
	302-3	Enerji Yoğunluğu	39
	302-4	Enerji Tüketimindeki Azalış	39
Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	41
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	41
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	41
Su ve Atıksular 2018	303-3	Su çekimi	48
	303-4	Su deşarjı	48
	303-5	Su tüketimi	48
Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	44
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	44
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	44
Biyçeşitlilik 2016	304-2	Biyçeşitlilik üzerindeki etkiler	44
	304-3	Korunan ya da restore edilen habitatlar	44
Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	40
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	40
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	40
Emisyonlar 2016	305-1	Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları	48
	305-2	Enerji dolaylı (Kapsam 2) sera gazı emisyonları	48
	305-5	Sera gazı emisyonlarının azaltılması	48
	305-7	NOx, SOx ve diğer önemli gaz emisyonları	40,48
Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	42
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	42
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	42
Atıklar 2020	306-1	Atık ortaya çıkışı ve atık kaynaklı önemli etkiler	43
	306-2	Atık kaynaklı ortaya çıkan önemli etkilerin yönetimi	43
	306-3	Ortaya çıkarılan atık	42,48
	306-4	Bertarafa yönlendirilmeyen atık	42,48
	306-5	Bertarafa yönlendirilen atık	42,48
Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	40
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	40
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	40
Çevresel Uyum 2016	307-1	Çevre kanunu ve düzenlemelerine uyulmaması	40

GRI 400: Sosyal Standart Serileri			Doğrudan Kaynak / Sayfa Numarası
Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	34,35
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	34,35
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	34,35
İstihdam 2016	401-1	İşe yeni alınan çalışanların sayısı, yaş grubu, cinsiyet ve bölgeye göre dağılımı ile toplam çalışan sirkülasyonu	47
	401-2	Tam zamanlı çalışanlara sağlanan haklar	47
	401-3	Cinsiyet kırılımlı olarak doğum iznine ayrılan çalışanların sayısı ve işe geri dönüş oranı	47
Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	31
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	31
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	31
İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1	İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	31
	403-2	Tehlike saptama, risk değerlendirmesi ve kaza incelemeleri	32
	403-3	Mesleki sağlık hizmetler	32
	403-4	İş sağlığı ve güvenliği için çalışan katılımı, konsültasyonu ve iletişimi	31
	403-5	İş sağlığı ve güvenliği konularında çalışan eğitimler	31
	403-7	İş ilişkileri ile doğrudan ilişkili iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	31
	403-9	İş kaynaklı kazalar	32
	403-10	İşk kaynaklı hastalıklar	32
Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	34
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	34
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	34
Eğitim ve Öğretim 2016	404-1	Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	34
	404-2	Çalışan gelişimini destekleyen yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları	34
	404-3	Düzenli olarak performans ve kariyer gelişimi değerlendirmesi alan çalışanların yüzdesi	33
Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	35
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	35
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	35
Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1	Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	35
Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	35
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	35
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	35
Örgütlenme ve Toplu İş Sözleşmesi Özgürlüğü 2016	407-1	Örgütlenme ve toplu sözleşme hakkının ihlal edilmiş olabileceği veya belirgin risk altında olabileceği belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler ve bu hakların desteklenmesi için alınan önlemler	36,46

YASAL UYARI:

Akçansa 2020 Sürdürülebilirlik Raporu ("Rapor"), Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Akçansa") tarafından hazırlanmıştır. Bu Rapor'da yer alan ve eksiksiz olma vasfını taşımayan tüm bilgi, görüş ve değerlendirmeler Akçansa tarafından sağlanmış ve bu Rapor amacıyla bağımsız olarak doğrulanmamıştır.

Bu Rapor, sadece bilgilendirme amacıyla hazırlanmış olup, herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturmayı amaçlamamaktadır. Bu raporda yer alan bilgiler Akçansa hisselerinin satışına ait herhangi bir teklifi veya bir teklifin parçasını ya da bu tür bir satış sürecine davet niteliği teşkil etmez ve bu Rapor'un yayımlanmasıyla bu tür bir yasal ilişki kurulmuş sayılmaz.

Bu Rapor'da yer alan tüm bilgi ve ilişkili belgelerin, Rapor'un kapsadığı dönem itibarıyla doğru olduğuna inanılmakta olup bilgiler güvenilir kaynaklara dayanarak iyi niyetle açıklanmıştır. Ancak Akçansa bu bilgilere yönelik herhangi bir beyan, garanti ya da taahhütte bulunmamaktadır. Buna uygun olarak Akçansa, Akçansa hissedarları, Akçansa iştirakleri veya onların Yönetim Kurulu üyeleri, çalışanları ya da danışmanları, bu Rapor kapsamında açıklanan herhangi bir bilgi ya da iletişimde veya bu Rapor'da yer alan bilgilere dayanan veya yer almayan bir bilgi neticesinde kişi veya kişilerin doğrudan ya da dolaylı olarak uğrayacağı kayıp ve zararından sorumlu değildir.

İletişim

Kardelen Sokak, No:2 Palladium Tower
34750 Ataşehir

Rapor hakkında bilgi edinmek; görüş ve önerilerinizi iletmek için;

banu.ucer@akcansa.com.tr
sustainability@akcansa.com.tr

T: +90(216) 571 30 00
F: +90(216) 571 30 91

Raporlama Danışmanı:

SEEM Turkey – Sustainability Culture

Tasarım

Ünite İletişim ve Tanıtım Hizmetleri Ltd. Şti.