

2021 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

AKÇANSA



İÇİNDEKİLER

Akçansa Hakkında	8
Sürdürülebilirlik Yönetimi	21
İş Sağlığı ve Güvenliği	31
Çevresel Ayak İzinin Azaltılması	37
İnovasyon ve Dijitalleşme	45
Döngüsel Ekonomi	54
İyi Bir Komşu Olma	58
İnsan Uyum ve Şeffaflık	63
Ekler	75



HEP BİRLİKTE

Hep Daha İyiye

Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. olarak, 2010 yılından bu yana ekonomik, çevresel ve sosyal performansımızı şeffaflıkla paylaşıyoruz.

2021 Sürdürülebilirlik Raporumuz,
1 Ocak 2021 - 31 Aralık 2021 dönemindeki çimento, hazır beton ve agrega iş kollarında Akçansa, Akçansa Çimento, Agregasa ve Betonsa markalarıyla Türkiye'de yürüttüğümüz tüm faaliyetleri kapsıyor.

AKÇANSA



RAPOR HAKKINDA

Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. olarak 2010 yılından beri ekonomik, çevresel ve sosyal alanlardaki sürdürülebilirlik faaliyetlerimizi şeffaflıkla paydaşlarımızın bilgisine sunuyoruz. Hazırladığımız 2021 Sürdürülebilirlik Raporu da kurumsal sürdürülebilirlik stratejimizi, uygulamalarımızı, izlediğimiz yol ve yöntemleri, amaçlarımızı, hedeflerimizi ve kaydettiğimiz ilerlemeleri sunmaktadır.

Bu rapor "Global Reporting Initiative" (GRI; Global Raporlama Girişimi) tarafından geliştirilen GRI Standartları "temel" seçeneğine uygun olarak hazırlanmıştır. Rapor kapsamında ayrıca Akçansa 2030 Sürdürülebilirlik Hedefleri, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) ve Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPS) ilerlemelerimiz de paylaşılmıştır. Rapor, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına katkımızı da yansıtmaktadır.

Bu raporda yer alan bilgiler 1 Ocak 2021 – 31 Aralık 2021 dönemindeki çimento, hazır beton ve agrega iş kollarında Akçansa, Akçansa Çimento, Agregasa ve Betonsa markalarıyla Türkiye'de yürüttüğümüz tüm operasyonları kapsamaktadır. Akçansa'nın ana hissedarlarından HeidelbergCement Grubu'nun iştiraki HC Trading'in ihracat faaliyetleri bu rapor kapsamı dışındadır.

Raporla ilgili tüm soru ve görüşlerinizi surdurulebilirlik@akcansa.com.tr e-posta adresi üzerinden iletebilirsiniz.

AKÇANSA



Burak Turgut Orhun
Yönetim Kurulu Başkanı

Mehmet Zeki Kanadıkırık
Genel Müdür

YÖNETİM KURULU BAŞKANI ve GENEL MÜDÜR MESAJI

Sürdürülebilirlik odaklı çalışmalarımızda gelecek 10 yılın yol haritası niteliği taşıyan 2030 Sürdürülebilirlik Hedeflerimizi kamuoyu ile paylaştık. 'Artı Yaşam' sloganıyla ifade ettiğimiz, sürdürülebilir geleceğe doğru çıkmış olduğumuz yolculuğumuzu 2021 yılında da başarı ile sürdürdük.

2021 yılı, küresel ölçekte normalleşme adımları atılmasına rağmen COVID-19'un etkilerinin hissedildiği bir yıl oldu. Biz de bu süreçte, en önemli değerimiz olarak gördüğümüz İş Sağlığı ve Güvenliği alanında sıkı tedbirler almayı sürdürürken dünya çapında yaşanan tüm sosyal ve ekonomik belirsizliklere karşın üretim kapasitemizden ödün vermeden hedeflerimize emin adımlarla ilerlemeye devam ettik. Büyüçekmece, Çanakkale ve Ladik Fabrikalarımızda toplam 6.7 milyon ton klinker ve 5.9 milyon ton çimento üretimi gerçekleştirdik. Satış gelirlerimiz yüzde 46 oranında artarak 2,9 milyar TL oldu.

Akçansa olarak sektörümüzdeki istikrarlı yolculuğumuzu, sürdürülebilir kalkınmayı geniş bir yelpazede odağımızda tutarak ve faaliyette bulunduğumuz tüm bölgelerde "gelecek için sorumlu çalışma" prensibiyle hareket ederek sürdürüyoruz. Ana ortaklarımız Sabancı Holding ve HeidelbergCement'in strateji ve değerlerini rehber alarak; ortak değerlerden hareketle, ortak bir dil

konuşarak sürdürülebilir yarınlara ilerlemek en büyük önceliğimiz ve hedefimiz. Elde ettiğimiz tüm başarılarımızın ardında, stratejik karar mekanizmalarındaki ortak akıl anlayışına dayalı katılımcı yaklaşımımız, yalnızca finansal değil çevresel ve sosyal ölçütlerle ilişkilendirdiğimiz somut başarı kriterlerimiz ve sürdürülebilir yönetim anlayışımız yer alıyor.

Sürdürülebilirlik odaklı çalışmalarımızda gelecek 10 yılın yol haritası niteliği taşıyan 2030 Sürdürülebilirlik Hedeflerimizi kamuoyu ile paylaştık. 'Artı Yaşam' sloganıyla ifade ettiğimiz, sürdürülebilir geleceğe doğru çıkmış olduğumuz yolculuğumuzu 2021 yılında da başarı ile sürdürdük. 6 odak alan etrafında şekillendirdiğimiz sürdürülebilirlik hedeflerimiz ile Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na, ölçülebilir ve izlenebilir katkı sunmaya devam ettik. Bununla beraber, sürdürülebilirliği iş modelimizin merkezine koyan anlayışımızın taahhüdü olarak sürdürülebilirlik stratejimizin özeti niteliğindeki beyanımızı duyurduk. Sürdürülebilirlik stratejimiz çevre,

sosyal ve yönetim başlıkları ile ilişkilendirilen tüm risklerimizi etkin bir şekilde yönetirken, toplum için yarattığımız değeri en üst seviyeye çıkarmaya ve daha entegre, dijitalleştirilmiş ve verimli süreçlerle uzun vadede fırsatları başarıyla değerlendirmeye dayanıyor.

2021 yılı hem ülkemiz hem de tüm dünya için iklim değişikliği açısından da kritik bir yıl oldu. İskoçya'nın Glasgow kentinde gerçekleştirilen Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Konferansı'nda (COP 26) fosil yakıt kullanımından vazgeçilmesi yönünde önemli adımlar atıldı. Çok sayıda ülke ulusal katkı beyanlarını güncellemeye başlarken Avrupa'da Yeşil Mutabakat kapsamında da önemli girişimler başladı.

Öte yandan uluslararası finans kuruluşlarının iklim değişikliği yönünde aldığı kararlar ve raporlama çerçevelerinde de önemli gelişmeler yaşanırken ülkemizde de Paris İklim Anlaşması'na ilişkin kanun teklifinin Türkiye Büyük Millet Meclisi tarafından kabul edilmesi ile Ekim ayında önemli bir döneme girmiş olduk.



YÖNETİM KURULU BAŞKANI ve GENEL MÜDÜR MESAJI

Ülkemiz, 2053 Net Sıfır Emisyon ve Yeşil Kalkınma hedeflerinin açıklanmasıyla iklim değişikliği ile mücadele yönünde sorumluluğunu daha güçlü bir şekilde yerine getireceğinin altını bir kez daha çizmiş oldu. Akçansa olarak biz de ulusal ve küresel iklim hedefleri doğrultusunda, daha sürdürülebilir ve daha yeşil bir kalkınmanın destekçisi olmak üzere çalışmalarımızı sürdürüyoruz. 2021 yılı bu yöndeki çalışmalarımızın meyvelerini topladığımız bir dönem oldu. İklim çalışmalarımız kapsamında, en zengin ve kapsamlı çevresel raporlama girişimlerinden biri olan Karbon Saydamlık Projesi 2021 derecelendirmesinde iklim değişikliği ve su güvenliği programlarında notlarımızı geçtiğimiz yıla göre birer puan artırarak B'ye yükselttik. İklimle bağlantılı risklerimizi ve fırsatlarımızı, risk yönetimi ve finansal planlamamıza daha etkin şekilde dahil etmek amacıyla, İklimle Bağlantılı Finansal Beyanlar Görev Gücü (TCFD) önerileri doğrultusunda çalışmalarımıza başladık.

2030 Düşük Karbon yol haritamız kapsamında, karbondioksit emisyonlarımızı azaltmak, bu doğrultuda alternatif ham madde ve alternatif enerji kaynaklarındaki kullanım oranlarını artırmak en öncelikli gündem maddelerimiz arasında yer aldı. 2021 yılı alternatif yakıt kullanımında yüzde 19 seviyesine ulaşarak sektör ortalamasının üzerindeki yerimizi koruduk. Böylece alternatif yakıt kullanımıyla 155 bin ton fosil yakıta eşdeğer enerji kazanımı sağlayarak atıktan geri kazanılan enerji oranında geçen yıla göre yüzde 25 artış kaydetmiş olduk. Enerji verimliliği projelerimiz ile de önceki döneme oranla enerji tasarrufunu yüzde 64 oranında artırdık. 2030 yılı hedefimiz alternatif yakıt kullanımını yüzde 35'e, biyokütle kullanımını ise yaklaşık 2 kat artırarak yüzde 12'ye yükseltmek. Düşük karbonlu ekonomiye geçiş hedeflerini desteklemek üzere yenilenebilir enerji, enerji verimliliği, kaynak verimliliği ve çevre yatırımlarına devam edeceğiz.

Sürdürülebilirlik stratejimiz kapsamında odağımızda yer alan inovasyon alanında da önemli ilerlemeler kaydettik. Yenilikçi ürünlerimizle ülkemizin mega projelerinde Akçansa markası olarak yerimizi güçlü şekilde aldık. 1915 Çanakkale Köprüsü için özel olarak üretilen, en az 100 yıl bakım gerektirmeyen '1803 Beton' ürünümüz köprümüzde kullanıldı. Akçansa olarak ayrıca Smart Beton ürünümüz ile betona yerleştirdiğimiz akıllı sensörler aracılığıyla inşaat aşamasında beton dayanımını anlık takip ettik. Dijital dönüşüm alanında da belirlediğimiz hedeflere ulaşmak üzere çalışmalarımızı sürdürdük ve tesislerimizde çimentonun otonom üretimini sağladık. Bu alanda hayata geçen Expert

Sistem projemiz ile SabancıDx DnA Ödülleri'nde 'En Çok Değer Yaratın Şirket' ve 'En Çok Değer Yaratın Proje' kategorilerinde başarı kaydettik. 2030'a uzanan sürdürülebilirlik yolculuğumuzda otonom üretim ile faaliyet gösteren tesis sayısını yükseltmeyi ve üretim sürecindeki dönüşümler ile enerji maliyetlerini optimize etmeyi hedefliyoruz.

İnsanı merkeze alan bir anlayışla sürdürdüğümüz tüm çalışmalarımızda, yıllardır her türlü ayrımcılığa karşı dururken, sorumlu yönetim anlayışımızla uluslararası alanda kabul gören kurumsal yönetim uygulamalarını benimsiyoruz. Adil ve kapsayıcı bir çalışma ortamını destekleyen Toplumsal Cinsiyet Eşitliği politikamız ile sektörümüzde de eşitlik anlayışının yaygınlaştırılmasına öncülük ediyoruz. Çeşitlilik ve kapsayıcılık anlayışını toplumda da pekiştirmek amacıyla 'Benim Mahallem' çatısı altında faaliyet bölgelerimizdeki insanların ihtiyaçlarına kulak vererek sosyal kalkınmaya destek oluyor, çeşitli eğitimlerle toplumsal fayda sağlamaya odaklanıyoruz.

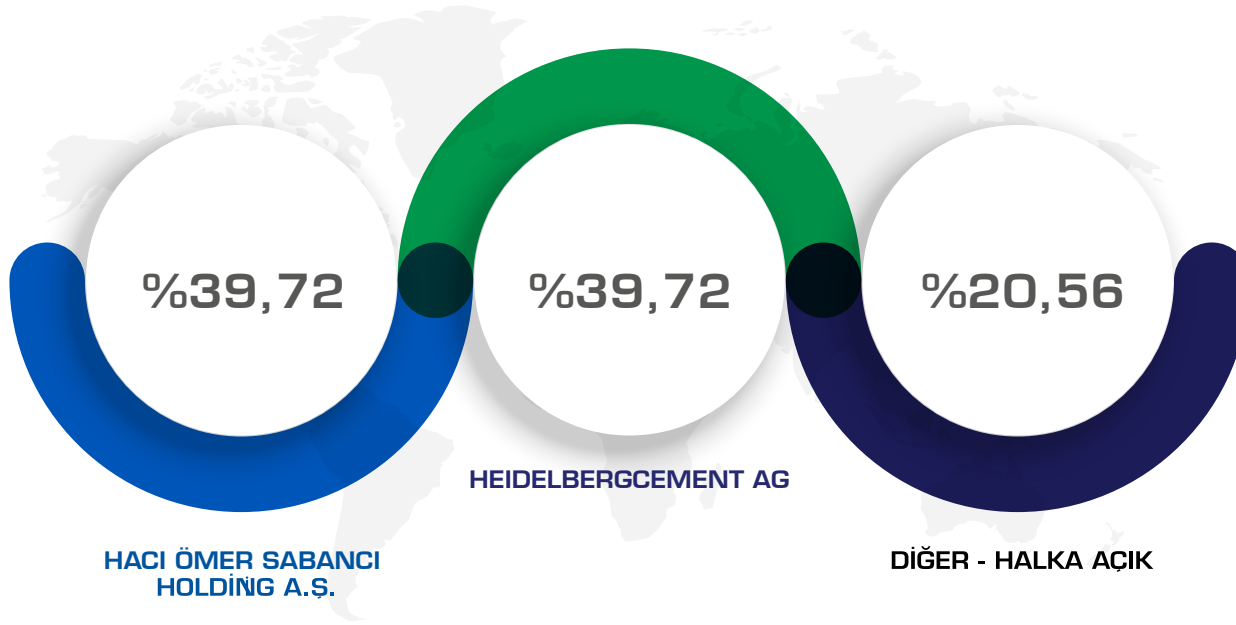
Akçansa'nın özünde, çevrenin korunmasına gösterdiğimiz saygı, kapsayıcı bir kültür geliştirmeye gösterdiğimiz özen, paydaşlarımızla kurduğumuz ve sürdürdüğümüz şeffaf ilişkinin olduğuna inanıyoruz. 2014 yılından bu yana Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin imzacısı bir şirket olarak çevrenin korunması, insan hakları, yolsuzlukla mücadele ve çalışma standartları kapsamında şekillenen 10 ilkeye olan bağlılığımızı koruyarak faaliyetlerimize devam ediyor, sürdürülebilirlik anlayış ve yaklaşımımızı değer zincirimizin her bir halkasına yaymayı amaçlıyoruz. Türkiye'de çimento sektörünün sürdürülebilirlik raporu yayınlayan ilk şirketi olarak, 2021 yılı sürdürülebilirlik raporumuzu siz değerli paydaşlarımızla paylaşmaktan mutluluk duyuyoruz. Sürdürülebilirliği merkezimize alarak faaliyetlerimize devam ederken bu yolculukta Akçansa'nın hedeflerine ulaşmasına katkı sunan siz değerli hissedarlarımız, çalışanlarımız, müşterilerimiz ve tedarikçilerimiz başta olmak üzere tüm paydaşlarımıza teşekkürlerimizi sunarız.

ÜLKEMİZİN YAPI TAŞIYIZ





ORTAKLIK YAPISI



ÜRETİM KAPASİTESİ

9,2
(milyon ton)
Çimento

7
(milyon ton)
Klinker

AKÇANSA HAKKINDA

Akçimento ve Çanakkale Çimento'nun 1996 yılında birleşimiyle kurulduk ve günümüzde Sabancı Holding ve HeidelbergCement'in ortaklığında yapı malzemeleri sektöründeki yolculuğumuza devam ediyoruz. Akçansa olarak Marmara, Ege ve Karadeniz olmak üzere 3 farklı bölgede faaliyet gösteriyoruz. İstanbul-Büyükçekmece, Çanakkale ve Samsun-Ladik'de bulunan 3 adet entegre çimento fabrikasında klinker ve çimento üretimi gerçekleştiriyoruz. Ayrıca, İstanbul-Ambarlı, İzmir-Aliağa, Yalova, Trabzon ve Marmara Ereğlisi'nde yer alan 2 liman ve 5 adet terminale de ev sahipliği yapıyoruz.

1998 yılında iştirakimiz Betonsa ile, 2002 yılında ise bir diğer iştirakimiz Agregasa ile birleştik. Günümüzde Betonsa markası altında 26 tesiste hazır beton imalatı yapıyor; eşzamanlı olarak Agregasa markası altında 2 tesiste agrega üretimi gerçekleştiriyoruz.

"Üretim ve hizmette en kaliteli olmak" hedefi ve "sınırların ötesinde sürdürülebilir büyüme" vizyonu ile uluslararası kalite standartlarında üretim ve hizmet sunuyor; sunduklarımızla sektörümüzde lider konumda yer almanın gururunu yaşıyoruz. AR - GE faaliyetleri ile büyürken çevreye ve insana fayda sağlama temasını daim kılıyor, sıfır kaza politikaları ile çalışan güvenliğine odaklanıyor, biyoçeşitliliği korumayı taahhüt ediyor ve atık yönetimi, alternatif ham madde ve alternatif yakıt kullanımı projelerine önem veriyoruz. Sorumlu üretim anlayışımız ve Türkiye'de sürdürülebilirliği iş modelinin merkezine alan öncü kimliğimiz ile kendi pazarımızda başarıyla ilerliyoruz. Bu başarıyı yansıtır nitelikte, Türkiye çimento ihtiyacının %7'sini, toplam çimento ve klinker ihtiyacının ise %12'sini karşılıyoruz.

AKÇANSA

Globe Ödülleri kapsamında Avrupa'nın En İyi İşvereni Ödülü'nü aldık.

Türkiye İhracatçılar Meclisi (TİM) tarafından açıklanan 19. "Türkiye'nin ilk 1000 İhracatçısı 2020" listesinde 123. sırada yer aldık.

İnsan odaklı uygulamalarımızla 4'ü altın, 2'si gümüş, 1'i bronz olmak üzere Stevie Awards for Great Employers programından 7 ödülle döndük.

Tüm fabrikalarımız ve limanlarımızda T.C. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından verilen "Sıfır Atık Belgesi" almaya hak kazandık.

Samsun Ladik fabrikamızda kayıp zamanlı kazasız 2. yılımızı geride bıraktık.

Türkiye İMSAD Geleceğe Yatırım Ödülleri'nden üç ödülle döndük. Çevre alanında "İstanbul'un Atığının Çözüm Ortağı Projesi", Ekonomi alanında "Smart Beton Projesi" ile birincilik ödülü alırken, Sosyal alanda "Benim Mahallem Projesi" ile ikincilik ödülüne layık görüldük.

Sürdürülebilir bir gelecek için sorumlu kaynak kullanımına dikkat çekmek amacıyla hazırladığımız "2020 Faaliyet Raporu" ile dünyanın en seçkin halka ilişkiler ve iletişim yarışmalarından biri olarak kabul edilen LACP Awards tarafından Gümüş Ödül'e layık görüldük.

Dünyanın en zengin ve kapsamlı çevresel raporlama girişimlerinden biri olan CDP (Carbon Disclosure Project - Karbon Saydamlık Projesi) 2021 derecelendirmesinde iklim değişikliği ve su güvenliği programlarında notlarımızı birer puan artırarak B'ye yükselttik.

Samsun Ladik Fabrikamızda "İkide Sıfır Kayıp, Yüzde Yüz Güven" sloganımızla kazasız ikinci yılımızı geride bırakmanın gururunu yaşarken CEIS - Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası tarafından verilen "Çimento Sektörü 2020 Yılı İş Sağlığı ve Güvenliği Performans Ödülü"nü kazandık.

İnovatif insan kaynakları uygulamalarımız, çeşitlilik, kapsayıcılık, katılımcılık, liderlik, öğrenme ve gelişim alanlarındaki öncü çalışmalarımızla "Avrupa'da Yılın En İyi İşvereni" kategorisinde en yüksek puanı aldık ve kazandığımız altın ödülle Avrupa'nın zirvesine çıktık.

Çanakkale Fabrikamız, Uluslararası Beton Sürdürülebilirlik Konseyi tarafından verilen ve dünya çapında kabul gören "Kaynakların Sorumlu Kullanımı Altın Belgesi"ni almaya hak kazandı. Böylece Akçansa olarak bu belgeyi alan Türkiye'de ilk, dünyada ise altıncı fabrika olduk.

Samsun-Ladik fabrikamızda yürüttüğümüz "Alternatif Yakıt" projemiz ile HeidelbergCement tarafından düzenlenen Brainstorming Ödülleri'nin "Sürekli Gelişim" kategorisinde, Afrika-Doğu Akdeniz Bölgesi'nin en iyisi seçildik.

Çimento, Cam, Seramik ve Toprak Ürünleri İhracatçıları Birliği (CCSİB) tarafından üçüncüsü düzenlenen İhracatçıları Şampiyonları Ödül Töreni'nde, Klinker kategorisinde 2020 yılının ihracat şampiyonu olduk.

DnA Awards kapsamında 2021 yılında hayata geçirilen en başarılı analitik projeler arasında yer aldık. "Expert System-Çanakkale" projesi ile ikincilik ödülünü alırken, "En Yüksek Değer Yaratan Şirketler" arasında ise üçüncü olduk.

Akçansa Büyücekmece Fabrikamız ile Betonsa Gebze Hazır Beton Tesisimiz, Türkiye Hazır Beton Birliği Kalite Güvence Sistemi İktisadi İşletmesi (KGS) tarafından yapılan bağımsız denetim sonucunda Kaynakların Sorumlu Kullanımı sertifikalarını altın seviyeye yükseltti.

Dijitalleşme ve inovasyon alanlarında sektöre ilham verdiğimiz yenilikçi ürünümüz Smart Beton ile 2021 Uluslararası Stevie Ödülleri'nin Tüketim Ürünleri-Dayanıklılık kategorisinde Bronz Ödül'e layık görüldük.

Türkiye'de ilk defa hazır beton sektöründe çevresel ayak izini tüm şeffaflığı ile paylaşarak, Global Çimento ve Beton Birliği onaylı altyapı ile "Çevresel Ürün Beyanı" hazırladık.

Akçansa uzun dönem sürdürülebilirlik hedeflerini belirleme çalışmalarını tamamladık ve "2030 Sürdürülebilirlik Hedefleri"imizi yayınladık.

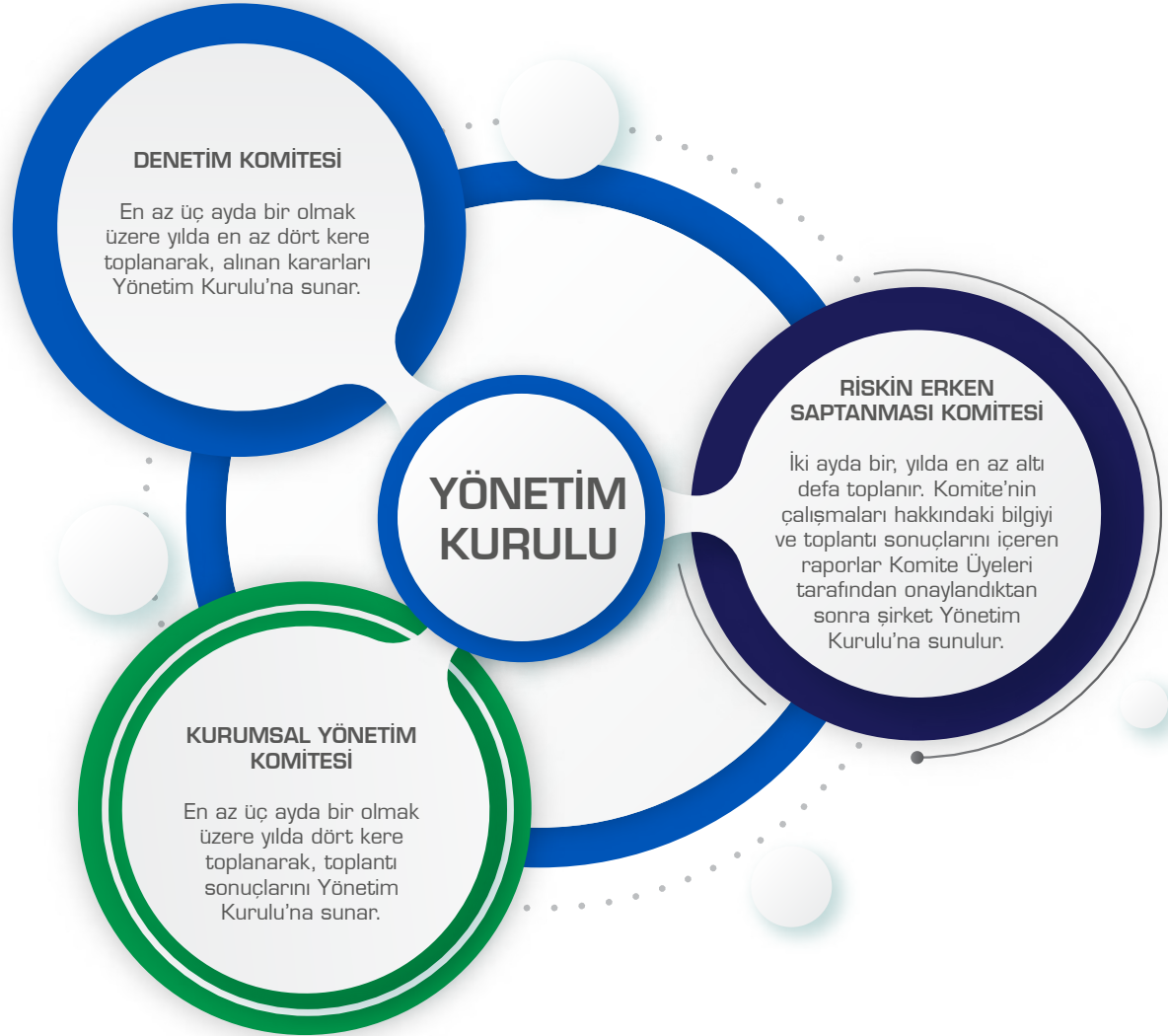
Fabrikalarımızdaki sorumlu uygulamalarımızla T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'nın yayınladığı COVID-19 Güvenli Üretim Belgesi'ni almaya hak kazandık.

ÖNE ÇIKAN BAŞARILARIMIZ



Yönetim Kurulu ve Bağlı Komiteler

Akçansa'da sorumlu, şeffaf, hesap verebilir ve adil bir kurumsal yönetim anlayışı benimsiyor; bu anlayış ekseninde risk ve fırsatlarımızı en etkin şekilde yönetmeyi ve sürdürülebilir değer zinciri oluşturmayı odağımızda tutuyoruz. Akçansa Yönetim Kurulu, Genel Kurul tarafından seçilmiş, bir kadın beş erkek olmak üzere toplam altı üyeden oluşur. Kuruluşumuzda Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Genel Müdürlük görevleri farklı kişilerce yerine getirilir. Akçansa Genel Müdürü, icradan sorumlu olup; çeşitli uzmanlık alanlarını temsil eden üst düzey yöneticilerin oluşturduğu İcra Kurulu'na başkanlık eder. Yönetim Kurulu altında Denetim Komitesi, Kurumsal Yönetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi görev yapar ve her aşamada şeffaf bir bilgi akışı ile etik bir nizamda yönetim sağlanır.





Finansal Göstergeler

SATIŞLAR (milyon ton)	2019	2020	2021
Toplam Çimento ve Klinker	7,2	7,5	7,2
Çimento Toplam	5,2	5,1	5,9
Yurt İçi Çimento	3,6	3,4	3,5
Yurt Dışı Çimento	1,6	1,7	2,4
Klinker Toplam	2,0	2,4	1,3
Yurt İçi Klinker	-	0,1	-
Yurt Dışı Klinker	2,0	2,4	1,3
Hazır Beton (milyon m ³)	2,2	2,2	2,5

Akçansa'da yurt içi toplam çimento ve klinker satışı 2021'de 2020'ye oranla **%5** artış göstererek **3,5 milyon ton** olarak gerçekleşmiştir.

İhracattaki toplam satış 2021'de **3,7 milyon ton** olarak gerçekleşmiştir.

Betonsa markası ile 2021 yıl sonu itibarıyla **2,5 milyon m³** hazır beton satışı gerçekleşmiştir.

Agregasa markası ile 2021 yıl sonu itibarıyla 2020'ye oranla **%17** artış ile **1,4 milyon ton** agrega satışı gerçekleşmiştir.





Türk Çimento Sektörü

%9,2

2021 yılı verilerine göre çimento üretiminde, geçen yıla oranla yüzde 9,2'lük bir artış yaşanmıştır.

%22,5

Aynı dönemde üretilen çimentonun ise yaklaşık yüzde 22,5'i ihraç edilmiştir.

2021 yılında iç satışlarda yüzde 8,2'lik yükseliş yaşanırken çimento ihracatında ise yüzde 9,1'lik artış gerçekleşmiştir.

%9,1

TÜİK verilerine göre; 2021 yılında çimento ve klinker ihracatının en çok arttığı ülke İtalya olurken, bu dönemde özellikle Amerika Birleşik Devletleri, İsrail, Fildişi Sahili, Gana, Suriye, Haiti gibi ülkelere de ihracat yapılmıştır.

%14

Belediyeler tarafından verilen yapı ruhsatlarının 2021 yılının IV. çeyreğinde bir önceki yılın aynı dönemine göre; bina sayısı yüzde 14, yüzölçümü yüzde 24,1, daire sayısı yüzde 16,8 artmıştır.

%18,3

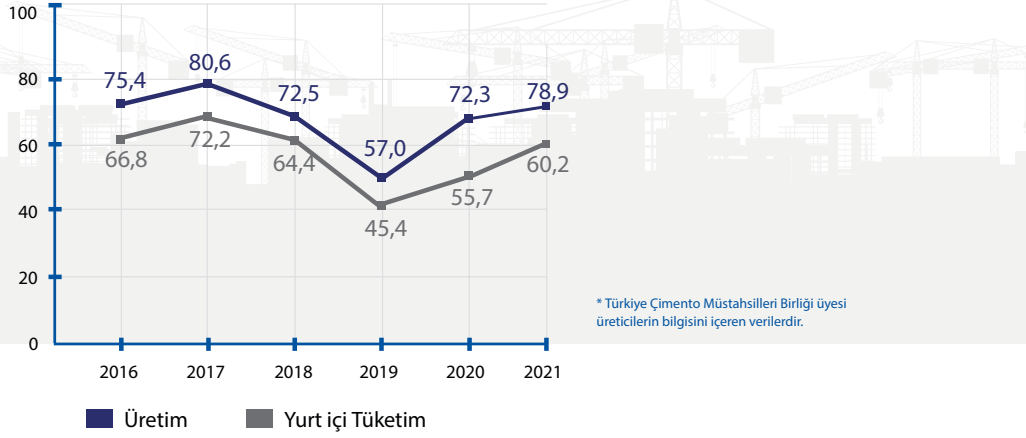
Belediyeler tarafından verilen yapı kullanma izin belgelerinin 2021 yılının IV. çeyreğinde bir önceki yılın aynı dönemine göre; bina sayısı yüzde 28,9, yüzölçümü yüzde 16,8 ve daire sayısı yüzde 18,3 artmıştır.

Konut satışları 2021 yılında önceki yıla göre yüzde 0,5 azalarak 1.491.856 oldu.

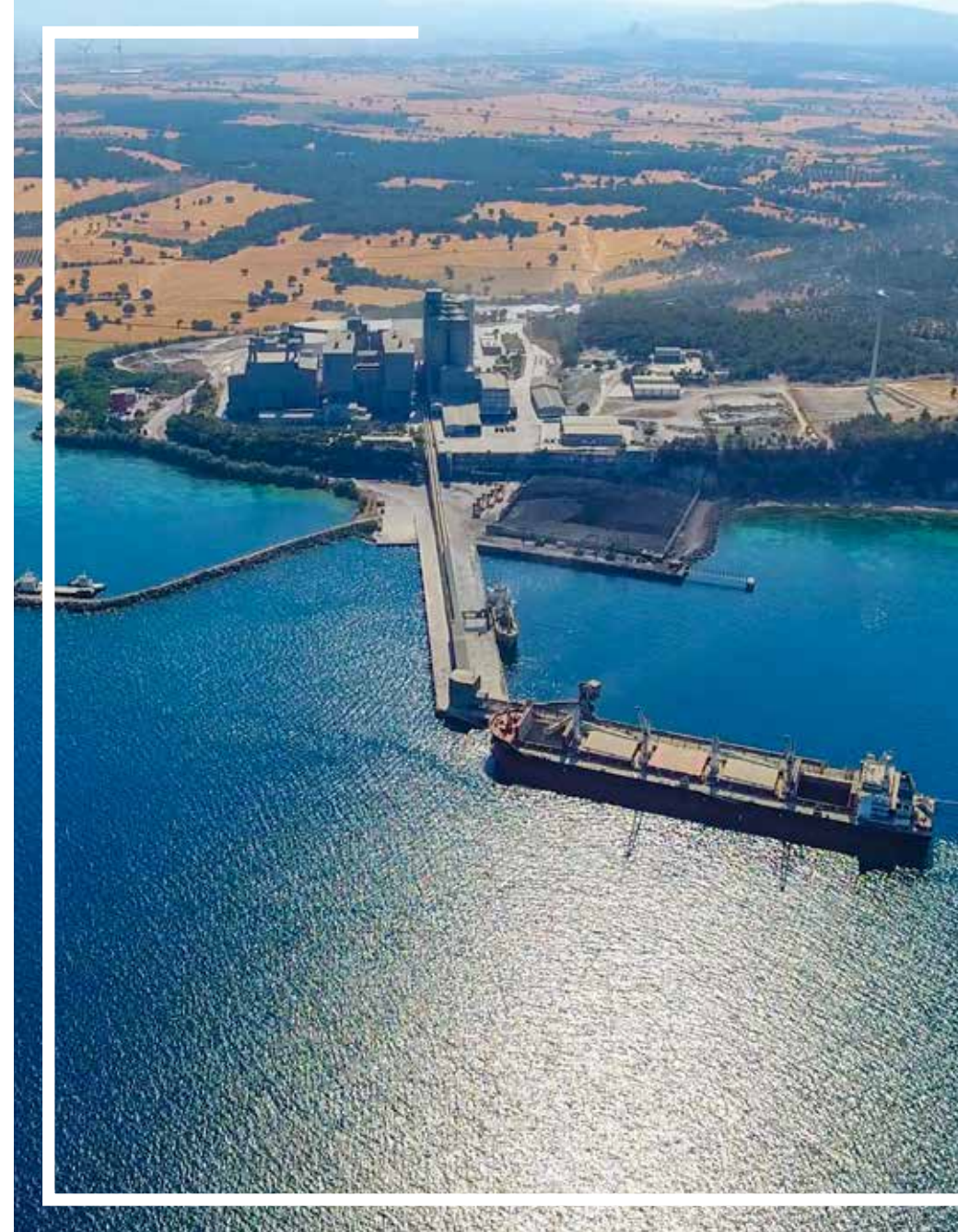
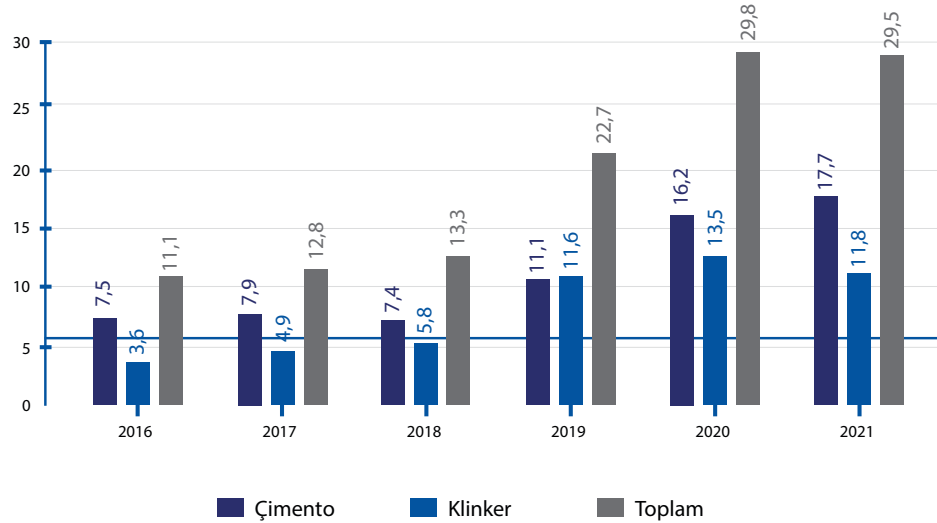
1.491.856



Türkiye’de Çimento Üretimi ve Tüketimi (milyon ton)*



Türkiye’nin Çimento ve Klinker İhracatı (milyon ton)*





Etik Yönetimi

Akçansa olarak sorumlu ve saygılı üretimin bir parçası olarak gördüğümüz iş etiği ilkelerini tüm süreçlerimizde gözetiyor, faaliyetlerimizde iş etiğine uygunluğu merkeze alarak hareket ediyoruz. Bu doğrultuda, kurumsal ilkeler ve etik değerlerimizi standartlaştırmak amacıyla oluşturduğumuz İş Etiği Kuralları çalışanlarımız için bir rehber görevi görmektedir. İş Etiği Kuralları, benimsediğimiz değer ve ilkeleri yansıtmakta, uymakla yükümlü olduğumuz yasal zorunlulukları hatırlatmakta ve böylece kurum içi ve dışı eylemlerimizin sınırlarını tayin etmektedir. İş Etiği Kurallarımız Akçansa çatısı altındaki herkes için bağlayıcı niteliktedir ve dürüstlük, gizlilik, çıkar çatışması ve sorumluluk olmak üzere 4 ana tema etrafında düzenlenmiştir.

Dürüstlük prensibimiz uyarınca, tüm paydaşlarımızla ilişkilerimizi etik bir düzlemde kurar ve sürdürürüz. Şeffaf, hesap verebilir, eşit ve adil bir kuruluş olma motivasyonu ile iç ve dış ilişkilerimizi şekillendiririz. Öte yandan, tüm bu süreçleri şekillendirirken, gizlilik ilkesine mutlak suretle bağlı kalır, müşterilerimize, çalışanlarımıza ve iş ilişkisi içinde olduğumuz kuruluşlara dair her türlü gizli ve özel

bilgiyi saygı ve özenle koruruz. Bu kapsamdaki herhangi bir bilginin üçüncü taraflara sızdırılması, bu bilgiler üzerinden maddi ya da manevi çıkar elde edilmesi hem gizlilik hem de çıkar çatışmasından sakınma prensiplerimizin ihlalidir. Çıkar çatışmasından sakınma prensibimiz doğrultusunda kuruluşumuzda yürüttüğümüz görevleri kullanarak kendimiz ya da herhangi bir üçüncü taraf üzerinden kişisel çıkar sağlamaz, şahsi fayda üretecek her türlü ihlalden sakınırız.

Sorumluluk prensibimiz doğrultusunda sadece yasal sorumluluklarımızı yerine getirmekle yetinmeyerek, tüm müşteri, çalışan, hissedar, tedarikçi, iş ortakları ve rakiplerimize saygı ve nezaketle yaklaşırız. Müşterilerimizin ihtiyaçları ve sağladığımız ürün/hizmet arasındaki dengeyi gözetir, müşterilerimizin memnuniyetini önceliklendiririz.

Kuruluş olarak çalışanlarımız için kapsayıcı bir iş ortamı yaratma gayesiyle, işe alım ve çalışmaya başladıktan sonraki süreçlerde yaş, cinsiyet, dil, uyruk, inanç, etnik köken ya da herhangi

bir farklılığa dayalı her türlü ayrımcılığın karşısında dururuz. Çalışanlarımızın kişisel ve mesleki gelişimlerini destekler, toplumsal ve sosyal faaliyetlere katılımlarını teşvik ederiz. Ortaklarımız ve tedarikçilerimize karşı sürdürülebilirlik anlayışı ile hareket eder, kaynaklarımızı verimlilik ve tasarruf dengesiyle yönetiriz. Tedarikçilerimize yönelik olarak hazırladığımız Tedarikçi İş Ahlakı Kuralları ile tedarikçilerimizden beklediğimiz hassasiyetleri onlarla paylaşıp, bu kurallar çerçevesinde hareket etmelerini bekleriz. Paydaşlarımızla şeffaf ilişkiler kurmaya özen gösterirken, rakiplerimizle haksız rekabetten kaçınır, yasal, etik ve geliştirici bir rekabet stratejisi izleriz.

Tüm bu süreçlerde sorumluluk prensibimizi sadece iş operasyonlarımızla sınırlamaz, aynı zamanda topluma ve iş ortaklarımıza karşı da sorumluluk bilinci ile hareket ederiz. Sivil toplum örgütleri ile iş birliği içerisinde kamu yararına hizmetler sunar, toplumsal gelişime katkımızı büyütürük Sabancı Holding ve HeidelbergCement'den devraldığımız itibarı en iyi şekilde temsil ederiz.

İş Etiği Kurallarımızı işe başlayan her çalışanımız ile paylaşarak çalışanlarımızdan bu kuralları içselleştirmelerini bekliyoruz. Çalışanlarımızı süreçte desteklemek, değer ve iş prensiplerimizin benimsenmesini hızlandırmak ve iş etiği konusundaki bilinci korumak amacıyla her sene Sabancı İş Etiği Kuralları (SA-ETİK) eğitimini düzenli olarak tüm çalışanlarımıza veriyoruz.

İş Etiği Kuralları ve Tedarikçi İş Ahlakı Kuralları'na [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

Yolsuzlukla Mücadele Politikası'na [buradan](#) ulaşabilirsiniz.



Etik Yönetimi

Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikamız, Akçansa Yönetim Kurulu da dahil olmak suretiyle, tüm çalışanlarımızı, iş ilişkisi içerisinde olduğumuz kuruluşları ve iş ortaklarımızı kapsayan bütüncül bir yaklaşımla hazırlanmıştır. Politikamız, kurumsal yönetim ilkelerimiz, BM Küresel İlkeler Sözleşmesi taahhütlerimiz ve insan kaynakları stratejilerimiz doğrultusunda belirlenmiş bir prensip ve kurallar bütünüdür. En geniş tanımlama ile, menfaat temelli olarak yetkinin kötüye kullanılması ve her nevi kazanç sağlama olarak tanımlayabileceğimiz yolsuzluk ve rüşvet, ceza gerektiren birer suçtur ve yasaktır.

Akçansa'da yolsuzluk ve rüşvetle mücadele politikalarının uygulanması ve güncellemesi Yönetim Kurulu'nun sorumluluğundadır. Öte yandan, yasal gerekliliklere uyum ve kurumsal prensiplerin korunması İç Denetim Müdürlüğü, Risk, Sigorta ve Uyum Müdürlüğü, Hukuk Müşavirliği ve İnsan Kaynakları Departmanı tarafından takip edilmektedir. Kuruluş olarak çalışanlarımızı rüşvet ve yolsuzluk konularında bilgilendirmek ve farkındalık düzeylerini artırmak amacıyla çevrimiçi ve yüz yüze eğitim seçenekleri sunuyoruz. Bu kapsamda, bulundukları pozisyon ve yerine getirdikleri görev açısından rüşvete maruz kalma riski

taşıyan bütün çalışma arkadaşlarımızın yöneticileri tarafından bilgilendirilmesini sağlıyor ve sunduğumuz eğitimlerle bu bilgilerin kalıcı olmasını amaçlıyoruz. Bu yaklaşımı destekler nitelikteki kurum [politika](#) ve kurallarımızı, çalışanlarımızla elektronik ortamda da paylaşıyoruz.

Tüm çalışanlarımız belirlenmiş politikamızın ihlaline tanıklık ettiklerinde ya da şüpheli durumları fark ettiklerinde, bildirim yapmak ile yükümlüdürler. Bu bildirimler kuruluşumuzda Akçansa Çimento A.Ş. Etik Temsilcisi, Sabancı Holding Etik Kurulu ve HeidelbergCement Etik Hattı aracılığıyla yapılabilmektedir. Alınan tüm bildirimler gizlilik ilkesi çerçevesinde değerlendirilmekte, çalışan mahremiyeti gözetilerek objektif bir bakış açısıyla incelenmekte ve ihlal tespit edildiği takdirde yaptırım mekanizmaları işletilmektedir. 2021 senesinde yolsuzluk ve rüşvet niteliğinde vakaya rastlanmamıştır.

İç Denetim Süreçleri

Akçansa İç Denetim Müdürlüğü, Uluslararası İç Denetim Enstitüsü tarafından belirlenen standartlar çerçevesinde denetim çalışmalarını yürütmektedir. 2021 yılı sonunda bağımsız yürütülen

"Kalite Güvence Değerlendirme" çalışması sonucunda İç Denetim yapısının ve faaliyetlerinin Uluslararası İç Denetim Standartlarına "genel olarak uygun" olduğu tescillenmiştir.

İç denetim faaliyetleri belirlenirken, planlama aşamasında risk analizi gerçekleştirilmekte ve denetim süreçleri bu analize dayanan planlama ile tasarlanmaktadır. Ardından denetim faaliyetleri başlatılmakta ve İç Kontrol Sistemi işletilmektedir. Son aşamada ise toplanan veriler Denetim Komitesi'ne raporlanmakta ve elde edilen bulgular ışığında üst yönetim birimlerine iyileştirme önerileri sunulmaktadır.

Akçansa olarak iç denetimi, hesap verebilirlik ve şeffaflığımızın ayrılmaz bir parçası olarak görüyor ve denetim faaliyetlerimizin gelişmesi ve iyileşmesi için her yıl çalışmalar yürütüyoruz. Bu çalışmaların bir parçası olarak 2020 yılında başlattığımız Sürekli Denetim (Continuous Monitoring) süreci 2021 yılında da devam etti. 2021 yılında İç Denetim envanterine alınarak kullanımına başlanan veri çıkartma (extraction) ve analiz etme yazılımı sayesinde verinin bütün olarak incelenmesini sağladık. Böylece olası istisna ve hataların tespiti yolunda önemli bir adım atarak iç denetim süreçlerimizi güncelledik.



Risk Yönetimi

Akçansa'da risklerimizi uluslararası kurumsal risk yönetimi standart uygulamalarıyla yönetiyoruz. "Şirketin hedeflerine ulaşması sırasında faaliyetlerini yürütürken, potansiyel olarak ortaya çıkabilecek olay veya olayların olumsuz etkiler yaratması durumunu" risk olarak tanımlıyor ve bu çerçevede yönetimi sağlıyoruz. Risk yönetimi yaklaşımımız kapsamında çevresel, sosyal, ekonomik ve yönetim alanındaki tüm risklerimizi bütüncül olarak ele alıyor ve önleyici süreçler tasarlıyor ve geliştiriyoruz. Bu uygulama ile riskin doğru zamanda tanımlanması, ortak bir metodolojiye göre değerlendirilmesi ve etkileri en aza indirecek şekilde fayda/maliyet analizine dayanarak yönetilmesini amaçlıyoruz.

Kurumsal Risk Yönetimi çerçevesinde riskleri genel olarak 3 ana kategoriye ayırarak değerlendiriyoruz, bunlar;

- Finansal Riskler
- Operasyonel Riskler
- Stratejik Riskler

Etkin bir risk yönetimi kapsamında senaryo bazlı duyarlılık analizlerini de gerçekleştiriyor ve takiplerini yapıyoruz.

İklimle Bağlantılı Riskler ve Fırsatlar

Günümüzde, finans ve yatırım politikasını çevresel hedeflerle uyumlu hale getirmeye yönelik küresel eğilimler doğrultusunda iklimle ilgili finansal bilgilerin tutarlı, karşılaştırılabilir ve şeffaf açıklamalarına yönelik talep artmakta, iklim değişikliği kaynaklı riskler; yatırımcılar ve müşteriler için giderek daha önemli bir konu haline gelmektedir.

İklimle bağlantılı risk ve fırsatların belirlenmesi, finansal sonuçlarımıza etkisinin değerlendirilmesi ve başta 2°C senaryosu olmak üzere alternatif iklim senaryolarının analiz edilmesi çalışmalarına başlayarak, belirlenen risklerin şirketin iş süreçleri, gelecek planları ve finansal durumu üzerinde yaratabileceği uzun ve kısa vadeli etkiler karşısında dayanıklılık seviyesini artırmayı, ayrıca riskleri entegre bir yaklaşımla yöneterek kurumsal stratejimizi güçlendirmeyi amaçlıyoruz.

Bu çerçevede, Akçansa olarak İklimle Bağlantılı Finansal Beyanlar Görev Gücü (Task Force on Climate Related Financial Disclosures (TCFD)) tavsiyelerini dikkate alıyoruz. TCFD tavsiyeleri kurumları, iklimle ilgili konularda yönetim, strateji, risk yönetimi yaklaşımları ile metrik ve hedeflerini raporlamaları doğrultusunda yönlendirmektedir.

Yönetişim

İklim değişikliği ile mücadele ve uyum, kurumlar için uzun vadeli stratejik yatırım kararları gerektirmektedir. Bu doğrultuda Akçansa'da iklim değişikliği ile ilgili tüm konuları en üst düzey yönetim organı olan Yönetim Kurulu seviyesinde ele alıyor, ayrıca İcra Kurulu'muz tarafından düzenli olarak takibini sağlıyoruz. İklimle bağlantılı risk ve fırsatlar Yönetim Kurulu seviyesinde değerlendirilirken, sürdürülebilirlik yönetim yapısı içerisinde kuruluşumuzun bütüncül ve aktif katılımı ile performans göstergelerini takip ediyor ve raporluyoruz. Akçansa'nın sürdürülebilirlik yönetimi ile ilgili detaylı bilgiye "[Sürdürülebilirlik Yönetimi](#)" bölümünden ulaşabilirsiniz.

Strateji ve Risk Yönetimi

İklim değişikliğinin uzun dönem stratejilerinin başarıya ulaşması ile doğrudan bağlantılı olduğunun farkındayız. Bu doğrultuda Akçansa'da, iklim senaryolarına karşı geliştirilecek aksiyonlar Yönetim Kurulu'muz tarafından değerlendiriliyor. İklim değişikliğine karşı mücadele kadar uyumun da önemli olduğu bilinci ile tüm karar mekanizmalarımıza sürdürülebilir iş modelini entegre ediyoruz. Bu bakış açısı ile iklim değişikliğinin yaratacağı yeni şartları düzenli olarak göz önünde bulunduruyoruz. Akçansa kurumsal stratejisinin ayrılmaz bir parçası olan sürdürülebilirlik stratejisi kapsamında iklim değişikliği stratejisini de ele alıyoruz.

2021 yılında kurumsal risk yönetimi uygulamaları çerçevesinde Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ÇSY) risklerimizi gözden geçirdik. Bu çalışma ile eşzamanlı olarak iklimle bağlantılı fiziksel ve geçiş risklerini TCFD önerilerini dikkate alarak değerlendirdik ve ÇSY riskleri altında ayrıca iklimle bağlantılı riskleri de tanımladık. Tanımlanan riskleri yılda en az bir kez ilgili komiteler tarafından

- Değer zincirinin ihtiyaç ve beklentilerini tanımlayarak,
- Şirket çalışanları ile görüşmeler yaparak,
- Anketler düzenleyerek,
- Şirket faaliyet sonuçlarını değerlendirerek ve
- Uluslararası araştırma raporları ve buna bağlı iklim senaryoları dikkate alarak değerlendiriyoruz.

Bu değerlendirmeler aynı zamanda Akçansa için AR - GE, İnovasyon ve Dijitalleşme alanlarında uyguladığımız çalışmaların bir sonucu olarak fırsatlarımızı da ortaya koyuyor.



Değer Zincirimizdeki Riskler ve Fırsatlar

ÜRETİM		
Risk	Risk Türü	Aksiyon
Karbon Fiyatlandırma Mekanizmalarının doğuracağı maliyet artışı	Geçiş* / Politika - Mevzuat	Alternatif yakıt kullanımı ile CO ₂ emisyonlarının düşürülmesi. Özellikle, biyokütle oranı yüksek yakıt kullanımının artırılması ve kömür, petrokok kullanımının azaltılması Sürdürülebilir çimento ve beton ürünlerine geçiş Enerji verimliliği sağlayacak üretim teknolojilerine geçiş yatırımları Karbon fiyatlama mekanizmasına dahil olan veya kısa ve uzun vadede vergilendirme planına dahil edilecek olan bölgelerin/ülkelerin değerlendirilmesi/belirlenmesi ve ekonomik etki senaryolarının çalışılması
Düşük karbon ekonomisine geçiş hedefleri ile birlikte enerji ve yakıt maliyetlerinin artışı	Geçiş / Piyasa	Sürekli ve güvenilir enerji tedariki için yatırımlar
Çimento endüstrisinin dekarbonizasyonu için gerek duyulan yeni teknolojilere uyum ve teknolojilerin geliştirilmesi için yapılan yatırımlar ile maliyet artışı	Geçiş / Teknoloji	AR - GE ve inovasyon çalışmaları Kurum içi girişimcilik faaliyetleri, Dijital Dönüşüm projeleri
Su stresi ve su kaynaklarındaki azalma doğrultusunda üretim süreçlerinin olumsuz etkilenmesi	Fiziksel** / Kronik	Üretimde su kullanımının azaltılması, kayıp - kaçakların belirlenerek önlenmesi, su kullanımının dijital takip süreçleri ile kontrol altında tutulması
Ekstrem hava olaylarının artan şiddeti (sel, aşırı sıcak, orman yangınları) ile varlıklarımız üzerinde oluşabilecek zararlar	Fiziksel / Akut	Senaryo analizleri ile risk potansiyeli yüksek olan tesislerin belirlenmesi ve bu tesisler için acil durumlar ile mücadele ve uyum planlarının tanımlanması
Düşük karbonlu ürünlere yönelimin artması ile gelirden yaşanabilecek azalma	Geçiş / Piyasa	Portföyümüzdeki sürdürülebilir ürünlerin satışına ve Ar - Ge faaliyetleri ile daha düşük karbonlu alternatiflerin geliştirilmesine yönelik çalışmalar
Yatırımcıların düşük emisyonlu sektörlere yönelimi ile piyasa değerinde oluşabilecek düşüş	Geçiş / İtibar	Yatırımcılar ile düzenli diyalog ile beklentileri ve öncelikleri alınarak bunları karşılamaya yönelik uygulamaların hayata geçirilmesi Düşük karbon ekonomisine geçiş plan ve yatırımlarının şeffaflık ilkesi ile paydaşlara düzenli raporlanması

* Geçiş Riski: Geçiş riskleri ise, iklim değişikliği ile bağlantılı yasal düzenlemeleri içeren "politika/mevzuat" riskleri, karbon yakalama ve depolama gibi yeni teknolojiler nedeni ile oluşabilecek "teknoloji" riskleri, müşteri beklentilerindeki değişiklikler dolayısıyla mevcut ürünler üzerinde doğabilecek "piyasa" riskleri ve kamuoyunda her geçen gün iklim farkındalığının artması ile oluşabilecek "itibar" risklerini içermektedir.

** Fiziksel Risk: Fiziksel riskler; anlık yaşanacak yoğun yağış, sel, dolu, fırtına, vb. aşırı hava olaylarını içeren "akut" ve iklim rejiminin uzun vadeli değişiminden kaynaklanan sıcaklık artışı, su seviyelerinin yükselmesi gibi olayları içeren "kronik" riskler olarak ikiye ayrılır.



Değer Zincirimizdeki Riskler ve Fırsatlar

TEDARİK ZİNCİRİ		
Risk		Aksiyon
İklim değişikliği etkileri ile ham madde ve yakıt lojistiğinde yaşanabilecek aksamalardan üretimin etkilenmesi	Fiziksel / Kronik	Alternatif kaynakların yaratılması ve bölgesel kaynaklara odaklanması
Ekstrem hava olaylarının artan şiddeti (sel, aşırı sıcak, orman yangınları) ile tedarik ağıımızda oluşabilecek aksaklıklar	Fiziksel / Akut	Tedarik süreçlerinin etkin şekilde yönetimi için alternatif tedarikçilerin değerlendirilmesi ve sürdürülebilirlik odaklı faaliyetlerin tüm tedarik zincirinde yaygınlaştırılması
Değişen çevre/iklim politikaları nedeni ile ham madde yataklarımızın ruhsatlarını alma/ yenilemesinde yaşanabilecek aksaklıkların üretim duruşlarına ve dolayısıyla maliyet artışlarına sebep olma riski	Geçiş / Politika - Mevzuat	Alternatif maden alanlarının tespiti ve devreye alınması
MÜŞTERİ		
Risk		Aksiyon
Mevcut ürün ve hizmetlerimizin düşük karbonlu alternatifleriyle ikame edilmesinin yaratabileceği olası gelir kaybı	Geçiş / Piyasa	Mevcut ürün portföyümüzde düşük emisyonlu yapı malzemelerinin satışının artırılması için hedef belirlenmesi
ÜRETİM		
Fırsat		Aksiyon
Düşük karbon ekonomisine geçiş çalışmaları kapsamında, tüm çimento endüstrisi için potansiyel alternatif yakıtların kullanılması ve yakıt karışımındaki biyokütleyi (kanalizasyon çamuru gibi) en üst düzeye çıkararak operasyonel giderlerin azaltılması		Alternatif yakıt kullanımı amacıyla farklı kaynakların değerlendirilmesi. Biyokütle oranı yüksek yakıt kullanımı ile emisyon seviyelerinin düşürülmesi
Alternatif yakıt kullanım oranının artırılması ile sağlanacak kaynak verimliliği		
MÜŞTERİ		
Fırsat		Aksiyon
Müşterilerin düşük emisyonlu ürünleri talep etmesi ile gelir artışı		Çevresel ürün beyanlarının hazırlanması, sürdürülebilir ürünlere geçiş
LEED, BREEAM sertifikalarını hedefeyen yeşil projelerin sürdürülebilir ürünleri talep etmesi ile gelir artışı		Düşük emisyonlu ürünlere geçiş için sürdürülen AR - GE çalışmaları



Ölçüt ve Hedefler

AKÇANSA 2030 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ODAK ALANLARI	KPI	BL	BİRİM	2020	2021	2030 HEDEFİ
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİNDE MÜKEMMELİYET SAĞLAMA  	Ölümlü kazalar	TÜMÜ	#	0	0	0
	LTI	TÜMÜ	#	20	27	0
	TCIFR	TÜMÜ	(Fat+LTI+MTI)/1 M çalışma saati	7,1	9	0
	Meslek hastalıkları	TÜMÜ	#	0	0	0
ÇEVRESEL AYAK İZİMİZİ AZALTMA      	CO ₂ emisyonları - net	CEM	kg/t çimentomu	753	753	649
	Bacalardaki emisyonlar	CEM	mg/Nm ³	NOx: 566 SOx: 12 Toz: 10	NOx: 639 SOx: 5 Toz: 14	NOx: 200 SOx: 50 Toz: 10
	Çevresel şikayetler	TÜMÜ	#	26	12	0
	Çevresel yatırım bütçesi (2021-25 ortalamasına dayanarak)	TÜMÜ	% Çev. Yat./ Net Satış	0,8	1,45	1,3
	Su tüketiminde azalma (2017-20 ortalamasına dayanarak => 0,231 m ³ /t çimentomu)	CEM	%	-	-	13
	Kendi operasyonlarımızdaki atıklardan enerji geri kazanımı	CEM	%	20,4	20,4	100
	Kendi kaynaklarımızdan ve yenilenebilir kaynaklardan enerji	CEM	%	14,2	14,2	22
	Biyoçeşitlilik eylem planlarına sahip maden ocakları	CEM	#	0	0	5
İNOVASYON VE DİJİTALLEŞME   	Rehabilite edilmiş maden ocağı alanları	CEM, AGG	ha	26	26,6	50
	Yurt içi çimento satışları içerisinde klinker	CEM	%	87,3	87	72
	Beton içerisinde klinker	RMC	kg	257,2	247	200
	Yurt içi çimento satışları içerisinde düşük CO ₂ 'ye sahip ürünler	CEM	%	26,1	22,6	100
	Beton satışları içerisinde katma değerli ürünler	RMC	%	10,7	12	25
	Dijital olgunluk skoru	TÜMÜ	%	48,8	52	70
	Üretim varlıkları içerisinde yapay zeka kapsamı	TÜMÜ	%	-	25	90
	Dijital dönüşüm projeleri ile elde edilen enerji tasarrufu	CEM	kWh/t çimento	-	1,1	4,7



Ölçüt ve Hedefler

AKÇANSA 2030 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ						
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ODAK ALANLARI	KPI	BL	BİRİM	2020	2021	2030 HEDEFİ
DÖNGÜSEL EKONOMİ SAĞLAMA   	Yakıt karışımında AF (kalorifik taban)	CEM	%	17,6	19,1	35
	Yakıt karışımında biyokütle (kalorifik taban)	CEM	%	6,5	6,7	12
	Klinker içerisinde ARM	CEM	%/t klinker	3,34	4,9	15
	Beton içerisinde geri dönüştürülmüş agregalar	RMC	%/m³ beton	0	0,92	10
İYİ BİR KOMŞU OLMA  	Gönüllülük faaliyetleri	TÜMÜ	saat	96	1080	520
	KSS programları	TÜMÜ	#	2	1	5
	KSS programlarının sosyal etki analizi	TÜMÜ	%	25	25	100
	Toplulukla iletişim etkinlikler	TÜMÜ	Tesis sayısı	0	1	8
	Topluluk yatırımı	TÜMÜ	Gelir içerisinde %	4	4	4
İNSAN, UYUM VE ŞEFFAFLIK   	Çalışan bağlılığı skoru	TÜMÜ	%	-	-	75
	Etik eğitimi alan çalışan	TÜMÜ	%	36	100	100
	Cinsiyet çeşitliliği	TÜMÜ	%	E:80, K:20	E:80, K:20	E:70, K:30
	Halefiyet hattı	TÜMÜ	%	87	96	90
	Halefiyet hattında kadınlar	TÜMÜ	%	33	33	40
	ISO standardına sahip tedarikçiler (yıllık satın alma harcamasının % 80'i)	TÜMÜ	%	3	3	80
	Yıllık tedarikçi denetimleri (yıllık satın alma harcamasının % 85'i)	TÜMÜ	#	0	-	150



Sürdürülebilirlik Yönetimi

Sürdürülebilirlik Stratejisi

Akçansa'nın İş Stratejisi, sürdürülebilirliği iş modelinin ayrılmaz bir parçası ve temel kolaylaştırıcı unsurlarından biri olarak kabul ederek kurgulanmıştır.

Akçansa'nın özünde, çevrenin korunmasına gösterdiğimiz saygı, kapsayıcı bir kültür geliştirmeye gösterdiğimiz özen, paydaşlarımızla kurduğumuz ve sürdürdüğümüz şeffaf ilişkinin olduğuna inanıyoruz. Sürdürülebilirlik Stratejimiz, ÇSY ile ilişkilendirilen tüm riskleri etkin bir şekilde yönetirken, toplum için yarattığımız değeri en üst seviyeye çıkarmaya ve daha entegre, dijitalleştirilmiş ve verimli süreçlerle uzun vadede fırsatları başarıyla değerlendirmeye dayanmaktadır.

Sürdürülebilir bir geleceğe doğru olan yolculuğumuzda Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarını pusulamız olarak, ÇSY ilerlememizi paylaşmak için ise UNGC'ye olan bağlılığımızı ve sürdürülebilirlikle ilgili küresel beyan standartlarını ana araçlarımız olarak kabul ediyoruz. Bu temel değerleri ve başarılarımızı esas alarak 6 stratejik odak alanında Anahtar Performans Göstergelerini içeren 2030 Sürdürülebilirlik Hedeflerimizi belirledik.

Organizasyon Yapısı

Etkin bir sürdürülebilirlik yönetimi orta, uzun vadeli beklentilere dayalı stratejik karar almayı gerektirmektedir ve bu kapsamda sürdürülebilirlik stratejimiz ve performansımız en üst düzey yönetim organı olan Yönetim Kurulu tarafından sahiplenilmektedir. Sürdürülebilirlik ile ilgili tüm faaliyetler Yönetim Kurulu'nun yetkilendirmesi ile Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından gözetilir. Akçansa'nın iklim stratejisini de kapsayan sürdürülebilirlik stratejisi, vizyonu ve hedefleri kapsamında oluşturulan iş planları ve çalışmalar Yönetim Kurulu'nun da katılımıyla, İcra Komitesi üyelerinden oluşan Sürdürülebilirlik İcra Komitesi'nde ele alınmaktadır.

Sürdürülebilirlik İcra Komitesi'ne raporlayan Sürdürülebilirlik Komitesi, Çalışma Grupları ve Sürdürülebilirlik Müdürlüğü ise sürdürülebilirlik stratejisinin şirket stratejisi ile entegrasyonundan ve uygulanmasından sorumludur. Akçansa'nın sürdürülebilirlik faaliyetlerini tek merkezden ve daha verimli bir sistemle yürütmek amacıyla kurulmuş olan Sürdürülebilirlik Müdürlüğü ve Çevre Yöneticiliği kilit bir role sahiptir ve şirketin tüm faaliyetlerinde sürdürülebilirlik ve iklim değişikliği ile mücadele ve uyuma yönelik

aksiyonların koordinasyonu konusunda sorumluluk sahibidir. 2030 sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda karbon emisyonlarının ve çevresel ayak izinin azaltılmasına, inovasyon ve dijitalleşmeye, sosyal sorumluluk ve toplumsal fayda sağlamaya yönelik uygulamaların geliştirilmesi, yol haritalarının çıkarılması ve hayata geçirilmesinde fonksiyonların yürüttüğü faaliyetler ilgili bölümler aracılığı ile koordine edilir.

İşletmeler ve Genel Müdürlük fonksiyonları hedeflere yönelik operasyonel süreçlerin uygulanmasından sorumludur. Sürdürülebilirlik Müdürlüğü belirli periyotlarda sürdürülebilirlik hedeflerine yönelik ilerlemeyi takip eder ve komiteler aracılığıyla üst yönetime raporlar. İlerleme durumu yılda en az iki kez Yönetim Kurulu'na sunulmaktadır.



Sürdürülebilirlik Yönetimi

Karar Verme Süreci

Organizasyonel Yapılanma

Yönetim Kurulu

Kurumsal Yönetim Komitesi

Sürdürülebilirlik İcra Komitesi

Sürdürülebilirlik Komitesi

Sürdürülebilirlik Çalışma Grupları

Kapsam

- Sürdürülebilirlik Vizyonu & Stratejisini, risklerini ve fırsatlarını tanımlar Politikaları ve çerçeveleri onaylar
- Sürdürülebilirlik politikalarının ve çerçevelerinin uygulanmasının gözetimi
- Sürdürülebilirlikle ilgili politika ve çerçeveleri geliştirir; yönetim kurulu onayına sunar
- Sürdürülebilirlik planlarını, hedeflerini, projelerini ve yatırımları inceler ve onaylar
- Sürdürülebilirlikle ilgili riskleri ve fırsatları değerlendirir
- Sürdürülebilirlik planlarını, hedeflerini belirler ilerlemeyi takip eder ve düzenli olarak raporlar
- Çalışma grupları kurar ve koordine eder
- Proje uygulamalarını takip eder
- Şirket paydaşlarında sürdürülebilirlik bilincinin geliştirilmesine yönelik çalışmalarını planlar
- Sürdürülebilirlik performansını artırmak için eylem planları geliştirir
- Projelerin uygulanması, takibi ve gerektiğinde güncellenmesinden sorumludur
- Projeler ve KPI'lardaki ilerlemeyi raporlar

Toplanma Sıklığı ve Gündem

- Yılda 2 Kez**
Kritik ÇSY görevlerinin tartışılması ve gözden geçirilmesi
- Yılda 4 Kez**
Sürdürülebilirlik İcra Komitesinin kritik ÇSY konularında yönlendirilmesi
- Yılda 4 Kez**
Kritik ÇSY hedefleri ve performansının gözden geçirilmesi
- Yılda 6 Kez**
Hedef durumun, devam eden proje ve uygulamaların gözden geçirilmesi
Üst yönetime sunulacak yıl ortası ve yıllık "Sürdürülebilirlik İlerleme Raporu"
- Aylık**
Proje durumu ve ilerlemenin takibi, Proje uygulamasına ilişkin rehberlik, Sürdürülebilirlik komitesi'ne sunulacak 6 aylık eylem planı ilerleme raporu

Üyeler

- Yönetim Kurulu Üyeleri
- Kurumsal Yönetim Komitesi Üyeleri
- Başkan: Şirket Genel Müdürü
Üyeler: Bir Yönetim Kurulu Üyesi, İcra Komitesi Üyeleri
- Başkanlar: İşletmeler Genel Müdür Yardımcısı, İK Genel Müdür Yardımcısı
Üyeler: Odak Alan Liderleri + Danışman Üyeler
- Koordinatör: Sürdürülebilirlik Müdürü
Çalışma Grubu Liderleri: Odak Alan Liderleri
Üyeler: Grup/Fabrika Müdürleri, Müdürler ve Yöneticiler

Raporlama Süreci

Destekleyici fonksiyonlar; Risk ve Uyum, Finans, Strateji, İş Geliştirme, Hukuk, Satış, Satın Alma ve Lojistik



Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz

Sürdürülebilirlik hedefleri belirlenirken paydaşların ihtiyaç ve beklentilerine göre kapsamlı bir önceliklendirme analizi gerçekleştirdik. Bu çalışmanın temelini oluşturan ilgili konular belirlenirken küresel hedefler, beklentiler ve iyi uygulamaları göz önüne aldık.

Önceliklendirme Analizi Metodolojisinde aşağıdaki adımlar ile ilerledik:

- Detaylı sektör ve iyi sürdürülebilirlik uygulamalarının incelenmesi
- Uzun konu listelerinin belirlenmesi
- Anket ve Direkt Görüşmeler ile Paydaş Görüşlerinin Alınması
- Sonuçların Analizi

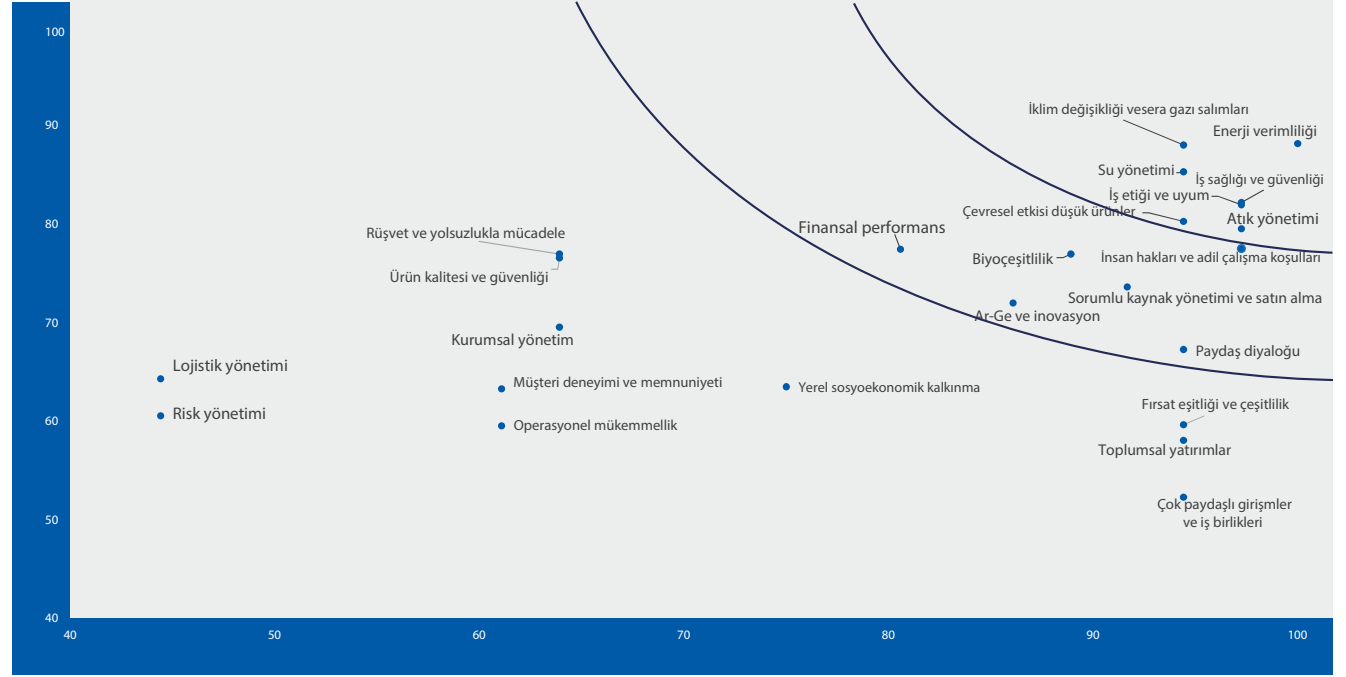
Önceliklendirme analizi için aşağıdaki raporları ve inisiyatiflerin önceliklerini de değerlendirmeye aldık:

- Dünya Ekonomik Forumu Küresel Riskler Raporu
- Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları
- 11. Kalkınma Planı
- Global Cement & Concrete Association
- SASB Sektör Öncelikleri Haritası

Geniş kapsamlı paydaş katılımı ile yürüttüğümüz önceliklendirme çalışmasında sırasıyla Enerji Verimliliği, İklim Değişikliği ve Sera Gazı Salımları, Su Yönetimi, İş Sağlığı ve Güvenliği, İş Etiği ve Uyum, Çevresel Etkisi Düşük Ürünler ile Atık yönetimi çok yüksek öncelikli konular olarak ortaya çıkmıştır.

Önceliklendirme analizimizin çıktıları, 2030 Sürdürülebilirlik Hedeflerinin belirlenmesi ve 2030 yol haritasının geliştirilmesinde önemli bir rol oynadı. Bu analiz sonuçları doğrultusunda etkin bir yönetim modeli oluşturmak için 6 odak alan belirledik.

Paydaşlar için Önemli



Akçansa için Önemli

Çok Yüksek Öncelikli

- Enerji Verimliliği
- İklim Değişikliği ve Sera Gazı Salımları
- İş sağlığı ve güvenliği
- Su yönetimi
- İş etiği ve uyum
- Atık yönetimi
- Çevresel etkisi düşük ürünler

Yüksek Öncelikli

- İnsan hakları ve adil çalışma koşulları
- Biyoçeşitlilik
- Sorumlu kaynak yönetimi ve satın alma
- AR - GE ve inovasyon
- Finansal performans
- Paydaş diyalogu

Öncelikli

- Kurumsal yönetim
- Fırsat eşitliği ve çeşitlilik
- Müşteri deneyimi ve memnuniyeti
- Yerel sosyoekonomik kalkınma
- Rüşt ve yolsuzlukla mücadele
- Toplumsal yatırımlar
- Ürün kalitesi ve güvenliği
- Operasyonel mükemmellik
- Veri gizliliği ve siber güvenlik
- Çalışan memnuniyeti ve bağlılığı
- Yetenek yönetimi
- Risk yönetimi
- Lojistik yönetimi
- Çok paydaşlı girişimler ve iş birlikleri



Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz

AKÇANSA 2030 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ - 6 ODAK ALANI

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ



ÇEVRESEL AYAK İZİMİZİ AZALTMAK



İNOVASYON VE DİJİTALLEŞME



DÖNGÜSEL EKONOMİ



İYİ BİR KOMŞU OLMAK



İNSAN, UYUM VE ŞEFFAFLIK

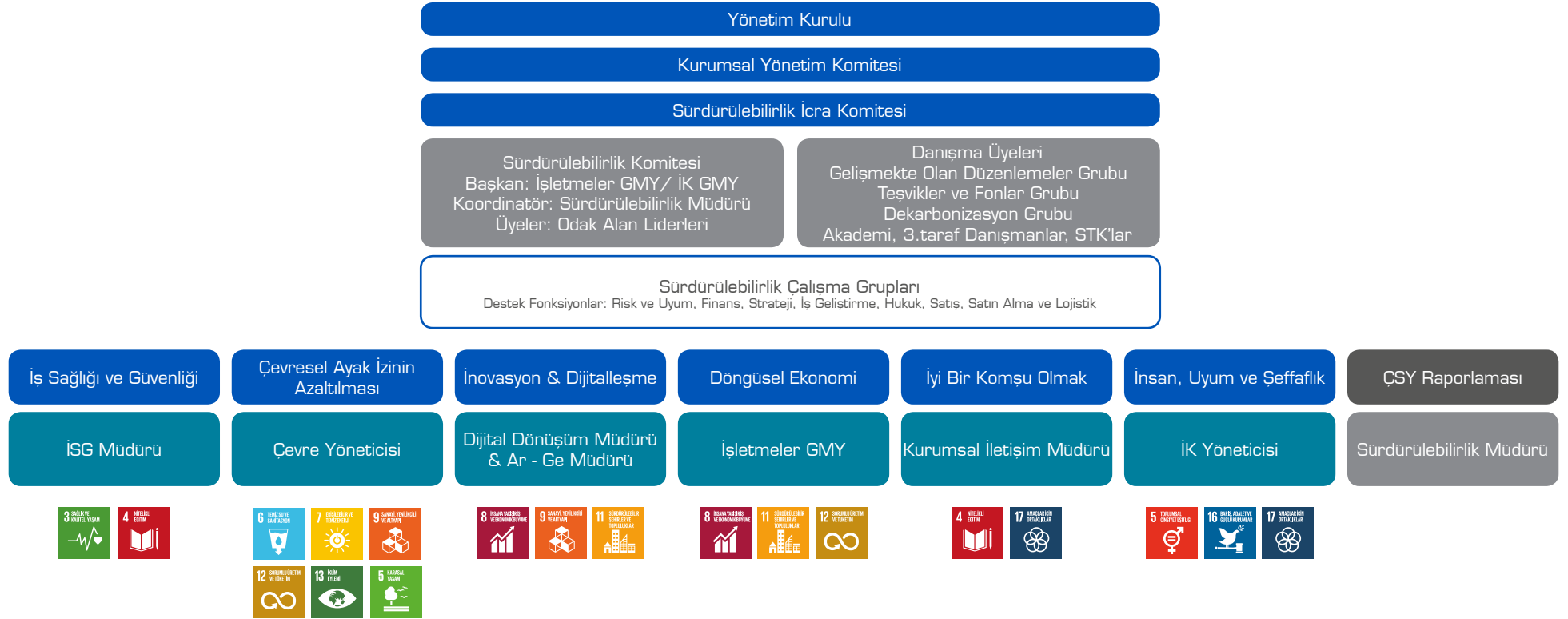


Uzun dönemli sürdürülebilirlik yol haritası belirlenirken, her bir odak alana yönelik kritik anahtar performans göstergeleri tanımladık, bu göstergelere ait baz yıl analizleri ile proje ve iyileştirme yatırımlarını da göz önüne alarak ara hedefler belirledik. Her hedef kapsamında yıllık eylem planları oluşturularak 2030 hedeflerine emin adımlarla ilerliyoruz.

Bu çalışmaların yürütülmesi amacıyla sürdürülebilirlik organizasyonunda yer alan çalışma gruplarını da 6 odak alan çerçevesinde kurguladık. Her bir çalışma grubumuza sürdürülebilirlik komitesi üyelerinden ilgili yönetici liderlik etmektedir. Sürdürülebilirlik çalışma gruplarının yürüttüğü faaliyetler ilgili odak alan altında yer alan hedeflerle ilişkilendirilerek ilerlemeler düzenli olarak takip edilmektedir. 6 çalışma grubuna ek olarak raporlama dönemlerinde faaliyet gösteren bir raporlama çalışma grubunu da yapı içerisinde kurguladık.



Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz





Hayat Döngüsü Yaklaşımımız

Akçansa'da sürdürülebilirlik anlayışımız ve çimento'nun hayat döngüsü doğrultusunda ham madde üretiminden satış sonrası ilişkilere kadar tüm iş süreçlerine sürdürülebilirliği entegre ediyoruz.



MADENCİLİK

Proses Aşamaları

- Ocaklardan ham maddelerin çıkarılması
- Ham madde kırma
- Ham maddelerin öğütülmesi

ÜRETİM

Etkiler

- Alan kullanımı
- Biyoçeşitlilik
- Emisyonlar
- Atıklar

- Karıştırma
- Ön ısıtıcı
- Döner Fırın
- Klinker Soğutucu
- Öğütme
- Ürün Depolama
- Paketleme
- Hazır Beton Üretimi

ÜRÜNLERİN KULLANILMASI

- Ürünlerin inşaatlarda kullanılması
- Yapıların kullanımı ve bakım yapılması

ÖMRÜNÜ TAMAMLAYAN ÜRÜN

- Ömrünü tamamlayan binaların yıkımı
- Hafriyatın sınıflandırılması
- Yıkım işlemleri
- Geri dönüşüm

Etki Azaltım

- Alternatif Ham madde Kullanımı

- Düşük karbon ekonomisine geçiş
- AR - GE
- Alternatif yakıt kullanılması
- Emisyon Yönetimi
- Su Yönetimi
- Atık Yönetimi

- Özel ürünler
- Klinker oranı düşük çimento
- Çimento oranı düşük beton

- Hafriyat atıklarının geri kazanılması

Akçansa İyi Uygulamaları

- Kaynakların Sorumlu Kullanımı Altın Belgesi'ni alan Türkiye'de ilk, dünyada ise 6. Fabrika Arz güvenliğinin sağlanması amacıyla yerli tedarikçiler ile stratejik anlaşmalar
- Alt işveren tedarikçi değerlendirme süreci 2021 yılında alternatif yakıt kullanımıyla 155 bin ton fosil yakıtla eşdeğer enerji geri kazanımı sağladık.
- 2021 yılında 583.000 ton atığı Alternatif Kaynak olarak kullandık.

- Cimentoda yüksek mineral katkı kullanımı
- EPD (Çevreci Ürün) sertifikası
- Alternatif Yakıt kullanım oranı %19,1
- 2021 yılı Dijital Dönüşüm projeleri ile 0,191 kWh/ton-cimento enerji tasarrufu
- Enerji verimli ekipmanlara geçiş, optimizasyon ve lojistikte yapılan iyileştirmelerle 15,181.88 MWh enerji tasarrufu
- Sıfır Atık Belgesi

- Düşük Karbonlu Çimento Özel Ürünlerimiz:
- SOLIDCEM
- DUOCEM
- ACTIONCEM

- EPD Belgeli Beton Özel Ürünlerimiz:
- 1803 BETON
- KRATOSBETON
- A+ BETON
- 100+ BETON
- VISKOBETON
- YEŞİLŞAP

- Akçansa'nın hazır beton markası Betonsa, Vodafone Business teknolojilerinin kullanıldığı Smart Beton çözümüyle bir ilke imza atarak beton sınıfının anlık takip edilmesini sağlıyor.



Paydaşlarla İlişkilerimiz

Paydaşlar	İletişim Kanalları ve Sıklığı
Çalışanlar	Çeşitli Aralıklarla: Anket ve araştırmalar;
	Sürekli: Eğitim faaliyetleri, SA-ETİK İlkeleri, Akçansa İş Etiği Kuralları, kurumsal portal, duyuru ve ilanlar, Sosyal medya, Facebook, LinkedIn, Instagram bilgilendirmeleri;
	Anlık: Öneri ve Ödüllendirme Sistemi;
	Ayda Bir Kez: İSG komiteleri, fonksiyon temelli toplantılar;
	Yılda En Az Altı Kez: Çalışma grupları ve komiteleri; Yılda En Az İki Kez: Performans Yönetimi ve Kariyer Gelişimi toplantıları, sosyal etkinlikler;
	Yılda Bir Kez: Yönetim toplantıları, iletişim toplantıları, Aile Günü, faaliyet raporu, Çevre Günü, Sürdürülebilirlik Raporu;
Hissedarlar ve Yatırımcılar	İki Yılda Bir Kez: Çalışan Hayatı Değerlendirme Anketi; Dönemsel: Sizi Dinliyoruz;
	Talep Üzerine: Yatırımcı sunumları, birebir görüşmeler;
	Yılda Bir Kez: Olağan genel kurul toplantısı, Faaliyet raporu, Sürdürülebilirlik Raporu, Karbon Şeffaflık Projesi İklim Değişikliği ve Su Yönetimleri programları (Carbon Disclosure Project – CDP)
	Yılda iki kez: Analist Toplantısı
Bayiler	Yılda Dört Kez: Yönetim Kurulu toplantıları, finansal performans raporları; İhtiyaç Durumunda: Özel durum açıklamaları;
	Talep Üzerine: Birebir görüşmeler;
Tedarikçiler	Yılda Bir Kez: Yurt Dışı Bayi Toplantısı, Yurt İçi Bayi Toplantısı, Faaliyet raporu, Sürdürülebilirlik raporu Sürekli: Sosyal medya, Facebook, LinkedIn, Instagram bilgilendirmeleri
	Talep Üzerine: Birebir görüşmeler;
	Ayda Bir Kez: İSG komiteleri;
	Yılda Bir Kez: Faaliyet raporu, Sürdürülebilirlik raporu
Müşteriler	Sürekli: Tedarikçi İş Etiği İlkeleri;
	Yılda İki Kez: Akçansa Harcı Dergisi, iş etiği bilgilendirme toplantıları
Yerel Yönetimler	Yılda Bir Kez: Cement Day, Komşu Konseyi
	Talep Üzerine: Toplantı ve görüşmeler, altyapı yatırımlarına destek, festival ve sosyal etkinlik sponsorlukları;
	Yılda Bir Kez: Faaliyet raporu, Komşu Konseyi, Sürdürülebilirlik raporu

Sürdürülebilirlik yönetiminde etkin paydaş iletişimi iş modelimizin ana elementlerinden biridir. Kurulan düzenli iletişim ile paydaşlarımızın ihtiyaç ve beklentilerini tanımlıyoruz. Aldığımız öneri ve geri bildirimleri, uzun vadeli stratejilerin oluşturulmasında dikkate alıyoruz.

Paydaşlar	İletişim Kanalları ve Sıklığı
Sivil Toplum Kuruluşları	Sürekli: Üyelikler
	Dönemsel: Çalışma grupları, komite ve Yönetim Kurulu üyeleri;
	Talep Üzerine: Ortak proje ve inisiyatifler, toplantı ve görüşmeler;
	Yılda Bir Kez: Faaliyet raporu, sürdürülebilirlik raporu
Komşu Kuruluşlar (Fabrikalar Civarındaki Diğer Sanayi Kuruluşları)	Talep Üzerine: Toplantı ve görüşmeler;
	Çeşitli Aralıklarla: Bilgilendirme raporları;
	Çeşitli Aralıklarla/Anlık: Kamu denetimleri
	Yılda Bir Kez: Faaliyet raporu, sürdürülebilirlik raporu
Ürün Son Kullanıcıları	İki Yılda Bir Kez: Komşu Konseyi
	Sürekli: Ürün etiketleri, pazarlama iletişimi çalışmaları;
	Yılda Birkaç Kez: Fuar katılımı, ürün bilgilendirme eğitimleri;
	Yılda Bir Kez: Faaliyet raporu, sürdürülebilirlik raporu
Çalışan Aileleri	Sürekli: Bilgilendirme çalışmaları, broşürler
	Yılda En Az İki Kez: Sosyal etkinlikler
	Yılda Bir Kez: Çevre Günü, Açık Kapı Etkinlikleri
Yerel Halk	Talep Üzerine: Şikâyet sistemi, toplumsal proje, bağış ve sponsorluklar;
	İhtiyaç Durumunda: Bilgilendirme toplantıları, yardım destek paketleri
	Yılda Bir Kez: Faaliyet raporu, sürdürülebilirlik raporu, Komşu Konseyi
Medya	Sürekli: Röportaj ve söyleşiler, Komşu Konseyi, gazete ve dergi ilanları
	Talep Üzerine: Toplantı ve görüşmeler;
	İhtiyaç Durumunda: Basın bültenleri, basın toplantıları, özel durum açıklamaları;
	Yılda Bir Kez: Faaliyet raporu, Sürdürülebilirlik raporu
Üniversiteler	Sürekli: Akademik kongre ve seminer katılımı;
	Talep Üzerine: AR - GE proje ortaklıkları, sponsorluk ve destekler; akademik araştırma ve yayınlara destek, toplantı ve görüşmeler;
	Yılda Bir Kez: Faaliyet raporu, Sürdürülebilirlik raporu, Betonik Fikirler Proje Yarışması, Burs ve staj olanakları
	Yılda Bir Kez: Faaliyet raporu, sürdürülebilirlik raporu
Fikir Önderleri	Talep Üzerine: Toplantı ve görüşmeler
	Yılda Bir Kez: Faaliyet raporu, sürdürülebilirlik raporu



Paydaşlarla İlişkilerimiz

Çalışanlarımız

Akçansa'da tüm çalışanları kapsayan; adil, objektif, yüksek performansı takdir eden, rekabetçi ve ödüllendirici bir ücret politikası mevcuttur. Ücret politikamızın ana hedefleri; iş büyüklüğü, performans, işe katkı, bilgi/beceri ve yetkinlikler kavramlarının öne çıkartılarak ücretlendirmenin yapılması, şirket içi ve şirketler arası ücret dengesinin ve piyasada rekabet edilebilirliğin sağlanması çalışanların motive edilmesi ve bağlılıklarının artırılması ve şirketimizin finansal, çevresel, sosyal ve yönetim hedeflerine ulaşılmasını sağlayacak uygun yetkinlikteki iş gücünün şirketimize kazandırılmasıdır.

Bu doğrultuda Akçansa'da; ücret yönetimi genel perspektifinde sektördeki rekabetçi konumu korumak ve eşitlik yaklaşımları hedeflenirken aynı zamanda bireysel ücretler adil bir yaklaşımla ve performansı da öne çıkaracak şekilde belirlenmektedir. Çalışanların ücretlerine, sorumluluk düzeyi ve görev kapsamı gibi objektif unsurlara bakılarak karar verilmektedir. Yüksek performans, yenilikçi projeler ve üstün başarılar farklı araçlarla sürekli şekilde takdir edilmekte, bu sayede çalışanların gerek bireysel bazda gerekse ekip olarak şirkete katma değer sağlamaları konusunda teşvik edilmesi amaçlanmaktadır. Akçansa'da, çalışanlar; farklı tanıma ve takdir uygulamaları ile iş hayatları dışındaki özel yaşamlarında da Akçansalı olmanın ayrıcalığını sürekli hissetmektedir.

Fabrikalarımızda çalışan mavi yaka personelimiz sendika üyesidir ve iş sözleşmelerimiz, işçi ve işveren sendikaları arasındaki

anlaşmalar gereğince yürütülmektedir. Bu doğrultuda, Türkiye Çimento Seramik, Toprak ve Cam Sanayi İşçileri Sendikası (Çimseiş) ve Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası (ÇEİS) arasında 2021 yılında imzalanan Grup Toplu İş Sözleşmesi yürürlüktedir.

Müşterilerimiz

Akçansa olarak müşterilerimizle kurduğumuz her türlü ilişkinin karşılıklı şeffaflık ve memnuniyet çerçevesinde şekillenmesine büyük bir önem veriyoruz. Bu önemin bir izdüşümü olarak, müşterilerimize sunduğumuz ürün ve hizmetlerin kalitesini mutlak bir dikkatle gözetiyoruz. Süreçlerimizde hassasiyetimizi satış öncesi ile sınırlandırmayarak, tüm aşamalarda müşterilerimizden gelen öneri ve yorumları titizlikle değerlendiriyoruz. Böylece müşterilerimizin geri bildirimlerinde bize düşen sorumluluğu, hızla yerine getirmek üzere aksiyonlar alabiliyor ve müşteri memnuniyetini, her koşulda merkezimizde tutarak ilerliyoruz. Müşteri memnuniyetini ölçmek amacıyla müşterilerimizle anketler aracılığı ile çevrimiçi değerlendirme çalışmaları yürütüyoruz. Bölge bazında yürüttüğümüz çalışmalarla, müşterilerimizin süreçlerde sağladıkları faydaya dair düzenli geri bildirim topluyoruz. Müşterilerimizin azami fayda deneyimlenmesine engel teşkil eden şikâyet sebeplerini tespit ediyor, birebir görüşmeler gerçekleştirerek, gelişim alanlarımızı belirliyor ve edindiğimiz tüm verilerle süreçlerimizi iyileştirerek, müşteri memnuniyetimizi arttırmayı amaçlıyoruz.

Sergilediğimiz müşteri odaklı tutumla, bir önceki yıla kıyasla, 2021 yılında Hazır beton iş kolunda **423** adet müşteri şikâyeti çözüme kavuşturulurken, çimento iş kolunda müşteri şikâyetleri **%15** azalmıştır.





Paydaşlarla İlişkilerimiz

Tedarikçilerimiz

2030 Sürdürülebilirlik Hedeflerimizi belirlerken sürdürülebilir tedarik zinciri anlayışımız ile öncelikle tedarik zincirimizdeki risk noktalarını tespit ettik. Gerçekleştirdiğimiz çalışmalarla, kara ve deniz nakliyatları esnasında meydana gelebilecek kirlilik, yoğun sevkiyat süreçleri dolayısıyla CO₂ salımı, atık taşıma süreçlerinde sızıntı gibi potansiyel risklerin azaltılması yönünde tedarikçi ve alt işverenlerimizi yönlendiriyoruz. Öte yandan kayıt dışı, kaçak ya da çocuk işçi istihdamı, ayrımcılık, adil olmayan ücretlendirme politikaları, sağlıksız ve güvensiz çalışma koşulları gibi risklere karşı tedarikçi ve alt işverenlere yönelik eylem planları geliştirmeyi hedefliyoruz. Ayrıca rüşvet, yolsuzluk, haksız kazanç elde etme ve haksız rekabet gibi risklere karşı tedarikçi ve alt işverenlerimizin farkındalığını arttırmayı amaçlıyoruz.

Akçansa'da tedarik zincirimizi yönetirken, risklerimizi göz önüne alarak sürdürülebilirlik prensiplerine bağlı kalmak önceliğimizdir. Bu nedenle ürün ve hizmet tedarikçilerimizin standart bir çerçevede hareket etmesini sağlamak amacıyla Tedarikçi İş Ahlakı Kuralları'nı oluşturduk. Bu çalışma ilkeleriyle tedarikçilerimizin çevresel, sosyal ve ekonomik bağlamlarda sınırlarını belirledik ve Akçansa'nın etik prensipleri ve yasal zorunlulukları ile uyumlu bir düzlemde faaliyet göstermeleri için yükümlülüklerini tanımladık. Sosyal sürdürülebilirlik standartlarımıza göre tedarik zincirimizdeki tüm kuruluşlarda çocuk işçi istihdamı, cebri veya mecburi çalıştırma, çalışan hak ve özgürlüklerinin ihlali, iş sağlığı ve güvenliğini tehdit edecek unsurların varlığı, ayrımcılık ve her türlü istismar yasaktır. Prensiplerimizde yer alan çevresel standartlarımıza göre tedarikçilerimizin operasyonlarını gerçekleştirirken, gerekli çevresel ve sosyal özeni göstermelerini ve yasal zorunluluklara uygun hareket etmelerini bekliyoruz. Değer zincirimizdeki tüm kurum ve kuruluşlar çevre, kalite ve güvelik

kriterlerini karşılamayı kabul eder ve aksi bir durumun ortaya çıkması halinde gerekli tedbirler alınır. Tedarik zincirimizdeki hiçbir kuruluş sözleşmelerinde yer alan hükümler dışında maddi ve manevi menfaat elde edici faaliyetlerde bulunamazlar. Tedarik zincirimiz boyunca rüşvet ve yolsuzluk olarak addedilebilecek eylemler yasaklanmıştır.

Tedarikçi İş Ahlakı Kuralları aracılığıyla çevresel, sosyal ve yönetim alanlarında gerekli önlemleri alarak tedarikçilerimizle sürdürülebilir ilişkiler kuruyoruz. 2021 yılında tedarik zincirimizdeki yerel tedarikçilerden yapılan satın alma oranlarımızı artırdık ve mevcut tedarikçilerimizi finansal olarak desteklemek için ticari şartlarımızı revize ettik.

2021 yılında tedarik zincirimizde gerçekleştirdiğimiz iyi uygulamalar:

- Tedarik Zinciri farklı senaryo analizleri ile değerlendirilmiş; riskli kaynakların alternatifleri yaratılarak kesintisiz ham madde ve hizmet devamlılığı sağlanmıştır.
- Arz güvenliği için yerli tedarikçilerle stratejik anlaşmalar yapılmıştır.
- İşletmeler fonksiyonu ile sağlanan koordinasyon ile alternatif yakıt tedarik miktarı artırılarak 2019 yılında yüzde 14 olan alternatif yakıt oranı 2021 yılında yüzde 19'a çıkarılmıştır.
- Muratbey Kalker Ocağı'nın ömrünün uzatılması amacıyla alternatif olarak 1,2 milyon ton'luk pasa ve taş tozu tedariki sağlanmıştır.





Paydaşlarla İlişkilerimiz

COVID-19 Döneminde Tedarik Zinciri

Akçansa'da tedarikçilerimizle yürüttüğümüz operasyonların tüm aşamalarında, COVID-19 salgın risklerini göz önüne alarak, bir dizi uygulama başlattık. Tüm paydaşlarımız için güvenli bir ortam yaratma hedefiyle, satın alma ve lojistik fonksiyonlardaki tüm birimlerde, yedekli çalışma modeline geçtik. Kritik pozisyonlar için ek bir yedek sistemi oluşturduk ve bu sistem için ihtiyaç duyulması halinde görev yapacak hem fonksiyon içi hem fonksiyon dışı kişiler belirledik. Tüm operasyonel süreçlerimizde personel aşı durumlarının takibini yaptık ve vaka tespiti halinde uzaktan çalışma ve izolasyon uygulamalarını, prosedüre uygun şekilde devreye soktuk.

Tedarikçilerimizle birlikte yürüttüğümüz ham madde, hizmet, ekipman, nakliye ve liman operasyonlarında, tedarikçilerimizin ve alt işverenlerimizin mevcut durumlarını analiz ederek bir yol haritası oluşturduk. Mevcut ihtiyaçların tedarikçiler tarafından karşılanamaması riskine karşı alternatif tedarikçileri değerlendirdik. Sürece dair hassasiyetimizi, stok-depolama süreçlerimize de taşıyarak, kritik malzemeler için daha güvenli stok yönetimi uygulamaları başlattık.

Alt işverenlerimize dair tedbirlerimiz kapsamında ise tüm kritik operasyonları yürüten firmalarla görüşmeler gerçekleştirdik. Alt işverenlerden aldığımız hizmet ve ekipmanlar için alternatif planlamaların yapılmasını talep ettik ve alt işverenlerin aldıkları aksiyonları takip ettik.

Yatırımcı İlişkileri

Akçansa hisselerini ilk olarak 1996 yılında Borsa İstanbul'da, "AKNS" sembolü ile halka arz etmiştir. Halen "Borsa İstanbul Yıldız Pazar"da işlem görmektedir. Akçansa hisselerinin %20,56'sı halka açıktır, %39,72'si Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş.'ye, kalan %39,72'si ise HeidelbergCement AG'ye aittir. Halka açık payların yaklaşık %13'ü 94 yabancı, kalan kısmı ise 10.000'in üzerinde yerli bireysel ve kurumsal yatırımcıya aittir.

Ticari başarısı, istikrarı ve kurumsal kimliği ile kuruluşumuz, sektöründe uzun vadeli yatırım yapılan en önemli şirketlerden biridir. Akçansa, 2021 yılsonu itibarıyla BIST Yıldız, BIST Sanayi,

BIST 100 ve BIST-Taş ve Toprak endekslerinin yanı sıra BIST Katılım 100 ve BIST Katılım Tüm endekslerinde de yer almaktadır. Akçansa finansal sonuçlarını ve ileriye dönük tahminlerini yılda iki kere paydaşlarının bilgisine sunma pratiğini, 2021 yılı itibarıyla dörde çıkarmıştır. Ayrıca yerli ve yabancı yatırımcıların ihtiyaç duydukları tüm bilgilere erişimlerini sağlamak amacıyla üç ayda bir gerçekleştirilen analist sunumlarını ve özet finansallarını internet sitesinden İngilizce olarak yayınlamaktadır.

Kuruluşumuz, Türkiye'deki hisse araştırma birimlerinin takip ettiği en şeffaf çimento şirketlerinden biridir. 2021 yılında 8 kurum (2020: 4 kurum) düzenli olarak Akçansa'ya ilişkin beklenti anketlerine katılarak, hisse senedi araştırma raporları yayınlamıştır. 2021 yıl sonu itibarıyla Akçansa hissesi için 3 Analist (2020: 1 Analist) "AL", 5 Analist (2020: 3 Analist) "TUT" tavsiyesi vermiştir.

Yatırımcılara yönelik olarak 2021 yılında aldığımız aksiyonlar:

- Pandemi nedeniyle yatırımcı ilişkilerinin dijital platformlara taşınması ile 2021 yılında, dijital etkinlikler gerçekleştirmeye devam ettik. Üst yönetim ve yatırım camiasını dijital kanallar aracılığıyla buluşturarak, düzenli bilgi akışı yarattık.
- Yatırımcı görüşmelerimizde; başarılı operasyonlarımız, sürdürülebilirlik alanında attığımız adımlar, yatırımlarımız, enerji maliyetlerindeki gelişmeler, bağlı ortaklık satışı, beklenen pazar büyümesine ilişkin sektörel veriler ve bunların sektör üzerindeki etkileri gibi konular odak noktalarımız oldu.

- Odak noktalarımız ekseninde gerçekleştirdiğimiz analizleri, finansal sonuç sunumlarına taşıdık ve şeffaflık ilkesi ile yatırımcılarımızın bilgisine sunduk.
- Bu doğrultuda, 2021 yılının son çeyreğinde Çeyrek Finansal Sonuçlar Bilgilendirme Bülteni'ni yayınlamaya başladık.

2021 yılında, yaratılan değeri şeffaf ve tutarlı bir şekilde iletmeyi hedefleyen yatırımcı ilişkilerimiz kapsamında, 10 birebir yatırımcı görüşmesi ve dört analist toplantısı düzenleyerek, toplamda 14 toplantı gerçekleştirdik.



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

İş Sağlığı ve Güvenliği 33
İSG Kaptanları 35
COVID-19 Önlemleri 36

2021 YILI İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ PERFORMANS GÖSTERGELERİ:

34.734

Toplam
İSG Eğitim Saati

56.325

Güvenlik
Görüşmesi Sayısı

19.290

Tehlike
Bildirim Sayısı



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

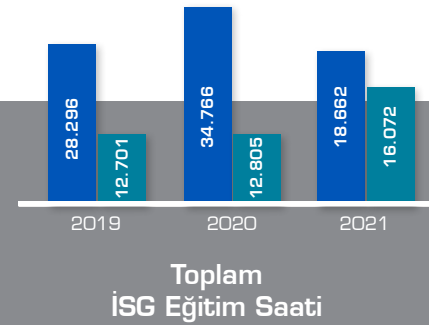
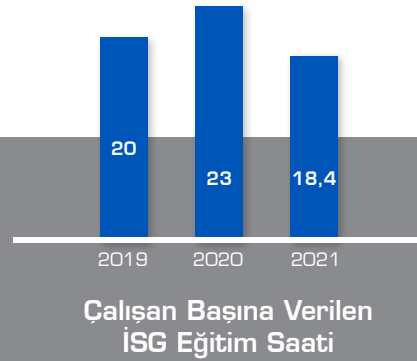
İnsan kaynağımız ve en değerli paydaşlarımız arasında gördüğümüz çalışanlarımızı çalışma ortamı kaynaklı risklere karşı korumak ve sürekli iyileştirme prensibiyle en iyi iş ortamı koşullarını sağlamak için çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Bunun için, en öncelikli konularımız arasında yer alan iş sağlığı ve güvenliği alanında gerçekleştirdiğimiz iyi uygulamaları kurum ölçeğinde yaygınlaştırıyor, sektörümüzdeki küresel iyi uygulama örneklerini takip ediyoruz. İş sağlığı ve güvenliği uygulamalarımız ve sağladığımız güvenli çalışma ortamıyla sektörümüzde öncü bir kuruluş olarak, 2030 için “Sıfır Kaza” hedefiyle hareket ediyoruz.

2020 yılında tüm tesislerimizde geçişi tamamlanan ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi uygulaması 2021 yılında da başarıyla devam etmiştir.

2030 yılı için belirlediğimiz “Sıfır Kaza” hedefini gerçekleştirmenin kurumumuzda İş Sağlığı ve Güvenliği kültürünün yaygınlaşmasından ve her kademede çalışanlarımız tarafından benimsenmesinden geçtiğini düşünüyoruz. Ortak bir kültür ve anlayışın oluşması için kapasite geliştirme ve eğitimin önemine inanıyoruz. Değer zincirimizde yer alan bütün paydaşlarımızın bu ortak kültürü taşıması için İSG eğitimlerinin alt işverenlerimize de verilmesini

önemsiyor, bütün paydaşlarımızın Akçansa'nın İSG hedef ve değerleriyle uyumlanmasını hedefliyoruz.

İSG kültürünün benimsenmesi ve aktarılması için ekip çalışmaları ve ortak öğrenme projelerini hayata geçiriyoruz. Bu projelerle İSG alanındaki iyileştirmelerin aktif bir parçası olan çalışanlarımızın öneri ve yönlendirmelerini öneri sistemlerimiz aracılığıyla dikkate alıyoruz.



İSG Eğitim Saati Özpense
İSG Eğitim Saati Taşeronlar

Samsun Ladik Fabrikamızda “İkide Sıfır Kayıp, Yüzde Yüz Güven” sloganımızla kazasız ikinci yılımızı geride bırakmanın gururunu yaşarken ÇEİS – Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası tarafından verilen “Çimento Sektörü 2020 Yılı İş Sağlığı ve Güvenliği Performans Ödülü” ve HeidelbergCement’ten “2 Yıl Kazasızlık Ödülü”nü kazandık.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

İSG farkındalığının geliştirilmesinde tüm kademelerden çalışanlarımızın katkı sunmasını önemsiyoruz. Oluşturulan İSG kurulumuzda çalışanlarımız, alt işverenlerimiz, İSG uzmanları ve üst yönetimimizin de bulunduğu kapsayıcı ve temsil gücü yüksek bir organizasyon yapısına sahibiz. Her ay toplanan İSG Kurulu, İSG kapsamında ele alınan riskleri ve uygulamaları değerlendirmekte; belirlenen faaliyetlerin hızlı ve kurum yapımız ve iş süreçlerimize en uygun şekilde hayata geçirilmesini sağlamaktadır. İSG çalışmaları ve kurul faaliyetleri İSG Müdürümüz tarafından Genel Müdürümüze düzenli olarak raporlanmakta, İSG konuları bu çerçevede en üst düzeyde ele alınmaktadır. Ayrıca sürdürülebilirlik eylem planları kapsamında ilerleme yılda en az iki kez Yönetim Kurulu'na sunulmaktadır. İSG kurulumuz tarafından onaylanan İSG bütçe, yatırım ve harcamaların toplam tutarı 2021 yılında 12.404.578 TL olarak gerçekleşmiştir.

Orta ve uzun vadeli İSG hedeflerimiz şöyledir:

- Kayıp günlük kaza sayısının her yıl önceki yıla göre %15 azaltılmasıyla, 2030 yılı Sürdürülebilirlik hedefimiz olan "0 Kayıp Günlük İş Kazası" noktasına ulaşılması,
- Tehlikeli Durum/Davranış ve Ramak Kala bildirimlerinin %5 oranında artırılması,
- İş Sağlığı ve Güvenliği Akademilerindeki eğitimlerde dijitalleşmeye ve sanal gerçeklik uygulamalarına geçişin sağlanması,
- Yöneticilerin NEBOSH Uluslararası İş Sağlığı ve Güvenliği sertifikasını almalarının sağlanması,
- Alt işverenlerimizin İş Sağlığı ve Güvenliği yönetim sistemleri ile tanışmaları ve 2026 yılına kadar belgelendirme süreçlerinin tamamlanması,
- Sürüş güvenliği konusunda teorik ve uygulamalı eğitimlere devam edilmesi,
- İş Sağlığı ve Güvenliği süreçlerimizi teknoloji ile entegre ederek başta yasal gerekliliklere tam uyum ve yüklenici/alt işveren yönetimi olmak üzere tüm süreçlerde dijitalizasyona gidilmesi.



İSG KAPTANLARI

Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği konularında rol model olmalarını hedefleyen ve İş Sağlığı ve Güvenliği kültürünün gelişmesini teşvik eden İSG Kaptanları projesi kapsamında, çalışma arkadaşlarımız içinden İSG Kaptanları belirledik. İSG kaptanlarına verilen özel eğitimde, projeden beklentiler ve yapılacakları aktardık. Sahalarda çalışma arkadaşlarına gözcülük ve rehberlik etmeleri beklenen İSG Kaptanları, tesis yönetimi ve iş güvenliği departmanının katılımıyla gerçekleşen aylık toplantılarda İSG geri bildirimleri ile gerekli aksiyonların alınmasına katkılarını sundular.



EKED

Çimento fabrikalarındaki en büyük risklerden biri olan enerji izolasyonunu eksik uygulama sonucu meydana gelebilecek iş kazalarının önlenmesi ve can güvenliğinin artırılması için fabrikalarda uygulanan EKED prosedürü revize edilmiş ve grup kilitlemesi için yeni bir sistematik oluşturulmuştur.

AKÇANSA İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ HAFTASI

"Akçansa İş Sağlığı ve Güvenliği Haftası" çerçevesinde çalışanların farkındalığı ve algısını arttıracak çeşitli organizasyonlar, eğitimler ve üst yönetimin saha ziyaretleri gerçekleştirilmiştir. Hem iş sağlığı ve güvenliği farkındalığını hem de bilgisini arttırmak için yarışmalar ve etkinlikler düzenlenmiştir.

Ortağımız HeidelbergCement ile paralel olarak organize ettiğimiz 04.10.2021-08.10.2021 tarihlerinde gerçekleşen hafta boyunca tüm lokasyonlarımız da düzenlenen "Akçansa İş Sağlığı ve Güvenliği Haftası" çerçevesinde çalışanların farkındalığı ve algısını arttıracak çeşitli organizasyonlar düzenlenmiş, eğitimler verilmiş ve üst yönetim tarafından saha ziyaretleri yapılmıştır.

3 farklı ödüllü online yarışmayla çalışanların etkinliklere ilgisi ve katılımı sağlanmıştır.

- Tehlike Avı: 513 kişi katılım sağladı.
- Dijital Akademi Eğitim Şampiyonu: Toplam 208 kişi 138 insan*saat eğitime katıldı.
- İş Sağlığı ve Güvenliği konulu ve Akçansa Yanında uygulaması üzerinden Fotoğraf yarışması: 34 fotoğrafla katılım sağlanmıştır, 1.407 oy almıştır.

Hem iş sağlığı ve güvenliği farkındalığını hem de bilgisini arttırmak için düzenlenen yarışmalar ve etkinlikler amacına ulaşmıştır.



COVID-19 Önlemleri

2021 yılında da devam eden COVID-19 salgınına yönelik olarak, 2020 yılında hayata geçirdiğimiz önlemleri ilave uygulamalar ekleyerek sürdürdük.

Hijyen ve Dezenfeksiyon Uygulamaları

- Fabrika ve Tesis içinde bulunan tüm yaşam alanları yapılan dezenfeksiyon planına göre günlük ve haftalık olarak dezenfekte edilmektedir.
- Sağlık ve Güvenlik personelleri maske, eldiven ve koruyucu gözlük kullanımına başladı.
- Bütün ortak kullanım alanlarına el dezenfektanları yerleştirildi.
- Tüm tesislerde her vardiyada kapı girişlerinde vücut sıcaklığı ölçümüne başlandı. Herhangi bir acil durumda kullanılmak üzere karantina noktaları belirlendi.
- Müşteri sürücülerini ile çalışanların ortak kullanım alanlarını kısıtlamak için kullanacakları yerler tanımlandı.
- Kapı girişlerinde, yemekhanelerde sosyal mesafe kuralları uygulandı.
- Dezenfeksiyon işlemini her noktaya taşımak için dezenfeksiyon makinesi ve dezenfeksiyon sıvısı alımı yapılmış ve kullanımına başlandı.
- İş kıyafetlerinin sık, yüksek sıcaklıkta yıkanması ile ilgili bilgilendirme yapıldı.
- Birlikte çalışmayı gerektiren ortamlarda işten kaynaklı tehlike kaynağı olmasa bile maske, eldiven ve gözlük kullanımı zorunlu hale getirilmiştir.

Seyahat Uygulamaları

- Toplu ulaşım (uçak, otobüs, tren) ile yapılacak tüm yurt içi ve yurt dışı (Kıbrıs dahil) iş seyahatleri iptal edildi.

- Aynı ev içerisinde ikamet ettikleri yakınları yurt dışından gelmiş (Umre Dahil) çalışanlarımızın uzaktan çalışmaları sağlandı.
- Servis koltuk kapasiteleri daha önce yapılan düzenleme revize edilerek 1/3 doluluk kapasitesine göre yeniden düzenlendi.

Uzaktan Çalışma ve İdari İzin Uygulamaları

- Hamile, hasta, bağışıklık sistemi düşük veya 60 yaş üstü çalışanlarımızın (risk grubunda yer alan), ve aynı ev içerisinde ikamet ettikleri yakınlarından sağlık görevlileri olan çalışanlarımızın bu dönemde uzaktan çalışmaları sağlandı.

Eğitimler / Toplantılar

- COVID-19 ile ilgili bilgilendirme eğitimleri düzenlendi.
- Planlanan tüm yüz yüze eğitimler iptal edildi.
- Tüm toplantılar video konferans ya da telekonferans şeklinde gerçekleştirildi.
- COVID-19 ile ilgili bilgilendirici video hazırlanıp tüm çalışanlar ile paylaşıldı.

Yemekhane Uygulamaları

- Açık büfe salata bar ve kahvaltı uygulamasına kriz sonuna kadar hijyen şartları gereği ara verildi.
- Çalışanların yemek sırasında ihtiyaç duyacağı tüm malzemeler yemek servislerinde görevliler tarafından hazırlanıp sunulmaktadır (çatal, bıçak, kaşık, peçete, tuz, kurdan v.s).
- Yemekhanelerde yemek masalarında tek kişi olacak şekilde yemek saatleri yeniden düzenlendi.

Genel Uygulamalar

- Acil olmayan tüm yatırımlar ertelendi.
- İlgili semptomlara sahip olan her çalışana 14 gün evinde karantina altında bulunması sağlandı.
- Hazır Beton iş kolumuzda müşteri ziyaretleri bu dönem boyunca durduruldu.
- Her gün Genel Müdür başkanlığında tüm üst yönetimin katılımı ile gelişmeler günlük olarak değerlendirildi.
- Aynı değerlendirmeler günlük olarak iş dalları bazında da gerçekleştirildi.
- Kronik hastalığı ve raporu olan çalışanlarımız İşyeri Sağlık Birimi tarafından günlük olarak aranarak durumları takip edildi.
- Çalışanları bilgilendirme amaçlı poster, video ve duyurular gerekli yerlerde uygulamaya koyuldu.
- Kullanılan KKD'ların takibi günlük yapılmakta olup, FFP2 maske tedariki yapıldı.
- Olası acil durumlarda kullanılmak üzere revirlerde oksijen tüpü yedek sayısı artırıldı.
- Çalışanlarımıza maske ve sprey dezenfektan dağıtımı yapıldı.
- Üst yönetim tarafından COVID-19 ile ilgili bilgilendirme videosu yayınlandı.



ÇEVRESEL AYAK İZİNİN AZALTILMASI

İklim Değişikliği ile Mücadele ve Uyum	39
Enerji Yönetimi	41
Su Yönetimi	42
Hava Kalitesi Yönetimi	43
Biyoçeşitliliğin Korunması	44

2021 YILI ÇEVRESEL AYAK İZİ AZALTILMASI PERFORMANS GÖSTERGELERİ:

753 kg CO₂

Çimentomsu
Ürün Başına

%19

Alternatif Yakıt
Kullanım Oranı

%92

Su
Geri Kazanımı



ÇEVRESEL AYAK İZİNİN AZALTILMASI

İklim Değişikliği ile Mücadele ve Uyum

Akçansa olarak 2021 yılında ülkemizde ve küresel ölçekte İklim Değişikliği ile ilgili gerçekleşen gelişmeleri yakından takip ettik. Hükümetlerarası İklim Değişikliği Paneli'nin (IPCC) 6. Değerlendirme Raporu (AR6) ışığında ortaya çıkan bilimsel bulgular, yakın gelecekte iklim değişikliği kaynaklı gerçekleşebilecek riskler ve iklim değişikliği ile mücadele konusundaki değerlendirmelerimiz için yol gösterici oldu. Fiziksel varlıklarımızı ve üretim sürekliliğimizi tehdit eden riskleri yeniden ele aldık ve buna uygun kurumsal dayanıklılık ve kapasite geliştirmeye ilişkin eylemlerimizi tanımladık.

Paris Anlaşması sonrası küresel sıcaklık artışının 1,5°C'nin altında tutulması için uluslararası bir iş birliği sağlanması konusunda büyük önem taşıyan 26. Taraflar Konferansı'na (COP26) uzanan süreçte sektörümüzle ilgili yayınlanan emisyon azaltım senaryoları ve teknoloji analizlerini değerlendirdik. IEA'nın yayımladığı "Net Zero by 2050" raporunda belirtildiği üzere çimento sektörü karbonsuzlaşma hedefleri konusunda öncülük eden sektörler arasında yer almakta, yenilikçi teknolojiler, proses ve ürün çözümlerinin olgunlaşmasıyla önemli fırsat pencereleri oluşmaktadır. Bu doğrultuda, çimento sektörünün ülkemizdeki öncü bir oyuncusu olarak gelişen teknolojilerle uyumlu emisyon azaltım hedeflerimizi ve yol haritalarımızı somutlaştırdık.

Karbon Yönetimi

Türkiye'de 2020 yılı toplam sera gazı emisyonu bir önceki yıla göre %3,1 artarak 523,9 milyon ton (Mt) olarak hesaplanmıştır. Kişi başı toplam sera gazı emisyonu 1990 yılında 4 ton iken 2020 yılında 6,3 ton seviyelerine çıkmıştır. (Referans: TÜİK 2022 Raporu) Çimento üretimi, kalsinasyon reaksiyonu nedeni ile yüksek oranda CO₂ emisyonuna sebep olan, enerji yoğun bir süreçtir. 2020 yılında Türkiye'nin klinker üretimi 77.539 kton olup 40.813 kton CO₂ emisyonuna neden olmuştur. Türkiye'nin 2020 yılı sera gazı emisyonlarının %8,7'si çimento sektöründen kaynaklanmaktadır. (Referans: Türkiye 2022 Ulusal Sera Gazı Envanter Raporu)

Aşırı hava olayları ve sıcaklık dalgalanmaları gibi önemli değişimlere sebep olan iklim değişikliği ile mücadele kapsamında önemli adımlar atarak, 3 fabrikamızda fosil yakıt ikamesi olarak alternatif yakıt kullanımımızı gün geçtikçe artırmaktayız. 2021 yılı itibarıyla alternatif yakıt kullanımını %19'a çıkardık. Hazır beton ürünlerimiz için hazırlanan uluslararası çevresel ürün beyanları ile müşterilerimize ürünlerimizin karbon ayak izini şeffaf olarak sunmaya başladık.

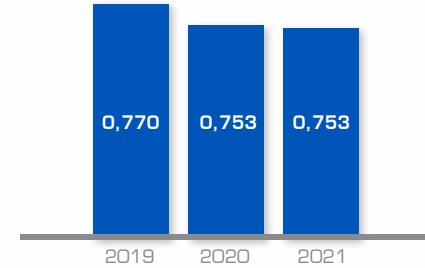
Faaliyetlerimizden kaynaklanan doğrudan ve dolaylı emisyonlarımızı (Kapsam 1 ve Kapsam 2) emisyonlarımızı, Dünya Sürdürülebilir Kalkınma İş Konseyi (WBSCD) Çimento Sürdürülebilirlik İnisiyatifi (CSI) tarafından hazırlanan protokole uygun olarak hesaplıyoruz. Her yıl Ulusal Sera Gazı izleme, raporlama ve doğrulama mevzuatı kapsamında Kapsam 1 emisyonlarımız bağımsız denetçiler ile doğrulanmakta ve Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığına sunulmaktadır. Net spesifik CO₂ emisyonunu son üç yılda 0,770

2021 yılında kullandığımız alternatif yakıtların biyokütle içeriği ile **161.567 ton CO₂ salımının önüne geçmiş olduk.**

ton CO₂/ton çimentomsu değerinden 0,753 ton CO₂/ton çimentomsu değerine düşürerek %2,2 oranında azalttık.

2030 Çevresel Ayak İzinin azaltılması hedeflerimiz kapsamında net spesifik CO₂ emisyonunu 0,649 ton CO₂/ton çimentomsu değerine düşürmeyi hedefliyoruz.

Net Spesifik CO₂ Emisyonu (Ton CO₂/ton Çimentomsu)



Olası karbon fiyatlandırma mekanizmalarına bugünden hazır olmak amacıyla çalışmalarımızı sürdürüyor, farklı senaryo analizleri ile risklerimizi önceden belirleyerek etkin şekilde yönetmeyi amaçlıyoruz. Sektördeki kuruluşlar, T.C. Çevre Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı ve diğer ilgili kurumlar ile sürekli iletişim kurarak tecrübe, görüş ve önerilerimizi aktarıyoruz.



DENİZLERİMİZİ KORUYORUZ!

2021 yılında da İSTAC ve İSKİ ile gerçekleştirdiğimiz iş birliğini devam ettirerek 77.000 ton arıtma çamurunun bertarafına ve İstanbul Boğazı üzerinden geçen gemilerden toplanan 12.000 ton sıvı atığın denizleri kirletmesinin önüne geçilmesine destek olduk. Deniz kirliliği ve çevresel kirliliğinin önüne geçmek, aynı zamanda atıkların alternatif kaynak olarak kullanımını artırmak amacıyla iş birlikleri ve ortak projeler geliştirmeye devam ediyoruz.

İklim Değişikliğine Uyum

İklim değişikliği ile mücadele ve uyum için gerçekleştirdiğimiz faaliyetlerimizin temelini emisyon azaltımı çalışmaları, enerji yönetimi uygulamaları, alternatif yakıt ve alternatif ham madde kullanımı ve yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanılması oluşturmaktadır. Bunun yanı sıra, iklim değişikliğinin beraberinde getirdiği ve mevcut çevresel sorunları ağırlaştırdığı bilinci ile proje ve çevresel yatırımlarımızı artırarak devam ettiriyoruz.

2021 yazında yaşadığımız orman yangını ve sel baskınları gibi doğal afetler coğrafyamızın etki altında kaldığı iklim değişikliği kaynaklı riskleri daha görünür kılmıştır. Bu gelişmeleri göz önünde bulundurarak süregelen İklim Değişikliği'ne uyum çalışmalarımız kapsamında, daha sık yaşanan ve tehdit boyutu artan aşırı hava olaylarına karşı operasyonlarımızın ve tesislerimizin dayanıklılığını artıran hazırlıkları hayata geçiriyoruz.

Coğrafyamızın altında bulunduğu yoğun su stresini göz önünde bulundurarak temiz su kaynaklarının kullanımını azaltmaya yönelik çalışmalar yapıyoruz. Su yönetimi uygulamalarımız hakkında detaylı bilgi için "Su Yönetimi" bölümünü inceleyebilirsiniz.

Artan deniz suyu sıcaklıklarının ve su ekosistemindeki değişimlerin bir sonucu olarak 2021 yılında Marmara Denizi'nde yaşanan müsilaj felaketi, deniz kirliliği sorununa ve iklim değişikliğinin artan etkilerine dikkat çekmiştir.

İklim Değişikliği ve Yasal Düzenlemeler

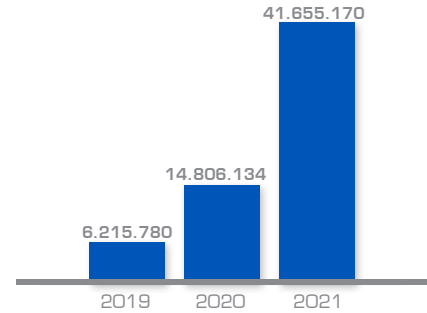
Avrupa Birliği (AB), 2019 yılının Kasım ayında çevre ve sürdürülebilirlik konularında kesin, iddialı ve somut adımlar atacağını taahhüdü niteliğinde bir inisiyatifler paketi olan Avrupa Yeşil Mutabakatı'nı (European Green Deal) açıklamıştır. AB'nin yeni büyüme stratejisi olarak da tanımlanan Mutabakat, aynı zamanda AB ülkelerinin üçüncü taraflarla olan ilişkilerine de etki edecek niteliktedir.

Bu durum, AB'nin geniş ticari ve diplomatik bağları dikkate alındığında Mutabakat'ın herkes tarafından iyi anlaşılması gerekliliğini ortaya çıkarmıştır. Akçansa olarak Mutabakatın açıklandığı günden günümüze kadar açıklanan paketler ve düzenleme değişikliklerini yakından takip ediyoruz. Sektörümüzü doğrudan ilgilendiren gelişme ve dönüşüm rotalarını mercek altında tutuyor, süreçlerimizi AB inisiyatifleri ile uyumlu hale getirmek üzere adımlar atıyoruz.

Öte yandan ülkemizde de ilgili mevzuat değişiklikleri ve düzenlemeleri yakından takip ediyoruz. Özellikle 2021 yılının Ekim ayında Türkiye Büyük Millet Meclisi (TBMM) Genel Kurulu'nun, 2015'te Paris'te imzalanan İklim Anlaşması'nın onaylanmasını öngören kanun teklifini kabul etmesi ile ülkemizde de iklim ile ilgili mevzuat ve düzenleme çalışmaları hız kazanmıştır.

Bu çerçevede, Türkiye'nin 2053 Net Sıfır hedefine ulaşma yönünde yeşil dönüşümü destekleyecek tedbirler içeren yol haritasının çizilmesi amacıyla gerçekleştirilen çalışmalara sektör paydaşlarımız ile birlikte katkı sunuyoruz.

Çevre ve İklim Yatırımlarımız (TL)





ENERJİ YÖNETİMİ

Akçansa olarak enerji yönetimini, karbonsuzlaşma hedeflerine ulaşmada önemli kaldıraçlardan birisi olarak görüyoruz. Tesislerimiz ve idari binalarımızda tüketilen enerjiden satın aldığımız hizmet ve ürünlerdeki enerji tüketimine tüm değer zincirimizde enerji yönetimini etkin şekilde gerçekleştirmeye odaklanıyoruz. Üretim süreçlerimizde enerji ve ısı kayıplarının ortaya konulması amacıyla enerji etütlerinin yürütülmesi, verimsiz ekipmanların yenilenmesi ve süreç iyileştirme çalışmalarımız ile enerji tüketimini düşürüyor ve iyi uygulamaları tüm tesislerimiz genelinde yaygınlaştırıyoruz. Üretim süreçlerinin yanı sıra, faaliyetlerimizi yönettiğimiz binalarımızın da çevre dostu özellikler taşımasına özen gösteriyor, aydınlatma, iklimlendirme gibi bina donatılarında enerji verimliliği yüksek ürün ve teknolojilerden faydalanıyoruz.

Tesislerimizde gerçekleştirdiğimiz üretim süreçlerinde optimizasyon ve enerji verimli ekipmanlara geçiş, alternatif yakıt kullanımındaki iyileştirmeler, taşımacılıkta gerçekleştirilen rota ve yük optimizasyonu gibi uygulamalar sonucunda 15.182 MWh tasarruf gerçekleştirilmiştir. 2021 yılında uygulanan dijital dönüşüm projeleri ile üretilen her ton çimentoda 0,191 kWh enerji tasarrufu sağlanmıştır.

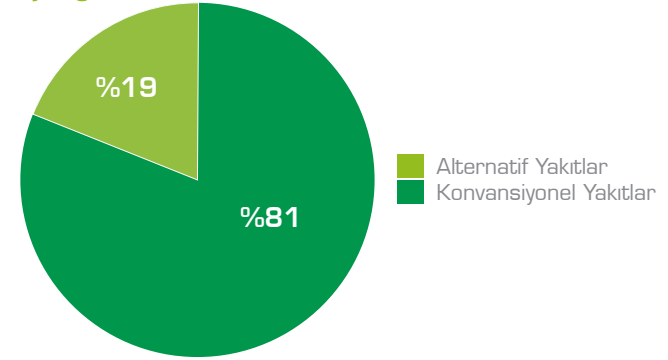
Yenilenebilir Enerji Kullanımı

Düşük karbonlu üretim hedefimize ulaşabilmek için yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımına yönelik tüm imkânları değerlendiriyor ve öz tüketim potansiyelimizden en iyi şekilde faydalanabilmek için yatırımlarımızı hayata geçiriyoruz.

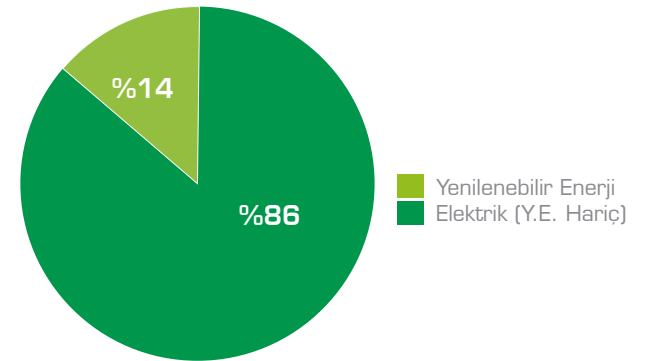
Çanakkale Fabrikamızda kurulu 2,5 MW kapasiteli rüzgâr türbininden elde edilen enerji ile 2021 yılında tesisin elektrik ihtiyacının %2,1'ini karşıladık. Çanakkale ana sahada ise 15 MW kapasiteli atık ısı geri kazanım tesisimizden elde edilen enerji ile fabrikanın toplam elektrik ihtiyacının %24,9'unu karşılayarak toplam yenilenebilir enerji kullanımımız ile yaklaşık 36.000 ton CO₂ emisyonunun önüne geçtik.

2030 yılında, yenilenebilir enerji kaynaklarından enerji kullanım oranının %22 olarak gerçekleşmesini hedefliyoruz.

Kaynağına Göre Yakıt Kullanımı



Kaynağına Göre Elektrik Kullanımı





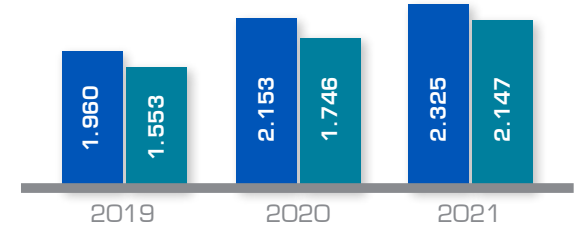
SU YÖNETİMİ

Su, Akçansa için değerli ve vazgeçilmez bir kaynaktır. Bu nedenle su tüketiminin azaltılması ve etkin su yönetimi, çevresel ayak izimizin azaltılması hedefimiz doğrultusunda ele aldığımız önemli konularından biridir. Bu doğrultuda faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde soğutma, tozsuzlaştırma, yıkama, sulama ve evsel amaçlarla kullanılan su miktarını sürekli izliyor, tüketimimizi azaltmak için eylem planları geliştiriyor ve kullandığımız suyu geri kazanarak su risklerimizi yönetiyoruz.

Üretim süreçlerimizde soğutma amaçlı olarak en yüksek seviyede su geri kazanımı sağlayan kapalı çevrim sistemleri kullanıyoruz. Atıksularımızı bir kaynak olarak görüyoruz. Çimento ve Hazır beton işkollarımızda yağmur suyu ve yıkama sularımızı geri kazanıyoruz. Su yönetimi uygulamalarımızı tesislerimiz genelinde yaygınlaştırarak her yıl 80.000 m³ su hasadı gerçekleştiriyoruz. Çimento üretim faaliyetlerinde ise 2021 yılında toplam tüketilen suyun %92'sini tekrar kullanarak geri kazandık.

Hazır Beton üretim faaliyetlerinde 2020 yılında **%79** olarak gerçekleştirilen üretimde geri kazanılmış su kullanım oranını 2021 yılında **%81** seviyesine çıkarttık.

Su Tüketimi (1.000 m³)



■ Toplam Tüketim (Tüketim + Atık Su Miktarı)
■ Geri Kazanılan ve Tekrar Kullanılan Su Miktarı



HAVA KALİTESİ YÖNETİMİ

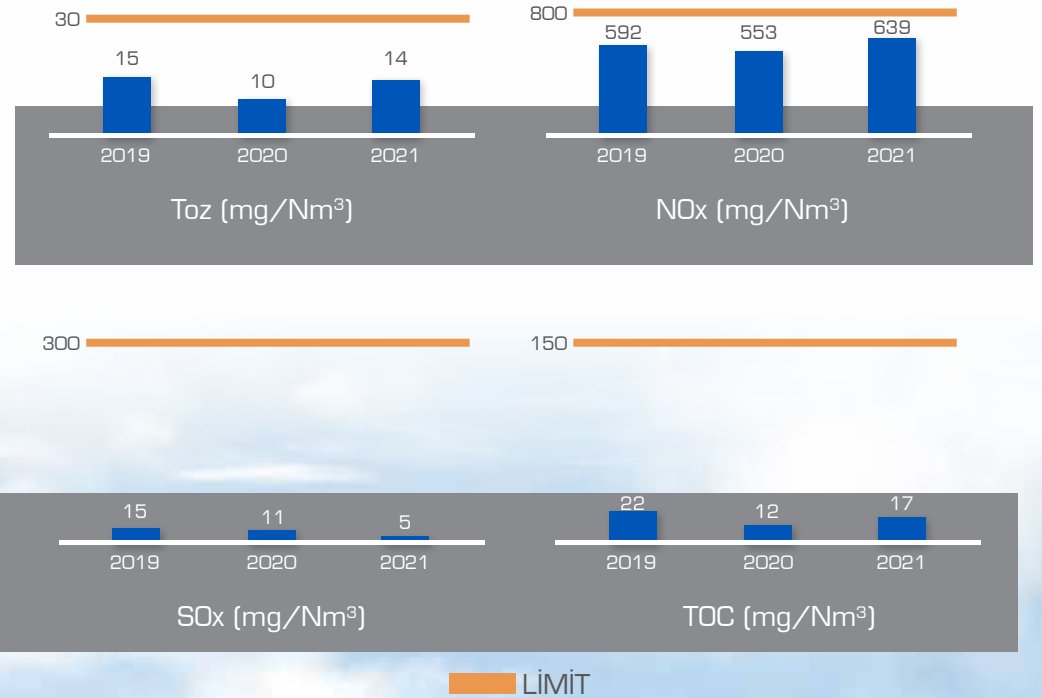
Çimento üretiminde açığa çıkan hava ve toz emisyonlarının sürekli takibini yapmaktayız. Takibi yapılan emisyonlar:

- Toz,
- Yanma Gazları (Azot Oksitler (NO_x), Kükürt Oksitler (SO_x), Karbon Monoksit (CO))
- Organik Bileşikler, (TOC)
- Ağır Metaller,
- Hidrojen Florür (HF),
- Hidrojen Klorür (HCl),
- Dioksin / Furan
- Poliaromatik Hidrokarbonlar (PAH)

Tüm tesislerimizde çevre mevzuatında tanımlanan emisyon sınırlarının altında faaliyet göstermekteyiz. Geçtiğimiz yıllarda yatırım yaptığımız tozsuzlaştırma projelerimiz kapsamında Büyükçekmece fabrikamızda klinker stokollerimiz tozsuz hale getirilmiştir. Bunun yanında tozsuzlaştırma yatırımlarımız Çanakkale fabrikamızda da devam etmiştir. Çimento ham madde ve üretim süreçlerinde oluşan emisyon türlerinden biri olan toz emisyonunu, mevcut olan en iyi tekniklerden biri olan torbalı filtreleme sistemlerini kullanarak azaltmaktayız. İlave olarak fabrikalarımızda SEÖS (Sürekli Emisyon Ölçüm Sistemi) ile izlenen bacalarımız dışında, baca dışı kaynaklar için de iyileştirme çalışmaları gerçekleştiriyoruz.

Fabrikalarımızın tüm bacalarında bulunan SEÖS sayesinde bacalardaki toz ve yanma gazları 7/24 anlık olarak ölçülmekte ve bu değerler yine anlık olarak T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı ve İl Müdürlükleri tarafından takip edilmektedir. Ayrıca, filtreler ile ana bacalardaki toz ve gaz emisyonları ile ilgili tüm yasal zorunluluklar akredite kuruluşlarca yapılan yıllık ölçümler ile düzenli olarak kontrol edilmektedir. Atıkların fırınlarda yakılmasından dolayı üçer aylık dönemlerde yapılan ölçümlerimizi ise Bakanlık'a raporluyoruz. Diğer kirletici emisyonlar ise bacalarda bulunan anlık ölçüm cihazlarıyla kayıt altına alınıp Bakanlık ve İl Çevre Müdürlüklerine anlık takip edilebilecek şekilde raporlanıyor.

Tüm fabrikalarımızda bulunan Katalitik Olmayan Seçici Azaltım (SNCR) sistemleri ile yanma prosesinden kaynaklı NO_x gazları indirgenerek atmosfere verilen NO_x emisyonları azaltılmaktadır. Fırınlarmızda, yanma verimi en yüksek seviyede tutularak diğer kirleticilerin oluşmasının da önüne geçiliyor. Raporlama döneminde hiçbir fabrikamızda limit aşımı yaşanmamıştır.



BİYOÇEŞİTLİLİĞİN KORUNMASI

Son yıllarda Dünya Ekonomik Forumu tarafından yayınlanan Küresel Riskler Raporlarında çevresel risklerin olasılık ve etki düzeyleri giderek artmaktadır. Etki bakımından öne çıkan çevresel risklerden olan iklim değişikliği kaynaklı aşırı hava olayları ve iklim değişikliği ile mücadelede başarısızlıktan hemen sonra gelen biyoçeşitlilik kaybı, önümüzdeki 10 yıl içerisinde insanlığı tehdit edecek en büyük tehlikeler arasında gösterilmektedir. Biyoçeşitlilik kaybı, ekosistemde yaratacağı zincirleme etkiler ile türlerin ve doğal kaynakların yitirilmesi, gıda güvenliği gibi birçok farklı alanda geleceğimiz için sonuçları öngörülemez bir tehdit unsuru teşkil etmektedir. Bu noktada, Akçansa olarak biyoçeşitliliğin korunması konusunda adımlar atmaya toplumsal sorumluluğumuz ve iklim değişikliği ile mücadele konusundaki eylemlerimizin önemli bir parçası olarak görüyoruz.

Ham madde yönündeki doğal kaynak ve girdilerin eldesi ve arazi kullanımı nedeniyle ortaya çıkan çevresel etkiyi en aza indirmek, öncelikle kendi faaliyet sahalarımız ve maden ocaklarımızda biyolojik çeşitliliğin korunması ve geliştirilmesi için gerçekleştirdiğimiz uygulamaların temeli oluşturmaktadır. Faaliyet gösterdiğimiz alanlar ve çevresindeki ekolojik dengenin korunması için su kullanımının azaltılması, toz emisyonlarının düşürülmesi ve maden ocaklarının nitelikli karbon yutak alanları haline getirilmesi konusunda çalışmalarımızı devam ettiriyoruz. Çalışma sahalarımızın faaliyete geçmesi öncesinde hazırlanan Çevresel Etki Değerlendirme (ÇED) raporları ve alınan izinler doğrultusunda, faaliyet gösterdiğimiz alanların özgün çevresel koşullarına uygun rehabilitasyonunu sağlıyor ve biyoçeşitliliğin

korunmasına yönelik projeler geliştiriyoruz. 2021 yılına kadar gerçekleştirilen rehabilitasyon çalışmaları sonucunda 26,53 hektar alanın rehabilitasyonunu gerçekleştirdik.

İklim üzerinde pozitif etki yaratmak aynı zamanda onarıcı faaliyetleri hayata geçirmek açısından maden sahalarımızın rehabilitasyonunu anahtar konular arasında görüyoruz. Bu alanlarda türlerin tespiti, korunması ve bu alanların bölgedeki canlılar için koruma alanı haline gelmesi için iş birlikleri gerçekleştiriyoruz. Faaliyet gösterdiğimiz alanlardaki kuş habitatlarının korunması ve geliştirilmesi konusundaki projelerimizi 2012 yılında "Kendi Çevren İçin: Gözle, Öğren ve Harekete Geç" projesi ile başlattık ve kuş yuvalarının geliştirilmesi konusunda başarılı sonuçlar aldık. Önümüzdeki dönemde rehabilitasyon sahalarında peyzajı gerçekleştirilen sulak alanların göçmen kuşlar ve diğer türler için konaklama ve yaşam alanı haline gelmesine yönelik projeler geliştiriyoruz. Maden sahalarının rehabilitasyonu konusunda gerçekleştirdiğimiz "Bozalan Kil Maden Sahasında Yeni bir Yaklaşımla Bitkilendirme Denemesi" adlı çalışmamızla 2018 yılında HeidelbergCement tarafından organize edilen "Quarry Life Award" yarışmasında uluslararası ödül kazanılmıştır.

Hayata geçirilmesi planlanan projelerin çeşitlendirilmesi, kapsamlı ve kapsayıcı projelerin bir takvim çerçevesinde hayata geçirilmesi için 2021 yılında Biyoçeşitlilik Eylem Planımızın hazırlıklarına başladık. Önümüzdeki dönemde Biyoçeşitlilik Eylem Planı çerçevesinde projeler gerçekleştirecek ve bu projelerde gerçekleşen ilerlemeleri takip edeceğiz.

2021 yılında, Ladik'te 0,5 hektar alanda 1.000 adet ağaç, Çanakkale'de 2 hektar alanda 1.500 adet ağaç olmak üzere toplam 2.500 adet ağaç dikimi gerçekleştirilmiştir.



İNNOVASYON VE DİJİTALLEŞME

Dijital Dönüşüm 47
Ar-Ge & İnovasyon 49
Özel Ürünler 51

2021 YILI İNOVASYON VE DİJİTALLEŞME PERFORMANS GÖSTERGELERİ:

13,67

Sürdürülebilir Ürünlerden Elde Edilen
Gelirlerin Toplam Gelire Oranı

0,191 kWh/ton çimento

Dijital Dönüşüm Projeleri İle Elde
Edilen Enerji Tasarrufu



DİJİTAL DÖNÜŞÜM

Akçansa'da dijital dönüşüm, operasyonel süreçlerimizde optimizasyon, iş akışımızda şeffaflık, müşteri bağlılığında artış ve ürünlerimizin mükemmelliğini koruma eksenlerinde şekillendirdiğimiz bir süreçtir. Dijitalleşme ile veri bilimi ve yapay zekâ gibi teknolojik bileşenleri süreçlerimize dahil ediyor, yeni iş modellerine yönelik dönüşümler gerçekleştiriyor ve tüm süreçte entegrasyonun sağlanabilmesi için projeler üretiyoruz. Dijital dönüşüm çalışmalarımızı, "Yaşam Döngüsü", "Otonom Üretim" ve "Operasyonların Dijitalleşmesi" olmak üzere üç ana tema altında toplayarak, daha sistematik bir dijital dönüşümü hedefliyoruz.

Yaşam Döngüsü

"Yaşam Döngüsü" inisiyatifimiz, dijital altyapımızda güncelliği önceliklendirir, sistemlerin ve sunulan hizmetin en yüksek verimle sürdürülmesini hedefler. IT/OT sistemlerinin ve Proses Otomasyon sistemlerinin tüm servis ömürleri boyunca hizmet verebilir bir noktada kalmalarını sağlar.

IT/OT Altyapı Programı, IT alt yapısını en güncel endüstriyel pratiklerle destekler, gerek görüldüğü takdirde iyileştirme çalışmaları yapar ve modernize edilen bu sistemlerin, en yüksek verimle çalışmasını sağlar.

IT/OT Programı çalışmalarımız:

- 2020 yılında Çanakkale Tesisimizde tamamlandı.
- 2021 yılında Büyükçekmece Tesisimizde tamamlandı.
- 2022 yılında ise Ladik Tesisimizde gerçekleştirilmek üzere planlandı.

Proses Otomasyon Programı, tesislerimizde üretim sürekliliğini sağlamayı amaçlar. Bu kapsamda, otomasyon SCADA sistemleri yenilenerek, arıza riski ve buna bağlı olarak ortaya çıkabilecek üretim kaybının, önüne geçilmesi sağlanmıştır.

Proses Otomasyon Programı çalışmalarımız:

- 2018 yılında Ladik Tesisimizde tamamlandı.
- 2019 yılında Çanakkale 2. üretim hattı tesisimizde tamamlandı.
- 2021 yılında Çanakkale Sahil Tesisimizde tamamlandı.
- 2022 yılında ise Çanakkale 1. üretim hattı tesisimizde tamamlanmak üzere planlandı.

Otonom Üretim

"Otonom Üretim" inisiyatifimiz, karar alma süreçlerinde optimizasyonu önceliklendirir. Proses denetimleri ve veri analitiği yöntemlerinden faydalanarak, sistematik ve hata oranı düşük kararların alınması için mühendis ve operatörlere yol gösterir. Expert Optimizer Sistemler Programı ve Dinamik Sistem Modelleme Projesi olmak üzere iki alanda faaliyetler yürütülmüştür.

Expert Optimizer Sistemler Programı, insan operatörler olmadan, fırın ve değirmenlerin denetimini sağlar. Süreçlerde yapılan optimizasyon ile üretim artırılarak, enerji verimliliği elde edilir.

2020 yılında Çanakkale fabrikamız 2.Üretim Hattında:

%3 oranında daha yüksek üretim elde edildi,%1,1 daha az ısı tüketimi gerçekleştirildi,%1,2 daha az elektrik kullanımı sağlandı.

2021 yılında Çanakkale fabrikamız 1.Döner Fırında: %0,9 daha yüksek üretim elde edildi, %0,5 daha az ısı tüketimi gerçekleştirildi

2022 yılına yönelik olarak:

- Ladik Tesisi Fırını
- Büyükçekmece Tesisi Fırın 2 ve Değirmen 2
- Çanakkale Tesisi Çimento 1 ve Çimento 3 Değirmenleri için planlamalar tamamlandı.

Expert Optimizer Sistemler Programı çalışmalarımız ile 2020 yılında Çanakkale 2. Üretim hattında, 2021 yılında ise Çanakkale 1. Üretim hattında üretim ve enerji verimliliği sağladık.

Dinamik Sistem Modelleme Projesi, Sabancı Üniversitesi ile birlikte yürütülen bir AR - GE projesidir. Proje dahilinde kontrolör tasarımının test edilebileceği fırının, dijital bir versiyonunun oluşturulması hedeflenmektedir.

Dinamik Sistem Modelleme Projesi'nin:

- 2021 yılında 1. fazı "Model ve Denklem Seti Geliştirme" aşaması tamamlandı.
- 2022 yılı içinse projenin 2. fazı "Modellerin Veri Doğrulaması" aşaması planlandı.





DİJİTAL DÖNÜŞÜM

Operasyonların Dijitalleştirilmesi

“Operasyonların Dijitalleştirilmesi” inisiyatifimiz, süreçlerin dijital platforma taşınmasını önceliklendirir. Günlük faaliyetlerin dijital ortama taşınması ile kişi, süreç ve nesneler birbirine bağlanır ve böylece anlık takip ve gelişim için alan yaratılır.

Çevresel Raporlama, çevrimiçi bir emisyon izleme sistemidir. Projemiz kapsamında, 3 tesisimizdeki 7 farklı atık bacası, 4 farklı yönetmeliğe göre takip edilmektedir. Bu kapsamda, 6 farklı koşul ve 10 ayrı parametreye göre sürekli gerçekleştirdiğimiz izlemeler sonucunda,

- Projelerimizin raporlama süreci otomatikleştirildi,
- Anlık veri elde edilmesiyle süreçlerde kontrol artırıldı ve
- Üretim planlarına göre tahminler yapılabilir hale geldi.
- 2021 yılında, projemiz ile 240 mühendislik saati tasarruf edilmiştir

Kalite Uygulaması, kalite analiz cihazı verilerinin, dijital platforma taşınmasını öngören bir dijital projedir. Projenin hedefi, kalite verilerinin, hedeflerinin ve limitlerinin kayıt altına alınması, kalite analizlerinin yapılması ve raporlanarak e-posta yolu ile ilgili kişilere iletilmesidir.

2021 yılında, projemiz kapsamında, 10 kalite cihazı ile bağlantı sağlanmış, 240.000 numune incelenmiş, bu numunelere dair 370.000 analiz gerçekleştirilmiş, programın 110 kullanıcı tarafından kullanımı sağlanarak, 460 geribildirim alınmıştır.

Vardiya Defteri Uygulaması, mavi yaka çalışanlarımız için kurgulanmış, çevrimiçi bir kayıt sistemidir. Projenin hedefi vardiyalara dair bilgilerin kayıt altına alınması ve iletişim akışının sağlanmasıdır.

- 2021 yılında, projemiz kapsamında, 50.000 kayıt gerçekleştirilmiş, 22 ekiple bağlantı kurulmuş ve 180 kullanıcıya ulaşılmıştır.

Ocak Uygulaması, Çanakkale Fabrikamızın ocak operasyonlarının dijitalleşmesini merkezine alan bir projedir. Proje, ham madde kalitesinin standardizasyonunu hedeflemektedir. Ocak Uygulaması ile taş ocağı patlatma planının oluşturulması, teslimat planının gerçekleştirilmesi, kamyon teslimatının takip edilmesi, kalite analizinin izlenmesi ve KPI hedeflerinde iyileşme elde edilmesi öngörülmektedir.

- 2021 yılında projemiz kapsamında 330 taş ocağı patlaması planlanmış, 86.000 sevkiyatın takibi yapılmış ve temel kalite hedeflerinde %7,4 oranında iyileşme kaydedilmiştir.

Ziyaret Günlüğü Uygulaması, satış temsilcileri ve müşteriler arasındaki etkileşimlerin kaydedildiği ve müşterilere dair verilerin saklandığı bir dijital sistemdir. Sistemin amacı satış ve destek ekipleri arasında koordinasyonun sağlanması ve müşteri memnuniyetinin artırılmasıdır.





AR - GE & İNOVASYON

AR - GE

Akçansa olarak gelişen teknolojileri üretim sistemlerimize dahil etmek, yenilikçi bir bakış açısıyla süreçlerimizi optimize etmek ve müşteri ihtiyaçları ve pazar beklentileri doğrultusunda inovatif ve katma değerli ürünler geliştirmek amacıyla Ar-Ge çalışmaları yürütüyoruz. Sektörde öncü bir kuruluş olmanın verdiği sorumlulukla, projelerimizi çeşitlendiriyor, düşük karbon ekonomisine geçiş için çalışmalar yürütüyor ve hem kuruluşumuza hem sektöre katkılar sunarak, hep birlikte gelişimi hedefliyoruz. 2021 yılında sürdürülebilirlik odaklı AR - GE ve İnovasyon çalışmalarına 1.205.000 TL yatırım yaptık.

Tamamlanan Önemli AR - GE Projelerimiz

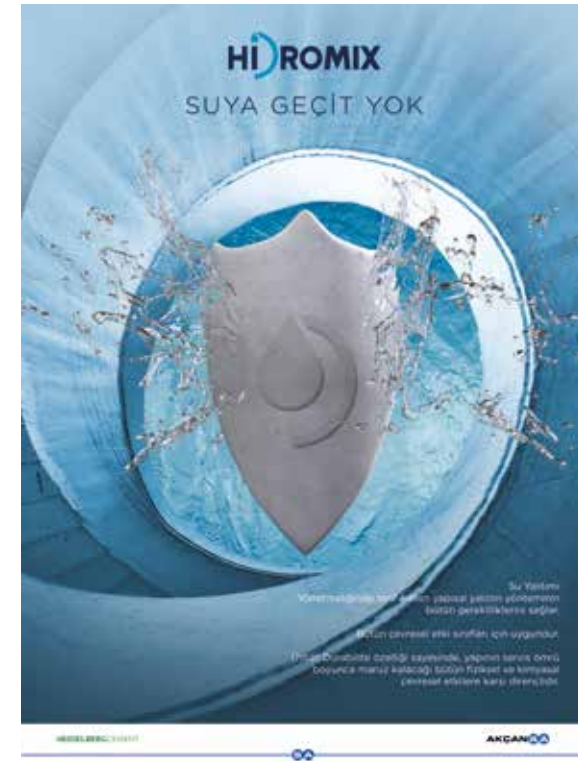
- Klinker Üretiminde Mineralizör Kullanımının Araştırılması (TÜBİTAK TEYDEB Projesi)
- Çimentoda Hidratasyon Reaksiyonlarının ve Etkilerinin Araştırılması (Sabancı Üniversitesi iş birliği ile)
- İnşaat ve Yıkıntı Atıklardan Geri Kazanılan Ürünlerin Kullanım Kriterlerinin Belirlenmesi (TÜBİTAK TEYDEB Projesi)
- Çimento Üretim Prosesinde Mikroalglerin Ek Yakıt ve CO₂ Tutucu Olarak Kullanımının Araştırılması (TÜBİTAK TEYDEB Projesi)
- 3. Boğaz Köprüsü (Yavuz Sultan Selim Köprüsü) Projesi için Yüksek Performanslı Çimento ve Beton Ürünlerinin Geliştirilmesi
- Büyük Alt Yapı Projeleri için Yüksek Kıvam Korumalı ve Performanslı Çimento ve Beton Ürünlerinin Geliştirilmesi
- Yüksek Katlı Yapılar için Yüksek Kıvamlı ve Performanslı Beton Ürünlerinin Geliştirilmesi
- 1915 Çanakkale Köprüsü Projesi için Yüksek Performanslı Çimento ve Beton Ürünlerinin Geliştirilmesi
- Beton Numunelerinin RFID Etiketle İzlenmesi Projesi (Ankaref ve Vuruşkan Firmaları iş birliği ile)
- Makro Sentetik Lifli Silindire Sıkıştırılmış Beton Yol Projesi (Boğaziçi Üniversitesi ve Kordsa iş birliği ile)
- Termal Özellikleri Geliştirilmiş Çimento ve Beton Tasarımı Projesi
- Beton Dayanımının Sensörlerle Anlık Dijital Ortamda (tablet veya akıllı telefon ile) Takibi Sistemi (SmartBeton)
- Çimento Üretiminde Kalite Kontrol Parametrelerinin Takibi
- Çimento Öğütme Katkılarının Performans Analizi
- Hazır Beton Standart ve Özel Ürünleri için Yaşam Döngüsü Analizi Yapılması ve EPD (Çevresel Ürün Beyanı) Belgelerinin Alımı

2021 Yılında Tamamlanan Önemli AR - GE Projelerimiz

- 2030 Sürdürülebilirlik Hedefleri Doğrultusunda CO₂ Yol Haritası (CO₂ Road Map) Belirlenmesi ve Düşük Karbonlu / Düşük Klinkerli Yeni Ürünlerin Geliştirilmesi Planının (New Product Plan) Olusturulması
- Aktive Edilmiş Doğal Malzemelerin (Kalsine Kil) Çimento İkamesi Olarak Kullanımı (Sabancı Üniversitesi iş birliğiyle)
- Su Yalıtımı Yönetmeliğinde Tarif Edilen Yapısal Yalıtım Yöntemi Gerekliklerini Sağlayacak Su Geçirimsiz Beton Ürününün (Hidromix) Geliştirilmesi
- Makro Sentetik Lif ile Güçlendirilmiş Zemin Betonlarının (Kratosbeton) Yük Taşıma Kapasitesi ve Eşdeğer Donatı Hesabının Yapılabileceği Aracın Geliştirilmesi

Devam Eden Önemli AR - GE Projelerimiz

- Karbon Yakalama, Kullanma ve Depolama (CCUS) Teknolojilerinin Araştırılması
- Çimento ve Beton Üretiminde Alternatif Mineral Katkıların Kullanımının ve Düşük Karbonlu / Düşük Klinkerli Üretim Teknolojilerinin Araştırılması
- İleri Veri Analitiği ile Çimento ve Beton Üretiminde Kalite Kontrol Parametrelerinin Tahmini
- Nükleer Zırhlama Performanslı Beton Projesi (Türk Atom Enerjisi Kurumu iş birliğiyle)





AR - GE & İNOVASYON

İnovasyon

Teknolojik gelişmeler, ürün kalitesi, müşterilerin ihtiyacı, talebi, kullanım konforu ve memnuniyetini odağımızda tutarak tamamladığımız projelerimizle Akçansa ürün portföyümüze ve sektörümüze 2021 yılında da yeni ürünler kazandırdık. Bu doğrultuda,

- Betonsa Teknoloji Merkezi Laboratuvarı'nda 1782 deney yaptık. Deneyler kapsamında beton, özel ürün, proje, kimyasal katkı, mineral katkı, agrega ve fabrika spot çimento denemeleri gerçekleştirdik.
- Özel tasarımı ile su ve zararlı kimyasalların beton yüzeyinden emilimine engel olan ve betondaki çatlakları onaran, geçirimsiz ürünümüz Hidromix'i yarattık ve kullanıcıların deneyimine sunduk.
- Beton atıklarının agrega olarak yeniden kazanımı için Büyükçekmece Belediyesi ve Yıldız Teknik Üniversitesi ile iş birliği kurduk ve halen devam etmekte olan, çevresel katkısı yüksek bir geri dönüşüm projesi başlattık.
- Tüm bu çalışmalarımızla Global Cement and Concrete Association (Global Çimento ve Hazır Beton Birliği) tarafından yürütülen beyan sürecini tamamladık ve 2020 yılında elde ettiğimiz belgeleri, 2021 yılına ait ürün tasarımlarımızla güncelledik. Böylece Türkiye hazır beton sektörünün ilk ve tek EPD belgesini yayınladık.

Hazır Beton İş Kolumuzda yürüttüğümüz AR - GE ve İnovasyon Projeleri ile 2021 Kazanımlarımız:

- Yenilikçi özel ürünümüz "Smart Beton" ile 2021 Uluslararası Stevie Ödülleri'nde Bronz ödül kazandık.
- Hazır Beton ürünlerinde, projelerimiz neticesinde 2020 yılına kıyasla %4 oranında daha düşük klinker kullanımı gerçekleştirdik ve böylece çevresel etkimizi azalttık.
- Hazır Beton iş kolunda standart sapma optimizasyonu ile 12 bin 500 ton çimento tasarrufu sağlayarak, çevresel etkimizin azaltımına katkı sunduk.
- Betonsa'da %23 oranında yüksek mineral katkı kullanımı ile çimento ve klinker optimizasyonu sağladık.
- Fark yaratan projelerimiz ve ürün kalitemizle kullanıcıların birincil tercihi olmayı sürdürdük. "Samsun Şehir Hastanesi Projesi" ve "İzmir Tramvay Projesi" için Betonsa ürünlerinin tercih edilmesi ile başarılarımıza bir yenisini ekledik.
- Beton reçetelerinde kullandığımız ileri veri analitiği ile dayanım tahminlerimizde yaklaşık %100 oranında tutarlılık oranı yakalayarak, reçete optimizasyonu sağladık.

BETONSA; VODAFONE TEKNOLOJİSİ İLE *Kaliteyi Anlık Takipte!*



BETONSA





ÖZEL ÜRÜNLER

2021 yılında toplam, **920.600 ton düşük karbonlu çimento** satışı gerçekleşmiştir.

Aşırı hava olayları gibi iklim değişikliğinin yıkıcı etkilerinin daha sık görüldüğü 2021 yılında, düşük karbonlu bir ekonomiye geçişin desteklenmesine yönelik sera gazı emisyonlarının azaltımını sağlayan projeler hayata geçiriyoruz. Uluslararası kabul görmüş sürdürülebilir ürün tanımlamalarına uygun olarak sürdürülebilir ürün geliştirme faaliyetlerimize 2021 yılında da devam ettik. Daha düşük karbonlu, daha çevreci ve sürdürülebilirliği destekleyen yeni ürün denemeleri gerçekleştirdik ve satışa sunduk. Yeni ürün geliştirme çalışmaları için Özel Ürünler Komitesi, 2021 yılında da faaliyetlerine devam etti.

ÇİMENTO ÖZEL ÜRÜNLERİ



DUOCEM (CEM II/A-LL 42,5R): Daha Çevreci ve Daha Kaliteli Yapılar

DUOCEM, içeriğindeki %20'ye varan mineral katkı oranı sayesinde, Portland çimentosuna göre karbon ayak izi %10 daha azdır. Bu özelliği ile DUOCEM hem yapı dostudur hem de sera gazı azaltımına destek olan çevre dostu çimentodur. Stabil performansı, yüksek inceliği (boşluk doldurma etkisi), daha iyi işlenebilirlik ve kıvam koruma özellikleri, düşük hidratasyon ısısı (özellikle kütle betonları ve sıcak havalardaki uygulamalar için) gibi özellikleri ile sürdürülebilirliğe katkı sağlayan bir üründür.



SOLIDCEM (CEM IV/A-P 42,5 SR): Güç Enjekte Eden Çimento, Dayanıklılık Güçtür

SOLIDCEM, %21-35 oranında mineral katkı içerir. Üretiminde %15 daha az sera gazı emisyonuna neden olduğu için iklim ve çevre dostudur. Başta sülfatlı ortamlar olmak üzere zararlı çevresel etkilere karşı yüksek dirence sahiptir. Kolay işlenebilirlik, uzun süreli dayanım gelişimi gibi üstün özellikleri ile uygulayıcılara kolaylık sağlar. SOLIDCEM yüksek incelikli, zemin güçlendirme (enjeksiyon) uygulamaları için ideal, enjeksiyon sırasında köpürmeyen, sülfata karşı dirençli, alkali-silika reaksiyonlarına karşı dayanıklı, uygun priz süresine, düşük hidratasyon ısısına ve düşük termal çatlak riskine sahip bir üründür.



100+ ÇİMENTO:

3. Boğaz Köprüsü (Yavuz Sultan Selim Köprüsü) projesi için özel olarak geliştirilen ve Büyükçekmece Fabrikada üretilen; C3A, MgO, asitte çözünür klorür içeriği gibi özellikleri sınırlandırılmış ve düşük alkali (LA) CEM I 52,5 N çimento ürünüdür. YSS Köprüsü projesinde, minimum 100 yıllık servis ömrü şartını sağlayan 100+BETON'un üretiminde cüruf ile birlikte kullanılmıştır. Uzun süreli servis ömrü ve dayanıklılığı ile sürdürülebilir bir üründür.



1803 ÇİMENTO:

1915 Çanakkale Köprüsü projesi için özel olarak geliştirilen ve Çanakkale Fabrikasında üretilen; C3A, MgO, asitte çözünür klorür içeriği gibi özellikleri sınırlandırılmış ve düşük alkali (LA) CEM I 52,5 N çimento ürünüdür. 1915 Çanakkale Köprüsü projesinde, minimum 100 yıllık servis ömrü şartını sağlayan 1803 BETON'un üretiminde cüruf ile birlikte kullanılmıştır. Uzun süreli servis ömrü ve dayanıklılığı ile sürdürülebilirliğe katkı sağlayan bir üründür.



BETON ÖZEL ÜRÜNLERİ

2021 yılında toplam **305.650 m³** hazır beton özel ürün satışı gerçekleşmiştir.

VİSKOBETON

VİSKOBETON

Viskobeton, Betonsa'nın kendiliğinden yerleşen beton ürünüdür. TS EN 12350 standardına uygun, C40/50 ve üzeri dayanım sınıfları istenilen projeler ve bütün güçlendirme projeleri için üretilen Viskobeton, akıcılığına rağmen ayrışmadan ve vibratör ile sıkıştırmaya gerek kalmadan donatıların arasından hızla geçerek boşluksuz bir kesit elde edilmesini sağlar. Uygulamada iş sağlığı ve güvenliği kapsamında gürültü riskini azaltır. Sıvaya ihtiyaç duymayan geçirimsiz yapısı ile uzun ömürlüdür, ilave malzeme kullanımını sınırlandırarak kaynakların etkin kullanımına katkıda bulunur.

YEŞİLŞAP

YEŞİLŞAP:

Yeşilşap, BETONSA'nın ürettiği 'Çevreci, Hafif Hazır Şap' ürünüdür. Yeşilşap, üretiminde kullanılan özel mineral katkı çimentolar sayesinde %35'e kadar daha düşük CO₂ ayak izine sahiptir. Bileşimindeki özel kimyasal katkılar sayesinde (hacmen yüzde 25 hava sürüklenerek), geleneksel şaplara göre yüzde 25 daha hafif hale gelmekte ve yapılarda ısı yalıtımına katkıda bulunmaktadır. Yalıtım özelliği binalarda kullanımında enerji verimliliğini desteklemektedir. Birim ağırlığının düşük olması ile deprem riskine karşı da olumlu katkısı olan Yeşilşap, şantiye uygulamalarında işçilik maliyetlerinin azalmasına da fayda sağlar.

DRABETON

DRABETON:

Drabeton, BETONSA'nın çelik tel donatılı beton ürünüdür. Çelik teller, yüzey ve kenarlar da dahil, betonun her doğrultusunda kontrollü ve güvenli bir şekilde dağıtılır. Böylece Drabeton ile üç boyutlu bir donatı sistemi elde edilir. Sonuçta bu beton karmaşık yüklemelere karşı koyar ve çatlama riski belirgin biçimde azalır. Drabeton ile şantiyelerde stoklama, yerine yerleştirme ve denetim aşamalarında insan gücünden tasarruf sağlanmaktadır. Öte yandan çelik hasır kullanımını azaltması dolayısıyla karbon yoğun bir ürün olan çeliğin daha az kullanılmasını desteklemesi ile emisyon tasarrufuna olumlu katkısı vardır.

KRATOSBETON
makro

KRATOSBETON:

Kratosbeton, Betonsa'nın yeni nesil fiber donatılı betonudur. Kordsa makro ve mikro sentetik fiber liflerin kullanılmasıyla Betonsa hazır beton tesislerinde üretilir. Projelere uygulama kolaylığı getiren Kratosbeton, her sınıf ve her beton kıvamına uygun olarak tedarik edilirken beton güçlendirilmesindeki hasır çelik yerleştirme ve bağlama işçiliğini tamamen ortadan kaldırarak işçilik maliyetlerine olumlu yönde etki yapar. Doğrudan donatılı beton uygulama avantajı ile uygulama çeşitlerine bağlı olarak %40'a kadar zaman avantajı ve toplam kullanım maliyetinde ekonomi sağlar. Endüstriyel zeminler, tünel kaplamaları, püskürtme beton kaplamaları, şap, kaplama ve saha betonlarında uygulama yapılır. Sentetik liflerin kullanımı çelik hasır kullanımını tamamen ortadan kaldırarak daha az çelik kullanımı anlamına gelir. Dolayısıyla Kratosbeton daha az karbon emisyonuna neden olan çevre dostu ve diğer tüm özellikleri ile sürdürülebilir bir üründür.

A+BETON

A+ BETON:

A+BETON çevreci ve sürdürülebilir yapılar için geliştirilen düşük karbon emisyonuna sahip, yüksek kaliteli beton ürün grubudur. A+BETON ürün grubu dört temel kategoriden oluşmaktadır: A+BETON Temel, A+BETON Yol ve Kaplama, A+BETON Yapısal ve SDÇ Beton. Çimento yerine %70'e varan Ögütülmüş Yüksek Fırın Cürufu (ÖFYC) ikamesi ile üretilerek karbon emisyonu azaltılan A+BETON, Yeşil Binalar için en uygun çözümdür. A+Beton Ürün Ailesi; İleri teknolojiyle üretilen, geri dönüşümlü malzeme içermesiyle çevreye değer katan düşük karbon emisyonuna sahip bir üründür. Dayanıklı, verimli ve çevresel etkilere karşı dirençli ve sürdürülebilir yapılar için ideal beton çözümüdür.

100+BETON

100+BETON:

Türkiye'nin lider yapı malzemeleri şirketi Akçansa tarafından 3. Boğaz Köprüsü projesi için özel olarak geliştirilen 100+ Beton, düşük alkali özel çimento ve mineral katkı kullanılarak üretilmiş, 100 yıl ve üzeri servis ömrü istenilen projeler için geliştirilmiş özel beton ürünüdür. Uzun servis ömrüne sahip olması doğrultusunda ilave malzeme kullanımının ve bakım maliyetlerinin önüne geçerek saha sürdürülebilir ve dirençli yapıları destekler. YSS Köprüsü ayakları betonarme olarak tasarlandığı için, 330 m yükseklığe pompalanabilecek işlenebilirlik özellikleri ile üretilmiştir. Bu anlamda Türkiye rekoru kırılmıştır.

**BETON ÖZEL ÜRÜNLERİ**

1803

BETON**1803 BETON**

Akçansa'nın uzun soluklu AR - GE çalışmaları sonunda, "1803 Çimento" ürününün kullanıldığı beton, minimum 100 yıl servis ömrüne sahip olacak şekilde geliştirilmiştir. 1915 Çanakkale Köprüsü projesi için özel olarak geliştirilen 1803 Beton denizde döküm şartlarına uyum sağlayabilmek için, 6 saat rekor sürede işlenebilirlik özelliği ile üretilmiştir. Ayrıca, betonarme temel ve çelik ayakların birleşim detayındaki şaft imalatlarında, Kendiliğinden Yerleşme özelliğinin 6 saat korunması sağlanmıştır.

WINTERMIX

WINTERMIX:

WinterMix ile Hızınızı Kaybetmeyin
Kış mevsimi için özel olarak geliştirilen WinterMix, Betonsa'nın soğuk havaya ve donmaya karşı dayanıklı betonudur. Betonsa hazır beton tesislerinde üretilen ve sevk edilen WinterMix, katma değerli karışımının sağladığı kısa priz süresi ile çok soğuk havalarda dahi üstün dayanım özelliğini ve ürün kalitesini koruyarak beton dökümünü mümkün kılar. İmalattaki zaman kayıplarını önleyen WinterMix, betonun fiziksel ve mekanik özelliklerinin iyileşmesine de katkı sağlar.

Smart Beton

SMART BETON:

Akçansa'nın en son geliştirdiği inovatif ürün olan Smart Beton, yapılarda kullanılan betonun sağlamlığını (dayanımını), numune almadan belirlemeye yarayan özel bir uygulamadır. Bir sensör ve bir telefon uygulaması yardımı ile betonun istenilen dayanıma ulaşması anlık takip ediliyor. Vodafone şirketiyle beraber geliştirme ve yaygınlaştırma projesi devam etmektedir. Betonun kalitesi içine yerleştirilen dijital sensörlerle ölçülüyor. Betonsa, Vodafone Business'in sunduğu teknolojik altyapı sayesinde kalitesinin sürdürülebilirliğini kanıtlayan ve müşterileriyle paylaşan ilk beton firması olurken son tüketici de telefona yüklenen uygulama ile projesinde kullanılan betonun sınıfını gerçek verilerle anlık kontrol edebiliyor.

YOLBETON:

YOLBETON

Yolbeton, Betonsa'nın asfalt yollara alternatif olarak ürettiği kolay uygulanabilir ve dayanıklı bir beton ürünüdür. Silindirle sıkıştırılmış beton metoduyla yeni nesil sağlam yolların yapımı Betonsa önderliğinde başlamıştır. Yolbeton, geleneksel beton yollardan farklı olarak asfalt ekipmanlarından olan ağır vibrasyonlu çelik tambur ve lastik tekerlekli silindirlerle uygulanır. Rijit üstyapı yapımında kullanılan geleneksel beton malzemesiyle benzer dayanım özelliklerini gösteren Yolbeton, bakım gerektirmeden uzun yıllar kullanılıp asfalt gibi uygulanabildiği için hızlı, ekonomik, sağlam ve güvenilir bir çözümdür.

İZOBETON:

İZOBETON

Betonsa'nın hafif, yalıtım amaçlı bir ürünüdür. Normal beton ve şaplara göre %50 ila %75 oranında daha hafiftir. Taze halde iken akıcı olup, şap veya beton pompasıyla pompalanabilir. İzobeton, çimento ince agrega (kum), hafif agrega ve kimyasal katkılardan oluşur. Kullanılan hafif agrega genişletilmiş polistren (EPS)' dir. EPS'nin boşluklu yapısı İzobeton'a hem hafiflik hem de ısı yalıtımı ve ses yutuculuğu özelliği kazandırır. Isı yalıtımı özelliği ile enerji verimliliğine doğrudan katkı sağlayan İzobeton ses yutucu özelliği ile daha konforlu yaşam alanlarının tasarlanmasına olanak tanır.

HİDROMİX :

HİDROMİX

Hidromix, özel su geçirimsizlik kimyasal katkı maddesinin kullanılmasıyla ve ihtiyaca özel olarak hazırlanmış beton tasarımıyla betondaki su işleme derinliğini en aza indiren özel bir üründür. Ayrıca çeşitli nedenlerle oluşabilecek çatlakları kristalize özelliği sayesinde onarıp, suyun ve zararlı kimyasalların beton içerisine girmesine engel olmaktadır.

DÖNGÜSEL EKONOMİ

Alternatif Yakıt ve Alternatif Ham Madde Kullanımı 56
Atık Yönetimi 57

2021 YILI DÖNGÜSEL EKONOMİ PERFORMANS GÖSTERGELERİ:

155.000 ton

Fosil Yakıta Eşdeğer
Enerji Geri Kazanımı

583.000 ton

Alternatif Kaynak Olarak
Kullanılan Atık Miktarı

%96

Geri Kazanılan
Atık Oranı



DÖNGÜSEL EKONOMİ

Alternatif Yakıt ve Alternatif Ham Madde Kullanımı

Çimento üretiminde çok yüksek sıcaklık gerektiren süreçler bulunmaktadır. Bu yoğun enerji ihtiyacı, ağırlıklı olarak fosil yakıtlarla karşılanırsa da bertarafı zor birçok atık da alternatif yakıt kaynakları olarak kullanılabilir. Alternatif yakıtların kullanımını artırmanın yanında, daha az yakıt kullanırken üretim performansını artırmak, sektör içinde üretimdeki enerji verimliliği ve tasarrufu konusundaki çalışmaları öne çıkarmaktadır.

Enerji yoğunluğunu alternatif yakıtlara doğru yönlendirmek, Akçansa olarak önceliklendirdiğimiz bir konudur ve ana hedeflerimiz arasında yer almaktadır. 2021 yılında fabrikalarımızda fosil yakıtların alternatif yakıtlar ile ikame oranını sektör ortalamasının oldukça üzerinde olan yüzde 19 seviyelerine çıkardık. İstanbul Büyükçekmece fabrikamızda alternatif yakıt kullanımımızı 2021 yılında yüzde 21,2 seviyesine ulaştırdık.

Alternatif yakıt kullanımının artmasına paralel olarak, faaliyet bölgelerindeki katı ve sıvı atık bertarafında iş birliği projelerimizin önemi ve görünürlüğü daha da artmaktadır. İSKİ ile yürütülen iş birliğimiz kapsamında, arıtma

tesislerinden, yaklaşık 73 bin tonu Akçansa Büyükçekmece Fabrikamızda kullanılmak üzere 77 bin ton kurutulmuş arıtma çamurunu, tüm fabrikalarımızda yakıt olarak kullandık. İSTAÇ'la iş birliğimiz doğrultusunda ise 2021 yılında, Boğaz'da gemilerden toplanan, 12 bin tonluk sıvı atığın alınmasını ve Büyükçekmece fabrikamızda bu atıkların alternatif yakıt olarak kullanılmasını sağladık. Evsel ve endüstriyel atıkların yanı sıra üç fabrikamızda da yılda yaklaşık 100 bin ton ömrünü tamamlamış lastik alternatif yakıt olarak kullanılıyor. Ladik Fabrikamızda alternatif yakıt kullanımımız yıllık olarak yüzde 26 oranına ulaşırken, Çanakkale Fabrikamızda ise farklı kaynaklardan farklı tiplerde alternatif yakıt tedarikine başladık ve yüzde 16,8 oranında alternatif yakıt kullanımına ulaştık.

Akçansa olarak, etkin olduğumuz projeler ve sürdürdüğümüz iş birlikleri ile enerji maliyetimizi düşürürken, atık bertarafında önemli bir etki yaratarak deniz ve kara kirliliğinin de engellenmesine katkı sağlamaktayız. Alternatif yakıtların kullanımının proseslere dahil edilmesi aşamasında, besleme sistemleri tam otomatik olarak devreye alınabilmekte, böylece besleme miktarı optimize edilmektedir.

Sürdürülebilirlik yaklaşımımızın önemli bir çıktısı olarak 2021'de alternatif yakıt kullanımıyla 155 bin ton fosil yakıtı eşdeğer enerji geri kazanımı sağladık.





DÖNGÜSEL EKONOMİ

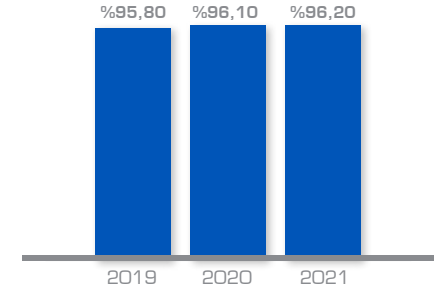
Atık Yönetimi

Tüm faaliyetlerimizde sürdürülebilir kalkınma hedefleri doğrultusunda ilerliyoruz. Sürdürülebilir bir gelecek için doğanın korunması ve döngüsel bir yaklaşım ile faaliyet göstermeyi sosyal sorumluluğumuz olarak görüyor ve atıktan değer yaratma hedefi doğrultusunda faaliyetlerimizden kaynaklanan atıkların da en üst seviyede ekonomimize geri kazandırılması konusunda çalışıyoruz.

Sektörel olarak fabrikalarımızın Atık Yönetimi ve ülkemizin Sıfır Atık Stratejisinin çok önemli bir paydaşı olduğunun bilinci ile, ve atık hiyerarşisinin atık yönetimindeki öneminin farkında olarak, faaliyetlerimizden kaynaklanan atıkların depolamaya gitmeden kendi fırınlarımızda enerji geri kazanımında değerlendirilmesini hedefliyoruz. Evsel atıklar haricinde tehlikeli ve tehlikesiz atıkların tamamını geri dönüşüm, enerji geri kazanımı olarak ekonomiye geri kazandırıyoruz

Çimento ve hazır beton iş kollarındaki faaliyetlerimizi 2021 yılında da "Sıfır Atık" gerekliliklerine uygun olarak yürütmekteyiz. Kendi atıklarımızı Sıfır Atık Bilgi sistemi aracılığı ile Bakanlığa her ay düzenli olarak bildiriyoruz.

Ekonomiye Geri Kazandırılan Atıklarımızın Oranı %



İYİ BİR KOMŞU OLMA

İyi Bir Komşu Olmak 60

2021 YILI İYİ BİR KOMŞU OLMA PERFORMANS GÖSTERGELERİ:

1.080

Saat
Gönüllülük Faaliyeti

2.500

Adet
Fidan Dikimi



İYİ BİR KOMŞU OLMAK



Akçansa olarak topluma, çevreye ve paydaşlarımıza iyi bir komşu olmak prensibi ile hareket ediyoruz. Sürdürülebilirlik stratejimizin odak alanlarından biri olan “İyi Bir Komşu Olmak” hedefimiz dahilinde, ekonomik değer yaratmanın ötesine geçerek, bağımız olan her türlü kişi, kurum, kuruluş ve parçası olduğumuz dünyaya karşı saygı ile yaklaşıyoruz. Faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde toplumla ve diğer kuruluşlar ile kurduğumuz ilişkilerde istihdam sağlamaktan sürdürülebilir kalkınmaya, ürünlerimizin kullanımından sosyal fayda yaratmaya uzanan her alanda en yüksek değeri üretmeyi amaçlıyoruz. İyi bir komşu olmak, dünyayla, insanla, doğayla ve yaşamın her formuyla temastır diyor ve bu teması sağlık, kültür, sanat, eğitim, spor ve çevre alanlarında projeler üretmek daha iyiye taşımayı hedefliyoruz.

Yaşamı paylaştığımız doğaya, içinde bulunduğumuz topluma, çocuklarımıza ve tüm canlılara iyi birer komşu olmayı 2021’de de odağımızda tuttuk. Dünya İyilik Günü’nde Akçansa çalışanları olarak Oyuncak Kardeşliği projesine dahil olduk ve ihtiyacı olan 30 çocuğumuza kıyafet ve oyuncak yardımı yaptık.

Doğanın bize sunduklarına, saygıyla karşılık verme gayesiyle ağaçlandırma çalışmalarına katıldık. 2021’de yaşanan orman yangınlarının yaralarını sarmak için Sabancı Topluluğu tarafından başlatılan, 1 milyon fidan projesine destek olduk. Ayrıca yangının yarattığı hasarı onarmak için Ahbap Derneği ile iş birliği kurduk ve bölge halkına yardım sağladık.

23 Nisan’da sokak hayvanlarına destek olmak amacıyla Ateş Böceği Derneği’ne Akçansalı çocuklarımız adına bağışta bulunduk

ve dostlarımızın bir aylık mama ihtiyacını karşıladık. Hayvanları Koruma Günü’nde ise kurtarılmış hayvan koruma, barındırma ve rehabilitasyon çiftliği “Angels Farm Sanctuary”ye destek olduk. Akçansalı Gönüllülerimiz tarafından toplanan ikinci el kitapları Kitap Koala raflarında satışa sunduk ve kitap satışından elde edilen gelirleri sokak hayvanlarının tedavisinde kullandık.

Tüm bu süreçte, geçmişten getirdiğimiz projeleri de gururla taşımaya devam ettik. Uzun süredir devam ettiğimiz Benim Mahallem sosyal sorumluluk projemizi online’a taşıyarak “Benim Evim” ismi ile yeniden kurgulayarak eğitimlerimize devam ettik.

Büyükçekmece fabrikamızda ise yerel protokol ve temsilciler ile bir komşu konseyi düzenleyerek, komşularımızın taleplerini dinledik. İyi bir komşu olmak için çıktığımız bu yolculukta, Akçansalı çocuklarımızı da unutmadık. Çalışanlarımızın yetenekli ve başarılı çocuklarını desteklemek için başlattığımız “İyiliğe Değerler-Çocuklarımız için Bizden Bize” projesine, 2021 yılında da devam ettik. Gönüllü Akçansa çalışanlarımızın katkıları ile zenginleştirdiğimiz burs havuzumuzu, daha çok gencimizin erişimine açtık. Böylece 2020 - 2021 eğitim ve öğretim yılında TOÇEV tarafından belirlenen kriterlere bağlı kalarak seçilen 20 bursiyerimize her biri için 6 bin TL olmak üzere maddi destek sunduk.

Akçansa olarak iyi bir komşu olma yolculuğumuz projelerimizle devam ediyor. Gönüllülerimizin desteği ile dünyadaki iyiliği büyültmeye gayret ediyor ve bize düşenin en iyisini yapmak için çalışıyoruz.

İYİ BİR KOMŞU OLMAK

Sabancı Cumhuriyet Seferberliği

Sabancı Topluluğu tarafından 29 Ekim 2021'de başlatılan "Sabancı Cumhuriyet Seferberliği" projesi ile Topluluğumuzun faaliyet gösterdiği 10 ilde, 29 Ekim 2021-10 Kasım 2021 tarihleri arasında gönüllülük esasına dayalı faaliyetler gerçekleştirildi.

Akçansa olarak çalışan ve paydaşlarımızla birlikte biz de bu seferberliğe katılım gösterdik. Cumhuriyetimizin 98. yıldönümünde doğaya ve insana fayda sağlama gayesiyle sahaya indik ve Bozalan'da Akçansa Gönüllüleri'nin katılımıyla 2500 fidan dikimi yaptık.

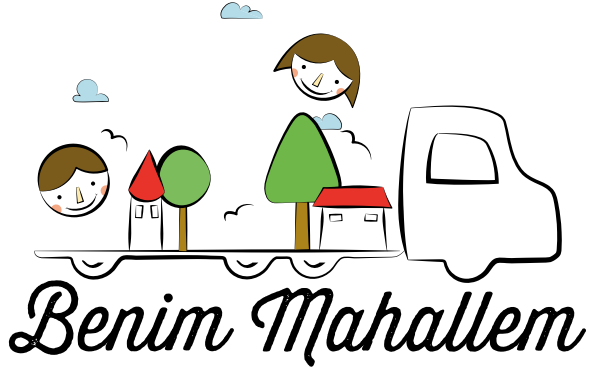
Doğaya ektiğimiz tohumun yeşermesini heyecanla beklerken, çocuklarımızın da bir tohum gibi gerekli koşullar sağlandığında yeşereceğine inancı ile, çocuklarımız için daha konforlu eğitim şartları sağlamaya karar verdik. Bu doğrultuda, gönüllülerimiz aracılığıyla Çanakale Mahmudiye İlkokul ve Ortaokulu'nda onarım ve peyzaj çalışmaları yaptık.

Ardından her alanda tüm canlı yaşamına saygı duyma ilkesiyle, sokak ve barınak hayvanları için bir yardım etkinliği düzenledik.



Sabancı topluluğu çatısı altında bulunan kurum ve kuruluşlarla birlikte Hayvanların Yaşam Hakkı Konfederasyonu (HayKonFed) ile iş birliği kurarak, 1500'ü aşkın hayvana 1 ton mama yardımı yaptık.

SABANCI**AKÇANSA***Cumhuriyet Seferberliği*



"Benim Mahallem"

Akçansa olarak TOÇEV ile birlikte çocuklar ve ebeveynlerini merkezimize alarak "Benim Mahallem" projesini başlattık. Projemiz kapsamında, 6-12 yaş arasındaki çocuklara, 10. ve 11. sınıf lise öğrencilerine ve ebeveynlerine eğitim hizmeti sunduk. İstanbul, Çanakkale ve Samsun'da yürütülen projemiz için, Akçansa Mobil Eğitim Merkezi'nde kapalı gruplar oluşturduk. TOÇEV'in uzman psikologları tarafından verilen eğitimlerle, ebeveynlerin çocukları ile daha sağlıklı bir iletişim kurmaları ve çocuklarına nasıl yaklaşmaları gerektiğine dair bilgiler verdik.

Eğitimlerimizle ergenlik çağına olan çocuklarımızın içinde bulunabilecekleri tüm sosyal ortamlarda kendilerini daha iyi ifade edebilme becerisi kazanmasını, lise çağına olan gençlerimizin ise kendilerini daha yakından tanıması için bir fırsat sunmayı amaçladık. Kazandıkları farkındalıkla gençlerimizin yeteneklerine en uygun mesleğe yönelmelerine ve kendilerini en iyi ifade edebilecekleri işleri yapmalarına katkı sunduk. Ayrıca dikkat ve konsantrasyon becerisi artırıcı çalışmalar, imgeleme pratikleri ve ben kimim sorusu ekseninde oynatılan kutu oyunları ile gençlerin kendi yetkinlik ve gelişim alanlarını keşfetmelerine yardımcı olduk. Samsun'da ise projemizin odağına, yatılı okullarda okuyan öğrencileri aldık. Yatılı okullarda okuyan öğrencilerin ebeveynlerinden uzak bir ortamda hissettiği duyguları tanıma ve olumsuz duygular ile baş etmeleri konusunda uzman psikologlarımız aracılığıyla destek sağladık. Psikologlarımızca gerçekleştirilen seanslarla öğrencilerin paylaşmakta zorlandıkları

duyguları ifade etmeleri için alan yaratmış olduk. Yürüttüğümüz çalışmalarda, psikologlar, bölge halkı için ulaşılabilir hale geldi ve yardım alabilecekleri bir destek mekanizmasının varlığı ile birçok gencimizin hayatına dokunmayı başardık.



Benim Mahallem projemizi pandemi sebebiyle dijital platforma taşıdık ve "Benim Evim" adıyla sürdürdük. Projemiz kapsamında Türkiye'nin farklı bölgelerindeki finansal olarak dezavantajlı çocuklara ulaşarak, çevrimiçi İngilizce dersi eğitimi almalarını sağladık.

Akçansa Gönüllüleri

Akçansa Gönüllüleri olarak tüm faaliyetlerimizde çevre ve toplumu gözetiyor; dünyaya, insanlığa anlamlı izler bırakmaya önem veriyoruz. Bir parçası olduğumuz toplumun yaşam kalitesini yükselterek, daha güvenli ve refah dolu yarınlara katkı sağlıyoruz. Gelecek kuşaklara karşı sorumluluk bilinciyle, gönüllülük çalışmalarımızla insan hayatına dokunarak, topluma değer katıyoruz.



İNSAN, UYUM VE ŞEFFAFLIK

İnsan 66
Uyum, Şeffaflık, Hesap Verebilirlik 71
Kurumsal Üyelikler 72

2021 YILI İNSAN, UYUM VE ŞEFFAFLIK PERFORMANS GÖSTERGELERİ:

7

Stevie Gümüş
Proje Ödülü

100+

Çevrimiçi
Eğitim

2.350

Saat * Katılımcı
Teknik ve Mesleki Eğitim

39 saat

Kişi Başına
Ortalama Eğitim

%20

Beyaz Yaka Kadın
Çalışan Oranı

%15

Kadın Yönetici
Çalışan Oranı



İNSAN, UYUM VE ŞEFFAFLIK

Akçansa'nın sürdürülebilirlik stratejisindeki "İnsan, Uyum ve Şeffaflık" bileşeni gereğince, insanı odağımızda tutmak, tüm yasa ve düzenlemeler ile uyum içinde olmak ve tüm paydaşlarımızda ilişkilerimizde şeffaflıkla hareket etmek vazgeçilmez çizgimizdir. Bu çizgide hareket ederken, çalışanlarımızla üst yönetimi bir araya getiren motivasyon ve paylaşım toplantıları düzenliyor, çalışanlarımızı karar alma süreçlerimize dahil ediyor ve karşılıklı verimli bir iletişim kurmaya özen gösteriyoruz. Süreçlerimizi birbirimizle uyum içerisinde yönetmek ve tüm bu yönetimi şeffaf ve açık bir zeminde gerçekleştirmek için İletişim Toplantıları, "Sizi Dinliyoruz", "Online Buluşmalar", "İK Sahada" gibi uygulamalardan yararlanıyoruz. Akçansa'da insan kaynakları stratejimiz, çalışanlarımıza verdiğimiz değeri hissettirmek ve çalışanlarımızın öğrenme ve gelişimine en yüksek katkıyı sunma temeline dayanır. Bu vizyonu gerçekleştirebilmek üzere, çalışanlarımızla esnek, iş birliğine açık, yetenek yönetimi ve gelişimini destekleyen ve öğrenme odaklı bir ilişki kuruyoruz. Kurduğumuz bu ilişkiyi sunduğumuz çeşitli eğitimler ve aktivitelerle desteklerken, çalışanlarımızla birlikte öğreniyor ve gelişiyoruz.



Investors in People (IPP)
tarafından Altın Standart ile
ödüllendirildik.

Çimento Endüstrisi
İşverenleri Sendikası (ÇEİS)
tarafından "Eğitime En Fazla
Katılımcı Gönderen Şirket"
seçildik.

Akçansa olarak Stevie
Awards for Great Employees
programından 4 altın, 2
gümüş ve 1 bronz ödülle
döndük.

Stevie Bronz Proje
Ödülleri'nden İnsan Kaynakları
İletişimi projemizle "İşveren
İlişkilerinde Başarı"
Ödülü'nü aldık.

Globe Ödülleri kapsamında
Avrupa'nın En İyi İşvereni
Ödülü'nü aldık.

STEVIE ALTIN PROJE ÖDÜLLERİ'NDEN 4 ÖDÜL ALDIK

En İyi İnsan Kaynakları Ekibi
projesi ile "Yılın İşvereni"
seçildik.

Kariyer Çınarı Mentorluk
Programı ile 2 ödüle layık
görüldük.

"Koçluk ve Mentorlukta
Başarı Ödülü" ve "En İyi
Takım Geliştirme Programı
Ödülü"nü aldık.

Akçansa Dijital Akademi
ile En İyi Eğitim Platformu
Ödülü'nü aldık.

STEVIE GÜMÜŞ PROJE ÖDÜLLERİ'NDEN 2 ÖDÜL ALDIK

En İyi İnsan Kaynakları
Ekibi projesi ile "Yılın İnsan
Kaynakları Ödülü"nü
aldık.

Akçansa Dijital Akademi
projesi ile "En İyi Eğitim
Yönetim Sistemi Ödülü"ne
layık görüldük.



İNSAN

Performans Yönetimi

Akçansa'da verimliliği performansımıza yansıtmak amacıyla yılın başında şirket bazında ve bireysel bazda olmak üzere iki seviyeli bir hedef belirleme çalışması yürütüyoruz. Çalışanlarımızın ve yöneticilerimizin katılımıyla gerçekleştirdiğimiz bu hedef belirleme sürecinde, "sürekli performans" yaklaşımını benimseyerek bir yol haritası çıkarıyoruz. Bu sayede, belirlenen dönem için, belirlenen hedeflerin takibini yapıyor ve çalışma arkadaşlarımıza hedef ve yetkinlik odaklı geribildirimlerde bulunabiliyoruz.

Ekiplerimizin performans sürekliliği ve gelişimini sağlama hedefi ile 2020 yılında iç performans değerlendirme sistemimiz "Perf-x Sistemi"ni hayata geçirdik. 2021 yılında Perf-x Sistemi'ne dahil ettiğimiz 438 Akçansalı, 2653 adet hedef ve 1079 adet yetkinlik belirledi. Söz konusu hedef ve yetkinliklerin değerlendirmelerinin ardından Perf-x Sistemi üzerinden 206 adet geribildirim alışverişi gerçekleşti. Perf-x Sistemi üzerinden çalışanlarımıza verdiğimiz geribildirimler ile yüksek performanslı iş gücüne ulaşma, bireysel gelişim ve organizasyonel uyum hedeflerimizi yakalamak için bir zemin yaratıyoruz. Bu zeminle ilişki halinde kalarak, Perf-x Sistemi'nin çıktılarını ücretlendirme, terfi, atama ve çalışan gelişimi alanlarına yansıtıyor ve çıktılarımıza uygun politikalarla çalışanlarımızı destekliyoruz.

Saha çalışanlarımız içinse "Kariyer Hattı" adı verilen süreç içerisinde performans değerlendirmesi yapıyor ve sonuçları terfi-atama kararlarında etkin olarak kullanıyoruz. Süreç, bireysel ve kurumsal hedeflerin çalışan ve yönetici katılımıyla belirlenmesiyle düzenli olarak tekrarlanıyor ve sürekli gelişimi destekliyor.





Çalışan Gelişimi

Akçansa'da çalışanlarımızın gelişimlerini desteklemeye büyük bir önem atfediyor, potansiyellerini görünür kılmak için çeşitli eğitim imkanları yaratıyoruz. Gelişimi, geribildirim ve koçluk yaklaşımı ile yönetirken çalışanlarımıza, etkisi ölçülebilir ve katma değer katan programlar sunuyoruz. Böylece sunulan eğitim modül ve programlarıyla, çalışanlarımızın katılımcılığını ve gelişimlerini aynı anda destekliyoruz.

Çalışanlarımız Akçansa'da farklı akademiler altında, farklı seviyelerdeki eğitim opsiyonlarına katılma hakkına sahiptirler. Bunun yanı sıra, iş ortaklarımız HeidelbergCement, Sabancı Holding, Sabancı Üniversitesi, Koç Üniversitesi, ÇEİS (Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası) tarafından sunulan programlardan da yararlanabilirler. Çalışanlarımız sınıf içi yüz yüze eğitimlere katılım gösterebilecekleri gibi, dijital platforma taşınan çevrimiçi eğitimlere de zaman ve mekân kısıtı olmaksızın erişebilirler. Akçansa'da çalışan gelişimini, objektif, çalışan odaklı ve ilerlemeye açık bir perspektifle ele alıyoruz. Çalışanlarımız ihtiyaç duydukları alanlarda bireysel öğrenme süreçlerini yönetirken, biz de eşzamanlı olarak çalışanlarımızdan aldığımız geribildirimlerle, eğitimlerimizin içerik ve sayısını güncelliyor ve çalışan gelişimine sunduğumuz desteği en üst seviyede tutmak için çalışmalar yürütüyoruz.

Yönetici Kadrolarının Dışındaki Çalışanlarımız için Sunduğumuz Eğitim Olanaklarından Bazıları:

- Next Yetenek Havuzu
- Sanayi Liderleri
- İleri Düzey Veri Analitiği Akademisi
- HeidelbergCement Akademisi
- ÇEİS Katalog Eğitimleri
- İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri
- Yasal ve Zorunlu Eğitimler
- Alan Bazlı Akademiler (Satış ve Pazarlama, Satın Alma)
- Skill Matrix
- İngilizce Konuşma Kulübü
- Finansçı Olmayanlar için Finans

İlk Kademe Yöneticiler için Sunduğumuz Eğitim Olanaklarından Bazıları:

- Sanayi Liderleri
- İleri Düzey Veri Analitiği Akademisi
- HeidelbergCement Akademisi
- ÇEİS Katalog Eğitimleri
- Alan Bazlı Akademiler (Satış ve Pazarlama, Satın Alma)
- Skill Matrix
- İngilizce Konuşma Kulübü
- Finansçı Olmayanlar için Finans

Orta Düzey Yöneticiler için Sunduğumuz Eğitim Olanaklarından Bazıları:

- X-Posure
- Sanayi Liderleri

- İleri Düzey Veri Analitiği Akademisi
- HeidelbergCement Akademisi
- ÇEİS-Koç Üniversitesi Orta Düzey Yönetici Gelişim Programı
- ÇEİS-Sabancı Üniversitesi Orta Düzey Yönetici Gelişim Programı
- ÇEİS Katalog Eğitimleri
- İngilizce Konuşma Kulübü
- Finansçı Olmayanlar için Finans

Üst Düzey Yöneticiler için Sunduğumuz Eğitim Olanaklarından Bazıları:

- X-Celerate / X-Celerate Next
- ÇEİS-Koç Üniversitesi Üst Düzey Yönetici Gelişim Programı

"Akçansa Dijital Akademi" aracılığı ile çalışanlarımıza 10'un üzerinde kategoride 100'den fazla çevrimiçi eğitim sunduk. 2021 yıl sonu itibarıyla 2742 girişin yapıldığı platformumuzda, 1856 eğitim çalışanlarımızca tamamlandı. Saha çalışanlarımızın mesleki ve teknik yeteneklerini farklı alanlarda geliştirmeleri amacı ile başlattığımız "Skill Matrix-Yetenek Matrisi" programımızı, sürece başladığımız tarihten (Mart 2021) itibaren, 370 çalışanımızın katılımıyla, 52 oturumda, 2350 eğitim saatixkatılımcı ile tamamladık. Ağırlıklı olarak İSG ve işbaşı eğitimlerinde düzenlediğimiz, iş takımı ile vardiya değişimlerinde, değişimler sonrası operasyon başlangıçlarında veya ramak kala olaylar sonrasında güvenlik konuları ve diğer ilgili konular üzerine gerçekleştirdiğimiz "Toolbox Eğitimleri" kapsamında 2021 yılında 400 saat eğitim verdik. 2021 yılında Akçansa'da kişi başına ortalama 39 saat eğitim vererek, tüm çalışanlarımıza toplamda 38 bin 699 saat eğitim sunduk.





Yetenek Yönetimi

Akçansa'da yetenek yönetimi politikamız doğrultusunda, "doğru görev, doğru seçim" ilkesi ile hareket ediyoruz. İlkemiz gereğince, işe alım ve iç rotasyon süreçlerimizde, ilgili görevin getirdiği nitelikler ve aday ya da çalışanın yetkinliklerine dair çeşitli değerlendirmeler yapıyoruz. Böylece uygun kişileri, uygun pozisyonlarla eşleştiren, mevcut ve potansiyel yeteneklerimizle sağlıklı bir iletişim kuruyoruz.

Kuruluşumuza genç yetenekleri katmak ve bu yeteneklerle zenginleşme hedefimiz doğrultusunda 2018 yılından beri "Let's Shape the Future Together / Geleceği Birlikte Şekillendiriyoruz" programını yürütüyor, yetenek havuzumuzu gençler ile dinamik ve güçlü tutuyoruz. "Yeni Neslin Sabancı'sı" vizyonu ile yürüttüğümüz programımız kapsamında üniversite 3. ve 4. sınıf öğrencileri için çevrimiçi proje olanağı sunarak, gençlerimiz için yeni nesil bir kariyer deneyimi tasarlıyoruz. Programımız kapsamında hedefimiz, kendi projelerinde belirlenen kriterleri başarı ile yerine getiren öğrencilerimizi işe alım süreçlerimizde değerlendirmektir. Bu doğrultuda, genç yetenek işe alım programımız dahilinde her gencimize bir gelişim mentoru atıyor ve gençlerimizin program süresinde deneyim aktarımı ve çevrimiçi eğitimlerle gelişimlerine destek oluyoruz.

İşe alım programlarımızın yanı sıra, üniversiteler ile iş birlikleri yürütüyor, gençlerle temasımızı sürekli kılıyoruz. 12 yıldır İstanbul Teknik Üniversitesi (İTÜ), Kimya Mühendisliği Bölümü ile ortaklaşa yürüttüğümüz proje kapsamında, İTÜ'lü gençlerle bir araya geliyoruz. Bu kapsamda, 2021 yılında 80 öğrencinin katılımıyla İTÜ Kimyasal Teknolojiler derslerine katılım sağlayarak sektöre ilgi duyan gençleri bilgilendirdik; kişisel ve mesleki gelişimlerini destekledik.

Yetenek yönetimi politikamız kapsamında 2021 yılında ilk defa başlattığımız "Kariyer Çınarı Tersine Mentorluk Programı" ile genç çalışma arkadaşlarımızın deneyimli ve kıdemli yöneticilere danışmanlık yapmasını sağlıyoruz. Nesiller arası deneyim aktarımı ve karşılıklı öğrenme hedefiyle tasarladığımız programımıza, Akçansa ve Sabancı Topluluğu şirketlerinden 12 genç mentor

katılım gösterdi. Programımız sayesinde kıdemli yöneticilerimiz gençlerin sahip olduğu bakış açısını anlayabilme şansı elde ettiler ve güncel bilgilerle daha hızlı temas kurdular. Kuruluşumuzda yönetici pozisyonundaki ya da liderliğe uygun çalışanlarımızın liderlik yeteneklerini doğru yönetmek için yıllık olarak Liderlik Toplantıları düzenliyor; Liderlik Stilleri Anketi ve Organizasyonel İklim Anketi gerçekleştiriyor ve Liderlik Gelişim Programları yürütüyoruz.





Çalışan Bağlılığı

Akçansa'da çalışanlarımızın görüşlerine verdiğimiz önemi yansıtır nitelikte belirli aralıklarla anket çalışmaları yürütüyor ve elde ettiğimiz çıktıları tüm süreçlerimize yansıtıyoruz. Bu doğrultuda, çalışan memnuniyet ve bağlılığını ölçerek, iyileştirme noktaları tespit ediyor; çalışanlarımızdan aldığımız geri bildirimlerle, iş ve yaşam dengesini koruyucu pratikleri hayata geçiriyoruz. Çalışanlarımıza spor, kültürel ve sosyal alanlarda etkinlikler sunuyor; böylece çeşitli atölye, kulüp ve platformlar aracılığı ile çalışanlarımızı iş dışı alanlarla da destekliyoruz. Hedefimiz çalışanlarımıza sağlıklı bir çalışma ortamı sunmak, aidiyetlerini tam anlamıyla deneyimleyebildikleri bir "Akçansa Dünyası" yaratmak, çalışanlarımıza verdiğimiz değeri hissettirmek ve çalışanlarımızın üretkenliklerini desteklerken, motivasyonlarını arttırmaktır. Çalışma arkadaşlarımızla birlikte geliştirdiğimiz bu iş düzeninde, çalışanlarımızın mutluluk ve memnuniyetlerini önceliklendirerek, eylem ve etkinliklerimizle çalışanlarımız için en verimli ve konforlu rotada ilerliyoruz. 2021 yılında beyaz yaka çalışanlarımızda isteğe bağlı işgücü devir oranı %7,3 olarak gerçekleşmiştir.

2021 yılında çalışan bağlılığını arttırıcı eylem ve etkinliklerimiz:

- "Walk & Talk" sanal gerçeklik ziyaretlerimiz ile dijital dünya turu yaptık.
- "Birbirimizden Öğreniyoruz" ile deneyimlerimizi birbirimize aktardık, yaşarken gördük, görürken eğlendik.
- "İş'in Eğlencesi" ile aktivitelere koştuk, iş hayatının keyfini birlikte çıkardık.
- "Akçansa'da Bir Gece", "Performans Özel Ödüllendirmeleri", "Kıdem Plaketleri", "İcra Komitesi Özel Takdir Ödülleri" gibi etkinlikler düzenleyerek yüksek performans gösteren çalışanlarımızı ödüllendirdik.
- 2022 yılında hayata geçirmek üzere, "Çalışan Memnuniyet Anketi"ne dair çalışmalarımızı başlattık.
- Şirket içi açık pozisyonlar için öncelikli olarak iç yetenek rezervlerimizden faydalanarak, çalışanlarımıza farklı alanlara kayabilmeleri için fırsatlar sunduk.
- "Akçansa Esneme Hareketleri" ile esnek çalışma saatleri, uzaktan çalışma ve hibrit çalışma modeli gibi seçeneklerle çalışanlarımızı daha esnek bir iş ortamı yarattık.
- "İletişim Toplantıları", "Sizi Dinliyoruz" ve "Online Buluşmalar" gibi etkinlikler düzenleyerek çalışanlarımız ve yöneticiler arasında düzenli bir bilgi akışı olmasını sağladık ve açık iletişim kurulmasını destekledik.
- Önemli bir iletişim köprüsü olarak gördüğümüz "İK Sahada" uygulamamız ile sahaya indik; fabrika ve tesis ziyaretleri gerçekleştirerek saha çalışanlarımızla birlikte ihtiyaç ve önerileri dinledik; aksiyon planları belirledik.

- "Aile Atölyeleri" ve "Akçansa Kulüpler Dünyası" platformlarımız aracılığı ile spor, kültürel ve sosyal alanlarda aktiviteler gerçekleştirdik.
- "Akçansa Diyalog Whatsapp Hattı" uygulamamız ile tüm çalışanlarımızın üst yönetime ulaşabilecekleri bir platform yaratarak, çalışanlarımızın dilek, öneri ve şikayetlerini dikkate aldık.
- 2021 yılında başlattığımız "İşin Geleceği-Future of Work" projesi ile "Fiziksel ve Zihinsel Sağlık", "Gelecek için Gelişim" ve "Amaç Odaklı Organizasyon" alanlarında çalışanlarımızı destekleyici çalışmalar yürüttük.
- "Akçansa Yanında" aplikasyon uygulaması ile çalışanlarımıza sağlıklı yaşam, spor ve beslenme konularında danışmanlık, canlı ders ve söz konusu alanlarda ilgili materyallere erişim hizmetleri sunduk.
- Çalışanlarımızın sağlığı önceliğimizdir diyerek, bütünsel sağlık platformumuz "Akçansa Yanında" üzerinden 456 çalışanımızın katılımıyla adım, İSG haftası, fotoğraf ve sigara farkındalığı kampanyaları yürüttük.
- "Akçansa Farkındalık Buluşmaları" ile 35 çalışanımızı 8 farklı oturumda, mindfulness (şimdiki ana dair farkındalık), yoga, beslenme ve iletişim konularında uzmanlarla buluşturduk; çalışanlarımızın bedensel ve zihinsel sağlıklarını önceliklendirdik.
- "Shadow Excom" uygulamasıyla yeni nesil Akçansalılar, iş ve karar süreçlerine katılmakta, fikirlerini şeffaf ve açık bir platformda dile getirme şansı bulurken hayata geçirmek istediklerini ve kararlarını cesaretle ortaya koyabilmektedirler.





Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği

Akçansa olarak yaşamın her alanında olduğu gibi iş yaşamında da toplumsal cinsiyet eşitliğini desteklemek en temel önceliklerimizden biridir. 2013 yılında Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesini, 2014 yılında ise "Kadının Güçlenmesi Prensipleri"ni imzaladık.

"İş'te Eşitlik" projemiz kapsamında 2018 yılından beri İstanbul, Çanakkale ve Samsun'daki faaliyet tesislerimizdeki saha ve ofis çalışanlarımız için "Toplumsal Cinsiyet Eşitliği"

atölyeleri düzenliyoruz. Bugüne kadar 300 Akçansalı'nın katılımı ile gerçekleştirdiğimiz atölye çalışmalarımız aracılığı ile kuruluşumuzdaki kadın istihdamını ve kadın inisiyatifini artırmayı hedefliyoruz.

Eşzamanlı olarak, UNFPA desteği ile Sabancı Üniversitesi tarafından yürütülen "İş Dünyası Aile İçerisinde Karşı" (Business Against Domestic Violence) projesinin kurucu komitesinde yer almanın sorumluluğu ile kadınlarımızı desteklemeye devam ediyoruz.

2021 yılında Akçansa'da, tüm mesleki kademelerdeki kadın varlığını artırma ve kadınları destekleme uygulamalarımız kapsamında, toplumsal cinsiyet eşitliği politikamıza "taciz" konusunu da ekleyerek, politikalarımızın kapsamını genişlettik. Çalışmalarımız sonucunda yayınladığımız "Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Manifestosu" ile kuruluşumuzda kadın haklarını bir kez daha güvence altına aldık ve kadına şiddetin her türüne karşı durmayı sürdürdük.

TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ MANIFESTOMUZ!

EŞİTLİKÇİ, ADİL, KAPSAYICI, GÜVENLİ, ŞİDDETİN VE TACİZİN HİÇBİR TÜRÜNÜ KABULETMEYEN, ÇEŞİTLİLİKTEN BESLENEN KÜLTÜRÜMÜZ BİZİ BİRBİRİMİZE BAĞLAR.

ŞİDDETİN HER TÜRÜ İSE BİZİ BİRBİRİMİZDEN AYIRIR.

CİNSİYET, DİL, İRK, SİYASİ DÜŞÜNCE, İNANÇ, DİN, MEZHEP, CİNSEL YÖNELİM, YAŞ, FİZİKSEL ENGEL VE BENZERİ KİŞİSEL ÖZELLİKLERE GÖSTERİLEN SAYGI BİZİ BİRBİRİMİZE BAĞLAR.

TACİZİN HER TÜRÜ İSE BİZİ BİRBİRİMİZDEN AYIRIR.



Akçansa olarak birbirimizin güvenliğini ve sağlığını önemsemek, toplumsal cinsiyet eşitliğine ulaşmamızı sağlayacak, kadınların toplumda, iş ve ekonomik hayatta güçlenmesine yönelik adımlar atmak, eşit fırsat, hak ve sorumluluk dağılımı ile insana "insan" olduğu için verilmesi gereken değere sahip çıkmak taahhüdümüzdür!

Ayrıca 2021 yılında, Global Compact "Target Gender Equality" programına katıldık. Program kapsamında gerçekleştirilen, performans analizi ve kapasite geliştirme atölyeleri, birebir öğrenme ve çok paydaşlı diyaloglar ile kuruluşumuzda kadın temsili ve liderliğine dair mevcut durumumuzu değerlendirdik ve aksiyon almamız gereken alanları belirledik. İçerideki değerlendirmelerimize ek olarak 45 ülkeden program katılımcılarının bulunduğu "Erkek Egemen Sektörlerde Cinsiyet Eşitliği" temalı uluslararası bir panelde konuşmacı olarak yer aldık.

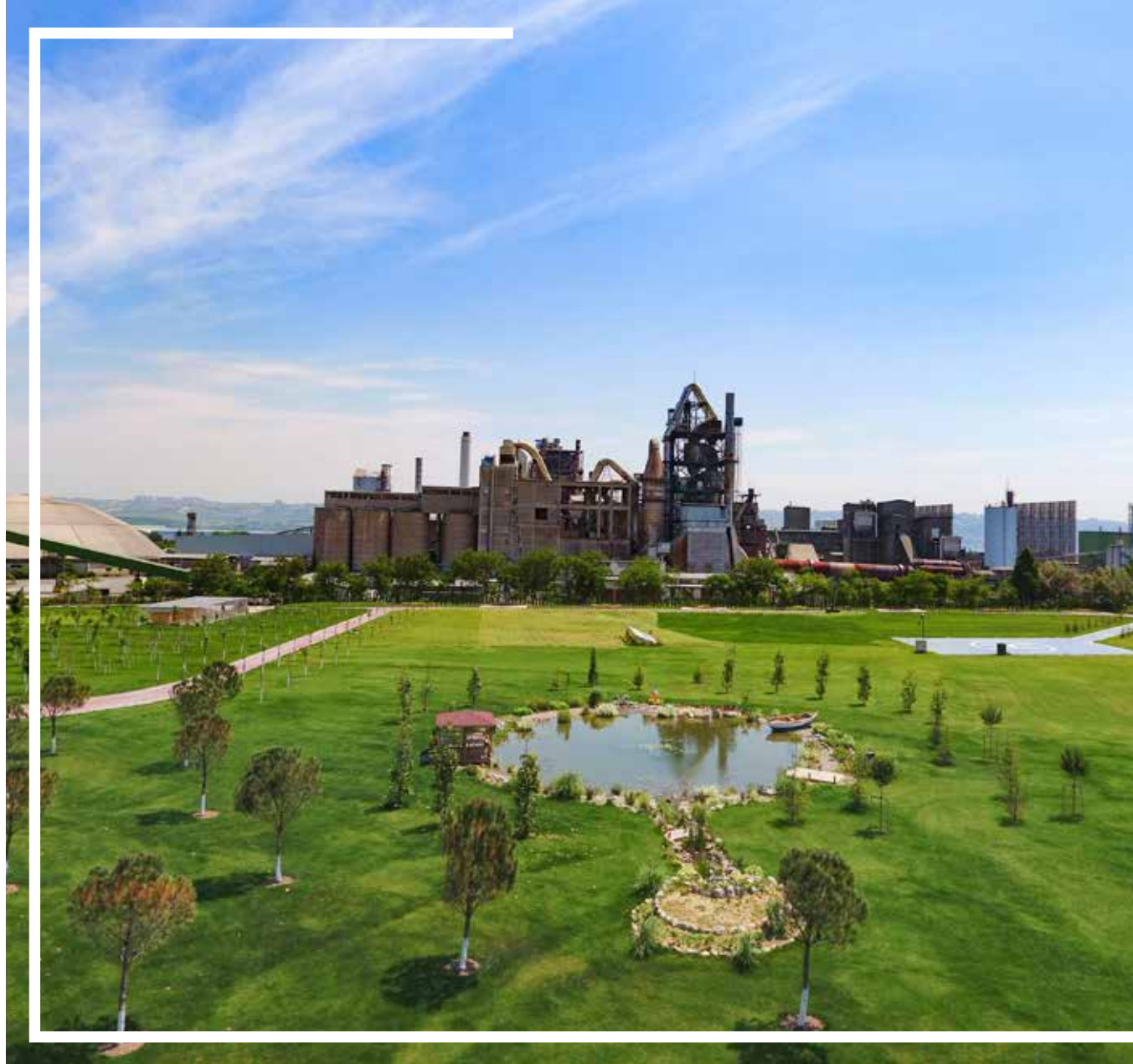
2021 yılı sonu itibarıyla beyaz yakalı çalışanlarımızın %20'si, yönetici pozisyonunda çalışanların ise %15'i kadındır.

2030 hedeflerimiz dahilinde planımız beyaz yakalı çalışanlarımızın en az %30'unun, yetenek havuzundaki adayların ise en az %40'ının kadın olmasıdır.



UYUM, ŞEFFAFLIK, HESAP VEREBİLİRLİK

Şeffaf ve hesap verebilir yönetim anlayışımızla Akçansa'da uyum çalışmalarımız HeidelbergCement ve Sabancı Holding'in Etik ve Uyum Bölümü ile koordinasyon içerisinde yürütülmektedir. Uyum konusundaki projelerimiz Genel Müdür'ümüzün sorumluluğundadır ve İç Denetim, Hukuk Müşavirliği ve Risk, Sigorta ve Uyum departmanlarımız aracılığı ile yürütülmektedir. Departmanlarımız, HeidelbergCement, Sabancı Holding ve kuruluşumuz arasında iletişim koordinasyonunu sağlamakta; uyum politikalarında kurumsal bilincinin oluşturulması, oluşturulan bilincin kalıcılığı ve gerçekleştirilen uygulamaların standardizasyonu için çalışmaktadır. Bu bağlamda, kuruluşumuzda yol gösterici bir referans metin olarak, BM İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi, OECD'nin Çok Uluslu Şirketler Rehberi ve Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (International Labor Organization; ILO) Çalışma Yaşamındaki Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi'ne temasla evrensel değerleri kapsayan bir "Uyum Prosedürü" oluşturulmuştur. Prosedürümüz, Akçansa'nın yasalara uyum taahhütlerinin genel çerçevesini belirlemekte ve uyum konusunda çalışanlarımızdan beklentilerimizi ortaya koymaktadır. Sabancı İş Etiği Kuralları gereğince tüm çalışanlarımız yasalara uyum taahhüdünde bulunmakta ve böylece kuruluşumuzun şeffaflık ve hesap verilebilirliğine bireysel katkılarını sunmaktadırlar.





KURUMSAL ÜYELİKLER

SİVİL TOPLUM KURULUŞLARI

AGÜB - AGREGA ÜRETİCİLERİ BİRLİĞİ	TMMOB - İNŞAAT MÜHENDİSLERİ ODASI
ÇEDBİK- ÇEVRE DOSTU BİNALAR DERNEĞİ	TOBB - TÜRKİYE ODALAR ve BORSALAR BİRLİĞİ
ÇEİS - ÇİMENTO ENDÜSTRİSİ İŞVERENLERİ SENDİKASI	TUID - YATIRIMCI İLİŞKİLERİ DERNEĞİ
ÇEVKO - ÇEVRE KORUMA VAKFI	TURMEPA - DENİZ TEMİZ DERNEĞİ
GLOBAL COMPACT	TÜRK ÇİMENTO
İMSAD - İNŞAAT MALZEMECİLERİ SANAYİCİLERİ DERNEĞİ	TÜRKİYE RİSK YÖNETİM DERNEĞİ
KADININ GÜÇLENMESİ PRENSİPLERİ (WEPs)	TÜRKİYE YAPAY ZEKA İNİSİYATİFİ
SKD - SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA DERNEĞİ	TÜRKİYE MADENCİLER DERNEĞİ
THBB - TÜRKİYE HAZIR BETON BİRLİĞİ	TÜRKLİM - TÜRKİYE LİMAN İŞLETMECİLERİ DERNEĞİ
TİDE - TÜRKİYE İÇ DENETİM ENSTİTÜSÜ DERNEĞİ	TÜSİAD - KURUMSAL ÜYELİKLER TÜRK SANAYİCİ VE İŞ İNSANLARI DERNEĞİ
TKYD - TÜRKİYE KURUMSAL YÖNETİM DERNEĞİ	YÖNETİM KURULU ÜYELERİ DERNEĞİ (YÜD)



KURUMSAL ÜYELİKLER

TİCARET VE SANAYİ ODALARI

ALİAĞA TİCARET ODASI (ALİAĞA HAZIR BETON)	İSTANBUL SANAYİ ODASI
ALİAĞA TİCARET ODASI (TERMINAL)	İSTANBUL TİCARET ODASI
BALIKESİR SANAYİ ODASI (BANDIRMA)	İSTANBUL TİCARET ODASI (GEBZE-KOCAELİ ŞUBESİ)
BALIKESİR SANAYİ ODASI (Edremit)	İSTANBUL TİCARET ODASI (KEMERBURGAZ AGREGA ŞUBESİ)
BANDIRMA TİCARET ODASI	İSTANBUL TİCARET ODASI (TUZLA ŞUBESİ)
BURSA TİCARET VE SANAYİ ODASI (NİLÜFER 1 BETON)	İZMİR TİCARET ODASI (BORNOVA)
BURSA TİCARET VE SANAYİ ODASI (NİLÜFER 2 BETON)	KEŞAN TİCARET VE SANAYİ ODASI
ÇANAKKALE TİC.VE SAN.ODASI (ÇANAKKALE FABRİKA)	KOCAELİ SANAYİ ODASI (GEBZE II HAZIR BETON)
ÇERKEZKÖY TİCARET VE SANAYİ ODASI (AGREGA TESİSİ SARAY)	LÜLEBURGAZ TİCARET VE SANAYİ ODASI
ÇERKEZKÖY TİCARET VE SANAYİ ODASI (VELİKÖY ÇERKEZKÖY TESİSİ)	MENEMEN TİCARET ODASI (MENEMEN ŞUBESİ)
ÇORLU TİCARET VE SANAYİ ODASI	MERZİFON TİC.VE SAN.ODASI
ÇORLU TİCARET VE SANAYİ ODASI (MARMARA EREĞLİSİ TERMİNALİ)	SAMSUN SANAYİ VE TİCARET ODASI (AGREGA TESİSİ)
DENİZ TİCARET ODASI	SAMSUN SANAYİ VE TİCARET ODASI (ÇARŞAMBA)
EDREMİT TİCARET ODASI	SAMSUN SANAYİ VE TİCARET ODASI (İLKADIM)
EGE BÖLGESİ SANAYİ ODASI (ALİAĞA TERMİNAL)	SAMSUN SANAYİ VE TİCARET ODASI (TEKKEKÖY)
EGE BÖLGESİ SANAYİ ODASI (ALİAĞA)	SAMSUN TİCARET VE SANAYİ ODASI (LADİK FABRİKA)
EGE BÖLGESİ SANAYİ ODASI (BORNOVA)	TEKİRDAĞ TİCARET ve SANAYİ ODASI (TEKİRDAĞ TESİSİ)
EGE BÖLGESİ SANAYİ ODASI (MENEMEN ŞUBESİ)	TOKAT TİCARET VE SANAYİ ODASI
GEBZE TİCARET ODASI (gebze 2 şube)	TUZLA TİCARET VE SANAYİ ODASI
GELİBOLU TİCARET VE SANAYİ ODASI	ALMAN TÜRK TİCARET VE SANAYİ ODASI



PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Toplam Çalışan Sayısı						
Yaş Aralıkları	2019		2020		2021	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
> 30	-	-	17	66	18	88
30 - 50	-	-	54	765	58	758
50 +	-	-	5	73	1	64

Ortalama Beyaz Yakalı Çalışan Sayısı					
2019		2020		2021	
Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
78	271	73	284	73	289
22,35%	77,65%	20,45%	79,55%	20,39%	79,61%

Ortalama Mavi Yakalı Çalışan Sayısı					
2019		2020		2021	
Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
3	631	3	620	3	618
0,47%	99,53%	0,48%	99,52%	0,48%	99,52%

Engelli Çalışan Sayısı					
2019		2020		2021	
Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
1	24	1	20	1	23

Yöneticilerin Yaş ve Cinsiyet Dağılımı						
Yaş Aralıkları	2019		2020		2021	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
> 30	27	126	26	110	0	3
30 - 50	52	729	47	736	22	110
50 +	2	47	3	58	1	18

İşe Yeni Alınan Çalışanların Yaş ve Cinsiyet Dağılımı						
Yaş Aralıkları	2019		2020		2021	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
> 30	-	-	10	24	4	34
30 - 50	-	-	4	41	12	33
50 +	-	-	0	2	0	1

İşten Ayrılan Çalışanların Yaş ve Cinsiyet Dağılımı						
Yaş Aralıkları	2019		2020		2021	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
> 30	-	-	4	5	4	8
30 - 50	-	-	2	10	4	14
50 +	-	-	0	0	0	1

Doğum/Ebeveynlik İzni						
	2019		2020		2021	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Doğum/Ebeveynlik İznine Ayrılan Çalışan Sayısı	-	-	3	15	2	16
Doğum/Ebeveynlik İzninden Dönen Çalışan Sayısı	-	-	2	15	1	16
Doğum/Ebeveynlik İzninden Döndükten Sonra son 12 Ay İşten Ayrılmayan Çalışan Sayısı	-	-	2	15	0	16

Performans Değerlendirme						
Düzenli Performans Değerlendirme Geribildirimi Verilen Çalışan Oranını Belirtiniz (%)	2019		2020		2021	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Mavi Yakalı	-	-	3	620	3	621
Beyaz Yakalı	-	-	73	284	74	289
Doğrudan İstihdam	-	-	76	904	77	910



PERFORMANS GÖSTERGELERİ

HAVA EMİSYONLARI (KÜTLESEL)	2019	2020	2021
NOx (ton)	10.877	9.415	9.563
SOx (ton)	268	202	81
Kalıcı Organik Kirleticiler (POP) (kg)	0,000036	0,000086	0,000075
Toplam Organik Bileşikler (TOC) - ton	406	226	255
Tehlikeli Hava Kirleticiler (HAP) - kg	0,68	1,52	1,00
Parçacıklı Madde (PM) (ton)	272	161	208

YAKIT TÜRÜNE GÖRE ENERJİ TÜKETİMİ (MWh)	2019	2020	2021
Doğalgaz	4.890	4.871	3.611
Elektrik	682.899	675.395	625.197
Kömür Toplam	762.690	1.001.933	2.837.245
Fuel Oil	7.046	10.556	10.278
Petrokok Toplam	4.798.337	4.561.795	2.618.077
Alternatif Yakıtlar	914.500	1.190.563	1.291.399
Toplam	7.170.362	7.445.112	7.385.806

SERA GAZI SALIMLARI (ton CO ₂)	2019	2020	2021*
Kapsam 1	5.623.598	5.680.999	5.764.763
Kapsam 2	304.140	262.191	282.151
Toplam	5.927.738	5.943.190	6.046.914

*Hazır beton operasyonlarından hesaplanan CO₂ miktarı dahil edilmiştir.

TEHLİKELİ ATIKLAR (Ton)	2019	2020	2021
Geri Kazanıma Giden	451	893	0
Geri Dönüşüme Giden	60	418	462
Ara Depolama/Depolamaya Giden	0	0	0,19
Toplam	511	1.311	463

TEHLİKESİZ ATIKLAR (Ton)	2019	2020	2021
Geri Kazanıma Giden	0	16	0
Geri Dönüşüme Giden	2.832	2.960	3.512
Ara Depolama/Depolamaya Giden	0	176	157
Toplam	2.832	3.152	3.669

SU (m ³)	2019	2020	2021**
Şebeke Suyu	38.866	49.068	45.518
Yeraltı Suyu	1.661.981	1.704.000	1.877.231
Yağmur Suyu/Yüzey Suyu	80.000	102.416	80.000
Satın Alınan Su	178.824	297.035	322.595
Toplam Su Çekimi	1.959.671	2.152.519	2.325.344

** Tüm iş kolları ve çalışan kaynaklı tüketimler de dahil edilmiştir.



GRI İNDEKSİ

GRI 101: Temel Esaslar 2016

GRI 102: Genel Bildirimler 2016

		Göstergeler	Doğrudan Kaynak / Sayfa Numarası/Açıklamalar
Kurumsal Profil	102-1	Kuruluşun adı	4
	102-2	Faaliyetler, markalar, ürünler ve servisler	8
	102-3	Kurumun genel merkezinin bulunduğu yer	http://www.akcansa.com.tr/bayi-ve-uretim-tesisi-bilgilerimiz/#genel-mudurluk
	102-4	Kurumun faaliyet gösterdiği ülkeler	8
	102-5	Mülkiyetin ve kanuni yapının niteliği	8
	102-6	Hizmet verilen pazarlar	8
	102-7	Kurumun ölçeği	11
	102-8	Çalışanlar ve diğer işçiler ile ilgili bilgiler	74
	102-9	Tedarik zinciri	29
	102-10	Kurumun ölçeği, yapısı, mülkiyeti veya tedarik zinciriyle ilgili raporlama döneminde gerçekleşen değişiklikler	Raporlama döneminde değişiklik olmamıştır.
	102-11	Kurumun ihtiyadi yaklaşımı	16
	102-12	Kurumun imzaladığı veya desteklediği sözleşmeler, ilkeler ve diğer inisiyatifler	14,71
	102-13	Birlik ve dernek üyelikleri	72,73
Strateji	102-14	Üst yönetim beyanı	5,6
	102-15	Temel etkiler, riskler ve fırsatlar	17,18,26
Etik ve Dürüstlük	102-16	Misyon, vizyon ve değerler	8,14,15
	102-17	Etik ve yasal davranışla ve kurumsal dürüstlikle ilgili konular hakkında öneri alınmasına yönelik yardım hatları veya danışma hatları gibi dahili ve harici mekanizmalar	14,15
Yönetişim	102-18	Yönetişim yapısı	10
	102-19	En yüksek yönetim organının üst düzey yöneticilere ve diğer çalışanlara ekonomik, çevresel ve sosyal konu başlıkları ile ilgili yetki devir süreci	10
Paydaş Katılımı	102-40	Paydaş gruplarının listesi	27
	102-41	Toplu iş sözleşmesine tabi çalışanların oranı	28
	102-42	Paydaşların belirlenmesi ve seçilmesi	27-30
	102-43	Paydaş katılımı yaklaşımı	23
	102-44	Kilit konular. Paydaşların kilit konu ve kaygılarına kurumun ne şekilde yanıt verdiği	24



Raporlama Uygulamaları	102-45	Kurumun konsolide finansal beyanlarına dahil olan kuruluşların listesi ve rapor kapsamına dahil edilip edilmediği	4
	102-46	Rapor içeriği ve sınırları	4
	102-47	Öncelikli konuların listesi	23
	102-48	Bir önceki raporda verilen bilgilerin tekrarlanması	3
	102-49	Raporlama içeriğindeki değişiklikler	Raporlama içeriğinde değişiklik olmamıştır.
	102-50	Raporlama periyodu	4
	102-51	Önceki raporun tarihi	www.akcansa.com.tr/downloads/surdurebilirlik/AKC-surdurebilirlik-Rapor-2020.pdf
	102-52	Raporlama sıklığı	Yıllık
	102-53	Raporla ilgili sorular için ilgili kontak kişi	4
	102-54	GRI standartlarına uygunluk	4
	102-55	GRI içerik indeksi	76
	102-56	Dış denetim	www.akcansa.com.tr/downloads/akcansa-sinirli-guvence-denetimi-gorus-8eUc9KKn.pdf
GRI 200: Ekonomi			Doğrudan Kaynak / Sayfa Numarası
Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	23
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	22
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	16
Ekonomik Performans 2016	201-1	Üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer	11
	201-2	İklim değişikliğinin kurumun finansal başarısına etkisi, risk ve fırsatlar	17,18
GRI 300: Çevresel Uyum			Doğrudan Kaynak / Sayfa Numarası
Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	23
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	22
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	41
Enerji 2016	302-1	Kuruluşun enerji tüketimi	75
	302-3	Enerji Yoğunluğu	75
	302-4	Enerji Tüketimindeki Azalış	41
Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	23
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	22
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	42
Su ve Atıksular 2018	303-3	Su çekimi	75
	303-4	Su deşarjı	75
	303-5	Su tüketimi	42



Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	23
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	22
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	44
Biyçeşitlilik 2016	304-2	Biyçeşitlilik üzerindeki etkiler	44
	304-3	Korunan ya da restore edilen habitatlar	44
Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	23
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	22
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	39
Emisyonlar 2016	305-1	Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları	39,75
	305-2	Enerji dolaylı (Kapsam 2) sera gazı emisyonları	39,75
	305-5	Sera gazı emisyonlarının azaltılması	39
	305-7	NOx, SOx ve diğer önemli gaz emisyonları	43
Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	23
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	22
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	56,57
Atıklar 2020	306-1	Atık ortaya çıkışı ve atık kaynaklı önemli etkiler	56
	306-2	Atık kaynaklı ortaya çıkan önemli etkilerin yönetimi	57
	306-3	Ortaya çıkarılan atık	75
	306-4	Bertarafa yönlendirilmeyen atık	75
	306-5	Bertarafa yönlendirilen atık	75
Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	23
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	22
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	71
Çevresel Uyum 2016	307-1	Çevre kanunu ve düzenlemelerine uyulmaması	71
GRI 400: Sosyal Standart Serileri			Doğrudan Kaynak / Sayfa Numarası
Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	23
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	22
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	69, 70
İstihdam 2016	401-1	İşe yeni alınan çalışanların sayısı, yaş grubu, cinsiyet ve bölgeye göre dağılımı ile toplam çalışan sirkülasyonu	74
	401-2	Tam zamanlı çalışanlara sağlanan haklar	67
	401-3	Cinsiyet kırımlı olarak doğum iznine ayrılan çalışanların sayısı ve işe geri dönüş oranı	74
Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	23
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	22
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	33-36



İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1	İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	33-36
	403-2	Tehlike saptama, risk değerlendirmesi ve kaza incelemeleri	33-36
	403-3	Mesleki sağlık hizmetler	33-36
	403-4	İş sağlığı ve güvenliği için çalışan katılımı, konsültasyonu ve iletişimi	33-36
	403-5	İş sağlığı ve güvenliği konularında çalışan eğitimler	33-36
	403-7	İş ilişkileri ile doğrudan ilişkili iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	33-36
	403-9	İş kaynaklı kazalar	33-36
	403-10	İş kaynaklı hastalıklar	33-36
Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	23
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	22
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	67
Eğitim ve Öğretim 2016	404-1	Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	64
	404-2	Çalışan gelişimini destekleyen yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları	68
	404-3	Düzenli olarak performans ve kariyer gelişimi değerlendirmesi alan çalışanların yüzdesi	74
Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	23
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	22
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	70
Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1	Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	70
Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	23
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	22
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	28
Örgütlenme ve Toplu İş Sözleşmesi Özgürlüğü 2016	407-1	Örgütlenme ve toplu sözleşme hakkının ihlal edilmiş olabileceği veya belirgin risk altında olabileceği belirlenen faaliyetler ve tedbirler ve bu hakların desteklenmesi için alınan önlemler	28



İLETİŞİM

Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş.

Kardelen Sokak, No:2 Palladium Tower
34750 Ataşehir

Rapor hakkında bilgi edinmek; görüş ve önerilerinizi iletmek için;
banu.ucer@akcansa.com.tr
sustainability@akcansa.com.tr

T: +90(216) 571 30 00
F: +90(216) 571 30 91

YASAL UYARI:

Akçansa 2021 Sürdürülebilirlik Raporu ("Rapor"), Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Akçansa") tarafından hazırlanmıştır. Bu Rapor'da yer alan ve eksiksiz olma vasfını taşımayan tüm bilgi, görüş ve değerlendirmeler Akçansa tarafından sağlanmış ve bu Rapor amacıyla bağımsız olarak doğrulanmamıştır.

Bu Rapor, sadece bilgilendirme amacıyla hazırlanmış olup, herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturmayı amaçlamamaktadır. Bu raporda yer alan bilgiler Akçansa hisselerinin satışına ait herhangi bir teklifi veya bir teklifin parçasını ya da bu tür bir satış sürecine davet niteliği teşkil etmez ve bu Rapor'un yayımlanmasıyla bu tür bir yasal ilişki kurulmuş sayılmaz. Bu Rapor'da yer alan tüm bilgi ve ilişkili belgelerin, Rapor'un kapsadığı dönem itibarıyla doğru olduğuna inanılmakta olup bilgiler güvenilir kaynaklara dayanarak iyi niyetle açıklanmıştır. Ancak Akçansa bu bilgilere yönelik herhangi bir beyan, garanti ya da taahhütte bulunmamaktadır. Buna uygun olarak Akçansa, Akçansa hissedarları, Akçansa iştirakleri veya onların Yönetim Kurulu üyeleri, çalışanları ya da danışmanları, bu Rapor kapsamında açıklanan herhangi bir bilgi ya da iletişimde veya bu Rapor'da yer alan bilgilere dayanan veya yer almayan bir bilgi neticesinde kişi veya kişilerin doğrudan ya da dolaylı olarak uğrayacağı kayıp ve zararından sorumlu değildir.

RAPORLAMA DANIŞMANI & TASARIM



www.seemturkey.com