

# YANISIMALAR





## Değerli Paydaşlarımız,

6 Şubat 2023 tarihinde Kahramanmaraş ve çevre illerimizde meydana gelen depremin derin üzüntüsünü yaşıyoruz. Sabancı Topluluğu çatısı altındaki 7 bine yakın çalışanın doğrudan etkilendiği depremlerde vefat eden çalışma arkadaşlarımız, yakınları, hizmet sağlayıcı ve iş ortaklarımızın yanı sıra hayatını kaybeden tüm vatandaşlarımıza Allah'tan rahmet, kederli ailelerine baş sağlığı diliyoruz.

Deprem bölgelerine destek olabilmek için ilk günden itibaren tüm gayretimizle çalışıyoruz. Tüm paydaşlarımızla birlikte bu zorlu günleri dayanışma duygusuyla atlatacağımıza inanıyoruz.

Ülkemize bir kez daha geçmiş olsun.

1. Açılış ve Toplantı Başkanlığı'nın oluşturulması.
2. 2022 yılına ait Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu'nun okunması ve müzakeresi.
3. 2022 yılına ait Denetçi Raporlarının okunması.
4. 2022 yılına ait finansal tabloların okunması, müzakeresi ve tasdiki.
5. Faaliyet yılı içinde boşalan yönetim kurulu üyeliklerine geçici süreyle vazife görmek üzere seçilen üyelerin Genel Kurul'un onayına sunulması.
6. 2022 yılı faaliyetlerinden dolayı Yönetim Kurulu üyelerinin ibra edilmeleri.
7. 2022 yılı kârının kullanım şeklinin, dağıtılacak kâr ve kazanç payları oranlarının belirlenmesi.
8. Yönetim Kurulu üyelerinin ücretleri ile huzur hakkı, ikramiye ve prim gibi hakların belirlenmesi.
9. Denetçinin seçimi.
10. 2022 yılı içinde yapılan bağış ve yardımlar hakkında Genel Kurul'a bilgi verilmesi.
11. Şirketin 2023 yılında yapacağı bağışların sınırının belirlenmesi.
12. Yönetim kurulu başkan ve üyelerine, Türk Ticaret Kanunu'nun 395. ve 396. maddelerinde yazılı muameleleri yapabilmeleri için izin verilmesi.
13. Dilek ve Temenniler.

**24 Mart 2023**

**Saat, 10.00**





## GİRİŞ, 6

Rapor Hakkında, 7

Prof. Dr. Güler ARAS'ın Mesajı, 8

Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı, 9

Genel Müdür Mesajı, 10

## ŞİRKET YÖNETİMİMİZ, 11

İlk Bakışta Akçansa, 12

Organizasyon Yapımız, 14

Faaliyetlerimiz, 15

2022 Yılında Öne Çıkan Sektörel Gelişmeler, 18

Öne Çıkan Çalışmalarımız, 19

Ekonomik Performansımız, 20

Finansal Göstergeler, 20

Betonsa'da Satışlar, 20

## KURUMSAL YÖNETİMİMİZ, 21

Yönetim Kurulumuz ve Bağlı Komitelerimiz, 22

İcra Komitesi, 25

Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapımız, 27

Politikalarımız, 28

Yatırımcı İlişkileri, 29

Risk Yönetimimiz, 30

Stratejimiz ve Değer Yaratma Modelimiz, 34

Öncelikli Konularımız, 35

2030 Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz ve İlerleme Durumumuz, 36

Değer Yaratma Modelimiz, 38

Yaşam Döngüsü Yaklaşımımız, 39

## İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ, 40

İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamalarımız, 41

İş Sağlığı ve Güvenliğine Katkı Projelerimiz, 44

Akçansa İş Sağlığı ve Güvenliği Haftası, 44

İş Sağlığı ve Güvenliği Akademileri, 44

İş Güvenliği ve Sağlığı Enstitüsü (Institution of Occupational Safety and Health - IOSH Managing Safely) Eğitimi, 44

İSG Kaptanları, 44

EKED (LOTOTO), 44

Alt İşveren ve Ziyaretçi Takip Yazılımı, 44

## ÇEVRESEL AYAK İZİMİZİN AZALTILMASI, 45

İklim Değişikliği ile Mücadele ve Uyum Çalışmalarımız, 46

Enerji Yönetimimiz, 49

Operasyonlarımızda Atık Yönetimimiz, 51

Su Yönetimimiz, 52

Çevresel Uyum, 53

Hava Kalitesi Yönetimi, 53

Biyçeşitliliğe Katkımız, 54

## İNOVASYON VE DİJİTALLEŞME, 55

Ar-Ge ve İnovasyon Çalışmalarımız, 56

Yürüttüğümüz İnovasyon Faaliyetlerimiz, 58

Özel Ürünlerimiz, 59

Çimento Özel Ürünlerimiz, 61

Hazır Beton Özel Ürünlerimiz, 62

Dijital Dönüşüm, 64

Bilgi Teknolojilerimiz, 66







## DÖNGÜSEL EKONOMİ, 67

Alternatif Yakıt Kullanımımız, 68

Alternatif Ham Madde Kullanımımız, 70

Alternatif Yakıt ve Alternatif Ham Madde  
Kullanım Kapasitemizi Geliştirme Çalışmalarımız, 71

Artık Değilsin Projemiz, 73

## İNSAN UYUM VE ŞEFFAFLIK, 74

Çalışan Odaklı Kurum Kültürümüz, 75

Performans Yönetimi, 75

Çalışan Gelişimi, 75

Yetenek Yönetimi, 77

Çalışan Bağlılığı, 78

Fırsat Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Çalışmalarımız, 80

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Manifestomuz, 80

Uyum, Şeffaflık ve Hesap Verebilirlik, 81

Etik ve Uyum, 81

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele, 81

İç Denetim, 81

Sorumlu Satın Alma Yönetimimiz, 82

## İYİ BİR KOMŞU OLMAK, 83

Paydaşlarımızla Yarattığımız Değer, 84

Akçansa Gönüllüleri, 84

Benim Mahallem, 85

Sabancı Cumhuriyet Seferberliği, 85

İyiliğe Değerler – Çocuklarımız için Bizden Bize, 85

Sürdürülebilirlik Haftası, 85

Yerel Ekonomiye ve İstihdama Destek Çalışmalarımız, 86

## YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU, 87

Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin  
Bağımsız Denetçi Raporu, 88

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu, 98

Sürdürülebilirlik İlkeleri ve Uyum Raporu, 107

## FİNANSAL TABLOLAR VE BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU, 115

Bağımsız Denetçi Raporu ve Finansal Tablolar, 116

Kar Dağıtım Teklifi, 152

## EKLER, 154

Önceklikli Konularda Yapılan Düzenlemeler, 155

İklimle Bağlantılı Finansal Beyan Görev Gücü  
(Task Force on Climate Related Financial Disclosures-TCFD)  
Beyan Tablosu, 156

Kurumsal Üyeliklerimiz, 157

Paydaşlarla İlişkilerimiz, 157

Performans Tablolarımız, 162

Raporlama Kılavuzu, 175

Güvence Beyanı, 182

GRI Standartları İçerik İndeksi, 185

Entegre Rapor Zorunlu Beyan Listesi, 194

Paydaş Kapitalizmi Metrikleri Endeksi, 196

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkımız, 199

## İLETİŞİM, 203





# GİRİŞ GİRİŞ



Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. olarak 25 yılı aşkın süredir sosyal, çevresel ve ekonomik alanlarda sorumluluk bilinciyle hareket ederek hizmet veriyoruz. Kurulduğumuz günden beri paydaşlarımızla olan ilişkilerimizi uyum, şeffaflık ve güvenilirlik ilkeleri ışığında sürdürüyoruz. 2010 yılından itibaren sürdürülebilirlik performansımızı düzenli olarak yayımladığımız sürdürülebilirlik raporlarımız aracılığıyla paydaşlarımızla paylaşıyoruz. 2022 yılında ise finansal ve finansal olmayan performansımızın çok boyutlu bir değerlendirmesi niteliğindeki ilk Entegre Faaliyet Raporumuzu sunmaktan mutluluk duyuyoruz. Tüm çalışmalarımızda olduğu gibi raporumuzu attığımız her adımın bir yansıması olduğunu düşünerek özel hazırlanmış bir konsept ile tasarladık.

Entegre Faaliyet Raporumuzda 2022 yılı faaliyetlerimizi ve gelecek stratejilerimizi bütünsel bir bakış açısıyla ele alıyoruz. Rapor içeriğinde Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına olan katkılarımızı, Akçansa 2030 Sürdürülebilirlik Hedeflerimizi ve 6 ana odak alanımız olan; **İş Sağlığı ve Güvenliği, Çevresel Ayak İzimizi Azaltmak, İnovasyon ve Dijitalleşme, Döngüsel Ekonomi, İyi Bir Komşu Olmak** ve **İnsan, Uyum ve Şeffaflık** başlıklarını paylaştık. Raporumuzu “Küresel Raporlama Girişimi”

(Global Reporting Initiative - GRI) tarafından geliştirilen GRI Evrensel Standartları 2021 seviyesine uygun olarak hazırladık.

Ayrıca, raporumuz kapsamında paylaştığımız eylemlerimizle Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne (United Nations Global Compact - UNGC) ve Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensipleri'ne (Women Empowerment Principles - WEPS) de hizmet ediyoruz.

Rapor üzerinde yer alan bilgiler 1 Ocak 2022 – 31 Aralık 2022 dönemindeki çimento, hazır beton ve agrega iş kollarında Akçansa, Akçansa Çimento, Agregasa ve Betonsa markalarıyla Türkiye'de yürüttüğümüz tüm operasyonları kapsıyor. Raporumuzda yer alan finansal ve finansal olmayan verilerin denetimi kapsamında üçüncü taraf denetimi alınmıştır. Alınan denetimlere dair beyanlara raporumuzun **‘Ekler’** bölümünden ulaşabilirsiniz. Ana hissedarlarımızdan Heidelberg Materials'ın iştiraki Heidelberg Materials Trading'in ihracat faaliyetleri bu rapor kapsamı dışındadır.

Raporla ilgili tüm soru ve görüşlerinizi **[surdurulebilirlik@akcansa.com.tr](mailto:surdurulebilirlik@akcansa.com.tr)** e-posta adresi üzerinden iletebilirsiniz.

Attığımız her adımın geleceğe yansımalarını gözeterek ve gezegenimize bıraktığımız izin sorumluluğunu taşıyarak çalışıyoruz. 2030 Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz ve 6 odak alanımız işte bu sorumluluk bilinciyle oluşturuldu.





# “AKÇANSA’NIN ÖNCÜ VE DÖNÜŞTÜRÜCÜ ÇALIŞMALARINA ARTAN İVME İLE DEVAM EDECEĞİNE İNANCIM TAMDIR.”

AB Emisyon Ticaret Sistemi (ETS) ve Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM) başta olmak üzere, giderek artan sayıda ulusal ve uluslararası düzenlemelerden en fazla etkilenecek sektörlerin başında gelen çimento sektörü için; Türkiye'nin karbon nötr hedefleri ile uyumlu, karbon sıfır üretim süreçlerini destekleyen sürdürülebilir yol haritalarının oluşturulması kritik öneme sahiptir. Önemli değişimler ile birlikte büyük ekonomik yükleri de beraberinde getiren Yeşil Mutabakat hedeflerine hızlı uyum sağlayan sektör şirketlerinin ise önemli bir rekabet avantajı elde edeceği aşikardır.

Türkiye'nin en önemli ticaret partneri olan Avrupa Birliği'nin güncel mevzuatları başta olmak üzere etkisi giderek artan iklim risklerinin yönetiminde ekonomi, çevre ve enerji dönüşümüne yönelik uluslararası uygulamaları yakından takip eden Akçansa, karbon emisyon hedeflerini iş süreçlerinin merkezinde konumlandırarak sürdürülebilir bir gelecek için yatırımlarına devam etmektedir. Bu kapsamda, fosil yakıtlara bağımlılığın azaltılması, enerji verimliliği, biyokütle kullanımı, alternatif ham madde yatırımları ve özellikle inovasyon ve dijital teknolojiler konusundaki dikkat geçen uygulamaları ile sadece hissedarları için değil, aynı zamanda çalışanları, müşterileri, tedarikçileri ve faaliyet gösterdiği topluluklar da dahil olmak üzere tüm paydaşları için değer yaratmayı önemsemektedir. Tüm

dünyanın 2020 yılında karşı karşıya kaldığı COVID-19 salgını, jeopolitik belirsizlikler ve piyasa dalgalanmaları gibi çeşitli zorluklara karşı elde ettiği finansal kazanımları ve operasyonel mükemmellik ve yenilikçi çözümleri ile dirençli bir performans sergileyen Akçansa, uzun vadeli sürdürülebilir büyüme hedefine yönelik çalışmalarını başarı ile yönetmiştir.

Kurumsal raporlama ekosisteminde küresel ölçekte tarihi gelişmelerin yaşandığı 2022 yılında, bu değişimin gerisinde kalmayarak, entegre düşünce yaklaşımını ve sürdürülebilir kalkınma stratejisini iş modeline entegre etmeyi başarmış, değişim ve dönüşüm süreci sonrası bütüncül düşünme ve değer yaratma yaklaşımını bu yıl yayımladığı ilk entegre faaliyet raporuna yansıtmış olan Akçansa, kurumsal raporlamaya yönelik çalışmalarını entegre raporu ile bir üst seviyeye taşımıştır. Sürdürülebilir bir gelecek için çalışmalarını devam ettiren sorumlu bir şirket olarak, finansal, çevresel ve sosyal faktörleri entegre ederek geliştirdiği değer yaratma modeli ile küresel ölçekte rekabet gücünü artırmayı başarmıştır. Türk çimento sektöründe lider şirketler arasında olmanın yanı sıra, dünyada sayılı çimento firmaları arasında yer alan Akçansa'yı Uluslararası Entegre Raporlama Çerçevesi ilkeleri ile uyumlu olarak hazırlamış olduğu bu ilk Entegre Faaliyet Raporu için içtenlikle kutluyorum.

Küresel ve yerel düzenlemelere uyum ve paydaşlarının beklentilerine cevap verme noktasında sorumluluğunun bilincinde olan Akçansa'nın bugüne kadar olduğu gibi önümüzdeki dönemde de öncü ve dönüştürücü çalışmalarına artan ivme ile devam edeceğine ve sektörün gelişimine katkı sağlayacağına olan inancım tamdır. "Karbon emisyonlarının azaltımı noktasında destekleyici rolü" ve "sorumlu sektör" anlayışı ile değer yaratma gücünü bu raporu ile açık ve öz bir şekilde ortaya koyan Akçansa'yı alanındaki önderliğinden dolayı içtenlikle kutluyor, bu raporun sektöründeki diğer kurumlar için yol gösterici olmasını ve tüm paydaşlarına katkı sunmasını diliyorum.



**Prof. Dr. Güler ARAS**  
Kurucu Yürütme Kurulu Başkanı  
Entegre Raporlama Derneği Türkiye  
(ERTA)



# “ENERJİMİZİ İŞİMİZE BAŞARIYLA YANSITIYOR, SÜRDÜRÜLEBİLİR GELECEĞE ODAKLANIYORUZ.”

Değerli paydaşlarımız,

Yakın zamanda meydana gelen ve 11 ilimizi etkileyen büyük doğal afet hepimizi derinden üzdü. Bu büyük afette yaşamını yitiren vatandaşlarımıza Allah'tan rahmet, yaralananlara acil şifa, tüm ülkemize geçmiş olsun dileklerimi sunuyorum. Tüm gücümüzle depremzedelerimizin yanında olmayı sürdüreceğiz, yaralarımızı birlikte saracağız.

Uluslararası ve yerel ekonomilerdeki enflasyon etkisi ve dalgalanmaların yanı sıra enerji piyasalarındaki yükseliş 2022 yılında tüm sektörler için zorlukları beraberinde getirdi. Akçansa olarak bu çetin dönemde elimizdeki kaynakları en verimli şekilde kullanarak önemli çalışmalara imza atmayı başardık.

Sabancı Topluluğu ve Heidelberg Materials gibi güçlü iki kurumun liderliğini üstlendiği sürdürülebilirlik alanında öncü çalışmalar yürütmek bizim için son derece kıymetli ve cesaret verici. Sürdürülebilirlik anlayışını merkeze alarak; ülkemize ve ekonomimize değer, toplumsal yaşama zenginlik sunmayı amaçlıyoruz. Bu doğrultuda 2030 Sürdürülebilirlik Hedeflerimize giden yolda tüm odak alanlarımızda önemli mesafeler kat ettiğimiz bir seneyi geride bıraktık. BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'nde başarılı seyrimizi sürdürürken, gönüllü olarak yer aldığımız ve Çevresel, Sosyal, Yönetişim (CSY) faaliyetlerimizin Refinitiv tarafından değerlendirildiği uluslararası sıralamada 2022 yılında puanımızı yükselterek skorlama sınıflandırmasındaki en yüksek kategoriye geçtik. Yine bu yıl su tüketiminin azaltılması, enerji verimliliği, geri dönüşüm ve sıfır atık gibi kavramlar günlük operasyonlarımızın merkezinde bulunmaya devam etti.

Çalışmalarımızı başarılı şekilde sürdürdüğümüz 2022'de şirketimiz, satış gelirlerini yılın tamamında iki kattan fazla artırarak 8,9 milyar TL'ye çıkarırken operasyonel karlılığını (FAVÖK) yüzde 230 artırarak 1,3 milyar TL'ye ulaştırdı.

## İnsanı odağımıza alıyor; yenilikçi projelere yoğunlaşıyoruz

Dijital dönüşüm üzerinde ciddi çarpan etkisi yaratan pandeminin ardından yaşanan köklü değişimler 2022 yılında da sektörleri etkilemeyi sürdürdü. Gelecek yolculuğumuzda olmazsa olmaz olarak gördüğümüz inovasyon alanında önemli bir inisiyatif üstlenerek değişimin gücünden yararlanmak, içimizdeki cevherleri keşfetmek üzere GOODIN iş birliğiyle- 'İnovasyol' kurum içi girişimcilik programını başlattık. İnsanı merkeze aldığımız çalışmalarımızda 'iyi bir komşu olma' anlayışı ile bu yıl altıncı senesine giren imza projemiz Benim Mahallem'e devam ettik.

2022 yılındaki güçlü sektör yolculuğumuza katkı sağlayan tüm paydaşlarımıza teşekkür ediyorum. Önümüzdeki dönemde de faaliyet gösterdiğimiz her alanda ülkemizin ortak geleceği için çalışmaya devam edecek ve başarı hikayemizi bu yolda zenginleştireceğiz.



**Burak Orhun**  
Akçansa Yönetim Kurulu Başkanı



# “YENİLİKÇİLİĞİ SAHİPLENEN VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİĞE GÖNÜLLÜ YAPIMIZLA, DAHA YAŞANABİLİR BİR DÜNYA İÇİN ÇALIŞIYORUZ.”

Değerli paydaşlarımız,

6 Şubat'ta meydana gelen deprem felaketinin üzüntüsünü derinden yaşıyor, ülkemize bir kez daha geçmiş olsun diyoruz. Akçansa olarak tüm gücümüzle, yaralarımız sarılıncaya kadar seferber olmaya devam edeceğiz.

Faaliyet gösterdiği her bölgede ekonomik ve sosyal fayda sağlayan çalışmalarıyla sektöründe farklılaşan şirketimiz 2022 yılında da başarılı çalışmalara imza attı. Küresel düzeyde yaşanan zorlu konjonktürel gelişmeler, enerji fiyatlarındaki artış, arz-talep dengelerindeki değişimler ve enflasyonist ortamın sektörümüzde yarattığı olumsuz etkiye rağmen Akçansa olarak başarılı yolculuğumuzu sürdürdük.

2022, 'Gelecek için sorumlu çalışma' prensibiyle çalışmalarını şekillendiren şirketimizin kurumsal tarihçesi açısından özel bir yıldır. Mart ayında kamuoyu ile paylaştığımız '2030 Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz' ile gelecek yolculuğumuzda rotamızı çizdik. Küresel iklim krizi ile mücadelede attığımız adımları ve sürdürülebilir kalkınmayı destekleyen örnek uygulamalarımızı tüm ekosistemimize yaymayı amaçlayarak sektörümüzün dönüşümüne destek olduk. 2022 yılında toplam 260 bin ton atığı klinker ve çimento üretiminde alternatif yakıt olarak kullandık ve bu alandaki kullanımımızı yüzde 19'dan yüzde 22 seviyesine getirdik. Hem üretim ve operasyon verimliliğini artırma hem de enerjiyi etkin kullanma hedefiyle yeşil enerjiye

odaklanırken I-REC Uluslararası Yenilenebilir Enerji Sertifikası'nı aldık. Bununla beraber Yenilenebilir Enerji Kaynak Garanti Belgesi'ni (YEK-G) de alan şirketimiz her iki belgeye sahip olarak yenilenebilir enerji kullanım oranını yüzde 59'a yükselttiğini belgelendirdi. Sürdürülebilirlik performansını istikrarlı şekilde yükselten şirketimizin 2022 yılında Borsa İstanbul'un (BIST) Sürdürülebilirlik Endeksi'ne dahil olması da yılın öne çıkan başlıkları arasında yerini aldı.

Bununla birlikte, güvenli ve kapsayıcı çalışma kültürü konusuna ilk sırada yer veren şirketimizde Samsun Ladik Fabrikamız, tam üç yılı kayıp zamanlı kaza yaşamadan tamamlayarak önemli bir başarıya imza attı. İnsan odaklı çalışmalarımız ve sektörümüzün bu alandaki dijital dönüşümüne katkı sunan yenilikçi projelerimiz ile ulusal ve uluslararası pek çok ödüle layık görüldük. Çalışanlarından tüm paydaşlarına uzanan geniş bir yelpazede 'önce insan' anlayışı ile 2023'te daha iyilerini başarmak üzere çalışmaya devam edeceğiz.

## Türkiye'nin geleceğine yatırım yapıyoruz

2022 aynı zamanda ülkemizin geleceğini sahiplenerek Türkiye için değer yarattığımız faaliyetlere imza attığımız bir yıl oldu. Şirketimizin yurt içi toplam çimento ve klinker satışı bu sene 2021'e oranla yüzde 17 artış göstererek 4,2 milyon ton olarak gerçekleşti. İhracat gelirlerimiz ise 2021'e göre dolar bazında yüzde 24'lük bir artışla 156,7 milyon dolar oldu. Büyükleme, Çanakkale ve Ladik fabrikalarımızda toplam 6,6 milyon ton

klinker ve 6,8 milyon ton çimento üretimi gerçekleştirdik. Hazır beton satışlarımız ise önceki yıla göre %9 artarak 2,8 milyon m³'e ulaştı.

Bu yolda ilerlerken, referans projelere çözüm ortağı olmayı da sürdürdük. Dünyanın en uzun orta açıklıklı asma köprüsü özelliğine sahip 1915 Çanakkale Köprüsü'nde kullandığımız 1803 Beton ürünümüz adını görkemli zaferimizin tarihinden alırken, en az 100 yıl bakım gerektirmeyerek ülkemiz ekonomisine de önemli katkı sağlıyor. 2030 sürdürülebilirlik hedeflerinde vurguladığımız gibi; 'insan', 'inovasyon' ve 'çevre' odaklı faaliyetlerimizin çıktısı olan mega projeler, yeni ürünler ve gelişime yönelik diğer başarılarımızın tüm paydaşlarımızla birlikte artarak devam edeceğine inanıyoruz.

Güçlü operasyonel faaliyetlerimizin neticesinde borçluluk ve işletme sermayesi göstergelerinde önemli iyileşmeler kaydettiğimiz bir yılı geride bıraktık. Yılın geneline baktığımızda Türkiye'nin parlak geleceği için değer yaratacak yatırımlarımızı sürdürürken, 439 milyon TL tutarında sabit kıymet alımı ve yatırım harcaması gerçekleştirdik.

Başarı öykümüzde emeği geçen tüm çalışma arkadaşlarımıza, hissedarlarımıza, iş ortaklarımıza ve müşterilerimize içten teşekkür ediyorum. Bugüne kadar olduğu gibi bundan sonra da ülkemizi ticari faaliyetlerimiz ve sosyal sorumluluk vizyonumuzla desteklemek için var gücümüzle çalışacağız.



**Vecih Yılmaz**  
Akçansa Genel Müdürü



AKÇANSA

ŞİRKET YÖNETİMİMİZ

# LİDERLİĞİMİZ SUMUTU





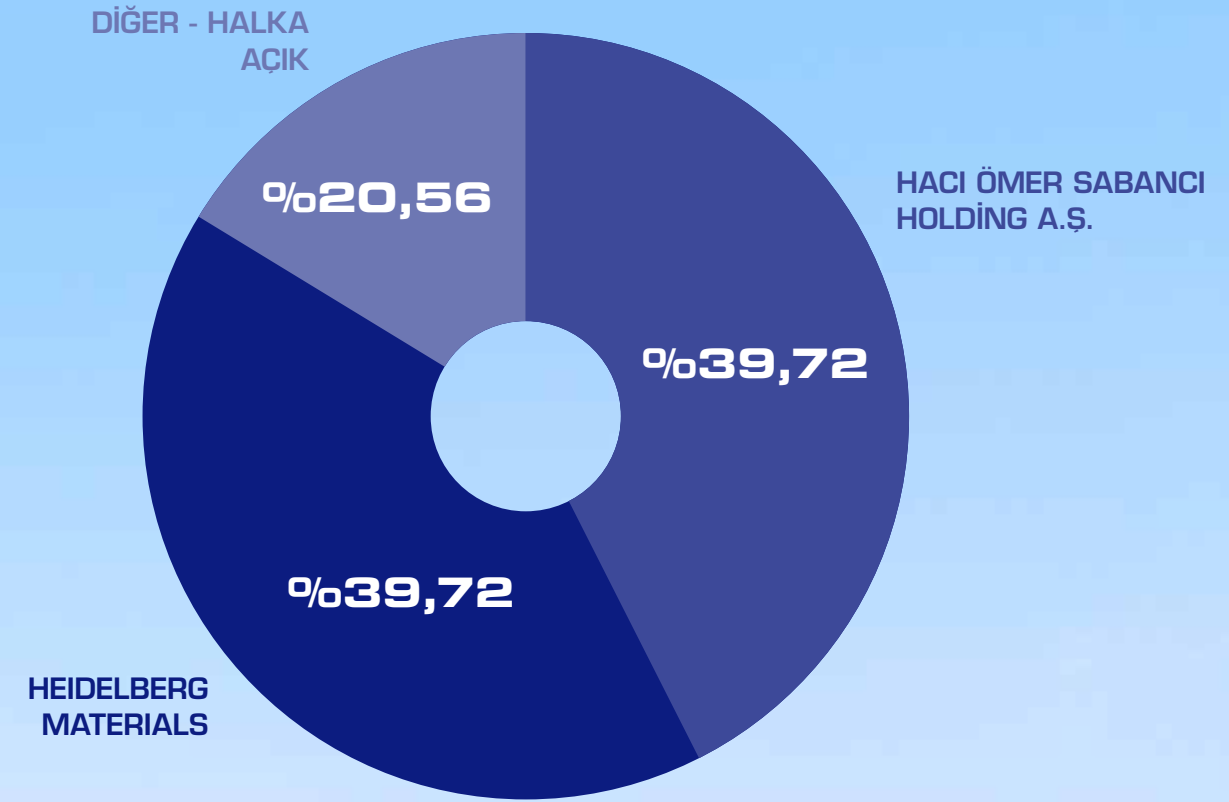
Türkiye'nin lider yapı malzemeleri şirketlerinden biri olarak, Akçimento ve Çanakkale Çimento'nun 1996 yılında birleşmesi sonucunda faaliyetlerimize başladık. Sabancı Holding ve Heidelberg Materials ortak kuruluş olmamızın yanı sıra halka açık ortaklık yapımızla geleceğe güvenle yol alıyoruz. Sürdürülebilir ve istikrarla büyüyen bir ekonomi için katma değerli üretim gerçekleştirirken odağımıza insan faktörünü alıyoruz; 'sürdürülebilir geleceğin yapı taşı olma' hedefiyle yarınlara uzanıyoruz.

Ülkemizin çimento ihtiyacının %7'sini, toplam çimento ve klinker ihracatının ise %11'ini karşılayan dünya kalite standartlarına uygun ürünlerimiz, sorumlu üretim anlayışımız, İstanbul Sanayi Odası tarafından ödüllendirilen doğa dostu kimliğimiz, üstün hizmet anlayışı ve yüksek teknoloji donanımlı tesislerimiz ile var gücümüzle üretmeye devam ediyoruz.

Uzun yıllara dayalı deneyimimizin ve başarılı çalışmalarımızın yanı sıra yurt içi ve yurt dışında müşterilerimizin taleplerini karşılamak için **üretim ve hizmette en kaliteli olma hedefimiz** ile yapı malzemeleri sektöründe sürdürülebilir değer yaratmanın gururunu yaşıyoruz. Paydaşlarımız tarafından güven duyulan bir şirket olarak, gelecekte de **sürdürülebilirlik odaklı** girişimlerimizi iş modelimizin merkezinde tutmayı taahhüt ediyoruz.

İştirakimiz olan Betonsa ile 1998 yılında birleşmemizle, hazır beton üretim hizmetlerimizi **Betonsa** markasıyla 25 tesiste gerçekleştiriyoruz. Diğer iştirakimiz olan Agregasa ile de 2002 yılında birleşmemiz sonucunda agrega üretim faaliyetlerimizi **Agregasa** markasıyla Tekirdağ (Saray) ve Bursa'da bulunan tesislerimizde sürdürüyoruz.

## ORTAKLIK YAPIMIZ







## VİZYONUMUZ

**‘Tüm sınırların ötesinde sürdürülebilir büyümek’**

Tüm paydaşlarımız tarafından güvenilen ve en çok tercih edilen iş modeline sahip şirket olarak, yapı malzemeleri sektöründe tüm sınırların ötesinde sürdürülebilir büyümek.

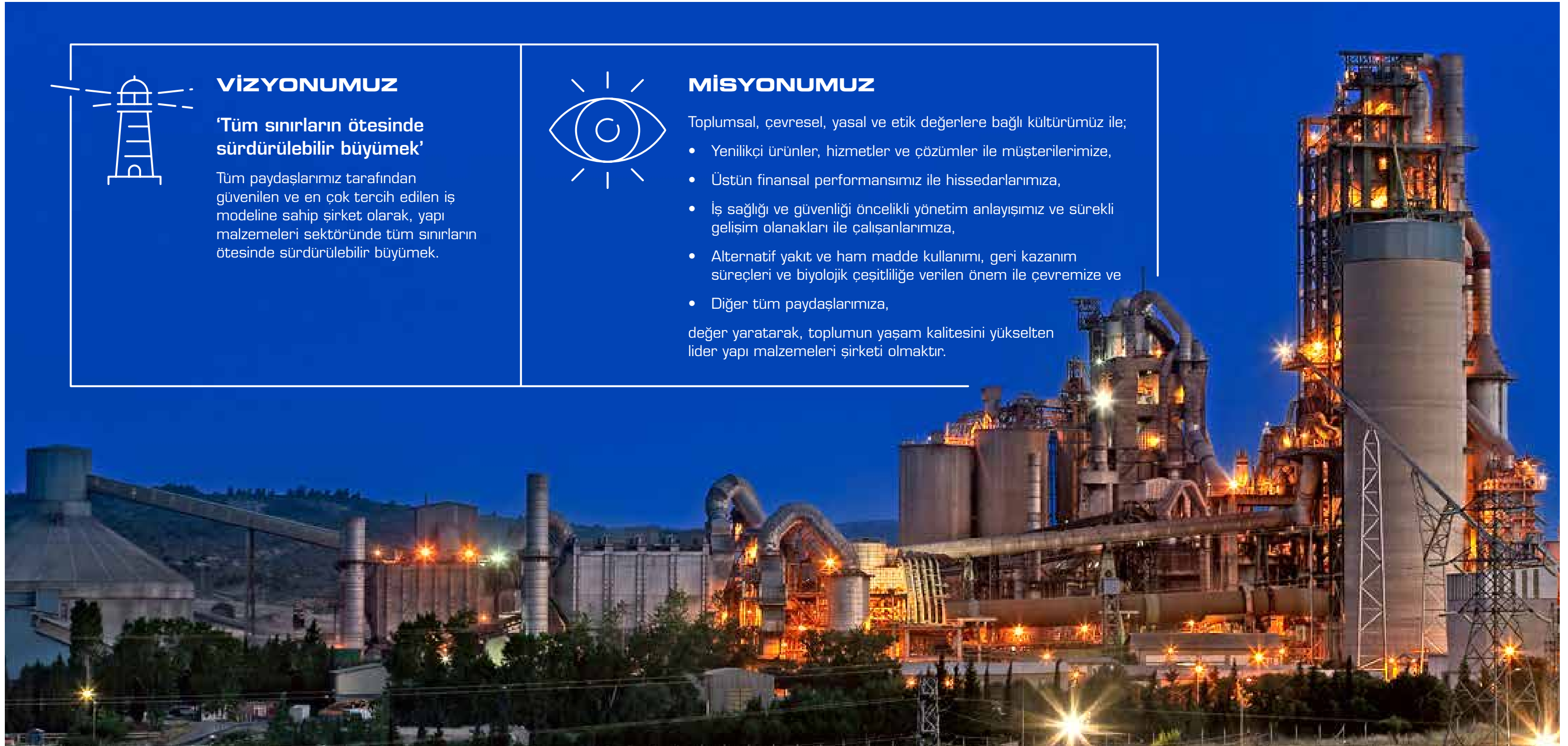


## MİSYONUMUZ

Toplumsal, çevresel, yasal ve etik değerlere bağlı kültürümüz ile;

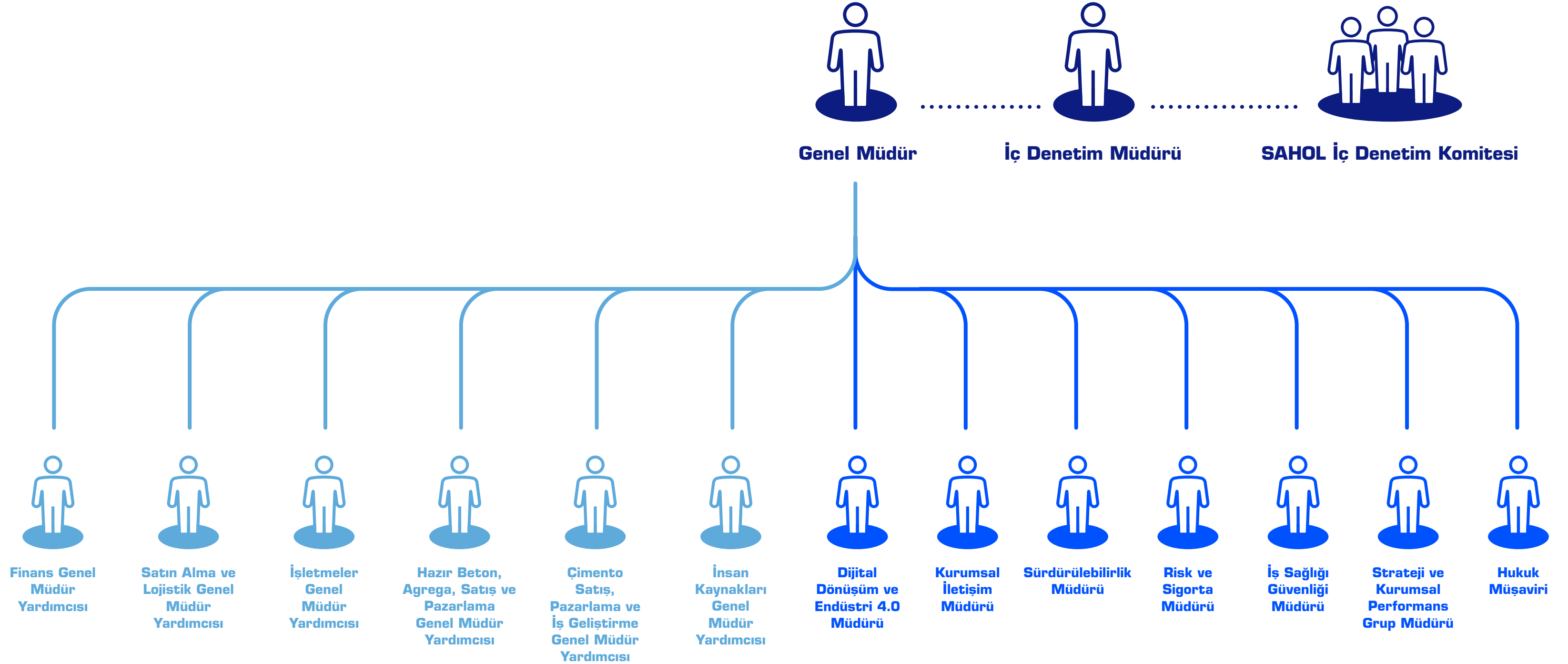
- Yenilikçi ürünler, hizmetler ve çözümler ile müşterilerimize,
- Üstün finansal performansımız ile hissedarlarımıza,
- İş sağlığı ve güvenliği öncelikli yönetim anlayışımız ve sürekli gelişim olanakları ile çalışanlarımıza,
- Alternatif yakıt ve ham madde kullanımı, geri kazanım süreçleri ve biyolojik çeşitliliğe verilen önem ile çevremize ve
- Diğer tüm paydaşlarımıza,

değer yaratarak, toplumun yaşam kalitesini yükselten lider yapı malzemeleri şirketi olmaktır.





## ORGANİZASYON YAPIMIZ





## FAALİYETLERİMİZ

Ülkemize ve insanlarımıza değer yaratma bilinciyle operasyonlarımızı Marmara, Ege ve Karadeniz bölgelerinde sürdürüyoruz. Çimento ve klinker üretimlerimizi İstanbul-Büyükçekmece, Çanakkale ve Samsun-Ladik'teki üç entegre **çimento fabrikamızda** gerçekleştirirken, Betonsa markamız ile **hazır beton** üretimini 25 tesiste gerçekleştiriyoruz. **Agrega üretim** faaliyetlerimizi ise Bursa ve Tekirdağ Saray'daki iki tesisimizde yürütüyoruz. Tüm tesislerimizde üretim faaliyetlerimizi **ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi, BS EN ISO 9001: 2000 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi** ve **BS EN ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi**'ne uygun olarak yürütüyoruz. Büyükçekmece fabrikamız ile

2018 yılında Türkiye Hazır Beton Birliği Kalite Güvence Sistemi İktisadi İşletmesi'nin (KGS) gerçekleştirdiği bağımsız denetimi başarıyla tamamlayarak Beton Sürdürülebilirlik Konseyi (CSC) tarafından verilen **Kaynakların Sorumlu Kullanımı Sertifikasını** Türkiye'de ilk alan çimento şirketi olduk. Çanakkale fabrikamız ise 2020 yılında aynı sertifikayı altın seviyede almaya hak kazanan Türkiye'deki ilk fabrika oldu. Ardından Büyükçekmece fabrikamız da sertifikasını bu seviyeye taşıdı ve Akçansa olarak 2 fabrikasıyla bu sertifikaya sahip tek şirket olduk. Benzer başarıyı hazır beton tesislerimizle de sürdürerek Gebze ve Kemerburgaz hazır beton tesislerimizde de altın seviye belgelerimizi koruyoruz.

| Sertifikanın Adı                                  | Sertifikanın Alındığı Yıl                                                        | Kapsadığı Tesis Sayısı | Kapsam                                                                                                                                 |
|---------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi                   | Samsun (Ladik): 2015<br>İstanbul (Büyükçekmece): 1994<br>Çanakkale (Ezine): 1987 | 3                      | Klinker ve çimento üretimi                                                                                                             |
| ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi                   | 2003                                                                             | 6                      | Klinker ve çimento üretimi, terminal faaliyetleri ile limancılık hizmetleri                                                            |
| ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi                  | 2013                                                                             | 4                      | Klinker ve çimento üretimi, liman faaliyetleri (merkez ofis klinker ve çimento üretim faaliyetlerine yönelik enerji yönetim süreçleri) |
| ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi | 2004                                                                             | 8                      | Klinker ve çimento üretimi, terminal faaliyetleri ile limancılık hizmetleri (merkez ofis yönetsel faaliyetler)                         |

İstanbul (Büyükçekmece), Çanakkale (Ezine) ve Samsun (Ladik) fabrikalarımızda toplam **6,6 milyon ton klinker ve 6,8 milyon ton çimento üretimi**





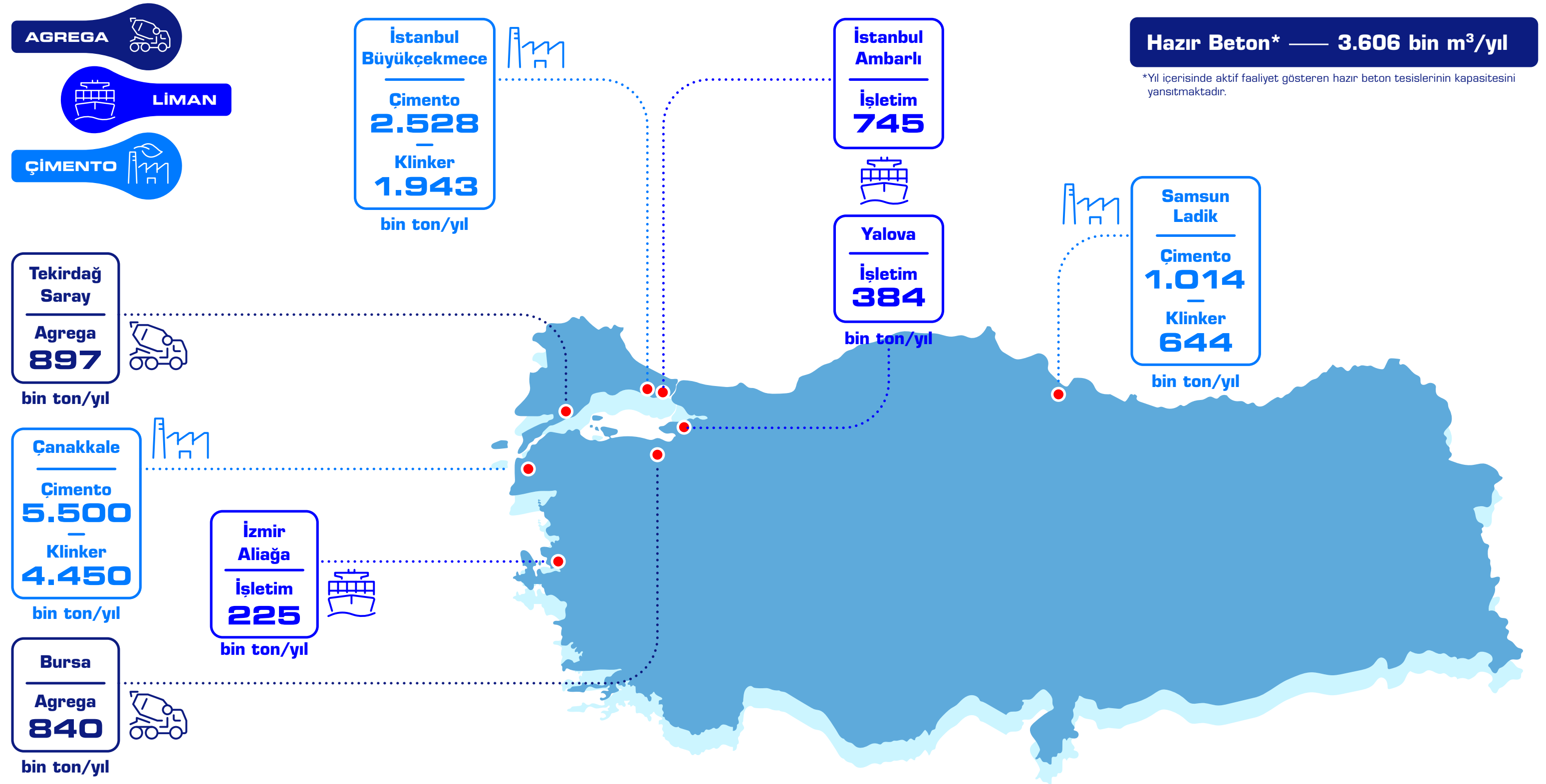
Kaliteli, hızlı ve çözüm sunan **liman** faaliyetlerimizi Çanakkale ve İstanbul-Ambarlı limanlarımız aracılığıyla her geçen yıl artırarak devam ettiriyoruz. İstanbul Ambarlı limanımız ile Türkiye'nin en büyük liman kompleksinde yer alıyor, İstanbul Avrupa Yakasının en fazla Dökme ve Genel Kargo yükü elleçleyen limanı olarak hizmet veriyoruz. Müşterilerimizin tüm talep ve beklentilerini göz önünde bulundurarak her türlü yük elleçleme imkânı sunduğumuz Ambarlı limanımızda 45 bin TEU konteyner, 3 milyon ton dökme ve genel kargo, 160 bin adet Ro-Ro (Roll on - Roll off) araç kapasitesine sahibiz. Sahip olduğumuz kapasiteyle bölgede tüm segmentlerde faaliyet gösteren ve bölgedeki uluslararası Ro-Ro rampasına sahip olan tek limanız. Ro-Ro gemileriyle kara yolu taşımacılığı ile ortaya çıkacak yaklaşık 14 bin ton CO<sub>2</sub> salımını engelliyoruz.

Limanımızda bulunan 930 m uzunluğundaki iskele yanaşma kapasitemiz ile aynı anda birçok gemiye servis sağlıyoruz. 2022 yılında, limanlarımızda azami kapasite ve verimlilik ile iş hacmimizin artışını sağlayarak hem kendi yüklerimize hem de üçüncü şahıs yüklerine hizmet sunmaya devam ettik. Bu kapsamda 2022 yılında müşteri yüklerinde geçen senenin aynı dönemine göre %68 daha fazla yük elleçlendi. Kapalı depo hacmimizin bir önceki seneye kıyasla %53 artırılmasının da katkısıyla işlem hacmimizde yükseliş yakalayarak hizmet gelirlerimizi %209 artırdık. Liman faaliyetlerimize ek olarak İzmir-Aliağa, Ambarlı, Yalova ve Yalova-Yarımca olmak üzere 4 adet çimento terminalimiz bulunuyor.

Ro-Ro gemileriyle kara yolu taşımacılığı ile ortaya çıkacak yaklaşık **14 bin ton CO<sub>2</sub> salımını engelliyoruz.**









2022 yılı verilerine göre çimento üretiminde, geçen yıla oranla %6,6'lık bir daralma yaşandı. Aynı dönemde üretilen çimentonun ise yaklaşık %25,1'i ihraç edildi. 2022 yılında iç satışlarda %9,3 düşüş yaşanırken, çimento ihracatında ise %4,2'lik artış gerçekleşti.

TÜİK verilerine göre, 2022 yılında, çimento ve klinker ihracatının en çok arttığı ülke Kanada olurken bu yılda özellikle Amerika Birleşik Devletleri, İsrail, Suriye, Fildişi Sahili, Gana, Belçika gibi ülkelere de ihracat yapılmıştır

Belediyeler tarafından verilen yapı ruhsatlarının 2022 yılının IV. çeyreğinde bir önceki yılın aynı dönemine göre, bina sayısı %11,3, yüzölçümü %7,1, daire sayısı %2,1 azalmıştır. Belediyeler tarafından verilen yapı kullanma izin belgelerinin 2022 yılının IV. çeyreğinde, bir önceki yılın aynı dönemine göre, bina sayısı %3,9, yüzölçümü %6,6 ve daire sayısı %9,0 oranında azalmıştır. Konut satışları 2022 yılında önceki yıla göre %0,4 azalarak 1.485.622 olmuştur.

## Belediyeler tarafından verilen yapı ruhsatlarının 2022 yılının IV. çeyreğinde bir önceki yılın aynı dönemine göre



### Türkiye'de Çimento Üretimi ve Tüketimi (milyon ton)\*

|             | Üretim      | Yurt İçi Tüketim |
|-------------|-------------|------------------|
| 2017        | 80,6        | 72,2             |
| 2018        | 72,5        | 64,4             |
| 2019        | 57,0        | 45,4             |
| 2020        | 72,3        | 55,7             |
| 2021        | 78,9        | 60,2             |
| <b>2022</b> | <b>73,7</b> | <b>54,6</b>      |

\*Türkiye Çimento Müstahsilleri Birliği üyesi üreticilerin bilgisini içeren verilerdir.

### Türkiye'de Çimento ve Klinker İhracatı (milyon ton)\*

|             | Çimento       | Klinker      | Toplam        |
|-------------|---------------|--------------|---------------|
| 2017        | 7.980         | 4.900        | <b>12.880</b> |
| 2018        | 7.466         | 5.853        | <b>13.319</b> |
| 2019        | 11.100        | 11.600       | <b>22.700</b> |
| 2020        | 16.250        | 13.555       | <b>29.805</b> |
| 2021        | 17.727        | 11.795       | <b>29.522</b> |
| <b>2022</b> | <b>18.476</b> | <b>8.485</b> | <b>26.961</b> |

\*Türkiye Çimento Müstahsilleri Birliği üyesi üreticilerin bilgisini içeren verilerdir.

|                                           |                 |
|-------------------------------------------|-----------------|
| <b>Türkiye Nüfusu</b>                     | 84.680.273 Kişi |
| <b>Yurtiçi Kişi Başı Çimento Tüketimi</b> | 645 KG          |

## Belediyeler tarafından verilen yapı kullanma izin belgelerinin 2022 yılının IV. çeyreğinde, bir önceki yılın aynı dönemine göre



## Konut satışları 2022 yılında önceki yıla göre

**%0,4** azalarak **1.485.622** olmuştur.



**BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'ndeyiz!**

Refinitiv'in değerlendirmesine göre yapı malzemeleri sektöründeki şirketler arasında 4. sırada yer aldık.

**Satış gelirimizi %210 artırdık.**



International Business Awards programı tarafından Sürdürülebilirlik kategorisinde **'Yılın Şirketi'** seçildik ve insan kaynakları uygulamalarımız ile 2 bronz ödül kazandık.



Genç yeteneklerin en iyi şirket ve işveren markası uygulamalarını oyladıkları **Youth Awards'tan 85.173 oy ile 'Gençler Tarafından En Çok Çalışılmak İstenen Sanayi Şirketi'** kategorisinde üçüncülük ödülüyle döndük.

2022'de alternatif yakıt kullanımımızla **213 bin ton fosil yakıta eşdeğer** enerji kazanımı sağladık.



Brandon Hall'un **'Mükemmeliyet Ödülleri'** kapsamında **'İş'in Geleceği'** projesi ile iki farklı kategoride altın ve gümüş ödülün sahibi olarak önemli bir başarıya imza attık.



**CDP (Carbon Disclosure Project-Karbon Saydamlık Projesi) 2022** derecelendirmesinde iklim değişikliği ve su güvenliği programlarında notlarımızı (B) koruduk.



Gelecek odaklı insan kaynakları uygulamalarımız ile **'Stevie Awards For Great Employers'** programında 1 altın, 2 gümüş ve 1 bronz olmak üzere toplam 4 ödül kazandık.

Çimento Cam Seramik ve Toprak Ürünleri İhracatçıları Birliği tarafından düzenlenen İhracatın Şampiyonları Ödül Töreni'nde;

**Gri çimento sektöründe 'En Fazla İhracat Gerçekleştiren Firma'** kategorisinde üçüncülük, **Genel çimento sektörü (klinker dahil) 'En Fazla İhracat Gerçekleştiren Firma'** kategorisinde dördüncülük, **Klinker sektöründe "En Fazla İhracat Gerçekleştiren Firma"** kategorisinde de dördüncülük ödülü aldık.



Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası (CEİS) Kampüsü'e 'En Yüksek Katılımcı Sağlayan Üye' kategorisinde **'Gelişimin Yıldızları'** ödülünü almaya hak kazandık.



İnsana ve sürdürülebilirliğe odaklanan uygulamalarımız ile **Globe Awards'ın 'Business Excellence Awards'** programında üç altın ve bir gümüş ödüle layık görüldük.



Artık Değilsin projemiz ile Felis ödüllerinden **'Sürdürülebilirlik: Geri Dönüşüm ve İleri Dönüşüm'** kategorisinde başarı ödülü almaya hak kazandık.

**Benim Mahallem** projesi ile 1.000 öğrenciye **'Atık ve Geri Dönüşüm'** ile **'Cinsiyet Eşitsizliğine Dayalı Akran Zorbalığı'** konularında farkındalık eğitimi verdik.



1915 Çanakkale Köprüsü için tasarladığımız **'1803 Beton'** ile **en az 100 yıl bakım gerektirmeyen ürün** geliştirdik.

ASTM C150 Type I/II Portland çimentomuz ve ASTM C595 Type IL Portland-Kalkerli çimentomuz için **Çevresel Ürün Beyanı (EPD)** hazırladık.

Kemerburgaz Hazır Beton tesisimizde altın seviye Kaynakların Sorumlu Kullanımı sertifikamızı koruduk.

İngilizce Konuşma Sınıfı Eğitimi uygulamamız, uluslararası dil eğitimi konferansı **(UONEDU Conference-Traditions and Trends in Online Education)** tarafından en iyi uygulama seçildi.



Ülkemizin yapı taşıyız anlayışımızla ülkemiz ve insanımız için değer yaratmaya bu yıl da devam ediyoruz. Yarattığımız istihdam, üretim, tedarik ağlarımız ve ihracat faaliyetlerimiz ile ekonomik performansımızı farklı kanallarla besliyoruz. Tüm sınırların ötesinde sürdürülebilir büyüme vizyonumuz kapsamında finansal ve finansal olmayan faaliyetlerimizin ekonomik boyutunu ilk entegre faaliyet raporumuzda bir araya getiriyoruz.

Akçansa yurt içi toplam çimento ve klinker satışı 2022’de, 2021’e oranla %17 artış göstererek 4,2 milyon ton olarak gerçekleşti. İhracattaki toplam satışta geçen yıla göre %16’lık azalışla 3,1 milyon ton satış yapıldı. Toplam çimento ve klinker satışı bu yıl %0,1 artarak 7,3 milyon ton oldu.

## FİNANSAL GÖSTERGELER

| (milyon TL)         | 2020           | 2021           | 2022           |
|---------------------|----------------|----------------|----------------|
| <b>Net Satışlar</b> | <b>1.967,1</b> | <b>2.871,4</b> | <b>8.898,7</b> |
| FVAÖK (EBITDA)      | 323,1          | 405,3          | 1.339,5        |
| FVAÖK Marjı (%)     | 16,4           | 14,1           | 15,1           |
| FVÖK (EBIT)         | 222,1          | 296,5          | 1.211,6        |
| FVÖK Marjı (%)      | 11,3           | 10,3           | 13,6           |

|                         |                |                |                |
|-------------------------|----------------|----------------|----------------|
| <b>Net Kar</b>          | <b>114,8</b>   | <b>303,6</b>   | <b>1.520,6</b> |
| Net Finansal Borçlanma  | 289,1          | 525,4          | 385,7          |
| Özsermaye               | 1.195,4        | 1.542,6        | 3.667,1        |
| <b>Toplam Varlıklar</b> | <b>2.431,9</b> | <b>3.503,2</b> | <b>8.061,5</b> |

|                                     |      |      |        |
|-------------------------------------|------|------|--------|
| Hisse Başına Kazanç                 | 0,6  | 1,6  | 7,9    |
| Hisse Başına Temettü Oranı (Brüt %) | 54,8 | 48,0 | 130,58 |

### İç Satışlar (milyon ton)

|               | 2020         | 2021         | 2022         |
|---------------|--------------|--------------|--------------|
| Çimento       | 3.367        | 3.559        | 4.042        |
| Klinker       | 0,076        | 0,039        | 0,157        |
| <b>Toplam</b> | <b>3.442</b> | <b>3.598</b> | <b>4.199</b> |

### Toplam Satışlar (milyon ton)

|               | 2020         | 2021         | 2022         |
|---------------|--------------|--------------|--------------|
| Çimento       | 5.079        | 5.960        | 6.775        |
| Klinker       | 2.436        | 1.295        | 0,489        |
| <b>Toplam</b> | <b>7.515</b> | <b>7.255</b> | <b>7.264</b> |

### İhracat (milyon ton)

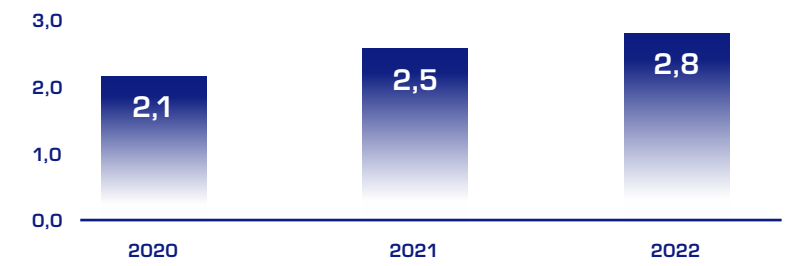
|               | 2020         | 2021         | 2022         |
|---------------|--------------|--------------|--------------|
| Çimento       | 1.713        | 2.401        | 2.733        |
| Klinker       | 2.360        | 1.256        | 0,332        |
| <b>Toplam</b> | <b>4.073</b> | <b>3.657</b> | <b>3.065</b> |

## BETONSA’DA SATIŞLAR

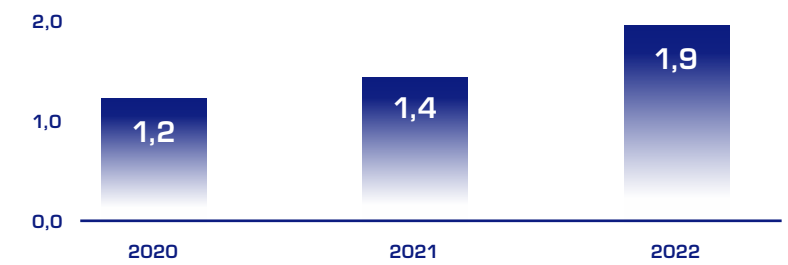
Hazır beton üretim ve satışını Betonsa markası altında 25 tesis ile Marmara, Trakya, Ege, Karadeniz Bölgeleri’nde ve mega projelerde (Çanakkale Köprüsü ve Başakşehir) gerçekleştiriyoruz. Bu kapsamda 2022 yılı hazır beton satışlarımız önceki yıla göre %8 artarak 2,8 milyon m³’e ulaştı.

2022 yılında faaliyette bulunan İstanbul (Kemerburgaz), Bursa ve Tekirdağ (Saray) lokasyonlarındaki agrega tesislerimizde beton agregası başta olmak üzere 1,9 milyon ton malzeme satışı gerçekleşti. Bursa agrega tesisinde Nisan 2022’de tekrar üretim ve satışa başlanması agrega satışlarının artmasını sağladı. Ayrıca Kemerburgaz ve Samsun agrega tesislerimizde rödovans gelirimiz bulunuyor.

### Hazır Beton (milyon m³)



### Agrega (milyon ton)



2022 yılına dair üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer hakkında detaylı bilgiye ve finansal göstergelerin devamına raporumuzun **‘Ekler’** bölümünden ulaşabilirsiniz.



AKÇANSA

KURUMSAL  
YÖNETİMİMİZ

# KURUMSAL YÖNETİŞİM İZMURU'N GELECEK





# Kurumsal yönetim anlayışımıza **adillik, şeffaflık, hesap verebilirlik ve sorumluluk** yönetim ilkelerimiz ışığında yön veriyoruz.

Yönetim ilkelerimiz çerçevesinde faaliyetlerimizi yürütürken tüm paydaşlarımız için uzun vadeli sürdürülebilir değer yaratıyoruz. Yasal gerekliliklere uyan, toplumsal, çevresel ve etik değerlere bağlı kalan bir şirket olarak, operasyonlarımızı sürdürürken entegre yönetim bakış açımızla risklerimizi asgari seviyeye indiriyoruz. Şirketimizin en yüksek yetkiye sahip ve yönetiminden sorumlu olan Yönetim Kurulumuz, Genel Kurul tarafından nitelikli çalışma geçmişlerine ve yetkinliklerine göre seçilmiş, bir kadın ve beş erkek olmak üzere toplam **altı üyeden** oluşuyor. Kurulların **karar alma süreçlerinde denge** kurulması açısından **Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Genel Müdürlük görevleri farklı kişiler tarafından yürütülüyor** ve Yönetim Kurulumuzda iki bağımsız üye bulunuyor. Olağan ve Olağanüstü Genel Kurul toplantılarında pay sahiplerimizin her pay için bir oy hakkı bulunuyor ve oylar açık olarak veriliyor. Üst yönetim için ücretlendirme politikamız olmasının yanı sıra Yönetim Kurulunun ücretleri de Genel Kurul tarafından oylanıyor.

Üyeler tarafından 2022 yılı içerisinde gerçekleşen 43 Yönetim Kurulu toplantısına %99 oranında katılım sağlandı.



**Burak Orhun**  
Yönetim Kurulu Başkanı

**Lisans:** Boğaziçi Üniversitesi Ekonomi Bölümü

**Yüksek Lisans:** ABD'de George Washington University'de Finans ve University of Pennsylvania-Wharton Business School'da İşletme

Çalışma hayatına, Mercedes Benz Türk A.Ş.'de Finansal Planlama ve Analiz Uzmanı olarak başlamıştır. ABD'de sırasıyla Thomson Corporation (Reuters), CapitalOne Financial ve CadenceQuest, Inc şirketlerinde Finans Müdürlüğü, Portföy Yönetim Direktörlüğü, Kurumsal Gelişim Direktörlüğü ve Mali İşler Genel Müdür Yardımcılığı gibi çeşitli yöneticilik görevlerinde bulunmuştur. 2009-2018 yılları arasında Oyak Grubu'nun tüm şirket alım & satım (M&A) projelerinden sorumlu olarak, Oyak Girişim Danışmanlığı şirketinin Genel Müdürlüğü görevini yürütmüştür. Eş zamanlı olarak da Oyak Grubu yurtiçi ve yurtdışı kimya ve enerji şirketlerinde üst düzey yöneticilik, Murahhas azalık ve yönetim kurulu başkanlığı görevlerinde bulunmuştur. 2018 yılında Sabancı Holding Strateji ve İş Geliştirme Bölüm Başkanı olarak Sabancı Topluluğu'na katılmıştır. Mayıs 2021 itibarıyla Sabancı Holding Yapı Malzemeleri Grup Başkanlığı görevini yürütmektedir.



**Hakan Gürdal**  
Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı

**Lisans:** Yıldız Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü

**Yüksek Lisans:** İstanbul Üniversitesi Uluslararası İşletme Bölümü

1992 yılında Çanakkale Çimento'da çalışmaya başlamıştır. 1996 yılında Akçansa'da Strateji ve İş Geliştirme Müdürlüğü'ne, 1997 yılında Ticaret'ten Sorumlu Genel Müdür Yardımcılığı'na atanmıştır. 1 Ağustos 2008 tarihinden itibaren Akçansa Genel Müdürü olarak görev almıştır. 1 Eylül 2014 tarihi itibarıyla Yönetim Kurulu Başkanı olarak atanmıştır. 1 Şubat 2016 tarihinde Heidelberg Materials Grubu'nda Afrika ve Akdeniz Bölgesi'nden sorumlu İcra Komitesi Üyesi olarak atanmıştır.



**Şebnem Önder**  
Yönetim Kurulu Üyesi

**Lisans:** Ankara Üniversitesi Hukuk Fakültesi

Kariyerine 1994 yılında White&Case LLP (Türkiye)'de avukat olarak başlayan Önder, 1999-2000 yılları arasında şirketin merkezinin bulunduğu New York'ta aynı pozisyonda çalışmaya devam etmiştir. Ardından 2000-2014 yılları arasında aynı şirketin Türkiye biriminde ortak olarak çalışmıştır. 2014 yılında British American Tobacco (Türkiye & Kuzey Afrika) Hukuk Direktörü olarak göreve başlayan Önder, 2018 yılından itibaren Avrupa Bölge Uyum Başkanlığı görevini yürütmüştür. Şebnem Önder, Eylül 2022 itibarıyla Sabancı Holding Hukuk, Risk ve Uyum Bölüm Başkanı olarak atanmıştır.





**Dr. Carsten Sauerland**  
Yönetim Kurulu Üyesi

**Lisans:** Mannheim (Almanya) ve Barcelona (İspanya) Üniversitelerinde İşletme Bölümü

**Yüksek Lisans ve Doktora:** Mannheim Üniversitesi İşletme Bölümü

Profesyonel kariyerine Frankfurt'ta Uluslararası Vergi Danışmanlığı ve Denetim alanında başlamıştır. 2010 yılında Heidelberg Materials'da Grup CFO Yardımcısı olarak çalışmıştır. 2012-2016 yılları arasında Akçansa'da Genel Müdür Yardımcısı /Finans görevini yürütmüştür. 2016 yılında Heidelberg Materials Grubu'na geri dönerek Yönetimsel ve Finansal Raporlama Direktörü görevini üstlenmiştir. Heidelberg Materials'ı temsilen 2016 yılında Akçansa Yönetim Kurulu Üyesi olarak atamıştır. 2020 yılında Heidelberg Materials Trading'de CEO görevine atanmıştır. 2022 yılında sağlık kuruluşu PHOENIX Group'a CFO olarak katılmıştır.



**Bülent Bozdoğan**  
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

**Lisans:** Orta Doğu Teknik Üniversitesi'nin İş İdaresi Bölümü

Orta Doğu Teknik Üniversitesi İş İdaresi Bölümü'nden mezun olduktan sonra 1980 yılında PwC'de kıdemli denetçi olarak çalışmaya başlamıştır. 1982'den 1991 yılına kadar Unilever Türkiye'de çeşitli departmanlarda yönetici olarak görev yapmıştır. Ekim 1991'de Brisa Bridgestone Tire Co'da Finans, Planlama ve Kontrol'den sorumlu Genel Müdür Yardımcısı rolünü üstlenmiştir. Ocak 2001'de ise KordSA Global A.Ş.'de Global CFO ve Başkan Yardımcısı olarak kariyerine devam etmiştir. 2009 yılında Sabancı Holding A.Ş.'nin 20 farklı grup şirketinin denetiminden sorumlu Baş Denetim Yöneticisi olarak görev yaptıktan sonra 2017'de emekli olmuştur. Ocak 2018'de Dedeman Holding'de Madencilik ve Turizm İşletmelerinden sorumlu CEO olarak 2 yıl süreyle göreve başlamış ve sürenin sonunda görevinden ayrılmıştır. Temmuz 2020'den itibaren Borusan Mannesman Boru A.Ş.'de Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi ve Denetim Başkanı olarak görev yapmaktadır. Ekim 2020'de ise Kordsa Endonezya'da, Eylül 2021'de CarrefourSA'da Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olmuştur ve bu pozisyondaki görevlerine devam etmektedir.



**Dr. Markus C. Slevogt**  
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

**Lisans:** Almanya Philipps Üniversitesi İşletme Bölümü

**Yüksek Lisans:** Almanya Philipps Üniversitesi İşletme Bölümü

NYU Stern School of Business, New York, ABD'de Özel Banka Yöneticileri için Yönetici Eğitim Programı, Yönetim ve Teknoloji Okulu Berlin'de Genel Müdürlük için Yönetici Geçiş Programlarını tamamlamış, Philipps Üniversitesi'nde Bankacılık & Finans Doktorası yapmıştır. 1998 yılından itibaren Deutsche Bank AG'de çeşitli pozisyonlarda görev almış, ardından ING İsviçre S.A. Bölgesel Pazar Müdürü ve ING Bank A.Ş. Türkiye Genel Müdürü, Ana Varlık Yönetimi görevlerinde bulunmuştur. 2012 yılı itibarıyla çeşitli şirketlerde Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak bulunmuştur.

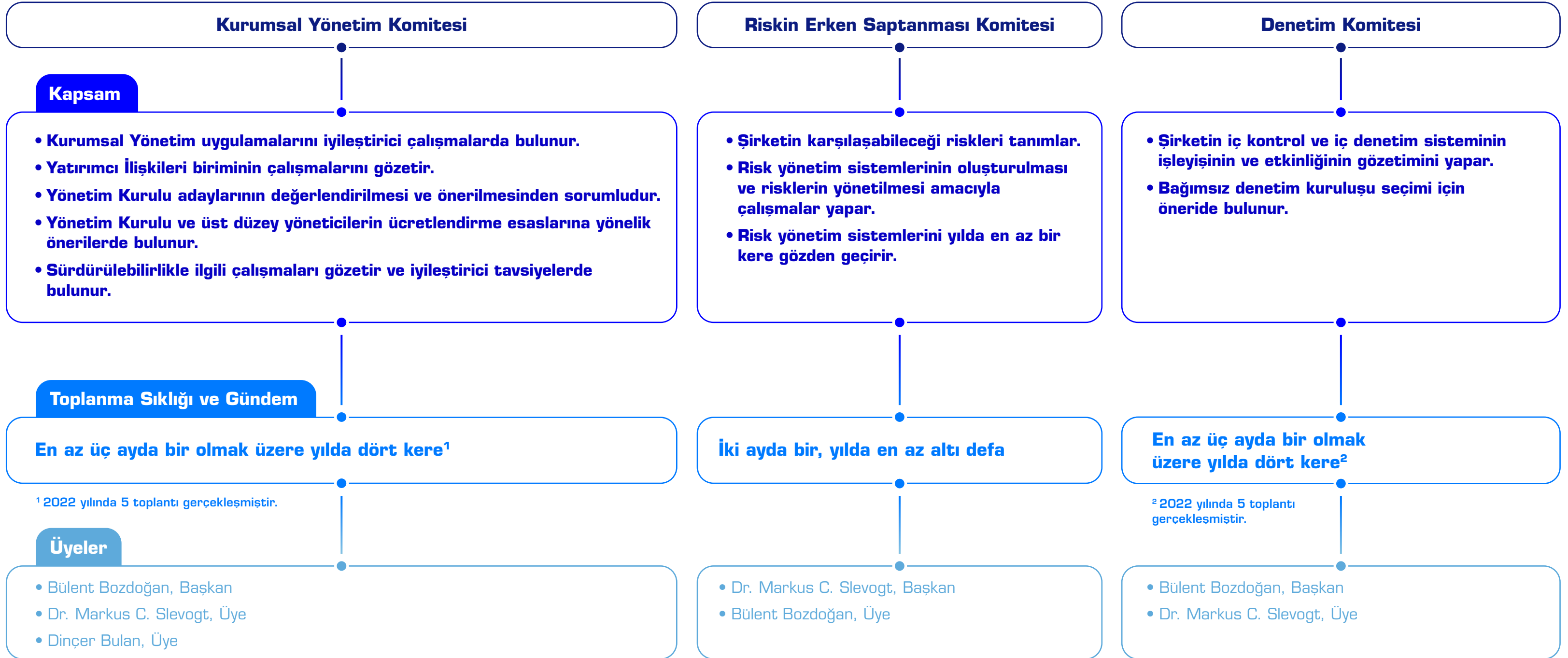
Yönetim Kurulumuz bünyesinde faaliyet gösteren **Kurumsal Yönetim, Riskin Erken Saptanması ve Denetim Komiteleri** ile etkili ve şeffaf bir yönetim anlayışıyla çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Kurumsal Yönetim ve Denetim Komitelerimiz en az üç ayda bir olmak üzere yılda dört kere ve Riskin Erken Saptanması Komitemiz ise iki ayda bir olmak üzere, yılda en az altı defa toplanarak faaliyetlerine devam ediyor. Organizasyonel olarak doğrudan İcra Komitesinde yer alan, bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinden oluşan Denetim Komitemize bağlı olarak çalışan İç Denetim departmanımız şirket faaliyetlerini geliştirme ve değer katma amacıyla bağımsız ve objektif güvence ve danışmanlık hizmeti sağlıyor.

Komitelerin çalışma usul ve esaslarına internet sitemizin **"Kurumsal Yönetim/Komiteler"** bölümünden ulaşabilirsiniz.



## ORGANİZASYONEL YAPILANMA





## İCRA KOMİTESİ

Her biri farklı uzmanlık alanına sahip 6 üyesi bulunan Komitemiz şirketimizdeki üst düzey yöneticilerimizden oluşuyor. Komitemizin başkanlığını icradan sorumlu Genel Müdürümüz üstleniyor.



**Vecih Yılmaz**  
Genel Müdür

**Lisans:** Orta Doğu Teknik Üniversitesi İşletme bölümü  
**Yan Dal:** Orta Doğu Teknik Üniversitesi Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi  
**Yüksek Lisans:** Galatasaray Üniversitesi Finansal Ekonomi

İş hayatına 2005 yılında Deloitte bünyesinde denetçi olarak başlayan Yılmaz, 2009 yılında Sabancı Topluluğu'na katılarak, 2009-2013 yılları arasında Sabancı Holding'de Finansal Planlama, Analiz ve Yatırımcı İlişkileri Müdürü, 2013-2015 yılları arasında Enerjisa Enerji'de Finansal Kontrol ve Risk Müdürü olarak görev yapmıştır. 2015-2017 yılları arasında Kibar Grubu'nda sırasıyla Assan Panel'de CFO ve Kibar Holding'de Mali İşler Direktörü pozisyonlarını yürütmüştür. 2017 yılında tekrar Sabancı Topluluğu'na katılan Yılmaz, Haziran 2017 ve Nisan 2019 tarihleri arasında Sabancı Holding'de Finans Direktörü olarak atanmış ve ayrıca Kordsa ve Yünsa'da Yönetim Kurulu üyesi olarak görev yapmıştır. Yılmaz, Nisan 2019 tarihinden Aralık 2022 tarihine kadar Çimsa'da Finans ve Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı rolünü yürütmüştür. 1 Aralık 2022 tarihi itibarıyla Akçansa Genel Müdürü olarak atanmıştır.



**Ayça Kut**  
Genel Müdür Yardımcısı - İnsan Kaynakları

**Lisans:** Marmara Üniversitesi Fransızca Kamu Yönetimi  
**Yüksek Lisans:** Marmara Üniversitesi Örgütsel Psikoloji

İş hayatına 1995 yılında Uni Credit Bankası'nda İş Çözümleri Analisti olarak başlamıştır. 1998-2010 yılları arasında Lafarge-Holcim'de İnsan Kaynakları İş Birimi Müdürü, 2010-2011 yılları arasında Vodafone'da İnsan Kaynakları Kıdemli Müdürü, 2012-2014 yılları arasında Leroy Merlin'de İnsan Kaynakları Direktörü, 2014-2015 yılları arasında Dow Kimyasal'da Global İnsan Kaynakları Direktörü, 2016-2021 yılları arasında International Paper'da İnsan Kaynakları Bölge Müdürü (İspanya, Portekiz ve Fransa) olarak görev yapmıştır. Co-Active Eğitim Danışmanlık çatısı altında dönüşüm ve kariyer koçluğu veren Kut, 1 Mart 2023\* itibarıyla Akçansa İnsan Kaynakları Genel Müdür Yardımcılığı görevine atanmıştır.

\* Görev başlangıç tarihi



**Dr. Gergely Borosi**  
Genel Müdür Yardımcısı - İşletmeler

**Lisans:** Miskolc Üniversitesi Proses Mühendisi  
**Yüksek Lisans:** Ukrayna KROK Business School MBA, Kyiv  
**Doktora:** Otto-von-Guericke Üniversitesi Magdeburg

Kariyerine Otto-von-Guericke Üniversitesi'nde Bilimsel Asistan olarak başlamıştır. Çimento sektörüne 2002 yılında geçiş yapmış ve o tarihten itibaren Holcim Group'ta İsviçre'de teknik merkezde Danışman ve Proje Müdürü gibi farklı pozisyonların yanı sıra Rusya, Nijerya ve Suriye'de Proses Müdürü, Üretim Müdürü ve Fabrika Müdürü gibi farklı pozisyonlarda çalışmıştır. 2013-2014 yılları arasında Rusya Knauf Insulation Tyumen Fabrikası'nda Genel Müdür olarak görev yapmıştır.

2014 yılında Ukrayna'daki Heidelberg Materials'ın Kryvyi Rih Fabrikası'na Fabrika Müdürü olarak atanmış ve 2016 yılında Heidelberg Materials Ukrayna Teknik Direktörü pozisyonuna geçmiştir. 2017 yılından bu yana Kazakistan'da Heidelberg Materials Kazakistan Teknik Direktörü olarak görev yapmaktadır.





**Jason South**  
Genel Müdür Yardımcısı - Finans

**Lisans:** Sam Houston State University Ekonomi bölümü  
**Yüksek Lisans:** Texas Christian University İşletme bölümü

South, profesyonel kariyerine 2003 yılında Hanson Aggregates Products Inc.'da muhasebe alanında başlamış ve 2010 yılı Ağustos ayına kadar "Kredi Analisti", "Ticari Pazar Uzmanı" ve "Kıdemli Finansal Analist" pozisyonlarında çalışmıştır. Ağustos 2010- Kasım 2021 tarihleri arasında Lehigh Hanson'da sırasıyla "Finansal Analiz Müdürü", "Strateji ve Gelişim Müdürü", "Finansal Planlama ve Analiz Kıdemli Direktörü" ve "Finansal Planlama ve Analiz Genel Müdür Yardımcısı" olarak sorumluluk almıştır. 13 Aralık 2021 tarihi itibarıyla Akçansa Genel Müdür Yardımcısı - Finans pozisyonuna atanmıştır.



**Ümit Çetin**  
Genel Müdür Yardımcısı - Çimento Satış, Pazarlama ve İş Geliştirme

**Lisans:** Bilkent Üniversitesi Bankacılık ve Finans bölümü

Çetin, 2007-2008 yıllarında Ernst & Young'da Denetçi, 2008-2009 yıllarında Hayat Holding'de İç Denetçi, 2009 -2012 yıllarında Olmuksa'da İç Denetim Yöneticisi, 2012- 2015 yılları arasında Çimsa'da İç Denetim Müdürü ve 2015-2019 yılları arasında Çimsa'da Genel Müdür Yardımcısı - Tedarik Zinciri olarak çalışmıştır. Ekim 2019 ve Kasım 2021 tarihleri arasında Akçansa Genel Müdür Yardımcısı - Satın Alma ve Lojistik pozisyonunda görev almıştır. 1 Aralık 2021 tarihi itibarıyla "Genel Müdür Yardımcısı - Çimento Satış, Pazarlama ve İş Geliştirme" pozisyonuna atanmıştır.



**İlker Koç**  
Genel Müdür Yardımcısı - Hazır Beton, Agrega Satış ve Pazarlama

**Lisans:** Orta Doğu Teknik Üniversitesi İnşaat Mühendisliği bölümü

**Yüksek Lisans:** Sabancı Üniversitesi İşletme (Executive MBA)

Koç, 1994 yılında Rizzani de Eccher'de Saha Mühendisi olarak başlamış, daha sonra 1995-1998 yılları arasında Astaldi ve Sinta'da Şantiye Şefi olarak görev yapmıştır. Akçansa'da Eylül 1998 tarihinde Pazarlama Planlama ve Satış departmanlarında Uzman olarak görev yapmıştır. 2008-2012 yılları arasında Heidelberg Materials Teknoloji Merkezi Almanya'da Kıdemli Mühendis olarak çalışmış, sonrasında kariyerine yine Akçansa'da Kalite ve Arge Müdürü, Pazarlama ve Özel Ürünler Müdürü, Teknik Satış Destek ve Özel Ürünler Müdürü olarak devam etmiştir. Aralık 2020 tarihinden Kasım 2021 tarihleri arasında Karçimsa'da Şirket Müdürü pozisyonunda yer almıştır. 1 Aralık 2021 tarihi itibarıyla "Genel Müdür Yardımcısı - Hazır Beton, Agrega Satış ve Pazarlama" pozisyonuna atanmıştır.



**Sinan İnaç**  
Genel Müdür Yardımcısı - Satın Alma ve Lojistik

**Lisans:** Dokuz Eylül Üniversitesi, İngilizce İşletme Bölümü

İnaç, profesyonel iş hayatına 2003 yılında Çimentaş'ta başlamış ve 2003 - 2007 yılları arasında Bütçe ve Maliyet Kontrol Uzmanı, 2007 - 2011 yılları arasında Planlama, Bütçe ve Kontrol Şefi, 2011 - 2015 yılları arasında Planlama, Bütçe ve Kontrol Müdürü, 2015 - 2017 yılları arasında Strateji ve Pazarlama Müdürü (Çimento ve Hazır Beton), 2017 - 2019 yılları arasında Planlama, Bütçe ve Kontrol Doğu Akdeniz Bölge Lideri ve son olarak Planlama, Bütçe ve Kontrol Direktörü olarak görev yapmıştır. 2019 yılından beri sırasıyla Akçansa'da Strateji ve İş Geliştirme Müdürü, Strateji ve İş Geliştirme Grup Müdürü olarak çalışmıştır. 1 Aralık 2021 tarihi itibarıyla "Genel Müdür Yardımcısı - Satın Alma ve Lojistik" pozisyonuna atanmıştır.

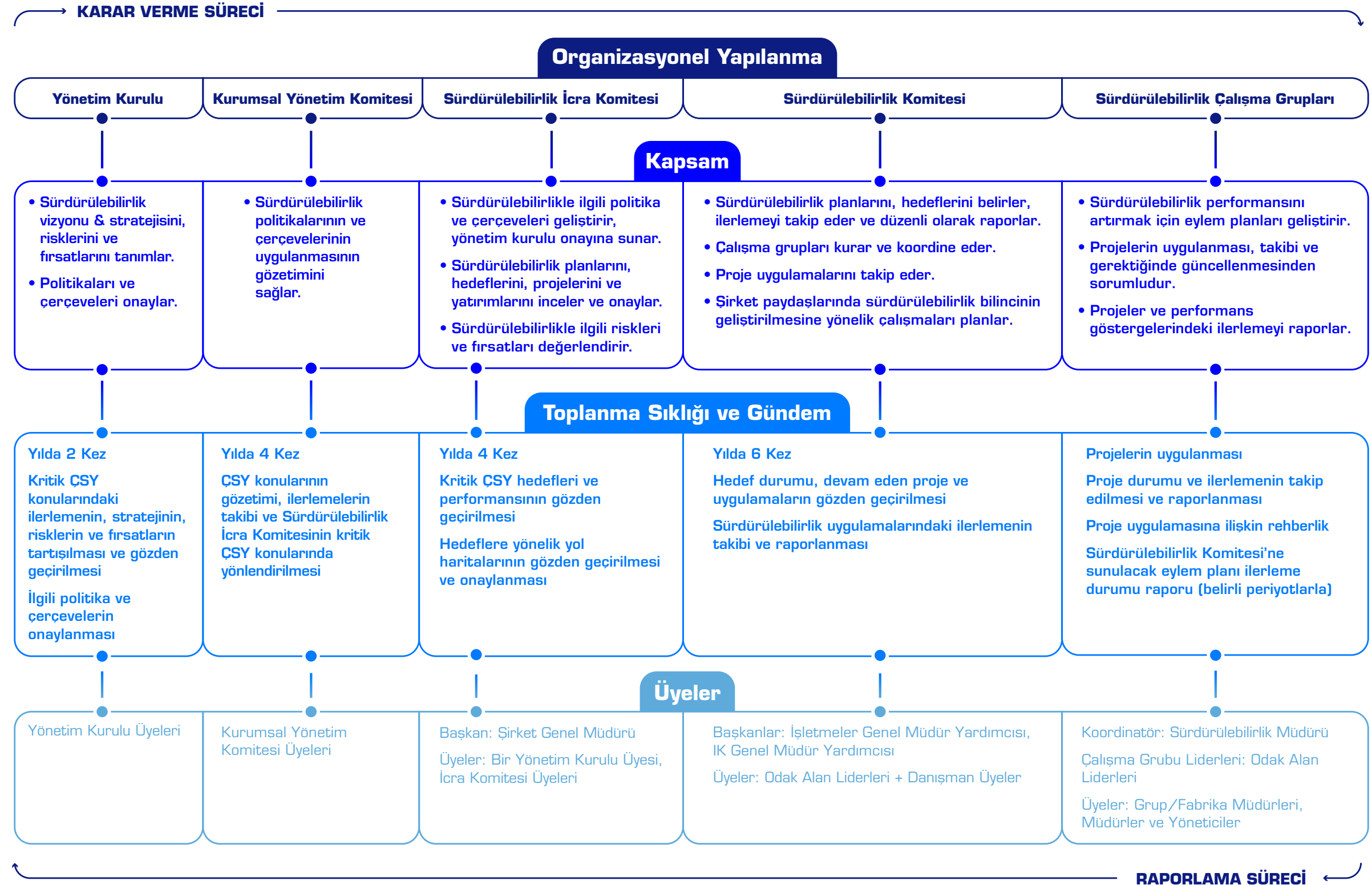


## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİŞİM YAPIMIZ

**Kurumsal Yönetim komitemize** bağlı **Sürdürülebilirlik İcra Komitemiz** ve ayrıca bu komiteye raporlama yapan **Sürdürülebilirlik Komitemiz** bulunuyor. Şirket Genel Müdürü başkanlığında faaliyet gösteren ve İcra Kurulu üyelerinden oluşan Sürdürülebilirlik İcra Komitemizde şirketimizin sürdürülebilirlik stratejisini, vizyonunu ve hedeflerini ele alıyor, bu doğrultuda iş planları oluşturuyor ve çalışmalar yürütüyoruz. Şirket stratejimize uyumlu şekilde belirlediğimiz odak alanlarımızın çalışmaları altı çalışma grubumuz ile birlikte yürütülmektedir. Çalışma Gruplarımız geliştirilen projelerin uygulanmasından, takibinden ve gerektiğinde güncellenmesinden ve ilerleme durumunun belirli periyotlarda raporlanmasından sorumludur. Sürdürülebilirlik Müdürlüğümüz ise sürdürülebilirlik stratejimizin şirket stratejimize entegre edilerek aksiyonların alınmasından sorumludur. Buna ek olarak sadece raporlama dönemlerinde faaliyet gösteren raporlama çalışma grubumuz ile sürdürülebilirlik organizasyonumuzu etkin bir şekilde yönetiyoruz. Sürdürülebilirlik organizasyonumuzun en üstünde yer alan Yönetim Kurulumuz sürdürülebilirlik vizyonunu, stratejisini, risk ve fırsatlarını tanımlıyor, politika ve çerçeveleri onaylıyor. Ayrıca yıl içerisinde belirli aralıklarla sürdürülebilirlik gelişmeleri ile ilgili bilgilendirmeleri Yönetim Kurulumuza, bu komiteler ve çalışma grupları aracılığıyla, aşağıdan yukarı yönlü olarak yapıyoruz.

Şirketimizin stratejisine ve sürdürülebilirlik yönetimi kapsamında hedeflerimizin detaylarına **“Stratejimiz ve Değer Yaratma Modelimiz”** bölümünden ulaşabilirsiniz.

## sürdürülebilir bir geleceğin



Destekleyici fonksiyonlar: Risk ve Uyum, Finans, Strateji, İş Geliştirme, Hukuk, Satış, Satın Alma ve Lojistik



## POLİTİKALARIMIZ



Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Politikası



Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele



Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticiler İçin Ücret Politikası



Bilgilendirme Politikası



Kâr Dağıtım Politikası



Bağış ve Yardım Politikası



Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Politikası



Etik Kuralları



Yönetim Kurulu Çeşitlilik Politikası



İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası



Kalite Politikası



Çevre ve Enerji Politikası





Hisselerimizi ilk kez “**AKCNS**” sembolü ile 1996 yılında Borsa İstanbul'da halka arz ettik. “**Borsa İstanbul Yıldız Pazar**”da işlem görmeye devam eden hisselerimizin, %39,72'si Hacı Ömer Sabancı Holding AŞ'ye, %39,72'si ise Heidelberg Materials'a ait olup, kalan %20,56'sı ise halka açık işlem görüyor. Halka açık hisselerimizin bir kısmı yabancı (%13'ü), kalan kısmı ise 10.000'in üzerinde yerel bireysel ve kurumsal yatırımcımıza ait. 2022 yıl sonu itibarıyla Borsa İstanbul (BIST) Sanayi, BIST 100, BIST Yıldız, BIST İstanbul, BIST-Taş, Toprak, BIST Katılım 100 ve BIST Katılım endekslerinin yanı sıra düzenli temettü ödeme politikasının bir sonucu olarak BIST Temettü ve BIST Temettü Katılım Tüm endekslerinde de yer alıyoruz. Sürdürülebilirlik odağında yaptığımız çalışmalarımız ve girişimlerimiz sonucunda Refinitiv platformunda skorumuzu artırarak BIST Sürdürülebilirlik ve BIST Sürdürülebilirlik Katılım endekslerinde de yer almaya başladık.

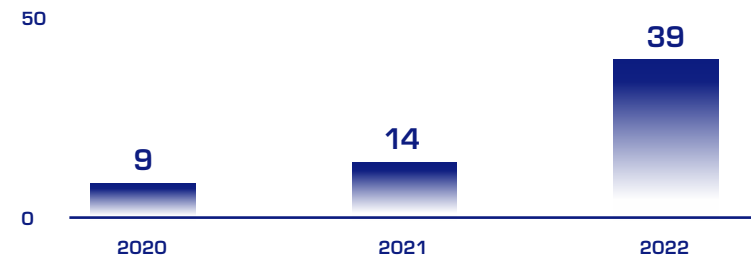
Akçansa'da oluşturduğumuz kurumsal kimliğimiz, sürdürülebilir istikrarımız ve sürekli artan ticari başarımız düşünüldüğünde sektörümüzde uzun vadeli yatırımların yapıldığı önemli bir konumda yer alıyoruz. Böylelikle Türkiye'de hisse araştırma birimlerinin takip ettiği en şeffaf çimento şirketlerinden biriyiz. 2022 yılında yatırımcı ve analistlerin oluşturduğu **10 kurum** düzenli şekilde Akçansa'ya yönelik **beklenti anketlerine katılarak**, hisse senedi **araştırma raporları** yayımladı. Bu raporlar sonucunda, yıl sonu itibarıyla Akçansa hissesi için **5**

**analist** (2021 yılında 3 analist) **“AL”**, **5 analist** (2021 yılında 5 analist) **“TUT / Endeks Üzeri / Endekse Paralel”** görüşü verdi.

Kuruluşumuzda ileriye dönük tahminlerimizi ve finansal sonuçlarımızı dijital ortamlar aracılığıyla yılda en az 4 kez paydaşlarımızın bilgisine sunmaya devam ediyoruz. Dünyanın pek çok farklı bölgesinde olan yatırımcılarımızın ihtiyaç duydukları tüm verilere kolaylıkla erişmelerini sağlamak için üç ayda bir yapılan analist sunumlarını ve özet finansallarımızı internet sitemizde İngilizce yayımlıyoruz.

Yatırımcılarımız ile yaptığımız görüşmelerin yıllara göre dağılımını tabloda görebilirsiniz:

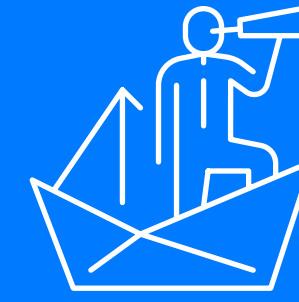
#### Gerçekleşen Toplam Yatırımcı Görüşmeleri



2022 yılında BIST 100 endeksi Türk lirası bazındaki **%206 artış** ile diğer dünya borsalarından ayrışarak en iyi performans gösteren borsa oldu. 2022 yılını nominal olarak **%252 pozitif**, BIST 100 Endeksi ile karşılaştırdığımızda ise rölatif **%19 pozitif** performans ile tamamladık.



Şubat ayında Refinitiv platformundaki ilk değerlendirilmemizden **58 puan aldık**. Yıl içinde yaptığımız iyileştirmelerle Aralık ayında notumuzu **83 puana** çıkararak Refinitiv'in tanımlamış olduğu en yüksek göreceli performans seviyesine ulaştık. Aralık 2022'de inşaat malzemeleri alanındaki 109 uluslararası şirket arasında **4. sırada** yer alarak potansiyel yatırımcılarımıza bu alandaki gelişimimizle ilgili olumlu mesajlar verdik. Yerel yatırımcılarımızın sayısındaki artış trendini göz önünde bulundurarak portföy yönetim şirketleri ile ek toplantılar gerçekleştirdik.



Yatırımcılarımızla yaptığımız toplantılarda sürdürülebilirlik alanında attığımız adımları, enerji maliyetlerindeki gelişmeleri, başarılı operasyonlarımızı, yatırımlarımızı, bir defaya mahsus işlemlerin gelir tablosuna etkilerini, piyasa büyümesi ile ilgili sektör verilerini ve verilerin çimento sektörüne etkilerini öne çıkarmaya odaklandık.



İçinde bulunduğumuz BIST-Taş, Toprak endeksine ise rölatif **%25 pozitif** performans gösterdik.





Akçansa'da kurumsal risk yönetimi metodolojisi çerçevesinde tanımlanan olası riskleri, kurumsal risk yönetimi standart uygulamalarına ve iyi uygulamalara bağlı olarak proaktif şekilde yönetiyoruz. Kurumsal risk yönetimi yaklaşımımız kapsamında çevresel, sosyal, operasyonel, stratejik, finansal, uyum ve yönetim alanındaki riskleri bütüncül olarak ele alıyoruz. Bu kapsamda belirlenen kritik riskleri düzenli olarak takip ediyor ve raporluyoruz.

Akçansa uhdesinde 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 378. maddesine uygun olarak Riskin Erken Saptanması Komitesi vardır. Kurumsal Risk Yönetimi departmanı, Riskin Erken Saptanması Komitesi'ni düzenli aralıklarla riskler ve alınan önlemler kapsamında hazırladığı raporlar vasıtasıyla bilgilendiriyor. Komite düzenli olarak, şirketimizi etkileme olasılığı olan risklerin erken tespiti, etki ve olasılıkların hesaplanması, bu risklerin proaktif şekilde yönetilmesi, etkin önlemler alınması ve alınan önlemlerin uygulanması hususunda Yönetim Kurulu'nu bilgilendiriyor ve önerilerde bulunuyor.

Kurumsal Risk Yönetimimiz ile birlikte, risklerin tespiti, tanımlanması, etki, olasılık ve risk skorlarının hesaplanması, alınan önlemlerin açıklanması ve risklerin takip edilmesi için çeşitli yöntemler ve raporlamalar kullanıyoruz. Raporlamaları çevresel, sosyal, yönetim (ÇSY) ve sürdürülebilirlik boyutları ile ele alarak bütünsel bir yaklaşım ile ilerletiyoruz.

Düşük karbon ekonomisine geçiş, üretim faaliyetlerinin değerlendirilmesi, operasyonların çevreye duyarlı yürütülmesi, doğal kaynakların etkin kullanımı, yatırımcı ilişkileri, toplumsal cinsiyet eşitliği yaklaşımı, insan odaklı yönetim kültürü ve olası şirket operasyonlarımız üzerindeki etkileri ile ilgili boyutları değerlendirerek riskleri açısından koordineli bir şekilde analiz ediyoruz. Daha düşük karbonlu bir gelecek yaratmak sürdürülebilirlik ile bağlantılı risklerin önlem, aksiyon, takip ve alternatif senaryoların belirlenmesi hususunda dikkatli ve etkin bir şekilde çalışmalarımıza devam ediyoruz. Bu sene şirketimizin farklı departmanlarından yetkili kişilerin katılımıyla risk ve fırsatlarımızı **İklimle Bağlantılı Finansal Beyanlar Görev Gücü (Task Force on Climate Related Financial Disclosures - TCFD)**\* önerilerine uyumlu şekilde değerlendirdik ve beyan ettik.

\* TCFD tavsiyeleri kurumları, iklimle ilgili konularda yönetim, strateji, risk yönetimi yaklaşımları ile metrik ve hedeflerini raporlamaları doğrultusunda yönlendirmektedir.



## RİSK KATEGORİSİ

| FİZİKSEL - AKUT                                                                   |                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                  |      |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
|  | Aşırı hava olayları                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                  |      |
|                                                                                   | Aşırı yağış, sel baskını vb. doğal afetler sebebiyle operasyonların aksaması ya da durması sonucunda tesislerin işleme devam edememesi                                                                                        | İklim değişikliği etkileriyle oluşacak yoğun kar yağışı, dolu, sel baskını vb. gibi aşırı hava olayları sebebiyle ham madde ve yakıt lojistiğinde yaşanabilecek aksamalar neticesinde üretimin olumsuz etkilenmesi                                                               |      |
|                                                                                   | Orta                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Orta |
|  | Senaryo analizleri ile risk potansiyeli yüksek olan tesisler belirlenip bu tesisler için gerekli eylemler planlanmakta ve uygulanmaktadır. İş sürekliliği sürecinin hayata geçirilmesine yönelik çalışmalar devam etmektedir. | Tedarik süreçlerinin etkin şekilde yönetimi için alternatif tedarikçilerin ve ham maddelerin değerlendirilmesi çalışmaları yürütülmektedir. Ham madde sürekliliğinin sağlanması ve üretimin kesintisiz devam etmesi amacıyla acil durumlarda kullanılacak stoklar ayrılmaktadır. |      |
|                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                  |      |
|  |                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                  |      |

| FİZİKSEL - KRONİK                                                                                                                                                                                               |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |  |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| Deniz ekosisteminin bozulması                                                                                                                                                                                   |  | Su stresi ve su kaynaklarındaki azalma                                                                                                                                                                                                                                                                                             |  |
| Deniz ekosisteminin bozulması nedeni ile liman operasyonlarındaki hem tedarik zincirinin hem de satışların etkilenmesi sonucunda lojistik süreçlerinde meydana gelebilecek aksaklıklar                          |  | Suya erişimde yaşanabilecek zorluklar nedeniyle üretim süreçlerinin olumsuz etkilenmesi ve ortaya çıkabilecek operasyonel problemler                                                                                                                                                                                               |  |
| Orta                                                                                                                                                                                                            |  | Orta                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |  |
| Deniz ekosistemine yansıtılan etkinin asgari seviyeye indirilmesi için operasyonel iyileştirmeler yapılmaktadır. Atık su deşarjları konusunda ilave ölçümler yapılarak iyileştirme çalışmaları yürütülmektedir. |  | Su stresi yüksek bölgeler belirlenmiş ve bu bölgeler için "Su Yönetim Planları'nın" oluşturulması hedeflenmiştir. Şirketimizin su kullanımı azaltım hedefine de katkı sağlamak amacıyla, su kullanımı dijital takip süreçleri ile kontrol altında tutularak, üretimdeki su kullanımı ve kayıp/kaçaklar belirlenerek önlenmektedir. |  |

| GEÇİŞ - TEKNOLOJİ                                                                                                                                                                            |  |                                                                                                                                                                                                                                                    |  |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| Teknoloji dönüşümü için gerekli olan yüksek yatırım maliyeti                                                                                                                                 |  | Sürdürülebilirlik odağında planlanan teknoloji yatırımlarının beklenen performansla tamamlanamaması                                                                                                                                                |  |
| Çimento endüstrisinin karbonsuzlaşması için gerek duyulan yeni teknolojilerin geliştirilmesi amacıyla yatırım yapılması ve gerçekleştirilen Ar-Ge faaliyetleri sonucunda maliyetlerin artışı |  | Düşük karbon ekonomisine geçişte yeni teknolojilerin denenmesi ve piyasada başarılı olmaması                                                                                                                                                       |  |
| Orta                                                                                                                                                                                         |  | Uzun                                                                                                                                                                                                                                               |  |
| Ar-Ge ve inovasyon çalışmaları ve kurum içi girişimcilik faaliyetleri yürütülmektedir. İş birlikleri teşvik edilerek çok paydaşlı projeler gerçekleştirilmektedir.                           |  | Düşük karbon ekonomisine geçiş sürecinde danışmanlık alınarak teknoloji ve yatırımlar kapsamında değerlendirme çalışmaları yürütülmekte ve teknolojik olgunluk seviyesi yüksek çalışmalar önceliklendirilerek güvenli bir şekilde ilerlenmektedir. |  |

| GEÇİŞ - PAZAR |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                              |                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                |
|---------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|               | Düşük karbon ekonomisine geçiş                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Düşük karbonlu ürünlere yönelimin artması                                                                                                                                    |                                                                                                               | Fon sağlayıcıların düşük karbonlu yatırımları tercih etmesi                                                                                                                                                                                                                          | Mevcut ürün ve hizmetlerimizin düşük karbonlu alternatifleriyle ikame edilmesi                                                                                                 |
|               | Artan talep nedeniyle alternatif ham madde, enerji ve yakıt maliyetlerinin artması ve maliyet artışının operasyonlar üzerindeki etkisi                                                                                                                                                                                                   | Düşük karbonlu ürün talebinin karşılanamaması durumunda gelirden yaşanabilecek azalma                                                                                        |                                                                                                               | Fon kriterlerinin gelişmesi ve daha kapsamlı hale gelmesi ile sürdürülebilir finansman kaynaklarına erişimin zorlaşması                                                                                                                                                              | Mevcut ürün ve hizmetlerin düşük karbonlu alternatifleriyle ikame edilmesi sonucunda, geleneksel ürünleri tercih eden müşteriler nedeniyle kâr marjının düşmesi                |
|               | Kısa                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Kısa                                                                                                                                                                         |                                                                                                               | Kısa                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Uzun                                                                                                                                                                           |
|               | Endüstriyel simbiyoz ile birlikte döngüsel ekonomiye katkı sağlayarak diğer sektörlerin yan ürünleri, inşaat yıkıntı atıkları gibi alternatif ham maddeler veya alternatif yakıtlar ile üretim geliştirme çalışmaları yürütülmektedir. Sürekli ve güvenilir enerji tedariki için yeni yatırımlar ve iş birlikleri değerlendirilmektedir. | Portföyümüzdeki sürdürülebilir ürünlere yönelik satış geliştirme faaliyetleri ve Ar-Ge çalışmaları ile daha düşük karbonlu alternatiflerin üretim çalışmaları yapılmaktadır. | Ar-Ge ve inovasyon çalışmaları yürütülerek, klinker oranı düşük çimento ve beton ürünleri geliştirilmektedir. | Akçansa'nın mevcut yol haritasının Paris Anlaşması 1,5 derece senaryosu ile entegre olmasına yönelik çalışmalar (Net sıfır taahhüdü, 2030 hedefleri; rehabilite edilmiş maden sahaları, kendi operasyonlarımızdaki atıklardan enerji geri kazanımı çalışmaları vb.) yürütülmektedir. | Var olan Satış Teknik Destek Ekibi ile düşük karbonlu alternatif ürünler konusunda müşterilere teknik destek verilmekte ve sürdürülebilir ürünlerin tanıtımları yapılmaktadır. |



Risk Kategorisi



Riskin Açıklaması



Riskin Gerçekleşme Vadesi



Risk için Alınan Önlemler



## RİSK KATEGORİSİ

## GEÇİŞ - POLİTİKA VE YASAL

## Karbon Fiyatlandırma Mekanizması

## Değişen çevre/iklim politikalarının operasyonlar üzerindeki etkisi

Türkiye'de yakın zamanda yürürlüğe girmesi beklenen karbon fiyatlandırma mekanizmalarına bağlı olarak maliyetlerin artması

Değişen çevre/iklim politikaları nedeni ile mevcut varlıkların emisyon vergisinin maliyetine bağlı olarak kullanılamaz hale gelmesi

Kısa

Alternatif yakıt kullanımıyla, özellikle biyokütle oranı yüksek yakıt kullanımının artırılması ve kömür, petrokok kullanımının azaltılmasıyla, sera gazı emisyonları düşürülmektedir.

Sürdürülebilir çimento ve beton ürünlerine geçiş süreçlerinde senaryo analizleri yapılmakta ve finansal etki modellemeleri oluşturulmaktadır.

Yatırım fizibilite çalışmaları yapılırken kurum iç karbon fiyatlandırması kullanılmaktadır.

Enerji verimliliği sağlayacak üretim teknolojilerine geçiş yatırımları yapılmakta ve 2022 yılı itibarıyla yatırım kalemlerinde emisyon azaltım rakamının hesaplanması kararı yer almaktadır.

Karbon fiyatlama mekanizmasına dahil olan veya kısa ve uzun vadede vergilendirme planına dahil edilecek olan bölgeler/ülkeler belirlenip değerlendirilerek, ekonomik etki senaryoları çalışılmaktadır.

Şirketin proses parametrelerini iyileştirmeye yönelik uzun vadeli (10 yıllık) eylem planları bulunmaktadır.

## GEÇİŞ - İTİBAR

## İklimle ilgili artan paydaş hassasiyetinin etkin şekilde yönetilememesi

## Sürdürülebilirlik hedeflerinin gerçekleştirilememesi

## Sektörün neden olduğu yüksek karbon emisyonları nedeniyle şirket itibarının zarar görmesi

## Yatırımcıların düşük emisyonlu sektörlere yönelimi ile piyasa değerinde oluşabilecek düşüş

Maden sahalarında ve faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde meydana gelebilecek olumsuz etkilerden dolayı paydaşlarda endişe veya hassasiyet oluşması

Sürdürülebilirlik hedefleri kapsamında beklenen performansa zamanında ulaşamaması ve hedeflerin gerçekleştirilememesi halinde belirli paydaşlardan olumsuz geri bildirimler alınmasıyla şirket itibarının zarar görmesi

Toplumda algılanan zayıf çevresel kimlik bilgileri nedeniyle insan kaynağı olarak yeni yeteneklere erişimin güçleşmesi

Yatırımcıların düşük emisyonlu sektörlere yöneliminin piyasa değerinde yarattığı değer düşüklüğü sebebiyle yatırımcı kaybedilmesi

Kısa

Orta

Kısa

Orta

Sürdürülebilirlikle/İklimle ilgili endekslere cevap verilerek ÇSY performansı sürekli olarak geliştirilmekte ve bunun sonucunda paydaş güveni artırılmaktadır. Komşu konseyi, basın gezileri vb. etkinlikler düzenlenerek paydaşlar ile etkin diyaloglar yürütülmektedir.

Sürdürülebilirlik hedeflerine yönelik performans göstergeleri tanımlanmış ve her bir performans göstergesi için 2030 hedefi belirlenmiştir. Bu belirlenen hedefler için yol haritaları oluşturulmuştur. Her bir performans göstergesi için yıllık eylem planları oluşturulmakta ve ilerlemeler belirli periyotlarla takip edilmektedir.

Üniversite tanıtım günlerine katılım gösterilerek sektörün ve şirketin faaliyetleri hakkında bilgilendirme yapılmaktadır. Üniversiteler ile iş birliği yapılarak öğrencilere ders programları kapsamında şirketin sürdürülebilirlik faaliyetleri anlatılmaktadır. Öğrencilere staj desteği verilmekte ve destek verilen stajyerlere ücretlendirme ve yan haklar sunulmaktadır.

Yatırımcılar ile düzenli diyaloglar gerçekleştirip beklentileri ve öncelikleri alınarak bunları karşılamaya yönelik uygulamalar hayata geçirilmektedir.

Şirketin şeffaflık ilkesi kapsamında düşük karbon ekonomisine geçiş plan ve yatırımları paydaşlara düzenli olarak raporlanmaktadır.



Risk Kategorisi



Riskin Açıklaması



Riskin Gerçekleşme Vadesi



Risk için Alınan Önlemler

## FIRSAT KATEGORİSİ

| <br><br><br> | FİZİKSEL - AKUT                                                                                                                                                                                           |  |                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                         | FİZİKSEL - KRONİK                                                                                                          | GEÇİŞ - TEKNOLOJİ                                                                                                          | GEÇİŞ - İTİBAR                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Aşırı hava olayları                                                                                                                                                                                       |  |                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                         | İklim değişikliğine uyum                                                                                                   | Teknoloji dönüşümü için gerekli olan yüksek yatırım maliyeti                                                               | Yatırımcıların düşük emisyonlu sektörlere yönelimi ile piyasa değerinde oluşabilecek değişiklikler                                                                                                                                                                                                   |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Ekstrem hava olaylarının etkilerinin karşılanabilir olması için geliştirilen/ kullanılan yeni ürünlerle iklim değişikliğinin yıkıcı etkilerine karşı uyum sağlanarak satışların devamlılığının sağlanması |  | Operasyonel yetkinlikler ile işletme devamlılığının sağlanması                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                         | İklim değişikliğine uyum çalışmaları kapsamında daha dayanıklı alt yapılar oluşturulmasına yönelik beton talebinin artması | Müşterilerin düşük emisyonlu ürünleri talep etmesi ile gelir artışının sağlanması                                          | Yüksek ÇSY performansı sebebiyle yatırımcıların gözünde tercih edilebilir olma                                                                                                                                                                                                                       |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Kısa                                                                                                                                                                                                      |  | Kısa                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                         | Orta                                                                                                                       |                                                                                                                            | Orta                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Düşük hava sıcaklıklarında da beton dökümünü devam ettirmeye yönelik WinterMix gibi alternatif ürün çözümleri geliştirilmektedir.                                                                         |  | Kullanılan alternatif sistemler ile yüksek rüzgârlı dönemlerde de limanlarda bekleme olmadan kesintisiz dolum işlemleri yürütülmektedir. | Akçansa'nın özel olarak kullandığı soğutma üniteleri veya spesifik döküm şartları gibi projeye özel kullanılan uygulamalar ile müşteriler tarafından tercih edilme oranı artmakta ve ekstrem hava şartlarına etkin uyum sağlanmaktadır. | Farklı ortam koşullarına dirençli daha uzun ömürlü ve sürdürülebilir ürünler geliştirilmektedir.                           | Ar-Ge ve inovasyon projeleri ve yatırımları yaparak, müşterilerin gelişen talepleri karşılanarak satışlar artırılmaktadır. | Yatırımcılar ile düzenli diyaloglar gerçekleştirilmekte, beklentileri ve öncelikleri alınarak bunları karşılamaya yönelik uygulamalar hayata geçirilmektedir. ÇSY derecelendirmelerinde elde edilen yüksek sonuçlar doğrultusunda paydaşlar tarafından daha tercih edilebilir konuma erişilmektedir. |

| <br><br><br> | GEÇİŞ - PAZAR                                                                                                                  |  |                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                  |                                                                     | GEÇİŞ - POLİTİKA VE YASAL                                                                                                                                                                                       |                                                                    |                                                                                                                    |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Düşük karbon ekonomisine geçiş                                                                                                 |  | Düşük karbonlu ürünlere yönelimin artması                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                  |                                                                     | Karbon Fiyatlandırma Mekanizması                                                                                                                                                                                | Değişen çevre/iklim politikalarının operasyonlar üzerindeki etkisi |                                                                                                                    |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Alternatif yakıt kullanım oranının artırılması ile kaynak verimliliğinin sağlanması                                            |  | Düşük karbonlu alternatif ürünlerin geliştirilmesi ve endüstriyel ölçekte denenmesinin erken başlanılan bir süreç olmasından dolayı ürün satışlarının devam etmesi ve pazar talebinin zamanında karşılanabilmesi | LEED, BREEAM gibi yeşil bina standartları ve nZEB (net zero energy buildings) gibi yeşil bina projelerinin sürdürülebilir ürünleri talep etmesi ile gelir artışı | Müşterilerin düşük emisyonlu ürünleri talep etmesi ile gelir artışı | Azaltılan emisyonlar sayesinde emisyon ticaret mekanizmasında avantaj sağlama                                                                                                                                   | Operasyonel iyileştirmelerin gerçekleştirilmesi                    |                                                                                                                    |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Kısa                                                                                                                           |  | Orta                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                  | Orta                                                                | Kısa                                                                                                                                                                                                            |                                                                    | Kısa                                                                                                               |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Güvenilir enerji tedariği için yeni yatırımlar ve iş birlikleri yürütülmekte, alternatif yakıt kullanım oranı artırılmaktadır. |  | Alternatif ürün çalışmaları yapılarak yeni potansiyel ürünlerin yol haritaları belirlenmiştir. Düşük karbonlu yeni ürünlere dair performans ve saha denemeleri yürütülmektedir.                                  | Yeşil inşaat projelerinde tercih edilebilecek düşük emisyonlu ürünlere geçiş için Ar-Ge çalışmaları yürütülmektedir.                                             | Çevresel ürün beyanları hazırlanmaktadır.                           | Karbon emisyonlarının düşürülmesine yönelik yol haritası planlanmıştır. Yürürlüğe girmesi beklenen karbon fiyatlandırma mekanizmasında emisyon kotasının altında kalındığında satış/ ticaret fırsatı olacaktır. |                                                                    | Verimsiz ekipmanlar daha verimli hale getirilerek çevresel etkileri azaltılmış ve operasyonel verim artırılmıştır. |



Fırsat Kategorisi



Fırsatlar



Fırsatın Gerçekleşme Vadesi



Fırsat için Alınan Aksiyonlar





Şirketimizin stratejik iş yapış şekli ve sürdürülebilir hedefleri doğrultusunda; hızla güncellenen dünyaya ve piyasa koşullarına çevik bir şekilde cevap verebilmek amacıyla operasyonlarımızı sürekli gözden geçiriyor geleceği bugünden inşa ediyoruz.

25 yılı aşkın süredir Akçansa olarak çalışmalarımızı **faaliyet gösterdiğimiz topluma değer yaratmak** ve içerisinde bulunduğumuz **toplumu daha ileriye taşımak** için yürütüyoruz. Hizmet verdiğimiz sektörde sadece operasyonlarımıza odaklanmıyor, **sürdürülebilirliği de önemli bir kaldıraç** olarak ele alıyoruz. Ham madde üretiminden, satış pazarlamaya ve son kullanıcıdan satış sonrası ilişkilere kadar tüm iş süreçlerimizin merkezinde sürdürülebilirliğe yer veriyor ve bunu süreçlerimizin ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz. Bu kapsamda, operasyonlarımızın ve hedeflerimizin, yani iş yapış şeklimizin temelini oluşturan **6 stratejik sürdürülebilirlik odak alanı** belirledik ve bu odak alanları doğrultusunda kurum stratejimizi oluşturduk. Sürdürülebilirlik yolculuğumuz boyunca Birleşmiş Milletler **Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları**'nı (United Nations



Sustainable Development Goals – UN SDGs) yol göstericimiz ve Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler'e (United Nations Global Compact - UNGC) olan bağlılığımızı ve uyduğumuz küresel beyan standartlarını ana araçlarımız olarak görüyoruz. Başarılarımız, kendimize temel aldığımız değerlerimiz ve 6 odak alanımız olan; **'İş Sağlığı ve Güvenliği', 'Çevresel Ayak İzinin Azaltılması', 'İnovasyon ve Dijitalleşme', 'Döngüsel Ekonomi', 'İnsan, Uyum ve Şeffaflık' ve 'İyi Bir Komşu Olmak'** konuları doğrultusunda **2030 Sürdürülebilirlik Hedeflerimizi** belirledik.

Paydaşlarımızla kurduğumuz **şeffaf ve güvenilir ilişki**, çevremize duyduğumuz **saygı** ve gösterdiğimiz **özen** ve toplumdaki **kapsayıcılık kültürünü** geliştirmeye yönelik

yürüttüğümüz çalışmalar faaliyetlerimizin ve yıllar boyunca attığımız bütün adımların özünde yer alıyor.

Bu kapsamda oluşturduğumuz stratejimiz ile sürdürülebilirlikle bağlantılı tüm riskleri etkili bir şekilde yönetip, doğan fırsatları daha dijital, entegre ve verimli süreçlerle değerlendirirken aynı zamanda da toplum için yarattığımız değeri en üst seviyelere çıkartıyoruz. Bu kapsamda Akçansa olarak **İklimle Bağlantılı Finansal Beyanlar Görev Gücü (Task Force on Climate Related Financial Disclosures - TCFD)** tavsiyelerini dikkate alıyor ve halka açık bir şekilde çalışmalarımızı paylaşıyoruz.

Raporumuzda paylaştığımız bilgilerin TCFD önerileriyle olan ilişkisini **"Ekler"** bölümünden inceleyebilirsiniz.

## ÖNCELİKLİ KONULARIMIZ

Stratejimizi belirlerken bir pusula görevini üstlenen, 2020 yılında hazırladığımız ve 2021 yılında güncel gelişmelere göre güncellediğimiz önceliklendirme matrisimizi bu yıl da küresel raporlama çerçevelerinin beklentilerini karşılamak için yeniden gözden geçirdik. Geçtiğimiz yıl 27 adet olan öncelikli konularımızı daha konsolide bir yapıya taşıyarak 18 başlık altında topladık. Öncelikli konularımızı belirleme sürecimizde paydaşlarımızın ihtiyaç ve beklentilerini de atlamadık. **Avrupa Finansal Raporlama Danışma Grubu'nun (EFRAG)**, şirketlerin çifte önemlilik matrisi oluşturulmasına yönelik hazırladığı dokümanından faydalandık. Yedi ayrı paydaş grubumuza gönderdiğimiz çevrim içi anketler aracılığıyla, operasyonlarımız kapsamında çevreye ve topluma olan etkilerimizin büyüklüğünü belirledik. Ayrıca üst yönetim kadrosu ile gerçekleştirdiğimiz bire bir görüşmelerle öncelikli konularımızın iş süreçlerimize etkisini inceledik.

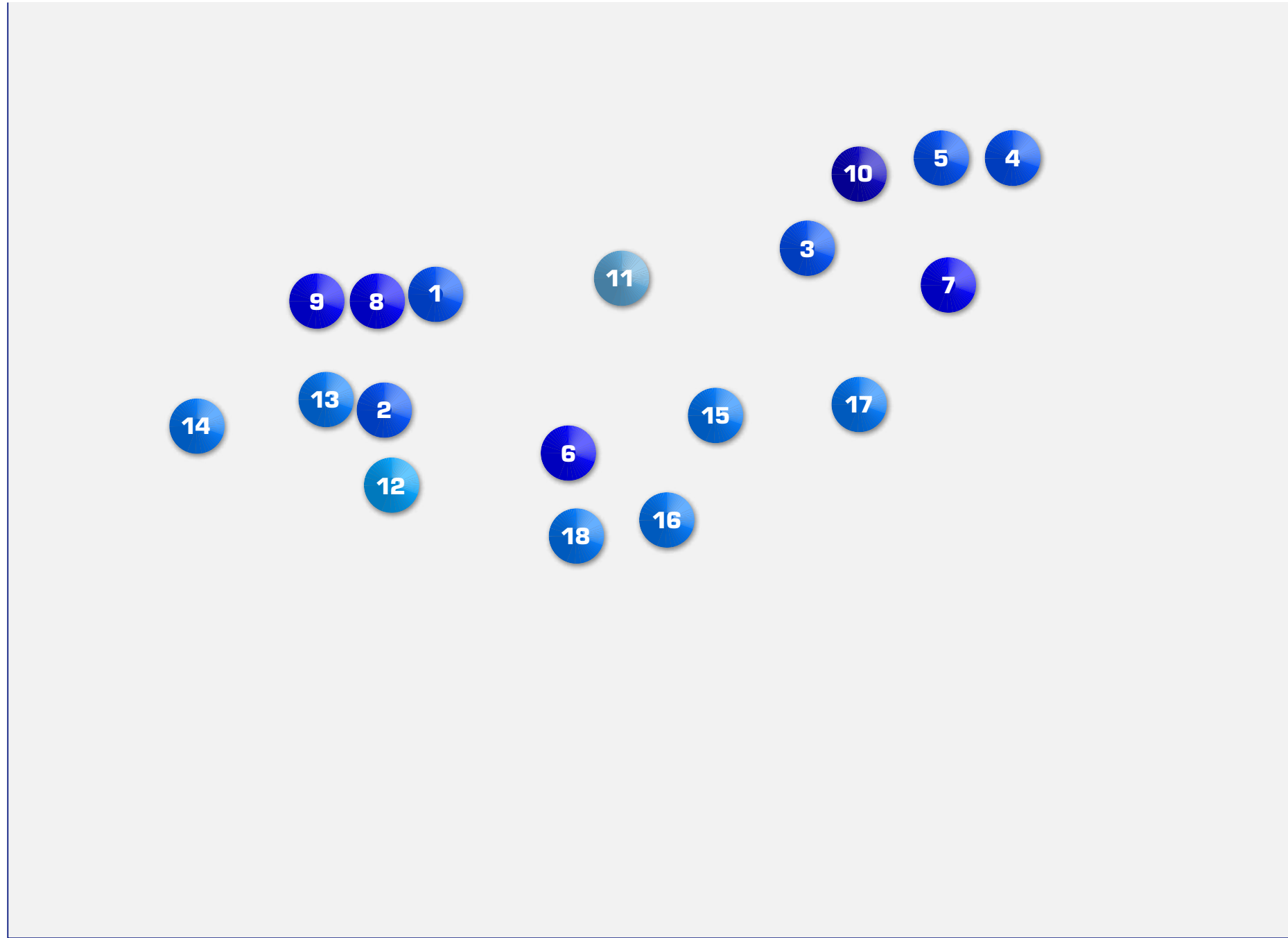
Aşağıdaki adımları takip ederek çifte önemlilik analizimizi oluşturduk:

- Detaylı sektör ve iyi sürdürülebilirlik uygulamalarının incelenmesi
- Uzun konu listelerinin belirlenmesi
- Çevrimi içi anketler ile paydaş görüşlerinin alınması
- Sonuçların analizi

Çifte önemlilik analizimiz için aşağıdaki raporları ve inisiyatiflerin önceliklerini de göz önünde bulundurduk:

- Avrupa Finansal Raporlama Danışma Grubu (EFRAG)
- Dünya Ekonomik Forumu Küresel Riskler Raporu
- Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları
- Kalkınma Planı
- Global Cement & Concrete Association
- SASB Sektör Öncelikleri Haritası

### Etkinin Önemliliği



### İş Süreçlerine Etkisi

#### Cevresel Ayak İzinin Azaltılması



1. Etkin Su Yönetimi
2. Biyoçeşitliliğin Korunması
3. Hava Kalitesinin Sağlanması
4. İklim Değişikliğiyle Mücadele ve Uyum
5. Enerji Yönetimi

#### İnovasyon ve Dijitalleşme



6. Ürün Kalitesi ve Güvenliği
7. Sürdürülebilir Ürünler
8. Dijital Dönüşüm
9. Ar-Ge ve İnovasyon

#### Döngüsel Ekonomi



10. Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi

#### İş Sağlığı ve Güvenliği



11. İş Sağlığı ve Güvenliği

#### İyi Bir Komşu Olmak



12. Paydaşlarımızla Değer Yaratmak

#### İnsan, Uyum ve Şeffaflık



13. Çalışan Odaklı Kurum Kültürü
14. Fırsat Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık
15. Etik ve Uyum
16. Müşteri Deneyimi ve Memnuniyeti
17. Kurumsal Yönetim
18. Sorumlu Satın Alma



## 2030 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİMİZ VE İLERLEME DURUMUMUZ

Geleceğe yönelik sürdürülebilirlik yol haritamızı oluştururken performans göstergelerimizi odak alanlarımıza yönelik olarak belirledik. Performans göstergelerimizin takibini sağlayabilmek amacıyla ara hedeflerimizi 2020 yılını referans olarak oluşturduk. 2030 yılı hedeflerimizin tamamını

gerçekleştirerek taahhütlerimizi sağlama yolunda eylem planları oluşturuyor, hedefe odaklanmış biçimde ilerliyoruz. 6 odak alanımız ve stratejimiz kapsamında oluşturulmuş olan; hedeflerin takibinden ve ilerleyişinden, risk ve fırsatları değerlendirmekten ve plan, proje ve yatırımları incelemekten

sorumlu Sürdürülebilirlik İcra Komitesi, Sürdürülebilirlik Komitesi ve Sürdürülebilirlik Çalışma Gruplarının ayrıntılarına ve organizasyon şemamıza ***'Yönetim Kurulu ve Bağlı Komiteler'*** bölümünden ulaşabilirsiniz.

| SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ODAK ALANLARI                                                                                                                                                                                                                             | HEDEF                                                                                                               | 2020                        | 2021                       | 2022                      | 2030 HEDEFİ                 | İLGİLİ ÖNCELİKLİ KONU                 |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|----------------------------|---------------------------|-----------------------------|---------------------------------------|
| <b>İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ</b>                                                                                                                                                                                                                              | Ölümlü kazalar (Adet)                                                                                               | 0                           | 0                          | 0                         | 0                           | İş sağlığı ve güvenliği               |
|                                                                                           | Kayıp zamanlı kaza (Adet)                                                                                           | 20                          | 27                         | 11                        | 0                           |                                       |
|                                                                                                                                                                                                                                                             | Toplam yaralanmalı kaza sıklık oranı (Ölümlü kaza+Kayıp zamanlı kaza+Tıbbi müdahaleli kaza)/1 milyon çalışma saati) | 7,1                         | 9                          | 2,1                       | 0                           |                                       |
|                                                                                                                                                                                                                                                             | Meslek hastalıkları (Adet)                                                                                          | 0                           | 0                          | 0                         | 0                           |                                       |
| <b>ÇEVRESEL AYAK İZİMİZİN AZALTILMASI</b>                                                                                                                                                                                                                   | CO <sub>2</sub> emisyonları - net (kg/t çimentomsu)                                                                 | 753                         | 753                        | 724                       | 649                         | Hava kalitesinin sağlanması           |
|       | Bacalardaki emisyonlar (mg/Nm <sup>3</sup> )                                                                        | NOx:566<br>SOx:12<br>Toz:10 | NOx:639<br>SOx:5<br>Toz:14 | NOx:477<br>SOx:8<br>Toz:9 | NOx:200<br>SOx:50<br>Toz:10 |                                       |
|                                                                                                                                                                                                                                                             | Çevresel şikayetler (Adet)                                                                                          | 26                          | 12                         | 9                         | 0                           | İklim değişikliğiyle mücadele ve uyum |
|    | Çevresel yatırım bütçesi (2021-25 ortalamasına dayanarak) (%)                                                       | 0,9                         | 1,45                       | 2,37                      | 1,3                         |                                       |
|                                                                                                                                                                                                                                                             | Su tüketiminde azalma (2017-20 ortalamasına dayanarak => 0,231 m <sup>3</sup> /t çimentomsu) (%)                    | -                           | -                          | -                         | 13                          | Etkin su yönetimi                     |
|                                                                                                                                                                                                                                                             | Kendi operasyonlarımızdaki atıklardan enerji geri kazanımı (%)                                                      | 20,4                        | 20,4                       | 20,4                      | 100                         | Enerji yönetimi                       |
|                                                                                                                                                                                                                                                             | Kendi kaynaklarımızdan ve yenilenebilir kaynaklardan enerji (%)                                                     | 14,2                        | 14,2                       | 59                        | 22                          |                                       |
|                                                                                                                                                                                                                                                             | Biyoçeşitlilik eylem planlarına sahip maden ocakları (Adet)                                                         | 0                           | 0                          | 0                         | 5                           | Biyoçeşitliliğin korunması            |
|                                                                                                                                                                                                                                                             | Rehabilite edilmiş maden ocağı alanları (ha)                                                                        | 26                          | 26,6                       | 27,54                     | 50                          |                                       |

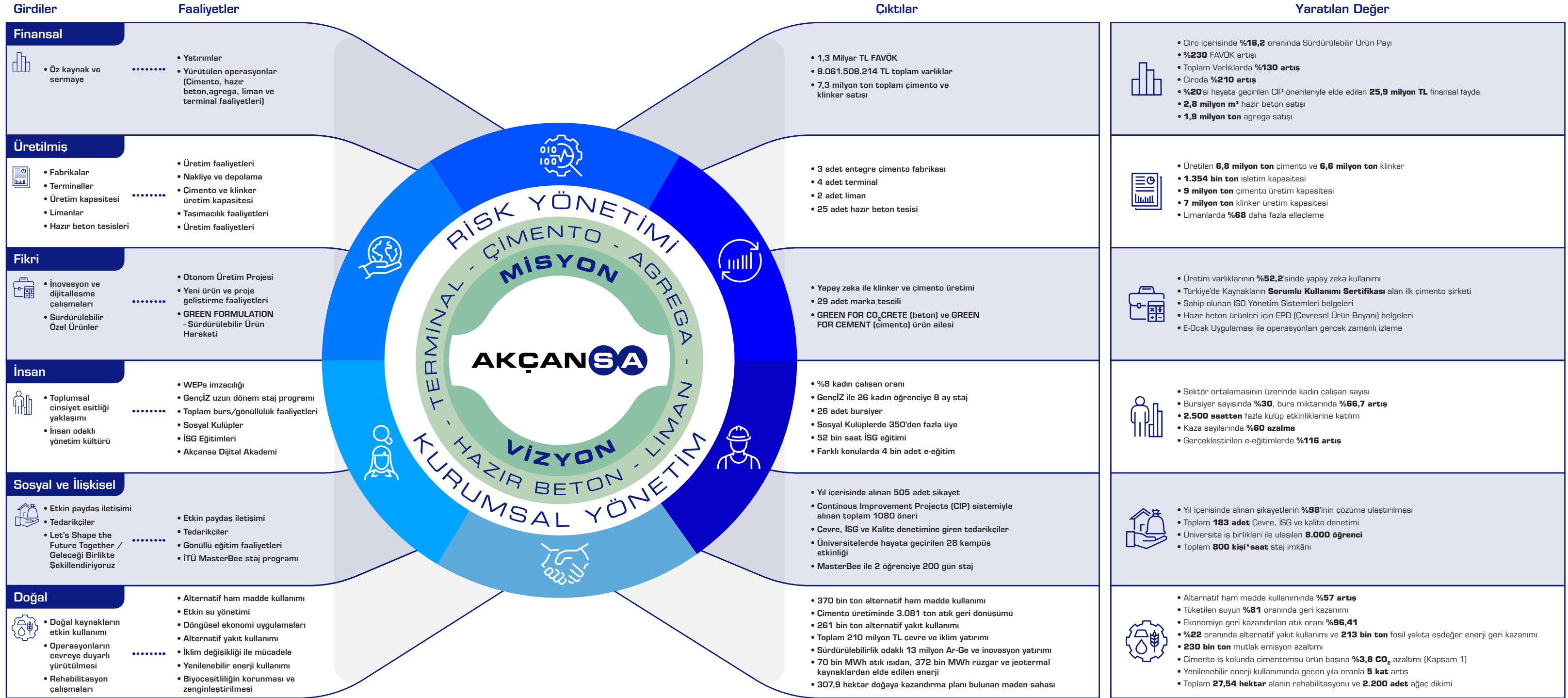
■ Hedef tamamlandı ■ Hedefin gerisinde ■ Gelişim devam ediyor

| SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ODAK ALANLARI                                                                                                                                                                                                                                                             | HEDEF                                                                             | 2020       | 2021       | 2022       | 2030 HEDEFİ | İLGİLİ ÖNCELİKLİ KONU                       |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|------------|------------|------------|-------------|---------------------------------------------|
| <b>İNOVASYON VE DİJİTALLEŞME</b><br>     | Yurt içi çimento satışları içerisinde klinker (%)                                 | 87,3       | 87         | 86         | 72          | Ürün kalitesi ve güvenliği                  |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Beton içerisinde klinker (kg)                                                     | 257,2      | 247        | 261        | 200         |                                             |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Yurt içi çimento satışları içerisinde düşük CO <sub>2</sub> 'ye sahip ürünler (%) | 26,1       | 22,6       | 27,9       | 100         | Sürdürülebilir ürünler                      |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Beton satışları içerisinde katma değerli ürünler (%)                              | 10,7       | 12         | 12,2       | 25          |                                             |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Dijital olgunluk skoru (%)                                                        | -          | 52         | 52         | 70          | Dijital dönüşüm                             |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Üretim varlıkları içerisinde yapay zeka kapsamı (%)                               | -          | 25         | 52,2       | 90          |                                             |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Dijital dönüşüm projeleri ile elde edilen enerji tasarrufu (kWh/t çimento)        | -          | 1,1        | 1,79       | 4,7         | Ar-Ge ve inovasyon                          |
| <b>DÖNGÜSEL EKONOMİ</b><br>              | Yakıt karışımında alternatif yakıt (kalorifik taban) (%)                          | 17,6       | 19,1       | 21,7       | 35          | Döngüsel ekonomi ve atık yönetimi           |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Yakıt karışımında biyokütle (kalorifik taban) (%)                                 | 6,5        | 6,7        | 9,1        | 12          |                                             |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Klinker içerisinde alternatif ham madde (%/t klinker)                             | 3,3        | 4,9        | 5,6        | 15          |                                             |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Beton içerisinde geri dönüştürülmüş agregalar (%/m <sup>3</sup> beton)            | 0          | 0,92       | 1          | 10          |                                             |
| <b>İNSAN, UYUM VE ŞEFFAFLIK</b><br>   | Çalışan bağlılığı skoru (%)                                                       | -          | -          | 45         | 75          | Çalışan odaklı kurum kültürü                |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Etik eğitimi alan çalışan (%)                                                     | 36         | 100        | 100        | 100         | Etik ve uyum                                |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Cinsiyet çeşitliliği (%)                                                          | E:80, K:20 | E:80, K:20 | E:80, K:20 | E:70, K:30  | Fırsat eşitliği, çeşitlilik ve kapsayıcılık |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Yedekleme oranı (%)                                                               | 87         | 96         | 96         | 90          | Fırsat eşitliği, çeşitlilik ve kapsayıcılık |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Yedekleme hattındaki kadın oranı (%)                                              | 33         | 33         | 32         | 40          | Fırsat eşitliği, çeşitlilik ve kapsayıcılık |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                             | ISO standardına sahip tedarikçiler (%)                                            | 5          | 3          | 3          | 80          | Sorumlu satın alma                          |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Sürdürülebilirlik odaklı tedarikçi denetimleri (Adet)                             | 0          | 0          | 0          | 150         |                                             |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Gönüllülük faaliyetler (saat)                                                     | 96         | 1.080      | 825        | 520         | Paydaşlarımızla değer yaratmak              |
| <b>İYİ BİR KOMŞU OLMAK</b><br>                                                                                        | Kurumsal sosyal sorumluluk programları (Adet)                                     | 2          | 1          | 4          | 5           |                                             |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Kurumsal sosyal sorumluluk programlarının sosyal etki analizi (%)                 | 25         | 25         | 25         | 100         |                                             |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Toplulukla iletişim etkinlikleri (Tesis sayısı)                                   | 0          | 1          | 0          | 8           |                                             |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Topluluk yatırımı (Gelir içerisinde %)                                            | 4          | 4          | 0,24       | 4           |                                             |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                   |            |            |            |             |                                             |

 Hedef tamamlandı
  Hedefin gerisinde
  Gelişim devam ediyor



Benimsediğimiz entegre düşünce yapısı, paydaşlarımıza gösterdiğimiz özen ve sorumlu iş yapma anlayışımız doğrultusunda; operasyonlarımızın tamamında 6 sermaye ögesine dayanan iş modelimiz çerçevesinde tüm paydaşlarımız için değer yaratıyoruz. Yarattığımız değeri somut bir şekilde ölçerek, bu sene ilk defa yayımladığımız, Entegre Faaliyet Raporumuzda bütün paydaşlarımızla şeffaflıkla paylaşmaktan gurur duyuyoruz. 6 sermaye ögesi odağında; kaynaklarımızı ve faaliyetlerimizi, çıktılarımız ve yarattığımız değerle ölçüyor ve ilgili paydaş gruplarımız ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na katkımızla uyumlu bir şekilde değerlendiriyoruz.



**Çevresel Ayak İzinin Azaltılması**



**İnovasyon ve Dijitalleşme**



**Döngüsel Ekonomi**



**İş Sağlığı ve Güvenliği**



**İyi Bir Komşu Olmak**



**İnsan, Uyum ve Şeffaflık**



## Etkiler

- Arazi kullanımı
- Biyçeşitlilik
- Emisyonlar
- Atıklar
- Doğal kaynak kullanımı
- Atık su deşarjı
- Sera gazı emisyonları
- Diğer emisyonlar
- Atıklar
- Doğal kaynak kullanımı
- Sera gazı emisyonları
- Diğer emisyonlar
- Atıklar
- Arazi kullanımı
- Sera gazı emisyonları
- Diğer emisyonlar
- Atıklar

## Etki Azaltımı

- Alternatif ham madde kullanımı
- Rehabilitasyon
- Atık azaltımı
- Tedarik zinciri yönetimi
- Ar-Ge ve inovasyon
- Enerji yönetimi
- Alternatif yakıt kullanımı
- Çevre yönetimi
- Ar-Ge ve inovasyon
- Sürdürülebilir ürünler
- Çevre yönetimi
- Atık yönetimi
- Çevre yönetimi

Madencilikle ilgili iyi uygulamalara **“Paydaşlarımızla İlişkiler, Döngüsel Ekonomi”** bölümlerinden, üretim konularındaki iyi uygulamalara **“Çevresel Ayak İzimizin Azaltılması, İnovasyon ve Dijitalleşme, Özel Ürünlerimiz”** bölümlerinden, ürünlerin kullanılması ve ömrünü tamamlayan ürünlerin iyi uygulama detaylarına da **“Özel Ürünlerimiz”** bölümünden ulaşabilirsiniz.



# GÜVENLİ ÇALIŞMA İZLENİDİR GELECEK



- 1 Liderlik 
- 2 Yasal Uygunluk 
- 3 Eğitim 
- 4 Alt İşveren Yönetimi ve Satın Alma 
- 5 Risk Yönetimi 
- 6 Gözden Geçirme İyileştirme 



**2022 YILINDA  
TOPLAM  
20.336.951 TL  
İSG YATIRIMI  
VE HARCAMASI**

Akçansa olarak iş sağlığı ve güvenliği konusunu en önemli değerlerimizden biri olarak görüyor, güvenli ve sağlıklı çalışma ortamını yaratmak için taşıdığımız sorumluluğun bilinciyle üst düzeyde hassasiyet gösteriyoruz. İnsan odaklı yönetim anlayışımızla çalışanlarımızın huzur ve güven içinde çalışmaları için her türlü tedbiri alıyor ve uyguluyoruz. Çalışmalarımızı yürütürken başarılarımızda en büyük pay sahibi olan çalışanlarımız başta olmak üzere, tüm paydaşlarımız için fiziksel, ruhsal ve sosyal iyilik hallerini en yüksek düzeye taşıma, sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı yaratma, iş kazaları ve meslek hastalıklarını önleme, iş süreçlerimizde olası riskleri doğru zamanda tespit etme ve sürekli iyileştirmeler yapma ilkelerini benimsiyoruz. Bu kapsamda, stratejik odak alanlarımızın en başında iş sağlığı ve güvenliğine yer veriyoruz. Her koşulda hassasiyetle yaklaştığımız iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarımızda mükemmelliği sağlamak ve bunu tüm değer zincirimiz boyunca devam ettirebilmek için; **liderlik, yasal uygunluk, eğitim, alt işveren yönetimi ve satın**

**alma, risk yönetimi ve gözden geçirme-iyileştirme** yapı taşlarıyla oluşturduğumuz **“Sıfır Kaza”** modelini benimsiyoruz. **2030 yılı için belirlemiş olduğumuz “Sıfır Kaza” hedefine** ilerlerken küresel ölçekteki en iyi uygulamaları takip ediyor ve **“Güvenlik Seninle Başlar”** sloganıyla hareket ediyoruz. Sağlıklı ve güvenli çalışma koşulları sağlamamızın, sürdürülebilir bir iş güvenliği kültürü oluşturmamızın ve çalışma ortamımızda İSG konularında önemli başarılar elde edebilmemizin arkasında bu anlayışımız yer alıyor.

İSG kültürü gelişiminin kontrolü ve devamlılığı için çalışanlarımız, alt işverenlerimiz, İSG uzmanları ve üst yönetimimizin de bulunduğu ayrı bir İSG kuruluna sahibiz. Üst düzey kapsayıcılık ve liderlikle yönetilen İSG kurulumuz ayda en az 1 kez toplanarak İSG risklerini değerlendirmek, alınan kararların çalışma ortamımızda en uygun şekilde uygulanmasını sağlamaktan sorumludur. İSG Müdürümüz

düzenli olarak Genel Müdürümüze kurulumuzda gerçekleşen faaliyetleri ve yapılan çalışmaları raporluyor. İSG gelişmelerini ve sürdürülebilirlik eylem planları kapsamındaki ilerleme durumunu da **yılda en az iki kez** Yönetim Kurulu'na sunuyoruz. Akçansa genelinde oluşturduğumuz 5 İSG komitesinde toplam 70 üye ve 11 çalışan temsilcisiyle süreçlerimizi İSG perspektifiyle yakından inceliyor, çalışanlarımızın görüş ve yorumlarını dikkate alıyoruz. Buna ek olarak operasyonlarımız kapsamında yer alan işletmelerde 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na tam uyum göstererek işveren ve işçilerin yasal hak ve yükümlülüklerini gözetiyoruz.

İSG risklerimizi yönetirken ulusal ve uluslararası yasal mevzuatlarla birlikte Heidelberg Materials'ın belirlemiş olduğu standartları takip ediyoruz. Hedeflerimiz doğrultusunda çalışmalarımızı yürütürken, tarafsız ve bağımsız olarak BSI

ve TÜV Rheinland kuruluşları tarafından gerçekleştirilen TS ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi denetimlerini başarıyla tamamlayarak tüm fabrika ve tesislerimizin yönetim sistemi gerekliliklerini karşıladıklarını belgelendirdik. Sadece kendi operasyonlarımızda değil aynı zamanda alt işverenlerimizde de yönetim sistemi yaklaşımının benimsenmesini teşvik ediyoruz. Bu kapsamda 2022 yılında 5 alt işverenimiz TS ISO 45001 belgesini almaya hak kazandı. Entegre yönetim sistemlerimizin takibinde kullanılan QDMS (Quality Document Management System) yazılım programımıza yönetim sistemlerinin değişen şartlarına uyum ve performansımızın artırılması amacıyla yeni modüllerin alımını gerçekleştirdik. 2023 yılında kullanmakta olduğumuz ana modüllere ilave olarak alınan 7 adet modül için, modüllerin kurulumu, eğitimlerin alınması ve modül alt yapılarının hazırlanarak uygulamalarımıza entegrasyonunu sağlamayı hedefliyoruz.



İSG departmanımız, tüm çalışanlarımıza düzenli olarak yaşanan tehlikeli durum ve ramak kala olayları hakkında bildirimler yaparak gerekli aksiyonların alınmasını sağlıyor. Ayrıca, risk değerlendirme prosedürü gereği işyeri hekimimiz ve İSG uzmanımız da herhangi bir iş kazası sonrası, yasal süreler sonunda ya da proste herhangi bir değişiklik olduğunda risk değerlendirmelerini ilgili yöneticiler ile yeniden gözden geçiriyor. 2022 yılında çalışanlarımızla toplam 19.676 güvenlik görüşmesi gerçekleştirildi ve çalışanlarımız tarafından 20.520 tehlike bildirimi yapıldı. 2022 yılında ürün ve hizmetlerin sağlık ve emniyet koşullarına yönelik yasal düzenleme ve gönüllü ilke ve kodlara aykırı durum ve vaka kaydedilmedi. 2030 İSG hedeflerimize ek olarak aşağıdaki başlıkları da takip ediyoruz.

### İSG Hedeflerimiz

Yöneticilerin uluslararası İSG NEBOSH sertifikasını almalarını sağlama

2023 yılında İSG eğitimlerinde dijitalleşme ve sanal gerçeklik uygulamalarına geçiş

Sürüş güvenliği teorik ve uygulamalı eğitimlerin devam etmesi

Alt işverenlerimize İSG yönetim sistemlerini tanıtmaya ve 2026 yılına kadar belgelendirme süreçlerini tamamlama

Kurum içinde sağlıklı ve güvenli çalışma kültürünü yaygınlaştırıp güçlendirmek için hem kendi çalışanlarımız hem de alt işveren çalışanlarımız için eğitimler düzenleyip çalışan farkındalığını artırıyoruz. 2022 yılında 365 saat kadın, 10.471 saat erkek Akçansa çalışanımıza ve toplamda 22.250 saat alt işveren çalışanımıza zorunlu İSG eğitimi sağladık. Bunlara ek olarak yine Akçansa çalışanlarımız için toplamda 18.923 saat (246 saat kadın, 18.677 saat erkek), zorunlu olmayan (Toolbox vb.) eğitim sağladık. Böylece bütün paydaşlarımızda İSG kültürünün güçlenmesini destekliyoruz. 2022 yılında, Büyükçekmece Fabrikamız ile yıl başında belirlenmiş olan operasyonel hedeflerimizi eksiksiz bir şekilde yerine getirdik. Süreçlerimizi uygularken İSG yazılımı satın alarak teknoloji entegrasyonu ile yasal gerekliliklere tam uyum ve yüklenici ve alt işveren yönetimi sağladık.

2022 yılında **949** doğrudan çalışanımıza yönelik toplamda **29.759** saat İSG eğitimi gerçekleştirdik.

2022 yılında **1.840** alt işverenimize yönelik toplamda **22.250** saat İSG eğitimi gerçekleştirdik.



Akçansa'da yıl içinde en çok rastlanan kaza ve yaralanma türleri bir nesnenin kesmesi ve aşırı sıcak malzeme ile temas sonucu el, parmak ve yüz yaralanmalarıdır. Bu kaza ve yaralanma türleriyle ilgili iş öncesi risk analizi gerçekleştiriyor ve doğru işte mutlaka doğru kişisel koruyucu donanım (KKD) kullanımının sağlanmasına yönelik yeniden bilgilendirme çalışmaları, mevcut KKD'lerin uygun olanlar ile değiştirilmesi gibi aksiyonlar alıyoruz. Akçansa genelinde bir başka en çok görülen kaza ve yaralanma türü ise bir nesnenin kesmesi ve iki cisim arasında sıkışma sonucu el ve parmak yaralanmalarıdır. Yine aynı şekilde bu kaza ve yaralanma türü için iş öncesi risk analizi ve doğru işte doğru eldiven kullanımının sağlanmasına yönelik aksiyonlar alıyoruz. Hazır Beton iş kolumuzda en çok iş makinelerinin dahil olduğu kazalar meydana geliyor. Kaza araştırmalarından çıkan kök nedenler doğrultusunda mühendislik tedbirleri uygulayarak ve çalışan farkındalığını artıracak eğitimler düzenleyerek önlemler alıyoruz.

Kurumumuzda gerçekleşen her türlü iş kazası sağlık birimimiz tarafından, sağlık biriminin bulunmadığı durumlarda ilgili lokasyondaki amir tarafından "İş Kazası Tutanağı" ile kayıt altına alınıyor. Kaza durumlarında ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi prosedürlerine uygun şekilde hareket ediyor, ayrıca Heidelberg Materials AID sistemine de raporlama yapıyoruz. Bu doğrultuda kaza sıklık ve kaza ağırlık oranlarını hesaplıyor ve takip ediyoruz.

Akçansa genelinde etkili çalışmalarımızın karşılığı olarak 2022 yılında son 10 yılın en iyi kaza sıklık oranını yakaladık.

Samsun (Ladik)  
fabrikamızda  
üç yıldır  
sıfır kaza

Bir önceki yıla göre  
kaza sayısında **%60**  
azalma

2021 yılından  
2022'ye geçişte  
ramak kala  
bildirimlerinde  
**%26 artış**

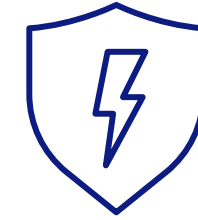
#### 2022 Yılı İSG Performans Göstergeleri



Kişi başına  
**18,6\*** saat  
İSG eğitimi



**19.676**  
Güvenlik  
Görüşmesi Sayısı



**20.520**  
Tehlike Bildirim  
Sayısı

\* Akçansa çalışanları ve  
alt işveren çalışanları dahildir.



**0,86**  
Kaza Sıklık  
Değeri



**12,1**  
Kaza Sıklık  
Değeri



## AKÇANSA İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ HAFTASI

Heidelberg Materials ile uyumlu organize ettiğimiz, 1.000'den fazla çalışanımız ve üst yönetimimizin de katıldığı **“Akçansa İş Sağlığı ve Güvenliği Haftası”** kapsamında bir hafta boyunca tüm lokasyonlarımızda çalışanlarımızın farkındalığını artırmak amacıyla eğitimler ve çeşitli organizasyonlar düzenledik.

Genel Müdürlüğümüzde 'Her Pedal Bir Fidan' etkinliğimizde çevirdiğimiz pedallar ile metaverse evreninde oluşturduğumuz Akçansa Ormanı'na 100 adet fidan diktik. Yarışma sonunda kazanan ilk üç gruptaki 9 çalışanımız büyük ödüllerin sahibi oldu.

Çocuklarımıza yönelik düzenlediğimiz 'Trafik güvenliği' konulu resim & kompozisyon yarışmasına 31 öğrencimiz resim, 14 öğrencimiz kompozisyon ile katıldı.

“Yol Güvenliği” çalışmamız kapsamında her 3 fabrikamızda da “Emniyet Kemer” simülasyonu ile çalışanlarımızın emniyet kemerinin önemi ve kullanımı konusunda farkındalıklarını artırdık.

Bağımsız bir sürüş güvenliği uzmanlığı kurumundan, sahalarımızda bulunan hafif ve ağır vasıtaların mevcut durumunu görmek üzere 3.taraf araç denetimleri gerçekleştirdik. İç nakliye araçları, ham madde nakliye araçları ve silobaslardan oluşan toplam 81 araç için denetimler yapıldı.

Tsunami Risk bölgesinde bulunan Büyükçekmece Fabrikamızda “Acil Durumlara Hazırlık” konu başlığında ülkemizin en önemli Sivil Toplum Kuruluşlarından biri olan “AKUT - Arama Kurtarma Derneği”nden deprem, arama kurtarma ve tsunami riskleri ile ilgili uygulamalı eğitim desteği aldık.

Çalışanlarımız için 3 fabrikamızda “Alt İşveren İş Sağlığı ve Güvenliği Çalıştayı” gerçekleştirdik. Bu çalıştayda alt işverenlerimizden İş Sağlığı ve Güvenliği için beklentilerimizi ve onların bizden beklentilerini tartıştık.

## İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ AKADEMİLERİ

İlk kez 2014 yılında 3 fabrikamızda faaliyete geçirdiğimiz İş Sağlığı ve Güvenliği Akademileri'nde verilen eğitimleri 2022 yılında dijitalleşen dünyayla uyumlu hale getirmek için çalışmalar yaptık. Yıllık eğitim planlarımız doğrultusunda tüm çalışanlarımıza sağlık ve güvenlik eğitimleri vermeye devam ettik ve olası acil durumlara karşı tatbikatlar gerçekleştirdik. Çalışanlarımıza dijital standlar, sanal gerçeklik (virtual reality) gözlüklerin kullanımı gibi yenilikler sunduk. Belirlediğimiz kapsam doğrultusunda çok tehlikeli alanlarda çalışanlar ile hedef grupların, empati yaparak duygusal bir bağ kurmalarını sağlamayı amaçladık. Bunların yanı sıra çalışanlarımızın yapmış oldukları işlere uygun olarak özel hazırladığımız eğitim içerikleriyle “Dijital İş Sağlığı ve Güvenliği Akademisi” projemizi 2023 yılının ilk aylarında tüm fabrikalarımızda hayata geçirmiş olacağız. Projemizle çalışanlarımızın istedikleri yerden, kendi belirleyecekleri zaman ve eğitimle İSG odağında gelişimlerine katkı sunacağız.



## İŞ GÜVENLİĞİ VE SAĞLIĞI ENSTİTÜSÜ (INSTITUTION OF OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH - IOSH MANAGING SAFELY) EĞİTİMİ

Şirketimizdeki şef, mühendis, yönetici kadrolarındaki 48 çalışma arkadaşımız İş Güvenliği ve Sağlığı Enstitüsü Güvenli Yönetim (IOSH Managing Safely) sertifikalı eğitim programına katılarak sertifikalarını aldı.

## İSG KAPTANLARI

İSG kültürümüzü her geçen gün daha da geliştirmek için hayata geçirdiğimiz projelerden biri olan “İSG Kaptanları”nda amacımız çalışanlarımızın İSG konularında rol model olmalarıydı. Bu yıl da yine İSG kültürünün tüm çalışanlarımız tarafından sahiplenilmesi için tüm lokasyonlarımızda çapraz saha denetimleri ve güvenlik görüşmeleri gerçekleştirdik. Projemiz kapsamında çalışanlarımız arasından gönüllü olanlar diğer çalışma arkadaşlarına rehberlik sağladı.

## EKED (LOTOTO)

Enerji kaynaklarının doğru olarak kapatılmasını, bakımını ve beklenmeyen durumlarda açılıp kapanmasını engelleyen bir güvenlik prosedürü olan EKED (Etiketle Kilitte Emniyete Al Dene) prosedürünü revize ettik. 18 ay süreli EKED (LOTOTO) Projemiz ile bakım, onarım ve temizlik faaliyetleri sırasında elektriksel, mekanik, kimyasal ve proses kaynaklı enerji izolasyonu güvenliğini eksiksiz sağlamayı hedefledik. Projemiz süresince, fabrikalarımızda uygulanan EKED (LOTOTO) prosedürünün revize edilmesi, grup kilitlemesi için yeni bir sistem oluşturulması, çimento fabrikalarındaki en büyük risklerden biri olan enerji izolasyonunu eksik uygulama sonucu çalışanların, paydaşların başına gelebilecek ölüm ve yaralanma ile sonuçlanacak iş kazalarını önleyerek can güvenliğinin sağlanması, şirket itibarının en yüksek seviyede tutulması gibi sonuçlar elde ettik.



## ALT İŞVEREN VE ZİYARETÇİ TAKİP YAZILIMI

Satın aldığımız alt işveren ve ziyaretçi takip yazılımı ile yıl içerisinde sahalarımıza gelen firmaların evraklarının, İSG performans değerlendirmelerinin ve iş izinlerinin dijital takibini sistemimize entegre ettik. Yankı Akademi iş birliğinde gerçekleştirdiğimiz projemiz ile iş güvenliği, insan kaynakları ve alt işveren firmalarla çalışan diğer departmanlarımızın yanı sıra alt işveren ve müteahhit firma yöneticilerimiz için de değer yaratmayı amaçladık. 2022 yılında kullanmaya başladığımız yazılımın şirketimize sağlayacağı en önemli inovatif özelliği, bilgisayar, tablet ve tüm telefonlarda çalışabilmesidir. Bu yazılım sayesinde bu konulardaki A4 kâğıdı kullanımını yılda 30.000 adet azaltmayı ve aynı zamanda evrak kontrolü için harcanan iş gücünden de 2.000 kişi\*saat olarak tasarruf sağlamayı hedefliyoruz.



ÇEVRESEL AYAK İZİMİZİN  
AZALTILMASI

# ÇEVREYE ETKİ İNTE





Operasyonlarımız sonucunda ortaya çıkan karbon ayak izimizi en aza indirebilmek için tüm değer zincirimizi analiz ediyoruz, Ar-Ge ve dijital dönüşümün de desteğiyle var gücümüzle çalışıyoruz.

Dünyanın ve gelecek nesillerin devamlılığı için şirketlerin kendi üzerine düşeni yapması gerektiğinin bilinciyle iklim değişikliğiyle mücadele ve uyum başlığını en öncelikli konularımızdan biri olarak ele alıyoruz. Uluslararası Enerji Ajansı yayımladığı (International Energy Agency – IEA) “Net Zero 2050” raporunda, küresel emisyonların azaltılmasında faaliyette bulunduğumuz sektörün öncü rol üstlendiğini belirtiyor. **Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları’nı (BM SKA)** da benimseyerek çalışmalarımızı sürdürüyor ve sorumlu iş modelimizle tüm paydaşlarımıza değer yaratarak faaliyetlerimize devam ediyoruz. 2022 yılında da küresel ve ülkemizdeki iklim değişikliğiyle ilgili gelişmeleri yakından takip

ederek, imzacısı olduğumuz **Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi İlkeleri’ni destekleyecek** nitelikte **çalışmalara** devam ettik. Hükümetlerarası İklim Değişikliği Paneli’nin (Intergovernmental Panel on Climate Change - IPCC) 6. Değerlendirme Raporu (AR6) yakın **gelecekte iklim değişikliği ile bağlantılı olarak meydana gelebilecek riskleri** yeniden **ele almamıza, bu yöndeki kurumsal uyum seviyemizi ve kapasitemizi geliştirmemize** yardımcı oldu. Paris Anlaşması’yla küresel sıcaklık artışının 1,5 °C’nin altında tutulması için uluslararası bir iş birliği sağlanması konusunda büyük önem taşıyan ve 27. Taraflar Konferansı’na (COP27) uzanan süreçte sektörümüzle ilgili emisyon azaltım

senaryolarını ve teknoloji analizlerini yakından takip ederek kendi **hedeflerimizi ve yol haritamızı somutlaştırdık**. Operasyonlarımız sonucunda ortaya çıkan karbon ayak izimizi en aza indirebilmek için tüm değer zincirimizi analiz ediyor, Ar-Ge ve dijital dönüşümün de desteğiyle var gücümüzle çalışıyoruz. T.C. Ticaret Bakanlığı tarafından 2021 yılında yayımlanan ve toplam 32 hedef ve 81 eylem içeren **Yeşil Mutabakat Eylem Planı’nı yakından takip ediyor**, sektörümüzü doğrudan ilgilendiren gelişme ve dönüşümleri inceleyerek, süreçlerimizi Avrupa Birliği ve diğer uluslararası inisiyatifler ile uyumlu hale getirmek üzere adımlar atıyoruz. Bu kapsamda strateji, finans, sürdürülebilirlik ekiplerinin

bir araya gelmesiyle aksiyon planları oluşturuyor, dernek ve sektörel organizasyonlara katılarak hem ülkemizde hem de faaliyette bulunduğumuz pazarlardaki değişimlere adapte oluyoruz. Öte yandan **2022 İklim Şurası** kararları arasında, Türkiye’nin 2053 net sıfır hedefine ulaşabilmesi kapsamında önceliklendirilmiş sektörlerden biri olan çimento sektörü için etki değerlendirmesi çalışmalarının yapılması ve destek mekanizmalarının bu kapsamda yapılandırılarak geliştirilmesi yer almaktadır. Ülkemiz ve dünyamız için yaratabileceğimiz etkinin farkında olarak **yenilikçi proses ve ürün çözümleriyle** iklim değişikliğiyle mücadele yönünde önemli adımlar atıyoruz.

Tüm bu önemli adımların yanında, **Bilim Temelli Hedefler Girişimi'ne (Science Based Target Initiative - SBTi)** dahil olmak ve 1,5°C senaryosu ile uyumlu bilime dayalı hedeflerimizi belirlemek için harekete geçerek 2022 yılında Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi İklim Hedefi Hızlandırma Programı'na katıldık. 6 ay süren program kapsamında farklı eğitim modülleri, çalıştaylar ve paylaşım oturumlarına katılarak emisyon azaltım hedeflerimize odaklandık. Ayrıca eş zamanlı olarak yürüttüğümüz 9 adımdan oluşan dekarbonizasyon projemiz ile yol haritalarımızı gözden geçirdik. Önümüzdeki dönemde de iş dünyası ve endüstri liderleriyle birlikte iklim eylemleri için yürütülen kampanyalara dahil olacağız.

**Üretim operasyonlarımızdan kaynaklanan doğrudan (Kapsam 1) ve dolaylı emisyonlarımızı** (Kapsam 2 ve 3), Dünya Sürdürülebilir Kalkınma İş Konseyi (World Business Council for Sustainable Development - WBCSD) **Çimento Sürdürülebilirlik İnisiyatifi** (Cement Sustainability Initiative - CSI) tarafından hazırlanan protokollere uygun olarak hesaplıyoruz. Her yıl **Ulusal Sera Gazı Emisyonlarının İzlenmesi ve Raporlanması ve Sera Gazı Emisyon Raporlarının Doğrulanması** mevzuatı kapsamında Kapsam 1 emisyonlarımızı bağımsız denetçiler tarafından doğrularak **Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığına** sunuyoruz. İklim değişikliğiyle mücadeleye verdiğimiz önemi paydaşlarımıza da göstermek için, çimento ve hazır beton ürünlerimiz için hazırladığımız uluslararası çevresel ürün beyanları ile müşterilerimize ürünlerimizin karbon ayak izlerini de içeren çevresel etkilerini şeffaf olarak sunmaya başladık ve ilerleyen yıllarda diğer ürünlerimize de yaygınlaştırarak devam ettirmeyi hedefliyoruz. Benzer şekilde sürdürülebilirlikle ilgili çok sayıda göstergemiz bağımsız kuruluşlardan aldığımız sınırlı güvence beyanı ile denetime tabii tutuluyor. 2022 yılı sınırlı güvence raporumuza **"Ekler"** bölümünden erişebilirsiniz.



Çevresel Ayak İzimizin Azaltılması odak alanımız kapsamında net spesifik CO<sub>2</sub> emisyonumuzu 2030 yılına kadar 649 kg CO<sub>2</sub>/ton çimentomsu miktarına düşürmeyi hedefliyoruz.

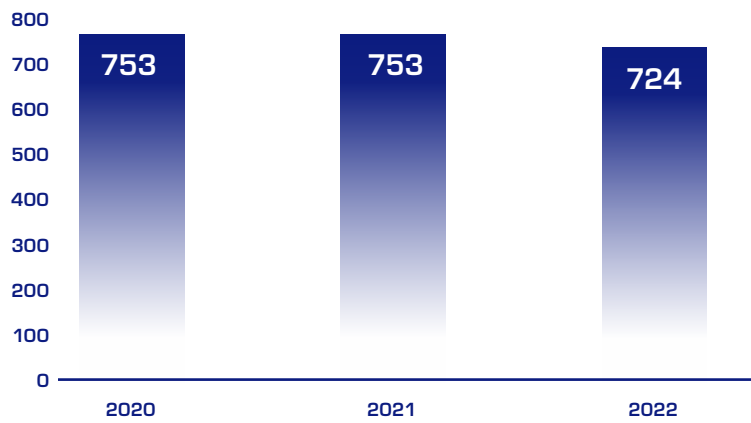
2022 yılında kullandığımız alternatif yakıtların biyokütle içeriği ile 198.308 ton CO<sub>2</sub> emisyonunun önüne geçmiş olduk.

Doğrudan emisyonlarımızda 230 bin ton mutlak azaltım sağladık.



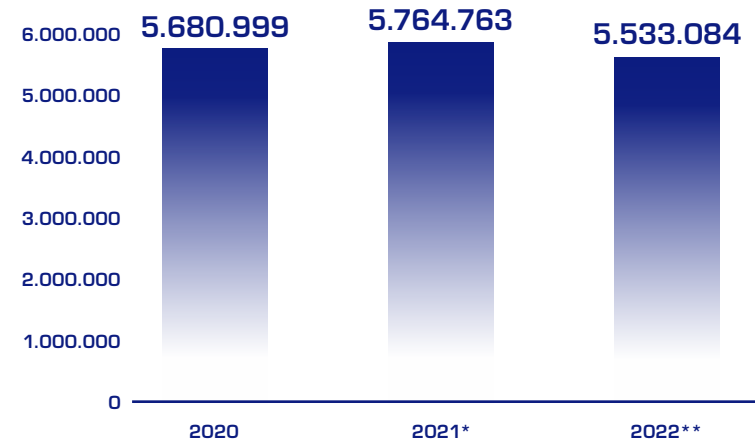
Dünyada ve ülkemizde iklim değişikliğiyle ilgili güncel değişiklik ve düzenlemeleri yakından takip ediyor ve bütün çalışmalarımızı iklim değişikliğiyle mücadele kapsamında ilerletiyoruz. Türkiye, Paris Anlaşmasının 2021 yılında Cumhurbaşkanı Kararı ile onaylanmasını takiben 2022 yılında daha önce açıklanan Niyet Edilen Katkı Beyanı'nda 2030'a kadar %21 olarak açıklanan emisyon azaltım hedefini Ulusal Katkı Beyanı'nı güncelleyerek %41'e çıkardığını ilan etti. Ülkemizin hedefi ile uyum içerisinde yürüttüğümüz iklim değişikliği ile mücadele çalışmalarımızın bir çıktısı olarak; 2019 yılında 770 kg CO<sub>2</sub> toplam **çimentomsu ürün başına net spesifik CO<sub>2</sub> emisyonumuzu** 724 kg CO<sub>2</sub> değerine düşürerek **%4 oranında azalttık**. Buna ek olarak fabrikalarımızda bir yandan klinker üretiminde CO<sub>2</sub> emisyonlarının düşüşünü sağlayacak iyileştirmeler gerçekleştirilirken bir yandan da çimento üretiminde daha düşük emisyonlu ürün portföyüne geçiş için hazırlıklarımızı tamamladık. 2030 hedeflerimizi belirlerken oluşturduğumuz **CO<sub>2</sub> Yol Haritası** kapsamında kurgulanan yatırım ve ürün dönüşüm planımız ile çimento ürünlerimiz için 10 yıllık bir zaman dilimine yayılan **Sürdürülebilir Ürün Hareketini** başlattık. Bu kapsamda, yaklaşık olarak **60 milyon TL tutarında silo ve besleme sistemi yatırımı** gerçekleştirerek, bölgemizde bulunan termik santrallerin yan ürünü olan uçucu küllerin çimento üretiminde kullanımı konusunda stratejik ortaklıklar kurduk. Bu kapsamda yer alan yatırımlarımızın tamamlanmasıyla, düşük klinkerli diğer yeni ürünlerimizi de 2023'te pazara sunmayı hedefliyoruz. **Sürdürülebilir Ürün Hareketi** kapsamında hayata geçirdiğimiz çalışmalarımızın detayına raporumuzun **İnovasyon ve Dijitalleşme** başlığından erişebilirsiniz.

### Net Spesifik CO<sub>2</sub> Emisyonu (kg CO<sub>2</sub>/ton Çimentomsu)

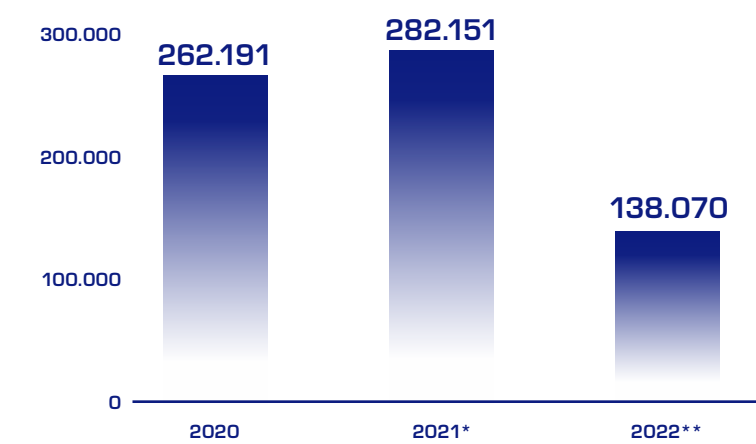


### Sera Gazı Emisyon Verileri (ton CO<sub>2</sub>)

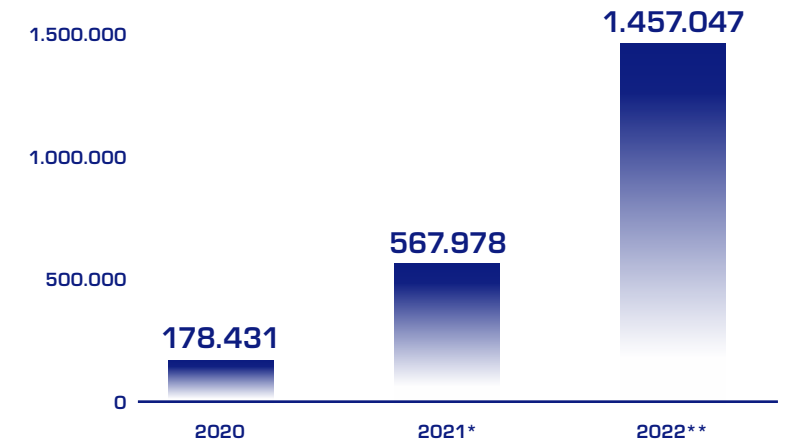
#### Kapsam 1 Emisyonları



#### Kapsam 2 Emisyonları



#### Kapsam 3 Emisyonları



\* Hazır beton operasyonlarından hesaplanan CO<sub>2</sub> miktarı dahil edilmştir.

\*\* 2020 yılında Kapsam 3 emisyon hesaplamasına yukarı yönlü taşımacılık ve dağıtım, aşağı yönlü taşımacılık ve dağıtım, iş seyahatleri ve personel servisleri dahil edilmştir. 2021 yılında Dünya Sürdürülebilir Kalkınma İş Konseyi'nin Çimento Sektörü Kapsam 3 Sera Gazı Muhasebesi ve Raporlama Rehberi'ne göre çimento sektörünü ilgilendiren tüm kategoriler için hesaplama gerçekleştirilmiştir. 2022 yılında agrega ve hazır beton iş kolları da dahil edilerek hesaplama yapılmıştır.

Toplam çevre ve iklim yatırımlarımızı geçen seneye oranla **5 kat** artırarak 210 milyon TL'ye çıkardık.

### Çevre ve İklim Yatırımlarımız (TL)

| 2020       | 2021       | 2022        |
|------------|------------|-------------|
| 14.806.134 | 41.655.170 | 210.508.166 |

Doğal kaynakların verimli kullanımı ve karbonsuzlaşma hedefimize giden yolda enerji yönetiminin kritik bir öneme sahip olduğunun farkındayız ve bunun bir çıktısı olarak **Enerji Yönetimi** konusu önceliklerimiz arasında üst sıralarda yer alıyor. Etkin enerji yönetimini anlayışımızla tüm değer zincirimizde enerji tüketiminin azaltılması yönünde çalışmalar gerçekleştiriyoruz. Tüm çimento fabrikalarımızda 2013 yılından bugüne **ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi** belgesine sahibiz. Bu kapsamda; üretim süreçlerimizde enerji ve ısı kayıplarını ortaya koymak

amacıyla enerji etütleri ve süreç iyileştirme çalışmaları yürütüyor, verimsiz ve eski ekipmanlarımızı yeniliyor ve iyi uygulamalarımızı tüm tesislerimizde yaygınlaştırıyoruz.

Sene içerisinde tesislerimizdeki üretim süreçlerinde verimli makine ve ekipmanlara geçilmesi, enerji tüketimini azaltan proses optimizasyon projeleri, Çanakkale Fabrikası 1. üretim hattında gerçekleştirdiğimiz modernizasyon yatırımları, öğütme sistemlerinde enerji verimliliği sağlayan

yeni katkı malzemelerinin kullanılması ve aydınlatma sistemlerinin LED lambalara dönüştürülmesi ile elektrik enerjisinde toplam 9.178 MWh tasarruf elde ettik. Bununla birlikte, farklı lokasyonlarımızda döner fırın ve çimento değirmenlerinde hayata geçirdiğimiz dijital dönüşüm projelerimizle 2022 yılında üretilen her ton çimentoda da 0,69 kWh enerji tasarrufu sağladık. Enerji verimliliğine yönelik projelerimizle yaklaşık 4.117 ton CO<sub>2</sub> emisyonunun önüne geçmiş olduk.





2030 yılı için yenilenebilir enerji kaynaklarından elde edilen elektrik kullanımını %22 olarak belirlemiştik. Bu hedefimizi 8 yıl önceden ve planladığımızın çok da üzerinde tamamlayarak bu yılki yenilebilir enerji tüketim oranımızı %59'a çıkardık.

Enerji yoğun bir sektörde faaliyet gösteren bir üretici olarak, en önem verdiğimiz konulardan birisi de üretim süreçlerinde meydana gelen sera gazı emisyonlarını azaltmak. Bu doğrultuda ve **2030 Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz** kapsamında; yenilenebilir kaynaklarından elde edilen enerji kullanım oranımızı artırmak için tüm fırsatları değerlendiriyor ve öz tüketim potansiyelimizden en iyi şekilde faydalanabilmeye yönelik yatırımlar yapıyoruz. Çanakkale fabrikamızda kurulu 15 MW kapasiteli atık ısı geri kazanım tesisimiz ve sahil tesisinde yer alan 2,5 MW kapasiteli rüzgar türbinimizden elde ettiğimiz enerji ile fabrikamızın toplam elektrik ihtiyacının %16'sını karşıladık. 2022 yılı içerisinde 366.000 MWh'lık elektrik tüketimimiz için I-REC Uluslararası Yenilenebilir Enerji Sertifikası ve Ulusal Yenilenebilir Enerji Kaynak Garanti

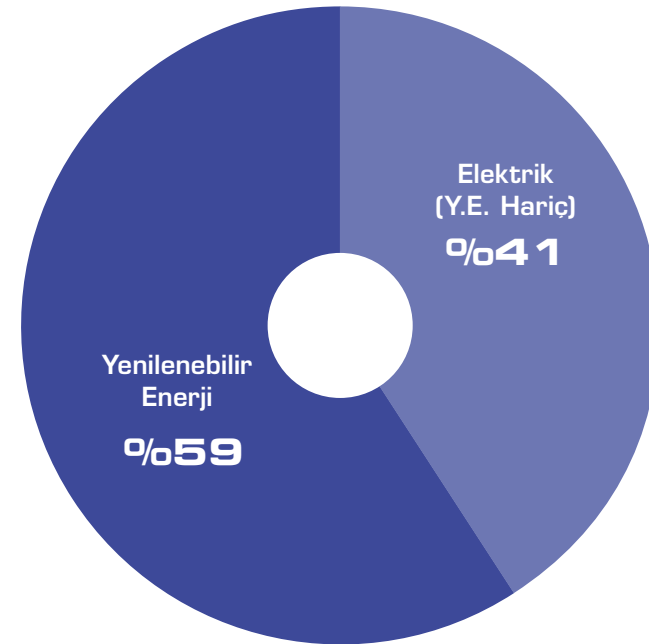
Belgesi (YEK-G) olarak yenilenebilir enerji kullanım oranını %59'a yükselttik. Sene içerisindeki toplam yenilenebilir enerji kullanımımızla yaklaşık 198.224 ton CO<sub>2</sub>e emisyonunun önüne geçmiş olduk.

Üretim süreçlerimizde enerji yönetimi uygulamalarımızın yanında, faaliyetlerimizi sürdürdüğümüz binalarımızın çevre dostu özelliklere sahip olmasına önem veriyor ve aydınlatma, iklimlendirme gibi bina donanımlarında enerji verimliliği yüksek olan ürün ve teknolojileri tercih ediyoruz. 2022 yılında LEED v4 Silver Sertifikası adaylık sürecine giren **Akçansa Port Ofis** projemizi sağlıklı, çevreye duyarlı ve modern bir çalışma alanı oluşturma hedefiyle; birçok sürdürülebilirlik kriterini proje tasarımına ve inşaat sürecine entegre ederek inşa ediyoruz.

#### Kaynağına Göre Yakıt Kullanımı



#### Kaynağına Göre Elektrik Kullanımı





Sürdürülebilir bir gelecek için; doğanın korunmasını ve faaliyetlerin döngüsel bir yaklaşımla gerçekleştirilmesini sorumluluğumuz olarak görüyoruz.

Bütün operasyonlarımızda olduğu gibi atık yönetimi kapsamında da **Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları**'yla uyumlu bir şekilde çalışıyor, projelerimizi ve hedeflerimizi bu amaçlar doğrultusunda belirliyoruz. Sürdürülebilir bir gelecek için; doğanın korunmasını ve faaliyetlerin döngüsel bir yaklaşımla gerçekleştirilmesini sorumluluğumuz olarak görüyoruz ve öncelikli konularımız arasında yer alan **Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi** kapsamında, atıktan değer yaratma hedefimizle meydana gelen atıkları en verimli şekilde ekonomimize geri kazandırmak için çalışıyoruz. Atık hiyerarşisinin önemini gözeterek faaliyetlerimizden kaynaklanan atıkları depolamaya göndermeden önce kendi fırınlarımızda yakarak enerji elde etmeyi hedefliyoruz. Evsel atıklar dışında faaliyetlerimiz sonucu oluşan tehlikeli ve tehlikesiz atıkların hepsini geri dönüşüm ya da enerji geri kazanımı yoluyla ekonomiye kazandırıyoruz. Çimento ve hazır beton iş kollarındaki faaliyetlerimizi 2022 yılında da **Sıfır Atık** gerekliliklerine uygun olarak yürüttük ve operasyonlarımızdan kaynaklanan bütün atıkları **Sıfır Atık Bilgi** sistemi aracılığıyla düzenli olarak Bakanlık'a bildirdik. Operasyonlarımız kaynaklı oluşan atıkların detaylarına **"Ekler"** bölümünden erişebilirsiniz. Döngüsel ekonomiye katkı sağlamak amacıyla kullandığımız alternatif yakıt ve alternatif ham maddelere dair daha detaylı bilgiye raporumuzun **"Döngüsel Ekonomi"** temasından ulaşabilirsiniz.

#### Ekonomiye Geri Kazandırılan Atıklarımızın Oranı (%)

| 2020  | 2021  | 2022  |
|-------|-------|-------|
| 96,10 | 96,20 | 96,70 |





İklim değişikliğinin etkileriyle dünyamızdaki temiz su kaynaklarının azaldığının ve su riskinin gün geçtikçe arttığının bilincindeyiz. Suyu değerli ve vazgeçilmez bir kaynak olarak görüyor ve **Etkin Su Yönetimi'ne öncelikli konularımız arasında yer veriyoruz**. Atık su kalitesi gerekliliklerini yerel mevzuat ve izinler çerçevesinde takip ediyor, su deşarjlarının çevresel etkilerini daha da azaltmak için atık suyun da alternatif bir kaynak olduğu bilinci ile çalışmalarımıza devam ediyoruz. Faaliyetlerimizi gerçekleştirdiğimiz bölgelerde soğutma, yıkama, sulama, tozsuzlaştırma işlemlerinde ve evsel amaçlarda kullanılan

su miktarlarını sürekli olarak izleyerek, tüketimlerin azaltılmasına yönelik eylem planları oluşturuyoruz. **Tesislerimizde uygulamakta olduğumuz ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi'ni**, suyla ilgili risklerin değerlendirilmesi ve yönetimi için de kullanıyoruz. Bu kapsamda **2016 yılından bu yana Karbon Saydamlık Projesi (Carbon Disclosure Project – CDP) Su Güvenliği anketine yanıt veriyor**, bulunduğumuz coğrafyalardaki operasyonlarımızı su kıtlığı, kuraklık, sel, şiddetli yağışlar gibi su ile ilgili kronik ve akut riskleri de maruz kalma durumuna göre derecelendiriyor, fırsatları analiz ediyor

ve açıklıyoruz. Dünya Kaynakları Enstitüsü'nün (World Resource Institute – WRI) hazırladığı WRI Aquaduct aracını kullanarak 3 çimento fabrikamızın su kıtlığı yaşanan ya da potansiyel olarak kıtlık yaşanacak bölgede olduğunu tespit ettik. Bu kapsamda operasyonlarımızın etkin su yönetimi yapacak şekilde iyileştirilmesi ve çalışanlarımızın su kaynakları konusunda daha bilinçli hale gelmeleri için projeler hayata geçirmeye başladık. Kullanılan ve yeniden kullanım potansiyeli olan suyu geri kazanarak su risklerimizi asgari düzeye indirmeye çalışıyoruz. Çimento üretim hatlarında soğutma amaçlı olarak en üst düzeyde su geri

kazanımı sağlayan kapalı çevrim sistemleri kullanıyoruz. Atık sularımızı ayrı bir su kaynağı olarak görüyor ve çimento ve hazır beton iş kollarımızda yağmur suyu ve yıkama sularımızı geri kazanıyoruz. Su geri kazanım uygulamalarını operasyonlarımızı yürüttüğümüz bütün tesislerimizde yaygınlaştırarak etkin su yönetimimizi şirketimizin tüm tesisleri kapsamında uyguluyoruz. Uygulamalarımızın sonucunda her yıl 81.000 m<sup>3</sup> su hasadı gerçekleştirirken, çimento üretim faaliyetlerimizde tüketilen suyu 2022 yılında %92 oranında geri kazandık.

Üretimde geri kazanılmış  
su kullanım oranı **%81**



İklim değişikliği ile mücadele ve çevresel uyum için gerçekleştirdiğimiz çalışmalarımızın temelinde; enerji yönetimi, emisyon azaltımı, hava kalitesinin yönetimi, alternatif yakıt, alternatif ham madde ve yenilenebilir enerji kullanımı ve operasyonlarımızı yürüttüğümüz sahaları sürekli iyileştirmesi yer alıyor. Bu kapsamda faaliyetlerimiz, 2022 yılında da tüm tesislerimizde **ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi'ne** ve 3 çimento fabrikamızda da **ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi'ne** uygun olarak yürütüldü.

## HAVA KALİTESİ YÖNETİMİ

Çimento üretiminin içerdiği kırma, eleme, öğütme ve yanma süreçlerinin çevreye zarar verebilecek toz ve gaz emisyonları ortaya çıkartabileceğinin farkındayız ve öncelikli olarak ele alıyoruz. Bu kapsamda **Sürekli Emisyon Ölçüm Sistemi (SEÖS)** ile fabrikalarımızın tüm bacalarını izliyor ve üretimlerimiz sonucunda ortaya çıkan aşağıdaki tüm emisyonların devamlı takibini gerçekleştiriyoruz.

- Toz
- Azot Oksitler (NOx)
- Kükürt Oksitler (SOx)
- Karbon Monoksit (CO)
- Organik Bileşikler (TOC)
- Hidrojen Florür (HF)
- Hidrojen Klorür (HCl)
- Ağır Metaller
- Dioksin/Furan
- Poliaromatik Hidrokarbonlar (PAH)

Takip ettiğimiz emisyon değerleri tüm tesislerimizde çevre mevzuatında tanımlanan emisyon sınırlarının altındadır. Yatırım yaptığımız tozsuzlaştırma projelerimiz kapsamında; Büyükçekmece fabrikamızda klinker stokhollerimizi tozsuz hale getirdik ve Çanakkale fabrikamızda tozsuzlaştırma çalışmalarımızı başlattık. Proje yatırımlarımızın yanı sıra, çimento ham madde ve üretim süreçlerinde meydana gelen emisyonlardan biri olan toz emisyonunu, mevcut en iyi tekniklerden biri olan torbalı filtreleme sistemi kullanarak azaltıyoruz. Fabrikalarımızın döner fırın proses bacalarında kullandığımız **Katalitik Olmayan Seçici Azaltım (Selective Non Catalytic Reduction - SNCR)** sistemi ile de yanma proseslerimizden kaynaklanan NOx gazlarını indirgeyerek atmosferdeki NOx emisyonlarımızı azaltıyoruz. Tüm bunlara ek olarak fırınlarımızda yanma verimini en yüksek seviyede tutarak diğer kirleticilerin oluşumunu ve atmosfere salımını da engelliyoruz.

Fabrikalarımızda SEÖS ile takibi yapılan bacalarımız dışında, baca dışı kaynaklardan oluşabilecek emisyonların takibi için de iyileştirme çalışmaları gerçekleştiriyoruz. SEÖS ile 7/24 takibi ve ölçümü yapılan toz ve yanma emisyonlarımız **T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı ve İl Müdürlükleri tarafından** da takip ediliyor. Çevresel konulardaki yasa ve

politikalara yönelik ihlaller doğrultusunda 2022 yılında tarafımıza açılan bir dava bulunmuyor.

Filtreler ve ana bacalardaki toz ve gaz emisyonlarını kapsayan bütün yasal zorunluluklar ise yıllık düzenli olarak yapılan ölçümlerimiz ile akredite kuruluşlar tarafından düzenli olarak denetlenmektedir. Fırınlarda yaktığımız atıklar dolayısıyla oluşan emisyonları da üç aylık dönemlerde raporlayarak Bakanlık'a bildiriyoruz. Bunların dışında, diğer kirletici emisyonları bacalarımızda bulunan anlık ölçüm cihazlarımızla kayıt altına alarak Bakanlık ve İl Müdürlüklerine anlık takip edilecek şekilde raporluyoruz. Heilderberg Materials'ın en iyi uygulama olarak gösterdiği ve geliştirmesini iç kaynaklarımız ile yaparak hayata geçirdiğimiz Yeşil Baca – Green Chimney yazılımı ile SEÖS kapsamında manuel olarak gerçekleştirilen aylık emisyon raporlamasını dijitalleştirerek mevzuat kapsamında değerlendirilen tüm kuralları sürekli olarak raporlayabiliyoruz. Otomatik oluşturulan raporlar bu sayesinde iş yükünü ve insan kaynaklı hataları engelliyor, otomatik ve manuel tahminleme sistemi özelliği ile yakın gelecekte oluşabilecek limit uyumlarını değerlendiriyoruz. Bu yazılımımız sayesinde Bakanlığın sürekli izleme merkezi kapsamındaki taleplerini yerine getirebiliyoruz.

2022 raporlama yılı içerisinde hiçbir fabrikamızda operasyonlarımız sonucunda oluşan emisyonlarımızda limit aşımı yaşamadık.







Bugüne kadar biyoçeşitliliğin korunması için gerçekleştirdiğimiz çalışmalar sonucunda 27,54 hektar alanın rehabilitasyonunu sağladık. 2030 yılına kadar maden ocaklarımız için 5 adet Biyoçeşitlilik Eylem Planı oluşturmayı hedefliyoruz.

### BIYOÇEŞİTLİLİĞE KATKIMIZ

Her yıl, Dünya Ekonomik Forumu (World Economic Forum – WEF) tarafından yayımlanan Küresel Riskler Raporu'nda belirtildiği üzere biyoçeşitlilik kaybı riski günden güne daha yakın gelecekte karşımıza çıkacak bir risk haline gelmiştir. BM Biyolojik Çeşitlilik Sözleşmesi 15. Taraflar Toplantısı'nda (COP15) biyoçeşitlilik kaybına engel olma ve biyoçeşitliliğin zenginleştirilmesi amacıyla geniş kapsamlı bir katılımı bir anlaşma imzalandı. Anlaşmaya göre 2030 yılına kadar biyoçeşitlilik kaybının önlenmesi ve küresel ısınmanın 1,5 derece ile sınırlandırılması için çalışmalar hayata geçirilecek. Biyoçeşitlilik kaybının ekosistemde neden olacağı zincirleme etkiler ile doğal kaynakların ve türlerin azalması veya gıda güvenliği gibi birçok farklı alanda hem bizim geleceğimiz hem de gelecek nesillerin geleceği için sonuçları tahmin edilemez bir tehdit unsuru oluşturduğunun farkındayız. Bu kapsamda, sektörel olarak üretim operasyonlarımız sırasında ihtiyaç duyduğumuz doğal ham maddelere ulaşımımızı sağlayan madencilik faaliyetlerimizi, doğaya karşı sorumluluğumuzun bilincinde olarak yürütüyor ve Akçansa olarak, biyoçeşitliliği korumayı iklim değişikliğiyle mücadele konusunda eylemlerimizin ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz.

Operasyonlarımızı gerçekleştirdiğimiz alanlar ve bu alanların yakınında; su kullanımını azaltarak, toz emisyonlarını düşürerek ve maden ocaklarını nitelikli karbon yutak alanları haline getirerek uygulamalarımızın kapsamını genişletiyoruz. Faaliyete geçilmesi planlanan yeni çalışma sahalarımız için önceden Çevresel Etki Değerlendirme (ÇED) raporu ve gerekli tüm izinleri alıyor ve bu doğrultuda yeni çalışma sahalarımızın özgün çevresel koşullara uygun rehabilitasyonunu sağlıyoruz. Ayrıca, biyoçeşitliliğin zarar görmemesi için bölgelere özgü çeşitli projeler geliştiriyoruz.

Biyoçeşitliliğe pozitif etki de yaratmak için faaliyetlerimizi gerçekleştirdiğimiz maden sahalarımızın rehabilitasyonunu kilit konular arasında görüyoruz. Yarattığımız etkiyi Biyoçeşitliliğin Korunması öncelikli konumuz kapsamında; rehabilite edilmiş toplam maden ocağı alanları, biyoçeşitlilik eylem planına sahip maden ocaklarımız ve rehabilitasyon çalışmaları sonucunda dikmiş olduğumuz toplam ağaç sayısı ile takip ediyoruz. 2022 yılında toplam 2.200 adet ağaç dikimi gerçekleştirdik. Maden sahalarımızdaki türlerin tespitini gerçekleştirip, bu türleri koruyoruz ve alanların tüm canlılar için daha güvenli olması için iş birlikleri gerçekleştiriyoruz. Faaliyet gösterdiğimiz alanlardaki kuş habitatlarının korunması ve geliştirilmesine yönelik projelerimizin ilkini 2012 yılında “Kendi Çevren İçin: Gözle, Öğren ve Harekete Geç” projesi ile başlattık. Kuş yuvalarının geliştirilmesi konusunda başarılı sonuçlar aldığımız projemizden sonra önümüzdeki dönem için de rehabilitasyon sahalarında peyzajı gerçekleştirilen sulak alanların göçmen kuşlar ve diğer türler için konaklama ve yaşam alanı haline gelmesi ve maden sahalarının rehabilitasyonu için projeler planlıyoruz. 2018 yılında Heidelberg Materials tarafından organize edilen “Quarry Life Award” yarışmasında maden sahalarının rehabilitasyonu kapsamında yapmış olduğumuz “Bozalan Kil Maden Sahasında Yeni bir Yaklaşımla Bitkilendirme Denemesi” adlı çalışmamızla uluslararası ödül kazandık. Hayata geçireceğimiz projelerin çeşitlendirilmesi ve kapsamlı projelerin belirli bir takvim çerçevesinde hayata geçirilmesi için 2021 yılında hazırlıklarına başladığımız, 2022 yılında ana çerçevesini oluşturduğumuz Biyoçeşitlilik Eylem Planı'mızla, güncel gelişmeler ışığında yeni projeler gerçekleştirip, gelişmeleri yakından takip edeceğiz.



# YENİLİKÇİ BAKIS İÇLİMLER GELECEK





Gelişen teknolojileri üretim sistemlerimize dahil ederek yenilikçi çalışmalar ile hem içinde bulunduğumuz dünya için hem de tüm paydaşlarımız için olumlu etki yaratmaya odaklanıyoruz. Müşteri ihtiyaçları ve pazar beklentileri doğrultusunda iş süreçlerimizi optimize ediyor yenilikçi ve katma değerli ürünler geliştiriyoruz. Ar-Ge çalışmalarımızı yürütürken kuruluşumuza ve sektöre katkılar sunarak birlikte bir gelişim yolu hedefliyoruz. Hayata geçirdiğimiz tüm Ar-Ge ve inovasyon yatırımları sürdürülebilir odaklı Ar-Ge ve inovasyon yatırımı olarak ele alınıyor. Bu doğrultuda 2022 yılında sürdürülebilir ürün ve hizmet sayımız 24 olurken sürdürülebilir odaklı Ar-Ge ve inovasyon yatırımlarımız 12.804.000 TL olarak

geçekleşirken, Ar-Ge ve İnovasyon yatırımlarımızın toplam gelirimize oranı %0,14'tür. Sürdürülebilir ürün ve hizmet gelirlerimizin tutarı 1,44 milyar TL olup toplam gelirimize oranı %16,18'dir. Sektördeki etki gücümüzün verdiği sorumlulukla projelerimizi çeşitlendirerek düşük karbon ekonomisine geçiş için çalışmalar yürütmeye öncelik veriyoruz. Bu kapsamda, sürdürülebilir odaklı Ar-Ge ve inovasyon yatırımlarının toplam Ar-Ge ve inovasyon yatırımlarına oranı 100% olarak gerçekleşti.

Ülkemizdeki mega projelerin çözüm ortağı olarak yenilikçi anlayışı sahiplenmeye, operasyonlarımızın merkezine dijital

dönüşüm ve inovasyonu yerleştirmeye devam ediyoruz. Daha önce de Yavuz Sultan Selim Köprüsü için, Betonsa markasıyla '100+ Beton' ürününü geliştirmiştik. Dünyanın en uzun orta açıklıklı asma köprüsü niteliğine sahip olan ve Çanakkale Boğazı'nın geçiş süresini 6 dakikaya düşüren 1915 Çanakkale Köprüsü için ise uzun soluklu Ar-Ge faaliyetlerimiz ile '1803 Çimento' ürününü geliştirdik. Yüksek performanslı '1803 Çimento' ile üretilen ve en az 100 yıl servis ömrüne sahip olan '1803 Beton' ürünümüz 1915 Çanakkale Köprüsü ayaklarının denizin içinde kalan temel kısımlarında ve yaklaşık viyadüklerinde kullanıldı. Ayrıca geliştirdiğimiz 'Smart Beton' ürünü ile betona yerleştirilen akıllı sensörler sayesinde

köprünün inşaat aşamasında beton dayanımının anlık olarak takip edilmesini sağladık. İnovatif ürünümüz 'Smart Beton' ile 2021 Uluslararası Stevie Ödülleri'nde Bronz ödül kazandık.

İleri veri analitiğini kullanarak beton fazında, 28 günlük basınç dayanım değerlerini tahmin ediyoruz. Kullandığımız altyapı sayesinde 2 ve 7 günlük basınç dayanım değerlerini analiz ederek, 28 günlük dayanım değerlerini %96'lık başarı oranı ile hesaplıyoruz. Bu sayede, gerekli reçete optimizasyonlarını hızlıca gerçekleştirebiliyoruz. Üretim yaptığımız bütün beton sınıflarında standart sapma süreçlerini iyileştirdik ve daha kaliteli betonun daha az maliyetle üretilmesini sağladık.

## SÜRDÜRÜLEBİLİR YARINLAR İÇİN ÇALIŞMALARIMIZA DEVAM EDERKEN TAMAMLADIĞIMIZ ÖNEMLİ AR-GE PROJELERİMİZ:

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                            |                                                                                                                                |                                                                                                                                                               |                                                                                                                                  |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>TÜBİTAK TEYDEB destekleri kapsamında gerçekleştirilen projelerimiz:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Klinker üretiminde mineralizör kullanımının araştırılması projesi</li> <li>İnşaat ve yıkıntı atıklardan geri kazanılan ürünlerin kullanım kriterlerinin belirlenmesi projesi</li> <li>Çimento üretim prosesinde mikroalglerin ek yakıt ve CO<sub>2</sub> tutucu olarak kullanımının araştırılması projesi</li> </ul> | 3. Boğaz Köprüsü (Yavuz Sultan Selim Köprüsü) Projesi için yüksek performanslı çimento ve beton ürünlerinin geliştirilmesi | Büyük alt yapı projeleri için yüksek kıvam korumalı ve performanslı çimento ve beton ürünlerinin geliştirilmesi                | Su yalıtımı yönetmeliğinde tarif edilen yapısal yalıtım yöntemi gerekliliklerini sağlayacak su geçirimsiz beton ürününün (Hidromix) geliştirilmesi            | Hazır beton standart ve özel ürünleri için yaşam döngüsü analizi yapılması ve EPD (Çevresel Ürün Beyanı) belgelerinin alımı      |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                        |                                                                                                                                | Çimento üretiminde kalite kontrol parametrelerinin takibi (E- Fabrika Kalite Uygulaması)                                                                      | Smart beton adını verdiğimiz beton dayanımının sensörlerle anlık dijital ortamda (tablet veya akıllı telefon ile) takibi sistemi |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                            |                                                                                                                                | Yüksek katlı yapılar için yüksek kıvamlı ve performanslı beton ürünlerinin geliştirilmesi                                                                     | Termal özellikleri geliştirilmiş çimento ve beton tasarımı projesi                                                               |
| <b>Sabancı Üniversitesi işbirliği ile gerçekleştirilen projelerimiz:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Çimentoda hidrasyon reaksiyonlarının ve etkilerinin araştırılması</li> <li>Aktive edilmiş doğal malzemelerin (Kalsine Kil) çimento ikamesi olarak kullanımı</li> </ul>                                                                                                                                                 |                                        |                                                                                                                                | Makro sentetik lif ile güçlendirilmiş zemin betonlarının (Kratosbeton) yük taşıma kapasitesi ve eşdeğer donatı hesabının yapılabileceği aracın geliştirilmesi |                                                                                                                                  |
| 2030 Sürdürülebilirlik Hedefleri doğrultusunda CO <sub>2</sub> yol haritası (CO <sub>2</sub> Road Map) belirlenmesi ve düşük karbonlu / düşük klinkerli yeni ürünlerin geliştirilmesi planının (New Product Plan) oluşturulması                                                                                                                                                                                                        | Ankaref ve Vuruşkan Firmaları iş birliği ile gerçekleştirilen beton numunelerinin RFID Etiketle izlenmesi projesi          | Boğaziçi Üniversitesi ve Kordsa iş birliği ile gerçekleştirilen makro sentetik lifli silindire sıkıştırılmış beton yol projesi | 1915 Çanakkale Köprüsü Projesi için yüksek performanslı çimento ve beton ürünlerinin geliştirilmesi                                                           | Çimento öğütme katkılarının performans analizi                                                                                   |



Yeni ürünlerin geliştirilmesi, ürün optimizasyon çalışmalarının yapılması, müşteri ve paydaşlarımızdan gelen taleplerin değerlendirilmesi gibi konuları odağımızda tutarak 2022 yılında Betonsa Teknoloji Merkezi Laboratuvarı'nda 1.595 adet deney yaptık. Çalışmalarımızı yürütürken sektördeki kurum ve kuruluşlarla iş birliği yaparak faaliyet alanımızın daha da ileri bir noktaya taşınması konusunda paydaşlarımızla iletişim halindeydik. Yıllara dayanan tecrübemizi öğrencilerle paylaşmak amacıyla üniversitelerin ilgili bölümlerinde çimento ve beton teknolojileri alanında ders ve seminerler verilmesine aracılık sağladık. Tüm bunların yanı sıra kamu kuruluşları, sektörel STK'lar ve Heidelberg Teknoloji Merkezi ile gerçekleştirdiğimiz iş birlikleri sayesinde sektörün hem bugününde hem de geleceğinde önemli bir oyuncu olarak yer alıyoruz.

## 2022 YILINDA TAMAMLANAN ÖNEMLİ AR-GE PROJELERİMİZ;

- Karbon yakalama, kullanma ve depolama (CCUS) teknolojilerinin araştırılması (Sabancı X-Teams Projesi)
- Karbon yakalama ve kullanma (CCU) teknolojilerinin yapı malzemeleri alanında uygulamalarının araştırılması (Sabancı X-Teams Projesi)
- İleri veri analitiği ile çimento ve beton üretiminde kalite kontrol parametrelerinin tahmini
- Yıldız Teknik Üniversitesi iş birliği ile inşaat yıkıntı atıklarının beton üretimi ve inşaat uygulamalarında değerlendirilmesi
- Sülfata dayanıklı ve uzun ömürlü alt yapı projelerinin gereksinimleri için üstün durabiliteli beton ürününün geliştirilmesi (Solidmix)

## DEVAM EDEN ÖNEMLİ AR-GE PROJELERİMİZ;

- Çimento ve beton üretiminde alternatif mineral katkıların (puzolanların) kullanımının ve düşük karbonlu / düşük klinkerli üretim teknolojilerinin araştırılması
- Karbonsuzlaştırma stratejisi kapsamında teknoloji değerlendirmesi, alternatif teknolojilerin önceliklendirilmesi ve uygulanabilirliklerinin araştırılması
- İnşaat yıkıntı atıklarının karbon tutucu malzeme olarak ileri dönüşüm ile çimento ve beton üretiminde kullanımının araştırılması
- Yakıt karışımında hidrojen ve oksijen kullanılabilirliğinin araştırılması

## YÜRÜTTÜĞÜMÜZ İNOVASYON FAALİYETLERİMİZ

Akçansa olarak kurum içi gelişim kültürümüzü canlı tutmak amacıyla inovasyon, kurum içi girişimcilik, tasarım düşüncesi ve yalın girişim kavramları odağında farkındalık yaratacak, şirketin ve çalışanların inovasyon yetkinlikleri ve inovasyon yönetimi konularındaki olgunluk seviyesini yükseltecek aksiyonlar alıyoruz. Yaratıcı fikirleri belirli bir metodoloji ile toplayıp, önceliklendirerek uygulamaya alınabilmesi için gerekli ortamı hazırlıyoruz. Bu doğrultuda katma değer sağlayacak inovatif yaklaşımlar sunmak ve fikirleri hayata geçirmek üzere İnovasyol projemizi Gooinn iş birliğiyle başlattık. Eylül 2022'de şirket geneline gönderdiğimiz inovasyon anketleri ile başlayan, ardından Çanakkale, İstanbul Anadolu Yakası, İstanbul Avrupa Yakası ve Samsun lokasyonlarında düzenlediğimiz farkındalık çalıştayları ile devam eden İnovasyol yolculuğumuz, Ekim 2022'de farklı kademelerden çalışanlar (Üst Düzey Yöneticiler, Müdürler, Yöneticiler/Şefler/Uzmanlar) ile gerçekleştirilen strateji çalıştayları ile devam etti. Anketler ve çalıştaylardan elde ettiğimiz bilgiler ışığında belirlenen aşağıdaki odak alanları için fikir çağrısına çıktık.

### İNOVASYON ODAK ALANLARIMIZ:

- Müşterilerin ihtiyaçlarına yönelik çözümler ile bütünleyici/ tamamlayıcı hizmetler
- Müşteri teklif süreçlerinin iyileştirilmesine yönelik çözümler
- Çalışan deneyiminin iyileştirilmesi ve bağlılığının artırılması için çözümler
- Saha operasyon süreçleri için dijital yönetim çözümleri
- Mimarlar, proje geliştiriciler, genel yükleniciler vb. odağında paydaş yönetim çözümleri
- Sürdürülebilirlik odağında müşteri beklentilerine yanıt veren ürün ve çözümler
- İş Sağlığı ve Güvenliği süreçlerinin iyileştirilmesine yönelik çözümler

### İnovasyol Finalist Fikirler

| # | Finalist Fikir                                                                  | Fikir Odak Alanlarımızın Hangisine Katkı Sağlıyor?                            |
|---|---------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|
| 1 | E-Fabrika Çözümünün Hizmet Olarak Pazarlanması                                  | Saha Operasyon Süreçleri İçin Dijital Yönetim Çözümleri                       |
| 2 | Güneş Panelli Beton Dürabilite Analizi                                          | Müşterilere Sağlanan Ürünleri Bütünleyici/Tamamlayıcı Hizmetler               |
| 3 | 3 Boyutlu Yazıcı İle Yapı Üretimi İçin Malzeme Ve Teknoloji Geliştirilmesi      | Sürdürülebilir Yeni Üretim Ve Malzeme Teknolojileri                           |
| 4 | Teknik/Meslek Lisesi İnisyatifi                                                 | Çalışan Deneyiminin İyileştirilmesi Ve Bağlılığının Artırılması İçin Çözümler |
| 5 | İş Sağlığı Ve Güvenliği Süreçlerinin İyileştirilmesine Yönelik Dijital Çözümler | İş Sağlığı Ve Güvenliği Süreçlerinin İyileştirilmesine Yönelik Çözümler       |

Fikir çağrısı ile topladığımız 38 fikir Gooinn tarafından; Problem Tanımı, Persona Tanımı, Çözüm Tanımı ve Ölçeklenebilirlik kriterlerine göre yapılan ön değerlendirme ve Akçansa Yürütme Kurulu (Excom) tarafından; Uygulanabilirlik, İletişim Potansiyeli, Kapsayıcılık ve Özgünlük kriterlerine göre yapılan nihai değerlendirmeye tabi tutuldu. Değerlendirmeler sonucunda, yukarıdaki 5 finalist fikri belirledik.



## 2022 yılında sürdürülebilir çimento ürünlerimizin satışı toplam 1.158.447 ton olarak gerçekleşti.

Faaliyette bulunduğumuz çimento ve hazır beton sektörüne katkı sunacak yenilikçi ürünler tasarlarken, üretimin her aşamasında çevremizde ve dünyamızda pozitif etki yaratmayı hedefliyoruz. Yeni nesil teknolojilerden yararlanarak geliştirdiğimiz ürünlerle sadece sektöre katkı sağlamıyor, en üst düzey kalite performansına ulaşmayı hedefleyerek maksimum müşteri memnuniyetini de gerçekleştirmiş oluyoruz. Talebe ve ihtiyaçlara istinaden yeni nesil teknolojilerle geliştirdiğimiz özel ürün yelpazesiyle müşteri beklentilerini karşılıyoruz. Yeni ürün geliştirme çalışmalarımız için Özel Ürünler Komitemiz ile 2022 yılında da faaliyetlerimize devam ettik ve Solidmix, Ecocrete ve Performix özel ürünlerini sektöre kazandırdık.

2030 Sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda ve iklim değişikliği ile mücadele kapsamında Çimento ve Beton ürünlerinde düşük karbonlu yeni ürünlerin geliştirilmesi için Ar-Ge çalışmaları yürütüyoruz. Bu kapsamda çimento ürünlerimiz için '**CO<sub>2</sub> Yol Haritası - Ürün Dönüşüm Planı**' çalışmamızı tamamladık. Hazırladığımız plan çerçevesinde her bir fabrikanın mevcut ürün portföyünü değerlendirerek hedef pazara göre ürün ihtiyaçlarını belirledik ve alternatif yeni ürünlerin geliştirilmesine yönelik planlama oluşturduk. Düşük klinkerli ve düşük karbonlu yeni özel ürünlerimiz için laboratuvar ölçekli Ar-Ge çalışmalarının ardından potansiyeli yüksek yeni ürünlerimizin endüstriyel ölçekte pilot üretim testlerini başarı ile sonuçlandırdık.



2022 yılında yurt içi satışları içerisindeki sürdürülebilir çimento ürünlerinin payı %28.

Sürdürülebilirlik hedeflerimiz çerçevesinde 2030 yılına kadar ürünlerimizi tamamen sürdürülebilir ürünlere dönüştürmeyi, yurt içinde satışı yapılan çimento ürünlerimizdeki karbon emisyonlarını %20 oranında azaltmayı ve bu amaçla hem yeni geliştirilecek ürünler hem de mevcut düşük klinkerli ürünlerin satış hacmi oranını en az %100 artırmayı amaçlıyoruz. Bu kapsamda oluşturduğumuz ürün dönüşüm planımızdaki yeni tip çimentoların, sürekli üretimi ile karbon emisyonlarımızı ton çimento başına en az 120 kg azaltmayı hedefliyoruz. Mevcut her ürünümüze sürdürülebilir bir alternatif sunarken, temel üretim ve kalite parametrelerinden ödün vermeden bir optimizasyon gerçekleştirerek yeni ürün performanslarını mevcut ürünlerimiz ile eşdeğer tutuyoruz.

Proje başlangıç aşamasında tahsis ettiğimiz yatırım bütçesinin hesaplanan ekonomik geri dönüşü karbon fiyatlandırma mekanizmalarının getirisinden bağımsız haliyle Büyükçekmece fabrikası için yaklaşık 3 yıl; Çanakkale fabrikası için 4 yıldır. Bu ekonomik geri dönüşün takibini yıllık bazda finans departmanımız gerçekleştiriyor. İlgili performans

göstergelerimiz ise İşletmeler Genel Müdür Yardımcılığı'na bağlı ekiplerimiz tarafından aylık bazda takip ediliyor. Ladi fabrikamızda geliştirdiğimiz daha düşük klinker oranına sahip ürünümüz, yüksek karbon içerikli mevcut ürün miktarından %25'lik bir pay olarak, geçtiğimiz yılın aynı dönemine oranla daha düşük karbon emisyonuna sebep oldu. Çanakkale ve Büyükçekmece fabrikalarımızda da 2023 yılı başında tamamlanması planlanan uçucu kül besleme ve stoklama ünitelerinin devreye alınmasından sonra düşük emisyonlu ürünlere yönelik geçiş sürecimizi hızlandıracağız.

Hazır Beton iş kolumuzda da klinker oranı düşük çimentoların ve mineral katkıların kullanıldığı, daha sürdürülebilir hazır beton ürünleri geliştirmeyi hedefliyoruz. Hayata geçirilen çalışmalar ile betonda çimento ve klinker tüketiminin azaltılması ve uçucu kül, cüruf gibi endüstriyel atıkların üretimde kullanılması ile daha çevreci ve düşük karbon emisyonlu beton üretimi gerçekleştiriyoruz. Yurt içinde satışı yapılan beton ürünlerimizdeki klinker miktarını %20 oranında azaltma hedefimiz bulunuyor. 2022 yılında hazır beton üretimi

için tüketilen çimentonun %25'i alternatif ve düşük klinkerli çimentolardan oluştu. 2022 yılında hazır beton ürünlerimizin %51'i sürdürülebilir beton ürünlerimizden olan Ecocrete markası ile üretildi ve en az %10 düşük klinkerli tasarımlar kullanmaya özen gösterildi.

Ürünlerimizin çevresel etkilerini paydaşlarımızla şeffaflıkla paylaşmak amacıyla 2022 yılında ASTM C150 Type I/II Portland çimentomuz ve ASTM C595 Type IL Portland-Kalkerli çimentomuz için The International EPD® System tarafından verilen Çevresel Ürün Beyanı (Environmental Product Declaration - EPD) belgelerini yayınladık.

İnovasyon ve Dijitalleşme odak alanımız kapsamında; çimento ve hazır beton üretimlerimiz için belirlemiş olduğumuz hedeflerimize dair detayları **2030 Sürdürülebilirlik Hedefleri** tablomuzda görebilirsiniz.



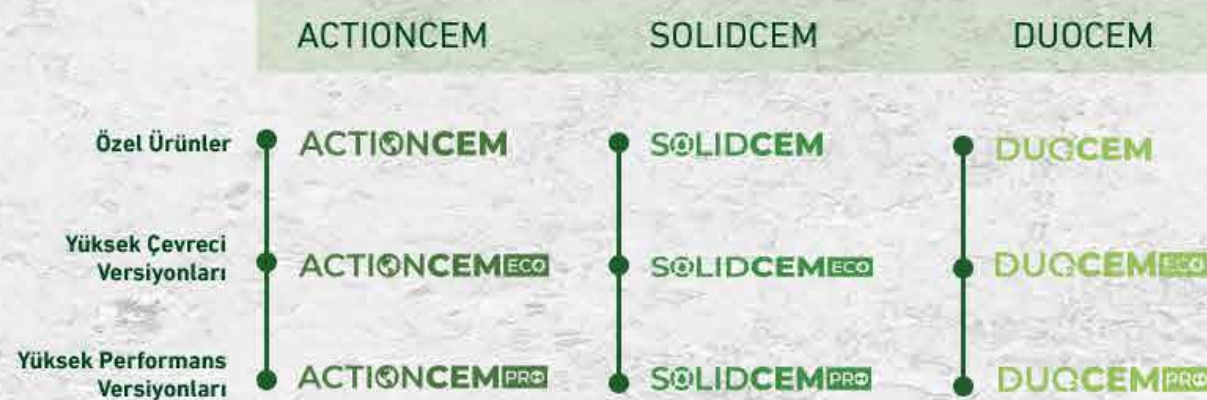
2022 yılında başlattığımız Sürdürülebilir Ürün Hareketi girişimimiz kapsamında sürdürülebilir çimento ve beton özel ürünlerimizden çevresel performansı öne çıkan ürünlerimizi Green Formulation çatısı altında topladık. İklim ve çevreye saygının güç ile birleştiği sürdürülebilir çimento ürünlerimize **Green For Cement**, düşük karbonlu sürdürülebilir beton ürünlerimize **Green For Concrete** başlığımız altında yer veriyoruz.

# GREEN FORMULATION

## Akçansa Sürdürülebilir Ürün Hareketi

### GREEN FOR CEMENT

#### Çimento Sürdürülebilir Ürün Kategorisi



### GREEN FOR CO<sub>2</sub>CRETE

#### Beton Sürdürülebilir Ürün Kategorisi







## ÇİMENTO ÖZEL ÜRÜNLERİMİZ

### DUOCEM

#### Daha Çevreci ve Daha Kaliteli Yapılar

DUOCEM, stabil performans, yüksek incelik (boşluk doldurma etkisi), daha iyi işlenebilirlik ve kıvam koruma, düşük hidratasyon ısısı (özellikle kütle betonları ve sıcak havalardaki uygulamalar için) gibi özellikleriyle sürdürülebilirliğe katkı sağlayan ürünümüzdür. İçeriğindeki %20'ye varan mineral katkı oranı sayesinde Portland çimentosuna göre karbon ayak izi %10 düşüktür. Bu özelliği ile ürünümüz hem yapı dostu hem de sera gazı azaltımına destek olan çevre dostu bir çimentodur.

### SOLIDCEM

#### Güç Enjekte Eden Çimento, Dayanıklılık Güçtür

SOLIDCEM, yüksek incelikli, zemin güçlendirme (enjeksiyon) uygulamaları için ideal, enjeksiyon sırasında köpürmeyen, sülfata karşı dirençli, alkali-silika reaksiyonlarına karşı dayanıklı, uygun priz süresine, düşük hidratasyon ısısına ve düşük termal çatlak riskine sahip bir ürünümüzdür. İçeriğinde %21-35 oranında mineral katkı içermesi sayesinde üretim esnasında %15 daha az sera gazı emisyonu gerçekleşmektedir. Başta sülfatlı ortamlar olmak üzere zararlı çevresel etkilere karşı yüksek dirence sahiptir. Kolay işlenebilirlik, uzun süreli dayanım gelişimi gibi üstün özellikleri ile uygulayıcılara kolaylık sağlayan iklim ve çevre dostu bir üründür.

### ACTIONCEM

#### Düşük Karbonlu Çevreci Çimento

ActionCem ürünümüz, %35-50 oranında mineral katkı içerir. Düşük klinker oranı ve düşük karbon ayak izi ile sera gazı emisyonlarının azaltılmasına katkı sağlar. Başta sülfatlı ortamlar olmak üzere zararlı çevresel etkilere karşı yüksek dirence sahiptir. Kolay işlenebilirlik, uzun süreli dayanım gelişimi gibi üstün özellikleri ile uygulayıcılara kolaylık sağlar. Tüm bu özellikleri ile ActionCem sürdürülebilir, iklim ve çevre dostu bir ürünümüzdür.

### 1803 ÇİMENTO

#### Uzun Ömürlü Yapılar için Yüksek Durabilite Sağlayan Çimento

1803 ÇİMENTO, 1915 Çanakkale Köprüsü projesi için özel olarak geliştirdiğimiz ve C3A, MgO, asitte çözünür klorür içeriği gibi özellikleri sınırlandırılmış ve düşük alkalili (LA) CEM I 52,5 N çimento ürünüdür. Çanakkale Fabrikasında üretilen ürünümüz, 1915 Çanakkale Köprüsü projesinde, minimum 100 yıllık servis ömrü şartını sağlayan 1803 BETON'un üretiminde cüruf ile birlikte kullanılmıştır.

### 100+ÇİMENTO

#### Uzun Ömürlü Yapılar için Yüksek Durabilite Sağlayan Çimento

100+ÇİMENTO, 3. Boğaz Köprüsü (Yavuz Sultan Selim Köprüsü) projesi için özel olarak geliştirdiğimiz ve C3A, MgO, asitte çözünür klorür içeriği gibi özellikleri sınırlandırılmış, düşük alkalili (LA) CEM I 52,5 N çimento ürünüdür. Büyükçekmece Fabrikamızda üretilen ürünümüz, uzun süreli servis ömrü ve dayanıklılığı ile sürdürülebilir bir ürün olma özelliğini taşımaktadır. Yavuz Sultan Selim Köprüsü projesinde, minimum 100 yıllık servis ömrü şartını sağlayan 100+BETON'un üretiminde cüruf ile birlikte kullanılmıştır.

### PRATİK ÇİMENTO

#### Ekonomik ve Çevreye Saygılı Pratik Çimento

Akçansa olarak 5 kg'lık paketlerle Yapı Marketlerde pazara sunduğumuz CEM I 42,5 R tipteki paketli raf ürünümüzdür. Basit ev onarımları, tadilatlar, duvar onarımları, zemin onarımları, sıva işleri, tuğla örme, seramik yapıştırma gibi kullanım alanları mevcuttur. İhtiyaç fazlası çimento kaynaklı atık oluşumunun önüne geçmeyi amaçlamaktadır.



## HAZIR BETON ÖZEL ÜRÜNLERİMİZ

Akçansa olarak, Betonsa markamız altında farklı ürün ve projelerle hizmet vermeye devam ediyoruz. Hem sektörün hem de müşterilerimizin ihtiyaç ve talepleri doğrultusunda geliştirdiğimiz ürünlerimizin sürdürülebilir ve uzun ömürlü olmasıyla da katma değer yaratıyoruz. **'Hep Birlikte Hep Daha İyiye'** anlayışımız ışığında hizmet üreten Betonsa, ulusal ve uluslararası kalite standartlarına uygun ürünlerle, bugüne kadar olduğu gibi bundan sonraki süreçte de çevre dostu ürünler geliştirmeyi hedefliyor.

2020 yılında başladığımız hazır beton ürünlerinde yaşam döngüsü analizi projemizle 2021 yılına ait özel ve standart ürün reçeteleriyle Türkiye hazır beton sektöründeki ilk ve tek çevresel ürün beyanı belgelerini hazırladık. 2022 yılı içerisinde tüm bölgelerde kullandığımız beton reçetelerini göz önünde bulundurularak standart beton ürünlerimiz için çevresel ürün beyanlarını güncellemeye başladık. Bu belgelerle hazır beton müşterilerimiz, kullandıkları betonların çevreye olan etkilerini görebiliyorlar. LEED, BREAM, Green Star gibi yeşil bina sertifikalandırma süreçlerinde bu belgelere sahip olan müşterilerimiz, ekstra puan kazanıyorlar.

Büyükçekmece Belediyesi, Yıldız Teknik Üniversitesi ve Akçansa iş birliğiyle yürüttüğümüz 'Kentsel Dönüşüm Sonucu Açığa Çıkan Molozların Beton Üretimi ve İnşaat Uygulamalarında Değerlendirilmesi' adlı projemizi tamamladık. Proje çıktıları olarak çimento ve hazır beton üretiminde inşaat molozlarından elde edilen malzeme kullanılarak ham madde optimizasyonu elde edilmesini planladık. Aynı zamanda bu malzemelerin yol uygulamalarında alternatif malzeme olarak kullanılmasını da inceledik. Bu sayede hem ülkeye hem de çevreye doğal kaynakların yerine alternatif ham maddelerin kullanılması ile olumlu etki sağlanmasını hedefledik.

**2022 yılında hazır beton satışlarımız içerisinde sürdürülebilir özel ürünlerimizin payı %12 olarak gerçekleşti.**

Sürdürülebilir teknolojilerin kullanılarak mümkün olan en düşük CO<sub>2</sub> tüketiminin hedeflendiği, aynı zamanda kalite hedefleri ve müşteri beklentilerinin tamamının karşılandığı yeni nesil beton ürünüdür. En az %10 CO<sub>2</sub> tasarrufunun sağlanması hedeflenmektedir.

Tasarımında geleneksel CEM I tipi çimentolar yerine daha çevreci ve sürdürülebilir olan çimento tiplerinin ve/veya uçucu kül, öğütülmüş yüksek fırın cürufu, mikro silika gibi mineral katkıların kullanımı ile klinker kullanım oranının düşürülmesi hedeflenmektedir.

Makro ve mikro sentetik fiber liflerin kullanılmasıyla Betonsa hazır beton tesislerinde üretilen yeni nesil fiber donatılı betondur. Projelere uygulama kolaylığı getiren Performix, her sınıf ve her beton kıvamına uygun olarak tedarik edilirken beton güçlendirilmesindeki hasır çelik yerleştirme ve bağlama işçiliğini tamamen ortadan kaldırarak işçilik maliyetlerine olumlu yönde etki yapar. Doğrudan donatılı beton uygulama avantajı ile uygulama çeşitlerine bağlı olarak %40'a kadar zaman avantajı ve toplam kullanım maliyetinde ekonomi sağlar. Sentetik liflerin kullanımı çelik hasır kullanımını tamamen ortadan kaldırarak daha az çelik kullanımı anlamına gelir. Dolayısıyla Performix daha az karbon emisyonuna neden olan çevre dostu ve diğer tüm özellikleri ile sürdürülebilir bir üründür.

İnovatif ürünlerimizden biri olan Smart Beton, yapılarda kullanılan betonun sağlamlığını (dayanımını), numune almadan belirlemeye yarayan özel bir uygulamamızdır. Bir sensör ve bir telefon uygulaması kullanılarak betonun istenilen dayanıma ulaşmasının anlık olarak takip edilebilmesini sağlar. Betonun kalitesi içine yerleştirdiğimiz dijital sensörlerle ölçülür.

Zemin ve yer altı sularından gelen sülfat ataklarına karşı dirençli yüksek performanslı özel ürünümüzdür. Yapı elemanının maruz kalacağı zararlı ortamdaki sülfat iyonu konsantrasyonuna göre farklı ham madde ve tasarımlar kullanılarak uzun ömürlü ve kalıcı yapılar inşa edilmesine olanak sağlar. Projelere özel çözüm olan yeni ürünümüz Solidmix, sülfata dayanıklı yapısı sayesinde sülfat ataklarına karşı üstün performans gösterir.

Hidromix, özellikle su geçirimsizlik istenilen projelerimizde yapısal yalıtım sağlamak üzere özel su geçirimsizlik kimyasal katkı maddesinin kullanılmasıyla ve ihtiyaca özel olarak hazırlanmış beton tasarımıyla betondaki su işleme derinliğini en aza indiren özel bir ürünümüzdür. Ayrıca çeşitli nedenlerle oluşabilecek çatlakları kristalize özelliği sayesinde onarır, suyun ve zararlı kimyasalların beton içerisine girmesine engel olmaktadır.

Akçansa'nın uzun soluklu AR- GE çalışmaları sonunda, '1803 Çimento' ürününün kullanıldığı beton, minimum 100 yıl servis ömrüne sahip olacak şekilde geliştirilmiştir. 1915 Çanakkale Köprüsü projesi için özel olarak tasarlanan 1803 Beton denizde döküm şartlarına uyum sağlayabilmek için, 6 saat rekor sürede işlenebilirlik özelliği ile üretilmiştir. Ayrıca, betonarme temel ve çelik ayakların birleşim detayındaki şaft imalatlarında, Kendiliğinden yerleşme özelliğinin 6 saat korunması sağlanmıştır.

**100+BETON**

3. Boğaz Köprüsü (Yavuz Sultan Selim Köprüsü) projesi için özel olarak geliştirdiğimiz 100+ Beton, düşük alkalili özel çimento ve mineral katkı kullanarak 100 yıl ve üzeri servis ömrü istenilen projeler kapsamında geliştirdiğimiz özel beton ürünümüzdür. Uzun servis ömrüne sahip olması doğrultusunda ilave malzeme kullanımının ve bakım maliyetlerinin önüne geçerek daha sürdürülebilir ve dirençli yapıları destekler. Yavuz Sultan Selim Köprüsü ayakları betonarme olarak tasarlandığı için, 330 m yüksekliğe pompalanabilecek işlenebilirlik özellikleri ile üretilmiştir. Bu anlamda Türkiye rekoru kırmının mutluluğunu yaşıyoruz.

**WINTERMIX**

Kış mevsimi için özel olarak geliştirdiğimiz WinterMix ürünü, hafif don etkisinin gün boyu devam ettiği ve ani sıcaklık düşüşlerinin olası olduğu zamanlarda ve erken kalıp alınması gereken durumlarda betonun dona karşı korunmasına yardımcı olmaktadır. Betonsa hazır beton tesislerinde üretilerek sevk edilen WinterMix, katma değerli karışımının sağladığı kısa priz süresi ile çok soğuk havalarda dahi üstün dayanım özelliğini ve ürün kalitesini koruyarak beton dökümünü mümkün kılar. İmalattaki zaman kayıplarını önleyen WinterMix, betonun fiziksel ve mekanik özelliklerinin iyileşmesine de katkı sağlayarak dayanımını yükseltir.

**YOLBETON**

Yolbeton, Betonsa markamız ile birlikte asfalt yollara alternatif olarak ürettiğimiz kolay uygulanabilir ve dayanıklı silindirle sıkıştırılmış beton ürünümüzdür. Yolbeton uygulamalarında, geleneksel beton yollardan farklı olarak asfalt ekipmanlarından olan ağır vibrasyonlu çelik tambur ve lastik tekerlekli silindirler kullanılmaktadır. Rijit üstyapı yapımında kullanılan geleneksel beton malzemesiyle benzer dayanım özelliklerini gösteren Yolbeton, bakım gerektirmeden uzun yıllar kullanılıp asfalt gibi uygulanabildiği için hızlı, ekonomik, sağlam ve güvenilir bir çözümdür.

**YEŞİLŞAP**

Yeşilşap, üretiminde kullandığımız özel mineral katkı çimentolar sayesinde %35'e kadar daha düşük CO<sub>2</sub> ayak izine sahip 'Çevreci, Hafif Hazır Şap' ürünümüzdür. Bileşimindeki özel kimyasal katkılar sayesinde (hacmen yüzde 25 hava sürüklenerek), geleneksel şaplara göre yüzde 25 daha hafif hale gelmekte ve yapılarda ısı yalıtımına katkıda bulunmaktadır. Yalıtım özelliği binalarda kullanımında enerji verimliliğini desteklemektedir. Birim ağırlığının düşük olması ile deprem riskine karşı da olumlu katkısı olan Yeşilşap, şantiye uygulamalarında işçilik maliyetlerinin azalmasına da fayda sağlar.

**A+BETON**

A+Beton, çevreci ve sürdürülebilir yapılar için geliştirdiğimiz düşük karbon emisyonuna sahip, yüksek kaliteli beton ürünümüzdür. Çevresel etkilere karşı dayanıklı ve yüksek performanslı olan A+Beton; Çimento yerine %70'e varan Ögütülmüş Yüksek Fırın Cürufu (ÖFYC) ikamesi ile üretilerek karbon emisyonlarının bu oranda azaltılmasını sağlamaktadır. A+Beton; ileri teknolojiyle üretilen, geri dönüşümlü malzeme içermesiyle çevreye değer katan, düşük karbon emisyonuna sahip bir üründür. Sürdürülebilir yapılar için ideal olan ürünümüz; dayanıklı, verimli ve çevresel etkilere karşı dirençli yapısıyla yeşil binalar için en uygun seçenektir.

**VİSKOBETON**

TS EN 12350 standardına uygun, C40/50 ve üzeri dayanım sınıfları istenilen projeler ve bütün güçlendirme projeleri için üretilen Viskobeton, akıcılığına rağmen ayrışmadan ve vibratör ile sıkıştırmaya gerek kalmadan donatıların arasından hızla geçerek boşluksuz bir kesit elde edilmesini sağlayan kendiliğinden yerleşen beton ürünümüzdür. Uygulamada iş sağlığı ve güvenliği kapsamında gürültü riskini azaltır. Sıvaya ihtiyaç duymayan geçirimsiz yapısı ile uzun ömürlüdür, ilave malzeme kullanımını sınırlandırarak kaynakların etkin kullanımına katkıda bulunur.

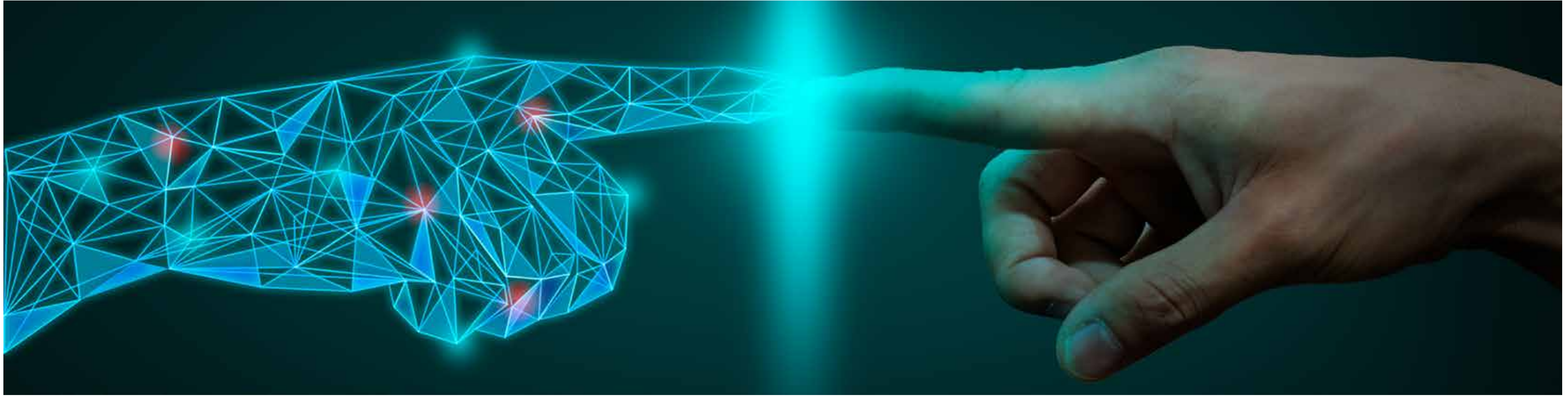
**DRABETON**

Drabeton, çelik tel donatılı beton ürünümüzdür. Çelik teller, yüzey ve kenarlar da dahil, betonun her doğrultusunda kontrollü ve güvenli bir şekilde dağıtılır. Böylece Drabeton ile üç boyutlu bir donatı sistemi elde edilir. Sonuçta bu beton karmaşık yüklemelere karşı koyar ve çatlama riski belirgin biçimde azalır. Drabeton ile şantiyelerde stoklama, yerine yerleştirme ve denetim aşamalarında insan gücünden tasarruf sağlanmaktadır. Öte yandan çelik hasır kullanımını azaltması dolayısıyla karbon yoğun bir ürün olan çeliğin daha az kullanılmasını desteklemesi ile karbon emisyonu tasarrufuna olumlu katkısı vardır.

**İZOBETON**

Betonsa tarafından yalıtım amaçlı geliştirilen bir ürün olan İzobeton, normal beton ve şaplara göre %50 ila %75 oranında daha hafiftir ve çimento ince agregası (kum), hafif agregası ve kimyasal katkılardan oluşur. Taze halde iken akıcı olup, şap veya beton pompasıyla pompalanabilir. Kullanılan hafif agregası genleştirilmiş polistren (EPS)' dir. EPS'nin boşluklu yapısı İzobeton'a hem hafiflik hem de ısı yalıtımı ve ses yutuculuğu özelliği kazandırır. Isı yalıtımı özelliği ile enerji verimliliğine doğrudan katkı sağlayan İzobeton'un ses yutucu özelliği ile daha konforlu yaşam alanlarının tasarlanması hedeflenmektedir.





## Dijital dönüşüm projelerini yönetmek ve sürdürülebilirliği sağlayacak altyapıyı kurmak için Operasyonel Faz ve Proje ve İnovasyon Fazı sistemlerini kurduk.

Tüm sürdürülebilirlik süreçlerimizin hız kazanmasına yarayan teknoloji ve inovasyon projelerimizi **İnovasyon ve Dijitalleşme** odak alanımız kapsamında geliştiriyoruz. Yenilikçi fikirleri destekleyen bir yaklaşımla ilerliyor, dijital dönüşüm ve Ar-Ge çalışmalarına yönelik projelere yatırım yapıyoruz. Akçansa olarak, Sivil oluşumlara verdiğimiz desteği de dijital dönüşüm alanında **'Türkiye Yapay Zeka İnisiyatifi'** üyeliği ile devam ettiriyor ve **'Üretim Çalışma Grubu'** üzerinden hizmet veriyoruz.

Endüstri 4.0 yaklaşımı ekseninde başlatmış olduğumuz dijital dönüşüm faaliyetlerimizi, 2022 yılında daha sistemli hale getirdik ve şirketimiz genelinde yayılması için yönetim sistemi vizyonunda şekillendirmeye başladık. Bu vizyonun hayata geçirilmesine destek sağlayacak dijital dönüşüm projelerini yönetmek ve sürdürülebilirliği sağlayacak altyapıyı kurmak için **Operasyonel Faz** ve **Proje ve İnovasyon Fazı** sistemlerini kurduk. Söz konusu faaliyetlerle ilgili olarak dijital dönüşüm ve kurumsal iletişim çalışmalarımızı birleştirip basın buluşmaları ve **'İşler Değişti'** sosyal medya iletişim kampanyası başlattık.

### Operasyonel Faz Sistemi:

Bu sistemi, süreçlerimizi sistematik hale getirmek ve ürünlerimizin yarattığı değeri kalıcı hale getirmek için kurduk. Dijital ürün ve uygulamalarımızın her birine "Product Owner" rolü verip, ürün hedeflerini çeyreklik olarak "OKR - Objective and Key Results" metodolojisi ile yönetmeye başladık. Operasyonel Faz Sistemi kapsamında, "Product Owner"lar iç müşteriler ile teması sağlayarak sorumlu olduğu ürünlerin hedeflerini ve gelişim alanlarını her çeyrek için belirleyip takip ederek ürüne verilen eforu yönetmiştir.

### Proje ve İnovasyon Fazı Sistemi:

Önceliklendirdiğimiz meselelere yönelik çözümleri ve fikirleri odağına alan bu sistemi, farklı tip projelerimizin yönetiminin sistematik hale getirilmesi amacıyla kurduk. Bu sistem sayesinde projelerimiz kapsamında üretilen çıktılarla, hedeflenen son kullanıcının problemlerinin çözülmesini garanti altına alıyor, şirket içi yetkinliklerin gelişimi sağlıyor, proje süreçlerimizde zamanı verimli kullanıyor ve inovasyon döngülerini destekliyoruz.



## OPERASYONEL FAZ SİSTEMİ

### İLE YÖNETTİĞİMİZ ÜRÜNLER

- **Vardiya Defteri:** Önemli olaylar ve vardiyalar arasındaki bilgilerin daha açık şekilde aktarılması amacıyla kurguladığımız, mavi yakalı çalışanlar için oluşturduğumuz bir kayıt sistemidir. Bu sistem ile vardiyalar arası iletişimi geliştirip olayların geçmişe dönük kaydının tutulmasını sağladık.
- **Kalite Uygulaması:** Bu uygulama ile tüm çimento fabrikalarında manuel olarak yürütülen kalite süreçlerini ve Excel ortamında tutulan verileri tek bir uygulama platformuna transfer ettik. Böylece tüm kritik kalite analiz cihazı verilerini, sisteme otomatik olarak aktarılır hale getirdik. Sistem ile kalite verilerini, hedefleri ve limitleri kaydediyor, kalite analizlerini planlıyor ve sonuçları internet platformu veya self-servis rapor tasarımcısıyla e-postalar üzerinden raporluyoruz.
- **Ocak Uygulaması:** Bu uygulamamızla ham madde homojenizasyon faaliyetlerinin kalite hedeflerine daha iyi uyum sağlaması için Çanakkale Fabrikası'nın ocak operasyonlarını dijitalleştirmeyi amaçladık. Bununla birlikte, ocak ömrünün uzamasını sağladık, malzeme kalitesinde stabiliteyi artırdık ve hedeflenen kalite parametrelerinin dışındaki ürün oranını azalttık.
- **Expert Optimizer:** Expert Optimizer sistemleri kapsamında ana üretim sistemlerinde ileri proses kontrolleri uyguluyor, fırınların ve değirmenlerin kontrolünü insan operatörlerden bağımsız olarak sağlıyoruz. Sistemin daha az dalgalanmayla daha kararlı çalışması sonucunda üretimi artırıyor ve proses verimliliği doğrultusunda enerji tasarrufu sağlıyoruz. Bunun yanı sıra, sistem tüketilen fosil yakıtların azaltılmasına katkı sağladığından şirketimizin sürdürülebilirlik vizyonunu da destekliyoruz.

Expert Optimizer Sistemler Programı çalışmalarımıza Çanakkale fabrikamızdaki tüm üretim tesislerini dahil ederek otonom üretim yapan ilk fabrikamızı oluşturduk. Program kapsamımıza 2022 yılında ayrıca; Ladik Tesisi Fırını, Büyükçekmece Tesisi Fırın 2 ve Farin Değirmeni 2'yi dahil ettik.

## PROJE VE İNOVASYON FAZI SİSTEMİ

### SÜREÇLERİ İLE 2022 YILINDA TAMAMLADIĞIMIZ PROJELER

- **Kalite Alarm Projesi:** Entegre çimento fabrikalarımızdaki kalite kontrol süreçlerinin canlı takibini yaparak, belirlenen limitler aşılmadan ilgililerin uyarılması ve aksiyon alınmasını sağlıyoruz.
- **Smart Sensör Projesi:** Çanakkale Fabrikası öğütme tesisinde gerçekleştirdiğimiz proje ile öncelikli döner ekipmanların vibrasyon, sıcaklık gibi verilerinin IOT Sensörleri ile kablosuz olarak izlenmesi sağladık. Proje ile zaman bazlı bakımdan kestirimci bakıma geçiş sürecini de desteklemiş olduk.
- **CounterLog Projesi:** Entegre çimento fabrikalarımızdaki sayaçların otomatik olarak kayıt altına alınmasını ve raporlanması ile süreçlerimizi iyileştirdik.
- **Çimento Dayanım Tahmini Projesi:** Müşterilerimizin kullandığı nihai çimentonun dayanım kalitesinin tahminlenmesini sağladık ve kaliteye etki eden unsurları belirledik. Çimento Dayanım Tahmini Projesi ile kalite tahminlerini canlı olarak üretim ve kalite ekiplerine sunulur hale getirdik.

Sabancı Üniversitesi iş birliğiyle yürüttüğümüz **Dinamik Sistem Modelleme Projemiz** dahilinde sensör verileri ve dinamik kontrol sistemi teorisi yardımıyla dijital fırın oluşturmayı hedefliyoruz. 2 yıllık süreçte 4 faz olarak yürütmeyi planladığımız projemizin 1. fazı 'Model ve Denklem Seti Geliştirme' aşamasını 2021 yılında, 2. fazı 'Modellerin Veri Doğrulaması' aşamasını ise 2022 yılında tamamladık.

**Proses Otomasyon Programımız** kapsamında geliştirdiğimiz **Çanakkale 1.Hat Projemiz** ile üretim hattı kapsamında otomasyon sistemimizi güncel yazılım versiyonları ile yeniledik. Uzaktan üretim ve uzaktan mühendislik servisi için altyapı oluşturarak kullanıma alınmasını sağladık.

Heidelberg Materials tarafından her yıl belirlenen en iyi üç uygulama arasına giren Ocak Uygulaması projemiz, Üst Düzey Teknik Yönetim Toplantısı'nda sunuldu ve ödüle layık görüldü.





Akçansa olarak 1998 yılında kullanmaya başladığımız **Kurumsal Kaynak Planlama (Enterprise Resource Planning - ERP)** sistemlerini zaman içindeki teknolojik gelişmeler doğrultusunda çeşitli yatırımlar gerçekleştirerek devam ettirdik. Dijital ve bilgi teknolojileri sistemlerine yaptığımız yatırımları artırarak devam ettirmekle birlikte bu yatırımların etkin kullanımlarını belli periyotlarda yapılan ölçme faaliyetlerimiz ile denetledik. Bilgi teknolojileri sistemlerinin yapılandırmasını tamamlayarak ikinci faz olan Operasyonel Teknolojiler (OT) ve Bilgi Teknolojileri (BT) hizalama fazına geçtik. Yeni bir yapılanma ile OT hizmetlerinden BT tabanlı olanlar, BT disiplin ve standartları ile Akçansa BT tarafından işlem görmeye başladı. Bu hizalanma sürecinde fabrika altyapı teknolojilerini güncelleyerek, BT içinde kullanılan birçok teknolojiyi, OT tarafında da uygulamaya başladık ve gerekli yatırımlarımıza devam ettik.

Acil ve olağanüstü durumlarda şirket itibarının ve süreçlerinin zarar görmesini, kritik ürün ve hizmetleri destekleyen süreçlerde olası aksamaları önlemek amacıyla iş sürekliliğini sağlamaya azami özen gösteriyoruz. İş sürekliliğinin güvence altına alınması yönünde 2022 yılı içinde tüm OT sunucu veri depolama ve ağ sistemlerimizi yenileyerek, bir yedekleme sistemi yatırımı gerçekleştirdik. Bu yatırımla birlikte fabrikalarımızın kullandığı tüm OT Sistemlerini anlık olarak 3 kopya halinde yedekleyebiliyoruz. Fabrikalarımızın olağanüstü durumlardan en az etkilenmesi amacıyla verileri 2 kopya halinde merkezi veri merkezimizde ve Ankara'da tutulan **olağanüstü durum merkezimizde (DRC)** depoluyoruz. Ek olarak, tüm fabrikalarımızın veri ağı iletişim hızlarını 10

kat ve yedekleme kapsamındaki hızlarını 40 kat artırarak sistemlerimizin birbiriyle iletişim hızını ve kullanıcıların veriye ulaşım hızlarını yükselttik. BT/OT çalışmalarımız çerçevesinde otomasyon temelli mühendis çalışanlarımızdan ilave bir ekip oluşturup gerekli tüm BT eğitimlerini sağlayarak, BT'nin OT'ye sorunsuz hizmet vermesini sağladık. Bu sayede, OT hizmetlerinin yerel BT kaynakları ile verilmesi dönüşümünü 2022 yılında tamamlamış olduk.

Coğrafi ve siyasi risklerin artması ile muhtemel siber saldırıları ve riskleri azaltmak için BT standartları çerçevesince uygulanan tüm siber güvenlik politika ve süreçleri OT tarafında uygulamaya aldık ve OT siber güvenliğine önemli yatırımlar gerçekleştirdik. Bu yatırımların ve siber güvenliğimizin olgunluk seviyesini ölçmek ve olası riskleri önceden tespit etmek için mevcut durumda BT sistemlerinde uyguladığımız sızma testlerini uygulamaya başladık. Özellikle siber riskleri azaltmak için tüm kullanıcı ekipmanlarımızı (masaüstü ve dizüstü bilgisayarlar, mobil akıllı cihazlar (tablet, telefon vb.)) yeniden değerlendirdik ve siber güvenlik riski taşıyan tüm son kullanıcı ekipmanlarını yenilemek üzere yatırımlarımızı tamamladık.

Bağımsız denetleme kurumlarınca yapılan bilgi güvenliği olgunluk değerlendirmeleri ve kıyaslama çalışmaları, tüm bu yatırımlar ile siber güvenliğimizi BT sistemlerinde olduğu gibi, OT sistemlerinde de Türkiye'de ve küresel ölçekte üretim sektörü ortalamasının üzerine çıkardığımızı gösterdi. BT standartlarında gerçekleştirdiğimiz tüm denetim ve testleri OT tarafında da uygulayarak OT hizmetlerimizi küresel BT standartlarına getirdik.





AKÇANSA

DÖNGÜSEL EKONOMİ

# VERİMLİ KAYNAK YÖNETİMİ SÜRDÜRÜLEBİLİR AMİLLER

YAŞAM SÜRSÜN DİYE  
YAŞAM SÜRSÜN DİYE



Attığımız her adımda yaratabileceğimiz çevresel etkinin farkında olarak, döngüsel bir yaklaşım benimsiyor ve faaliyetlerimizi sürdürülebilir bir gelecek hedefiyle şekillendiriyoruz. Doğal kaynak tüketimini sınırlandırarak çevresel ayak izimizi azaltmayı ve gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakmayı en

önemli sorumluluğumuz olarak kabul ediyoruz. Kullandığımız ham maddelere ve yakıtlara alternatif olarak kullanabileceğimiz her atığı, doğal kaynak tüketimini azaltan bir değer olarak görüyoruz. Klinker, çimento ve hazır beton üretim süreçlerimizde kullandığımız alternatif yakıt ikame oranlarını, alternatif yakıtların

biyokütle içeriğini, klinker ve çimento üretiminde kullandığımız alternatif ham madde oranını ve hazır beton içerisindeki geri dönüştürülmüş malzeme kullanım oranlarını takip ederek bu konularda belirlediğimiz 2030 hedeflerimizi, Döngüsel Ekonomi odak alanımız kapsamında ele alıyoruz.

2030 yılı için üç fabrikamız genelinde alternatif yakıt ikame oranımızı **%35'e** çıkarmayı hedefliyoruz.

2022 yılında, sürdürülebilirlik yaklaşımımızın önemli bir çıktısı olarak alternatif yakıt kullanımımızla toplam **213 bin ton fosil yakıta eş değer enerji geri kazanımı** sağlamış olduk.





Samsun Ladik fabrikamızda 2023 yılında alternatif yakıt ikame oranımızı **%34'e** artırmayı hedefliyoruz.

3 fabrikamızda alternatif yakıt kullanımımızı artırarak 2022 yılı itibarıyla **alternatif yakıt ikame oranımızı %22'ye** çıkarttık.

Çimento üretiminde ihtiyaç duyulan yoğun ısı enerjisi ağırlıklı olarak fosil yakıtlarla karşılanırsa da bertarafı zor birçok atık çeşidi sektörümüzde alternatif yakıt kaynağı olarak kullanılabilir. Bu yönüyle alternatif yakıt kullanımı, atık azaltımı ve atıkların ekonomiye geri kazandırılması iklim değişikliği ile mücadele kapsamında çok önemli bir yer tutmaktadır. Bu çerçevede alternatif yakıt ikame oranımızı artırmayı ana hedeflerimiz arasında görüyor ve **Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi** öncelikli konu başlığında takip ediyoruz. Daha düşük karbon emisyonuna neden olan alternatif kaynaklara odaklanarak fosil yakıt kullanımımızı düşürüyor ve sektör ortalamasının üzerinde alternatif yakıt kullanım oranımızla öne çıkıyoruz.

2022 yılında fabrikalarımızda fosil yakıtların alternatif yakıtlar ile ikame oranını %22 seviyesine çıkardık. Böylelikle geçtiğimiz

yıla oranla alternatif yakıt ikame oranımızı %15 artırmış olduk. Samsun Ladik fabrikamızda alternatif yakıt ikame oranımızı %26'dan %31 seviyesine ulaştırarak Heidelberg Materials Afrika-Doğu Akdeniz (AEM) bölgesinde en yüksek alternatif yakıt ikame oranına ulaşan fabrika olmayı başardık. Daha fazla alternatif yakıt kullanımına yönelik proje ve yatırımlarımız doğrultusunda Çanakkale fabrikamızda farklı kaynaklardan elde edilen alternatif yakıtların kullanılması ile 2022 yılında alternatif yakıt ikame oranında %21,5 seviyesine ulaştık. Endüstriyel atıklar, arıtma çamurları ve gemilerden toplanan sıvı atıkların yanı sıra üç fabrikamızda 2022 yılında yaklaşık 127 bin ton ömrünü tamamlamış lastiği de alternatif yakıt olarak ekonomimize geri kazandırdık. İSKİ ile iş birliğimiz kapsamında arıtma tesislerinden, yaklaşık 73 bin tonu Akçansa Büyükçekmece Fabrikamızda olmak üzere, toplam 77 bin ton kurutulmuş arıtma çamurunu tüm fabrikalarımızda yakıt olarak kullandık. Böylelikle 2022 yılında

toplamda 261.631 ton atığı alternatif yakıt olarak kullanılarak ekonomimize geri kazandırmış olduk.

Alternatif yakıt kullanımının üretim proseslerimize dahil edilmesi aşamasında, besleme sistemlerimizi tam otomatik olarak devreye alabiliyor, böylece besleme miktarını optimize edebiliyoruz. Bu sene, Çanakkale Fabrikamızda 1. fırın ön ısıtıcı kule optimizasyonunu gerçekleştirerek fabrikamız kapsamında yaptığımız en önemli yatırımı gerçekleştirdik. Bununla birlikte, spesifik kalori tüketimlerinde %3 oranında, spesifik enerji tüketimlerinde %1 oranında iyileşme sağladık. Öte yandan yaptığımız bu yatırım ile eş zamanlı olarak 1. hat alternatif yakıt besleme sisteminde de modernizasyon gerçekleştirdik. Tüm bu yatırımlar ile birlikte, sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda, Çanakkale 1. hat için %6 olan alternatif yakıt ikame oranımızı %15,5 seviyesine yükselttik.



**2030 Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz** kapsamında, çevresel ayak izimizi azaltmak, döngüsel ekonomiyi desteklemek ve bu doğrultuda alternatif ham madde ve alternatif enerji kaynaklarındaki kullanım oranlarını artırmak en öncelikli konularımız arasında yer alıyor. Alternatif yakıt kullanımımızın yanında, **Yaşam Döngüsü Yaklaşımımız** doğrultusunda sürdürdüğümüz faaliyetlerimizle alternatif ham madde kullanımımızı artırarak doğal kaynak tüketimini azaltıyor, operasyon bölgelerimizdeki katı ve sıvı atık bertarafına yönelik iş birliği projelerimizle de döngüsel ekonomiye katkımızın boyutunu genişletiyoruz. Öte yandan çimento üretiminde alternatif ham maddelerin ve/veya mineral katkıların kullanım oranının artırılması ile çimentoda kullanılan klinker miktarını düşürüyor, karbondioksit emisyonlarımızı azaltıyoruz.

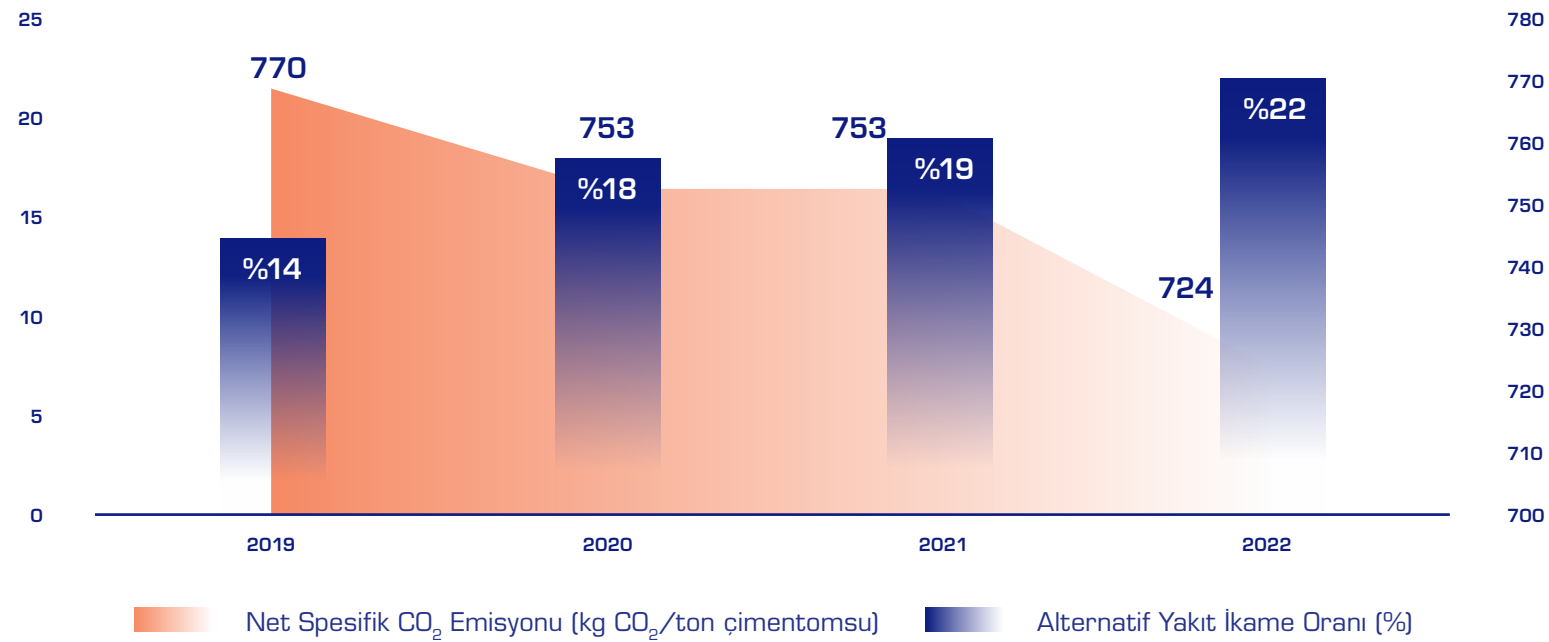
Alternatif ham madde kullanım hedeflerimize ulaşmak için hazırladığımız eylem planlarımızı 2022 yılında da devam ettirdik. Bu kapsamda fabrikalarımızda klinker ve çimento üretim süreçlerimizde döküm kumu, grid kumu, mermer kırığı, beton atığı, endüstriyel çamurlar, hafriyat toprağı, alçı atığı, uçucu kül, pirit külü, bakır flotasyon atığı gibi malzemeleri kullandık.

2022 yılında kullandığımız alternatif ham maddeler ile **Küresel Çimento ve Beton Birliği'nin (Global Cement and Concrete Association - GCCA)** çimento üretiminde

yakıtların ve ham maddelerin birlikte işlenmesi için hazırlanan Sürdürülebilirlik Yönergeleri (**GCCA Sustainability Guidelines for Co-Processing Fuels and Raw Materials in Cement Manufacturing**) kapsamında tarif edilen yöntem ile hesaplanan alternatif ham madde kullanım oranımız Büyükçekmece fabrikamızda %6,2 seviyesine ulaştı. Tüm fabrikalarımızda kullanılan ham maddeler içerisinde ise 2021 yılında %2,0 olan alternatif ham madde oranımız 2022 yılında %3,4'e yükseldi. Bununla birlikte, klinker ve çimento üretim süreçlerimizde meydana gelen sera gazı emisyonlarını daha fazla düşürmeye ve doğal kaynak tüketimini azaltmaya yönelik yeni kaynak araştırma çalışmalarına ve fabrikalarımızda endüstriyel ölçekte denemelerimize 2023 yılında da devam edeceğiz.

Hazır beton üretiminde de alternatif ham madde kullanımının artırılmasına yönelik çalışmalar yapıyoruz. 2022 yılında hazır beton üretiminde toplam 55.000 ton cüruf, 43.000 ton uçucu kül tükettik. Bununla beraber Büyükçekmece Belediyesi, Yıldız Teknik Üniversitesi ve Akçansa iş birliğiyle yürüttüğümüz **'Kentsel Dönüşüm Sonucu Açığa Çıkan Molozların Beton Üretimi ve İnşaat Uygulamalarında Değerlendirilmesi'** projemizde inşaat yıkıntılarından çıkan atık malzemelerin geri kazanılarak hazır beton üretiminde ve inşaat projelerinde alternatif ham madde olarak değerlendirilmesi kapsamında çalışmalar yürüttük.

2022 yılında yaklaşık 1,5 milyon kişinin ürettiği atık miktarına denk gelen **631.817 ton** atığı yakıt ve ham madde alternatifi olarak kullandık.





## ALTERNATİF YAKIT VE ALTERNATİF HAM MADDE KULLANIM KAPASİTEMİZİ GELİŞTİRME ÇALIŞMALARIMIZ

2030 Sürdürülebilirlik hedeflerimiz kapsamında **Çevresel Ayak İzimizin Azaltılması** ve **Döngüsel Ekonomi** odak alanlarımızda sera gazları ve kirlenici emisyonların azaltılması, yenilenebilir ve alternatif kaynaklara yönelimin hızlandırılarak doğal kaynak tüketiminin sınırlandırılması konularında önemli adımlar attık. Örnek yaklaşım ve uygulamalarımızı ekosistemimize de yayarak, sektörümüzün dönüşümüne destek olmayı amaçlıyoruz.

Son 5 yılda alternatif yakıt olarak kullanılan **1 milyon ton** atığın depolama alanlarına gitmesini engelledik ve ekonomimize geri kazandırdık.

**Bu atıklardan geri kazanılan enerji 1,5 milyon kişinin günlük ihtiyacına eşdeğer.**



2019 yılında Büyükçekmece ve Ladik fabrikalarımızda, 2021 yılında Çanakkale fabrikamızda hayata geçirdiğimiz **Alternatif Yakıt Besleme Sistemi** projemiz ile önemli kazanımlar elde ettik. Bu proje kapsamında Büyükçekmece Fabrikamızda alev borusundan fırına beslenen alternatif yakıtların fırın intikal bölgesinden atık besleme sistemi ile beslenmesini sağlayıp 1. hatta alternatif yakıt ikame oranını %18,6'ya çıkarttık.

Ladik Fabrikamızda besleme sistemi modifikasyonu ve proses kontrolü ile alternatif yakıt ikame oranımızı %3'ler seviyesinde iken %31'e yükselttik. Çanakkale Fabrikamızda yanma veriminin artırılması ve besleme sistemlerinin kalsinatörlere alınması ile 1. hat alternatif yakıt kullanım oranımızı yılın ilk 5 ayında %21'e çıkarttık.

Bu projemiz ile Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları kapsamında katkı sunduğumuz hedefler:



Projelerimizle birlikte, **son 5 yılda** alternatif yakıt olarak kullanılan atıklardan elde ettiğimiz enerji miktarını **%63,1** oranında artırdık.



Ürün dönüşüm planımız kapsamında çimento ürünlerimizde alternatif ham maddelerin kullanım oranını artırarak klinker kullanım oranımızı azaltmaya yönelik yatırımlar yer alıyor. Bu yatırımlardan bir tanesi de **Alternatif Ham Madde ve/veya Mineral Katkı Besleme Sistemi** yatırım projemiz. 2021 yılında yapılan planlama ile Çanakkale ve Büyükçekmece fabrikalarımızda katkılı çimento üretiminde kullanılan uçucu kül besleme sistemlerinin devreye alınmasına yönelik yatırım projesine 2022 yılında başladık. Projenin ilk aşamasının tamamlanmasını takiben üretilmeye başladık ve 2023 yılında tüm aşamaların sonuçlanması ile ürün dönüşüm sürecimizi hızlandıracaktır.

Bu projemiz ile Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları kapsamında katkı sunduğumuz hedefler:



Çanakkale fabrikamızda 3 noktadan 16 saat, 7 gün boyunca kireçtaşı yükleme gerçekleştiriyoruz. Proses optimizasyonu amacıyla ham madde üretim operasyonumuzu ocaktan başlayıp kırıcıya kadar kalite hedeflerimizi gözeterek inceledik. Ocak ve kalite operasyonlarının gerçek zamanlı takibi için üretim-kalite ve dijital dönüşüm ekiplerimiz ile ağ tabanlı bir uygulama geliştirdik. Geliştirdiğimiz **E-Ocak Uygulaması**; analizler, göstergeler, istatistikler, patlatma, yükleme ve sevkiyat verileri ile kalite istatistiklerini içerirken anlık müdahaleler yapabilmek için operasyonları gerçek zamanlı olarak izlememize yardımcı oluyor. Bu bağlamda klinkerin kimyasal kararlılığının artırılmasını, klinkerin uygun MgO içeriği ile müşteri memnuniyetinin sağlanmasını ve ocak ömrünü artırmayı hedefledik. Proje kapsamında;

- 300 k ton/yıl Dolomitik kalker tasarrufu sağladık.
- Ocak ömrünü 2,5 yıl uzattık.

Bu projemiz ile Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları kapsamında katkı sunduğumuz hedefler:



Akçansa olarak, sürdürdüğümüz iş birliklerimiz ve yürüttüğümüz projelerimiz ile hem enerji maliyetimizi düşürüyor hem de atık bertarafında önemli bir etki yaratarak deniz ve kara kirliliğinin engellenmesine katkı sağlıyoruz. Operasyonlarımız kapsamında atık yönetimimize dair daha detaylı bilgiye **'Operasyonlarımızda Atık Yönetimimiz'** bölümünden ulaşabilirsiniz.

# Alternatif ham madde kullanımımızla 2022 senesinde yaklaşık 370.000 ton doğal kaynak kullanımının önüne geçtik.





## ARTIK DEĞİLSİN PROJEMİZ

Artık Değilsin projemiz ile farklı türdeki atıkları alternatif yakıt ve alternatif ham madde kaynağı olarak kullandığımızı paydaşlarımıza anlatarak farkındalık yaratıyoruz. Projemizi, günlük hayatımızda işe yaramaz görünen atıklara farklı bir bakış açısı ile yaklaşarak hedef kitlemiz üzerinde farkındalık etkisi yaratma üzerine kurguladık.

Evsiz olarak karakterize ettiğimiz; toplumdan dışlanmış ama değerlendirilmek isteyen ömrünü tamamlamış lastik, plastik, mobilya atığı, arıtma çamuru, gibi atıklara fabrikalarımızın kapısını açıp geri kazanım çalışmalarını anlattığımız bir kampanya yarattık.

Projemizin ilk aşmasında atık olarak ifade edilen karakterlerin NFT'lerini (Non-Fungible Token) oluşturarak satışa çıkardık. Satışlardan elde ettiğimiz gelirlerin tamamını Ege Orman Vakfı'na bağışlayarak atıkların ağaca dönüşmesini sağladık ve bu bağışımıza devam ediyoruz.

Akçansa olarak, sürdürülebilir bir gelecek için doğanın korunması ve döngüsel bir yaklaşım ile faaliyet göstermeyi sosyal sorumluluğumuz olarak görüyor ve atıktan değer yaratma hedefi doğrultusunda çalışmalarımıza devam ediyoruz. Bu doğrultuda, **'Artık Değilsin' projemizin 2. fazında NFT satışından elde edilecek gelirlerin çevre bağışına dönüşmesini hedefliyoruz.**



AKÇANSA

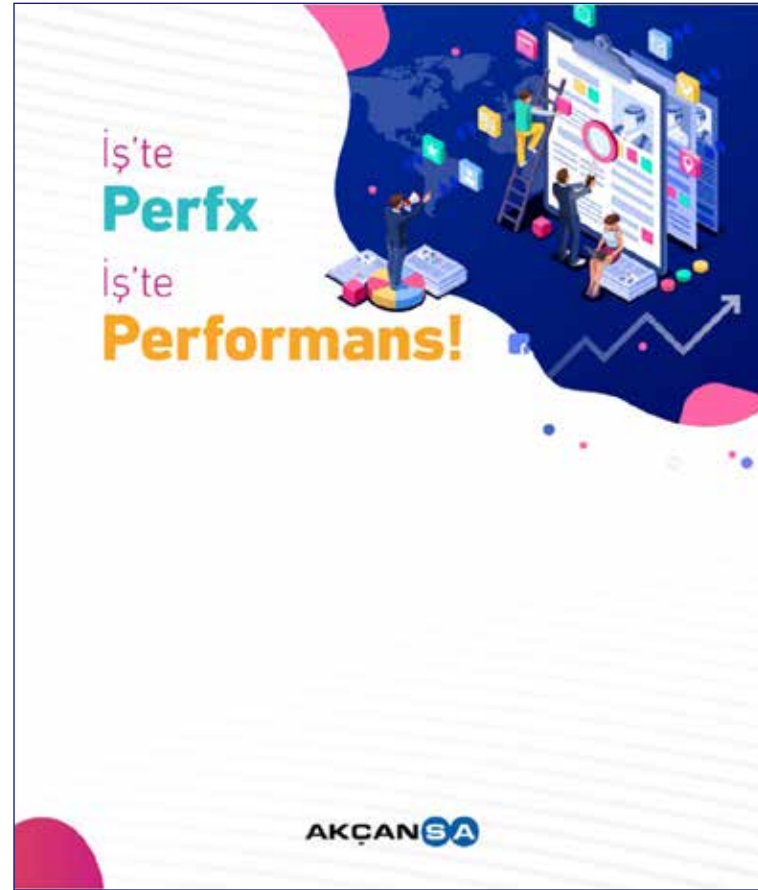
İNSAN, UYUM VE ŞEFFAFLIK

# ACIK KURUM KÜLTÜRÜ SORUMLULUK BİNA





İnsan kaynakları süreçlerimizi 'Çalışanların kendilerini değerli hissettikleri ve sürekli öğrenebildikleri benzersiz bir çalışma kültürü yaratarak tercih edilen işveren olma' vizyonuyla şekillendiriyoruz. Bu vizyon doğrultusunda **işveren markası, liderlik gelişimi, yetenek kazanımı ve yönetimi, sürekli gelişim ve esnek insan kaynağı stratejileri** ile ilerliyor, liderlerimizi yetiştirmek üzere eğitim ve gelişim programlarına devam ediyoruz.



## PERFORMANS YÖNETİMİ

Akçansa'da performans yönetimi yaklaşımımız ile verimliliğimizi performansımıza yansıtmayı hedefliyoruz. Bu bakış açısı ile sene başında çalışanlarımızın ve yöneticilerimizin katılımıyla şirket hedeflerimizi ve bireysel hedeflerimizi belirlemeye başlıyor, sürekli performans takibi yaklaşımıyla yıl sonuna kadar devam ettiriyoruz. Bu sayede hedeflerimizi takip etmenin yanı sıra; yıl boyunca hedef veya yetkinlik bazlı geri bildirimlerle çalışan gelişimini ve yüksek performanslı iş gücü yaratma stratejimizi destekleyen bir zemin yaratıyoruz. 2022 yılında iç performans değerlendirme aracımız Perf-x'e 461 çalışanımızı dahil ederek, toplam 2.873 hedef tanımlaması ve 1.333 yetkinlik değerlendirmesi gerçekleştirdik. Sistem üzerinden yapılan değerlendirmeler ile geri bildirim kültürümüzü sağlamlaştırıyor; yüksek performanslı iş gücü yaratma stratejimizi destekleyen bir ortam sağlıyoruz. Tüm fabrikalarımızda sendikali çalışanlarımız için 'Kapsam İçi Performans Değerlendirme Sistemi Prosedürü' doğrultusunda **Kariyer Hattı** sürecimizi yürütüyoruz. Her yıl düzenli olarak ocak ayında gerçekleştirilen değerlendirme toplantılardan alınan sonuçlar, Toplu İş Sözleşmesinde tanımlı unvanlara göre kapsam içi çalışanlarımızın terfi ve yatay geçiş kararlarında etkin biçimde kullanılıyor.

Organizasyonumuzdaki boş pozisyonlara atama ve yerleştirme süreçlerinde önceliği mevcut insan kaynağımıza veriyor, bu süreci şirket içi ilanlar ve yedekleme planları aracılığıyla yönetiyoruz.



## ÇALIŞAN GELİŞİMİ

Stratejik süreçlerimizi yönetirken, iş dünyasındaki hedeflerimizin gerçekleşmesini sağlamak, çalışanlarımızın potansiyellerini ortaya çıkarmak üzere **gelecek için gelişim** anlayışıyla hareket ediyoruz. Çalışanlarımıza **'Benim Gelişimim Benim Sorumluluğum'** sloganıyla yetkinlik alanlarını geliştirecek, deneyime dayalı projeler ve sınıf içi eğitimler sunuyoruz. Ayrıca, dijital dönüşüm yolculuğumuz kapsamında tüm programlarımızı çevrim içi platformlara taşıdık ve her yerden, her zaman ulaşılabilir hale getirdik. Saha çalışanlarımızın mesleki yetkinliklerinin geliştirilmesi ve çapraz yetki kazanmaları için başlattığımız ve şu anda 2. yılında olan **Skill Matrix - Yetenek Matrisi** programımız kapsamında, 2022 yılında çalışanlarımıza eğitimler tarafından 2 bin saatin üzerinde eğitim verilmesini sağladık.

Çalışanlarımız, şirket içerisinde organize ettiğimiz eğitimlerin yanı sıra; hissedarlarımız Heidelberg Materials ve Sabancı Holding, iş ortaklarımız ÇEİS (Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası) ve TİSK (Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu) tarafından sunulan gelişim programlarına dahil oluyor. Sabancı Holding'in Sabancı Yönetici Geliştirme Birimi (Executive Development Unit - EDU) önderliğinde ve diğer eğitim ortaklarıyla tasarlanmış olduğu **In-Lead, X-TEAMS, X-LAB, IVAA, TP-X** ve **X-POSURE** programları ve Akçansa çalışanlarına özel tasarlanmış **İnovasyon programı** kapsamında girişimcilik ve süreç yönetimi gibi alanlarda da gelişmelerini sağlıyoruz.

Perf-x performans sistemiyle toplam **2.873 hedef tanımlaması** ve **1.333 yetkinlik değerlendirmesi**





## Çalışanlarımız için Düzenlenen Eğitimler

| Yönetici Kadrolarının Dışındaki Çalışanlarımız için Sunduğumuz Eğitim Olanaklarından Bazıları: | İlk Kademe Yöneticiler için Sunduğumuz Eğitim Olanaklarından Bazıları: | Orta Düzey Yöneticiler için Sunduğumuz Eğitim Olanaklarından Bazıları: | Üst Düzey Yöneticiler için Sunduğumuz Eğitim Olanaklarından Bazıları: |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|
| • Next Yetenek Havuzu                                                                          | • Sanayi Liderleri                                                     | • X-Posure                                                             | • X-Celerate / X-Celerate Next                                        |
| • Sanayi Liderleri                                                                             | • İleri Düzey Veri Analitiği Akademisi                                 | • Sanayi Liderleri                                                     | • ÇEİS-Koç Üniversitesi Üst Düzey Yönetici Gelişim Programı           |
| • İleri Düzey Veri Analitiği Akademisi                                                         | • Heidelberg Materials Akademi                                         | • İleri Düzey Veri Analitiği Akademisi                                 |                                                                       |
| • Heidelberg Materials Akademi                                                                 | • ÇEİS Katalog Eğitimleri                                              | • Heidelberg Materials Akademi                                         |                                                                       |
| • ÇEİS Katalog Eğitimleri                                                                      | • Alan Bazlı Akademiler (Satış ve Pazarlama, Satın Alma)               | • ÇEİS-Koç Üniversitesi Orta Düzey Yönetici Gelişim Programı           |                                                                       |
| • İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri                                                           | • Skill Matrix                                                         | • ÇEİS-Sabancı Üniversitesi Orta Düzey Yönetici Gelişim Programı       |                                                                       |
| • Yasal ve Zorunlu Eğitimler                                                                   | • İngilizce Konuşma Kulübü                                             | • ÇEİS Katalog Eğitimleri                                              |                                                                       |
| • Alan Bazlı Akademiler (Satış ve Pazarlama, Satın Alma)                                       | • Finansçı Olmayanlar için Finans                                      | • İngilizce Konuşma Kulübü                                             |                                                                       |
| • Skill Matrix                                                                                 |                                                                        | • Finansçı Olmayanlar için Finans                                      |                                                                       |
| • İngilizce Konuşma Kulübü                                                                     |                                                                        |                                                                        |                                                                       |
| • Finansçı Olmayanlar için Finans                                                              |                                                                        |                                                                        |                                                                       |

Çalışan odaklı kurum kültürümüzde gelecek için gelişim yaratma çalışmalarımızdan olan **Next+ seminerlerimizle** uzman konuşmacıları konuk ederek Akçansalılara çeşitli alanlardaki farklı projeler için ilham veriyoruz. 2022 yılında gerçekleştirdiğimiz Next+ seminerlerimizde toplumsal cinsiyet eşitliği, liderlikte katılım ve çeşitlilik alanlarında konuşmacıların tecrübelerini dinledik.

İşe yeni başlayan çalışanlarımızın kurum kültürümüze kolayca uyum sağlayabilmeleri amacıyla hazırlanan dijital oryantasyon programımızın da yer aldığı **Akçansa Dijital Akademi** platformu ile çalışanlarımıza kişisel gelişim, sürdürülebilirlik, kapsayıcılık, çeşitlilik gibi konularda yaklaşık 50 kategoride eğitim sunuyoruz. 2022 yılında platforma 6 bin kez giriş yapılarak 4 bin e-eğitim tamamlandı. Akçansa Dijital Akademi'ye her hafta yeni eğitimler ve kaynaklar ekleyerek çalışanlarımızın istedikleri her yerden ve her zaman eğitimlere erişebilmelerine olanak sağlıyoruz.

2022 yılında  
toplamda  
46 bin saat eğitim



## YETENEK YÖNETİMİ

İnsan kaynakları stratejik hedef ve yaklaşımlarımızı düzenli olarak gözden geçirerek yeniliyor, kısa ve orta vadeli hedeflerimizi diğer tüm fonksiyonlara entegre ediyoruz. Akçansalı liderler güvene ve iş birliğine dayalı ekip ruhu ile çalışan deneyimi ve yetenek yönetiminde öne çıkıyorlar. Liderlik yaklaşımında toplumsal kültürden ve kurum kültüründen ilham alıyoruz.

İşe alım süreçlerimizi potansiyel adaylarımıza en iyi işe alım deneyimini sunmak üzere 'Doğru Görev, Doğru Seçim' ilkesi doğrultusunda şekillendiriyoruz. Adaylarımızın farklı platformlar aracılığıyla başvuru yapmalarına olanak sağlayan işe alım sistemimiz sayesinde en uygun yeteneğe ulaşıyoruz. Adaylarımız objektif gözlem ve değerlendirme ölçütlerine dayalı değer bazlı mülakatlara, envanterlere ve yabancı dil seviye tespit sınavlarına katılarak aynı zamanda kendi gelişime açık yönlerini fark ediyorlar.

Kuruluşumuzda genç yetenekler için onların gelişim alanlarını ve ihtiyaçlarını önceliklendirerek özel işe alım ve staj programları tasarlıyoruz. Bu doğrultuda oryantasyon, rotasyon ve gelişim modülleri ile güncel ihtiyaçları tespit ediyor ve karşılıyoruz.



## GELECEĞİ BİRLİKTE ŞEKİLLENDİRİYORUZ - LET'S SHAPE THE FUTURE TOGETHER



3 SENEDE  
23.000  
BAŞVURU

Yeni nesil yetenek kazanım programımız kapsamında iş hayatına yeni başlayan gençlerimize zaman ve mekandan bağımsız gelişim olanağı sunuyor; ihtiyaç duyabilecekleri tüm bilgilere ulaşabilecekleri oryantasyon süreci ile farklı departmanların iş yapış şekillerini deneyimlemelerini sağlıyoruz. Programımız **3 senede 23.000 başvuru** aldı ve **28 genç** yetenek Akçansa bünyesine katıldı.

### GençİZ

PROGRAMIN  
İLK SENESİNDE  
7.000 BAŞVURU

'Future of Work – İş'in Geleceği' programımızı yürütürken yetenek kazanımı alanında kadın öğrenciler için 8 aylık hibrit bir staj programı olan GençİZ programını geliştirdik. Sektörümüzde ilk defa gerçekleştirilen bu program ilk senesinde **7.000 başvuru aldı ve 26 kadın öğrencimiz** GençİZ programı ile sektörde ilk tecrübelerini kazandı. Aynı zamanda, GençİZ programımız öğrencilere **Geleceği Birlikte Şekillendiriyoruz - Let's Shape The Future Together** genç yetenek işe alım programımıza hazırlanma fırsatı da sunuyor. Yetenek kazanımı alanında geliştirdiğimiz projelerimizi birbirini destekleyecek ve besleyecek şekilde hayata geçiriyoruz.



Şirketimizde her yıl **Hep Birlikte Hep Daha İyiye** vizyonu ile liderlik ekibinin katılım gösterdiği Liderlik Toplantıları gerçekleştiriyor, dönemsel olarak Liderlik Stilleri Anketi ve Organizasyonel İklim Anketi uyguluyoruz. Çalışanlarımıza yönelik hayata geçirdiğimiz Liderlik Gelişim Programları (Leaders UP, Leaders TECH) ile yöneticilerimizin yönetimsel becerilerini geliştirmeleri ve sosyal alanlarda da öncü olmalarını hedefliyoruz. Bu hedeflerimiz doğrultusunda 2022 yılında kuruluşumuzun tüm fonksiyonlarından 40 yöneticimiz bir araya gelerek, yaklaşık 10 ayrı başlıkta düzenlenen liderlik eğitimlerini

tamamladı. Programın devamında ise program çıktılarının liderlerimiz tarafından davranışa dönüştürülmesine destek olacak 'Yönetici Koçluğu' süreci ile sistematik bir çalışma sunuyoruz. Ek olarak, **Kariyer Çınarı Tersine Mentorluk Programımız** ile genç çalışma arkadaşlarımızın deneyimli ve kıdemli yöneticilere danışmanlık yapmasını sağlıyoruz. Çift taraflı öğrenme ve deneyim paylaşımı amaçladığımız programımıza, Akçansa ve Sabancı Topluluğu şirketlerinden 12 genç mentor katılım gösterdi ve Akçansa'dan 12 menti ile eşleşerek, mentorluk süreçlerini tamamladı.





## ÇALIŞAN BAĞLILIĞI

Kuruluşumuzda çalışanlarımızın her türlü görüşüne verdiğimiz önemi daha fazla hissettirmek amacıyla düzenli olarak çalışan memnuniyet ve bağlılığını ölçme anketleri gerçekleştiriyoruz. Anket sonuçlarımıza göre çalışanlarımızdan aldığımız geri bildirimlerle, iyileştirme noktaları tespit ediyor ve çalışma hayatı ile yaşam dengesini koruyucu pratikleri hayata geçiriyoruz. 2022 yılında gerçekleştirmiş olduğumuz çalışan memnuniyeti anketimize %86 oranında katılım sağladık ve bağlılık oranı %45, memnuniyet oranı ise %59 olarak sonuçlandı. Anket sonrasında fonksiyonlar ile odak grup çalışmaları yapılarak yol haritası oluşturuldu.

Çalışan bağlılığımızı artırmak için 2021 yılında hayata geçirdiğimiz **'İşin Geleceği'** projemiz ile şirket stratejileri kapsamında ön plana çıkan **'bütünsel sağlık'**, **'gelecek için gelişim'** ve **'amaç odaklı organizasyon'** alanlarında planlanan tüm eylemleri 2022 yılında da uygulamaya devam ettik. Daha sağlıklı bir iş ortamı kurmak amacıyla oluşturduğumuz **'Akçansa Yanında'** platformumuzda çalışanlarımıza sağlıklı yaşam, spor ve beslenme konularında uzmanlarla görüntülü görüşme, danışmanlık, canlı derslere katılım ve ilgilendikleri alanlarda yazılı ve görsel kaynaklara ulaşma imkanları sunuyoruz. Adım sayma, maraton gibi bütünsel sağlık kampanyalarıyla da desteklenen platformumuzdan hem ofis hem de saha çalışanlarımız yoğun ilgiyle faydalanıyorlar ve aktif olarak platformda paylaşımlar yapıyorlar.

Stratejik İş Gücü Planlaması Projemiz (Strategic Workforce Planning - SWP) ile çalışanlarımıza gelecekte ihtiyaç duyacakları kabiliyetleri bugünden kazandırıyor ve güçlü kurum kültürümüzden beslenen organizasyonel yapımızı geleceğe hazırlıyoruz. Buna ek olarak çalışanlarımızın fikirlerini özgürce ifade ettiği bir çalışma ortamı sunuyor ve 'İletişim Toplantıları', 'Sizi Dinliyoruz', 'Nasılınız?' isimleri ile düzenlediğimiz farklı paylaşım buluşmaları ile çok yönlü iletişimi destekliyoruz.

Her yıl yayımlanan iç iletişim takvimimizde çalışanlarımız kendi değerleri ile özdeşleştirdikleri aktiviteler buluyorlar. İnsan Kaynakları ekibimiz sene içerisinde tüm çalışma alanlarını ziyaret ederek, orada görev alan iş arkadaşlarıyla birebir görüşmeler gerçekleştiriyor ve bu görüşmeler ışığında yol haritası ve eylem planı belirleyerek sene içinde takipleri sağlıyor. Görüşmelerin yanı sıra düzenli aralıklarla Çalışma Hayatı Değerlendirme Anketi düzenliyor ve en iyi çalışan deneyimini sunma yolculuğunda İnsan Kaynakları fonksiyonunun yol haritasına ışık tutuyoruz.



Çevrim içi buluşmalar ile başlayan **#BirbirimizdenÖğreniyoruz** serisinde mevcut uygulamayı bir adım öteye taşıyarak **‘Çalışma Arkadaşının Hayatında Bir Gün’** modülümüzü hayata geçirdik. Çalışanlarımızın katıldığı anket doğrultusunda bir günü farklı bir çalışma arkadaşımızın yanında geçireceğimiz bir süreç tasarladık ve deneyimleri gözeterek eşleştirme gerçekleştirdik. Bu modülümüz sayesinde Akçansalıların, birbirinin çalışma şekillerini ve odak alanlarını en iyi şekilde deneyimleyebilmesi hedeflendi. **‘İş’in Eğlencesi’** konseptimizle çalışanlarımızın bir araya geldiği ve keyifli vakit geçirdiği etkinliklerimizin yanı sıra, çalışanlarımız **‘Akçansa Kulüpler Dünyası’nda** rol alarak sportif, kültürel ve sosyal etkinliklerde bir araya geliyorlar.

Akçansa'da çalışanlarımız sendikal düzende yer alma ve haklarını kullanma özgürlüğüne sahiptir ve çimento fabrikalarımızda görev yapan tüm mavi yakalı çalışanlarımız sendika üyesidir. Bu kapsamda, Türkiye Çimento Seramik, Toprak ve Cam Sanayii İşçileri Sendikası (Türkiye Çimse-İş Sendikası) ile Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası (ÇEİS) arasında imzalanan ve 1 Ocak 2022-31 Aralık 2023 dönemini kapsayan Grup Toplu İş Sözleşmesi hâlen yürürlüktedir. Toplu iş sözleşmesi kapsamında; görev tanımları yapılmakta ve bir ücretlendirme sistemi uygulanmaktadır. Sözleşme kapsamında sosyal yardım, evlenme, doğum, ölüm ve cenaze, doğal felaket yardımı gibi haklar bulunmaktadır. Öte yandan tüm çalışanlarımızı kapsayan adil, objektif, yüksek performansı takdir eden, rekabetçi ve ödüllendirici bir ücret politikamız bulunuyor. Bu sayede çalışanlarımıza farklı tanıma ve takdir uygulamaları ile iş hayatları dışındaki özel yaşamlarında da destek oluyoruz. Politikamızın ana hedefleri; iş büyüklüğü, performans, işe katkı, bilgi/beceri ve yetkinlikler kavramlarının öne çıkartılarak ücretlendirmenin yapılması, şirket içi ve şirketler arası ücret dengesinin ve piyasada rekabetçiliğin sağlanarak çalışanların motive edilmesi ve çalışan bağlılığının artırılması ile şirketimizin finansal, çevresel, sosyal ve yönetim hedeflerine ulaşılmasını sağlayacak uygun yetkinlikteki iş gücünün şirketimize kazandırılmasıdır.

Farklı çalışan gruplarımıza sunduğumuz yan haklarımız ile rekabetçi konumumuzu güçlendirerek çalışanlarımızı her alanda desteklemeye önem veriyoruz.

2022 yılında da **‘Performans Özel Ödüllendirmeleri’**, **‘Kıdem Plaketleri’**, **‘İcra Komitesi Özel Takdir Ödülleri’** gibi uygulamaları devam ettirerek yüksek performans gösteren çalışanlarımızı ödüllendirdik. **‘Shadow Excom’** uygulamasıyla yeni nesil Akçansalıları, iş ve karar süreçlerine katılıyor, fikirlerini şeffaf ve açık bir platformda dile getirme şansı buluyor ve hayata geçirmek istediklerini paylaşıyorlar.





Akçansa'da çalışanlarımıza adil, eşit, güvenli ve kapsayıcı koşullara sahip bir çalışma ortamı yaratmak; hiçbir şekilde dil, din, ırk, renk, cinsiyet ayrımı yapmadan iş ortamımızda farklılıklardan beslenmek en önemli değerlerimiz arasında yer alıyor. Kadın istihdamını destekleyerek sektördeki kadın çalışan oranının artırılmasına katkı sunuyor, toplumsal cinsiyet eşitliğini önceliklendirerek bu bilinci her sene daha da yükseltmek için şirket içerisinde çalışmalar yürütüyoruz. Bu kapsamda, 2018 yılında başlatmış olduğumuz **'İş'te Eşitlik'** projemiz ile şimdiye kadar İstanbul, Çanakkale ve Samsun'daki tesislerimizde 300 çalışanımızın katıldığı **'Toplumsal Cinsiyet Eşitliği'** atölyeleri düzenledik. 2022 yılında, Yönetim Kurulunda Kadın Derneği'nin **Yüzde 30 Kulübü'**ne üye olarak, üst yönetimde kadın çalışan oranımızı artırma hedefimize doğru bir adım daha attık. Bununla birlikte, sene başında, kadın yönetim kurulu üye oranımızı artırma hedefimizi içeren, yönetim kurulu üye atamalarında din, dil, ırk, mezhep, cinsiyet, fiziki koşullar ve yaşam tercihleri gibi niteliklerin hiçbir koşulda sorgulanmadığını ifade eden **Yönetim Kurulu Çeşitlilik Politikamızı** duyurduk. Düzenlediğimiz atölyeler ile kadın istihdamının önemini vurgulamaya ve eğitimler düzenleyerek daha çok çalışanımıza ulaşmaya devam ediyoruz. Ayrıca çalışanlarımızın gönüllü olarak oluşturduğu ve projeler geliştirdiği bir 'Çeşitlilik ve Kapsayıcılık' grubumuz bulunuyor.

Bütün bunların bir çıktısı olarak, sektörde çalışan ortalama kadın oranı %5 iken, Akçansa olarak kadın çalışan oranımız %8'dir.

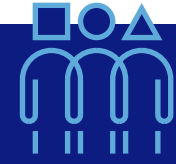
Ev içi şiddete karşı iş yerlerinde destek mekanizmaları oluşturup, kadına uygulanan şiddeti daha görünür hale getirmek amacıyla Sabancı Üniversitesi ve UNFPA desteği ile hayata geçirilen 'İş Dünyası Ev İçi Şiddete Karşı' (Business Against Domestic Violence – BADV) projesinin kurucu komitesinde yer aldık. BADV kapsamında taahhüdümüzü yerine getirerek tüm çalışanlarımıza hak ettikleri olumlu çalışma ortamını sunmak amacıyla **'Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Politikamızı'** 2019 yılında Sabancı Grubu'nda yayımlayan ilk şirket olduk. 2021 yılında 'taciz' konusunu da ekleyerek politika kapsamımızı genişletip Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Manifestomuzu yayımladık.

**Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Politikamıza** ve **Yönetim Kurulu Çeşitlilik Politikamıza** internet sitemizin **"Sürdürülebilirlik"** bölümünden ulaşabilirsiniz.



**2030 Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz** kapsamında 'İnsan, Uyum ve Şeffaflık' odak alanında; beyaz yaka kadın çalışan sayısında %30 ve yetenek havuzundaki kadın çalışan sayısında ise %40 oranına ulaşmak hedefleri koyduk.

Projelerimizin yanı sıra, 2013WW yılından itibaren kadının toplumda, iş ve ekonomik hayatta güçlendirilmesi için **Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesinin (UNGC), 2014 yılından itibaren ise Kadının Güçlenmesi Prensipleri'nin (WEPs)** imzacısıyız. 2021 yılında, Global Compact **'Target Gender Equality'** programına dahil olarak program kapsamında çeşitli kapasite ve performans geliştirici atölyelere katılım sağladık. Çok paydaşlı diyaloglar ile kuruluşumuz içerisinde kadın çalışan ve kadın liderliği ile ilgili durumumuzu değerlendirip harekete geçmemiz gereken konuları belirledik. Bunun yanında, 45 farklı ülkeden katılımcının bulunduğu uluslararası **'Erkek Egemen Sektörlerde Cinsiyet Eşitliği'** temalı panele konuşmacı olarak katıldık.



## TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ MANİFESTOMUZ

Eşitlikçi, adil, kapsayıcı, güvenli, şiddetin ve tacizin hiçbir türünü kabul etmeyen, çeşitlilikten beslenen kültürümüz,

Cinsiyet, dil, ırk, siyasi düşünce, inanç, din, mezhep, cinsel yönelim, yaş, fiziksel engel ve benzeri kişisel özelliklere gösterilen saygı

## BİZİ BİRBİRİMİZE BAĞLAR!



Şiddetin her türü,

Tacizin her türü

## BİZİ BİRBİRİMİZDEN AYIRIR!



## ETİK VE UYUM

Akçansa'da tüm iş süreçlerimizi şeffaf ve hesap verebilir yönetim anlayışıyla, Heidelberg Materials ve Sabancı Holding Etik ve Uyum Bölümü ile etkileşim içerisinde gerçekleştiriyoruz. Sabancı Topluluğu İş Etiği Kuralları'nı (SA-ETİK) benimsiyor, şirket genelinde kurumsal ilkeler, etik değerler ve standartları bu belge çerçevesinde tanımlıyoruz. SA-ETİK, şirket çalışanlarımızın kuruma zarar verebilecek davranışlardan kaçınarak, yasal düzenlemeler, iç normlar ve sözleşmeler kapsamında sorumluluklarını tamamen kurum yararına yerine getirmeleri için bir rehber görevi görüyor. SA-ETİK ilkelerini, şirket içi politikalarımızla da destekliyoruz. İş Etiği Kuralları, şirketimizin tüm faaliyetlerini, Yönetim Kurulu üyelerini, yöneticilerini ve çalışanlarını bağlayıcı niteliktedir. Ayrıca tüm tedarikçi, alt yüklenici, bayi ve iş ortaklarının da bu ilkelere uymasını bekliyoruz. Tüm çalışanlarımız işe başladıklarında İş Etiği Kuralları hakkında bilgilendiriliyor ve gerekli eğitimleri tamamlıyor. Bu kapsamda, tüm yönetim kadromuz ve çalışanlarımız, Sabancı Topluluğu İş Etiği Kuralları'na göre yasalara uyum konusunda bağlılık taahhüdünde bulundular.

Tüm faaliyetlerimizi yerel yasal düzenlemeler ile uluslararası hukuk kuralları çerçevesinde ve halka açık bir şirket olarak Sermaye Piyasası Kurulu'nun ilgili tebliğine uygun olarak yürütüyoruz. Akçansa çalışanlarımızın davranış ve tutumlarının kurumsal etkilerinin farkında olmalarını hedefleyen SA-ETİK, pay sahipleri ile ilişkilerin yönetim ve tüm karar alma süreçlerinde gerekli şeffaf, dürüst ve güvenilir iletişim ortamını oluşturuyor. Kurumumuzun İş Etiği ile ilgili konularında İç Denetim Birimimiz şirket içi 'Etik Kural Danışmanı' olarak görev yapıyor. Birimimiz, çalışanlarımızdan, müşterilerimizden, tedarikçilerimizden ve diğer tüm paydaşlarımızdan gelen etik bildirimleri dikkatle inceleyerek konunun bağımsız olarak araştırılmasını sağlıyor ve elde edilen bulguları tavsiyelerle birlikte yönetim kurulumuzun değerlendirmesine sunuyor.

2022 yılında yıllık denetim planı ile uyumlu olarak 14 sürece ilişkin denetim faaliyeti icra edildi. Denetim faaliyetlerinin 5 tanesini ana ortaklarımızın denetim ekipleriyle birlikte yaptık; bu sayede denetleme sürecini geniş bir açıdan değerlendirme imkânı elde ettik. 2 süreç denetimini veri setlerinin çeşitli analiz araçları kullanılması ile tamamen dijital olarak gerçekleştirdik. Bununla birlikte 5 farklı konuda etik inceleme tamamladık ve 3 farklı danışmanlık konusuna katkı sağladık. Yapılan tüm denetim ve danışmanlık faaliyetlerine ilişkin araştırma sonuçlarını şirket üst yönetimi ve yönetim

kurulumuz ile paylaşıyor, ulaştığımız bulguları tavsiyeler ile birlikte yönetim kurulumuzun değerlendirmesine sunuyoruz.

Uyum süreçlerimizi Hukuk ve Uyum Müdürlüğü sorumluluğunda, Birleşmiş Milletlerin İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi, OECD'nin Çok Uluslu Şirketler Rehberi ve Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (International Labor Organization; ILO) Çalışma Yaşamındaki Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi'nin küresel standartları ve değerlerine uygun olarak hazırlanan, yasalara uyum taahhütlerimizin genel çerçevesini belirleyen ve uyum konusunda çalışanlarımızdan beklentilerimizi kapsayan 'Uyum Prosedürü' çerçevesinde yürütüyoruz.

2022 yılında hukuk ve uyum konuları kapsamında 134 kişinin katılım sağladığı 315,5 saatlik rekabet hukuku eğitimi, 22 kişinin katılım sağladığı 39 saatlik kişisel verilerin korunması eğitimi ve 30 kişinin katılım sağladığı 60 saatlik iş hukuku eğitimi ile toplam 414,5 saatlik eğitim düzenledik. 2023 yılında düzenli eğitimlerimize ek olarak her ay bir iş birimi ile **Rekabet Sohbetleri** başlığı altında birebir eğitimler düzenleyerek rekabet hukuku alanındaki bilincimizi artırma çalışmalarımıza devam edeceğiz.

Buna ek olarak, yeni işe başlayan ve mevcut tüm çalışanlarımıza düzenlemiş olduğumuz toplam etik eğitim saati 161 saattir. Denetim ekip üyelerimiz ise, şirketin, Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası'nın ve Türkiye İç Denetim Enstitüsü Derneği'nin çeşitli eğitim ve seminerlerine katıldı, mesleki ve yönetsel becerilerini geliştirerek, güncel konuları yakından takip etmiş oldu.

Raporlama döneminde çalışanlarımız tarafından çalışma saatleri içerisinde herhangi bir politik faaliyette bulunulmadı ve bu faaliyetlerle ilgili çalışma arkadaşlarının zamanı alınmadı. Ayrıca çalışanlarımız tarafından şirket adı, şirketteki pozisyonu, unvanı ve şirkete ait kaynakları herhangi bir politik faaliyet için kullanılmadı.

**İş Etiği Kurallarımıza** yönelik detaylı bilgiye internet sitemizin **“Sürdürülebilirlik”** bölümünden ulaşabilirsiniz.

## RÜŞVET VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikamız, Akçansa Yönetim Kurulu'nun da dahil olduğu tüm çalışanlarımızı, iş ilişkisi içerisinde olduğumuz kuruluşları ve iş ortaklarımızı kapsıyor. Politikamız kapsamında menfaat temelli olarak, yetkinin kötüye kullanılması ve her nevi kazanç sağlama olarak tanımlayabileceğimiz yolsuzluk ve rüşvet, ceza gerektiren birer suçtur ve yasaktır. Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikamızın uygulanması ve güncellemesi Yönetim Kurulu'muzun sorumluluğundadır. Çalışanlarımızı rüşvet ve yolsuzluk konularında bilgilendirmek ve farkındalık düzeylerini artırmak amacıyla çevrimiçi ve yüz yüze eğitim seçenekleri sunuyoruz. Bu kapsamda bütün çalışanlarımızın bilgilendirilmesini sağlıyoruz.

Çalışanlarımız belirlenmiş politikamızın ihlaline tanıklık ettiklerinde ya da şüpheli durumları fark ettiklerinde, iletişim mekanizmaları aracılığıyla bildirim yapmak ile yükümlüdürler. Bu bildirimleri Etik Hattı, Sabancı Holding Etik Kurulu ve Heidelberg Materials Etik Hattı aracılığıyla alıyor, çalışanlarımızı bu bildirimleri yapma konusunda teşvik ediyoruz. Alınan tüm bildirimleri gizlilik ilkesi çerçevesinde değerlendiriliyor, çalışan mahremiyeti gözetilerek objektif bir bakış açısıyla inceleniyor ve ihlal tespit edildiği takdirde yaptırım mekanizmaları işletiyoruz. 2022 yılında doğrudan rüşvet ve yolsuzlukla ilişkilendirilmiş bir bildirimimiz gerçekleşmedi.

## Mart 2022 itibarıyla bağımsız değerlendirme sonucunda iç denetim faaliyetlerimizin uluslararası standartlara genel olarak uygun olduğunu Kalite Güvence Belgesini (Quality Assurance Review) alarak tescilledik.

Birimimizin yürüttüğü tüm faaliyetler Uluslararası İç Denetim Enstitüsü tarafından belirlenmiş olan standartlarla uyumludur.

Akçansa'da 2022 yılında 14 süreçle ilgili yıllık denetim planına uyumlu olarak denetim faaliyetleri icra ettik. Bu faaliyetlerin 5 tanesini ortaklarımızın denetim ekipleriyle gerçekleştirerek denetlenen süreci daha kapsamlı açıdan değerlendirme imkanı elde ettik. Faaliyetlerimizden 2 tanesini ise veri setlerinin çeşitli analiz araçlarını kullanarak tamamen dijital gerçekleştirdik. Bunların yanı sıra 3 farklı danışmanlık konusuna katkı sağlayıp, 5 farklı konuda da etik inceleme tamamladık. Gerçekleştirmiş olduğumuz tüm denetim ve danışmanlık faaliyetlerimize ilişkin sonuçlarımızı üst yönetimimiz ve yönetim kurulumuz ile paylaşp, sonuçlarımıza ilişkin eylemlerin takiplerini ve iyileştirme önerilerimizi de belirli periyotlarda ilerleme raporuyla yönetimimize ilettik. Böylece yıl içinde üst yönetimimiz ve yönetim kurulumuz ile 14 görüşme gerçekleştirdik.



## 2022 yılında CDP Tedarikçi İlişkileri Değerlemesi (SER) puanımızı B- seviyesinden A- seviyesine çıkararak 'Liderlik' sınıfına yükseldik.



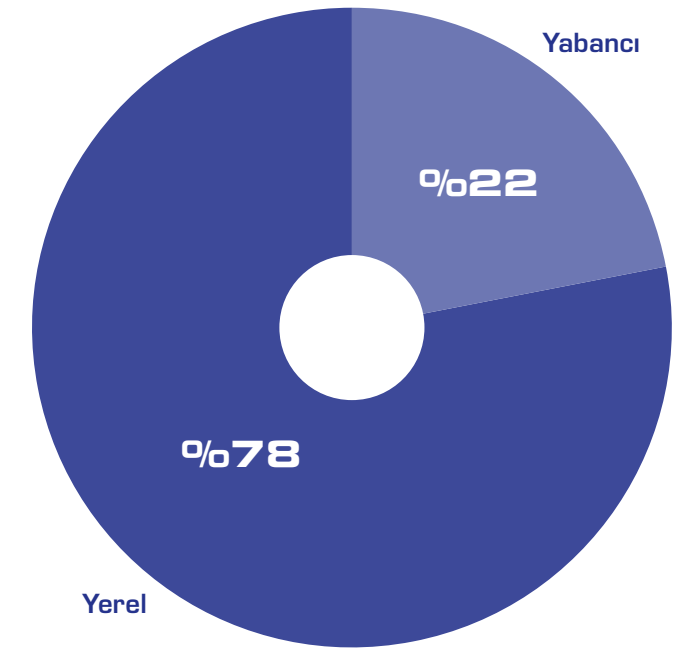
Akçansa'da sorumlu satın alma prensipleri doğrultusunda tüm tedarik zincirimiz boyunca operasyonlarımızı verimli hale getirerek çevresel ve sosyal alanda pozitif etki yaratmak için çalışmalarımızı sürdürüyoruz. **2030 Sürdürülebilirlik Hedeflerimizi** belirlerken tüm tedarikçi ve alt yüklenicilerimizin sürdürülebilirlik odaklı yaklaşımımızı benimsemelerini ve tüm süreçlerimizde çevresel ve sosyal riskleri asgari seviyeye indirmeyi amaçlıyoruz. Ürün ve hizmet tedarikçilerimizin standart bir çerçevede hareket etmesini sağlamak amacıyla, **Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO)** ve **Birleşmiş Milletler (BM) Sözleşmeleri** ile diğer tüm geçerli ulusal yasa ve yönetmelikler ile uyumlu olarak **Tedarikçi İş Ahlakı Kurallarını** oluşturduk. Bu kurallar kapsamında, tedarikçilerimizin etik ilkeler ve yasal zorunluluklar ile uyumlu olarak faaliyet göstermeleri için yükümlülüklerini tanımladık ve çevresel, sosyal ve ekonomik bağlamlarda sınırlarını belirledik.

Faaliyet gösterdiğimiz tüm bölgelerde sürdürülebilirlik odaklı yaklaşımımızla tüm tedarikçilerimizi çevre yönetimi, kalite, iş sağlığı ve güvenliği ve insan kaynakları uygulamalarını dikkate alarak seçiyor ve tesislerimizde çalışan tedarikçileri ve alt işverenlerimizi düzenli olarak her yıl kapsamlı tedarikçi puanlama prosedürümüze uygun olarak değerlendiriyoruz. u doğrultuda sosyal etkileri sonucunda değerlendirilip negatif etkisi olan tedarikçimiz bulunmamaktadır. İş gücü kriteri açısından oluşabilecek potansiyel negatif etkiler, nitelikli/kalifiye iş gücü eksikliği, eksik belge veya sözleşme, tedarikçi eğitimsizliği gibi konulardır. Bu kriterler doğrultusunda yeni başlayacak olan tedarikçilerimizin tamamını değerlendiriyoruz. Etnik köken ayrımcılığı, cinsiyet eşitsizliği konularında da riskleri asgari seviye de tutmak için çalışıyoruz. Akçansa'da sözleşmelerimizin tamamında insan haklarına yönelik maddeler bulunuyor. Kara ve deniz nakliyeleri esnasında tozuma, kirlilik (kömür, lastik, sintine atık), yoğun taşıma nedeniyle CO<sub>2</sub> salımı, atık taşımalarında sızıntı gibi tedarik zincirimizde mevcut ve potansiyel çevresel etkilere karşı önlemler alıyoruz ve

tedarikçilerimizi bu kriterlere göre değerlendiriyoruz. 2022 yılında yeni tedarikçilerimizin %90'ını çevresel kriterlere göre değerlendirdik ve bunun sonucunda değerlendirdiğimiz tedarikçilerimizin hiçbirinin çevreye olumsuz etkisi bulunmadığını tespit ettik. Ayrıca, 2022 yılında **Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Politikamızı** oluşturarak satın alma ve tedarik süreçlerimizde olumlu etkilerimizi artırmaya devam ettik. Politikamızda yer alan kriterler karşılanmadığında iş ortaklığının tekrar değerlendirilmesi kuralı yer alıyor. Ayrıca İnsan Hakları Politikamız için de çalışmalarımızı başlattık.

Paydaşlarımız ile ticari ve kurumsal bağlılığımızı artırmak amacıyla faaliyetlerimizin bulunduğu bölgelerdeki tedarikçilerle çalışmayı önceliklendiriyoruz ve bu doğrultuda 2022 yılında çalıştığımız toplam 2.265 tedarikçimizin 1.763'ünü yerel tedarikçilerimiz oluşturdu. Yıl içerisinde gerçekleştirdiğimiz toplam mal ve hizmet tedarik harcamamız içerisindeki yerel tedarikçilerin payı ise %78,3 olarak gerçekleşti. Ayrıca, 2022 yılında 416 yeni tedarikçi ile çalışmaya başladık.

### Tedarik Zincirimizdeki Yerel Tedarik Oranı



2022 yılında tedarik zincirimizde geliştirdiğimiz uygulamalar;

- Sürdürülebilir ticari ilişkiler kurmak üzere, satın alma sözleşmelerimizin ticari koşullarını maliyet yapısına göre takip edilebilir endeksler ile dinamik olarak yönetiyoruz,
- Tedarik zincirimizde olası riskleri asgari düzeyde tutmak için mümkün olan tüm birimlerde alternatif tedarikçilerle anlaşmalar yaptık,
- Farklı senaryo analizleri ile tedarik zincirimizi değerlendirerek riskli kaynakların alternatiflerini yaratıp, kesintisiz ham madde ve hizmet devamlılığı sağladık,
- Büyükçekmece Fabrikamızın ham madde rezervini artırmak amaçlı ocak genişletmeye yönelik satın almalar gerçekleştirdik.
- Şirketimizin ve iş ortaklarımızın sürdürülebilir büyümesine katkı sağlamak için tedarikçilerimizle karşılıklı olarak kazanç sağlayacak projeleri hayata geçiriyoruz.



AKÇANSA



İYİ BİR KOMŞU OLMAK

İYİ BİR  
KOMŞU İYİ BİR  
MÜLİK







Akçansa'da **İyi Bir Komşu Olmak** odak alanımız kapsamında, paydaşlarımızla birlikte ortak değer yaratarak faaliyetlerimizi gerçekleştirmeye özen gösteriyoruz. İlerlediğimiz bu yolda ekonomik fayda sağlamanın ötesine geçerek topluma, çevreye ve tüm paydaşlarımıza daha iyi bir dünya bırakmayı hedefliyoruz. Bizim için **İyi Bir Komşu Olmak**; parçası olduğumuz dünya, doğa ve yaşamın her formuyla saygı çerçevesinde ilişki kurmak demektir. Oluşturduğumuz bu ilişkiyi pek çok farklı sosyal alanda projeler üreterek artırıyor ve tüm paydaşlarımız için daha fazla değer yaratmak üzere çalışmalarımıza devam ediyoruz. Hayata geçirdiğimiz sosyal sorumluluk projelerinde hem kendi insan kaynağımız hem

de kurduğumuz iş birlikleri ile Türkiye'nin dört bir yanında paydaşlarımızın hayatlarına olumlu yönde temas etmek için faaliyet gösteriyoruz. Bu doğrultuda öne çıkan imza projelerimiz arasında **'Benim Mesleğim Senin Seçimin'** yer alıyor. Meslek tercihi yapacak öğrencilere mühendislik becerileri konusundan yola çıkarak yeteneklerini ve ilgi alanlarını keşfetmeleri için destek olmak amacıyla başlattığımız projenin ilk ayağını Samsun'da gerçekleştirdik. Ladik Akpınar Fen Lisesi'nden 10. ve 11. sınıf öğrencilerini Ladik Fabrikamızda Akçansalı mühendisler ile buluştururken, öğrencilerin yeteneklerini ve ilgi alanlarını keşfetmelerine destek olmak için tecrübe paylaşımında bulunduk, onlara mentorluk yaptık.

Öğrencilerin kurdukları hayallere ulaşmalarında destek olmak, tecrübelerimizi aktarmak için üniversitelerde çeşitli etkinlikler gerçekleştirdik. İnsan kaynakları fonksiyonumuzla yaptığımız çalışmalarda 28 adet kampüs etkinliğine imza atarken, 8.000'den fazla öğrenciye ulaştık. Eğitimden, spor ve kültür sanata, geniş yelpazede insan ve toplum hayatına sürdürülebilir destek sağlama prensibiyle çalışmaya gayret gösteren şirketimiz, 23. Uluslararası Büyükçekmece Kültür ve Sanat Festivali ile 1915 Çanakkale Köprüsü Gelibolu Triatlonu sponsorluğunu üstlendi.



## AKÇANSA GÖNÜLLÜLERİ

Eğitim, gönüllülük yolculuğumuzun en önemli durakları arasında yer alıyor. Sabancı Vakfı tarafından desteklenen, Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı iş birliğinde, Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı (UNDP) ve Sabancı Vakfı tarafından yürütülen, **'Geleceğini Kuran Genç Kadınlar'** projesinin ilk fiziksel eğitimi, şirketimiz iş birliğiyle Sabancı Vakfı ve UNDP Türkiye tarafından düzenlendi. Akçansa gönüllülerinin eğitim verdikleri programda, genç kadınların sıklıkla karşılaştığı sorunların başında gelen başvuru, mülakat ve özgeçmiş hazırlama süreçleri hakkında bilgi yoksunluğunu aşmak için planlanan **'İşe Başvuru Becerileri'** konusunu ele aldık.

Akçansa'nın sürdürülebilirlik odağındaki çalışmaları ile sektöre sağladığı değeri çalışanları nezdinde vurgulayarak bu alandaki referans kurum algısını başarılı çalışmalarla kuvvetlendirdiği Sürdürülebilirlik Haftası'nın yanı sıra, 48 ilde 15 bin gönüllünün katılımıyla gerçekleştirilen Sabancı Cumhuriyet Seferberliği kapsamındaki etkinliklerde de 300 Akçansa gönüllüsü 825 saat gönüllülük faaliyetinde bulundu.



## BENİM MAHALLEM

Çocukların kendileri ve çevreleri ile olan iletişimlerinin yanında arkadaşlık ilişkilerinde de duyarlılıklarının artmasını amaçlayan ve altıncı yılına giren **Benim Mahallem** projemizin ilk ayağını TOÇEV (Tüvana Okuma İstekli Çocuk Eğitim Vakfı) ve Çanakkale İl Millî Eğitim Müdürlüğü iş birliğinde Çanakkale'de tamamladık.

Ezine'deki ilk ve orta okullardaki 1.000 öğrenciye 'Atık ve Geri Dönüşüm' ile 'Cinsiyet Eşitsizliğine Dayalı Akran Zorbalığı' konularında eğitim verdik. Eğitim içerikleri öğrencilerin çevre duyarlılığı ile ilgili farkındalıklarını artıran, arkadaş ilişkilerinde hangi olumlu davranışların yararlı hangi davranışların zorbalık olarak nitelendirileceği ile ilgili çocuklara iç gözü kazandıran oyunlardan ve değerlendirmelerin yer aldığı psikodrama çalışmalarından oluşuyor. Proje kapsamında eğitimci psikologlar, ilkökul ve ortaokul öğrencileri ile 10'ar kişilik gruplar halinde çalışmalar gerçekleştirdi. 2022 yılında toplam 2.630 öğrenciye eğitim verdik. Farklı illerde yapılacak eğitimlerle 15 bin öğrenciye ulaşmayı hedefliyoruz.

Yine Benim Mahallem projesi kapsamında 8 Mart tarihinde önemli bir etkinliğe imza attık. Yarınlarımıza ışık olmak ve mutlu geleceğimizi inşa etmek için TOÇEV iş birliğinde Samsun Ladik Akpınar Fen Lisesi öğrencileri ile buluşurken, düzenlediğimiz seminerde duyarlılık ve empati içinde yaşamının önemini konuştuk.



## SABANCI CUMHURİYET SEFERBERLİĞİ

Sabancı Topluluğu'nun 48 ilde 15 bin gönüllünün katılımı ve 81.500 gönüllülük saati ile Türkiye'nin büyük sosyal sorumluluk hareketlerinden biri olan Sabancı Cumhuriyet Seferberliği'nde Akçansa olarak yerimizi aldık, pek çok çalışmaya imza attık. Bu kapsamda, Sabancı Vakfı iş birliğiyle Geleceğini Kuran Genç Kadınlar projesinin yanı sıra gönüllülerimizin katılımlarıyla Şehit Eren Bülbül Anaokulu'nda miniklerimiz için park, çevre düzenlemesi ve boyama çalışmaları yaptık. Yine seferberlik kapsamında Samsun'da 1.500 fidan dikimi gerçekleştirdik. 44. İstanbul Maratonu'nda ise toplumsal fayda sağlayabilmek amacıyla koşarak **'Konu Cumhuriyetse Yorulmak Olmaz'** dedik.



## İYİLİĞE DEĞENLER - ÇOCUKLARIMIZ İÇİN BİZDEN BİZE

Çalışanlarımızın çocuklarını destekleyip hayallerindeki geleceğe ulaşmalarına katkı sunmaya gayret gösteriyoruz. Akçansalı çalışanlarımızla birlikte **'İyiliğe Değenler - Çocuklarımız için Bizden Bize'** yetenek ve başarı bursumuzu 2019 yılından beri sürdürüyoruz. Programımızda her yıl bursiyer sayımızı artırmayı hedefliyoruz. Bu kapsamda 4. Dönem olan 2022- 2023 dönemine toplam **26 bursiyer** ile başladık. Ayrıca başladığı ilk dönemden beri bursiyer başına 6 bin TL olan burs tutarını 4. dönemimiz olan 2022- 2023 eğitim döneminde 10 bin TL'ye çıkardık. Hassasiyetle yaklaştığımız bir diğer konu ise bursiyerlerimizin kadın/erkek çeşitliliğini de gözetmek. 4. dönemimizde 11 erkek, 15 kadın bursiyerimiz bulunmakta. Projedeki başarı bursu 12. sınıf öğrencilerini, yetenek bursu ise ilkökoldan üniversiteye kadar olan tüm eğitim seviyelerini kapsıyor. TOÇEV tarafından belirlenen kriterler ışığında seçilen çalışanlarımızın başarılı ve yetenekli çocuklarına sunuluyor.



## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HAFTASI

2030 Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz doğrultusunda **'Artı Yaşam'** sloganımızla çevrenin korunmasından toplumsal fayda sağlamaya kadar geniş ve kapsamlı bir çerçevede olumlu etki yaratmaya odaklanıyoruz. Çalışanlarımızda sürdürülebilirlik konusunda farkındalık yaratmak için 2022'de ilkinizi düzenlediğimiz Sürdürülebilirlik Haftası kapsamında Büyükçekmece, Ladik ve Çanakkale fabrikamızda düzenlediğimiz etkinliklerimize **400'ün üzerinde çalışanımız** katıldı. Ayrıca düzenlediğimiz özel çevrim içi panel programlarıyla da çalışanlarımıza ulaştık. 2030 hedeflerimize ilerlediğimiz bu dönemde, sürdürülebilir gelecek yaklaşımımızın altını çalışanlarımızın katılımıyla çizme fırsatı yakaladık.



**Türkiye'nin yarınları için üretiyoruz** anlayışımızla içinde bulunduğumuz toplumu kapsayacak şekilde değer yaratarak gelecek için bugünü şekillendiriyoruz. Operasyonlarımızı gerçekleştirirken, faaliyet gösterdiğimiz coğrafyalarda toplumumuza katma değeri yüksek etkiler bırakıyor, etkileşimde olduğumuz tüm ekosistemlerde toplumsal fayda sağlamaya odaklanıyoruz. Tüm bu faydaların, sürdürülebilirliğini sağlamak amacıyla farklı projelere ve girişimlere imza atıyoruz.



Faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde insanı merkeze alan çalışmalarımızla toplumun ihtiyaçlarını önemsiyor ve istihdam fırsatları yaratmaya çalışıyoruz. Çanakkale'de mavi yaka işe alımlarında yüzde 50'ye yakın civar köylerden istihdam sağladık. Pek çok hizmeti bulunduğumuz lokasyondaki yerel firmalardan sağlıyoruz. Keza Ladik Fabrikamız yemek, temizlik, paketleme, ulaşım, inşaat, imalat ve montaj gibi destek hizmetlerini yerli firma ve çalışanlardan tedarik ederek bölgede geniş bir kitleye istihdam olanağı sağlıyor. Bunun yanında bölgedeki firmalardan geniş yelpazede malzeme ve ekipman tedariki de yaparak bölgeye istihdam ve kalkınmaya destek veriyoruz.

1915 Çanakkale Köprüsü'nün hazır beton tedarikçisi şirketimizin özel olarak geliştirdiği ve dünyanın en uzun orta

açıklıklı asma köprüsü özelliğine sahip bu mega projede kullandığı 1803 Beton, en az 100 yıl bakım gerektirmeyerek ülke ekonomisine önemli katkı sağlıyor. 1803 çimento ile üretilen beton, 1915 Çanakkale Köprüsü ayaklarının denizin içinde kalan keson temel kısımlarında ve yaklaşım viyadüklerinde kullanıldı. Şirketimiz ayrıca Smart Beton ürünü ile betona yerleştirdiği akıllı sensörler aracılığıyla inşaat aşamasında beton dayanımını anlık takip etti.

1950 yılında yapılan ve günümüzde de hizmet veren Merzifon 5. Ana Jet Üssü'nün yıpranmış pistleri özel ürünümüz olan Yolbeton ile yeniledik. Terzi işi yaklaşımıyla müşteriye özel tasarladığımız betonlar, özel kimyasal katkılar ile desteklenerek uçakların inebileceği yüksek dayanıma hızlıca ulaşarak kullanıma açıldı.

Projeler için tedarikçilerimizle fikir alışverişleri yapıyor ve uygun projeleri hataya geçiriyoruz. Böylece iş ortaklığımızın sürdürülebilir büyümelerine katkı sağlamayı hedefliyoruz. Faaliyet gösterdiğimiz tüm bölgelerde hem toplumsal ekonomimize hem de tüm paydaşlarımıza değer yaratmayı sürdürmeyi kendimize görev ediniyoruz. Bu doğrultuda; yerel yönetimler, sivil toplum kuruluşları, dernekler ve sendikalar olmak üzere içinde bulunduğumuz toplumun bir parçası olan her kurum ve kişi ile kurduğumuz ilişkileri önemserken belirli aralıklarla toplantılar gerçekleştirerek paydaşlarımızın sorunlarına çözümler sunmayı da ihmal etmiyoruz. **Artı Yaşam** sloganımızla sürdürdüğümüz gelecek yolculuğumuzda sosyal boyutta da hem çalışanlarımız hem de parçası olduğumuz topluma yönelik hedeflerimizi gerçekleştirme inancımızla çalışmaya devam ediyoruz.



# LİDERLİK YÜRÜYÜŞÜ





## YÖNETİM KURULU’NUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. Genel Kurulu’na

### 1. Görüş

Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş.’nin (“Şirket”) 1 Ocak - 31 Aralık 2022 tarihli hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, Yönetim Kurulu’nun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu’nun Şirket’in durumu hakkında denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

### 2. Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (“KGK”) tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları’na (“BDS”) uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Bağımsızlık Standartları Dâhil) (“Etik Kurallar”) ve bağımsız denetimle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Şirket’ten bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etige ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

### 3. Tam Set Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Şirket’in 1 Ocak - 31 Aralık 2022 hesap dönemine ilişkin tam set finansal tabloları hakkında 17 Şubat 2023 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

### 4. Yönetim Kurulu’nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Şirket yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu’nun (“TTK”) 514. ve 516. Maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu’nun (“SPK”) II-14.1 No’lu “Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği” (“Tebliğ”) hükümlerine göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

- a) Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.

PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.  
BJK Plaza, Süleyman Seba Caddesi No:48 B Blok Kat:9 Akaretler Beşiktaş 34357 İstanbul-Turkey  
T: +90 212 326 6060, F: +90 212 326 6050, [www.pwc.com.tr](http://www.pwc.com.tr) Mersis Numaramız: 0-1460-0224-0500015

- b) Yıllık faaliyet raporunu; Şirket’in o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtabilecek şekilde hazırlar. Bu raporda finansal durum, finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, Şirket’in gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.

- c) Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:

- Faaliyet yılının sona ermesinden sonra şirkette meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
- Şirketin araştırma ve geliştirme çalışmaları,
- Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, aynı ve nakdi imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Ticaret Bakanlığı’nın ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

### 5. Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK ve Tebliğ hükümleri çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu’nun denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin, Şirket’in denetlenen finansal tablolaryla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtır yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, BDS’lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan finansal bilgiler ve Yönetim Kurulu’nun denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtır yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

PwC Bağımsız Denetim ve  
Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.

Baki Erdal, SMMM  
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 17 Şubat 2023



## A) Genel Bilgiler

|                                        |                                                                                                                                    |
|----------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Şirket Ünvanı</b>                   | : Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş.                                                                                           |
| <b>Şirket Merkez Adres</b>             | : Barbaros Mahallesi Kardelen Sokak No:2 D.124-125 Palladium Tower Ataşehir /İstanbul                                              |
| <b>Şirket Merkez Telefon-Fax</b>       | : 0216 571 30 00- 0216 571 30 31                                                                                                   |
| <b>Şirketin ticaret sicil numarası</b> | : İstanbul Ticaret Sicil Müdürlüğü, 129269                                                                                         |
| <b>Mersis No</b>                       | : 0229-0003-9470-0017                                                                                                              |
| <b>Şirketin internet sitesi</b>        | : www.akcansa.com.tr                                                                                                               |
| <b>Şirket Sermayesi</b>                | : Şirket kayıtlı sermaye sistemine tabi olup, kayıtlı sermaye tavanı 500.000.000 -TL, çıkarılmış sermayesi 191.447.068,25 -TL'dir. |
| <b>Rapor Dönemi</b>                    | : 01 Ocak 2022-31 Aralık 2022                                                                                                      |

### İşletmenin Faaliyet Gösterdiği Sektör :

Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. (Bundan böyle “Akçansa” ya da “Şirket” diye anılacaktır) çimento, klinker, hazır beton ve agrega üretimi konusunda faaliyet göstermektedir.

### Ortaklık Yapısı:

|                                | PAY TUTARI TL         | PAY ORANI %   | PAY SAYISI (ADET)     |
|--------------------------------|-----------------------|---------------|-----------------------|
| HACI ÖMER SABANCI HOLDİNG A.Ş. | 76.035.136,43         | 39,72         | 7.603.513.643         |
| HEIDELBERGCEMENT AG.           | 76.035.135,41         | 39,72         | 7.603.513.541         |
| HALKA AÇIK KISIM               | 39.376.796,41         | 20,56         | 3.937.679.641         |
| <b>GENEL TOPLAM</b>            | <b>191.447.068,25</b> | <b>100,00</b> | <b>19.144.706.825</b> |

*Ortaklık yapısı, sermayeye doğrudan %5 veya daha fazla paya sahip kişileri göstermektedir.*

### İmtiyazlı Paylara İlişkin Bilgi

Şirketimizin imtiyazlı payı bulunmamaktadır.

### Yönetim Kurulu

|                                   |                       |
|-----------------------------------|-----------------------|
| Burak Orhun, Başkan               | 12.05.2021-29.03.2024 |
| Hakan Gürdal, Başkan Yardımcısı   | 29.03.2021-29.03.2024 |
| Şebnem Önder, Üye (*)             | 19.09.2022-29.03.2024 |
| Dr. Carsten Sauerland, Üye        | 29.03.2021-29.03.2024 |
| Bülent Bozdoğan, Bağımsız Üye (*) | 30.04.2022-29.03.2024 |
| Dr. Markus Slevogt, Bağımsız Üye  | 29.03.2021-29.03.2024 |

Şirket Genel Kurulu tarafından Yönetim Kurulu Üyelerine Türk Ticaret Kanunu'nun 395. ve 396. maddelerinde yazılı muameleleri yapabilmeleri için izin verilmiştir.

*\* Şirketimizin 29.03.2021 tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda 3 yıl süre ile görev yapmak üzere seçilen Cevdet Alemdar ve Mehmet Sami dönem içinde yönetim kurulu üyeliklerinden istifaen ayrılmıştır.*

*Yönetim Kurulu'nun 20.04.2022 tarihli kararı ile Cevdet Alemdar'ın istifasının aynı tarihinden itibaren geçerli olmak üzere kabul edilmesine ve boşalacak Yönetim Kurulu Üyeligi görevine, kalan süreyi tamamlamak ve yapılacak ilk Genel Kurul toplantısında ortakların onayına sunulmak üzere Duygu Kırcı'nın atanmasına karar verilmiştir. Duygu Kırcı dönem içinde istifaen görevinden ayrılmış olup, yerine 19.09.2022 tarihi itibarıyla yapılacak ilk Genel Kurul toplantısında ortakların onayına sunulmak üzere Sn.Şebnem Önder'in atanmasına karar verilmiştir.*

*Yönetim Kurulu'nun 30.04.2022 tarihli kararı ile; Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeligi'nden 30.04.2022 tarihinden geçerli olmak üzere istifa eden Mehmet Sami'nin istifasının kabulüne; boşalan Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeligi'ne Kurumsal Yönetim Komitesince Yönetim Kuruluna sunulan tavsiye karar doğrultusunda 30.04.2022 tarihinden geçerli olmak üzere, kalan süreyi tamamlamak ve yapılacak ilk Genel Kurul toplantısında ortakların onayına sunulmak üzere Bülent Bozdoğan'ın atanmasına karar verilmiştir.*

Şirket yönetim kurulu üyeliklerinin seçiminde Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası mevzuatı ve Esas Sözleşme yükümlülüklerine uyulur. Yönetim Kurulu, Genel Kurul tarafından seçilen en az 6 en çok 8 üyeden oluşur ve en çok 3 yıl için seçilebilirler. Süresi biten üye yeniden seçilebilir. Genel Kurul'da seçilen yönetim kurulu üyeleri arasında iki bağımsız üye bulunur. Bağımsız yönetim kurulu üyesi adayları, bağımsızlık beyanı sunan ve Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından önerilen kişiler arasından seçilir. Yönetim kurulunun görev ve sorumluluklarını sağlıklı bir biçimde yerine getirmesini teminen “Denetimden Sorumlu Komite”, “Riskin Erken Saptanması Komitesi” ve “Kurumsal Yönetim Komitesi” oluşturulmuştur.

### Yönetim Kurulu Üyeleri ile Yöneticilerin Yetki ve Sorumlulukları

Şirket Yönetim Kurulu'nun yönetim hakkı ve temsil yetkileri Esas Sözleşme’ de tanımlanmıştır. Yöneticilerin yetki ve sorumluluklarına ise Şirket Esas Sözleşmesi'nde yer verilmemiştir. Ancak, söz konusu yetki ve sorumluluklar Şirket Yönetim Kurulu tarafından belirlenmiştir.

### Yönetim Kurulu'nun Faaliyet Esasları

Şirket Yönetim Kurulu 1 Ocak 2022- 31 Aralık 2022 tarihleri içinde 4 adet yüz yüze, 39 adet Türk Ticaret Kanunu ve Esas Sözleşme hükümleri paralelinde yazılı onay alınmak sureti ile toplam 43 toplantı yapmış ve 69 adet karar almıştır. Kritik konuların iletişimi de dahil olmak üzere Şirket Yönetim Kurulu toplantılarının gündemi, Şirket Yönetim Kurulu Başkanı'nın mevcut Yönetim Kurulu Üyeleri ve Genel Müdür ile görüşmesi sonucu oluşturulmaktadır. Tespit edilen gündem ve gündemde yer alan konuların içerikleri Yönetim Kurulu Üyelerine gerekli inceleme ve çalışmaları yapmalarını teminen ön bilgilendirme komitesi tarafından en az iki hafta önceden dosya halinde yazılı olarak iletilmektedir.

1 Ocak 2022-31 Aralık 2022 tarihleri içinde yapılan toplantılarda Yönetim Kurulu Üyeleri tarafından alınan kararlar aleyhinde farklı görüş açıklanmamıştır.

Yönetim Kurulu Toplantılarına mazereti olmayan üyelerin fiili katılımı sağlanmıştır. Bu konularda Yönetim Kurulu Üyelerinin soruları olmadığı için zapta geçirilmemiştir. Yönetim Kurulu Üyelerine söz konusu kararlarla ilgili ağırlıklı oy hakkı ve/veya veto hakkı tanınmamıştır. Her yıl düzenli olarak Yönetim Kurulu performans değerlendirmesi yapılmaktadır.

### Yönetim Kurulu'nda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı

SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri ve diğer ilgili mevzuat kapsamında Yönetim Kurulu bünyesinde Denetimden Sorumlu Komite, Kurumsal Yönetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi oluşturulmuştur. Kurumsal Yönetim Komitesi, Aday Gösterme Komitesi ve Ücretlendirme Komitesi'nin görevlerini de yerine getirmektedir. Denetimden Sorumlu Komite, Kurumsal Yönetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi faaliyetlerini yerine getirirken İç tüzükleri kapsamında işlem yapmaktadırlar. Denetimden Sorumlu Komite'de mevcut üye yapılarından dolayı 01 Ocak 2022-31 Aralık 2022 tarihleri içinde hiçbir çıkar çatışması meydana gelmemiştir.

Denetimden Sorumlu Komite en az üç ayda bir olmak üzere yılda en az dört kere toplanır ve toplantı sonuçları tutanağa bağlanarak alınan kararlar yönetim kuruluna sunar. Kurumsal Yönetim Komitesi en az üç ayda bir olmak üzere yılda dört kere toplanarak toplantı sonuçlarını yönetim kuruluna sunar. Riskin Erken Saptanması komitesi iki ayda bir, yılda en az altı defa toplanır. Komitelerin çalışmaları hakkındaki bilgiyi ve toplantı sonuçlarını içeren raporlar Komite Üyeleri tarafından onaylandıktan sonra Şirket Yönetim Kurulu'na sunulur. Bu kapsamda 2022 yılı içinde Kurumsal Yönetim Komitesi ve Denetimden Sorumlu Komite 5; Riskin Erken Saptanması Komitesi ise 6 karar almıştır.

Komitelerin mevcut çalışma esasları şirketimiz internet sitesinde yayınlanmaktadır.



Ön bilgilendirme komitesi, yönetim kurulu toplantıları öncesi yönetim kuruluna sunulacak konularda gerekli detaylı araştırmaları yaparak detaylı sunumlar hazırlamaktadır. Şirket İç Denetim Müdürü Kurumsal Yönetim İlkeleri kapsamında ilgili konuları ve raporlarını Denetimden Sorumlu Komite üyelerine sunmaktadır.

## Komiteler

### Denetimden Sorumlu Komite

Bülent Bozdoğan, Başkan

Dr. Markus C. Slevogt, Üye

### Kurumsal Yönetim Komitesi

Bülent Bozdoğan, Başkan

Dr. Markus C. Slevogt, Üye

Dinçer Bulan, Üye

### Riskin Erken Saptanması Komitesi

Dr. Markus C. Slevogt, Başkan

Bülent Bozdoğan, Üye

### Denetçi

PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.

## Hizmet Alınan Kuruluşlar ile Şirket Arasında Çıkan Çıkar Çatışmalarına İlişkin Açıklama

Şirket, hizmet aldığı kuruluşları seçerken, ilgili sermaye piyasası düzenlemesine riayet etmekte ve olası çıkar çatışmalarını önlemek için gerekli tedbirleri almaktadır. Şirket ve Şirket'in hizmet aldığı bahsi geçen kuruluşlar arasında, hizmet alma süresi boyunca veya sonrasında ortaya çıkan herhangi bir çıkar çatışması bulunmamaktadır.

## Üst yönetimde yıl içinde yapılan değişiklikler ve halen görev başında bulunanların adı, soyadı ve mesleki tecrübeleri

Rapor tarihi itibariyle görev başında bulunan üst düzey yöneticilerimiz aşağıda yer almaktadır.

### Vecih YILMAZ /Genel Müdür

Vecih Yılmaz, 2005 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesi İşletme bölümünden mezun olmuş, eş zamanlı olarak aynı üniversitede Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi yan dal programını tamamlamıştır. 2012 yılında Galatasaray Üniversitesi'nde Finansal Ekonomi alanında yüksek lisans eğitimini tamamlamıştır. İş hayatına 2005 yılında Deloitte bünyesinde denetçi olarak başlayan Sn. Yılmaz, 2009 yılında Sabancı Topluluğu'na katılarak, 2009-2013 yılları arasında Sabancı Holding'de Finansal Planlama, Analiz ve Yatırımcı İlişkileri Müdürü, 2013-2015 yılları arasında Enerjisa Enerji'de Finansal Kontrol ve Risk Müdürü olarak görev yapmıştır. 2015-2017 yılları arasında Kibar Grubu'nda sırasıyla Assan Panel'de CFO ve Kibar Holding'de Mali İşler Direktörü pozisyonlarını yürütmüştür. 2017 yılında tekrar Sabancı Topluluğu'na katılan Sn. Yılmaz, Haziran 2017 ve Nisan 2019 tarihleri arasında Sabancı Holding'de Finans Direktörü olarak atanmış ve ayrıca Kordsa ve Yünsa'da Yönetim Kurulu üyesi olarak görev yapmıştır. Sn. Yılmaz, Nisan 2019 tarihinden Aralık 2022 tarihine kadar Çimsa'da Finans ve Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı rolünü yürütmüştür. 1 Aralık 2022 tarihi itibariyle Genel Müdür olarak atanmıştır.

### Dr.Gergely BOROSI / Genel Müdür Yardımcısı - İşletmeler

Dr.Gergely Borosi, 1998 yılında Macaristan'daki Miskolc Üniversitesi'nden Proses Mühendisi olarak mezun olmuştur. Ayrıca Almanya'daki Otto-von-Guericke Üniversitesi Magdeburg'dan doktora derecesine (2003) ve Ukrayna KROK Business School Kyiv'den MBA derecesine (2016) sahiptir. Kariyerine Otto-von-Guericke Üniversitesi'nde Bilimsel Asistan olarak başlamıştır. Çimento sektörüne 2002 yılında geçiş yapmış ve o tarihten itibaren Holcim Group'ta İsviçre'de teknik merkezde Danışman ve Proje Müdürü gibi farklı pozisyonların yanı sıra Rusya, Nijerya ve Suriye'de Proses Müdürü, Üretim Müdürü ve Fabrika Müdürü gibi farklı pozisyonlarda

çalışmıştır. 2013-2014 yılları arasında Rusya Knauf Insulation Tyumen Fabrikası'nda Genel Müdür olarak görev yapmıştır. 2014 yılında Ukrayna'daki HeidelbergCement'in Kryvyi Rih Fabrikası'na Fabrika Müdürü olarak atanmış ve 2016 yılında HeidelbergCement Ukrayna Teknik Direktörü pozisyonuna geçmiştir. 2017-2022 yılları arasında Kazakistan'da HeidelbergCement KazakistanTeknik Direktörü olarak görev yapmıştır. 1 Haziran 2022 tarihi itibariyle Akçansa Genel Müdür Yardımcısı - İşletmeler pozisyonuna atanmıştır.

### Jason Cole SOUTH / Genel Müdür Yardımcısı – Finans

Jason South, Sam Houston State University Ekonomi bölümünden 2002 yılında mezun olmuş ve MBA eğitimini 2008 yılında Texas Christian University İşletme bölümünde tamamlamıştır. Kendisi profesyonel kariyerine 2003 yılında Hanson Aggregates Products Inc.'da muhasebe alanında başlamış ve 2010 yılı Ağustos ayına kadar "Kredi Analisti", "Ticari Pazar Uzmanı" ve "Kıdemli Finansal Analist" pozisyonlarında çalışmıştır. Ağustos 2010- Kasım 2021 tarihleri arasında Lehigh Hanson'da sırasıyla "Finansal Analiz Müdürü", "Strateji ve Gelişim Müdürü", "Finansal Planlama ve Analiz Kıdemli Direktörü" ve "Finansal Planlama ve Analiz Genel Müdür Yardımcısı" olarak sorumluluk almıştır. 13 Aralık 2021 tarihi itibariyle Akçansa Genel Müdür Yardımcısı - Finans pozisyonuna atanmıştır.

### Ümit ÇETİN/ Genel Müdür Yardımcısı – Çimento Satış, Pazarlama ve İş Geliştirme

Ümit Çetin, 2006 yılında Bilkent Üniversitesi Bankacılık ve Finans bölümünden mezun olmuştur. Kendisi 2007 2008 yıllarında Ernst&Young'da Denetçi, 2008-2009 yıllarında Hayat Holding'de İç Denetçi, 2009–2012 yıllarında Olmuksa'da İç Denetim Yöneticisi, 2012–2015 yılları arasında Çimsa'da İç Denetim Müdürü ve 2015-2019 yılları arasında Çimsa'da Genel Müdür Yardımcısı–Tedarik Zinciri olarak çalışmıştır. Ekim 2019 ve Kasım 2021 tarihleri arasında Akçansa Genel Müdür Yardımcısı - Satınalma ve Lojistik" pozisyonunda görev almıştır. 1 Aralık 2021 tarihi itibariyle "Genel Müdür Yardımcısı – Çimento Satış, Pazarlama ve İş Geliştirme" pozisyonuna atanmıştır.

### İlker KOÇ / Genel Müdür Yardımcısı -Hazır Beton, Agregasatış ve Pazarlama

İlker Koç, lisans eğitimini Orta Doğu Teknik Üniversitesi İnşaat Mühendisliği bölümünde tamamlamış, yüksek lisans derecesini Sabancı Üniversitesi İşletme (Executive MBA) alanında almıştır. Kendisi çalışma hayatına 1994 yılında Rizzani de Eccher'de Saha Mühendisi olarak başlamış, daha sonra 1995-1998 yılları arasında Astaldi ve Sinta'da Şantiye Şefi olarak görev yapmıştır. Akçansa'da Eylül 1998 tarihinde Pazarlama Planlama ve Satış departmanlarında Uzman olarak görev yapmıştır. 2008-2012 yılları arasında HeidelbergCement Teknoloji Merkezi Almanya'da Kıdemli Mühendis olarak çalışmış, sonrasında kariyerine yine Akçansa'da Kalite ve Arge Müdürü, Pazarlama ve Özel Ürünler Müdürü, Teknik Satış Destek ve Özel Ürünler Müdürü olarak devam etmiştir. Aralık 2020- Kasım 2021 tarihleri arasında Karçimsa'da Şirket Müdürü pozisyonunda yer almıştır. 1 Aralık 2021 tarihi itibariyle "Genel Müdür Yardımcısı - Hazır Beton, Agregasatış ve Pazarlama" pozisyonuna atanmıştır.

### Sinan İNAÇ / Genel Müdür Yardımcısı -Satınalma ve Lojistik

Sinan İnaç, 1999 yılında Dokuz Eylül Üniversitesi, İngilizce İşletme bölümünden mezun olmuştur. Kendisi, profesyonel iş hayatına 2003 yılında Çimentaş'ta başlamış ve 2003 – 2007 yılları arasında Bütçe ve Maliyet Kontrol Uzmanı, 2007 – 2011 yılları arasında Planlama, Bütçe ve Kontrol Şefi, 2011 – 2015 yılları arasında Planlama, Bütçe ve Kontrol Müdürü, 2015 – 2017 yılları arasında Strateji ve Pazarlama Müdürü(Çimento ve Hazır Beton), 2017 – 2019 yılları arasında Planlama, Bütçe ve Kontrol Doğu Akdeniz Bölge Lideri ve son olarak Planlama, Bütçe ve Kontrol Direktörü olarak görev yapmıştır. 2019 yılından itibaren sırasıyla Akçansa'da Strateji ve İş Geliştirme Müdürü, Strateji ve İş Geliştirme Grup Müdürü olarak çalışmıştır. 1 Aralık 2021 tarihi itibariyle "Genel Müdür Yardımcısı - Satınalma ve Lojistik" pozisyonuna atanmıştır.



**Mustafa Erhan ARSLAN / Fabrika Müdürü-  
Büyükçekmece Fabrika**

Mustafa Erhan Arslan, 2001 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesi Makina Mühendisliği Bölümü'nden mezun olduktan sonra 2003 yılında İstanbul Teknik Üniversitesinde Makina Mühendisliği alanında yüksek lisansını tamamlamıştır. Kendisi 2004 yılından bu yana Akçansa'da sırasıyla Tesis Mühendisi, Proje Mühendisi, Proje Uzmanı, Proje Yöneticisi-Ladik Yatırım, Proje ve Yatırım Müdürü, Bakım, Yatırım ve Proje Müdürü, Bakım, Yatırım ve Proje Grup Müdürü olarak çalışmıştır. 25.11.2022 tarihinde Fabrika Müdürü-Büyükçekmece Fabrika olarak atanmıştır.

**Ömer Sinan GENÇ / Fabrika Müdürü-Çanakkale  
Fabrika**

Ömer Sinan Genç, Ege Üniversitesi Kimya Mühendisliği bölümünden 2002 yılında mezun olmuştur. Kendisi şirketimizde 2007 yılından bu yana sırasıyla Üretim Mühendisi – Ladik Fabrika, Yarı Mamul Şefi – Büyükçekmece Fabrika ve Üretim Müdürü – Büyükçekmece Fabrika olarak çalışmıştır. 02.10.2017 tarihi itibarıyla Fabrika Müdürü-Ladik olarak atanmış ve 15.10.2018 tarihi itibarıyla de Fabrika Müdürü-Çanakkale Fabrika olarak atanmıştır.

**Devrim Özgür DEMİR / Fabrika Müdürü-Ladik  
Fabrika**

Devrim Özgür Demir, Anadolu Üniversitesi, Kimya Mühendisliği Bölümü'nden 1994 yılında mezun olmuştur. Kariyerine 1997 yılında Habaş Sınai ve Tıbbi Gazlar firması'nda Kalite ve Üretim Mühendisi olarak başlayan Devrim Özgür Demir 08.1997-10.2018 yılları arasında Karçimsa'da Üretim & Bakım Şefi ve Akçansa'da sırasıyla Klinker Üretim Şefi-Çanakkale Fabrika, Üretim Müdürü-Ladik Fabrika ve Kalite Müdürü-Büyükçekmece Fabrika olarak çalışmıştır. 15.10.2018 tarihinde Fabrika Müdürü-Ladik Fabrika olarak atanmıştır.

**Personel ve işçi hareketleri, toplu sözleşme  
uygulamaları, personel ve işçiye sağlanan hak ve  
menfaatler**

31 Aralık 2022 itibarıyla Akçansa personel sayısı 1.013 kişidir.

01.01.2020 – 31.12.2021 dönemini kapsayan 2 yıl süreli toplu iş sözleşmesinin yürürlüğü, 31 Aralık 2021 tarihinde sona ermiş ve Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası (ÇEİS) ile Çimse- İş Sendikası arasındaki 01.01.2022-31.12.2023 tarihlerini kapsayacak yeni dönem toplu iş sözleşmesi görüşmeleri anlaşmayla sonuçlanmıştır. Üyesi bulunduğumuz Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası (ÇEİS) ile T. Çimse-İş Sendikası arasında düzenlenen yeni dönem toplu iş sözleşmesi görüşmelerine 22 Aralık 2021 tarihinde başlanmış ve 28 Ocak 2022 tarihinde tarafların 2 senelik anlaşmasıyla sonuçlanmıştır.

Anlaşma sonuçlarının özeti aşağıdadır;

- Sözleşmenin 1. yılında 01.01.2022 tarihinde işyerinde çalışan ve toplu iş sözleşmesinin imzası tarihinde iş sözleşmesi devam eden işçilerin 31.12.2021 tarihinde almakta oldukları çıplak saat ücretlerine 01.01.2022 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere %43 oranında,
- Sözleşmenin 2. yılında 01.01.2023 tarihinde işyerinde çalışan ve iş sözleşmesi devam eden işçilerin 31.12.2022 tarihinde almakta oldukları çıplak saat ücretlerine, TÜFE+2 oranında zam yapılacaktır.

Toplu iş sözleşmesi gereği çalışanların beşer yıllık kıdemlerine isabet eden aylarda kıdem teşvik primi ödemesi yapılmaktadır.

**Şirket'le muamele yapma ve rekabet yasağı**

Şirketimizin 29.04.2022 tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda Yönetim Kurulu Üyeleri'ne Türk Ticaret Kanunu'nun 395. ve 396. Maddeleri kapsamında gerekli izin verilmiştir.

**B) Mali Haklar**

01 Ocak 2022-31 Aralık 2022 tarihleri içinde Şirket, hiçbir Yönetim Kurulu Üyesi'ne borç vermemiş; kredi kullandırmamış, verilmiş olan borçların ve kredilerin süresini uzatmamış; şartlarını iyileştirmemiş, üçüncü bir kişi aracılığıyla şahsi kredi adı altında kredi kullandırmamış veya lehine kefaletler gibi teminatlar vermemiştir. 29 Nisan 2022 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul toplantısında Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerine aylık brüt 24.000 TL ödenmesine karar verilmiştir.

Şirketin Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticiler İçin Ücret Politikası belirlenmiş olup İnternet sitesinde kamuoyuna duyurulmuştur.

**Üst yönetim kadrosuna ait ücretler ve menfaatler  
toplamı**

| 1 Ocak –<br>31 Aralık 2022                          |                   |
|-----------------------------------------------------|-------------------|
| Üst yönetim kadrosuna sağlanan kısa vadeli faydalar | 16.581.346        |
| İşten ayrılma sonrası faydalar                      | 3.463.557         |
| Diğer uzun vadeli faydalar                          | 642.181           |
| <b>Toplam kazançlar</b>                             | <b>20.687.084</b> |
|                                                     |                   |
| <b>SGK işveren payı</b>                             | <b>794.888</b>    |

**C) Araştırma Geliştirme Faaliyetleri**

Akçansa; yeni ürün geliştirme, ürün optimizasyon çalışmaları, satış öncesi ve sonrası teknik destek, eğitim, üniversitelerde çimento ve beton teknolojileri konularında ders ve seminer verilmesi, üniversite öğrencileri için düzenlenen teknik geziler, üniversitelerde çimento ve beton konusunda yapılan araştırmalara destek verilmesi ve ulusal/uluslararası bilimsel yayın (bildiri) çalışmaları gibi konulardaki faaliyetlerini üniversiteler, kamu kuruluşları, sektörel STK'lar ve Heidelberg Teknoloji Merkezi işbirliği ile sürdürmektedir.

Akçansa 2030 Sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda ve iklim değişikliği ile mücadele kapsamında Çimento ve Beton ürünlerinde klinker kullanımının azaltılması ile düşük karbonlu yeni ürünlerin geliştirilmesi için Ar-Ge çalışmaları yürütülmektedir. Bu hedef doğrultusunda çimento ürünleri için CO<sub>2</sub> Yol Haritası Ürün Planı çalışması hazırlanmıştır. Bu plan çerçevesinde her bir fabrikanın mevcut ürün portföyü ve hedef pazar ihtiyaçlarına göre ürün ihtiyaçları belirlenmiş ve alternatif yeni ürünlerin geliştirilmesine yönelik planlama yapılmıştır. Alternatif yeni özel ürünler (düşük klinker / düşük karbon) için laboratuvar ölçekli Ar-Ge çalışmaları planlanmış, potansiyeli yüksek yeni ürünlerin endüstriyel ölçekte pilot üretim testleri de başarı ile sonuçlanmıştır. Çanakkale fabrikamızda ve Büyükçekmece fabrikamızda uçucu kül besleme yatırımlarımızın tamamlanmasıyla, düşük klinkerli yeni ürünlerimizi 2023'te pazara sunmayı hedefliyoruz.

2030 yılına kadar çimento ürünlerimizdeki karbon emisyonlarının %20 oranında azaltılması ve bu amaçla geliştirilecek yeni ürünler ile mevcut düşük klinkerli ürünlerin satış hacmi oranının en az %100 artırılması hedeflenmektedir. Bu hedefler gerçekleştirilirken müşteri ihtiyaç ve gereksinimleri göz önünde bulundurularak, referans (mevcut) ürünler ile yeni (klinker oranı azaltılmış) ürünlerin performansları eşdeğer olacaktır. Mevcut her ürüne sürdürülebilir bir alternatif sunarken, üretim ve kalitenin temel performans parametrelerinden ödün vermeden bir optimizasyon yapılacaktır.



**Tamamlanan Önemli Ar-Ge Projeleri:**

- Klinker Üretiminde Mineralizör Kullanımının Araştırılması (Tübitak Teydeb Projesi)
- Çimentoda Hidratasyon Reaksiyonlarının ve Etkilerinin Araştırılması (Sabancı Üniversitesi İş Birliğiyle)
- İnşaat ve Yıkıntı Atıklardan Geri Kazanılan Ürünlerin Kullanım Kriterlerinin Belirlenmesi (Tübitak Teydeb Projesi)
- Çimento Üretim Prosesinde Mikroalglerin Ek Yakıt ve CO<sub>2</sub> Tutucu Olarak Kullanımının Araştırılması (Tübitak Teydeb Projesi)
- 3. Boğaz Köprüsü (Yavuz Sultan Selim Köprüsü) Projesi için Yüksek Performanslı Çimento ve Beton Ürünlerinin Geliştirilmesi
- Büyük Alt Yapı Projeleri için Yüksek Kıvam Korumalı ve Performanslı Çimento ve Beton Ürünlerinin Geliştirilmesi
- Yüksek Katlı Yapılar için Yüksek Kıvamlı ve Performanslı Beton Ürünlerinin Geliştirilmesi
- 1915 Çanakkale Köprüsü Projesi için Yüksek Performanslı Çimento ve Beton Ürünlerinin Geliştirilmesi
- Beton Numunelerinin RFID Etiketle İzlenmesi Projesi (Ankaref ve Vuruşkan Firmaları İş Birliğiyle)
- Makro Sentetik Lifli Silindirle Sıkıştırılmış Beton Yol Projesi (Boğaziçi Üniversitesi ve Kordsa İş Birliğiyle)
- Termal Özellikleri Geliştirilmiş Çimento ve Beton Tasarımı Projesi
- Beton Dayanımının Sensörlerle Anlık Dijital Ortamda (Tablet veya Akıllı Telefon ile) Takibi Sistemi (SmartBeton)
- Çimento Üretiminde Kalite Kontrol Parametrelerinin Takibi (E-Fabrika Kalite Uygulaması)
- Hazır Beton Standart ve Özel Ürünleri için Yaşam Döngüsü Analizi Yapılması ve EPD (Çevresel Ürün Beyanı) Belgelerinin Alımı
- 2030 Sürdürülebilirlik Hedefleri Doğrultusunda CO<sub>2</sub> Yol Haritası (CO<sub>2</sub> Road Map) Belirlenmesi ve Düşük Karbonlu / Düşük Klinkerli Yeni Ürünlerin Geliştirilmesi Planının Oluşturulması

- Aktive Edilmiş Doğal Malzemelerin (Kalsine Kil) Çimento İkamesi Olarak Kullanımı (Sabancı Üniversitesi İş Birliğiyle)
- Su Yalıtımı Yönetmeliğinde Tarif Edilen Yapısal Yalıtım Yöntemi Gerekliliklerini Sağlayacak Su Geçirimsiz Beton Ürününün Geliştirilmesi (Hidromix)
- Makro Sentetik Lif ile Güçlendirilmiş Zemin Betonlarının (Kratosbeton) Yük Taşıma Kapasitesi ve Eşdeğer Donatı Hesabının Yapılabileceği Aracın Geliştirilmesi

**2022 Yılında Tamamlanan Önemli Ar-Ge Projeleri:**

- Karbon Yakalama, Kullanma ve Depolama (CCUS) Teknolojilerinin Araştırılması (Sabancı X-Teams Projesi)
- Karbon Yakalama ve Kullanma (CCU) Teknolojilerinin Yapı Malzemeleri Alanında Uygulamalarının Araştırılması (Sabancı X-Teams Projesi)
- İleri Veri Analitiği ile Çimento ve Beton Üretiminde Kalite Kontrol Parametrelerinin Tahmini
- İnşaat Yıkıntı Atıklarının Beton Üretimi ve İnşaat Uygulamalarında Değerlendirilmesi (YTÜ İş Birliğiyle)
- Sülfata Dayanıklı ve Uzun Ömürlü Alt Yapı Projelerinin Gereksinimleri için Üstün Dürabiliteli Beton Ürününün Geliştirilmesi (Solidmix)

**Devam Eden Önemli Ar-Ge Projeleri:**

- Çimento ve Beton Üretiminde Alternatif Mineral Katkıların (Puzolanların) Kullanımının ve Düşük Karbonlu / Düşük Klinkerli Üretim Teknolojilerinin Araştırılması
- Karbonsuzlaştırma Stratejisi Kapsamında Teknoloji Değerlendirmesi, Alternatif Teknolojilerin Önceliklendirilmesi ve Uygulanabilirliklerinin Araştırılması (KPMG İş Birliğiyle)
- İnşaat Yıkıntı Atıklarının Karbon Tutucu Malzeme Olarak İleri Dönüşüm ile Çimento ve Beton Üretiminde Kullanımının Araştırılması
- Yakıt Karışımında Hidrojen ve Oksijen Kullanılabilirliğinin Araştırılması

**D) Şirketin Faaliyetleri ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler****Sektördeki gelişmeler ve sektörü etkileyen ana faktörler**

2022 yılının ilk on ayında çimento üretiminde, geçen yılın aynı dönemine oranla %8,7 'lik bir düşüş yaşanmıştır. Üretilen çimentonun yaklaşık %26,5 'i ihraç edilmiştir. 2022 yılının ilk on ayında bir önceki yılın aynı dönemine göre iç satışlarda %12,4 düşüş, çimento ihracatında ise %7,4 lük artış gerçekleşmiştir.

TUİK verilerine göre, 2022 yılı ilk on ayında, çimento ve klinker ihracatının en çok arttığı ülke Kanada olurken, bu dönemde en çok ihracat yapılan ülkeler sırasıyla Amerika Birleşik Devletleri, İsrail, Fildişi Sahili, Suriye ve Gana olmuştur.

Sektör, yaklaşık %6 büyümeye yaşadığı 2021 yılından sonra 2022 yılına, iç piyasada düşüş ve ihracatta artış ile başlamıştır. Ancak Temmuz ayındaki kurban bayramı sonrası Ağustos ayında azalan düşüş oranı, Eylül-Ekim aylarında tekrar artmaya başlamıştır.

Belediyeler tarafından verilen yapı ruhsatları 2022 yılının III. çeyreğinde bir önceki yılın aynı dönemine göre, bina sayısı %8,0 daire sayısı %3,8 ve yüzölçümü %4,7 azalmıştır. Belediyeler tarafından verilen yapı kullanma izin belgeleri verilen 2022 yılının III. çeyreğinde bir önceki yılın aynı dönemine göre, bina sayısı %3 artarken yüzölçümü %2,8 ve daire sayısı %0,8 azalmıştır. Türkiye genelinde konut satışları 2022 yılının ilk on ayında bir önceki yılın aynı dönemine göre %6,7 oranında artış göstermiştir.

**Üretim kapasitelerimiz**

Fabrika ve tesislerimizin kapasiteleri aşağıdaki tabloda özetlenmiştir.

| Üretim Yeri             | Fabrika ve Tesislerimizin Kapasiteleri |         |        | Terminal İşletim Kapasitesi |
|-------------------------|----------------------------------------|---------|--------|-----------------------------|
|                         | Bin ton/yıl                            |         |        | Bin ton/yıl                 |
|                         | Çimento                                | Klinker | Agrega | İşletim                     |
| İstanbul (Büyükçekmece) | 2.528                                  | 1.943   | -      | -                           |
| Çanakkale               | 5.500                                  | 4.450   | -      | -                           |
| Samsun (Ladik)          | 1.014                                  | 644     | -      | -                           |
| Bursa                   | -                                      | -       | 840    | -                           |
| Tekirdağ (Saray)        | -                                      | -       | 897    | -                           |
| Yalova                  | -                                      | -       | -      | 384                         |
| İzmir (Aliğa)           | -                                      | -       | -      | 225                         |
| İstanbul (Ambarlı)      | -                                      | -       | -      | 745                         |

**İşletmenin faaliyet gösterdiği sektör ve bu sektör içerisindeki yeri hakkında bilgi**

Türkiye'nin lider yapı malzemeleri şirketlerinden biri olan Akçansa, çalışmalarını tüm hızıyla sürdürüyor.

Orta Anadolu İhracatçılar Birliği'nin verilerine göre 2022 yılı Türkiye geneli çimento sektörü ihracat miktarı 27.3 milyon ton ve 1.5 milyar dolar olarak gerçekleşti. Akçansa'nın 2022 yılı toplam klinker ve çimento ihracatı ise 3 milyon ton oldu. Akçansa söz konusu ihracat rakamıyla 2022 yılında sektörde yüzde 11 paya sahip oldu. Şirketin başlıca ihracat pazarları Kuzey Amerika, Doğu Akdeniz ülkeleri ve Batı Afrika olarak öne çıkıyor.



Bununla beraber, Akçansa Port markası ile limancılık iş kolundaki faaliyetler, geçmiş yıllarda olduğu gibi 2022 yılında da artarak devam etti. Ambarlı limanında şirketin kendi yükleri ile dışarıya sağlanan hizmetlerde müşterilerin taleplerine zamanında, hızlı ve operasyonel mükemmeliyette çözümler üretiliyor. Bu kapsamda 2022 yılında maksimum kapasite ve verimlilik ile sürdürülebilirlik sağlandı. 3. şahıs müşteri yüklerinde geçen senenin aynı dönemine kıyasla yüzde 68 daha fazla yük elleçlendi. Akçansa Limancılık faaliyetlerini üstün operasyon yönetimi ve verimliliğini koruyarak gelecek yıllara da taşıyıp gelirlerini arttırmayı hedefliyor.

Sürdürülebilirlik konusunu tüm faaliyetlerinin merkezinde tutan Akçansa, inovasyon, dijital dönüşüm, çevre ve toplumsal yatırımları ile rotasını 2030'a çevirmiş durumda. Sektöründe sürdürülebilirlik raporunu ilk yayınlayan şirket olan ve 2030 sürdürülebilirlik yolculuğunu 'Gelecek için sorumlu çalışma' prensibiyle açıklayan şirket, çalışmalarını yaşam döngüsü bakış açısıyla sürdürüyor. Akçansa, tükettiği elektriği yenilenebilir kaynaklardan sağlayan kurumlara verilen I-REC Uluslararası Yenilenebilir Enerji Sertifikası'nın yanı sıra aldığı ulusal Yenilenebilir Enerji Kaynak Garanti Belgesi (YEK-G) ile yeşil enerji kullanım oranını yüzde 59'a yükselttiğini belgelendirdi.

Dünya genelinde şirketlerin Çevresel, Sosyal, Yönetişim (ÇSY) faaliyetleriyle değerlendirildikleri Refinitiv ÇSY Skorlama sıralamasında Akçansa, 2022 yılı içerisinde puanını yükselterek skorlama sınıflandırmasındaki en iyi göreceli ESG performansı ve raporlamada yüksek derecede şeffaflık ile tanımlanan en üst kategoriye geçti. Şirket, 'İnşaat Malzemeleri' kategorisindeki küresel skorlamada ise 109 firma içerisinde dördüncü sıraya yükselerek önemli bir başarıya imza attı.

Kurum, fabrikalarındaki tüm proses bacalarında kurulu olan Sürekli Emisyon Ölçüm Sistemleri ile bacalardaki tüm yanma gazı ve toz parametrelerini 7/24 anlık olarak ölçüyor ve bu değerleri yine anlık olarak T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı ve bağlı İl Müdürlükleri'ne raporluyor. Ayrıca, tüm bacalarındaki toz ve gaz emisyonları akredite kuruluşlarca yapılan 3 aylık ve yıllık periyodik ölçümler ile düzenli olarak kontrol edilerek, Çevre Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'na raporlanıyor. Şirket, başarılı çalışmalarını devam ettirmek için en büyük önceliğinin her zaman ve her koşulda iş güvenliği ve işçi sağlığı olduğu düşüncesiyle her türlü önlemi yasal düzenlemelere uygun şekilde alıyor.

Akçansa'nın hazır beton markası Betonsa ise düzenlediği özel eğitim programları ile sektörel birikimini paydaşlarının yararı için kullanmaya devam ediyor. Kurum, periyodik olarak, müşterilerine, inşaat firmalarına, beton bileşenlerinin üreticilerine, inşaat mühendislerine, denetim firmalarına, yerel ve merkezi otoritelerden katılan mühendis ve teknik elemanlar ile üniversite öğrencilerine eğitimler vermeyi sürdürüyor. Söz konusu eğitimlerde beton teknolojisi, betonun durabilitesi, bakım ve kürün önemi anlatılıyor. Betonsa ayrıca 'Satış, Kalite ve Saha/Operasyon' alanında görev yapan çalışanları için de eğitimler düzenliyor.

Akçansa, bulunduğu tüm bölgelerde insanı merkeze alan faaliyetleri ve 'iyi bir komşu olma' anlayışı ile toplumsal projelere imza atmaya devam ediyor. Şirket 'Benim Mahallem', 'Benim Mesleğim Senin Seçimin' gibi öne çıkan projeleri ile sosyal sorumluluk çalışmalarına devam ediyor.

## Yatırımlardaki Gelişmeler & Teşvikler

Şirket'in 31 Aralık 2022 itibariyle; ömrünü tamamlamış lastikten yakıt hazırlanmasına ilişkin olarak, 25.10.2021 tarih ve 528875 no.lu 18,6 milyon TL toplam yatırım tutarlı yatırım teşvik belgesi bulunmaktadır.

31 Aralık 2022 itibariyle yatırım harcamalarının toplamı yaklaşık 439 milyon TL olarak gerçekleşmiştir.

## Yatırımlarımız:

- 2022 yılı yatırım planımızda önemli bir proje olan Çanakkale fabrikamızın 1. Klinker üretim hattının proses değerlerinin iyileştirilmesi işi Mart, Nisan 2022 aylarını kapsayan 33 günlük fırın revizyon süresinde tamamlanmıştır. Proje sonrasında fırın performansında iyileşme, stabilizasyon ve kapasite artışı gerçekleşmiştir.
- Çanakkale ve Büyükçekmece fabrikalarımızda çimento üretiminde kullanılacak uçucu kül için stoklama ve dozajlama sistemlerinin kurulumu tamamlanmıştır. Çanakkale fabrikasında sistem devreye girmiş olup Büyükçekmece fabrikasında test aşamasındadır.

- Çanakkale fabrikamız hurda lastik boyutlarını küçültme kapasitesini iki katına çıkaracak parçalayıcı sistem yatırımı tamamlanmış ve 3.çeyrekte devreye alınmıştır.

- Güçlendirme projelerimiz kapsamında Çanakkale fabrikamız limanı 1 ve 2 no'lu iskelemizin güçlendirme işleri devam etmektedir. Yine Çanakkale fabrikamızda 16.000 ton kapasiteli bir adet çimento silomuzun güçlendirme işleri tamamlanmıştır.

- Çanakkale fabrikamız 2023 yılı için önemli bir çevre yatırımı olan 2.Klinker üretim hattı proses filtresi rehabilitasyon çalışmaları sözleşmesi 2022 yılı 3.çeyrekte tamamlanmış olup, sistem 2023 yılı ilk çeyrekte 2.Hat revizyon sırasında tamamlanacak olup, bu yatırımla baca emisyon değerlerinde iyileşme ve enerji tasarrufu beklenmektedir.

- Bütün fabrikalarımızda ömrünü tamamlamış, verimliliğini kaybetmiş ekipmanların, teknolojisi daha yeni ve verimli olanlarla değişimleri devam etmektedir.

- Bütün fabrikalarımızda İşçi Sağlığı ve Güvenliği ve Çevre yatırımlarımız yine hız kesmeden devam etmektedir.

- Hazır beton yatırım projeleri kapsamında tesislerde iş sağlığı ve güvenliği ve çevre ile ilgili yeni yasal mevzuatlara yönelik çalışmalar yapılmıştır.

- Yatırımlarımızda önceliğimiz yerli sanayinin sürekli gelişimini sağlamak ve ülkemiz ekonomisine katkıda bulunmak amacıyla mümkün olduğunca yerli ekipmanların kullanılmasıdır.

## E) Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik İlkeleri

Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. 01.01.2022 – 31.12.2022 hesap döneminde Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) yayımlanan "Kurumsal Yönetim İlkeleri"nde yer alan prensiplerin uygulanmasında gerekli özeni göstermiştir. Zorunlu olmayan ve tam uyum sağlanamayan diğer ilkeler açısından ise Şirketimiz ve menfaat sahipleri arasında herhangi bir çıkar çatışması yaşanmamıştır.

Şirketimiz; pay sahipleri hakları, kamunun aydınlatılması ve şeffaflığın sağlanması ile menfaat sahipleri ve Yönetim Kurulu'nu ilgilendiren karar ve işlemlerde, Kurumsal Yönetim İlkelerine uygun çalışmaların hayata geçirilmesini hedefler. Bu doğrultuda tüm ortakların, bilgilendirme sorumluluğu ve kurumsal yönetim prensiplerine bağlı olarak, söz konusu ilkelerin uygulamaya geçirilmesi ve yürütülmesi Şirketimizin temel amaçları arasında yer almaktadır.

SPK'nın 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı Kararı uyarınca hazırlanan Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin yeni raporlama formatlarına uygun 2022 yılı Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF) 17.02.2023 tarihinde Kamuyu Aydınlatma Platformunda yayımlanmıştır. Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF) ile ilgili duyuruların son durumuna aşağıdaki linkten ulaşılabilir:

- <https://www.kap.org.tr/tr/sirket-bilgileri/ozet/838-akcansa-cimento-sanayi-ve-ticaret-a-s>**

Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde yapmış olduğu 02.10.2020 tarihli değişiklik doğrultusunda hazırlanan Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'ne %100 uyumu hedefleyen Akçansa, geçmiş yıllarda bu alanda yapmış olduğu çalışmalar neticesinde büyük oranda uyumu yakalamıştır. Bununla beraber, başta pay sahipleri olmak üzere tüm menfaat sahiplerinin yararını gözeterek, 2023 yılında da söz konusu zorunlu ilkelere uyum durumunu iyileştirme çalışmalarına devam edilmesi planlamaktadır. Sermaye Piyasası Kurulu'nun Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde yer alan ilkelere uyum durumunu gösteren Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu **<http://www.akcansa.com.tr/surdurulebilirlik/raporlarimiz/>** internet adresinde ve **<https://www.kap.org.tr/tr/sirket-bilgileri/ozet/838-akcansa-cimento-sanayi-ve-ticaret-a-s>** adresinde yer almaktadır.



## VİZYON

“Tüm sınırların ötesinde sürdürülebilir büyümek”

Tüm paydaşlarımız tarafından güvenilen ve en çok tercih edilen iş modeline sahip şirket olarak, yapı malzemeleri sektöründe tüm sınırların ötesinde sürdürülebilir büyümek

## MİSYON

Toplumsal, çevresel, yasal ve etik değerlere bağlı kültürümüz ile;

- Yenilikçi ürünler, hizmetler ve çözümler ile müşterilerimize,
- Üstün finansal performansımız ile hissedarlarımıza,
- İş sağlığı ve güvenliği öncelikli yönetim anlayışımız ve sürekli gelişim olanakları ile çalışanlarımıza,
- Alternatif yakıt ve ham madde kullanımı, geri kazanım süreçleri ve biyolojik çeşitliliğe verilen önem ile çevremize ve
- Diğer tüm paydaşlarımıza, değer yaratarak, toplumun yaşam kalitesini yükselten lider yapı malzemeleri şirketi olmaktır.

Şirketin stratejik hedefleri Yönetim Kurulu tarafından belirlenir. Ayrıca bu stratejik hedefler çerçevesinde hazırlanan yıllık bütçeler de Yönetim Kurulu tarafından onaylanır.

Yönetim Kurulu, toplantılarında Şirket yetkililerinden aldığı karşılaştırmalı sunumlar paralelinde alınan kararların uygulama süreci hakkında birebir bilgi sahibidir. Bu sunumlarda cari yılın bütçe ve fiili olarak karşılaştırılmasının yanı sıra geçmiş yılların aynı dönemleri de karşılaştırmalı olarak Yönetim Kurulu'nun bilgisine sunulmaktadır. Yönetim Kurulu bu süreci yılda en az dört kez tekrarlamaktadır.

## Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık

Halka açıklık, kamuyu aydınlatma ve şeffaflık sorumluluğunu yerine getirmektir. Kamuyu Aydınlatma ve şeffaflık prensipleri ve Bilgilendirme politikamız gereği Merkezi Kayıt Kuruluşu nezdinde e-Şirket uygulanması ile yatırımcılarımıza 'Bilgi Toplumu Hizmetleri" erişimi sağlanmaktadır. Bilgi Toplumu Hizmetlerine [www.mkk.com.tr](http://www.mkk.com.tr) e-Şirket Şirketler Bilgi portalından veya Şirketimizin web sitesinden [www.akcansa.com.tr](http://www.akcansa.com.tr), Yatırımcı İlişkileri Bölümünde yer alan Bilgi Toplumu Hizmetleri bölümünden bu adrese ulaşılabilir.

Şirketin tescil edilmiş olan internet sitesinde İnternet adresi: [www.akcansa.com.tr](http://www.akcansa.com.tr) internet sitesinde İngilizce bölümde yer almaktadır. Bu bölümde de uluslararası yatırımcıların yararlanması açısından hazırlanmıştır.

2022 yılında Yatırımcı İlişkileri kapsamında 4 analist toplantısı, 1 yerinde ziyaret ve 34 telekonferans gerçekleştirilmiştir.

Şirket, Kurumsal Yönetim İlkeleri kapsamında internet sitesini pay sahiplerinin ve yatırımcıların bilgisine [www.akcansa.com.tr](http://www.akcansa.com.tr) adresinde sunmaktadır. Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirtilen hususlara yer verilmiştir. İnternet sitemizde kurumsal tanıtım, ürün ve hizmetlerimiz, yönetim sistemlerimiz, finansal göstergelerimiz, faaliyet raporlarımız, yatırımcı merkezi, mali tablolarımız, Bilgilendirme politikamız, çevre faaliyetlerimiz, sosyal sorumluluk bilinci ile yürüttüğümüz faaliyetlerimiz, insan kaynaklarımızı içeren politikalarımız gibi bilgilere yer verilmiştir.

## Web sitesinde izlenebilecek önemli başlıklar aşağıda özetlenmiştir.

- Kurumsal kimliğe ilişkin detaylı bilgiler
- Vizyonumuz ve misyonumuz
- Yönetim kurulu üyeleri ve üst yönetim hakkında bilgi

- Şirketin organizasyonu ve ortaklık yapısı

- Şirket esas sözleşme

- Ticaret sicil bilgileri

- Finansal bilgiler

- Basın açıklamaları

- Özel durum açıklamaları

- Genel Kurul'un toplanma tarihi, gündem, gündem konuları hakkında açıklamalar

- Genel Kurul toplantı tutanağı ve toplantıda hazır bulunanlar listesi

- Vekâletname örneği

- Kurumsal yönetim uygulamaları ve uyum raporu

- Kar dağıtım politikası, tarihçesi ve sermaye artırımları

- Bağış ve Yardım Politikası

- Bilgilendirme politikası

- Yönetim Kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticiler için ücret politikası

- Sıkça sorulan sorular bölümü

## Kar Dağıtım Politikası

Şirketin Kar Dağıtım Politikası;

Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. Kar Dağıtım Politikası, Türk Ticaret Kanunu hükümleri, Sermaye Piyasası Mevzuatı ve diğer ilgili mevzuat ile Esas Sözleşmemizin kar dağıtımı ile ilgili maddesi çerçevesinde; Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş.'in orta ve uzun vadeli stratejileri ile yatırım ve finansal planları doğrultusunda, ülke ekonomisinin ve sektörün durumu da göz önünde bulundurulmak ve pay sahiplerinin beklentileri ve Şirket'in ihtiyaçları arasındaki denge gözetilmek suretiyle belirlenmiştir.

Genel Kurul'da alınan karar doğrultusunda, dağıtılacak kar payı miktarının belirlenmesi esası benimsenmiş olmakla beraber; Ortaklara dağıtılabilir karın minimum %50'si oranında nakit ve/veya bedelsiz pay şeklinde kar payı dağıtılması prensip olarak benimsenmiştir.

Kar payları, mevcut payların tamamına, bunların ihraç ve iktisap tarihlerine bakılmaksızın eşit olarak, en kısa sürede dağıtılması kabul edilmekle birlikte, belirlenmiş yasal süreler içerisinde Genel Kurul onayını takiben Genel Kurul'un tespit ettiği tarihte pay sahiplerine dağıtılacaktır.

Esas Sözleşme' mizin ilgili 33. maddesine istinaden Genel Kurul tarafından yetki verilmesi halinde Yönetim Kurulu Kararı ile ortaklara temettü avansı dağıtılması da imkân dâhilindedir.

Genel Kurul, net karın bir kısmını veya tamamını olağanüstü yedek akçeye nakledebilir. Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş.' nin Yönetim Kurulu'nun, Genel Kurul'a karın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde, bu durumun nedenleri ile dağıtılmayan karın kullanım şekline ilişkin olarak Genel Kurul Toplantısı'nda pay sahiplerine bilgi verilir. Aynı şekilde bu bilgilere faaliyet raporu ve internet sitesinde de yer verilerek kamuoyu ile paylaşılır.

Kar dağıtım politikası Genel Kurul Toplantısı' nda pay sahiplerinin onayına sunulur. Bu politika, ulusal ve küresel ekonomik şartlarda herhangi bir olumsuzluk olup olmamasına ve gündemdeki proje ve fonların durumlarına göre Yönetim Kurulu tarafından her yıl gözden geçirilmektedir. Bu politikada yapılan değişiklikler de değişiklikten sonraki ilk genel kurul toplantısında pay sahiplerinin onayına sunulur ve internet sitesinde kamuoyuna açıklanır.

Kar Dağıtım Politikası 26 Mart 2014 tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda onaylanmıştır.



## İnsan Kaynakları Politikası

Sahip olduğu başarıya ulaşmada en önemli rolün insan kaynağına verilen değer olduğuna inanan ve çalışanlarını tüm faaliyetlerinin temelinde gören Akçansa; sürekli gelişim ve yüksek performansı sağlayacak uygulamalarıyla nitelikli insan gücüne sahip, sektöründe örnek ve her zaman tercih edilen işveren olmayı benimsemiştir.

Sabancı Holding ve HeidelbergCement ile iş birliği içinde çağdaş İnsan Kaynakları uygulamalarını sürdüren, çalışanlarının memnuniyetine ve verimliliğine katkıda bulunacak bir iklim yaratan Akçansa, karşılıklı güven ve saygı kültürü içerisinde çalışanlarını “Akçansalı olmak” kimliğinde buluşturmaktadır.

Akçansa, İnsan Kaynakları stratejilerini ve öncelikli hedeflerini belirlerken, şirket iş hedeflerinin yanı sıra, ulusal ve küresel ekonominin oluşturduğu ortamı ve faaliyet gösterilen çimento, hazır beton ve agrega sektörlerine ve limancılık iş koluna özgü şartları da ayrı ayrı göz önünde bulundurmaktadır.

Akçansa'nın sunduğu eşitlikçi çalışma ortamında çalışanların din, dil, ırk, mezhep, cinsiyet, fiziki koşullar ve yaşam tercihleri gibi nitelikleri hiçbir koşulda sorgulanamaz ve ayrımcılık olarak algılanacak hiçbir uygulamaya yer verilemez. Şirket geçmişinde ayrımcılık konusunda çalışanlardan gelen herhangi bir olumsuz geri bildirim bulunmamaktadır.

Üyesi bulunduğumuz Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası (ÇEİS) ile T. Çimse-İş Sendikası arasında imzalanan 01.01.2020 – 31.12.2021 süreli grup toplu iş sözleşmesinin yürürlüğü sona ermiş ve 28.01.2022 tarihinde 01.01.2022 – 31.12.2023 süreli yeni grup toplu iş sözleşmesi bağitlanmıştır.

## Risk Yönetim ve İç Kontrol Mekanizması

Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkelerinin Belirlenmesine ve Uygulanmasına İlişkin tebliğleri doğrultusunda, 29 Nisan 2022 tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısı sonrasında Kurumsal Yönetim Komitesi üyelikleri yeniden belirlenmiş, tebliğ hükümlerine göre Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerimizden; Bülent Bozdoğan'ın Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı, Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi Dr. Markus C. Slevogt' un Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi, Akçansa Raporlama, Kontrol ve Yatırımcı İlişkileri Grup Müdürü Dinçer Bulan'ın Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi olarak görevlendirilmeleriyle, oluşturulan Komite'nin; Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesinin görevlerini de yerine getirmesine karar verilmiştir.

Şirket uhdesinde İç Denetim Müdürü ve İç Denetim Uzmanları görev yapmaktadır. Faaliyet amaçları ve prensipleri açıkça tanımlanmıştır. Denetim Komitesi'nin ihdası ile beraber etkin bir şekilde Yönetim Kurulu tarafından kendilerine verilen görevleri mevcut Denetim Komitesi İç Tüzüğü çerçevesinde yerine getirmektedirler.

Şirketimizin karşı karşıya kalabileceği muhtemel bütün risklerin tanımlanması ve izlenmesi risk yönetimin temelini oluşturmaktadır. Şirket ve yöneticilerimiz, olabilecek muhtemel riskleri sınıflandırmış olup gerekli önlemler alınmıştır. Her türlü mali risk; aktif pasif riski, kredibilite, sermaye/ borçluluk ilişkisi, kur riski ve şirketin mali durumunu doğrudan etkileyebilecek olan risk faktörlerini, doğal risk; yangın, deprem gibi afetlerle ilgi performansımızı etkileyebilecek riskleri tüm tesislerimiz için minimize etmek doğrultusunda sigortalamakta, herhangi bir olağan üstü durumda sistemlerin etkilenmemesi ve veri kaybına uğramaması için SAP sistemini kullanmakta, faaliyet sonuçlarını anlık bazda takip ederek ve ölçümleme, işleme imkanı sağlayarak karar destek süreçlerini desteklemekte, önemli bir teknolojik altyapı olan SAP ile beşeri hatalar azaltılarak iç kontrol sisteminin etkinliği artırılmakta ve ayrıca şirket yedekleme sistemi gibi yatırımlara ağırlık verilmektedir.

Ortaklarımızdan Sabancı Holding ve Heidelberg Materials şirketlerinin uygulamakta olduğu risk yönetimi ve uygulamaları prosedürüne paralel olarak, etkin risk yönetimi uygulanacak prosesler geliştirilmiş ve uygulamaya alınmıştır. Şirket uhdesinde Risk ve Sigorta Müdürü, Riskin Erken Saptanması Komitesi'ni düzenli aralıklarla hazırladığı raporlar vasıtasıyla bilgilendirmektedir.

## İşletmenin finansman kaynakları ve risk yönetim politikaları

İşletmenin finansman ihtiyaçları şirketin ihracat potansiyeline paralel olarak kısa ve orta-uzun vadeli ihracat taahhütlü, Türk Lirası ve döviz kredileriyle karşılanmaktadır. Şirketimizin karşı karşıya kalabileceği muhtemel bütün risklerin tanımlanması ve izlenmesi risk yönetimin temelini oluşturmaktadır. Şirket ve yöneticilerimiz, olabilecek muhtemel riskleri sınıflandırmış olup gerekli önlemler alınmıştır. Mali risk; aktif pasif riski, kredibilite, sermaye/borçluluk ilişkisi, kur riski ve şirketin mali durumunu doğrudan etkileyebilecek olan risk faktörlerini kapsamaktadır. Doğal risk ise yangın, deprem gibi afetler ve performansımızı etkileyebilecek diğer tüm riskleri içermektedir. Tüm tesislerimiz doğal risklerin en aza indirgenmesi doğrultusunda sigortalanmaktadır. Şirketimiz herhangi bir olağanüstü durumda sistemlerin etkilenmemesi ve veri kaybına uğramaması için önemli bir teknolojik altyapı olan SAP sistemini kullanarak faaliyet sonuçlarını anlık bazda takip etmekte, ölçümleme ve işleme imkânı sağlayarak karar destek süreçlerinin desteklenmesi ile beşerî hatalar ortadan kaldırılarak iç kontrol sisteminin etkinliği artırılmış ve ayrıca yedekleme sistemi gibi yatırımlara ağırlık verilmiştir. Şirketimiz; alacak riski, kur riski, konsantrasyon, rekabet ve satış kanalları verimlilik risklerini aylık olarak takip etmektedir.

## İşletmenin finansal yapısını iyileştirmek için alınması düşünülen önlemler

Akçansa gerekli hallerde piyasa koşullarına bağlı olarak işletme sermayesini güçlendirici, maliyet yapısını sürekli iyileştirici, dövizde endeksli nakit giriş ve çıkışlarını dengeleyici, güçlü finansman kabiliyetini destekleyici, şirket prosedürlerine uygun hedging amaçlı faaliyetlerine devam etmektedir.

## Şirketin bağlı ortaklık, iştirak ve bağlı menkul kıymet bilgileri

| Şirket                                               | Faaliyet yerleri | Ortaklık şekli | Pay oranı(%) |
|------------------------------------------------------|------------------|----------------|--------------|
| Çimsa Çimento San. ve Tic. A.Ş.                      | Türkiye          | İştirak        | 8,98         |
| Altaş Ambarlı Liman Tes. A.Ş.                        | Türkiye          | İştirak        | 14           |
| Eterpark End. Ürl. İml. Tic. İth. İhr. ve Pazl. A.Ş. | Türkiye          | İştirak        | 8,73         |
| Liman İşletmeleri ve Nakliyecilik San. ve Tic. A.Ş.  | Türkiye          | İştirak        | 15           |
| Arpaş Ambarlı Römorkaj ve Pilotaj Tic. A.Ş.          | Türkiye          | İştirak        | 16           |
| Ambarlı Kılavuzluk A.Ş.                              | Türkiye          | İştirak        | 16           |

Şirketin karşılıklı iştirak ilişkisi bulunmamaktadır.

## Varsa, çıkarılmış bulunan sermaye piyasası araçlarının niteliği ve tutarı

Yoktur.

## Şirketin iktisap ettiği kendi paylarına ilişkin bilgiler

1 Ocak 2022 – 31 Aralık 2022 tarihleri arasında Şirketimiz kendi paylarını iktisap etmemiştir.

## Dönem içinde esas sözleşmede yapılan değişiklikler ve nedenleri

1 Ocak 2022 – 31 Aralık 2022 tarihleri arasında Şirket Esas Sözleşmesi'nde herhangi bir değişiklik yapılmamıştır.

## Şirket aleyhine açılan davalar hakkında bilgi

Şirket aleyhine açılmış olan davalar mevcuttur. Bu davalar Şirketin mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikte davalar değildir.



## Mevzuat Hükümlerine Aykırı Uygulamalar Nedeniyle Şirket ve Yönetim Organı Üyeleri Hakkında Uygulanan İdari veya Adli Yaptırımlar

1 Ocak 2022– 31 Aralık 2022 tarihleri arasında Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle şirket ve yönetim organı üyeleri hakkında uygulanan idari veya adli yaptırımlar bulunmamaktadır.

## Yıl içinde yapılan bağışlar hakkında bilgiler

2022 yılında başta eğitim kurumları olmak üzere, kamu kurum ve kuruluşlarına toplam 21.439.392,05 TL tutarında yardım ve bağış yapılmıştır.

## Genel Kurul Bilgileri

2021 yılı mali dönemine ilişkin Olağan Genel Kurul Toplantısı 29 Nisan 2022 tarihinde Sabancı Center 4. Levent/ İSTANBUL adresinde gerçekleştirilmiştir. Toplantıya davet ilanı yasal süresi içinde Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda ve Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nin 05 Nisan 2022 –10552 sayılı nüshasında ilan olunmuştur. Genel Kurul Bilgilendirme Dokümanları Şirket web sitesi [www.akcansa.com.tr](http://www.akcansa.com.tr) adresinde toplantı tarihinden üç hafta önce ortakların bilgisine sunulmuştur. Toplantı gündeminde boşalan yönetim kurulu üyeliklerine yapılan atamaların onaya sunulmasına, kar dağıtımına, denetçinin seçilmesine, dönem içinde yapılan bağışlara ilişkin bilgi maddesine ve bir sonraki mali dönem için bağış ve yardım üst sınır belirlenmesine, yönetim kurulu ve üst düzey yöneticilere ilişkin ücretlendirme politikası kapsamında ortaklara bilgi verilmesine ilişkin gündem maddeleri bulunmuştur Pay sahipleri tarafından yazılı olarak cevaplanması istenen gündem önerisi verilmemiştir. 2022 yılı içerisinde yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısında söz almak isteyen tüm ortaklara konuşma ve soru sorma imkânı verilmiş, tüm sorular Genel Kurul Divan Başkanı tarafından süre sınırlaması olmadan cevaplandırılmıştır. SPK "Kurumsal Yönetim İlkeleri" (II-17.1) 1.3,5 maddesi gereği Genel Kurul Toplantısında sorulan sorular ve verilen cevaplar toplantı tutanağına işlenmiş ve Şirket internet sitesi aracılığıyla da kamuya duyurulmuştur. Genel Kurul tutanakları [www.akcansa.com.tr](http://www.akcansa.com.tr) adresinde sürekli pay sahiplerine açık tutulmaktadır. 29.04.2022 tarihinde gerçekleşen Olağan Genel Kurul 17.05.2022 tarihinde tescil olmuş ve 17.05.2022 tarih 10579 sayılı Ticaret Sicil Gazetesinde ilan olunmuştur.

Esas Sözleşme'nin 28. maddesi gereğince, Genel Kurul toplantılarında oylar açık olarak ve el kaldırmak suretiyle ve/ veya elektronik ortamda katılımıla verilir. Ancak Genel Kurul toplantılarında temsil edilen oyların çoğunluğuna sahip olan hissedarların yapacakları talep üzerine, yazılı veya gizli oya başvurmak zorunludur. Genel kurul sırasında pay sahipleri ve temsilcileri önerge vermek suretiyle gündem maddelerine ilişkin görüş/önerilerini sunabilirler.

Dönem içinde Olağanüstü Genel Kurul toplantısı yapılmamıştır.

Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Mevzuatı kapsamındaki birleşme ve satın almaları da içeren önemli nitelikteki kararlar Genel Kurul'da pay sahiplerinin onayına sunulmaktadır. Esas sözleşmede bu konuda oy haklarının sınırlandırılması ya da oy üstünlüğü konusunda bir hüküm bulunmayıp, TTK, SPK ve Esas Sözleşme düzenlemelerine uyulur.

## Kar dağıtımı

Şirketin 29.04.2022 tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda, 2021 yılı kârından **191.447.068,25** TL sermayeyi temsil eden pay sahiplerine hukuki durumlarına bağlı olarak % **48,00** (brüt) % **43,20** (net) oranında toplam **91.984.592,76** TL kâr payının **09.05.2022** tarihinden itibaren nakden dağıtılmasına karar verilmiş olup, kar dağıtım işlemleri 11.05.2022 tarihinde tamamlanmıştır.

## Faaliyet Bilgileri

2022 yıl sonu itibariyle yurt içi satış ciromuz bir önceki yılın aynı dönemine göre %266 artış göstererek 6,27 milyar TL olmuştur. Yurt dışı satış ciromuz ise %129 artarak 2,62 milyar TL olarak gerçekleşmiştir.

## F) Finansal Durum

## Özet Mali Tablolar

| Finansal Durum Tablosu      | 31 Aralık 2022       |
|-----------------------------|----------------------|
|                             |                      |
| Dönen Varlıklar             | 4.370.783.643        |
| Duran Varlıklar             | 3.690.724.571        |
| <b>Toplam Varlıklar</b>     | <b>8.061.508.214</b> |
|                             |                      |
| Kısa Vadeli Yükümlülükler   | 3.955.103.839        |
| Uzun Vadeli Yükümlülükler   | 439.311.826          |
| <b>Toplam Yükümlülükler</b> | <b>4.394.415.665</b> |
| Özkaynaklar                 | 3.667.092.549        |
| <b>Toplam Kaynaklar</b>     | <b>8.061.508.214</b> |

| Kar veya Zarar Tablosu                   | 31 Aralık 2022       |
|------------------------------------------|----------------------|
|                                          |                      |
| Hasılat                                  | 8.898.660.453        |
| Satışların maliyeti (-)                  | (7.406.650.191)      |
| <b>Brüt kar</b>                          | <b>1.492.010.262</b> |
|                                          |                      |
| <b>Esas faaliyet karı</b>                | <b>1.153.542.510</b> |
| Finansman gideri öncesi faaliyet karı    | 1.173.333.410        |
| Sürdürülen faaliyetler vergi öncesi karı | 957.500.649          |
| Sürdürülen faaliyetler dönem karı        | 1.520.572.896        |
|                                          |                      |
| <b>Dönem Karı</b>                        | <b>1.520.572.896</b> |
|                                          |                      |
| <i>Faaliyet Karlılığı</i>                | <i>12,96%</i>        |
| <i>Dönem Karlılığı</i>                   | <i>17,09%</i>        |



## Finansal rasyolar

| LİKİDİTE ORANLARI            |                                                               | 31 Aralık 2022       |
|------------------------------|---------------------------------------------------------------|----------------------|
| Cari Oran                    | Dönen Varlıklar/KVY Kaynak                                    | 1,11                 |
| Asit Test Oranı              | (Dönen Varlıklar-Stoklar)/KVY Kaynak                          | 0,86                 |
| Stoklar/Cari Aktif           | Stoklar/Dönen Varlıklar                                       | 0,22                 |
| İşletme Sermayesi            | Dönen Varlıklar (Nakit ve Hb hariç)-KVY Borç (Krediler hariç) | 609.245.835          |
| MALİ BÜNYE ORANLARI          |                                                               |                      |
| Finansal Kaldıraç            | (KV+UV Yab.Kaynaklar)/Aktif                                   | 0,55                 |
| Duran Varlıklar/Özkaynak     |                                                               | 1,01                 |
| Finansal Borçlar/Özkaynak    |                                                               | 0,47                 |
| Net Finansal Pozisyon        | Nakit Varlıklar-Finansal Borçlar                              | (385.671.587)        |
| KARLILIK ORANLARI            |                                                               |                      |
| Aktif Devir Hızı             | Net Satışlar/Aktif Toplamı                                    | 1,10                 |
| Brüt Kar Marjı               | Brüt Satış Karı/Net Satışlar                                  | 0,17                 |
| Aktif Verimliliği            | Net Kar/Aktif Toplamı                                         | 0,19                 |
| Faaliyet Karı/Satış Hasılatı |                                                               | 0,13                 |
| Hisse Başına Net Kazanç      |                                                               | 7,94                 |
| Nakit Varlıklar              |                                                               | 1.355.921.682        |
| Finansal Borçlar             |                                                               | 1.741.593.269        |
| <b>Net Finansal Pozisyon</b> |                                                               | <b>(385.671.587)</b> |
| Ticari Alacaklar             |                                                               | 1.871.340.428        |
| Diğer Alacaklar              |                                                               | 181.338.058          |
| Stoklar                      |                                                               | 962.183.475          |
| Ticari Borçlar               |                                                               | (2.153.753.611)      |
| Diğer Borçlar                |                                                               | (249.811.232)        |
| <b>Net İşletme Sermayesi</b> |                                                               | <b>611.297.118</b>   |

Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası  
Mevzuatı kapsamında hazırlanan raporlar hakkında

## Bağlılık Raporumuzun Sonuç Bölümü;

6102 Sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 199. Maddesi' ne istinaden Akçansa'nın Sabancı Holding (Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş.), Heidelberg Materials (HeidelbergCement AG.) ve bağlı ortaklıkları ile ilişkili kuruluşlarla ilgili yaygın ve süreklilik arz eden mal alış-satış işlemlerinin koşulları, fiyat belirleme yöntemi ve gerekçeleri açıklanarak, işlemlerin piyasa koşulları karşısında durumu hakkında bilgi sunulmuştur.

Şirketimiz hakim şirket ve ona bağlı şirketlerle 01 Ocak 2022-31 Aralık 2022 faaliyet yılında, doğru dürüst ve hesap verme ilkelerine uygun olarak yapılan tüm işlemlerde tarafımızca bilinen hal ve şartlara göre, hakim şirketin yönlendirmesi ile hakim şirketin ya da ona bağlı bir şirketin yararına yaptığı hukuki işlemler ve 2022 yılı faaliyet döneminde hakim şirketin ya da ona bağlı bir şirketin yararına alınan ya da alınmasından kaçınılan tüm önlemler rapor halinde değerlendirilmiştir.

Akçansa Yönetim Kurulu tarafından hazırlanan 17 Şubat 2023 tarihli bu rapor'da, Akçansa'nın hakim ortakları ve hakim ortakların bağlı ortaklıkları ile 2022 yılı içinde yapmış olduğu tüm işlemlerde, 6102 Sayılı TTK'nun 199. Maddesi' nde belirtilen ve yönetim kuruluna verilen sorumluluklar kapsamında gerekli tüm hukuki işlemlerin yapıldığı ve önlemlerin alındığı görülmüştür.

Yapılan işlemler 6102 sayılı TTK'nun ilgili maddelerindeki hakim şirket açıklamaları doğrultusunda emsallerine uygun olup şirketler topluluğuna dahil olması nedeniyle uğradığı herhangi bir kayıp bulunmadığını beyan ederiz.

## İlişkili Taraf İşlemleri Raporu Sonuç Bölümü;

Sermaye Piyasası Kurulu'nun 03 Ocak 2014 tarihli ve 28871 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1)'nin 10. maddesi uyarınca;

- Akçansa Çimento'nun Enerjisa Elektrik Enerjisi Toptan Satış A.Ş.' den tedarik ettiği yaygın ve süreklilik arz eden elektrik enerjisi alım işlemlerinin bir hesap dönemi içerisindeki tutarının, kamuya açıkladığımız 2022 yılı finansal tablolarında yer alan satışların maliyeti tutarının %10'unu geçmesi, HC Trading şirketlerinden tedarik ettiği yaygın ve süreklilik arz eden kömür&petrokok alım işlemlerinin 2022 yılı için %10 sınırını aşmamakla birlikte 2023 yılı içinde %10'undan fazlasına ulaşacağıının öngörülmesi;
- Akçansa Çimento'nun HC Trading şirketlerine yaptığı yaygın ve süreklilik arz eden çimento ve klinker satış işlemlerinin bir hesap dönemi içerisindeki tutarının, kamuya açıkladığımız 2022 yılı finansal tablolarında yer alan satışlar tutarının %10'unu geçmesi ve 2023 yılı içinde %10'undan fazlasına ulaşacağıının öngörülmesi;

nedeniyle iş bu Raporda; söz konusu işlemlerin koşulları, fiyat belirleme yönetimi ve gerekçeleri açıklanarak, işlemlerin piyasa koşulları karşısındaki durumu hakkında bilgi sunulmuştur.

Akçansa Çimento'nun 2022 yılında Enerjisa Elektrik Enerjisi Toptan Satış A.Ş. ile yapmış olduğu elektrik enerjisi alım işlemleri ve HC Trading şirketleri ile yapmış olduğu kömür&petrokok alım işlemleri ile çimento ve klinker satış işlemleri piyasa koşullarına ve emsallerine uygun olarak gerçekleştirilmiştir. Aynı şekilde Akçansa Çimento'nun 2023 yılında Enerjisa Elektrik Enerjisi Toptan Satış A.Ş. ve HC Trading şirketleri ile yapacağı işlemler, Şirket bütçesinde planlanan çerçevede emsallerine ve piyasa koşullarına uygun olarak gerçekleştirilecektir.



|                                                                                                                                                                                                                                                                     | Uyum Durumu |        |       |      |         |                                                                                                |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|--------|-------|------|---------|------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                     | Evet        | Kısmen | Hayır | Muaf | İlgisiz | Açıklama                                                                                       |
| <b>1.1. PAY SAHİPLİĞİ HAKLARININ KULLANIMININ KOLAYLAŞTIRILMASI</b>                                                                                                                                                                                                 |             |        |       |      |         |                                                                                                |
| 1.1.2 - Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki bilgi ve açıklamalar güncel olarak ortaklığın kurumsal internet sitesinde yatırımcıların kullanımına sunulmaktadır.                                                                        | X           |        |       |      |         |                                                                                                |
| <b>1.2. BİLGİ ALMA VE İNCELEME HAKKI</b>                                                                                                                                                                                                                            |             |        |       |      |         |                                                                                                |
| 1.2.1- Şirket yönetimi özel denetim yapılmasını zorlaştıracı işlem yapmaktan kaçınmıştır.                                                                                                                                                                           | X           |        |       |      |         |                                                                                                |
| <b>1.3. GENEL KURUL</b>                                                                                                                                                                                                                                             |             |        |       |      |         |                                                                                                |
| 1.3.2- Şirket, Genel Kurul gündeminin açık şekilde ifade edilmesini ve her teklifin ayrı bir başlık altında verilmiş olmasını temin etmiştir.                                                                                                                       | X           |        |       |      |         |                                                                                                |
| 1.3.7-İmtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı olan kimseler, kendileri adına ortaklığın faaliyet konusu kapsamında yaptıkları işlemler hakkında genel kurulda bilgi verilmesini teminen gündeme eklenmek üzere yönetim kurulunu bilgilendirmiştir. |             |        |       |      | X       | Konuyla ilgili işlem bulunmamaktadır.                                                          |
| 1.3.8 - Gündemde özellik arz eden konularla ilgili yönetim kurulu üyeleri, ilgili diğer kişiler, finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ve denetçiler, genel kurul toplantısında hazır bulunmuştur.                                     | X           |        |       |      |         |                                                                                                |
| 1.3.10-Genel kurul gündeminde, tüm bağışların ve yardımların tutarları ve bunlardan yararlananlara ayrı bir maddede yer verilmiştir.                                                                                                                                | X           |        |       |      |         |                                                                                                |
| 1.3.11 - Genel Kurul toplantısı söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dahil kamuya açık olarak yapılmıştır.                                                                                                                                               |             |        | X     |      |         | Güvenlik ve zaman yönetimi gerekçeleriyle Genel Kurul toplantısı medyaya açık yapılmamaktadır. |
| <b>1.4. OY HAKKI</b>                                                                                                                                                                                                                                                |             |        |       |      |         |                                                                                                |
| 1.4.1-Pay sahiplerinin oy haklarını kullanmalarını zorlaştıracı herhangi bir kısıtlama ve uygulama bulunmamaktadır.                                                                                                                                                 | X           |        |       |      |         |                                                                                                |
| 1.4.2-Şirketin imtiyazlı oy hakkına sahip payı bulunmamaktadır.                                                                                                                                                                                                     | X           |        |       |      |         |                                                                                                |
| 1.4.3-Şirket, beraberinde hakimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi içerisinde bulunduğu herhangi bir ortaklığın Genel Kurulu'nda oy haklarını kullanmamıştır.                                                                                    |             |        |       |      | X       | Şirketimizin karşılıklı iştirak ilişkisi içinde bulunan ortaklığı bulunmamaktadır.             |
| <b>1.5. AZLIK HAKLARI</b>                                                                                                                                                                                                                                           |             |        |       |      |         |                                                                                                |
| 1.5.1 -Şirket azlık haklarının kullanılmasına azami özen göstermiştir.                                                                                                                                                                                              | X           |        |       |      |         |                                                                                                |
| 1.5.2-Azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara da tanınmış ve azlık haklarının kapsamı esas sözleşmede düzenlenerek genişletilmiştir.                                                                        |             |        | X     |      |         | Esas Sözleşmede düzenlenmemekle birlikte TTK ve SPK mevzuatları hükümleri uygulanmaktadır.     |
| <b>1.6. KAR PAYI HAKKI</b>                                                                                                                                                                                                                                          |             |        |       |      |         |                                                                                                |
| 1.6.1 - Genel kurul tarafından onaylanan kar dağıtım politikası ortaklığın kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.                                                                                                                                        | X           |        |       |      |         |                                                                                                |
| 1.6.2 - Kar dağıtım politikası, pay sahiplerinin ortaklığın gelecek dönemlerde elde edeceği karın dağıtım usul ve esasları nı öngörebilmesine imkan verecek açıklıkta asgari bilgileri içermektedir.                                                                | X           |        |       |      |         |                                                                                                |
| 1.6.3- Kâr dağıtmama nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şekli ilgili gündem maddesinde belirtilmiştir.                                                                                                                                                        |             |        |       |      | X       | 2021 yılında kar dağıtımı yapılmıştır.                                                         |
| 1.6.4 - Yönetim kurulu, kâr dağıtım politikasında pay sahiplerinin menfaatleri ile ortaklık menfaati arasında denge sağlanıp sağlanmadığını gözden geçirmiştir.                                                                                                     | X           |        |       |      |         |                                                                                                |
| <b>1.7. PAYLARIN DEVRİ</b>                                                                                                                                                                                                                                          |             |        |       |      |         |                                                                                                |
| 1.7.1-Payların devredilmesini zorlaştıracı herhangi bir kısıtlama bulunmamaktadır.                                                                                                                                                                                  | X           |        |       |      |         |                                                                                                |



|                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Uyum Durumu |        |       |      |         |                                                                                                                                                                                                                                            |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|--------|-------|------|---------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Evet        | Kısmen | Hayır | Muaf | İlgisiz | Açıklama                                                                                                                                                                                                                                   |
| 2.1. KURUMSAL İNTERNET SİTESİ                                                                                                                                                                                                                                                    |             |        |       |      |         |                                                                                                                                                                                                                                            |
| 2.1.1.-Şirketin kurumsal internet sitesi, 2.1.1 numaralı kurumsal yönetim ilkesinde yer alan tüm öğeleri içermektedir.                                                                                                                                                           | X           |        |       |      |         |                                                                                                                                                                                                                                            |
| 2.1.2. - Pay sahipliği yapısı (çıkarılmış sermayenin %5'inden fazlasına sahip gerçek kişi pay sahiplerinin adları, imtiyazları, pay adedi ve oranı) kurumsal internet sitesinde en az 6 ayda bir güncellenmektedir.                                                              | X           |        |       |      |         |                                                                                                                                                                                                                                            |
| 2.1.4-Şirketin kurumsal internet sitesindeki bilgiler Türkçe ile tamamen aynı içerikte olacak şekilde ihtiyaca göre seçilen yabancı dillerde de hazırlanmıştır.                                                                                                                  |             | X      |       |      |         | İnternet adresi: www.akcansa.com.tr Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirtilen hususlara yer verilmiştir. İnternet sitesinde İngilizce bölüm de yer almaktadır. Bu bölüm de uluslararası yatırımcıların yararlanması açısından hazırlanmıştır |
| 2.2. FAALİYET RAPORU                                                                                                                                                                                                                                                             |             |        |       |      |         |                                                                                                                                                                                                                                            |
| 2.2.1-Yönetim kurulu, yıllık faaliyet raporunun şirket faaliyetlerini tam ve doğru şekilde yansıtmasını temin etmektedir.                                                                                                                                                        | X           |        |       |      |         |                                                                                                                                                                                                                                            |
| 2.2.2-Yıllık faaliyet raporu, 2.2.2 numaralı ilkede yer alan tüm unsurları içermektedir.                                                                                                                                                                                         | X           |        |       |      |         |                                                                                                                                                                                                                                            |
| 3.1. MENFAAT SAHİPLERİNE İLİŞKİN ŞİRKET POLİTİKASI                                                                                                                                                                                                                               |             |        |       |      |         |                                                                                                                                                                                                                                            |
| 3.1.1. - Menfaat sahiplerinin hakları ilgili düzenlemeler, sözleşmeler ve iyi niyet kuralları çerçevesinde korunmaktadır.                                                                                                                                                        | X           |        |       |      |         |                                                                                                                                                                                                                                            |
| 3.1.3-Menfaat sahiplerinin haklarıyla ilgili politika ve prosedürler şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır.                                                                                                                                                      | X           |        |       |      |         |                                                                                                                                                                                                                                            |
| 3.1.4 - Menfaat sahiplerinin, mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemleri bildirmesi için gerekli mekanizmalar oluşturulmuştur.                                                                                                                                       | X           |        |       |      |         |                                                                                                                                                                                                                                            |
| 3.1.5-Şirket, menfaat sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarını dengeli bir şekilde ele almaktadır.                                                                                                                                                                               | X           |        |       |      |         |                                                                                                                                                                                                                                            |
| 3.2. MENFAAT SAHİPLERİNİN ŞİRKET YÖNETİMİNE KATILIMININ DESTEKLENMESİ                                                                                                                                                                                                            |             |        |       |      |         |                                                                                                                                                                                                                                            |
| 3.2.1- Çalışanların yönetime katılımı, esas sözleşme veya şirket içi yönetmeliklerle düzenlenmiştir.                                                                                                                                                                             | X           |        |       |      |         |                                                                                                                                                                                                                                            |
| 3.2.2-Menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran önemli kararlarda menfaat sahiplerinin görüşlerini almak üzere anket / konsültasyon gibi yöntemler uygulanmıştır.                                                                                                               | X           |        |       |      |         |                                                                                                                                                                                                                                            |
| 3.3. ŞİRKETİN İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI                                                                                                                                                                                                                                        |             |        |       |      |         |                                                                                                                                                                                                                                            |
| 3.3.1-Şirket fırsat eşitliği sağlayan bir istihdam politikası ve tüm kilit yönetici pozisyonları için bir halefiyet planlaması benimsemiştir.                                                                                                                                    | X           |        |       |      |         |                                                                                                                                                                                                                                            |
| 3.3.2- Personel alımına ilişkin ölçütler yazılı olarak belirlenmiştir.                                                                                                                                                                                                           | X           |        |       |      |         |                                                                                                                                                                                                                                            |
| 3.3.3-Şirketin bir İnsan Kaynakları Gelişim Politikası bulunmaktadır ve bu kapsamda çalışanlar için eğitimler düzenlemektedir.                                                                                                                                                   | X           |        |       |      |         |                                                                                                                                                                                                                                            |
| 3.3.4-Şirketin finansal durumu, ücretlendirme, kariyer planlaması, eğitim ve sağlık gibi konularda çalışanların bilgilendirilmesine yönelik toplantılar düzenlenmiştir.                                                                                                          | X           |        |       |      |         |                                                                                                                                                                                                                                            |
| 3.3.5 - Çalışanları etkileyebilecek kararlar kendilerine ve çalışan temsilcilerine bildirilmiştir. Bu konularda ilgili sendikaların da görüşü alınmıştır.                                                                                                                        | X           |        |       |      |         |                                                                                                                                                                                                                                            |
| 3.3.6. - Görev tanımları ve performans kriterleri tüm çalışanlar için ayrıntılı olarak hazırlanarak çalışanlara duyurulmuş ve ücretlendirme kararlarında kullanılmıştır.                                                                                                         | X           |        |       |      |         |                                                                                                                                                                                                                                            |
| 3.3.7 - Çalışanlar arasında ayrımcılık yapılmasını önlemek ve çalışanları şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal açıdan kötü muamelelere karşı korumaya yönelik prosedürler, eğitimler, farkındalığı artırma, hedefler, izleme, şikâyet mekanizmaları gibi önlemler alınmıştır. | X           |        |       |      |         |                                                                                                                                                                                                                                            |
| 3.3.8-Şirket, dernek kurma özgürlüğünü ve toplu iş sözleşmesi hakkının etkin bir biçimde tanınmasını desteklemektedir.                                                                                                                                                           | X           |        |       |      |         |                                                                                                                                                                                                                                            |
| 3.3.9 - Çalışanlar için güvenli bir çalışma ortamı sağlanmaktadır.                                                                                                                                                                                                               | X           |        |       |      |         |                                                                                                                                                                                                                                            |



|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Uyum Durumu |        |       |      |         |                                                                                                                              |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|--------|-------|------|---------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Evet        | Kısmen | Hayır | Muaf | İlgisiz | Açıklama                                                                                                                     |
| 3.4. MÜŞTERİLER VE TEDARİKÇİLERLE İLİŞKİLER                                                                                                                                                                                                                                                                                       |             |        |       |      |         |                                                                                                                              |
| 3.4.1-Şirket, müşteri memnuniyetini ölçmüştür ve koşulsuz müşteri memnuniyeti anlayışıyla faaliyet göstermiştir.                                                                                                                                                                                                                  | X           |        |       |      |         |                                                                                                                              |
| 3.4.2.- Müşterinin satın aldığı mal ve hizmete ilişkin taleplerinin işleme konulmasında gecikme olduğunda bu durum müşteriye bildirilmektedir.                                                                                                                                                                                    | X           |        |       |      |         |                                                                                                                              |
| 3.4.3-Şirket mal ve hizmetlerle ilgili kalite standartlarına bağlıdır.                                                                                                                                                                                                                                                            | X           |        |       |      |         |                                                                                                                              |
| 3.4.4-Şirket, müşteri ve tedarikçilerin ticari sır kapsamındaki hassas bilgilerinin gizliliğini korumaya yönelik kontrollere sahiptir.                                                                                                                                                                                            | X           |        |       |      |         |                                                                                                                              |
| 3.5. ETİK KURALLAR VE SOSYAL SORUMLULUK                                                                                                                                                                                                                                                                                           |             |        |       |      |         |                                                                                                                              |
| 3.5.1-Yönetim kurulu Etik Davranış Kuralları'nı belirleyerek şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlamıştır.                                                                                                                                                                                                                  | X           |        |       |      |         |                                                                                                                              |
| 3.5.2.- Ortaklık, sosyal sorumluluk konusunda duyarlıdır. Yolsuzluk ve rüşvetin önlenmesine yönelik tedbirler almıştır.                                                                                                                                                                                                           | X           |        |       |      |         |                                                                                                                              |
| 4.1. YÖNETİM KURULUNUN İŞLEVİ                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |             |        |       |      |         |                                                                                                                              |
| 4.1.1-Yönetim kurulu, strateji ve risklerin şirketin uzun vadeli çıkarlarını tehdit etmemesini ve etkin bir risk yönetimi uygulanmasını sağlamaktadır.                                                                                                                                                                            | X           |        |       |      |         |                                                                                                                              |
| 4.1.2.-Toplantı gündem ve tutanakları, yönetim kurulunun şirketin stratejik hedeflerini tartışarak onayladığını, ihtiyaç duyulan kaynakları belirlediğini ve yönetimin performansının denetlendiğini ortaya koymaktadır.                                                                                                          | X           |        |       |      |         |                                                                                                                              |
| 4.2. YÖNETİM KURULUNUN FAALİYET ESASLARI                                                                                                                                                                                                                                                                                          |             |        |       |      |         |                                                                                                                              |
| 4.2.1-Yönetim kurulu faaliyetlerini belgelendirmiş ve pay sahiplerinin bilgisine sunmuştur. X                                                                                                                                                                                                                                     | X           |        |       |      |         |                                                                                                                              |
| 4.2.2-Yönetim kurulu üyelerinin görev ve yetkileri yıllık faaliyet raporunda açıklanmıştır.                                                                                                                                                                                                                                       | X           |        |       |      |         |                                                                                                                              |
| 4.2.3-Yönetim kurulu, şirketin ölçeğine ve faaliyetlerinin karmaşıklığına uygun bir iç kontrol sistemi oluşturmuştur.                                                                                                                                                                                                             | X           |        |       |      |         |                                                                                                                              |
| 4.2.4-İç kontrol sisteminin işleyişi ve etkinliğine dair bilgiler yıllık faaliyet raporunda verilmiştir.                                                                                                                                                                                                                          | X           |        |       |      |         |                                                                                                                              |
| 4.2.5-Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı (genel müdür) görevleri birbirinden ayrılmış ve tanımlanmıştır.                                                                                                                                                                                                                      | X           |        |       |      |         |                                                                                                                              |
| 4.2.7-Yönetim kurulu, yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesinin etkili bir şekilde çalışmasını sağlamakta ve şirket ile pay sahipleri arasındaki anlaşmazlıkların giderilmesinde ve pay sahipleriyle iletişimde yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesiyle yakın işbirliği içinde çalışmıştır. | X           |        |       |      |         |                                                                                                                              |
| 4.2.8- Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zarara ilişkin olarak Şirket, sermayenin %25'ini aşan bir bedelle yönetici sorumluluk sigortası yaptırmıştır.                                                                                                                      | X           |        |       |      |         |                                                                                                                              |
| 4.3. YÖNETİM KURULUNUN YAPISI                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |             |        |       |      |         |                                                                                                                              |
| 4.3.9- Şirket yönetim kurulunda, kadın üye oranı için asgari %25'lik bir hedef belirleyerek bu amaca ulaşmak için politika oluşturmuştur. Yönetim kurulu yapısı yıllık olarak gözden geçirilmekte ve aday belirleme süreci bu politikaya uygun şekilde gerçekleştirilmektedir.                                                    |             | X      |       |      |         | Şirketin Yönetim Kurulu Çeşitlilik Politikası bulunmakta olup, 6 üyeden oluşan Yönetim Kurulu'nda 1 kadın üye bulunmaktadır. |
| 4.3.10-Denetimden sorumlu komitenin üyelerinden en az birinin denetim/muhasebe ve finans konusunda 5 yıllık tecrübesi vardır.                                                                                                                                                                                                     | X           |        |       |      |         |                                                                                                                              |



|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Uyum Durumu |        |       |      |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|--------|-------|------|---------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Evet        | Kısmen | Hayır | Muaf | İlgisiz | Açıklama                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| 4.4. YÖNETİM KURULU TOPLANTILARININ ŞEKLİ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |             |        |       |      |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| 4.4.1-Bütün yönetim kurulu üyeleri, yönetim kurulu toplantılarının çoğuna fiziksel katılım sağlamıştır.                                                                                                                                                                                                                                                         | X           |        |       |      |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| 4.4.2-Yönetim kurulu, gündemde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgelerin toplantıdan önce tüm üyelere gönderilmesi için asgari bir süre tanımlamıştır.                                                                                                                                                                                                      | X           |        |       |      |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| 4.4.3-Toplantıya katılamayan ancak görüşlerini yazılı olarak yönetim kuruluna bildiren üyenin görüşleri diğer üyelerin bilgisine sunulmuştur.                                                                                                                                                                                                                   | X           |        |       |      |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| 4.4.4-Yönetim kurulunda her üyenin bir oy hakkı vardır.                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | X           |        |       |      |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| 4.4.5-Yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı şirket içi düzenlemeler ile yazılı hale getirilmiştir.                                                                                                                                                                                                                                               | X           |        |       |      |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| 4.4.6-Yönetim kurulu toplantı zaptı gündemdeki tüm maddelerin görüşüldüğünü ortaya koymakta ve karar zaptı muhalif görüşleri de içerecek şekilde hazırlanmaktadır.                                                                                                                                                                                              | X           |        |       |      |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| 4.4.7-Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmıştır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.                                                                                                                                            |             | X      |       |      |         | Yönetim Kurulu Üyeleri şirket dışında başka görev veya görevler alabilirler. Şirket Genel Kurul'unda, Yönetim Kurulu Üyelerine TTK'nun 395 ve 396'ıncı maddeleri kapsamında izin verilmiştir.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| 4.5. YÖNETİM KURULU BÜNYESİNDE OLUŞTURULAN KOMİTELER                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |             |        |       |      |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| 4.5.5-Her bir yönetim kurulu üyesi sadece bir komitede görev almaktadır.                                                                                                                                                                                                                                                                                        |             |        | X     |      |         | Yönetim Kurulunun yapısı gereği ve SPK Mevzuatının gerektirdiği yükümlülükler nedeni ile zorunlu olarak bir üye birden fazla komitede yer almaktadır.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| 4.5.6-Komiteler, görüşlerini almak için gerekli gördüğü kişileri toplantılara davet etmiştir ve görüşlerini almıştır.                                                                                                                                                                                                                                           | X           |        |       |      |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| 4.5.7-Komitenin danışmanlık hizmeti aldığı kişi/kuruluşun bağımsızlığı hakkında bilgiye yıllık faaliyet raporunda yer verilmiştir.                                                                                                                                                                                                                              |             |        |       |      | X       | 2022 yılında bu madde kapsamına giren bir işlem gerçekleşmemiştir.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| 4.5.8-Komite toplantılarının sonuçları hakkında rapor düzenlenerek yönetim kurulu üyelerine sunulmuştur.                                                                                                                                                                                                                                                        | X           |        |       |      |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| 4.6. YÖNETİM KURULU ÜYELERİNE VE İDARİ SORUMLULUĞU BULUNAN YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR                                                                                                                                                                                                                                                                    |             |        |       |      |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| 4.6.1 - Yönetim kurulu, sorumluluklarını etkili bir şekilde yerine getirip getirmediğini değerlendirmek üzere yönetim kurulu performans değerlendirmesi gerçekleştirmiştir.                                                                                                                                                                                     | X           |        |       |      |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| 4.6.4-Şirket, yönetim kurulu üyelerinden herhangi birisine veya idari sorumluluğu bulunan yöneticilerine kredi kullandırmamış, borç vermemiş veya ödünç verilen borcun süresini uzatmamış, şartları iyileştirmemiş, üçüncü şahıslar aracılığıyla kişisel bir kredi başlığı altında kredi kullandırmamış veya bunlar lehine kefalet gibi teminatlar vermemiştir. | X           |        |       |      |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| 4.6.5-Yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda kişi bazında açıklanmıştır.                                                                                                                                                                                                                   |             | X      |       |      |         | Üst düzey yöneticilere sağlanan maaş, prim ve benzeri faydalar toplam ödemeler yıllık faaliyet raporunda ve finansal tablo dipnotlarında kamuya açıklanmaktadır. Yönetim Kurulu Üyelerine verilen ücret Genel Kurul kararı ile belirlendiğinden kişi bazında açıklama yapılmaktadır. İdari sorumluluğu bulunan yöneticilere yapılan ödemeler performans kriterleri dikkate alınarak ücret politiklarıyla uyumlu olarak yapılmıştır. Bu bilgilerin kişisel bilgiler olması nedeniyle bir başka mevzuatla çatışma doğurduğundan kişi bazında açıklanamamaktadır. |



|                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                        |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. PAY SAHİPLERİ                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                        |
| 1.1. Pay Sahipliği Haklarının Kullanımının Kolaylaştırılması                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                        |
| Yıl boyunca şirketin düzenlediği yatırımcı konferans ve toplantılarının sayısı                                                                                                                | 2022 yılında 34 telekonferans, 4 analist toplantısı ve 1 yerinde ziyaret gerçekleştirilmiştir.                                                                                                                         |
| 1.2. Bilgi Alma ve İnceleme Hakkı                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                        |
| Özel denetçi talebi sayısı                                                                                                                                                                    | Özel denetçi talebinde bulunulmamıştır.                                                                                                                                                                                |
| Genel kurul toplantısında kabul edilen özel denetçi talebi sayısı                                                                                                                             | Özel denetçi talebinde bulunulmamıştır.                                                                                                                                                                                |
| 1.3. Genel Kurul                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                        |
| İlke 1.3.1 (a-d) kapsamında talep edilen bilgilerin duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı                                                                                                    | <a href="https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1015213">https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1015213</a>                                                                                                                    |
| Genel kurul toplantısıyla ilgili belgelerin Türkçe ile eş anlı olarak İngilizce olarak da sunulup sunulmadığı                                                                                 | 2022 yılında eş zamanlı yayımlanmamıştır. Fakat web sitemizin İngilizce bölümünde gerekli dokümanların İngilizce versiyonları yayınlanmıştır.                                                                          |
| İlke 1.3.9 kapsamında, bağımsız üyelerin çoğunluğunun onayı veya katılanların oybirliği bulunmayan işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları                                           | Oybirliği bulunmayan işlem yoktur.                                                                                                                                                                                     |
| Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 9 kapsamında gerçekleştirilen ilişkili taraf işlemleriyle ilgili KAP duyurularının bağlantıları                                                      | Madde 9 kapsamında İlişkili Taraf işlemleri bulunmamaktadır.                                                                                                                                                           |
| Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 10 kapsamında gerçekleştirilen yaygın ve süreklilik arz eden işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları                                        | <a href="https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1002924">https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1002924</a>                                                                                                                    |
| Şirketin kurumsal internet sitesinde, bağış ve yardımlara ilişkin politikanın yer aldığı bölümün adı                                                                                          | <a href="http://www.akcansa.com.tr">www.akcansa.com.tr</a> web adresimizdeki Yatırımcı Merkezi/ Kurumsal Yönetim/Bağış ve Yardım Politikası                                                                            |
| Bağış ve yardımlara ilişkin politikanın kabul edildiği genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı                                                                          | <a href="https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/425038">https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/425038</a>                                                                                                                      |
| Esas sözleşmede menfaat sahiplerinin genel kurula katılımını düzenleyen madde numarası                                                                                                        | Esas Sözleşme Md. 28 Genel Kurul İç Yönergesi: <a href="http://www.akcansa.com.tr/yatirimci-merkezi/kurumsal-yonetim">http://www.akcansa.com.tr/yatirimci-merkezi/kurumsal-yonetim</a> /Akçansa Genel Kurul İç Yönerge |
| Genel kurula katılan menfaat sahipleri hakkında bilgi                                                                                                                                         | Genel Kurul'a, Şirket ortakları ve temsilcileri, Yönetim Kurulu Üyeleri, Şirket denetçisi, Genel Müdür ve Genel Kurul hazırlıklarını yapan personel katılmıştır.                                                       |
| 1.4. Oy Hakları                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                        |
| Oy hakkında imtiyaz bulunup bulunmadığı                                                                                                                                                       | Hayır                                                                                                                                                                                                                  |
| Oyda imtiyaz bulunuyorsa, imtiyazlı pay sahipleri ve oy oranları                                                                                                                              | -                                                                                                                                                                                                                      |
| En büyük pay sahibinin ortaklık oranı                                                                                                                                                         | %39,72                                                                                                                                                                                                                 |
| 1.5. Azlık Hakları                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                        |
| Azlık haklarının, şirketin esas sözleşmesinde (içerik veya oran bakımından) genişletilip genişletilmediği                                                                                     | Hayır                                                                                                                                                                                                                  |
| Azlık hakları içerik ve oran bakımından genişletildi ise ilgili esas sözleşme maddesinin numarasını belirtiniz.                                                                               | Azlık hakları ile ilgili düzenleme yoktur.                                                                                                                                                                             |
| 1.6. Kar Payı Hakkı                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                        |
| Kurumsal internet sitesinde kar dağıtım politikasının yer aldığı bölümün adı                                                                                                                  | <a href="http://www.akcansa.com.tr">www.akcansa.com.tr</a> web adresimizdeki Yatırımcı Merkezi/ Kurumsal Yönetim/Kar Dağıtım Politikası                                                                                |
| Yönetim kurulunun genel kurula karın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde bunun nedenleri ve dağıtılmayan karın kullanım şeklini belirten genel kurul gündem maddesine ilişkin tutanak metni | Kar dağıtımı yapılmıştır.                                                                                                                                                                                              |
| Yönetim kurulunun genel kurula karın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde ilgili genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı                                               | Kar dağıtımı yapılmıştır.                                                                                                                                                                                              |



|                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                        |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 2. KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                        |
| 2.1. Kurumsal İnternet Sitesi                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                        |
| Kurumsal internet sitesinde 2.1.1. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde talep edilen bilgilerin yer aldığı bölümlerin adları                                                                                         | Şirket kurumsal internet sitesi www.akcansa.com.tr web adresinde Yatırımcı Merkezi-Kurumsal Kimlik bölümünde yer almaktadır.                                                                           |
| Kurumsal internet sitesinde doğrudan veya dolaylı bir şekilde payların %5'inden fazlasına sahip olan gerçek kişi pay sahiplerinin listesinin yer aldığı bölüm                                                       | Şirket kurumsal internet sitesi www.akcansa.com.tr web adresinde Yatırımcı Merkezi-Kurumsal Kimlik bölümünde yer almaktadır.                                                                           |
| Kurumsal internet sitesinin hazırlandığı diller                                                                                                                                                                     | Türkçe, İngilizce                                                                                                                                                                                      |
| 2.2. Faaliyet Raporu                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                        |
| 2.2.2. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde belirtilen bilgilerin faaliyet raporunda yer aldığı sayfa numaraları veya bölüm adları                                                                                   |                                                                                                                                                                                                        |
| a) Yönetim kurulu üyeleri ve yöneticilerin şirket dışında yürüttükleri görevler ve üyelerin bağımsızlık beyanlarının yer aldığı sayfa numarası veya bölüm adı                                                       | 2022 Faaliyet Raporunun Genel Bilgiler bölümü, Yönetim kurulu üyeleri ile yöneticilerin yetki ve sorumlulukları bölümü ve Yönetim Kurulu'nda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı bölümü |
| b) Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan komitelere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı                                                                                                                  | 2022 Faaliyet Raporunun Genel Bilgiler bölümü, Yönetim kurulu üyeleri ve Yönetim Kurulu'nda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı bölümü                                                  |
| c) Yönetim kurulunun yıl içerisindeki toplantı sayısı ve üyelerin toplantılara katılım durumu bilgisinin sayfa numarası veya bölüm adı                                                                              | 2022 Faaliyet Raporunun Yönetim Kurulu'nun Faaliyet Esasları bölümü                                                                                                                                    |
| c) Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı                                                                                     | -                                                                                                                                                                                                      |
| d) Şirket aleyhine açılan önemli davalar ve olası sonuçları hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı                                                                                                         | 2022 yılı Faaliyet Raporu Şirket aleyhine açılan davalar hakkında bilgi bölümü                                                                                                                         |
| e) Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi hizmet aldığı kurumlarla arasındaki çıkar çatışmaları ve bunları önlemek için alınan tedbirlere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı              | 2022 yılı Faaliyet Raporu Hizmet Alınan Kuruluşlar ile Şirket Arasında Çıkan Çıkar Çatışmalarına İlişkin Açıklama bölümü                                                                               |
| f) Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aştığı karşılıklı iştiraklere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı                                                                                            | Karşılıklı iştiraki bulunmamaktadır.                                                                                                                                                                   |
| g) Çalışanların sosyal hakları, mesleki eğitimi ile diğer toplumsal ve çevresel sonuç doğuran şirket faaliyetlerine ilişkin kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı | 2022 yılı Faaliyet Raporu Personel ve işçi hareketleri, toplu sözleşme uygulamaları, personel ve işçiye sağlanan hak ve menfaatler bölümü ve İnsan Kaynakları Politikası                               |
|                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                        |
| 3. MENFAAT SAHİPLERİ                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                        |
| 3.1. Menfaat Sahiplerine İlişkin Şirket Politikası                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                        |
| Kurumsal internet sitesinde tazminat politikasının yer aldığı bölümün adı                                                                                                                                           | -                                                                                                                                                                                                      |
| Çalışan haklarının ihlali nedeniyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararlarının sayısı                                                                                                                            | 23                                                                                                                                                                                                     |
| İhbar mekanizmasıyla ilgili yetkilinin unvanı                                                                                                                                                                       | Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. İç Denetim Müdürlüğü                                                                                                                                            |
| Şirketin ihbar mekanizmasına erişim bilgileri                                                                                                                                                                       | etik@akcansa.com.tr - etik@sabanci.com / 0216 571 30 00                                                                                                                                                |
| 3.2. Menfaat Sahiplerinin Şirket Yönetimine Katılımının Desteklenmesi                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                        |
| Kurumsal internet sitesinde, çalışanların yönetim organlarına katılımına ilişkin olan iç düzenlemelerin yer aldığı bölümün adı                                                                                      | -                                                                                                                                                                                                      |
| Çalışanların temsil edildiği yönetim organları                                                                                                                                                                      | İşçi Sendikası                                                                                                                                                                                         |



|                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>3.3. Şirketin İnsan Kaynakları Politikası</b>                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| Kilit yönetici pozisyonları için halefiyet planı geliştirilmesinde yönetim kurulunun rolü                                                                                                           | Yönetim yedekleme planı yıllık olarak gözden geçirilmekte ve Yönetim Kurulu başkanına sunulmaktadır.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| Kurumsal internet sitesinde fırsat eşitliği ve personel alımı ölçütlerini içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti                   | Şirketin <a href="http://www.akcansa.com.tr/insankaynaklari/hedef-ve-onceeliklerimiz">http://www.akcansa.com.tr/insankaynaklari/hedef-ve-onceeliklerimiz</a> bölümünde yer almaktadır.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| Pay edindirme planı bulunup bulunmadığı                                                                                                                                                             | Pay edindirme hakkı bulunmuyor                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| Kurumsal internet sitesinde ayrımcılık ve kötü muameleyi önlemeye yönelik önlemleri içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti         | Şirketin <a href="http://www.akcansa.com.tr/adresindeki">http://www.akcansa.com.tr/adresindeki</a> Sürdürülebilirlik/iş-etigi-kurallarımız başlığı altında bulunmaktadır. Kurum içinde çalışanlar arasında dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, inanç, din, mezhep, yaş, fiziksel engel ve benzeri nedenlerle ayrımcılık yapılması kabul edilemez. İşbirliğini destekleyici, pozitif ve uyumlu bir çalışma ortamı yaratılıp çatışma ortamları önlenerek farklı inanç, düşünce ve görüşe sahip kişilerin uyumlu bir şekilde çalışmaları sağlanır. |
| İş kazalarıyla ilgili sorumluluk sebebiyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararı sayısı                                                                                                           | 1                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>3.5. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk</b>                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| Kurumsal internet sitesinde etik kurallar politikasının yer aldığı bölümün adı                                                                                                                      | <a href="http://www.akcansa.com.tr/surdurulebilirlik/is-etigi-kurallarimiz/">http://www.akcansa.com.tr/surdurulebilirlik/is-etigi-kurallarimiz/</a>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| Kurumsal internet sitesinde kurumsal sosyal sorumluluk raporunun yer aldığı bölümün adı. Kurumsal sosyal sorumluluk raporu yoksa, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında alınan önlemler  | <a href="http://www.akcansa.com.tr/">http://www.akcansa.com.tr/</a> adresindeki Akçansa Sosyal Sorumluluk başlığı altında yer almaktadır.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| İrtikap ve rüşvet de dahil olmak üzere her türlü yolsuzlukla mücadele için alınan önlemler                                                                                                          | <a href="http://www.akcansa.com.tr/yatirimci-merkezi/Kurumsal-Yonetim-bolumu">http://www.akcansa.com.tr/yatirimci-merkezi/Kurumsal-Yonetim-bolumu</a> altında Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası <a href="http://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-rusvet-ve-yolsuzlukla-mucadele-politikasi.pdf">http://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-rusvet-ve-yolsuzlukla-mucadele-politikasi.pdf</a>                                                                                                                                                       |
|                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <b>4. YÖNETİM KURULU-I</b>                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <b>4.2. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları</b>                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| En son yönetim kurulu performans değerlendirmesinin tarihi                                                                                                                                          | 17/02/2023                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| Yönetim kurulu performans değerlendirmesinde bağımsız uzmanlardan yararlanılıp yararlanılmadığı                                                                                                     | Hayır                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| Bütün yönetim kurulu üyelerinin ibra edilip edilmediği                                                                                                                                              | Evet                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| Görev dağılımı ile kendisine yetki devredilen yönetim kurulu üyelerinin adları ve söz konusu yetkilerin içeriği                                                                                     | Burak Turgut Orhun - Yönetim Kurulu Başkanı , Hayrullah Hakan Gürdal Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| İç kontrol birimi tarafından denetim kuruluna veya diğer ilgili komitelere sunulan rapor sayısı                                                                                                     | 4                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| Faaliyet raporunda iç kontrol sisteminin etkinliğine ilişkin değerlendirmenin yer aldığı bölümün adı veya sayfa numarası                                                                            | 2022 Faaliyet Raporunda Risk Yönetim ve İç Kontrol Mekanizması ve İşletmenin finansman kaynakları ve risk yönetim politikaları                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| Yönetim kurulu başkanının adı                                                                                                                                                                       | Burak Turgut Orhun                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| İcra başkanı / genel müdürün adı                                                                                                                                                                    | Vecih Yılmaz                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı/genel müdürün aynı kişi olmasına ilişkin gerekçenin belirtildiği KAP duyurusunun bağlantısı                                                                  | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zararın, şirket sermayesinin %25'ini aşan bir bedelle sigorta edildiğine ilişkin KAP duyurusunun bağlantısı | Yönetim Kurulu Üyeleri'nin sorumluluklarına ilişkin grup sigortası yapılmış fakat buna ilişkin KAP duyurusu yapılmamıştır.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| Kurumsal internet sitesinde kadın yönetim kurulu üyelerinin oranını artırmaya yönelik çeşitlilik politikası hakkında bilgi verilen bölümün adı                                                      | <a href="http://www.akcansa.com.tr/docs/yonetim-kurulu-cesitlilik-politikasi.pdf">http://www.akcansa.com.tr/docs/yonetim-kurulu-cesitlilik-politikasi.pdf</a>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| Kadın üyelerin sayısı ve oranı                                                                                                                                                                      | 1, %17                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |

|                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                   |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 4. YÖNETİM KURULU-II                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                   |
| 4.4. Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                   |
| Raporlama döneminde fiziki olarak toplanmak suretiyle yapılan yönetim kurulu toplantılarının sayısı                                                                                    | 4                                                                                                                                                                                 |
| Yönetim kurulu toplantılarına ortalama katılım oranı                                                                                                                                   | %99                                                                                                                                                                               |
| Yönetim kurulunun çalışmalarını kolaylaştırmak için elektronik bir portal kullanılıp kullanılmadığı                                                                                    | Hayır                                                                                                                                                                             |
| Yönetim kurulu çalışma esasları uyarınca, bilgi ve belgelerin toplantıdan kaç gün önce üyelere sunulduğu                                                                               | 14 gün                                                                                                                                                                            |
| Kurumsal internet sitesinde yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağının belirlendiği şirket içi düzenlemeler hakkında bilginin yer aldığı bölümün adı                      | http://www.akcansa.com.tr/yatirimci-merkezi/Kurumsal Kimlik / Ana Sözleşme                                                                                                        |
| Üyelerin şirket dışında başka görevler almasını sınırlandıran politikada belirlenen üst sınır                                                                                          | Yoktur                                                                                                                                                                            |
| 4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                   |
| Faaliyet raporunda yönetim kurulu komitelerine ilişkin bilgilerin yer aldığı sayfa numarası veya ilgili bölümün adı                                                                    | 2022 Faaliyet Raporu - Yönetim Kurulu'nda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı                                                                                      |
| Komite çalışma esaslarının duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı                                                                                                                      | Kamuyu aydınlatma platformunda yayımlanmamış olup Kurumsal İnternet sitemizde http://www.akcansa.com.tr Yatırımcı Merkezi-Kurumsal Yönetim başlığı altında yer almaktadır.        |
|                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                   |
| 4. YÖNETİM KURULU-III                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                   |
| 4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler-II                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                   |
| Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, denetim komitesinin, faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)                       | 2022 Faaliyet Raporu Yönetim Kurulu'nda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı                                                                                        |
| Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, kurumsal yönetim komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)               | 2022 Faaliyet Raporu Yönetim Kurulu'nda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı                                                                                        |
| Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, aday gösterme komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)                  | 2022 Faaliyet Raporu Yönetim Kurulu'nda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı                                                                                        |
| Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, riskin erken saptanması komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)        | 2022 Faaliyet Raporu Yönetim Kurulu'nda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı                                                                                        |
| Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, ücret komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)                          | 2022 Faaliyet Raporu Yönetim Kurulu'nda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı                                                                                        |
| 4.6. Yönetim Kurulu Üyelerine ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar                                                                                           |                                                                                                                                                                                   |
| Faaliyet raporunun, operasyonel ve finansal performans hedeflerine ve bunlara ulaşıp ulaşılmadığına ilişkin bilginin verildiği sayfa numarası veya bölüm adı                           | İşletmenin faaliyet gösterdiği sektör ve bu sektör içerisindeki yeri hakkında bilgi                                                                                               |
| Kurumsal internet sitesinin, icrada görevli ve icrada görevli olmayan üyelere ilişkin ücretlendirme politikasının yer aldığı bölümünün adı.                                            | Şirketin www.akcansa.com.tr adresindeki Yatırımcı Merkezi- Kurumsal Yönetim başlığı altında Yönetim Kurulu Üyeleri Ve Üst Düzey Yöneticiler İçin Ücret Politikası yer almaktadır. |
| Faaliyet raporunun, yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatlerin belirtildiği sayfa numarası veya bölüm adı | 2022 Faaliyet Raporu Mali Haklar ve Üst yönetim kadrosuna ait ücretler ve menfaatler toplamı bölümü                                                                               |



| Genel Kurul Toplantıları                             |                                                                                 |                                             |                                       |                                        |                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                 |                                                                                          |                                                                                                                                                |                                                                                                     |
|------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|---------------------------------------|----------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Genel Kurul Toplantıları (General Assembly Meetings) |                                                                                 |                                             |                                       |                                        |                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                 |                                                                                          |                                                                                                                                                |                                                                                                     |
| Genel Kurul Tarihi                                   | Genel kurul gündemiyle ilgili olarak şirkete iletilen ek açıklama talebi sayısı | Pay sahiplerinin genel kurula katılım oranı | Doğrudan temsil edilen payların oranı | Vekaleten temsil edilen payların oranı | Şirket'in kurumsal internet sitesinde her gündem maddesiyle ilgili olumlu ve olumsuz oyları da gösterir şekilde genel kurul toplantı tutanaklarının yer aldığı bölümün adı | Kurumsal internet sitesinde genel kurul toplantısında yöneltilen tüm soru ve bunlara sağlanan yanıtların yer aldığı bölümün adı | Genel kurul toplantı tutanağının ilişkili taraflarla ilgili madde veya paragraf numarası | Yönetim kuruluna bildirimde bulunan imtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkanı bulunan kişi sayısı (İçeriden öğrenenler listesi) | KAP'ta yayınlanan genel kurul bildiriminin bağlantısı                                               |
| 29/4/2022                                            | 0                                                                               | %81,68                                      | %0,04                                 | %81,64                                 | Şirketin www.akcansa.com.tr web adresimizdeki Yatırımcı merkezi/ Kurumsal Kimlik/Genel Kurul Toplantısı                                                                    | Şirketin www.akcansa.com.tr web adresimizdeki Yatırımcı merkezi/ Kurumsal Kimlik/Genel Kurul Toplantısı                         | -                                                                                        | 0                                                                                                                                              | <a href="https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1025467">https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1025467</a> |

| Yönetim Kurulunun Yapısı           |                              |                            |                                     |                                                                                                     |                                                                                       |                                           |                                                                                       |
|------------------------------------|------------------------------|----------------------------|-------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|
| Yönetim Kurulu Üyesinin Adı/Soyadı | İcrada Görevli Olup Olmadığı | Bağımsız Üye Olup Olmadığı | Yönetim Kuruluna İlk Seçilme Tarihi | Bağımsızlık Beyanının Yer Aldığı KAP Duyurusunun Bağlantısı                                         | Bağımsız Üyenin Aday Gösterme Komitesi Tarafından Değerlendirilip Değerlendirilmediği | Bağımsızlığını Kaybeden Üye Olup Olmadığı | Denetim, Muhasebe ve/veya Finans Alanında En Az 5 Yıllık Deneyime Sahip Olup Olmadığı |
| Burak Turgut Orhun                 | Görevli Değil                | Bağımsız üye değil         | 12/5/2021                           |                                                                                                     | İlgisiz                                                                               | İlgisiz                                   | Evet                                                                                  |
| Hayrullah Hakan Gürdal             | Görevli Değil                | Bağımsız üye değil         | 1/9/2014                            |                                                                                                     | İlgisiz                                                                               | İlgisiz                                   | Evet                                                                                  |
| Carsten Sauerland                  | Görevli Değil                | Bağımsız üye değil         | 6/7/2018                            |                                                                                                     | İlgisiz                                                                               | İlgisiz                                   | Evet                                                                                  |
| Sakine Şebnem Ünder                | Görevli Değil                | Bağımsız üye değil         | 19/9/2022                           |                                                                                                     | İlgisiz                                                                               | İlgisiz                                   | Hayır                                                                                 |
| Bülent Bozdoğan                    | Görevli Değil                | Bağımsız                   | 30/4/2022                           | <a href="https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1026351">https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1026351</a> | Değerlendirildi                                                                       | Hayır                                     | Evet                                                                                  |
| Markus C. Slevogt                  | Görevli Değil                | Bağımsız                   | 29/3/2018                           | <a href="https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/912494">https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/912494</a>   | Değerlendirildi                                                                       | Hayır                                     | Evet                                                                                  |

| Yönetim Kurulu Komiteleri-I                                             |                                                         |                              |                              |                                               |
|-------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|------------------------------|------------------------------|-----------------------------------------------|
| Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları                                     | Birinci Sütunda “Diğer” Olarak Belirtilen Komitenin Adı | Komite Üyelerinin Adı-Soyadı | Komite Başkanı Olup Olmadığı | Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı            |
| Denetim Komitesi (Audit Committee)                                      |                                                         | Bülent Bozdoğan              | Evet (Yes)                   | Yönetim kurulu üyesi (Board member)           |
| Denetim Komitesi (Audit Committee)                                      |                                                         | Markus C. Slevogt            | Hayır (No)                   | Yönetim kurulu üyesi (Board member)           |
| Kurumsal Yönetim Komitesi (Corporate Governance Committee)              |                                                         | Bülent Bozdoğan              | Evet (Yes)                   | Yönetim kurulu üyesi (Board member)           |
| Kurumsal Yönetim Komitesi (Corporate Governance Committee)              |                                                         | Markus C. Slevogt            | Hayır (No)                   | Yönetim kurulu üyesi (Board member)           |
| Kurumsal Yönetim Komitesi (Corporate Governance Committee)              |                                                         | Đinçer Bulan                 | Hayır (No)                   | Yönetim kurulu üyesi değil (Not board member) |
| Riskin Erken Saptanması Komitesi (Committee of Early Detection of Risk) |                                                         | Markus C. Slevogt            | Evet (Yes)                   | Yönetim kurulu üyesi (Board member)           |
| Riskin Erken Saptanması Komitesi (Committee of Early Detection of Risk) |                                                         | Bülent Bozdoğan              | Hayır (No)                   | Yönetim kurulu üyesi (Board member)           |

| Yönetim Kurulu Komiteleri-II                                            |                                                         |                                            |                                  |                                                   |                                                                       |
|-------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|--------------------------------------------|----------------------------------|---------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|
| Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları                                     | Birinci Sütunda “Diğer” Olarak Belirtilen Komitenin Adı | İcrada Görevli Olmayan Yöneticilerin Oranı | Komitede Bağımsız Üyelerin Oranı | Komitenin Gerçekleştirdiği Fiziki Toplantı Sayısı | Komitenin Faaliyetleri Hakkında Yönetim Kuruluna Sunduğu Rapor Sayısı |
| Denetim Komitesi (Audit Committee)                                      |                                                         | %100                                       | %100                             | 4                                                 | 4                                                                     |
| Kurumsal Yönetim Komitesi (Corporate Governance Committee)              |                                                         | %100                                       | %67                              | 4                                                 | 4                                                                     |
| Riskin Erken Saptanması Komitesi (Committee of Early Detection of Risk) |                                                         | %100                                       | %100                             | 6                                                 | 6                                                                     |

|      | İlkelere uyum durumunun “Evet” veya “Kısmen” olarak belirlenmesi halinde kamuya açıklanan bilgilere ilişkin rapor bilgisine/bağlantıya yer verilmesi gerekmektedir.                    | UYUM DURUMU |       |        |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-------|--------|---------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|      | İlkelere uyum durumuna ilişkin açıklamalara “Açıklama” sütununda yer verilir.                                                                                                          |             |       |        |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|      | Talep edilen bilgilerin hangi kapsamda konsolide veya solo olarak sunulduğunun “Açıklama” sütununda belirtilmesi gerekmektedir.                                                        | EVET        | HAYIR | KISMEN | İLGİSİZ | AÇIKLAMA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ)/BAĞLANTI                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|      | A. Genel İlkeler                                                                                                                                                                       |             |       |        |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|      | A1. Strateji, Politika ve Hedefler                                                                                                                                                     |             |       |        |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| A1.1 | Ortaklık yönetim kurulu tarafından öncelikli çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) konuları, riskleri ve fırsatları belirlenmiştir.                                               | Evet        |       |        |         | Sürdürülebilirlik Organizasyonu’nun en üstünde yer alan Yönetim Kurulu tarafından kısa, orta ve uzun vadeli ÇSY riksleri ve fırsatları değerlendirilmekte, düzenli olarak gözden geçirilmektedir.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Akçansa 2021 Sürdürülebilirlik Raporu, Risk Yönetimi Bölümü, Sayfa 16-18<br><a href="http://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-2021-surdurulebilirlik-raporu.pdf">http://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-2021-surdurulebilirlik-raporu.pdf</a>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|      | Ortaklık yönetim kurulu tarafından ÇSY politikaları (Örn: Çevre Politikası, Enerji Politikası, İnsan Hakları ve Çalışan Politikası vb.) oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.          | Evet        |       |        |         | Yönetim Kurulu tarafından onaylanan ÇSY Politikaları web sitesi ve sürdürülebilirlik raporu kapsamında kamuya açıklanmaktadır.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Akçansa kurumsal internet sitesi, Kurumsal / Entegre Yönetim Sistemlerimiz Bölümü: İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası, Kalite Politikası, Çevre ve Enerji Politikası<br><a href="http://www.akcansa.com.tr/docs/is-sagligi-ve-guvenligi-politikasi.doc">http://www.akcansa.com.tr/docs/is-sagligi-ve-guvenligi-politikasi.doc</a><br><a href="http://www.akcansa.com.tr/docs/kalite-politikasi.doc">http://www.akcansa.com.tr/docs/kalite-politikasi.doc</a><br><a href="http://www.akcansa.com.tr/docs/cevre-ve-enerji-politikasi.doc">http://www.akcansa.com.tr/docs/cevre-ve-enerji-politikasi.doc</a><br><br>Sürdürülebilirlik / Sürdürülebilirlik Anasayfası: Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Politikası, Yönetim Kurulu Çeşitlilik Politikası<br><a href="http://www.akcansa.com.tr/downloads/surdurebilirlik/Akcansa_toplumsal_cinsiyet_esitligi_politikasi_brosur_tasarimi_Convert_Spreads.pdf">http://www.akcansa.com.tr/downloads/surdurebilirlik/Akcansa_toplumsal_cinsiyet_esitligi_politikasi_brosur_tasarimi_Convert_Spreads.pdf</a><br><a href="http://www.akcansa.com.tr/docs/yonetim-kurulu-cesitlilik-politikasi.pdf">http://www.akcansa.com.tr/docs/yonetim-kurulu-cesitlilik-politikasi.pdf</a> |
| A1.2 | ÇSY politikaları kapsamında belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler kamuya açıklanmıştır.                                                                                              | Evet        |       |        |         | ÇSY politikaları kapsamında öncelikli konular belirlenmiş, öncelikli konulara yönelik riskler ve fırsatlar değerlendirilmiş, bu doğrultuda 2030 Sürdürülebilirlik Hedefleri belirlenmiş ve açıklanmıştır. Uzun vadeli ve yıllık ara bazlı ÇSY hedefleri düzenli olarak takip edilmektedir.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Akçansa 2021 Sürdürülebilirlik Raporu, Ölçüt ve Hedefler Bölümü, Sayfa 19-20, Sayfa 23-24<br><a href="http://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-2021-surdurulebilirlik-raporu.pdf">http://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-2021-surdurulebilirlik-raporu.pdf</a>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|      | A2. Uygulama/İzleme                                                                                                                                                                    |             |       |        |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| A2.1 | ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteler ve/veya birimler ile ÇSY konularıyla ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumlular ve görevleri belirlenerek kamuya açıklanmıştır. | Evet        |       |        |         | Yönetim Kurulu Sürdürülebilirlik Organizasyonu’nun en üstünde yer almaktadır. Yönetim Kuruluna bağlı Kurumsal Yönetim Komitesi sürdürülebilirlik uygulamalarını takip etmek ve Yönetim Kurulunda değerlendirilmesi gereken konuları belirlemek ile görevlidir. Bu komiteye kurum içerisindeki ve dışındaki sürdürülebilirlik uygulamaları, risk ve fırsatları, yatırım planları Sürdürülebilirlik Yürütme Komitesi tarafından iletilmektedir. Şirketin uzun vadeli ve yıllık ara bazlı sürdürülebilirlik hedefleri Yönetim Kurulu tarafından da düzenli olarak takip edilmekte, iklim değişikliği kaynaklı risk ve fırsatlar değerlendirilmektedir. | Akçansa 2021 Sürdürülebilirlik Raporu, Sürdürülebilirlik Yönetimi Bölümü, Sayfa 21-22<br><a href="http://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-2021-surdurulebilirlik-raporu.pdf">http://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-2021-surdurulebilirlik-raporu.pdf</a><br><br>Akçansa kurumsal internet sitesi, Yatırımcı Merkezi / Kurumsal Yönetim / Kurumsal Yönetim Komitesi İç Tüzüğü, Madde 3.8, Madde 3.9<br><a href="http://www.akcansa.com.tr/docs/Kurumsal-Yonetim-Komitesi-ic-tuzugu.pdf">http://www.akcansa.com.tr/docs/Kurumsal-Yonetim-Komitesi-ic-tuzugu.pdf</a>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|      | Sorumlu komite ve/veya birim tarafından, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler yıl içinde en az bir kez yönetim kuruluna raporlanmıştır.                                 | Evet        |       |        |         | ÇSY ile ilişkili konular yılda en az 2 kez Yönetim Kurulu’na Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından raporlanmaktadır.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Akçansa 2021 Sürdürülebilirlik Raporu, Sürdürülebilirlik Yönetimi Bölümü, Sayfa 21-22<br><a href="http://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-2021-surdurulebilirlik-raporu.pdf">http://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-2021-surdurulebilirlik-raporu.pdf</a>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| A2.2 | ÇSY hedefleri doğrultusunda uygulama ve eylem planları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.                                                                                           |             |       | Kısmen |         | 2030 Sürdürülebilirlik Hedefleri ve yıllara göre gelişim durumu açıklanmaktadır. Her bir hedefe yönelik eylem planları hazırlanmaktadır ancak eylem planı açıklaması bulunmamaktadır.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Akçansa 2021 Sürdürülebilirlik Raporu, Ölçüt ve Hedefler Bölümü, Sayfa 19-20, Akçansa 2021 Sürdürülebilirlik Raporu, Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz Bölümü Sayfa 23-24<br><a href="http://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-2021-surdurulebilirlik-raporu.pdf">http://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-2021-surdurulebilirlik-raporu.pdf</a>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| A2.3 | ÇSY Kilit Performans Göstergeleri (KPG) ile söz konusu göstergelere yıllar bazında ulaşma düzeyi kamuya açıklanmıştır.                                                                 | Evet        |       |        |         | 2030 Sürdürülebilirlik Hedefleri ve yıllara göre gelişim durumu verilmektedir, erişilebilen bilgiler ışığında sektör karşılaştırmaları ve uluslararası standartlar ile karşılaştırmalara sürdürülebilirlik raporunda yer verilmektedir.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Akçansa 2021 Sürdürülebilirlik Raporu, Ölçüt ve Hedefler Bölümü, Sayfa 19-20, Akçansa 2021 Sürdürülebilirlik Raporu, Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz Bölümü Sayfa 23-24<br><a href="http://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-2021-surdurulebilirlik-raporu.pdf">http://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-2021-surdurulebilirlik-raporu.pdf</a>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |



|                     | İlkelere uyum durumunun “Evet” veya “Kısmen” olarak belirlenmesi halinde kamuya açıklanan bilgilere ilişkin rapor bilgisine/bağlantıya yer verilmesi gerekmektedir.                                              | UYUM DURUMU |       |        |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|---------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-------|--------|---------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                     | İlkelere uyum durumuna ilişkin açıklamalara “Açıklama” sütununda yer verilir.                                                                                                                                    |             |       |        |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|                     | Talep edilen bilgilerin hangi kapsamda konsolide veya solo olarak sunulduğunun “Açıklama” sütununda belirtilmesi gerekmektedir.                                                                                  | EVET        | HAYIR | KISMEN | İLGİSİZ | AÇIKLAMA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ)/BAĞLANTI                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| A2.4                | İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici faaliyetler kamuya açıklanmıştır.                                                                                    | Evet        |       |        |         | Sürdürülebilirlik performansı, hedefleri ve iyileştirme eylemleri yılda en az 1 kez Sürdürülebilirlik Raporu kapsamında açıklanmaktadır. Her yıl düzenli olarak CDP iklim değişikliği ve su güvenliği programlarına gönüllü olarak katılım sağlanmaktadır. Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi kapsamında her yıl düzenli olarak ilerleme bildirimi yapılmakta ve kamuya açıklanmaktadır. | Akçansa 2021 Sürdürülebilirlik Raporu, <a href="http://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-2021-surdurulebilirlik-raporu.pdf">http://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-2021-surdurulebilirlik-raporu.pdf</a><br><br>Akçansa 2021 CDP Su Güvenliği Raporu, <a href="http://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-cdp-water-security-questionnaire-2022-6f5rGZfW.pdf">http://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-cdp-water-security-questionnaire-2022-6f5rGZfW.pdf</a><br><br>Akçansa 2022 CDP İklim Değişikliği Raporu, <a href="http://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-cdp-climate-change-questionnaire-2022-tFnrNWN.pdf">http://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-cdp-climate-change-questionnaire-2022-tFnrNWN.pdf</a><br><br>Akçansa 2021 Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi İlerleme Bildirimi <a href="https://cop.unglobalcompact.org/view/9346">https://cop.unglobalcompact.org/view/9346</a> |
| A3. Raporlama       |                                                                                                                                                                                                                  |             |       |        |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| A3.1                | Faaliyet raporlarında ortaklığın sürdürülebilirlik performansına, hedeflerine ve eylemlerine ilişkin bilgi anlaşılabilir, doğru ve yeterli bir şekilde verilmiştir.                                              | Evet        |       |        |         | Sürdürülebilirlik stratejisi, sürdürülebilirlik odak alanları, sürdürülebilirlik hedefleri, eylemleri ve diğer gelişmeler faaliyet raporunda objektif olarak sunulmaktadır.                                                                                                                                                                                                                          | Akçansa 2021 Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü, Sayfa 60-65 <a href="http://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-2021-faaliyet-raporu.pdf">http://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-2021-faaliyet-raporu.pdf</a>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| A3.2                | Ortaklık tarafından, faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından hangileri ile ilişkili olduğuna ilişkin bilgi kamuya açıklanmıştır.                                      | Evet        |       |        |         | Faaliyetlerinin (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile ilişkisini sürdürülebilirlik raporunda, 2030 Sürdürülebilirlik Hedefleri kapsamında ve UNGC İlerleme Bildirimi aracılığıyla raporlamaktadır.                                                                                                                                                                                          | Akçansa 2021 Sürdürülebilirlik Raporu, Ölçüt ve Hedefler Bölümü, Sayfa 19-20, Akçansa 2021 Sürdürülebilirlik Raporu, Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz Bölümü Sayfa 23-24 <a href="http://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-2021-surdurulebilirlik-raporu.pdf">http://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-2021-surdurulebilirlik-raporu.pdf</a><br><br>Akçansa 2021 Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi İlerleme Bildirimi <a href="https://cop.unglobalcompact.org/view/9346">https://cop.unglobalcompact.org/view/9346</a>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| A3.3                | ÇSY konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan, ÇSY politikaları açısından önemli nitelikteki ve/veya faaliyetleri önemli ölçüde etkileyecek davalar kamuya açıklanmıştır.                                    | Evet        |       |        |         | Şirketin operasyonlarını ciddi şekilde etkileyebilecek davalar olması halinde kamuyu aydınlatma prensipleri çerçevesinde faaliyet raporunda dava detaylarına yer verilebilmektedir.                                                                                                                                                                                                                  | Akçansa 2021 Faaliyet Raporu, Sayfa 103 <a href="http://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-2021-faaliyet-raporu.pdf">http://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-2021-faaliyet-raporu.pdf</a>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| A4. Doğrulama       |                                                                                                                                                                                                                  |             |       |        |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| A4.1                | Ortaklığın ÇSY Kilit Performans ölçümleri bağımsız üçüncü tarafça doğrulanmış ve kamuya açıklanmıştır.                                                                                                           | Evet        |       |        |         | Sürdürülebilirlik ve ÇSY ölçütleri ve performans göstergeleri 3. taraf doğrulayıcı kuruluşlar ile sınırlı güvence denetimlerinden geçmekte ve güvence beyanları sürdürülebilirlik raporları kapsamında kamuya açıklanmaktadır.                                                                                                                                                                       | Akçansa 2021 Sürdürülebilirlik Raporu, GRI İçerik Endeksi, Dış Denetim, Sayfa 77 <a href="http://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-2021-surdurulebilirlik-raporu.pdf">http://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-2021-surdurulebilirlik-raporu.pdf</a><br><br>Sınırlı Güvence Raporu <a href="http://www.akcansa.com.tr/downloads/akcansa-sinirli-guvence-denetimi-gorus-8eUc9KKn.pdf">http://www.akcansa.com.tr/downloads/akcansa-sinirli-guvence-denetimi-gorus-8eUc9KKn.pdf</a>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| B. Çevresel İlkeler |                                                                                                                                                                                                                  |             |       |        |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| B1                  | Ortaklık, çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını kamuya açıklamıştır.                    | Evet        |       |        |         | Çevre yönetim politikaları, uygulamaları, yönetim sistemleri ve programları sürdürülebilirlik raporu, CDP raporlaması, web sitesi gibi iletişim mekanizmaları ile açıklanmaktadır.                                                                                                                                                                                                                   | Akçansa 2021 Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü, Sayfa 60-65 <a href="http://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-2021-faaliyet-raporu.pdf">http://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-2021-faaliyet-raporu.pdf</a>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| B2                  | Çevre yönetimine ilişkin bilgilerin verilmesinde hazırlanan çevresel raporlara ilişkin olarak raporun kapsamı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, raporlama koşulları ile ilgili kısıtlar kamuya açıklanmıştır. | Evet        |       |        |         | Rapor sınırı, kapsanan operasyonlar, raporlama dönemi, raporlama tarihi, veri toplama sürecine yönelik bilgiler ve raporlama koşulları ile ilgili kısıtlar sürdürülebilirlik raporunda açıklanmaktadır.                                                                                                                                                                                              | Akçansa 2021 Sürdürülebilirlik Raporu, Rapor Hakkında Bölümü, Sayfa 4 <a href="http://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-2021-surdurulebilirlik-raporu.pdf">http://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-2021-surdurulebilirlik-raporu.pdf</a>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| B3                  | A2.1’de verilmiştir.                                                                                                                                                                                             | Evet        |       |        |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |

|    | İlkelere uyum durumunun “Evet” veya “Kısmen” olarak belirlenmesi halinde kamuya açıklanan bilgilere ilişkin rapor bilgisine/bağlantıya yer verilmesi gerekmektedir.                                                                                                                                                                          | UYUM DURUMU |       |        |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-------|--------|---------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    | İlkelere uyum durumuna ilişkin açıklamalara “Açıklama” sütununda yer verilir.                                                                                                                                                                                                                                                                |             |       |        |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|    | Talep edilen bilgilerin hangi kapsamda konsolide veya solo olarak sunulduğunun “Açıklama” sütununda belirtilmesi gerekmektedir.                                                                                                                                                                                                              | EVET        | HAYIR | KISMEN | İLGİSİZ | AÇIKLAMA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ)/BAĞLANTI                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| B4 | Menfaat sahipleri (Yönetim kurulu üyeleri, yöneticiler ve çalışanlar gibi) bazında performans teşvik sistemleri kapsamında ödüllendirme kriterlerine dahil edilen çevresel hedefler kamuya açıklanmıştır.                                                                                                                                    | Evet        |       |        |         | ÇSY hedefleri üst yönetim ve çalışanların performans hedeflerine entegre edilmektedir. Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticiler İçin Ücretlendirme Politikası ile ÇSY hedeflerinin performans hedeflerine entegre edildiği kamuya açıklanmıştır. Ayrıca hangi hedeflerin performans hedeflerinde yer aldığına ilişkin bilgilendirmeler CDP İklim Değişikliği Raporu aracılığıyla paylaşılmıştır.                                                              | Akçansa 2022 CDP İklim Değişikliği Raporu, C1.3 Bölümü, C1.3a Bölümü Sayfa 10-11<br>http://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-cdp-climate-change-questionnaire-2022-tFfnrNWN.pdf                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| B5 | Öncelikli olarak belirlenen çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.                                                                                                                                                                                                                | Evet        |       |        |         | Önceliklendirme analizi doğrultusunda stratejik sürdürülebilirlik odak alanları belirlenmiş ve hedefler bu odak alanlar çerçevesinde belirlenmiştir. Önceliklendirme analizi süreci, odak alanları ve hedeflere yönelik bilgiler sürdürülebilirlik raporunda açıklanmaktadır. Ayrıca başta iklim bağlantılı konular olmak üzere çevresel sorunların iş hedefleri ve stratejilerine nasıl entegre edildiği CDP raporları aracılığıyla kamuya açıklanmaktadır. | Akçansa 2021 Sürdürülebilirlik Raporu, Ölçüt ve Hedefler Bölümü, Sayfa 19-20, Akçansa 2021 Sürdürülebilirlik Raporu, Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz Bölümü Sayfa 23-24<br>http://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-2021-surdurulebilirlik-raporu.pdf<br><br>Akçansa 2021 CDP Su Güvenliği Raporu, W7.1 Bölümü, Sayfa 44<br>http://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-cdp-water-security-questionnaire-2022-6f5rGZfW.pdf<br><br>Akçansa 2022 CDP İklim Değişikliği Raporu, C3.3 Bölümü ve C3.4 Bölümü, Sayfa 36-39<br>http://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-cdp-climate-change-questionnaire-2022-tFfnrNWN.pdf |
| B6 | A2.4'te verilmiştir.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Evet        |       |        |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| B7 | Operasyon süreci dahil ortaklık değer zinciri boyunca tedarikçi ve müşterileri de kapsayacak şekilde çevresel konuların nasıl yönetildiği, iş hedeflerine ve stratejilere nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.                                                                                                                       | Evet        |       |        |         | Sürdürülebilirlik raporları aracılığıyla değer zinciri boyunca paydaş etkileşimi, farkındalık oluşturma ve sürdürülebilirlik riskleri ile fırsatlarının yönetim süreçleri açıklanmaktadır. Ayrıca Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Politikası ile tedarik zincirindeki ÇSY unsurlarının nasıl yönetildiği açıklanmaktadır.                                                                                                                                     | Akçansa 2021 Sürdürülebilirlik Raporu, Hayat Döngüsü Yaklaşımımız, Sayfa 26, Akçansa 2021 Sürdürülebilirlik Raporu, Paydaşlarla İlişkilerimiz Bölümü, Sayfa 27-30, Akçansa 2021 Sürdürülebilirlik Raporu, Etik Yönetimi Bölümü, Sayfa 15<br>http://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-2021-surdurulebilirlik-raporu.pdf                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| B8 | Çevre konusunda ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşlarının politika oluşturma süreçlerine dahil olup olunmadığı ve bu kurum ve kuruluşlarla yapılan iş birlikleri kamuya açıklanmıştır.                                                                                                                                                | Evet        |       |        |         | İlgili çeşitli kurum ve kuruluşlar ile üyelikler aracılığıyla çeşitli STK'larda politika oluşturma süreçlerine dahil olunmakta, iş birlikleri hayata geçirilmektedir. Yapılan faaliyetler ve ilgili üyelikler sürdürülebilirlik raporlarında ve CDP raporlarında açıklanmaktadır.                                                                                                                                                                            | Akçansa 2021 Sürdürülebilirlik Raporu, Kurumsal Üyelikler Bölümü, Sayfa 72, http://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-2021-surdurulebilirlik-raporu.pdf<br><br>Akçansa 2022 CDP İklim Değişikliği Raporu, C12.1d Bölümü, Sayfa 93-94, Akçansa 2022 CDP İklim Değişikliği Raporu,C12.3a Bölümü, Sayfa 96<br>http://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-cdp-climate-change-questionnaire-2022-tFfnrNWN.pdf                                                                                                                                                                                                           |
| B9 | Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atık su yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde kamuya açıklanmıştır. | Evet        |       |        |         | Tüm emisyonlar uluslararası geçerlilikte metodolojilere uygun olarak hesaplanarak kamuya açıklanmaktadır. Tüm hava kalitesi, enerji, su, atık ve biyoçeşitlilik etkileri uluslararası kabul gören standartlar çerçevesinde ölçülmekte ve takip edilmektedir. Tüm bilgiler sürdürülebilirlik raporları ve CDP raporları aracılığıyla paylaşılmaktadır.                                                                                                        | Akçansa 2021 Sürdürülebilirlik Raporu,Ölçüt ve Hedefler Bölümü, Sayfa 19-20, Akçansa 2021 Sürdürülebilirlik Raporu, Çevresel Performans Göstergeleri Bölümü, Sayfa 75, http://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-2021-surdurulebilirlik-raporu.pdf<br><br>Akçansa 2022 CDP İklim Değişikliği Raporu, C6. Bölümü ve C7. Bölümü, Sayfa 64-77<br>http://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-cdp-climate-change-questionnaire-2022-tFfnrNWN.pdf<br><br>Akçansa 2021 CDP Su Güvenliği Raporu, W7.1 Bölümü, Sayfa 44<br>http://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-cdp-water-security-questionnaire-2022-6f5rGZfW.pdf        |



|     | İlkelere uyum durumunun “Evet” veya “Kısmen” olarak belirlenmesi halinde kamuya açıklanan bilgilere ilişkin rapor bilgisine/bağlantıya yer verilmesi gerekmektedir.                 | UYUM DURUMU |       |        |         |                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-------|--------|---------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|     | İlkelere uyum durumuna ilişkin açıklamalara “Açıklama” sütununda yer verilir.                                                                                                       |             |       |        |         |                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|     | Talep edilen bilgilerin hangi kapsamda konsolide veya solo olarak sunulduğunun “Açıklama” sütununda belirtilmesi gerekmektedir.                                                     | EVET        | HAYIR | KISMEN | İLGİSİZ | AÇIKLAMA                                                                                                                                                                                                                          | KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ/BAĞLANTI                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| B10 | Verileri toplamak ve hesaplamak için kullanılan standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.                                                         | Evet        |       |        |         | Sürdürülebilirlik ve CDP raporlarında açıklanmaktadır.                                                                                                                                                                            | Akçansa 2021 Sürdürülebilirlik Raporu,Ölçüt ve Hedefler Bölümü, Sayfa 19-20, Akçansa 2021 Sürdürülebilirlik Raporu, Çevresel Performans Göstergeleri Bölümü, Sayfa 75, <a href="http://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-2021-surdurulebilirlik-raporu.pdf">http://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-2021-surdurulebilirlik-raporu.pdf</a><br><br>Akçansa 2022 CDP İklim Değişikliği Raporu, C5. Bölümü, C6 Bölümü ve C7. Bölümü, Sayfa 57-77 <a href="http://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-cdp-climate-change-questionnaire-2022-tFfnrNWN.pdf">http://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-cdp-climate-change-questionnaire-2022-tFfnrNWN.pdf</a> |
| B11 | Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerinin artış veya azalışı kamuya açıklanmıştır.                                                            | Evet        |       |        |         | Sürdürülebilirlik ve CDP raporlarında açıklanmaktadır.                                                                                                                                                                            | Akçansa 2021 Sürdürülebilirlik Raporu,Ölçüt ve Hedefler Bölümü, Sayfa 19-20, Akçansa 2021 Sürdürülebilirlik Raporu, Çevresel Performans Göstergeleri Bölümü, Sayfa 75, <a href="http://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-2021-surdurulebilirlik-raporu.pdf">http://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-2021-surdurulebilirlik-raporu.pdf</a><br><br>Akçansa 2022 CDP İklim Değişikliği Raporu, C5. Bölümü, C6 Bölümü ve C7. Bölümü, Sayfa 57-77 <a href="http://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-cdp-climate-change-questionnaire-2022-tFfnrNWN.pdf">http://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-cdp-climate-change-questionnaire-2022-tFfnrNWN.pdf</a> |
| B12 | Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirlenmiş, bu hedefler ve geçmiş yıllarda belirlenen hedeflere göre ilerleme durumu kamuya açıklanmıştır.          | Evet        |       |        |         | 2030 Hedefleri bulunmakta ve sürdürülebilirlik raporlarında ilerleme durumları paylaşılmaktadır.                                                                                                                                  | Akçansa 2021 Sürdürülebilirlik Raporu,Ölçüt ve Hedefler Bölümü, Sayfa 19-20, Akçansa 2021 Sürdürülebilirlik Raporu, Çevresel Performans Göstergeleri Bölümü, Sayfa 75, <a href="http://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-2021-surdurulebilirlik-raporu.pdf">http://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-2021-surdurulebilirlik-raporu.pdf</a>                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| B13 | İklim krizi ile mücadele stratejisi oluşturulmuş ve planlanan eylemler kamuya açıklanmıştır.                                                                                        | Evet        |       |        |         | Sürdürülebilirlik ve CDP raporlarında açıklanmaktadır. Senaryo analizleri ile riskler belirlenmiş, gerekli eylemler ortaya dökülerek eylem planları hazırlanmış ve hedefler belirlenmiştir. Emisyon azaltım hedefi bulunmaktadır. | Akçansa 2021 Sürdürülebilirlik Raporu,Ölçüt ve Hedefler Bölümü, Sayfa 19-20, Akçansa 2021 Sürdürülebilirlik Raporu, İklim Değişikliği ile Mücadele ve Uyum Bölümü, Sayfa 39-42, <a href="http://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-2021-surdurulebilirlik-raporu.pdf">http://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-2021-surdurulebilirlik-raporu.pdf</a><br><br>Akçansa 2022 CDP İklim Değişikliği Raporu, C3. Bölümü, Sayfa 30-39 <a href="http://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-cdp-climate-change-questionnaire-2022-tFfnrNWN.pdf">http://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-cdp-climate-change-questionnaire-2022-tFfnrNWN.pdf</a>                 |
| B14 | Ürünler ve/veya hizmetlerin çevreye potansiyel olumsuz etkisini önlemek veya bu etkileri minimuma indirmek amacıyla program ya da prosedürler oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır. | Evet        |       |        |         | Sürdürülebilirlik raporlarında açıklamaktadır.                                                                                                                                                                                    | Akçansa 2021 Sürdürülebilirlik Raporu, Çevresel Ayakizinin Azaltılması, Sayfa 39-42, <a href="http://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-2021-surdurulebilirlik-raporu.pdf">http://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-2021-surdurulebilirlik-raporu.pdf</a>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|     | Üçüncü tarafların (örn. tedarikçi, alt yüklenici, bayi vb.) sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlar alınmış ve bu aksiyonlar kamuya açıklanmıştır.     | Evet        |       |        |         | CDP Raporlarında açıklamaktadır.                                                                                                                                                                                                  | Akçansa 2022 CDP İklim Değişikliği Raporu, C12.1a Bölümü, Sayfa 90-92 <a href="http://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-cdp-climate-change-questionnaire-2022-tFfnrNWN.pdf">http://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-cdp-climate-change-questionnaire-2022-tFfnrNWN.pdf</a>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| B15 | Çevresel etkileri azaltmaya yönelik girişim ve projelerin sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarrufları kamuya açıklanmıştır.                                             | Evet        |       |        |         | Sürdürülebilirlik raporlarında açıklamaktadır.                                                                                                                                                                                    | Akçansa 2021 Sürdürülebilirlik Raporu, Performans Göstergeleri Bölümü, Sayfa 75 <a href="http://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-2021-surdurulebilirlik-raporu.pdf">http://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-2021-surdurulebilirlik-raporu.pdf</a><br><br>Sınırlı Güvence Raporu, Sürdürülebilir Yatırımlar/ Faaliyetler Sayesinde Gerçekleşen Finansal Tasarruf ve Çevresel/Sosyal Fayda, Sayfa 19 <a href="http://www.akcansa.com.tr/downloads/akcansa-sinirli-guvence-denetimi-gorus-8eUc9KKn.pdf">http://www.akcansa.com.tr/downloads/akcansa-sinirli-guvence-denetimi-gorus-8eUc9KKn.pdf</a>                                              |

|                                      | İlkelere uyum durumunun “Evet” veya “Kısmen” olarak belirlenmesi halinde kamuya açıklanan bilgilere ilişkin rapor bilgisine/bağlantıya yer verilmesi gerekmektedir.                                                                                                                                  | UYUM DURUMU |       |        |         |                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|--------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-------|--------|---------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                      | İlkelere uyum durumuna ilişkin açıklamalara “Açıklama” sütununda yer verilir.                                                                                                                                                                                                                        |             |       |        |         |                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|                                      | Talep edilen bilgilerin hangi kapsamda konsolide veya solo olarak sunulduğunun “Açıklama” sütununda belirtilmesi gerekmektedir.                                                                                                                                                                      | EVET        | HAYIR | KISMEN | İLGİSİZ | AÇIKLAMA                                                                                                                                                                                                                                                              | KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ)/BAĞLANTI                                                                                                                                                                                                          |
| B16                                  | Enerji tüketimi (doğal gaz, motorin, benzin, LPG, kömür, elektrik, ısıtma, soğutma vb.) verileri Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak kamuya açıklanmıştır.                                                                                                                                                   | Evet        |       |        |         | Sürdürülebilirlik raporlarında açıklamaktadır.                                                                                                                                                                                                                        | Akçansa 2021 Sürdürülebilirlik Raporu, Çevresel Performans Göstergeleri Bölümü, Sayfa 75, <a href="http://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-2021-surdurulebilirlik-raporu.pdf">http://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-2021-surdurulebilirlik-raporu.pdf</a>           |
| B17                                  | Raporlama yılında üretilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında kamuya açıklama yapılmıştır.                                                                                                                                                                                                     | Evet        |       |        |         | Sürdürülebilirlik raporlarında açıklamaktadır.                                                                                                                                                                                                                        | Akçansa 2021 Sürdürülebilirlik Raporu, Enerji Yönetimi Bölümü, Sayfa 41, <a href="http://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-2021-surdurulebilirlik-raporu.pdf">http://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-2021-surdurulebilirlik-raporu.pdf</a>                            |
| B18                                  | Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş konusunda çalışmalar yapılmış ve kamuya açıklanmıştır.                                                                                                                                                      | Evet        |       |        |         | Sürdürülebilirlik raporlarında açıklamaktadır.                                                                                                                                                                                                                        | Akçansa 2021 Sürdürülebilirlik Raporu, Enerji Yönetimi Bölümü, Sayfa 41, <a href="http://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-2021-surdurulebilirlik-raporu.pdf">http://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-2021-surdurulebilirlik-raporu.pdf</a>                            |
| B19                                  | Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verileri kamuya açıklanmıştır.                                                                                                                                                                                                                               | Evet        |       |        |         | Sürdürülebilirlik raporlarında açıklamaktadır.                                                                                                                                                                                                                        | Akçansa 2021 Sürdürülebilirlik Raporu, Enerji Yönetimi Bölümü, Sayfa 41, <a href="http://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-2021-surdurulebilirlik-raporu.pdf">http://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-2021-surdurulebilirlik-raporu.pdf</a>                            |
| B20                                  | Enerji verimliliği projeleri yapılmış ve enerji verimliliği projeleri sayesinde elde edilen enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarı kamuya açıklanmıştır.                                                                                                                                          | Evet        |       |        |         | Sürdürülebilirlik raporlarında açıklamaktadır.                                                                                                                                                                                                                        | Akçansa 2021 Sürdürülebilirlik Raporu, Enerji Yönetimi Bölümü, Sayfa 41, <a href="http://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-2021-surdurulebilirlik-raporu.pdf">http://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-2021-surdurulebilirlik-raporu.pdf</a>                            |
| B21                                  | Su tüketimi, varsa yer altından veya yer üstünden çekilen, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarları, kaynakları ve prosedürleri kamuya açıklanmıştır.                                                                                                                                        | Evet        |       |        |         | Sürdürülebilirlik raporlarında açıklamaktadır.                                                                                                                                                                                                                        | Akçansa 2021 Sürdürülebilirlik Raporu, Su Yönetimi Bölümü, Sayfa 42, <a href="http://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-2021-surdurulebilirlik-raporu.pdf">http://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-2021-surdurulebilirlik-raporu.pdf</a>                                |
| B22                                  | Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığı kamuya açıklanmıştır.                                                                                                                   | Evet        |       |        |         | CDP Raporlarında açıklamaktadır.                                                                                                                                                                                                                                      | Akçansa 2022 CDP İklim Değişikliği Raporu, C11.1 Bölümü, Sayfa 89 <a href="http://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-cdp-climate-change-questionnaire-2022-tFfnrNWN.pdf">http://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-cdp-climate-change-questionnaire-2022-tFfnrNWN.pdf</a> |
| B23                                  | Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisi kamuya açıklanmıştır.                                                                                                                                                                                                           | Evet        |       |        |         | CDP Raporlarında açıklamaktadır.                                                                                                                                                                                                                                      | Akçansa 2022 CDP İklim Değişikliği Raporu, C11.2 Bölümü, Sayfa 90 <a href="http://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-cdp-climate-change-questionnaire-2022-tFfnrNWN.pdf">http://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-cdp-climate-change-questionnaire-2022-tFfnrNWN.pdf</a> |
| B24                                  | Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.                                                                                                                                                                                                         | Evet        |       |        |         | CDP Raporlarında açıklamaktadır.                                                                                                                                                                                                                                      | Akçansa 2022 CDP İklim Değişikliği Raporu, C11.3 Bölümü, Sayfa 90 <a href="http://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-cdp-climate-change-questionnaire-2022-tFfnrNWN.pdf">http://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-cdp-climate-change-questionnaire-2022-tFfnrNWN.pdf</a> |
| B25                                  | Ortaklığın çevresel bilgilerini açıkladığı platformlar kamuya açıklanmıştır.                                                                                                                                                                                                                         | Evet        |       |        |         | Kurumsal internet sitesinde açıklanmaktadır                                                                                                                                                                                                                           | Akçansa Kurumsal İnternet Sitesi, Sürdürülebilirlik Bölümü <a href="http://www.akcansa.com.tr">www.akcansa.com.tr</a>                                                                                                                                               |
| C. Sosyal İlkeler                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |             |       |        |         |                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları |                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |             |       |        |         |                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| C1.1                                 | İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmeleri ve diğer ilgili mevzuatı kapsayacak şekilde Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturulmuş, politikanın uygulanmasıyla ilgili sorumlular belirlenmiş ve politika ile sorumlular kamuya açıklanmıştır. |             |       | Kısmen |         | Kanunlardan gelen yükümlülüklerimiz doğrultusunda çalışmalar ve aksiyonlar olup raporlanmamaktadır. Şirket istihdam ve çalışma hayatı ile ilgili olarak yürürlükteki tüm ilgili yasa ve düzenlemelere uyumludur. İş etiği kuralları kapsamında kamuya açıklamaktadır. | Akçansa Kurumsal İnternet Sitesi, Sürdürülebilirlik Bölümü, Etik Kurallarımız / İş Etiği Kurallarımız, <a href="http://www.akcansa.com.tr/surdurulebilirlik/is-etigi-kurallarimiz/">http://www.akcansa.com.tr/surdurulebilirlik/is-etigi-kurallarimiz/</a>          |



|      | İlkelere uyum durumunun “Evet” veya “Kısmen” olarak belirlenmesi halinde kamuya açıklanan bilgilere ilişkin rapor bilgisine/bağlantıya yer verilmesi gerekmektedir.                                                                                                                                                                                                                                                                             | UYUM DURUMU |       |        |         |                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-------|--------|---------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|      | İlkelere uyum durumuna ilişkin açıklamalara “Açıklama” sütununda yer verilir.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |             |       |        |         |                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|      | Talep edilen bilgilerin hangi kapsamda konsolide veya solo olarak sunulduğunun “Açıklama” sütununda belirtilmesi gerekmektedir.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | EVET        | HAYIR | KISMEN | İLGİSİZ | AÇIKLAMA                                                                                                                                                                                           | KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ)/BAĞLANTI                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| C1.2 | Tedarik ve değer zinciri etkileri de gözetilerek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (cinsiyet, ırk, din, dil, medeni durum, etnik kimlik, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, ailevi sorumluluklar, sendikal faaliyetler, siyasi görüş, engellilik, sosyal ve kültürel farklılıklar vb. konularda ayrım yapılmaması gibi) çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir. | Evet        |       |        |         | Sürdürülebilirlik raporu, faaliyet raporu, iş etiği kuralları, toplumsal cinsiyet eşitliği politikası ve tedarikçi iş ahlaki kuralları kapsamında kamuya açıklamaktadır.                           | Akçansa 2021 Sürdürülebilirlik Raporu,<br>http://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-2021-surdurulebilirlik-raporu.pdf<br><br>Akçansa Kurumsal İnternet Sitesi, Sürdürülebilirlik Bölümü, Etik Kurallarımız / İş Etiği Kurallarımız,<br>http://www.akcansa.com.tr/surdurulebilirlik/is-etigi-kurallarimiz/<br><br>Akçansa Kurumsal İnternet Sitesi, Sürdürülebilirlik Bölümü, Etik Kurallarımız / İş Etiği Kurallarımız,<br>http://www.akcansa.com.tr/surdurulebilirlik/tedarikci-is-ahlaki-kurallari<br><br>Akçansa Kurumsal İnternet Sitesi, Sürdürülebilirlik Bölümü, Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Politikası<br>http://www.akcansa.com.tr/downloads/surdurebilirlik/Akcansa_toplumsal_cinsiyet_esitligi_politikasi_brosur_tasarimi_Convert_Spreads.pdf<br><br>Akçansa Kurumsal İnternet Sitesi, Sürdürülebilirlik Bölümü, Yönetim Kurulu Çeşitlilik Politikası<br>http://www.akcansa.com.tr/docs/yonetim-kurulu-cesitlilik-politikasi.pdf            |
| C1.3 | Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemler kamuya açıklanmıştır.                                                                                                                                                                                                         | Evet        |       |        |         | Sürdürülebilirlik raporu, faaliyet raporu, iş etiği kuralları, toplumsal cinsiyet eşitliği politikası ve tedarikçi iş ahlaki kuralları kapsamında kamuya açıklamaktadır.                           | Akçansa 2021 Sürdürülebilirlik Raporu,<br>http://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-2021-surdurulebilirlik-raporu.pdf<br><br>Akçansa Kurumsal İnternet Sitesi, Sürdürülebilirlik Bölümü, Etik Kurallarımız / İş Etiği Kurallarımız,<br>http://www.akcansa.com.tr/surdurulebilirlik/is-etigi-kurallarimiz/<br><br>Akçansa Kurumsal İnternet Sitesi, Sürdürülebilirlik Bölümü, Etik Kurallarımız / Tedarikçi İş Ahlakı Kurallarımız,<br>http://www.akcansa.com.tr/surdurulebilirlik/tedarikci-is-ahlaki-kurallari<br><br>Akçansa Kurumsal İnternet Sitesi, Sürdürülebilirlik Bölümü, Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Politikası<br>http://www.akcansa.com.tr/downloads/surdurebilirlik/Akcansa_toplumsal_cinsiyet_esitligi_politikasi_brosur_tasarimi_Convert_Spreads.pdf<br><br>Akçansa Kurumsal İnternet Sitesi, Sürdürülebilirlik Bölümü, Yönetim Kurulu Çeşitlilik Politikası<br>http://www.akcansa.com.tr/docs/yonetim-kurulu-cesitlilik-politikasi.pdf |
| C1.4 | Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı ve çocuk işçi çalıştırılmasını önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeler kamuya açıklanmıştır.                                                                                                                                                                                                                                                              | Evet        |       |        |         | Sürdürülebilirlik raporunda eşitsizlik, ayrımcılık, insan haklarına uyum vb. konular kapsamında açıklamalar yer almaktadır. Ayrıca ilgili konular tedarikçi iş ahlaki kurallarında kapsanmaktadır. | Akçansa 2021 Sürdürülebilirlik Raporu,<br>http://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-2021-surdurulebilirlik-raporu.pdf<br><br>Akçansa Kurumsal İnternet Sitesi, Sürdürülebilirlik Bölümü, Etik Kurallarımız / Tedarikçi İş Ahlakı Kurallarımız,<br>http://www.akcansa.com.tr/surdurulebilirlik/tedarikci-is-ahlaki-kurallari                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |

|      | İlkelere uyum durumunun “Evet” veya “Kısmen” olarak belirlenmesi halinde kamuya açıklanan bilgilere ilişkin rapor bilgisine/bağlantıya yer verilmesi gerekmektedir.                                                             | UYUM DURUMU |       |        |         |                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-------|--------|---------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|      | İlkelere uyum durumuna ilişkin açıklamalara “Açıklama” sütununda yer verilir.                                                                                                                                                   |             |       |        |         |                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|      | Talep edilen bilgilerin hangi kapsamda konsolide veya solo olarak sunulduğunun “Açıklama” sütununda belirtilmesi gerekmektedir.                                                                                                 | EVET        | HAYIR | KISMEN | İLGİSİZ | AÇIKLAMA                                                                                                                                                  | KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ/BAĞLANTI                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| C1.5 | Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetim konularına çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir. | Evet        |       |        |         | Sürdürülebilirlik raporu, faaliyet raporu, iş etiği kuralları, toplumsal cinsiyet eşitliği politikası kapsamında kamuya açıklamaktadır.                   | Akçansa 2021 Sürdürülebilirlik Raporu, <a href="http://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-2021-surdurulebilirlik-raporu.pdf">http://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-2021-surdurulebilirlik-raporu.pdf</a><br><br>Akçansa Kurumsal İnternet Sitesi, Sürdürülebilirlik Bölümü, Etik Kurallarımız / İş Etiği Kurallarımız, <a href="http://www.akcansa.com.tr/surdurulebilirlik/is-etigi-kurallarimiz/">http://www.akcansa.com.tr/surdurulebilirlik/is-etigi-kurallarimiz/</a><br><br>Akçansa 2021 Faaliyet Raporu, Önce İnsan Bölümü, Sayfa 69-77 <a href="http://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-2021-faaliyet-raporu.pdf">http://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-2021-faaliyet-raporu.pdf</a><br><br>Akçansa Kurumsal İnternet Sitesi, Sürdürülebilirlik Bölümü, Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Politikası <a href="http://www.akcansa.com.tr/downloads/surdurebilirlik/Akcansa_toplumsal_cinsiyet_esitligi_politikasi_brosur_tasarimi_Convert_Spreads.pdf">http://www.akcansa.com.tr/downloads/surdurebilirlik/Akcansa_toplumsal_cinsiyet_esitligi_politikasi_brosur_tasarimi_Convert_Spreads.pdf</a><br><br>Akçansa Kurumsal İnternet Sitesi, Sürdürülebilirlik Bölümü, Yönetim Kurulu Çeşitlilik Politikası <a href="http://www.akcansa.com.tr/docs/yonetim-kurulu-cesitlilik-politikasi.pdf">http://www.akcansa.com.tr/docs/yonetim-kurulu-cesitlilik-politikasi.pdf</a> |
|      | Çalışan şikâyetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmalar oluşturularak uyuşmazlık çözüm süreçleri belirlenmiştir.                                                                                                  | Evet        |       |        |         | Sürdürülebilirlik raporlarında açıklamaktadır.                                                                                                            | Akçansa 2021 Sürdürülebilirlik Raporu, Sayfa 69 <a href="http://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-2021-surdurulebilirlik-raporu.pdf">http://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-2021-surdurulebilirlik-raporu.pdf</a>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|      | Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak raporlanan dönem içinde yapılan faaliyetler kamuya açıklanmıştır.                                                                                                            | Evet        |       |        |         | Sürdürülebilirlik raporlarında açıklamaktadır.                                                                                                            | Akçansa 2021 Sürdürülebilirlik Raporu, İnsan Bölümü, Sayfa 66-70 <a href="http://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-2021-surdurulebilirlik-raporu.pdf">http://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-2021-surdurulebilirlik-raporu.pdf</a>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| C1.6 | İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.                                                                                                                                                      | Evet        |       |        |         | ISO 45001 gerekliliklerine göre faaliyet göstermektedir. İş Sağlığı ve Güvenliği politikası kurumsal internet sitesi aracılığıyla kamuyla paylaşılmıştır. | Akçansa kurumsal internet sitesi, Kurumsal / Entegre Yönetim Sistemlerimiz Bölümü: İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası, <a href="http://www.akcansa.com.tr/docs/is-sagligi-ve-guvenligi-politikasi.doc">http://www.akcansa.com.tr/docs/is-sagligi-ve-guvenligi-politikasi.doc</a>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|      | İş kazalarını önleme ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemler ve kaza istatistikleri kamuya açıklanmıştır.                                                                                                                | Evet        |       |        |         | Sürdürülebilirlik raporlarında açıklamaktadır.                                                                                                            | Akçansa 2021 Sürdürülebilirlik Raporu, Ölçüt ve Hedefler Bölümü, İş Sağlığı ve Güvenliğinde Mükemmeliyet Sağlama Hedefleri, Sayfa 19<br>Akçansa 2021 Sürdürülebilirlik Raporu, İş Sağlığı ve Güvenliği Bölümü, Sayfa 33-36 <a href="http://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-2021-surdurulebilirlik-raporu.pdf">http://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-2021-surdurulebilirlik-raporu.pdf</a>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| C1.7 | Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.                                                                                                                                | Evet        |       |        |         | Kurumsal internet sitesinde yer almaktadır.                                                                                                               | Akçansa kurumsal internet sitesi, Kişisel Verilerin Korunması: <a href="http://www.akcansa.com.tr/kullanim-sartlari/kvkk">http://www.akcansa.com.tr/kullanim-sartlari/kvkk</a>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| C1.8 | Etik politikası oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır                                                                                                                                                                            | Evet        |       |        |         | Etik politikası ve etik uygulamaları, iş etiği kuralları ve sürdürülebilirlik raporu aracılığıyla kamuya açıklamaktadır.                                  | Akçansa Kurumsal İnternet Sitesi, Sürdürülebilirlik Bölümü, Etik Kurallarımız / İş Etiği Kurallarımız, <a href="http://www.akcansa.com.tr/surdurulebilirlik/is-etigi-kurallarimiz/">http://www.akcansa.com.tr/surdurulebilirlik/is-etigi-kurallarimiz/</a><br><br>Akçansa 2021 Sürdürülebilirlik Raporu, Etik Yönetimi Bölümü, Sayfa 15 <a href="http://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-2021-surdurulebilirlik-raporu.pdf">http://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-2021-surdurulebilirlik-raporu.pdf</a>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| C1.9 | Toplumsal yatırım, sosyal sorumluluk, finansal kapsayıcılık ve finansmana erişim kapsamındaki çalışmalarını açıklar.                                                                                                            | Evet        |       |        |         | Sürdürülebilirlik raporu kapsamında sosyal etki boyutları ile birlikte yapılan çalışmalar açıklanmaktadır.                                                | Akçansa 2021 Sürdürülebilirlik Raporu, İyi Bir Komşu Olmak Bölümü, Sayfa 60,62 <a href="http://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-2021-surdurulebilirlik-raporu.pdf">http://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-2021-surdurulebilirlik-raporu.pdf</a><br><br>Akçansa 2021 Faaliyet Raporu, Önce İnsan Bölümü, Sayfa 82-85 <a href="http://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-2021-faaliyet-raporu.pdf">http://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-2021-faaliyet-raporu.pdf</a>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |



|                                                          | İlkelere uyum durumunun “Evet” veya “Kısmen” olarak belirlenmesi halinde kamuya açıklanan bilgilere ilişkin rapor bilgisine/bağlantıya yer verilmesi gerekmektedir.                 | UYUM DURUMU |       |        |         |                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|----------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-------|--------|---------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                          | İlkelere uyum durumuna ilişkin açıklamalara “Açıklama” sütununda yer verilir.                                                                                                       |             |       |        |         |                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|                                                          | Talep edilen bilgilerin hangi kapsamda konsolide veya solo olarak sunulduğunun “Açıklama” sütununda belirtilmesi gerekmektedir.                                                     | EVET        | HAYIR | KISMEN | İLGİSİZ | AÇIKLAMA                                                                                                                                                                                                                                    | KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ)/BAĞLANTI                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| C1.10                                                    | Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenlenmiştir.                                                             | Evet        |       |        |         | 14001, 45001 gibi Yönetim Sistemi ve mevzuat gereğince düzenli olarak eğitim ve toplantılar yapılmaktadır. Ayrıca sürdürülebilirlik eğitimleri düzenlenmektedir. Eğitim bilgileri sürdürülebilirlik raporlarında paylaşılmaktadır.          | Akçansa 2021 Sürdürülebilirlik Raporu, Sayfa 33-36<br><a href="http://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-2021-surdurulebilirlik-raporu.pdf">http://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-2021-surdurulebilirlik-raporu.pdf</a><br><br>Sınırlı Güvence Raporu, Sürdürülebilir Yatırımlar/ Faaliyetler Sayesinde Gerçekleşen Finansal Tasarruf ve Çevresel/Sosyal Fayda, Sayfa 19<br><a href="http://www.akcansa.com.tr/downloads/akcansa-sinirli-guvence-denetimi-gorus-8eUc9KKn.pdf">http://www.akcansa.com.tr/downloads/akcansa-sinirli-guvence-denetimi-gorus-8eUc9KKn.pdf</a> |
| C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler |                                                                                                                                                                                     |             |       |        |         |                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| C2.1                                                     | Müşteri şikâyetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenlenmiş ve kamuya açıklanmıştır.                                                             | Evet        |       |        |         | Müşteri şikâyeti ve memnuniyeti politikası entegre yönetim sistemi kapsamında şirketin web sitesinde paylaşılmıştır. Ayrıca bayi müşteri destek hattı uygulaması bulunmaktadır. İlerlemeler sürdürülebilirlik raporlarında açıklanmaktadır. | Akçansa kurumsal internet sitesi, İlgili Politika<br><a href="http://www.akcansa.com.tr/wp-content/uploads/2015/05/politika-2019.pdf">http://www.akcansa.com.tr/wp-content/uploads/2015/05/politika-2019.pdf</a><br><br>Akçansa 2021 Sürdürülebilirlik Raporu, Paydaşlarla İlişkilerimiz Bölümü, Sayfa 27-28<br><a href="http://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-2021-surdurulebilirlik-raporu.pdf">http://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-2021-surdurulebilirlik-raporu.pdf</a>                                                                                         |
| C2.2                                                     | Paydaşlarla yürütülen iletişim (hangi paydaş, konu ve sıklık) hakkında bilgiler kamuya açıklanmıştır.                                                                               | Evet        |       |        |         | Kilit paydaş haritalandırılması yapılmış, iletişim mekanizmaları belirlenmiştir. Sürdürülebilirlik raporlarında açıklanmaktadır.                                                                                                            | Akçansa 2021 Sürdürülebilirlik Raporu, Paydaşlarla İlişkilerimiz Bölümü, Sayfa 27-30<br><a href="http://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-2021-surdurulebilirlik-raporu.pdf">http://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-2021-surdurulebilirlik-raporu.pdf</a>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| C2.3                                                     | Raporlamalarda benimsenen uluslararası raporlama standartları açıklanmıştır.                                                                                                        | Evet        |       |        |         | Sürdürülebilirlik raporları GRI temel standardına uygun olarak hazırlanmaktadır, ayrıca SASB, TCFD gibi yaklaşımlar gözetilmektedir. CDP iklim değişikliği ve su güvenliği programlarına gönüllü katılım sağlanmaktadır.                    | Akçansa 2021 Sürdürülebilirlik Raporu, Rapor Hakkında Bölümü, Sayfa 4<br><a href="http://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-2021-surdurulebilirlik-raporu.pdf">http://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-2021-surdurulebilirlik-raporu.pdf</a>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| C2.4                                                     | Sürdürülebilirlik ile ilgili benimsenen prensipler, imzacı veya üye olunan uluslararası kuruluş, komite ve ilkeler kamuya açıklanmıştır.                                            | Evet        |       |        |         | BM Küresel İlkeler Sözleşmesi imzacısı olarak her yıl ilerleme bildirimini yapılmaktadır. Ayrıca UN WEPs imzacısıdır. Uluslararası üyelik ve imzacılıklar sürdürülebilirlik raporu aracılığıyla paylaşılmaktadır.                           | Akçansa 2021 Sürdürülebilirlik Raporu, Rapor Hakkında Bölümü, Sayfa 4<br>Akçansa 2021 Sürdürülebilirlik Raporu, Sinsiyet ve Fırsat Eşitliği Bölümü, Sayfa 70<br>Akçansa 2021 Sürdürülebilirlik Raporu, Kurumsal Üyelikler Bölümü, Sayfa 72-73<br><a href="http://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-2021-surdurulebilirlik-raporu.pdf">http://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-2021-surdurulebilirlik-raporu.pdf</a>                                                                                                                                                        |
| C2.5                                                     | Borsa İstanbul'un ve/veya uluslararası endeks sağlayıcıların sürdürülebilirlik endekslerinde yer almak için geliştirmelerde bulunulmuş, çalışmalar yürütülmüştür.                   | Evet        |       |        |         | 2022 itibarıyla Borsa İstanbul BIST Sürdürülebilirlik ve BIST Sürdürülebilirlik Katılım endekslerinde yer almaktadır.                                                                                                                       | Borsa İstanbul İnternet Sitesi, Sürdürülebilirlik Endeksleri<br><a href="https://borsaistanbul.com.tr/sayfa/165/bist-surdurulebilirlik-endeksleri">https://borsaistanbul.com.tr/sayfa/165/bist-surdurulebilirlik-endeksleri</a>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| D. Kurumsal Yönetim İlkeleri                             |                                                                                                                                                                                     |             |       |        |         |                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| D1                                                       | Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurulmuştur.                                                            | Evet        |       |        |         | Sürdürülebilirlik öncelikli konuları belirlenirken tüm paydaşların görüşlerine başvurulmuştur. Ayrıca iletişim mekanizmaları ile sürekli görüş alışverişi yapılmaktadır.                                                                    | Akçansa 2021 Sürdürülebilirlik Raporu, Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz Bölümü, Sayfa 4<br>Akçansa 2021 Sürdürülebilirlik Raporu, Paydaşlarla İlişkilerimiz Bölümü, Sayfa 27<br><a href="http://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-2021-surdurulebilirlik-raporu.pdf">http://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-2021-surdurulebilirlik-raporu.pdf</a>                                                                                                                                                                                                                         |
| D2                                                       | Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışmalar yapılmıştır. | Evet        |       |        |         | Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri, gönüllülük projeleri ve eğitimlerin yer aldığı sürdürülebilirlik etkinlikleri düzenlenerek iç ve dış paydaşlarda farkındalık artırıcı faaliyetler düzenlenmiştir.                    | Akçansa 2021 Sürdürülebilirlik Raporu,<br><a href="http://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-2021-surdurulebilirlik-raporu.pdf">http://www.akcansa.com.tr/docs/akcansa-2021-surdurulebilirlik-raporu.pdf</a>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |

# FINANSAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK MEVÜĞÜ



## BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU



## BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. Genel Kurulu'na

**A. Finansal Tabloların Bağımsız Denetimi****1. Görüş**

Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin ("Şirket") 31 Aralık 2022 tarihli finansal durum tablosu ile aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait; kar veya zarar tablosu, diğer kapsamlı gelir tablosu, özkaynaklar değişim tablosu ve nakit akış tablosu ile önemli muhasebe politikalarının özeti de dâhil olmak üzere finansal tablo dipnotlarından oluşan finansal tablolarını denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, ilişikteki finansal tablolar Şirket'in 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla finansal durumunu ve aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait finansal performansını ve nakit akışlarını Türkiye Finansal Raporlama Standartları'na ("TFRS'lere") uygun olarak tüm önemli yönleriyle gerçeğe uygun bir biçimde sunmaktadır.

**2. Görüşün Dayanağı**

Yaptığımız bağımsız denetim, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartları'nın bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na ("BDS'lere") uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun "Bağımsız Denetçinin Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları" bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Bağımsızlık Standartları Dahil) ("Etik Kurallar") ile finansal tabloların bağımsız denetimiyle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Şirket'ten bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etîge ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

**3. Kilit Denetim Konuları**

Kilit denetim konuları, mesleki muhakememize göre cari döneme ait finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konulardır. Kilit denetim konuları, bir bütün olarak finansal tabloların bağımsız denetimi çerçevesinde ve finansal tablolara ilişkin görüşümüzün oluşturulmasında ele alınmış olup, bu konular hakkında ayrı bir görüş bildirmiyoruz.

PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.  
BJK Plaza, Süleyman Seba Caddesi No:48 B Blok Kat:9 Akaretler Beşiktaş 34357 İstanbul-Türkiye  
T: +90 212 326 6060, F: +90 212 326 6050, [www.pwc.com.tr](http://www.pwc.com.tr) Mersis Numaramız: 0-1460-0224-0500015



| Kilit denetim konuları                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Denetimde konunun nasıl ele alındığı                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Finansal yatırımların gerçeğe uygun değerinin hesaplanması</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| Şirket'in finansal tablolarında gerçeğe uygun değerinden muhasebeleştirilmiş olan 1.290.984.735 TL tutarında, finansal yatırımı bulunmaktadır. Finansal yatırımların gerçeğe uygun değerine ilişkin değer artışları kapsamlı gelir içerisinde muhasebeleştirilmektedir.                                                                                                                                                                                                                                  | Denetimimiz sırasında, finansal yatırımların gerçeğe uygun değeri ile ilgili aşağıdaki denetim prosedürleri uygulanmıştır:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| Finansal yatırımların gerçeğe uygun değerine ilişkin yapılan değerlendirme çalışmaları Şirket dışındaki uzmanlar tarafından hesaplanmıştır.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | <ul style="list-style-type: none"><li>Değerleme raporunda yer alan değerlendirme yöntemleri ve kullanılan teknik verilerin incelenmesi,</li><li>Değerleme çalışmasında kullanılan hesaplamaların matematiksel uygunluğunun test edilmesi,</li></ul>                                                                                                                                                                                                                                         |
| Yönetim tarafından gerçekleştirilen gerçeğe uygun değer çalışmaları sırasında önemli tahmin ve varsayımlar kullanılmıştır. Bu varsayımlar faiz vergi amortisman öncesi kar ("FVAÖK") büyüme beklentisi, uzun vadeli büyüme oranları, nakit akışlarının bugüne indirgeme oranlarıdır. Kullanılan bu tahmin ve varsayımlar gelecekte beklenen piyasa koşullarına oldukça duyarlıdır. Bu hususlar dikkate alındığında finansal yatırımların gerçeğe uygun değeri denetimimiz bakımından önemli bir konudur. | <ul style="list-style-type: none"><li>Her bir nakit yaratan birim için hazırlanmış nakit akış tahminlerinin, geçmiş finansal performans sonuçları ile karşılaştırılarak makul olup olmadığının değerlendirilmesi,</li><li>Değerleme uzmanlarımızı da dahil ederek, hesaplamalarda kullanılan uzun vadeli büyüme oranları, nakit akışlarının bugüne indirgeme oranları gibi önemli varsayımların uygunluğunun sektörde kullanılan oranlar ile karşılaştırılarak değerlendirilmesi,</li></ul> |
| Bu konuya özellikle odaklanmamızı sebebi;                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | <ul style="list-style-type: none"><li>Değerlemelerde kullanılan varsayımların ve reel iskonto oranı gibi takdir edilen değerlerin kabul edilebilir bir aralıkta olup olmadığının değerlendirilmesi,</li></ul>                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <ul style="list-style-type: none"><li>Gerçeğe uygun değerlendirme çalışmasının piyasada kolaylıkla gözlenemeyen verileri içermesi ve uzman kullanılarak belirleniyor olması,</li><li>Gerçeğe uygun değer hesaplamasının piyasa koşullarından etkileniyor olması,</li><li>Finansal yatırımların finansal tablolar içerisindeki tutarsal önemi.</li></ul>                                                                                                                                                  | Gerçekleştirdiğimiz bu çalışmalar neticesinde önemli bir bulgumuz olmamıştır.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| Finansal yatırımlara ilişkin muhasebe politikaları ve ilgili açıklamalar Dipnot 2.3 ve 5'te yer almaktadır.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |

## BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

**4. Yönetimin ve Üst Yönetimden Sorumlu Olanların Finansal Tablolara İlişkin Sorumlulukları**

Şirket yönetimi; finansal tabloların TFRS'lere uygun olarak hazırlanmasından, gerçeğe uygun bir biçimde sunumundan ve hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içermeyecek şekilde hazırlanması için gerekli gördüğü iç kontrolden sorumludur.

Finansal tabloları hazırlarken yönetim; Şirket'in sürekliliğini devam ettirme kabiliyetinin değerlendirilmesinden, gerektiğinde süreklilikle ilgili hususları açıklamaktan ve Şirket'i tasfiye etme ya da ticari faaliyeti sona erdirmeye niyeti ya da mecburiyeti bulunmadığı sürece işletmenin sürekliliği esasını kullanmaktan sorumludur.

Üst yönetimden sorumlu olanlar, Şirket'in finansal raporlama sürecinin gözetiminden sorumludur.

**5. Bağımsız Denetçinin Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları**

Bir bağımsız denetimde, biz bağımsız denetçilerin sorumlulukları şunlardır:

Amacımız, bir bütün olarak finansal tabloların hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içerip içermediğine ilişkin makul güvence elde etmek ve görüşümüzü içeren bir bağımsız denetçi raporu düzenlemektir. BDS'lere uygun olarak yürütülen bir bağımsız denetim sonucunda verilen makul güvence; yüksek bir güvence seviyesidir ancak, var olan önemli bir yanlışlığın her zaman tespit edileceğini garanti etmez. Yanlışlıklar hata veya hile kaynaklı olabilir. Yanlışlıkların, tek başına veya toplu olarak, finansal tablo kullanıcılarının bu tablolara istinaden alacakları ekonomik kararları etkilemesi makul ölçüde bekleniyorsa bu yanlışlıklar önemli olarak kabul edilir.

BDS'lere uygun olarak yürütülen bağımsız denetimin gereği olarak, bağımsız denetim boyunca mesleki muhakememizi kullanmakta ve meslekî şüpheciliğimizi sürdürmekteyiz. Tarafımızca ayrıca:

- Finansal tablolardaki hata veya hile kaynaklı "önemli yanlışlık" riskleri belirlenmekte ve değerlendirilmekte; bu risklere karşılık veren denetim prosedürleri tasarlanmakta ve uygulanmakta ve görüşümüze dayanak teşkil edecek yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. Hile; muvazaa, sahtekârlık, kasıtlı ihmal, gerçeğe aykırı beyan veya iç kontrol ihlali fiillerini içerebildiğinden, hile kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riski, hata kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riskinden yüksektir.
- Şirket'in iç kontrolünün etkinliğine ilişkin bir görüş bildirmek amacıyla değil ama duruma uygun denetim prosedürlerini tasarlamak amacıyla denetimle ilgili iç kontrol değerlendirilmektedir.



- Yönetim tarafından kullanılan muhasebe politikalarının uygunluğu ile yapılan muhasebe tahminleri ile ilgili açıklamaların makul olup olmadığı değerlendirilmektedir.
- Elde edilen denetim kanıtlarına dayanarak Şirket'in sürekliliğini devam ettirme kabiliyetine ilişkin ciddi şüphe oluşturabilecek olay veya şartlarla ilgili önemli bir belirsizliğin mevcut olup olmadığı hakkında ve yönetimin işletmenin sürekliliği esasını kullanmasının uygunluğu hakkında sonuca varılmaktadır. Önemli bir belirsizliğin mevcut olduğu sonucuna varmamız hâlinde, raporumuzda, finansal tablolardaki ilgili açıklamalara dikkat çekmemiz ya da bu açıklamaların yetersiz olması durumunda olumlu görüş dışında bir görüş vermemiz gerekmektedir. Vardığımız sonuçlar, bağımsız denetçi raporu tarihine kadar elde edilen denetim kanıtlarına dayanmaktadır. Bununla birlikte, gelecekteki olay veya şartlar Şirket'in sürekliliğini sona erdirebilir.
- Finansal tabloların açıklamaları dâhil olmak üzere, genel sunumu, yapısı ve içeriği ile bu tabloların, temelini oluşturan işlem ve olayları gerçeğe uygun sunumu sağlayacak şekilde yansıtıp yansıtmadığı değerlendirilmektedir.

Diğer hususların yanı sıra, denetim sırasında tespit ettiğimiz önemli iç kontrol eksiklikleri dâhil olmak üzere, bağımsız denetimin planlanan kapsamı ve zamanlaması ile önemli denetim bulgularını üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmekteyiz.

Bağımsızlığa ilişkin etik hükümlere uygunluk sağladığımızı üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmiş bulunmaktayız. Ayrıca bağımsızlık üzerinde etkisi olduğu düşünülebilecek tüm ilişkiler ve diğer hususlar ile varsa, tehditleri ortadan kaldırmak amacıyla atılan adımlar ile alınan önlemleri üst yönetimden sorumlu olanlara iletmış bulunmaktayız.

Üst yönetimden sorumlu olanlara bildirilen konular arasından, cari döneme ait finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konuları yani kilit denetim konularını belirlemekteyiz. Mevzuatın konunun kamuya açıklanmasına izin vermediği durumlarda veya konuyu kamuya açıklamanın doğuracağı olumsuz sonuçların, kamuya açıklamanın doğuracağı kamu yararını aşacağına makul şekilde beklendiği oldukça istisnai durumlarda, ilgili hususun bağımsız denetçi raporumuzda bildirilmemesine karar verebiliriz.



## BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU



### B. Mevzuattan Kaynaklanan Diğer Yükümlülükler

- 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 402. Maddesi'nin dördüncü fıkrası uyarınca, Şirket'in 1 Ocak - 31 Aralık 2022 hesap döneminde defter tutma düzeninin, kanun ile şirket esas sözleşmesinin finansal raporlamaya ilişkin hükümlerine uygun olmadığına dair önemli bir hususa rastlanmamıştır.
- TTK'nın 402. Maddesi'nin dördüncü fıkrası uyarınca, Yönetim Kurulu tarafımıza denetim kapsamında istenen açıklamaları yapmış ve istenen belgeleri vermiştir.
- TTK'nın 398. Maddesi'nin dördüncü fıkrası uyarınca düzenlenen Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporu 17 Şubat 2023 tarihinde Şirket'in Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.

PwC Bağımsız Denetim ve  
Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.

Baki Erdal, SMMM  
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 17 Şubat 2023

31 ARALIK 2022 TARİHİ İTİBARIYLA FİNANSAL DURUM TABLOSU

(Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak gösterilmiştir.)

| Varlıklar                                      | Dipnot referansları | Cari dönem<br>(Bağımsız denetimden geçmiş) | Geçmiş dönem<br>(Bağımsız denetimden geçmiş) |
|------------------------------------------------|---------------------|--------------------------------------------|----------------------------------------------|
|                                                |                     | 31 Aralık 2022                             | 31 Aralık 2021                               |
| <b>Dönen varlıklar</b>                         |                     |                                            |                                              |
| Nakit ve nakit benzerleri                      | 4                   | 1.355.921.682                              | 264.962.767                                  |
| Ticari alacaklar:                              | 7                   | 1.871.340.428                              | 562.588.532                                  |
| -İlişkili taraflardan ticari alacaklar         | 26,7                | 76.470.129                                 | 33.435.322                                   |
| -İlişkili olmayan taraflardan ticari alacaklar | 7                   | 1.794.870.299                              | 529.153.210                                  |
| Diğer alacaklar                                | 8                   | 117.796.421                                | 149.109.452                                  |
| -İlişkili taraflardan diğer alacaklar          | 26,8                | 3.554.263                                  | 873.594                                      |
| -İlişkili olmayan taraflardan diğer alacaklar  | 8                   | 114.242.158                                | 148.235.858                                  |
| Stoklar                                        | 9                   | 962.183.475                                | 772.668.477                                  |
| Peşin ödenmiş giderler                         | 16                  | 63.541.637                                 | 29.085.554                                   |
| Cari dönem vergisiyle ilgili varlıklar         | 24                  | -                                          | 4.377.048                                    |
| Türev araçlar                                  | 13                  | -                                          | 12.482.296                                   |
| <b>Toplam dönen varlıklar</b>                  |                     | <b>4.370.783.643</b>                       | <b>1.795.274.126</b>                         |
| <b>Duran varlıklar</b>                         |                     |                                            |                                              |
| Finansal yatırımlar                            | 5                   | 1.290.984.735                              | 430.656.525                                  |
| Diğer alacaklar:                               | 8                   | 6.529.145                                  | 5.206.131                                    |
| -İlişkili olmayan taraflardan diğer alacaklar  | 8                   | 6.529.145                                  | 5.206.131                                    |
| Maddi duran varlıklar                          | 10                  | 1.224.359.479                              | 903.600.636                                  |
| Maddi olmayan duran varlıklar                  | 11,12               | 189.720.611                                | 175.304.874                                  |
| -Şerefiye                                      | 12                  | 130.080.869                                | 130.080.869                                  |
| -Diğer maddi olmayan varlıklar                 | 11                  | 59.639.742                                 | 45.224.005                                   |
| Kullanım hakkı varlıkları                      | 14                  | 195.986.338                                | 102.548.053                                  |
| Peşin ödenmiş giderler                         | 16                  | 26.958.700                                 | 17.961.275                                   |
| Ertelenmiş vergi varlığı                       | 24                  | 756.185.563                                | 72.645.335                                   |
| <b>Toplam duran varlıklar</b>                  |                     | <b>3.690.724.571</b>                       | <b>1.707.922.829</b>                         |
| <b>Toplam varlıklar</b>                        |                     | <b>8.061.508.214</b>                       | <b>3.503.196.955</b>                         |

31 ARALIK 2022 TARİHİ İTİBARIYLA FİNANSAL DURUM TABLOSU

(Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak gösterilmiştir.)

| Kaynaklar                                                                                                            | Dipnot referansları | Cari dönem<br>(Bağımsız denetimden geçmiş) | Geçmiş dönem<br>(Bağımsız denetimden geçmiş) |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|--------------------------------------------|----------------------------------------------|
|                                                                                                                      |                     | 31 Aralık 2022                             | 31 Aralık 2021                               |
| <b>Kısa vadeli yükümlülükler</b>                                                                                     |                     |                                            |                                              |
| Kısa vadeli borçlanmalar                                                                                             | 6                   | 1.577.470.905                              | 700.300.246                                  |
| -Finansal kredilerden borçlar                                                                                        | 6                   | 1.549.487.713                              | 687.226.073                                  |
| -Finansal kiralama borçları                                                                                          | 6                   | 27.983.192                                 | 13.074.173                                   |
| Ticari borçlar                                                                                                       | 7                   | 2.153.753.611                              | 1.015.776.461                                |
| -İlişkili taraflara ticari borçlar                                                                                   | 26, 7               | 689.884.590                                | 277.003.980                                  |
| -İlişkili olmayan taraflara ticari borçlar                                                                           | 7                   | 1.463.869.021                              | 738.772.481                                  |
| Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar                                                                     | 8                   | 18.523.622                                 | 10.107.328                                   |
| Diğer borçlar                                                                                                        | 8                   | 55.890.839                                 | 37.231.169                                   |
| -İlişkili olmayan taraflara diğer borçlar                                                                            | 8                   | 55.890.839                                 | 37.231.169                                   |
| Ertelenmiş gelirler                                                                                                  | 8                   | 37.356.594                                 | 9.546.969                                    |
| Dönem karı vergi yükümlülüğü                                                                                         | 24                  | 45.856.785                                 | -                                            |
| Türev Araçlar                                                                                                        |                     | 2.051.283                                  | -                                            |
| Kısa vadeli karşılıklar                                                                                              | 13                  | 64.200.200                                 | 23.359.559                                   |
| -Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin kısa vadeli karşılıklar                                                      | 13                  | 40.626.104                                 | 13.508.575                                   |
| -Diğer kısa vadeli karşılıklar                                                                                       | 13                  | 23.574.096                                 | 9.850.984                                    |
| <b>Toplam kısa vadeli yükümlülükler</b>                                                                              |                     | <b>3.955.103.839</b>                       | <b>1.796.321.732</b>                         |
| <b>Uzun vadeli yükümlülükler</b>                                                                                     |                     |                                            |                                              |
| Uzun vadeli borçlanmalar                                                                                             | 6                   | 164.122.364                                | 90.092.478                                   |
| -Finansal kiralama borçları                                                                                          | 6                   | 164.122.364                                | 90.092.478                                   |
| Uzun vadeli karşılıklar                                                                                              | 13, 15              | 275.189.462                                | 74.192.744                                   |
| -Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar                                                      | 15                  | 264.027.367                                | 70.093.039                                   |
| -Diğer uzun vadeli karşılıklar                                                                                       | 13                  | 11.162.095                                 | 4.099.705                                    |
| <b>Toplam uzun vadeli yükümlülükler</b>                                                                              |                     | <b>439.311.826</b>                         | <b>164.285.222</b>                           |
| <b>Toplam yükümlülükler</b>                                                                                          |                     | <b>4.394.415.665</b>                       | <b>1.960.606.954</b>                         |
| <b>Özkaynaklar</b>                                                                                                   |                     |                                            |                                              |
| <b>Ana ortaklığa ait özkaynaklar</b>                                                                                 |                     | <b>3.667.092.549</b>                       | <b>1.542.590.001</b>                         |
| Ödenmiş sermaye                                                                                                      | 17                  | 191.447.068                                | 191.447.068                                  |
| Sermaye düzeltme farkları                                                                                            |                     | 233.177.582                                | 233.177.582                                  |
| Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler (giderler)                            |                     | (153.608.731)                              | (32.121.176)                                 |
| Yeniden değerlendirme ve ölçüm kazançları (kayıpları)                                                                |                     | (153.608.731)                              | (32.121.176)                                 |
| -Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazançları (kayıpları)                                                     |                     | (153.608.731)                              | (32.121.176)                                 |
| Kar veya zararda yeniden sınıflandırılacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler (giderler)                               |                     | 1.187.388.825                              | 370.077.025                                  |
| Yeniden değerlendirme ve sınıflandırma kazançları (kayıpları)                                                        |                     | 1.187.388.825                              | 370.077.025                                  |
| -Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklara ilişkin diğer kapsamlı gelir/(gider) |                     | 1.187.388.825                              | 370.077.025                                  |
| Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler                                                                                  |                     | 516.951.333                                | 305.226.993                                  |
| Geçmiş yıllar karları                                                                                                |                     | 171.163.576                                | 171.163.576                                  |
| Net dönem karı                                                                                                       |                     | 1.520.572.896                              | 303.618.933                                  |
| <b>Toplam özkaynaklar</b>                                                                                            |                     | <b>3.667.092.549</b>                       | <b>1.542.590.001</b>                         |
| <b>Toplam kaynaklar</b>                                                                                              |                     | <b>8.061.508.214</b>                       | <b>3.503.196.955</b>                         |

Takip eden notlar, Finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturmaktadır

Takip eden notlar, Finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturmaktadır



31 Aralık 2022 Tarihinde Sona Eren Döneme Ait Kar veya Zarar Tablosu

(Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak gösterilmiştir.)

|                                                                  |                        | Cari dönem<br>(Bağımsız<br>denetimden geçmiş) | Geçmiş dönem<br>(Bağımsız<br>denetimden geçmiş) |
|------------------------------------------------------------------|------------------------|-----------------------------------------------|-------------------------------------------------|
|                                                                  | Dipnot<br>referansları | 1 Ocak –<br>31 Aralık 2022                    | 1 Ocak –<br>31 Aralık 2021                      |
| Hasılat                                                          | 18                     | 8.898.660.453                                 | 2.871.403.785                                   |
| Satışların maliyeti (-)                                          | 18                     | (7.406.650.191)                               | (2.450.487.165)                                 |
| <b>Ticari faaliyetlerden brüt kar</b>                            |                        | <b>1.492.010.262</b>                          | <b>420.916.620</b>                              |
| <b>Brüt kar</b>                                                  |                        | <b>1.492.010.262</b>                          | <b>420.916.620</b>                              |
| Genel yönetim giderleri(-)                                       | 19,20                  | (232.073.514)                                 | (107.622.084)                                   |
| Pazarlama giderleri(-)                                           | 19,20                  | (48.382.387)                                  | (16.792.841)                                    |
| Esas faaliyetlerden diğer gelirler                               | 21                     | 88.492.245                                    | 128.997.184                                     |
| Esas faaliyetlerden diğer giderler (-)                           | 21                     | (146.504.096)                                 | (181.190.833)                                   |
| <b>Esas faaliyet karı</b>                                        |                        | <b>1.153.542.510</b>                          | <b>244.308.046</b>                              |
| Yatırım faaliyetlerinden gelirler (net)                          | 22                     | 19.790.900                                    | 39.764.565                                      |
| <b>Finansman gideri öncesi faaliyet karı</b>                     |                        | <b>1.173.333.410</b>                          | <b>284.072.611</b>                              |
| Finansman gelirleri                                              | 23                     | 119.215.415                                   | 129.210.760                                     |
| Finansman giderleri (-)                                          | 23                     | (335.048.176)                                 | (180.100.446)                                   |
| <b>Sürdürülen faaliyetler vergi öncesi karı</b>                  |                        | <b>957.500.649</b>                            | <b>233.182.925</b>                              |
| <b>Sürdürülen faaliyetler vergi geliri / (gideri)</b>            |                        | <b>563.072.247</b>                            | <b>70.436.008</b>                               |
| - Dönem vergi geliri/(gideri)                                    | 24                     | (133.112.502)                                 | (50.928.389)                                    |
| - Ertelenmiş vergi geliri/(gideri)                               | 24                     | 696.184.749                                   | 121.364.397                                     |
| <b>Sürdürülen faaliyetler dönem karı</b>                         |                        | <b>1.520.572.896</b>                          | <b>303.618.933</b>                              |
| <b>Dönem karı</b>                                                |                        | <b>1.520.572.896</b>                          | <b>303.618.933</b>                              |
| <b>Dönem karının dağılımı</b>                                    |                        |                                               |                                                 |
| Kontrol gücü olmayan paylar                                      |                        | -                                             | -                                               |
| Ana ortaklık payları                                             |                        | 1.520.572.896                                 | 303.618.933                                     |
| <b>Ana ortaklığa düşen pay başına kazanç/kayıp (Kuruş)</b>       | <b>25</b>              | <b>7,943</b>                                  | <b>1,586</b>                                    |
| <b>Sürdürülen faaliyetlerden pay başına kazanç/kayıp (Kuruş)</b> |                        | <b>7,943</b>                                  | <b>1,586</b>                                    |
| <b>Ağırlıklı ortalama hisse senedi sayısı</b>                    |                        | <b>19.144.706.825</b>                         | <b>19.144.706.825</b>                           |

Takip eden notlar, Finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturmaktadır

31 Aralık 2022 Tarihinde Sona Eren Döneme Ait Diğer Kapsamlı Gelir Tablosu

(Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak gösterilmiştir.)

|                                                                                                                                          |                        | Cari dönem<br>(Bağımsız<br>denetimden geçmiş) | Geçmiş dönem<br>(Bağımsız<br>denetimden geçmiş) |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|-----------------------------------------------|-------------------------------------------------|
|                                                                                                                                          | Dipnot<br>referansları | 1 Ocak –<br>31 Aralık 2022                    | 1 Ocak –<br>31 Aralık 2021                      |
| <b>Dönem karı</b>                                                                                                                        |                        | <b>1.520.572.896</b>                          | <b>303.618.933</b>                              |
| <b>Diğer kapsamlı gelir / (gider):</b>                                                                                                   |                        |                                               |                                                 |
| <b>Kar veya zarar olarak yeniden sınıflandırılmayacaklar</b>                                                                             |                        | <b>(121.487.555)</b>                          | <b>(6.160.312)</b>                              |
| -Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kayıpları kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak diğer kapsamlı gelire ilişkin vergiler |                        | (151.859.444)                                 | (7.700.390)                                     |
| -Ertelenmiş vergi geliri dipnot referansı eksik                                                                                          |                        | 30.371.889                                    | 1.540.078                                       |
| <b>Kar veya zarar olarak yeniden sınıflandırılacaklar</b>                                                                                |                        | <b>817.311.800</b>                            | <b>156.665.822</b>                              |
| -Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklara ilişkin diğer kapsamlı gelir/(gider)                     | 5                      | 860.328.210                                   | 164.911.392                                     |
| <b>Kar veya zararda yeniden sınıflandırılacak diğer kapsamlı gelire ilişkin vergiler</b>                                                 |                        |                                               |                                                 |
| -Ertelenmiş vergi geliri/ (gideri)                                                                                                       | 24                     | (43.016.410)                                  | (8.245.570)                                     |
| <b>Diğer kapsamlı gelir / (gider)</b>                                                                                                    |                        | <b>695.824.245</b>                            | <b>150.505.510</b>                              |
| <b>Toplam kapsamlı gelir</b>                                                                                                             |                        | <b>2.216.397.141</b>                          | <b>454.124.443</b>                              |
| <b>Toplam kapsamlı gelirin dağılımı:</b>                                                                                                 |                        |                                               |                                                 |
| Kontrol gücü olmayan paylar                                                                                                              |                        | -                                             | -                                               |
| Ana ortaklık payları                                                                                                                     |                        | 2.216.397.141                                 | 454.124.443                                     |

Takip eden notlar, Finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturmaktadır

31 Aralık 2022 Tarihinde Sona Eren Döneme Ait Özkaynak Değişim Tablosu

(Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak gösterilmiştir.)

|                                                                                                   | Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler veya giderler |                           |                                                                   | Kar veya zararda yeniden sınıflandırılacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler veya giderler              | Birikmiş karlar                  |                       |                |                               |                                      |               |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|-------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|-----------------------|----------------|-------------------------------|--------------------------------------|---------------|
|                                                                                                   | Ödenmiş sermaye                                                                              | Sermaye düzeltme farkları | Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazançları / (kayıpları) | Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklardan kazançlar/ (kayıplar) | Kardan ayrılan kısıtlanmış yedek | Geçmiş yıllar karları | Net dönem karı | Ana ortaklığa ait özkaynaklar | Kontrol gücü olmayan paylar [Not 17] | Özkaynaklar   |
| 1 Ocak 2021 Bakiyesi                                                                              | 191.447.068                                                                                  | 233.177.582               | (25.960.864)                                                      | 213.411.203                                                                                            | 297.643.058                      | 170.591.530           | 115.043.393    | 1.195.352.970                 | 11.699.287                           | 1.207.052.257 |
| Transferler                                                                                       | -                                                                                            | -                         | -                                                                 | -                                                                                                      | 10.072.965                       | 104.970.428           | (115.043.393)  | -                             | -                                    | -             |
| Toplam kapsamlı gelir/(gider)                                                                     | -                                                                                            | -                         | (6.160.312)                                                       | 156.665.822                                                                                            | -                                | -                     | 303.618.933    | 454.124.443                   | -                                    | 454.124.443   |
| Net dönem karı                                                                                    | -                                                                                            | -                         | -                                                                 | -                                                                                                      | -                                | -                     | 303.618.933    | 303.618.933                   | -                                    | 303.618.933   |
| Diğer kapsamlı gelir (gider)                                                                      | -                                                                                            | -                         | (6.160.312)                                                       | 156.665.822                                                                                            | -                                | -                     | -              | 150.505.510                   | -                                    | 150.505.510   |
| Kar payları (Not 25)                                                                              | -                                                                                            | -                         | -                                                                 | -                                                                                                      | -                                | (104.970.428)         | -              | (104.970.428)                 | -                                    | (104.970.428) |
| Bağlı Ortaklıklarda Kontrol Kaybı ile Sonuçlanmayan Pay Oranı Değişikliklerine Bağlı Artış/Azalış | -                                                                                            | -                         | -                                                                 | -                                                                                                      | (2.489.030)                      | 572.046               | -              | (1.916.984)                   | (11.699.287)                         | (13.616.271)  |
| 31 Aralık 2021 Bakiyesi                                                                           | 191.447.068                                                                                  | 233.177.582               | (32.121.176)                                                      | 370.077.025                                                                                            | 305.226.993                      | 171.163.576           | 303.618.933    | 1.542.590.001                 | -                                    | 1.542.590.001 |
| 1 Ocak 2022 Bakiyesi                                                                              | 191.447.068                                                                                  | 233.177.582               | (32.121.176)                                                      | 370.077.025                                                                                            | 305.226.993                      | 171.163.576           | 303.618.933    | 1.542.590.001                 | -                                    | 1.542.590.001 |
| Transferler                                                                                       | -                                                                                            | -                         | -                                                                 | -                                                                                                      | 211.724.340                      | 91.894.593            | (303.618.933)  | -                             | -                                    | -             |
| Toplam kapsamlı gelir/(gider)                                                                     | -                                                                                            | -                         | (121.487.555)                                                     | 817.311.800                                                                                            | -                                | -                     | 1.520.572.896  | 2.216.397.141                 | -                                    | 2.216.397.141 |
| Net dönem karı                                                                                    | -                                                                                            | -                         | -                                                                 | -                                                                                                      | -                                | -                     | 1.520.572.896  | 1.520.572.896                 | -                                    | 1.520.572.896 |
| Diğer kapsamlı gelir (gider)                                                                      | -                                                                                            | -                         | (121.487.555)                                                     | 817.311.800                                                                                            | -                                | -                     | -              | 695.824.245                   | -                                    | 695.824.245   |
| Kar payları (Not 25)                                                                              | -                                                                                            | -                         | -                                                                 | -                                                                                                      | -                                | (91.894.593)          | -              | (91.894.593)                  | -                                    | (91.894.593)  |
| 31 Aralık 2022 Bakiyesi                                                                           | 191.447.068                                                                                  | 233.177.582               | (153.608.731)                                                     | 1.187.388.825                                                                                          | 516.951.333                      | 171.163.576           | 1.520.572.896  | 3.667.092.549                 | -                                    | 3.667.092.549 |

Takip eden notlar, Finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturmaktadır



31 Aralık 2022 Tarihinde Sona Eren Döneme Ait Nakit Akış Tablosu

(Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak gösterilmiştir.)

|                                                                                                                      |                     | Cari dönem                   | Geçmiş dönem                 |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|------------------------------|------------------------------|
|                                                                                                                      |                     | (Bağımsız denetimden geçmiş) | (Bağımsız denetimden geçmiş) |
|                                                                                                                      | Dipnot referansları | 1 Ocak-31 Aralık 2022        | 1 Ocak-31 Aralık 2021        |
| İşletme faaliyetlerinden sağlanan nakit akışları                                                                     |                     | 1.017.250.780                | 77.542.133                   |
| Vergi öncesi dönem karı                                                                                              |                     | 957.500.649                  | 233.182.925                  |
| Sürdürülen faaliyetlerden vergi öncesi dönem karı                                                                    |                     | 957.500.649                  | 233.182.925                  |
| Dönem net karı/(zararı) mutabakatı ile ilgili düzeltmeler                                                            |                     | 499.925.576                  | 158.926.344                  |
| Amortisman ve itfa gideri ile ilgili düzeltmeler                                                                     | 10, 11, 20,14       | 127.987.289                  | 108.831.401                  |
| Değer düşüklüğü (iptali) ile ilgili düzeltmeler                                                                      |                     | 14.909.041                   | 1.580.429                    |
| Alacaklarda değer düşüklüğü (iptali) ile ilgili düzeltmeler                                                          | 7                   | 10.651.060                   | (678.123)                    |
| Stok değer düşüklüğü (iptali) ile ilgili düzeltmeler                                                                 | 9                   | 4.257.981                    | 2.258.552                    |
| Karşılıklar ile ilgili düzeltmeler                                                                                   |                     | 97.206.518                   | 18.434.360                   |
| Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar (İptali) ile ilgili düzeltmeler                                   | 13,15               | 77.423.966                   | 13.556.476                   |
| Dava ve/veya ceza karşılıkları (iptali) ile ilgili düzeltmeler                                                       | 13                  | 11.540.919                   | 3.638.244                    |
| Sektörel gereksinimler çerçevesinde ayrılan karşılıklar (iptali) ile ilgili düzeltmeler                              | 13                  | 3.929.083                    | 1.107.868                    |
| Diğer karşılıklar ile ilgili Düzeltmeler                                                                             | 13                  | 4.312.550                    | 131.772                      |
| Faiz gelirleri ve giderleri ile ilgili düzeltmeler                                                                   |                     | 277.562.345                  | 82.327.015                   |
| Faiz gelirleri ile ilgili düzeltmeler                                                                                | 23                  | (30.760.016)                 | (13.002.522)                 |
| Faiz giderleri ile ilgili düzeltmeler                                                                                | 6                   | 261.102.812                  | 73.949.717                   |
| Diğer finansman(gelir)/gider (net)                                                                                   |                     | 47.219.549                   | 21.379.820                   |
| Duran varlıkların elden çıkarılmasından kaynaklanan kayıplar/(kazançlar) ile ilgili düzeltmeler                      | 22                  | (231.878)                    | (2.685.610)                  |
| Yatırım ya da finansman faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akışlarına neden olan diğer kalemlere ilişkin düzeltmeler | 22                  | (19.559.022)                 | (3.520.000)                  |
| Bağlı ortaklıkların elden çıkarılmasından kaynaklanan kazançlar ile ilgili düzeltmeler                               | 22                  | -                            | (33.558.955)                 |
| Türev finansal araçların gerçeğe uygun değer kayıpları (kazançları) ile ilgili düzeltmeler                           | 13,23               | 2.051.283                    | (12.482.296)                 |
| İşletme sermayesinde gerçekleşen değişimler                                                                          |                     | (316.996.454)                | (248.049.784)                |

|                                                                                                           |                     | Cari dönem                   | Geçmiş dönem                 |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|------------------------------|------------------------------|
|                                                                                                           |                     | (Bağımsız denetimden geçmiş) | (Bağımsız denetimden geçmiş) |
|                                                                                                           | Dipnot referansları | 1 Ocak-31 Aralık 2022        | 1 Ocak-31 Aralık 2021        |
| Ticari alacaklardaki azalış/(artış) ile ilgili düzeltmeler                                                |                     | (1.319.779.011)              | (121.554.919)                |
| Faaliyetlerle ilgili diğer alacaklardaki azalış/(artış) ile ilgili düzeltmeler                            |                     | 35.504.655                   | (96.679.176)                 |
| Stoklardaki azalış/(artış) ile ilgili düzeltmeler                                                         |                     | (193.772.979)                | (594.850.281)                |
| Peşin ödenmiş giderlerdeki azalış/(artış) ile ilgili düzeltmeler                                          |                     | (43.453.508)                 | (10.566.961)                 |
| Ticari borçlardaki artış/(azalış) ile ilgili düzeltmeler                                                  |                     | 1.137.977.150                | 571.871.365                  |
| Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlardaki artış/(azalış) ile ilgili düzeltmeler                |                     | 8.416.294                    | 2.572.800                    |
| Faaliyetlerle ilgili diğer borçlardaki artış/(azalış) ile ilgili düzeltmeler                              |                     | 31.624.334                   | 7.208.622                    |
| Ertelenmiş gelirlerdeki artış/(azalış) ile ilgili düzeltmeler                                             |                     | 27.809.625                   | (5.399.623)                  |
| İşletme sermayesinde gerçekleşen diğer artış (azalış) ile ilgili düzeltmeler                              |                     | (1.323.014)                  | (651.611)                    |
| Faaliyetlerle ilgili diğer varlıklardaki azalış/(artış)                                                   |                     | (1.323.014)                  | (651.611)                    |
| Faaliyetlerden Elde Edilen Nakit Akışları                                                                 |                     | 1.140.429.771                | 144.059.485                  |
| Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar kapsamında yapılan ödemeler                            | 13, 15              | (21.389.732)                 | (14.518.126)                 |
| Diğer karşılıklara ilişkin ödemeler                                                                       | 13                  | (2.130.357)                  | (1.560.891)                  |
| Vergi iadeleri/(ödemeleri)                                                                                |                     | (100.034.957)                | (52.367.544)                 |
| Diğer nakit girişleri                                                                                     | 7                   | 376.055                      | 1.929.209                    |
| Yatırım faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akışları                                                       |                     | (418.703.637)                | (96.002.002)                 |
| Maddi ve maddi olmayan duran varlıkların satışından kaynaklanan nakit girişleri                           |                     | 734.805                      | 4.785.647                    |
| Maddi ve maddi olmayan duran varlıkların alımından kaynaklanan nakit çıkışları                            | 10                  | (438.997.464)                | (150.819.649)                |
| İştiraklerin ve/veya İş Ortaklıklarının Pay Satışı veya Sermaye Azaltımı Sebebiyle Oluşan Nakit Girişleri |                     | -                            | 46.512.000                   |
| Alınan temettü                                                                                            | 22                  | 19.559.022                   | 3.520.000                    |
| Finansman faaliyetlerinden nakit akışları                                                                 |                     | 492.411.772                  | (34.950.612)                 |
| Borçlanmadan kaynaklanan nakit girişleri                                                                  | 6                   | 2.506.441.500                | 767.784.324                  |
| Borç ödemelerine ilişkin nakit çıkışları                                                                  | 6                   | (1.731.455.633)              | (604.021.925)                |
| Ödenen temettüler                                                                                         | 25                  | (91.894.593)                 | (104.970.428)                |
| Ödenen faiz                                                                                               | 6                   | (173.827.039)                | (66.794.626)                 |
| Alınan faizler                                                                                            | 23                  | 30.760.016                   | 13.002.522                   |
| Finansal Kiralama Ödemeleri                                                                               | 6                   | (50.485.572)                 | (33.987.898)                 |
| Diğer Nakit Girişleri (Çıkışları)                                                                         | 23                  | 2.873.093                    | (5.962.581)                  |
| Yabancı para çevrim farklarının etkisinden önce nakit ve nakit benzerlerindeki net artış (azalış)         |                     | 1.090.958.915                | (53.410.481)                 |
| Nakit ve nakit eşdeğerlerindeki net artış (azalış)                                                        |                     | 1.090.958.915                | (53.410.481)                 |
| Dönem başı nakit ve nakit benzerleri                                                                      | 4                   | 264.962.767                  | 318.373.248                  |
| Dönem sonu nakit ve nakit benzerleri                                                                      | 4                   | 1.355.921.682                | 264.962.767                  |

Takip eden notlar, Finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturmaktadır

(Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak gösterilmiştir.)

## 1. Şirket'in Organizasyon ve Faaliyet Konusu

### Genel

Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi "Akçansa" 1967 yılında kurulmuş olan Akçimento Ticaret Anonim Şirketi "Akçimento" ve 1974 yılında kurulmuş olan Çanakkale Çimento Sanayi Anonim Şirketi'nin "Çanakkale" birleşmesi ile 31 Aralık 1996 tarihinde kurulmuştur. 12 Ocak 1996 tarihinde tamamı Cimenteries CBR S.A. "CBR"a ait olan Mortelmaattschappij Eindhoven B.V. (Mortel), Çanakkale'nin %97,7 payını satın almıştır. 24 Temmuz 1996 tarihinde de, CBR, Çanakkale'deki hisselerini, çoğunlukla Hacı Ömer Sabancı Holding Anonim Şirketi'ne bağlı şirketlerin elinde tuttuğu Akçimento hisselerinin %30'u ile takas etmiştir.

1 Ekim 1996 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere Akçimento, Çanakkale ile birleşmiş ve varlığını sona erdirmiş olup, yeni şirketin ismi Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi olarak belirlenmiştir. Akçansa'nın hisseleri 1986 yılından itibaren Borsa İstanbul A.Ş.'de işlem görmektedir. 27 Kasım 2006 tarihinde, HeidelbergCement A.G.'nin %100 oranında iştiraki olan CBR International Holdings B.V'nin sahibi olduğu %39,72 oranında Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. hisselerinin tamamı HeidelbergCement A.G.'nin %100 oranında iştiraki olan HeidelbergCement Mediterranean Basin Holdings S.L. şirketine devir olmuştur. 1 Mart 2017 tarihinde HeidelbergCement Mediterranean Basin Holdings S.L. şirketinin sahibi olduğu %39,72 oranında Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. hisselerinin tamamı HeidelbergCement A.G. şirketine devredilmiştir.

Akçansa'nın genel merkezi ve kayıtlı ofisinin adresi Palladium Tower Barbaros Mah. Kardelen Sok., No:2, Ataşehir, İstanbul'dur.

Finansal tablolar yayınlanmak üzere 17 Şubat 2023 tarihinde Akçansa yönetimi tarafından onaylanmıştır. Genel Kurul'un ve ilgili yasal kuruluşların yasal mevzuata göre düzenlenmiş finansal tabloları ve bu finansal tabloları tashih etme hakkı vardır. 17 no'lu dipnotta detaylarıyla anlatıldığı üzere Akçansa'yı Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş. ve HeidelbergCement A.G. birlikte kontrol etmektedir.

Finansal tabloların sunumu amacıyla, Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş bundan böyle "Şirket" olarak adlandırılacaktır. 31 Aralık 2022 ve 31 Aralık 2021 tarihleri itibarıyla personel sayıları (hepsi Türkiye'de istihdam edilmiş) sırasıyla 1.013 ve 987 olarak gerçekleşmiştir.

### Faaliyet konusu

Şirket, çimento, klinker, hazır beton ve agrega üretimi ve ticareti konusunda faaliyet göstermektedir.

### Finansal tabloların onaylanması

1 Ocak - 31 Aralık 2022 hesap dönemine ait Finansal tablolar, 17 Şubat 2023 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında onaylanmıştır. Finansal tablolar, Genel Kurul'da onaylanması sonucu kesinleşecektir. Finansal tabloları değiştirme yetkisi Genel Kurul'dadır.

## 2. Finansal Tabloların Sunumuna İlişkin Esaslar

### 2.1 Sunuma İlişkin Temel Esaslar

#### Uygulanan Finansal Raporlama Standartları

Şirket'in finansal tabloları, SPK'nın 13 Haziran 2013 tarih ve 28676 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Seri II, 14.1 nolu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümlerine uygun olarak, Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan uluslararası standartlarla uyumlu olacak şekilde Türkiye Finansal Raporlama Standartları ("TFRS") ile bunlara ilişkin ek ve yorumlar esas alınarak hazırlanmıştır. TFRS, Uluslararası Finansal Raporlama Standartları'nda ("UFRS") meydana gelen değişikliklere paralellik sağlanması amacıyla tebliğler aracılığıyla güncellenmektedir.

Finansal tablolar, KGK tarafından 15 Nisan 2019 tarihinde yayımlanan "TMS Taksonomisi Hakkında Duyuru" ile SPK tarafından yayımlanan Finansal Tablo Örnekleri ve Kullanım Rehberi'nde belirlenmiş olan formatlara uygun olarak sunulmuştur.

Şirket, yasal defterlerini ve kanuni finansal tablolarını Türk Ticaret Kanunu ("TTK") ve vergi mevzuatınca belirlenen muhasebe ilkelerine uygun olarak tutmakta ve hazırlamaktadır.

Kamu Gözetimi Kurumu, 20 Ocak 2022 tarihinde, Türkiye Finansal Raporlama Standartları, Büyük ve Orta Boy İşletmeler için Finansal Raporlama Standardı Kapsamında Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlamanın Uygulanması ile ilgili açıklamada bulunmuştur. Buna göre, TFRS'yi uygulayan işletmelerin 2021 yılına ait finansal tablolarında TMS 29 - Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama ("TMS 29") kapsamında herhangi bir düzeltme yapmalarına gerek bulunmadığı belirtilmiştir. Bu finansal tabloların hazırlanmış olduğu tarih itibarıyla KGK tarafından TMS 29 kapsamında yeni bir açıklama yapılmamış olup, 31 Aralık 2022 tarihli finansal tablolar hazırlanırken TMS 29'a göre enflasyon düzeltmesi yapılmamıştır.

### Karşılaştırmalı bilgiler ve önceki dönem tarihli finansal tabloların düzeltilmesi

Finansal durum ve performans trendlerinin tespitine imkan vermek üzere, Şirket'in cari dönem özet Finansal tabloları önceki dönemle karşılaştırmalı olarak hazırlanmaktadır. Cari dönem özet Finansal tabloların sunumu ile uygunluk sağlanması açısından karşılaştırmalı bilgiler gerekli görüldüğünde yeniden sınıflandırılır.



(Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak gösterilmiştir.)

## 2. Finansal Tabloların Sunumuna İlişkin Esaslar (devamı)

### 2.1 Sunuma İlişkin Temel Esaslar (devamı)

#### İşlevsel ve raporlama para birimi

Şirket'in işlevsel ve raporlama para birimi Türk Lirası'dır (TL).

SPK'nın 17 Mart 2005 tarih ve 11/367 sayılı kararına istinaden finansal tablolardaki tutarları yeniden ifade etme işleminin uygulanmasını gerektiren objektif koşulların gerçekleşmemiş olması ve SPK'nın varolan verilere dayanarak ileride bu koşulların gerçekleşme emarelerinin büyük ölçüde ortadan kalktığını öngörmesi sebebiyle, finansal tablolar en son 31 Aralık 2004 tarihi itibarıyla TMS 29 uyarınca (Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama) yeniden ifade etme işlemine tabi tutulmuştur. Dolayısıyla, 31 Aralık 2022 ve 31 Aralık 2021 tarihli bilançolarda yer alan parasal olmayan aktif ve pasifler ve sermaye dahil özkaynak kalemleri, 31 Aralık 2004 tarihine kadar olan girişlerin 31 Aralık 2004 tarihine kadar endekslenmesi, bu tarihten sonra oluşan girişlerin ise nominal değerlerden taşınmasıyla hesaplanmıştır.

### 2.2. Yeni ve Revize Edilmiş Türkiye Finansal Raporlama Standartları

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla sona eren hesap dönemine ait finansal tabloların hazırlanmasında esas alınan muhasebe politikaları aşağıda özetlenen 1 Ocak 2022 tarihi itibarıyla geçerli yeni ve değiştirilmiş Türkiye Muhasebe Standartları ("TMS")/TFRS ve TMS/TFRS yorumları dışında önceki yılda kullanılanlar ile tutarlı olarak uygulanmıştır. Bu standartların ve yorumların Şirket'in mali durumu ve performansı üzerindeki etkileri ilgili paragraflarda açıklanmıştır.

#### a. 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla yürürlükte olan yeni standartlar ile mevcut önceki standartlara getirilen değişiklikler ve yorumlar:

- TFRS 3, TMS 16, TMS 37'de yapılan dar kapsamlı değişiklikler ve TFRS 1, TFRS 9, TMS 41 ve TFRS 16'da yapılan bazı yıllık iyileştirmeler;** 1 Ocak 2022 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir
  - TFRS 3 'İşletme Birleşmeleri'nde yapılan değişiklikler;** bu değişiklik işletme birleşmeleri için muhasebeleştirme hükümlerini değiştirmeden TFRS 3'te Finansal Raporlamaya İlişkin Kavramsal Çerçeve'ye yapılan bir referansı güncellemektedir. Bu değişikliğin şirketin finansal durumu ve performansı üzerinde önemli etkisi bulunmamaktadır.
  - TMS 16 'Maddi Duran Varlıklar' da yapılan değişiklikler;** bir şirketin, varlık kullanıma hazır hale gelene kadar üretilen ürünlerin satışından elde edilen gelirin maddi duran varlığın tutarından düşülmesini yasaklamaktadır. Bunun yerine, şirket bu tür satış gelirlerini ve ilgili maliyeti kar veya zarara yansıtacaktır. Bu değişikliğin şirketin finansal durumu ve performansı üzerinde önemli etkisi bulunmamaktadır.
  - TMS 37, 'Karşılıklar, Koşullu Borçlar ve Koşullu Varlıklar' da yapılan değişiklikler;** bu değişiklik bir sözleşmeden zarar edilip edilmeyeceğine karar verirken şirketin hangi maliyetleri dahil edeceğini belirtir.Yıllık iyileştirmeler, TFRS 1 'Türkiye Finansal Raporlama Standartları'nın İlk Uygulaması', TFRS 9 'Finansal Araçlar', TMS 41 'Tarımsal Faaliyetler' ve TFRS 16'nın açıklayıcı örneklerinde küçük değişiklikler yapmaktadır. Bu değişiklik Şirket'in finansal durumu ve performansı üzerinde etkisi bulunmamaktadır.

## 2. Finansal Tabloların Sunumuna İlişkin Esaslar (Devamı)

### 2.2. Yeni ve Revize Edilmiş Türkiye Finansal Raporlama Standartları (Devamı)

- TFRS 16 'Kiralamalar' - COVID 19 kira imtiyazları kolaylaştırıcı uygulamanın uzatılmasına ilişkin değişiklikler (1 Nisan 2021 tarihi itibarıyla yürürlüktedir);** COVID-19 salgını sebebiyle kiracılara kira ödemelerinde bazı imtiyazlar sağlanmıştır. Mayıs 2020'de, UMSK TFRS 16 Kiralamalar standardında yayımladığı değişiklik ile kiracıların kira ödemelerinde COVID-19 sebebiyle tanınan imtiyazların, kiralamada yapılan bir değişiklik olup olmadığını değerlendirmemeleri konusunda isteğe bağlı kolaylaştırıcı bir uygulama getirmiştir. 31 Mart 2021 tarihinde, UMSK kolaylaştırıcı uygulamanın tarihini 30 Haziran 2021'den 30 Haziran 2022'ye uzatmak için ilave bir değişiklik yayınlamıştır. Kiracılar, bu tür kira imtiyazlarını kiralamada yapılan bir değişiklik olmaması durumunda geçerli olan hükümler uyarınca muhasebeleştirmeyi seçebilirler. Bu uygulama kolaylığı çoğu zaman kira ödemelerinde azalmayı tetikleyen olay veya koşulun ortaya çıktığı dönemlerde kira imtiyazının değişken kira ödemesi olarak muhasebeleştirilmesine neden olur. Bu değişikliğin şirketin finansal durumu ve performansı üzerinde önemli etkisi bulunmamaktadır.

#### b. 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla yayımlanmış ancak henüz yürürlüğe girmemiş olan standartlar, değişiklikler ve yorumlar:

- TMS 1, Uygulama Bildirimi 2 ve TMS 8'deki dar kapsamlı değişiklikler;** 1 Ocak 2023 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikler muhasebe politikası açıklamalarını iyileştirmeyi ve finansal tablo kullanıcılarının muhasebe tahminlerindeki değişiklikler ile muhasebe politikalarındaki değişiklikleri ayırt etmelerine yardımcı olmayı amaçlamaktadır. Bu değişikliğin şirketin finansal durumu ve performansı üzerinde önemli etkisi bulunmamaktadır.
- TMS 12, Tek bir işlemten kaynaklanan varlık ve yükümlülüklerle ilişkin ertelenmiş vergiye ilişkin değişiklik;** 1 Ocak 2023 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikler, şirketler tarafından ilk defa finansal tablolara alındığında vergilendirilebilir ve indirilebilir geçici farkların eşit tutarlarda oluşmasına neden olan işlemler üzerinden ertelenmiş vergi muhasebeleştirmelerini gerektirmektedir. Bu değişikliğin şirketin finansal durumu ve performansı üzerinde önemli etkisi bulunmamaktadır.
- TFRS 16, Satış ve geri kiralama işlemleri;** 1 Ocak 2024 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikler, işletmenin TFRS 16'daki bir satış ve geri kiralama işlemini işlem tarihinden sonra nasıl muhasebeleştirdiğini açıklayan satış ve geri kiralama hükümlerini içerir. Kira ödemelerinin bir kısmı veya tamamı bir endekse veya orana bağlı olmayan değişken kira ödemelerinden oluşan satış ve geri kiralama işlemlerinin etkilenmesi muhtemeldir. Bu değişikliğin şirketin finansal durumu ve performansı üzerinde önemli etkisi bulunmamaktadır.
- TMS 1, Sözleşme koşulları olan uzun vadeli yükümlülüklerle ilişkin değişiklik;** 1 Ocak 2024 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikler, işletmenin raporlama döneminden sonraki on iki ay içinde uyması gereken koşulların bir yükümlülüğün sınıflandırmasını nasıl etkilediğine açıklık getirmektedir. Bu değişikliğin şirketin finansal durumu ve performansı üzerinde önemli etkisi bulunmamaktadır.

(Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak gösterilmiştir.)

## 2. Finansal Tabloların Sunumuna İlişkin Esaslar (Devamı)

### 2.3 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti

#### Kullanım hakkı varlıkları

Şirket, kullanım hakkı varlıklarını finansal kiralama sözleşmesinin başladığı tarihte muhasebeleştirmektedir (örneğin, ilgili varlığın kullanım için uygun olduğu tarih itibarıyla). Kullanım hakkı varlıkları, maliyet bedelinden birikmiş amortisman ve değer düşüklüğü zararları düşülerek hesaplanır. Finansal kiralama borçlarının yeniden değerlendirilmesi durumunda bu rakam da düzeltilir.

Kullanım hakkı varlığının maliyeti aşağıdakileri içerir:

- (a) Kira yükümlülüğünün ilk ölçüm tutarı,
- (b) Kiralamanın fiilen başladığı tarihte veya öncesinde yapılan tüm kira ödemelerinden, alınan tüm kiralama teşviklerinin düşülmesiyle elde edilen tutar ve
- (c) Şirket tarafından katlanılan tüm başlangıçtaki doğrudan maliyetler.

Dayanak varlığın mülkiyetinin kiralama süresi sonunda Şirket'e devri makul bir şekilde kesinleşmediği sürece, Şirket kullanım hakkı varlığını, kiralamanın fiilen başladığı tarihten dayanak varlığın yararlı ömrünün sonuna kadar amortismanına tabi tutmaktadır.

Kullanım hakkı varlıkları değer düşüklüğü değerlendirmesine tabidir.

#### Kira Yükümlülükleri

Şirket kira yükümlülüğünü kiralamanın fiilen başladığı tarihte ödenmemiş olan kira ödemelerinin bugünkü değeri üzerinden ölçmektedir.

Kiralamanın fiilen başladığı tarihte, kira yükümlülüğünün ölçümüne dâhil edilen kira ödemeleri, dayanak varlığın kiralama süresi boyunca kullanım hakkı için yapılacak ve kiralamanın fiilen başladığı tarihte ödenmemiş olan aşağıdaki ödemelerden oluşur:

- (a) Sabit ödemeler,
- (b) İlk ölçümü kiralamanın fiilen başladığı tarihte bir endeks veya oran kullanılarak yapılan, bir endeks veya orana bağlı değişken kira ödemeleri,
- (c) Kalıntı değer taahhütleri kapsamında Şirket tarafından ödenmesi beklenen tutarlar

#### Netleştirme / mahsup

Finansal varlık ve yükümlülükler, netleştirmeye yönelik yasal bir hakka ve yaptırım gücüne sahip olunması ve söz konusu varlık ve yükümlülükleri net bazda tahsil etme/ödeme veya eş zamanlı sonuçlandırma niyetinin olması durumunda bilançoda netleştirilerek gösterilmektedir.

#### Nakit ve nakit benzerleri

Nakit akış tablosunun sunumu açısından, nakit ve nakit benzerleri, kasadaki nakit varlığı, bankalardaki nakit para, çekler (vadesiz) ve orijinal vadesi 3 aydan kısa vadeli mevduatları içermektedir.

Nakit ve nakit benzerleri elde etme maliyetleri ve tahakkuk etmiş faizlerinin toplamı ile gösterilmiştir.

## 2. Finansal Tabloların Sunumuna İlişkin Esaslar (Devamı)

### 2.3 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

#### Stoklar

Stoklar maliyet değeri veya net gerçekleştirilebilir değerden düşük olanı ile değerlendirilmiştir. Stokları bulundukları duruma getirmek için yapılan harcamalar aşağıdaki gibi muhasebeleştirilmiştir:

İlk madde ve malzemeler - aylık ağırlıklı ortalama ile belirlenen satın alım maliyetinden oluşmaktadır.

Mamul ve yarı mamüller - Direkt malzeme ve işçilik giderleri, değişken ve sabit genel üretim giderleri belli oranlarda (normal faaliyet kapasitesi göz önünde tutularak) dahil edilmiştir. Envanter değerlendirme yöntemi aylık ağırlıklı ortalama yöntemidir.

Net gerçekleştirilebilir değer, tahmini satış fiyatından, tahmini tamamlanma maliyetleri ve satışın gerçekleştirilmesi için gerekli tahmini maliyetler düşülerek belirlenen tutardır.

#### Peşin ödenmiş giderler

**Ana bakım giderlerinin muhasebeleştirilmesi:** Üretimde kullanılan fırınlar için periyodik olarak yüksek tutarlı ana bakım giderleri yapılmaktadır. Söz konusu ana bakım giderleri üretimin sağlıklı bir şekilde devamlılığının sağlanması için bir gereklilik olup bu giderlerin yapıldıkları ay içerisinde bütün olarak gelir gider tablolarına yansıtılması şirketin operasyonel karlılığında dalgalanmalara yol açmaktadır. Şirket ana bakım giderlerinin raporlama döneminin sonuna kadar peyderpey üretim maliyetleri ile ilişkilendirmektedir. 2022 yılı dördüncü çeyreğinde gerçekleşen 111.319.053 TL tutarında ana fırın bakım gideri olup söz konusu tutarın tamamını 31 Aralık 2022 tarihinde sona eren 12 aylık dönemde maliyete peyderpey yansıtmıştır.

#### Maddi duran varlıklar

Maddi duran varlığın maliyet değeri; alış fiyatı ve iadesi mümkün olmayan vergiler ve maddi varlığı kullanıma hazır hale getirmek için yapılan masraflardan oluşmaktadır.

Maddi duran varlıklar, maliyet değerinden birikmiş amortisman ve var ise değer düşüklüğü karşılığı çıkartıldıktan sonraki net değerleri ile gösterilmiştir. Üzerinden maden çıkarılan araziler haricinde, arazi amortismanına tabi tutulmamıştır. Üzerinden maden çıkarılan araziler ise, yıl içerisinde tüketilen rezervin toplam rezerv oranı esas alınarak amortismanına tabi tutulmuştur.

İnşa edilme aşamasındaki varlıklar, maliyet değerlerinden varsa değer düşüklüğü kaybı düşülerek gösterilirler. Maliyete yasal harçlar da dahil edilir. Kullanıma ve satışa hazır hale getirilmesi önemli ölçüde zaman isteyen varlıklar söz konusu olduğunda, borçlanma maliyetleri aktifleştirilir. Bu varlıkların inşası bittiğinde ve kullanıma hazır hale geldiklerinde ilgili maddi duran varlık kalemine sınıflandırılırlar. Bu tür varlıklar, diğer sabit varlıklar için kullanılan amortisman yönteminde olduğu gibi, kullanıma hazır olduklarında amortismanına tabi tutulurlar.



(Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak gösterilmiştir.)

## 2. Finansal Tabloların Sunumuna İlişkin Esaslar (Devamı)

### 2.3 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

#### Maddi duran varlıklar (devamı)

Amortismanla tabi tutulan varlıklar, maliyet tutarları üzerinden aşağıda belirtilen tahmini ekonomik ömürlerine dayanan oranlarla doğrusal amortismanla tabi tutulmuştur.

|                                       | Ekonomik ömürler |
|---------------------------------------|------------------|
| Yerüstü yer altı düzenleri ve binalar | 20-50 yıl        |
| Makina tesis ve cihazlar              | 5-20 yıl         |
| Döşeme ve demirbaşlar                 | 5-10 yıl         |
| Taşıt araç ve gereçleri               | 5 yıl            |
| Özel maliyetler                       | 5-47 yıl         |

Finansal kiralama ile alınan varlıklar, sahip olunan maddi duran varlıklarda olduğu gibi beklenen faydalı ömrüne göre amortismanla tabi tutulur. Eğer finansal kiralama döneminin sonunda sahipliğin kazanılıp kazanılmayacağı kesin değil ise beklenen faydalı ömrü ile söz konusu kiralama süresinden kısa olanına göre amortismanla tabi tutulur.

Bir maddi duran varlık elden çıkarıldığında veya kullanımı ya da satışından, gelecekte ekonomik yarar elde edilmesinin beklenmemesi durumunda bilanço dışı bırakılır. Maddi duran varlıkların elden çıkarılması ya da bir maddi duran varlığın hizmetten alınması sonucu oluşan kazanç veya kayıp satış hasılatı ile varlığın defter değeri arasındaki fark olarak belirlenir ve gelir tablosuna dahil edilir.

#### Maddi olmayan duran varlıklar

Maddi olmayan duran varlıklar başlıca bilgisayar yazılımları ve maden çıkarma haklarından oluşmakta olup, maliyet bedeli üzerinden aktifleştirilir. Maddi olmayan varlıklar maden çıkarma hakları dışında, doğrusal amortisman yöntemine göre ilgili kıymetin tahmini ekonomik ömrü üzerinden itfa edilmektedir. Maden çıkarma hakları yıl içerisinde tüketilen rezervin toplam rezerve oranı esas alınarak amortismanla tabi tutulmuştur.

Maddi olmayan duran varlıkların taşıdıkları değerler, şartlarda değişiklik olduğu takdirde herhangi bir değer düşüklüğü olup olmadığını test etmek için incelenmektedir.

Bir maddi olmayan duran varlık elden çıkarıldığında veya kullanımı ya da satışından, gelecekte ekonomik yarar elde edilmesinin beklenmemesi durumunda bilanço dışı bırakılır. Bir maddi olmayan duran varlığın bilanço dışı bırakılmasından kaynaklanan kâr ya da zarar, varsa, varlıkların elden çıkarılmasından sağlanan net tahsilatlar ile defter değerleri arasındaki fark olarak hesaplanır. Bu fark, ilgili varlık bilanço dışına alındığı zaman kâr veya zararda muhasebeleştirilir.

#### Şerefiye

Bir işletmenin satın alınması ile ilgili katlanılan satın alma maliyeti ile iktisap edilen işletmenin tanımlanabilir varlık, yükümlülük ve koşullu yükümlülüklerinin gerçeğe uygun değeri arasındaki fark şerefiye olarak Finansal tablolarda muhasebeleştirilmiştir.

Türkiye Finansal Raporlama Standardı TFRS 3 “İşletme birleşmeleri” çerçevesinde şerefiye tutarı itfa edilmemektedir. Şerefiye, taşındığı değer gerçeğe ulaşmayacağı durum ve şartlarda ve yılda en az bir kere olmak üzere gerekli görüldüğü zamanlarda değer düşüklüğü için gözden geçirilmektedir.

## 2. Finansal Tabloların Sunumuna İlişkin Esaslar (Devamı)

### 2.3 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

#### Finansal olmayan varlıkların değer düşüklüğü

Şirket'in, her bilanço tarihinde maddi ve maddi olmayan duran varlıklarının, maliyet değerinden birikmiş amortismanlar düşülerek bulunan defter değerine ilişkin değer kaybının olduğuna dair herhangi bir gösterge olup olmadığını değerlendirir. Eğer böyle bir gösterge mevcutsa, değer düşüklüğü tutarını belirleyebilmek için o varlığın geri kazanılabilir tutarı tahmin edilir. Varlığın tek başına geri kazanılabilir tutarının hesaplanmasının mümkün olmadığı durumlarda, o varlığın ait olduğu nakit üreten biriminin geri kazanılabilir tutarı hesaplanır.

Geri kazanılabilir tutar, satış maliyetleri düşüldükten sonra elde edilen gerçeğe uygun değer veya kullanımdaki değer büyük olanıdır. Kullanımdaki değer hesaplanırken, geleceğe ait tahmini nakit akımları, paranın zaman değerini ve varlığa özgü riskleri yansıtan vergi öncesi iskonto oranı kullanılarak bugünkü değerine indirilir. Bu çalışmalar sırasında kullanılan başlıca varsayımlar, önümüzdeki yıllardaki enflasyon beklentileri, satış ve maliyetlerde beklenen artışlar, ihracat-iç Pazar kompozisyonunda beklenen değişimler ve beklenen ülke büyüme oranlarından ibarettir.

Varlığın (veya nakit üreten birimin) geri kazanılabilir tutarının defter değerinden daha az olması durumunda varlığın (veya nakit üreten birimin) defter değeri, geri kazanılabilir tutarına indirilir. Bu durumda oluşan değer düşüklüğü kayıpları gelir tablosunda muhasebeleştirilir.

Değer düşüklüğünün iptali nedeniyle varlığın (veya nakit üreten birimin) kayıtlı değerinde meydana gelen artış, önceki yıllarda değer düşüklüğünün finansal tablolara alınmamış olması halinde oluşacak olan defter değerini (amortismanla tabi tutulduktan sonra kalan net tutar) aşmamalıdır. Değer düşüklüğünün iptali gelir tablosuna kayıt edilir. Şerefiye için ayrılan değer düşüklüğü gelecek dönemlerde ters çevrilemez.

#### Yabancı para cinsinden işlemler

Yabancı para cinsinden yapılan işlemler, işlemin yapıldığı tarihteki kurlarla TL'ye çevrilmiştir. 31 Aralık 2022 tarihindeki yabancı para cinsinden aktif ve pasifler, bilanço tarihindeki Türkiye Cumhuriyeti Merkez Bankası alış kuru ile değerlendirilmiş olup ortaya çıkan kur farkları ilgili gelir ve gider hesaplarına yansıtılmıştır.

Dönem sonlarında kullanılan kurlar aşağıdaki gibidir:

| Tarih                       | TL/ABD Doları | TL/Avro |
|-----------------------------|---------------|---------|
| <strong>Alış kuru</strong>  |               |         |
| 31 Aralık 2022              | 18,6983       | 19,9349 |
| 31 Aralık 2021              | 13,3290       | 15,0867 |
| <strong>Satış kuru</strong> |               |         |
| 31 Aralık 2022              | 18,7320       | 19,9708 |
| 31 Aralık 2021              | 13,3530       | 15,1139 |

(Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak gösterilmiştir.)

## 2. Finansal Tabloların Sunumuna İlişkin Esaslar (Devamı)

### 2.3 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

#### Karşılıklar, koşullu yükümlülükler ve varlıklar

##### *Karşılıklar*

Karşılıklar, Şirket'in bilanço tarihi itibarıyla mevcut bulunan ve geçmişten kaynaklanan yasal veya yapısal bir yükümlülüğün bulunması, yükümlülüğü yerine getirmek için ekonomik fayda sağlayan kaynakların çıkışının gerçekleşme olasılığının olması ve yükümlülük tutarı konusunda güvenilir bir tahminin yapılabildiği durumlarda muhasebeleştirilmektedir. Gelecek dönemlerde oluşması beklenen faaliyet zararları için karşılık ayrılmaz.

##### *Koşullu yükümlülükler ve varlıklar*

Koşullu yükümlülükler, kaynak aktarımını gerektiren durum yüksek bir olasılık taşımıyor ise finansal tablolarda yansıtılmayıp dipnotlarda açıklanmaktadır. Koşullu varlıklar ise finansal tablolara yansıtılmayıp ekonomik getiri yaratma ihtimali yüksek olduğu takdirde dipnotlarda açıklanır.

#### Kurum kazancı üzerinden hesaplanan vergiler

Vergi karşılığı, dönem karı veya zararı hesaplanmasında dikkate alınan cari dönem ve ertelenmiş vergi karşılıklarının tamamıdır.

Ertelenmiş vergi, bilanço yükümlülüğü metodu dikkate alınarak, aktif ve pasiflerin finansal raporlamada yansıtılan değerleri ile yasal vergi hesabındaki bazları arasındaki geçici farklardan oluşan vergi etkileri dikkate alınarak yansıtılmaktadır. Ertelenmiş vergi yükümlülüğü vergilendirilebilir tüm geçici farklar üzerinden hesaplanır.

Ertelenmiş vergi varlıkları, indirilebilir geçici farkların ve kullanılmamış vergi zararlarının ileride indirilebilmesi için yeterli karların oluşması mümkün görünüyorsa, tüm geçici farklar ve kullanılmamış vergi zararları üzerinden ayrılır. Her bilanço döneminde Şirket, ertelenmiş vergi varlıklarını gözden geçirmekte ve gelecekte indirilebilir olması ihtimalini göz önüne alarak muhasebeleştirmektedir.

Ertelenmiş vergi varlıklarının ve yükümlülüklerinin hesaplanmasında söz konusu varlığın gerçekleşeceği ve yükümlülüğün yerine getirileceği dönemlerde oluşması beklenen vergi oranları, bilanço tarihi itibarıyla uygulanan vergi oranları (vergi mevzuatı) baz alınarak hesaplanır.

## 2. Finansal Tabloların Sunumuna İlişkin Esaslar (Devamı)

### 2.3 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

#### Çalışanlara sağlanan faydalar / kıdem tazminatı karşılığı / kullanılmamış izin karşılığı

##### **(a) Tanımlanan fayda planı:**

Şirket, mevcut iş kanunu gereğince, en az bir yıl hizmet verdikten sonra emeklilik nedeni ile işten ayrılan veya istifa ve kötü davranış dışındaki nedenlerle işine son verilen personele belirli miktarda kıdem tazminatı ödemekle yükümlüdür.

Not 15'te daha detaylı belirtildiği üzere, Şirket finansal tablolarda yer alan kıdem tazminatı karşılığını, bağımsız bir aktüer tarafından yapılan aktüer çalışmasına dayanarak "Projeksiyon Metodu"nu kullanarak yansıtmıştır. Kıdem tazminatı yükümlülüğü, profesyonel aktüerler tarafından tahmin edilen faiz oranı ile iskonto edilerek hesaplanmıştır. Aktüeryal kazanç/kayıp, diğer kapsamlı gelir/gider olarak özkaynaklar içerisinde gösterilir.

Bilançolarda kıdem tazminatı karşılıkları uzun vadeli borçlar altında çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar içerisinde gösterilmiştir.

##### **(b) Tanımlanan katkı planları:**

Şirket, Sosyal Güvenlik Kurumu'na zorunlu olarak sosyal sigortalar primi ödemektedir. Şirket'in bu primleri ödediği sürece başka yükümlülüğü kalmamaktadır. Bu primler tahakkuk ettikleri dönemde personel giderlerine yansıtılmaktadır.

##### **(c) Kullanılmamış izin karşılığı :**

Çalışanlara sağlanan kısa vadeli faydalar, tamamının hizmetin sunulduğu yıllık raporlama dönemini takip eden on iki ay içinde yerine getirilmesi beklenen kısa vadeli faydaları içermektedir. Bu kapsamda, Şirket'in beklentisi izin karşılıklarının tamamının yıllık raporlama dönemini takip eden on iki ay içinde yerine getirilmesi olduğu için söz konusu izin karşılıklarını çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin kısa vadeli borç karşılıklarında gösterilmektedir.

#### İlişkili taraflar

Aşağıdaki kriterlerden birinin varlığında, taraf Şirket ile ilişkili sayılır:

a) Bir kişi veya bu kişinin yakın ailesinin bir üyesi, aşağıdaki durumlarda Şirket ile ilişkili sayılır:

Söz konusu kişinin,

- (i) Şirket üzerinde kontrol veya müşterek kontrol gücüne sahip olması durumunda,
- (ii) Şirket üzerinde önemli etkiye sahip olması durumunda,
- (iii) Şirket veya Şirket'in bir ana ortaklığının kilit yönetici personelinin bir üyesi olması durumunda.



(Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak gösterilmiştir.)

## 2. Finansal Tabloların Sunumuna İlişkin Esaslar (Devamı)

### 2.3 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

#### İlişkili taraflar(devamı)

(b) Aşağıdaki koşullardan herhangi birinin mevcut olması halinde işletme Şirket ile ilişkili sayılır:

- (i) İşletme ve Şirket'in aynı grubun üyesi olması halinde.
- (ii) İşletmenin, diğer işletmenin (veya diğer işletmenin de üyesi olduğu bir grubun üyesinin) iştiraki ya da iş ortaklığı olması halinde.
- (iii) Her iki işletmenin de aynı bir üçüncü tarafın iş ortaklığı olması halinde.
- (iv) İşletmelerden birinin üçüncü bir işletmenin iş ortaklığı olması ve diğer işletmenin söz konusu üçüncü işletmenin iştiraki olması halinde.
- (v) İşletmenin, Şirket'in ya da Şirket ile ilişkili olan bir işletmenin çalışanlarına ilişkin olarak işten ayrılma sonrasında sağlanan fayda plânlarının olması halinde. Şirket'in kendisinin böyle bir plânının olması halinde, sponsor olan işverenler de Şirket ile ilişkilidir.
- (vi) İşletmenin (a) maddesinde tanımlanan bir kişi tarafından kontrol veya müştereken kontrol edilmesi halinde.
- (vii) (a) maddesinin (i) bendinde tanımlanan bir kişinin işletme üzerinde önemli etkisinin bulunması veya söz konusu işletmenin (ya da bu işletmenin ana ortaklığının) kilit yönetici personelinin bir üyesi olması halinde.

İlişkili taraflarla yapılan işlem, ilişkili taraflar arasında kaynaklarının, hizmetlerin ya da yükümlülüklerin bir bedel karşılığı olup olmadığına bakılmaksızın transferidir.

#### Gelirlerin muhasebeleştirilmesi

Şirket, taahhüt edilmiş bir mal veya hizmeti müşterisine devrederek edim yükümlülüğünü yerine getirdiğinde veya getirdikçe hasılatı Finansal tablolara alır. Bir varlığın kontrolü müşterinin eline geçtiğinde (veya geçtikçe) varlık devredilmiş olur.

Şirket aşağıda yer alan 5 temel prensip doğrultusunda hasılatı finansal tablolara almaktadır:

- Müşteri sözleşmelerinin belirlenmesi,
- Sözleşmelerdeki performans yükümlülüklerinin belirlenmesi,
- Sözleşmelerdeki işlem fiyatının belirlenmesi,
- İşlem fiyatının sözleşmelerdeki performans yükümlülüklerine dağıtılması,
- Her performans yükümlülüğü yerine getirildiğinde hasılatın muhasebeleştirilmesi.

Şirket, aşağıdaki şartların tamamının karşılanması durumunda müşterisi ile yaptığı bir sözleşmeyi hasılat olarak muhasebeleştirir:

Sözleşmenin tarafları sözleşmeyi (yazılı, sözlü ya da diğer ticari teamüllere uygun olarak) onaylamış ve kendi edimlerini yerine getirmeyi taahhüt etmiştir,

- Şirket, devredilecek mal veya hizmetlerle ilgili her bir tarafın haklarını tanımlayabilmektedir,
- Şirket, devredilecek mal veya hizmetler için yapılacak ödeme koşullarını tanımlayabilmektedir,
- Sözleşme özü itibarıyla ticari niteliktedir,
- Şirket'in müşteriye devredilecek mal veya hizmetler karşılığı bedel tahsil edecek olması muhtemeldir.

## 2. Finansal Tabloların Sunumuna İlişkin Esaslar (Devamı)

### 2.3 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

#### Gelirin muhasebeleştirilmesi (devamı)

Şirket, bir bedelin tahsil edilebilirliğinin muhtemel olup olmadığını değerlendirirken, sadece müşterinin bu bedeli vadesinde ödeyebilme kabiliyetini ve buna ilişkin niyetini dikkate alır. Sözleşme başlangıcında Şirket müşteriyle yaptığı sözleşmede taahhüt ettiği mal veya hizmetleri değerlendirir ve müşteriye devretmek için verdiği her bir taahhüdü edim yükümlülüğü olarak tanımlamaktadır.

Sözleşme başlangıcında Şirket müşteriyle yaptığı sözleşmede taahhüt ettiği mal veya hizmetleri değerlendirir ve müşteriye devretmek için verdiği her bir taahhüdü edim yükümlülüğü olarak aşağıdaki şekilde tanımlar:

- a) Farklı mal veya hizmet (mal veya hizmetler paketi) veya
- b) Büyük ölçüde benzerlik gösteren ve müşteriye devrinde aynı yöntem izlenen bir seri farklı mal veya hizmet

Bir seri birbirinden farklı mal veya hizmet, aşağıdaki şartların birlikte karşılanması durumunda aynı devir şekline tabidir:

- a) Şirket'in müşterisine devretmeyi taahhüt ettiği seri içerisindeki her bir farklı mal veya hizmetin gerekli şartları karşılayarak zamanla tamamlanacak bir edim yükümlülüğü teşkil etmesi ile
- b) Standardın ilgili paragrafları uyarınca, Şirket'in seriyi oluşturan her bir farklı mal veya hizmetin müşteriye devrinde edim yükümlülüğünün tam olarak ifa edilmesine yönelik ilerlemesini ölçmede aynı yöntemin kullanılması.

#### Borçlanma maliyetleri

Öngörülen kullanımına veya satışına hazır hale gelmesi önemli bir zamanı gerektiren varlıkların satın alımı, inşası veya üretimi ile direkt ilişkili olan borçlanma maliyetleri ilgili varlıkların maliyetinin parçası olarak aktifleştirilir. Diğer borçlanma maliyetleri gerçekleştikleri dönemlerde gider yazılır. Borçlanma maliyetleri faiz ve borçlanmaya bağlı olarak katılan diğer maliyetleri içerir.

#### Hisse başına kar / (zarar)

Gelir tablosunda belirtilen hisse başına kazanç, net karın, raporlama boyunca piyasada bulunan hisse senetlerinin ağırlıklı ortalama adedine bölünmesiyle bulunmaktadır.

Türkiye'de şirketler sermayelerini hali hazırda bulunan hissedarlarına, çeşitli içsel kaynaklardan "bedelsiz hisse" yolu ile artırmabilmektedirler. Bu tip "bedelsiz hisse" dağıtımları, hisse başına kazanç hesaplamalarında, ihraç edilmiş hisse gibi değerlendirilir. Buna göre, bu hesaplamalarda kullanılan ağırlıklı ortalama hisse sayısı, söz konusu hisse senedi dağıtımlarının geçmişe dönük etkileri de dikkate alınarak bulunur.

#### Bilanço tarihinden sonraki olaylar

Bilanço tarihinden sonra ortaya çıkan ve Şirket'in bilanço tarihindeki durumunu etkileyebilecek hususlar Finansal tablolara yansıtılmaktadır. Düzeltme gerektirmeyen bilanço tarihinden sonra ortaya çıkan hususlar ise önemlilik derecesine göre notlarda açıklanmaktadır.

(Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak gösterilmiştir.)

## 2. Finansal Tabloların Sunumuna İlişkin Esaslar (Devamı)

### 2.3 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

#### İşlem ve teslim tarihindeki muhasebeleştirme

Tüm finansal varlık alış ve satışları işlem tarihinde, bir başka deyişle Şirket'in alımı veya satımı gerçekleştireceğini taahhüt ettiği tarihte muhasebeleştirilir. Olağan alış ve satışlar, varlığın teslim süresinin genelde bir mevzuat veya piyasalardaki düzenlemelere göre belirlendiği alış ve satışlardır.

#### Finansal araçlar

Şirket, finansal varlıklarını "itfa edilmiş maliyet bedeli" yöntemi ile muhasebeleştirilen finansal varlıklar ile "gerçeğe uygun değeri kar veya zarara yansıtılan" veya "gerçeğe uygun değeri diğer kapsamlı gelir tablosuna yansıtılan" finansal varlıklar olarak üç sınıfta muhasebelemektedir. Sınıflandırma, finansal varlıklardan faydalanma amaçlarına göre belirlenen iş modeli ve beklenen nakit akışları esas alınarak yapılmaktadır. Şirket yönetimi, finansal varlıklarının sınıflandırmasını satın alındıkları tarihte yapar.

(a) İtfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen varlıklar

Şirket yönetiminin "sözleşmeye dayalı nakit akışlarını tahsil etme iş modeli"ni benimsediği ve sözleşme şartlarının belirli tarihlerde sadece anapara ve anapara bakiyesinden kaynaklanan faiz ödemelerini içerdiği, sabit veya belirli ödemeleri olan, aktif bir piyasada işlem görmeyen ve türev araç olmayan finansal varlıkları, "itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen varlıklar" olarak sınıflandırılır. Vadeleri finansal durum tablosu tarihinden itibaren 12 aydan kısa ise dönen varlıklar, 12 aydan uzun ise duran varlıklar olarak sınıflandırılırlar. İtfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen varlıklar, finansal durum tablosunda "ticari alacaklar", "diğer alacaklar" ve "nakit ve nakit benzerleri" kalemlerini içermektedir. Bunlarla birlikte ticari alacaklar içerisinde yer alan, kabili rücu faktoring işlemleri kapsamında faktoring şirketlerinden tahsil edilen ticari alacaklar, söz konusu alacaklara ilişkin tahsilat riski devredilmediğinden itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen varlıklar olarak sınıflandırılmıştır.

Değer düşüklüğü

Şirket, Finansal tablolarda yer alan itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen ticari alacakların, önemli bir finansman bileşeni içermediği için, değer düşüklüğü hesaplamalarında, "kolaylaştırılmış" uygulamayı seçerek karşılık matrisi kullanmaktadır. Bu uygulama ile Şirket, ticari alacaklar belirli sebeplerle değer düşüklüğüne uğramadığı durumlarda, beklenen kredi zarar karşılığını ömür boyu beklenen kredi zararlarına eşit bir tutardan ölçmektedir. Beklenen kredi zarar karşılığı hesaplaması Şirket'in geçmiş kredi zararı deneyimleri ve ileriye yönelik makroekonomik göstergelere dayanarak belirlediği beklenen kredi zarar oranı ile yapılmaktadır.

## 2. Finansal Tabloların Sunumuna İlişkin Esaslar (Devamı)

### 2.3 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

#### Finansal araçlar (Devamı)

(b) Gerçeğe uygun değeri muhasebeleştirilen varlıklar

Gerçeğe uygun değeri muhasebeleştirilen varlıklar; Şirket yönetiminin sözleşmeye dayalı nakit akışlarını tahsil etme ve/veya satış yapma iş modelini benimsediği varlıklar gerçeğe uygun değerinden muhasebeleştirilen varlıklar olarak sınıflandırılır. Şirket yönetim, ilgili varlıkları finansal durum tablosu tarihinden itibaren 12 ay içinde elden çıkarmaya niyetli değilse söz konusu varlıklar duran varlıklar olarak sınıflandırılırlar. Şirket, özkaynağa dayalı finansal varlıklara yapılan yatırımlar için ilk muhasebeleştirme sırasında, söz konusu yatırıma ilişkin olarak gerçeğe uygun değer farkının diğer kapsamlı gelir tablosuna veya kâr veya zarar tablosuna yansıtılan özkaynak yatırımı olmak üzere; daha sonra değiştirilemeyecek şekilde bir seçim yapar:

i) Gerçeğe uygun değeri kar veya zarara yansıtılan finansal varlıklar

Gerçeğe uygun değeri kar veya zarara yansıtılan finansal varlıklar; finansal durum tablosunda yer alan "türev araçlar" kalemleri ile piyasada kısa dönemde oluşan fiyat ve benzeri unsurlardaki dalgalanmalardan fayda sağlama amacıyla elde edilen veya elde edilme nedeninden bağımsız olarak, kısa dönemde kar sağlamaya yönelik bir portföyün parçası olan, alım satım amacıyla elde tutulan "finansal varlıklar" dan oluşmaktadır. Türev araçlar, gerçeğe uygun değerın pozitif olması durumunda varlık, negatif olması durumunda ise yükümlülük olarak muhasebeleştirilmektedir. Şirket'in türev araçları vadeli döviz alım-satım sözleşmelerine ilişkin işlemlerden oluşmaktadır. Gerçeğe uygun değeriyle ölçülen ve kar veya zarar tablosuyla ilişkilendirilen finansal varlıklar ise, finansal durum tablosuna ilk olarak işlem maliyetleri de dahil olmak üzere maliyet değerleri ile yansıtılır. Bu finansal varlıklar kayda alınmalarını izleyen dönemlerde gerçeğe uygun değerleri üzerinden değerlendirilir. Gerçekleşen ya da gerçekleşmeyen kazanç ve zararlar "finansman gelir / giderleri" içinde muhasebeleştirilir. Alınan kar payları, kar payı geliri olarak kar veya zarar tablosuna yansıtılır. Finansal riske karşı etkili bir koruma aracı olarak belirlenmemiş olan türev ürünleri teşkil eden bahse konu finansal varlıklar da gerçeğe uygun değer farkı kar veya zarara yansıtılan finansal varlıklar olarak sınıflandırılır (Dipnot 28).



(Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak gösterilmiştir.)

## 2. Finansal Tabloların Sunumuna İlişkin Esaslar (Devamı)

### 2.3 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

#### Finansal araçlar (Devamı)

ii) Gerçeğe uygun değeri diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar

Gerçeğe uygun değeri diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar Şirket tarafından elde tutulan ve aktif bir piyasada işlem gören borsaya kote özkaynak araçları ile bazı borçlanma senetlerinden oluşmakta olup, finansal durum tablosunda "finansal yatırımlar" altında muhasebeleştirilmektedir. Gerçeğe uygun değerleri ile gösterilen bu varlıkların değerlerindeki değer düşüklüğü ve etkin faiz yöntemi kullanılarak hesaplanan faiz ve parasal varlıklarla ilgili kur farkına ilişkin kar veya zarar tutarları haricindeki değişiklikler sebebiyle oluşan gerçekleşmemiş kazançlar ve kayıplar, finansal varlığın Finansal tablolardan çıkarıldığı tarihe kadar özkaynaklarda finansal varlık değer artış fonunda olmak üzere diğer kapsamlı gelir tablosu altında takip edilmektedirler. Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelir tablosuna kaydedilen varlıkların satılması durumunda diğer kapsamlı gelir tablosuna sınıflandırılan değerleme farkları "Geçmiş yıllar karları veya zararları" altında sınıflandırılır.

#### Finansal araçların gerçeğe uygun değeri

Gerçeğe uygun değer, piyasa katılımcıları arasında ölçüm tarihinde olağan bir işlemde, bir varlığın satışından elde edilecek veya bir borcun devrinde ödenecek fiyat olarak tanımlanır. Kote edilmiş piyasa fiyatı, şayet varsa, bir finansal aracın gerçeğe uygun değerini en iyi yansıtan değerdir.

Şirket'in finansal araçlarının gerçeğe uygun değerlerinin tahmininde belirtilen yöntemler ve varsayımlar Not 28'de açıklanmıştır.

#### Ticari ve diğer alacaklar

Ticari alacaklar fatura edilmiş tutarları ile kayıtlara alınmakta ve etkin faiz oranı metoduyla indirgenmiş net değeri ile ve varsa şüpheli alacak karşılığı düşüldükten sonra taşınmaktadır.

Ticari alacaklar içine sınıflandırılan senetler ve vadeli çekler etkin faiz oranı metoduyla reeskonta tabi tutularak indirgenmiş değerleri ile taşınır.

Şirket, Finansal tablolarında itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen ve önemli bir finansman bileşeni içermeyen (1 yıldan kısa vadeli olan) ticari alacaklarının değer düşüklüğü hesaplamaları kapsamında TFRS 9 standardında tanımlanan "basitleştirilmiş yaklaşımı" uygulamayı tercih etmiştir. Söz konusu yaklaşım ile Şirket, ticari alacakların belirli sebeplerle değer düşüklüğüne uğramadığı durumlarda (gerçekleşmiş değer düşüklüğü zararları haricinde), ticari alacaklara ilişkin zarar karşılıklarını "ömür boyu beklenen kredi zararlarına" eşit bir tutardan ölçmektedir.

Ayrıca Şirket, Finansal tablolarda yer alan itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen ticari alacakları önemli bir finansman bileşeni içermediği için değer düşüklüğü hesaplamaları için kolaylaştırılmış uygulamayı seçerek karşılık matrisi kullanmaktadır. Bu uygulama ile Şirket, beklenen kredi zarar karşılığını ömür boyu beklenen kredi zararlarına eşit bir tutardan ölçmektedir. Beklenen kredi zararlarının hesaplamasında, geçmiş kredi zararı deneyimleri ile birlikte, Şirket'in geleceğe yönelik tahminleri de dikkate alınmaktadır. Şüpheli alacak tutarına karşılık ayrılmasını takiben, şüpheli alacak tutarının tamamının veya bir kısmının tahsil edilmesi durumunda, tahsil edilen tutar ayrılan şüpheli alacak karşılığından düşülerek kar veya zarar tablosuna gelir olarak kaydedilir.

## 2. Finansal Tabloların Sunumuna İlişkin Esaslar (Devamı)

### 2.3 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

#### Ticari ve diğer alacaklar (Devamı)

Şirket ticari alacakların beklenen kredi zararı karşılığının hesaplaması için TFRS 9'da belirtilen kolaylaştırılmış yaklaşımı uygulamıştır. Bu yaklaşım tüm ticari alacaklar için ömür boyu beklenen kredi zararı karşılığı uygulamasına izin vermektedir. Beklenen kredi zararını ölçmek için, öncelikle Şirket ticari alacaklarını vadeleri ve kredi riski karakterleri dikkate alarak gruplandırmıştır. Geçmiş kredi zarar deneyimleri ve ileriye yönelik makroekonomik göstergeler kullanılarak gruplandırılan her bir ticari alacak sınıfı için beklenen kredi zararı oranı hesaplanmış ve belirlenen oran ile ticari alacak toplamı çarpılarak beklenen kredi zarar karşılığı hesaplanmıştır.

#### Finansal yatırımlar

Tüm finansal yatırımlar ilk alım anındaki gerçeğe uygun değeri ifade ettiği düşünülen ve işlem maliyetlerini de içeren maliyet bedeli ile kayıtlara alınır. Şirket, söz konusu varlıklarını gerçeğe uygun bedelinden ölçer. İlgili finansal varlıklardan kaynaklanan kazanç veya kayıplardan, değer düşüklüğü ile kur farkı gelir veya giderleri dışında kalanlar diğer kapsamlı gelire yansıtılır.

İlk kayda alımdan sonra gerçeğe uygun değerleri ile değerlendirilir. Finansal yatırımlardan elde edilen faiz, faiz geliri olarak gösterilmiştir. Finansal yatırımlardan elde edilen diğer kazanç veya kayıplar, ilgili varlıklar satılana, nakde dönüşene veya başka bir şekilde elden çıkarılana veya herhangi bir şekilde değer düşüklüğüne maruz kalana kadar özkaynaklar içinde ayrı bir kalemden "değer artış fonları" hesap kaleminde gösterilir, bu tarihten sonra ise gelir ve gider hesapları ile ilişkilendirilir.

Borsa İstanbul A.Ş.'de işlem gören finansal yatırımlar, bilanço tarihindeki iş günü sonunda borsada oluşan piyasa fiyatları esas alınarak değerlendirilmiştir. Borsada işlem görmeyen finansal yatırımları değerlemek için uygulanabilir bir değerlendirme metodu olmadığı zaman, ilgili finansal yatırımlar tarihi maliyetleri ile değerlendirilmiştir.

#### Finansal varlıklarda değer düşüklüğü

Gerçeğe uygun değer farkı kâr veya zarara yansıtılan finansal varlıklar dışındaki finansal varlık veya finansal varlık grupları, her bilanço tarihinde değer düşüklüğüne uğradıklarına ilişkin göstergelerin bulunup bulunmadığına dair değerlendirmeye tabi tutulur. Finansal varlığın ilk muhasebeleştirilmesinden sonra bir veya birden fazla olayın meydana gelmesi ve söz konusu olayın ilgili finansal varlık veya varlık grubunun güvenilir bir biçimde tahmin edilebilen gelecekteki nakit akımları üzerindeki olumsuz etkisi sonucunda ilgili finansal varlığın değer düşüklüğüne uğradığına ilişkin tarafsız bir göstergenin bulunması durumunda değer düşüklüğü zararı oluşur.

Satılmaya hazır özkaynak araçları için gerçeğe uygun değerinin önemli ve sürekli bir düşüş ile maliyetin altına inmesi objektif bir değer düşüklüğü göstergesi sayılır.

Finansal varlıklardan kaynaklanan kazanç veya kayıplardan, değer düşüklüğü kazanç ve kayıpları ile kur farkı gelir veya giderleri dışında kalanlar diğer kapsamlı gelire yansıtılır. Söz konusu varlıkların satılması durumunda diğer kapsamlı gelire sınıflandırılan değerlendirme farkları geçmiş yıl karlarına sınıflandırılır.

(Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak gösterilmiştir.)

## 2. Finansal Tabloların Sunumuna İlişkin Esaslar (Devamı)

### 2.3 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

#### Finansal yatırımlar (devamı)

Bir karşılık hesabının kullanılması yoluyla defter değerinin azaltıldığı ticari alacaklar haricinde, bütün finansal varlıklarda, değer düşüklüğü doğrudan ilgili finansal varlığın kayıtlı değerinden düşülür. Ticari alacağın tahsil edilememesi durumunda söz konusu tutar karşılık hesabından düşülerek silinir. Karşılık hesabındaki değişimler gelir tablosunda muhasebeleştirilir.

Satılmaya hazır özkaynak araçlarının gerçeğe uygun değerinde değer düşüklüğü sonrasında meydana gelen artış, doğrudan özkaynaklarda muhasebeleştirilir.

Satılmaya hazır özkaynak araçları için daha önceki dönemlerde kar/zarar içinde muhasebeleştirilen değer düşüklüğü zararı, kar/zarar içinde iptal edilmez. Değer düşüklüğü zararı sonucunda oluşan gerçeğe uygun değer artışı, diğer kapsamlı gelir içinde muhasebeleştirilir ve yatırımlara ilişkin yeniden değerlendirme karşılığı başlığı altında toplanır. Satılmaya hazır borçlanma senetleri için değer düşüklüğü zararı, yatırımın gerçeğe uygun değerindeki artışın değer düşüklüğü zararının muhasebeleştirilmesi sonrasında ortaya çıkan bir olayla ilişkilendirilmesinin söz konusu olması durumlarda, sonraki dönemlerde kar/zarar içinde iptal edilir.

#### Finansal yükümlülükler

Finansal yükümlülükler başlangıçta işlem maliyetlerinden arındırılmış gerçeğe uygun değerleriyle muhasebeleştirilir ve sonraki dönemlerde etkin faiz oranı üzerinden hesaplanan faiz gideri ile birlikte etkin faiz yöntemi kullanılarak itfa edilmiş maliyet bedelinden taşınır.

Etkin faiz yöntemi, finansal yükümlülüğün itfa edilmiş maliyetlerinin hesaplanması ve ilgili faiz giderinin ilişkili olduğu döneme dağıtılması yöntemidir. Etkin faiz oranı; finansal aracın beklenen ömrü boyunca veya uygun olması halinde daha kısa bir zaman dilimi süresince gelecekte yapılacak tahmini nakit ödemelerini tam olarak ilgili finansal yükümlülüğün net bugünkü değerine indirgeyen orandır.

#### Banka kredileri

Bütün banka kredileri, ilk kayıt anında gerçeğe uygun değerlerini de yansıttığı düşünülen ve ihraç maliyetini içeren maliyet bedeli ile kaydedilir.

İlk kayda alımdan sonra krediler, etkin faiz oranı yöntemiyle indirgenmiş net değerleri ile gösterilir. İndirgenmiş değer hesaplanırken ilk ihraç anındaki maliyetler ve geri ödeme sırasındaki indirimler ve primler göz önünde bulundurulur.

İtfa sürecinde veya yükümlülüklerin kayda alınması sırasında ortaya çıkan gelir veya giderler, gelir tablosu ile ilişkilendirilir.

#### Ticari ve diğer borçlar

Ticari ve diğer borçlar, mal ve hizmet alımı ile ilgili ileride doğacak faturalanmış ya da faturalanmamış tutarın gerçeğe uygun değerini temsil eden indirgenmiş maliyet bedeliyle kayıtlarda yer almaktadır.

## 2. Finansal Tabloların Sunumuna İlişkin Esaslar (Devamı)

### 2.3 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

#### Karşılıklar

Karşılıklar, Şirket'in bilanço tarihi itibarıyla mevcut bulunan ve geçmişten kaynaklanan yasal veya yapısal bir yükümlülüğün bulunması, yükümlülüğü yerine getirmek için ekonomik fayda sağlayan kaynakların çıkışının gerçekleşme olasılığının olması ve yükümlülük tutarı konusunda güvenilir bir tahminin yapılabildiği durumlarda muhasebeleştirilmektedir. Gelecek dönemlerde oluşması beklenen faaliyet zararları için karşılık ayrılmaz.

- Kıdem tazminatı yükümlülüğü*, iskonto oranları, gelecekteki maaş artışları ve çalışanların ayrılma oranlarını içeren birtakım varsayımlara dayalı aktüeryal hesaplamalar ile belirlenmektedir. Bu planların uzun vadeli olması sebebiyle, söz konusu varsayımlar önemli belirsizlikler içerir. Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklara ilişkin detaylar Dipnot 15'de yer almaktadır.
- Şüpheli alacak karşılıkları*, Şirket yönetiminin bilanço tarihi itibarıyla varolan ancak cari ekonomik koşullar çerçevesinde tahsil edilememe riski olan alacaklara ait gelecekteki zararları karşılayacağına inandığı tutarları yansıtmaktadır. Alacakların değer düşüklüğüne uğrayıp uğramadığı değerlendirilirken ilişkili kuruluş ve anahtar müşteriler dışında kalan borçluların geçmiş performansları piyasadaki kredibiliteleri ve bilanço tarihinden finansal tabloların onaylanma tarihine kadar olan performansları ile yeniden görüşülen koşullar da dikkate alınmaktadır. İlgili bilanço tarihi itibarıyla şüpheli alacak karşılıkları Dipnot 7'de yansıtılmıştır.
- Şirket ticari alacakların beklenen kredi zararı karşılığının hesaplaması için TFRS 9'da belirtilen kolaylaştırılmış yaklaşımı uygulamıştır. Bu yaklaşım tüm ticari alacaklar için ömür boyu beklenen kredi zararı karşılığı uygulamasına izin vermektedir. Beklenen kredi zararını ölçmek için, öncelikle Şirket ticari alacaklarını vadeleri ve kredi riski karakterleri dikkate alarak gruplandırmıştır. Geçmiş kredi zarar deneyimleri ve ileriye yönelik makroekonomik göstergeler kullanılarak gruplandırılan her bir ticari alacak sınıfı için beklenen kredi zararı oranı hesaplanmış ve belirlenen oran ile ticari alacak toplamaları çarpılarak beklenen kredi zarar karşılığı hesaplanmıştır.
- Dava karşılıkları*, ayrılırken ilgili davaların kaybedilme olasılığı ve kaybedildiği takdirde katlanılacak olan sonuçlar Şirket hukuk müşavirlerinin görüşleri doğrultusunda değerlendirilmekte ve Şirket Yönetimi elindeki verileri kullanarak en iyi tahminlerini yapıp gerekli gördüğü karşılığa ilişkin açıklamalar Dipnot 13'te yer almaktadır.
- Stok değer düşüklüğü* ile ilgili olarak stoklar fiziksel olarak ve ne kadar geçmişten geldiği incelenmekte, teknik personelin görüşleri doğrultusunda kullanılabilirliği belirlenmekte ve kullanılamayacak olduğu tahmin edilen kalemler için karşılık ayrılmaktadır. Stokların net gerçekleşebilir değerinin belirlenmesinde de liste satış fiyatları ve yıl içinde verilen ortalama iskonto oranlarına ilişkin veriler kullanılmakta ve katlanılacak satış giderlerine ilişkin tahminler yapılmaktadır. Bu çalışmalar sonucunda net gerçekleşebilir değeri maliyet değerinin altında olan stoklar için karşılığın detayları Dipnot 9'da yer almaktadır.
- Maden sahalarını doğaya kazandırma karşılığı* hesaplanmasında da teknik personelin görüşlerini alarak varsayımlarda bulunmaktadır. Bu çalışmalar sonucunda, maden sahalarını doğaya kazandırma karşılıklarına ilişkin açıklamalar Dipnot 13'te yer almaktadır.



(Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak gösterilmiştir.)

## 2. Finansal Tabloların Sunumuna İlişkin Esaslar (Devamı)

### 2.3 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

#### Finansal varlık ve yükümlülüklerin kayda alınması ve kayıttan çıkarılması

Şirket, finansal varlık veya yükümlülükleri, ilgili finansal araç sözleşmelerine taraf olduğu takdirde bilançosuna yansıtmaktadır. Şirket finansal varlığın tamamını veya bir kısmını, sadece söz konusu varlıkların konu olduğu sözleşmeden doğan haklar üzerindeki kontrolünü kaybettiği zaman kayıttan çıkartır. Şirket finansal yükümlülükleri ancak sözleşmede tanımlanan yükümlülüğü ortadan kalkar, iptal edilir veya zaman aşımına uğrar ise kayıttan çıkartır.

#### İşletme'nin Sürekliliği

Finansal tablolar işletmenin sürekliliği ilkesine göre hazırlanmıştır.

### 2.4 Önemli Muhasebe Değerlendirme, Tahmin ve Varsayımları

Finansal tabloların hazırlanması, bilanço tarihi itibarıyla raporlanan varlıklar ve yükümlülüklerin tutarlarını, koşullu varlıkların ve yükümlülüklerin açıklamasını ve hesap dönemi boyunca raporlanan gelir ve giderlerin tutarlarını etkileyebilecek tahmin ve varsayımların kullanılmasını gerektirmektedir. Şirket geleceğe yönelik tahmin ve varsayımlarda bulunmaktadır. Muhasebe tahminleri doğası gereği gerçekleşen sonuçlarla birebir aynı tutarlarda neticelenmeyebilir. Gelecek finansal raporlama döneminde, varlık ve yükümlülüklerin kayıtlı değerinde önemli düzeltmelere neden olabilecek bazı tahmin ve varsayımlar aşağıda belirtilmiştir:

Şerefiye değer düşüklüğü tespit çalışması:

Not 2'de belirtilen şerefiye ile ilgili muhasebe politikaları gereğince, söz konusu tutarlar Şirket tarafından her yıl ya da değer düşüklüğünün varlığını işaret eden şartların olduğu durumlarda daha sık aralıklarla değer düşüklüğü için gözden geçirilmektedir. Nakit üreten birimlerin geri kazanılabilir değeri, kullanım değeri hesaplamaları temel alınarak belirlenmiştir. Bu hesaplamalar için belirli tahminler yapılmıştır (Not 12). Söz konusu çalışmalar neticesinde değer düşüklüğü tespit edilmemiştir.

*Finansal yatırımların gerçeğe uygun değer ölçümü*

Not 2'de belirtilen finansal yatırımlar ile ilgili muhasebe politikaları gereğince, söz konusu tutarlar Şirket tarafından her yıl gözden geçirilmektedir. Nakit üreten birimlerin geri kazanılabilir değeri, kullanım değeri hesaplamaları temel alınarak belirlenmiştir.

*Faydalı ömür*

Şirket, maddi ve maddi olmayan duran varlıkları için aktifleştirilen varlığın niteliğini TMS 16 ve TMS 38 standartları kapsamında değerlendirmekte ve buna istinaden ilgili varlıklar kullanıma hazır hale geldiğinde aktifleştirilmektedir.

Maddi duran varlıklar ile şerefiye haricindeki maddi olmayan duran varlıklar tahmini faydalı ömürleri boyunca itfaya tabi tutulmuştur. Şirket, bir varlığın faydalı ömrünü o varlığın tahmini faydasını göz önünde bulundurarak belirlemektedir. Yönetim tarafından belirlenen faydalı ömürler Not 2.3'de açıklanmıştır.

## 3. Bölümlere göre raporlama

Şirket'in yurt dışı satışlarının büyük bölümü, farklı coğrafi bölgelere tek seferlik yapılan satışlardan oluşmakta ve satışların coğrafi bölgelere göre dağılımı yıllara göre tutarlılık göstermemektedir. Bu nedenle, hasılatın detayı, Not 18'de yurt içi ve yurt dışına yapılan satışlar olarak verilmiştir.

Şirket'in iş faaliyetleri, sağladığı hizmet ve ürünlerin içeriğine bağlı olarak yönetilmekte ve organize edilmektedir. Şirket bölümlerine göre raporlamasını TFRS 8'e göre yapmaktadır. Şirket'in iş alanları hakkındaki bilgiler, Şirket'in 31 Aralık 2022 ve 31 Aralık 2021 tarihleri itibarıyla çimento (klinker ve agrega dahil) ve hazır beton faaliyetlerinden elde edilen kazancı ve kar bilgilerini içermektedir.

| 1 Ocak – 31 Aralık 2022                                  | Çimento              | Hazır beton        | Dağıtılmamış       | Eliminasyon   | Toplam               |
|----------------------------------------------------------|----------------------|--------------------|--------------------|---------------|----------------------|
| Hasılat                                                  | 6.932.997.927        | 2.515.360.573      | -                  | (549.698.047) | 8.898.660.453        |
| Satışların maliyeti (-)                                  | (5.654.739.181)      | (2.301.609.057)    | -                  | 549.698.047   | (7.406.650.191)      |
| <b>Brüt kar</b>                                          | <b>1.278.258.746</b> | <b>213.751.516</b> | <b>-</b>           | <b>-</b>      | <b>1.492.010.262</b> |
| Genel yönetim, pazarlama giderleri (-)                   | (247.915.601)        | (32.540.300)       | -                  | -             | (280.455.901)        |
| Esas faaliyetlerden diğer gelirler/giderler (-),net      | (57.094.453)         | (917.398)          | -                  | -             | (58.011.851)         |
| <b>Faaliyet karı/(zararı)</b>                            | <b>973.248.692</b>   | <b>180.293.818</b> | <b>-</b>           | <b>-</b>      | <b>1.153.542.510</b> |
| Yatırım faaliyetlerinden gelirler / giderler (-), net    | 19.573.369           | 217.531            | -                  | -             | 19.790.900           |
| Finansman gelirleri/giderleri (-), net                   | (215.832.761)        | -                  | -                  | -             | (215.832.761)        |
| <b>Sürdürülen faaliyetler vergi öncesi karı/(zararı)</b> | <b>776.989.300</b>   | <b>180.511.349</b> | <b>-</b>           | <b>-</b>      | <b>957.500.649</b>   |
| <b>Sürdürülen faaliyetler vergi gideri, net</b>          | <b>-</b>             | <b>-</b>           | <b>563.072.247</b> | <b>-</b>      | <b>563.072.247</b>   |
| Dönem vergi gideri (-)                                   | -                    | -                  | (133.112.502)      | -             | (133.112.502)        |
| Ertelenmiş vergi gelir/(gideri)                          | -                    | -                  | 696.184.749        | -             | 696.184.749          |
| <b>Sürdürülen faaliyetler dönem karı/(zararı)</b>        | <b>776.989.300</b>   | <b>180.511.349</b> | <b>563.072.247</b> | <b>-</b>      | <b>1.520.572.896</b> |

| 31 Aralık 2022                    | Çimento              | Hazır beton        | Dağıtılmamış         | Eliminasyon | Toplam               |
|-----------------------------------|----------------------|--------------------|----------------------|-------------|----------------------|
| <b>Varlıklar ve yükümlülükler</b> |                      |                    |                      |             |                      |
| Bölüm varlıkları                  | 4.401.623.736        | 895.181.680        | -                    | -           | 5.296.805.416        |
| İştirakler                        | -                    | -                  | 1.290.984.735        | -           | 1.290.984.735        |
| Dağıtılmamış varlıklar            | -                    | -                  | 1.473.718.063        | -           | 1.473.718.063        |
| <b>Toplam varlıklar</b>           | <b>4.401.623.736</b> | <b>895.181.680</b> | <b>2.764.702.798</b> | <b>-</b>    | <b>8.061.508.214</b> |
|                                   |                      |                    |                      |             |                      |
| Dağıtılmamış yükümlülükler        | -                    | -                  | 8.061.508.214        | -           | 8.061.508.214        |
| <b>Toplam yükümlülükler</b>       | <b>-</b>             | <b>-</b>           | <b>8.061.508.214</b> | <b>-</b>    | <b>8.061.508.214</b> |

| 1 Ocak – 31 Aralık 2022                | Çimento            | Hazır beton       | Dağıtılmamış | Eliminasyon | Toplam             |
|----------------------------------------|--------------------|-------------------|--------------|-------------|--------------------|
| <b>Diğer bölüm bilgileri</b>           |                    |                   |              |             |                    |
| <b>Yatırım harcamaları (giderleri)</b> |                    |                   |              |             |                    |
| Maddi ve maddi olmayan duran varlıklar | 397.366.878        | 41.630.586        | -            | -           | 438.997.464        |
| <b>Toplam yatırım harcamaları</b>      | <b>397.366.878</b> | <b>41.630.586</b> | <b>-</b>     | <b>-</b>    | <b>438.997.464</b> |
|                                        |                    |                   |              |             |                    |
| Amortisman gideri                      | 95.871.702         | 23.884.466        | -            | -           | 119.756.168        |
| İtfa payları                           | 8.162.127          | 68.994            | -            | -           | 8.231.121          |

(Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak gösterilmiştir.)

3. Bölümlere göre raporlama (Devamı)

| 1 Ocak – 31 Aralık 2021                                  | Çimento            | Hazır beton        | Dağıtılmamış      | Eliminasyon   | Toplam             |
|----------------------------------------------------------|--------------------|--------------------|-------------------|---------------|--------------------|
| Hasılat                                                  | 2.322.844.864      | 697.257.186        | -                 | (148.698.265) | 2.871.403.785      |
| Satışların maliyeti (-)                                  | (1.909.359.759)    | (689.825.671)      | -                 | 148.698.265   | (2.450.487.165)    |
| <b>Brüt kar</b>                                          | <b>413.485.105</b> | <b>7.431.515</b>   | <b>-</b>          | <b>-</b>      | <b>420.916.620</b> |
| Genel yönetim, pazarlama giderleri (-)                   | (112.387.593)      | (12.027.332)       | -                 | -             | (124.414.925)      |
| Esas faaliyetlerden diğer gelirler/ giderler (-), net    | (52.604.915)       | 411.266            | -                 | -             | (52.193.649)       |
| <b>Faaliyet karı/(zararı)</b>                            | <b>248.492.597</b> | <b>(4.184.551)</b> | <b>-</b>          | <b>-</b>      | <b>244.308.046</b> |
| Yatırım faaliyetlerinden gelirler / giderler (-), net    | 39.109.485         | 655.080            | -                 | -             | 39.764.565         |
| Finansman gelirleri/giderleri (-), net                   | (50.889.686)       | -                  | -                 | -             | (50.889.686)       |
| <b>Sürdürülen faaliyetler vergi öncesi karı/(zararı)</b> | <b>236.712.396</b> | <b>(3.529.471)</b> | <b>-</b>          | <b>-</b>      | <b>233.182.925</b> |
| <b>Sürdürülen faaliyetler vergi gideri, net/(zararı)</b> | <b>-</b>           | <b>-</b>           | <b>70.436.008</b> | <b>-</b>      | <b>70.436.008</b>  |
| Dönem vergi gideri (-)                                   | -                  | -                  | (50.928.389)      | -             | (50.928.389)       |
| Ertelenmiş vergi gelir/(gideri)                          | -                  | -                  | 121.364.397       | -             | 121.364.397        |
| <b>Sürdürülen faaliyetler dönem karı/ (zararı)</b>       | <b>236.712.396</b> | <b>(3.529.471)</b> | <b>70.436.008</b> | <b>-</b>      | <b>303.618.933</b> |

| 31 Aralık 2021                    | Çimento              | Hazır beton        | Dağıtılmamış         | Eliminasyon | Toplam               |
|-----------------------------------|----------------------|--------------------|----------------------|-------------|----------------------|
| <b>Varlıklar ve yükümlülükler</b> |                      |                    |                      |             |                      |
| Bölüm varlıkları                  | 2.384.746.525        | 273.721.725        | -                    | -           | 2.658.468.250        |
| İştirakler                        | -                    | -                  | 430.656.525          | -           | 430.656.525          |
| Dağıtılmamış varlıklar            | -                    | -                  | 414.072.180          | -           | 414.072.180          |
| <b>Toplam varlıklar</b>           | <b>2.384.746.525</b> | <b>273.721.725</b> | <b>844.728.705</b>   | <b>-</b>    | <b>3.503.196.955</b> |
| Dağıtılmamış yükümlülükler        | -                    | -                  | 3.503.196.955        | -           | 3.503.196.955        |
| <b>Toplam yükümlülükler</b>       | <b>-</b>             | <b>-</b>           | <b>3.503.196.955</b> | <b>-</b>    | <b>3.503.196.955</b> |

| 1 Ocak - 31 Aralık 2021                | Çimento            | Hazır beton      | Dağıtılmamış | Eliminasyon | Toplam             |
|----------------------------------------|--------------------|------------------|--------------|-------------|--------------------|
| <b>Diğer bölüm bilgileri</b>           |                    |                  |              |             |                    |
| <b>Yatırım harcamaları (giderleri)</b> |                    |                  |              |             |                    |
| Maddi ve maddi olmayan duran varlıklar | 148.934.230        | 1.885.419        | -            | -           | 150.819.649        |
| <b>Toplam yatırım harcamaları</b>      | <b>148.934.230</b> | <b>1.885.419</b> | <b>-</b>     | <b>-</b>    | <b>150.819.649</b> |
| Amortisman gideri                      | 87.577.219         | 17.292.879       | -            | -           | 104.870.098        |
| İtfa payları                           | 3.919.092          | 42.211           | -            | -           | 3.961.303          |

4. Nakit ve nakit benzerleri

|                                              | 31 Aralık 2022       | 31 Aralık 2021     |
|----------------------------------------------|----------------------|--------------------|
| Banka (kısa vadeli mevduatlar dahil)         | 1.256.600.421        | 242.895.382        |
| Vadesi raporlama döneminden önce olan çekler | 99.321.261           | 22.067.385         |
| <b>Toplam</b>                                | <b>1.355.921.682</b> | <b>264.962.767</b> |

Vadeli mevduatlar Şirket'in acil nakit ihtiyaçlarına bağlı olarak Türk Lirası için 1-30 gün ve ABD Doları için 1-30 gün (31 Aralık 2021 TL ve ABD Doları için 1-30 gün), arasında değişen vadelerde yapılmıştır. Faiz oranı TL için %21.25, ABD Doları için %3.8'dir (31 Aralık 2021 TL için %24, ABD Doları için %1).

31 Aralık 2022 ve 31 Aralık 2021 tarihleri itibarıyla bloke mevduat bulunmamaktadır.

5. Finansal yatırımlar

| 31 Aralık 2022                                                                      |                      |                    | 31 Aralık 2021     |               |             |
|-------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|--------------------|--------------------|---------------|-------------|
|                                                                                     | Pay oranı (%)        | Tutar              | 2022 Değer Artışı  | Pay oranı (%) | Tutar       |
| <b>Gerçeğe uygun değerle yansıtılan finansal yatırımlar</b>                         |                      |                    |                    |               |             |
| Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi (Çimsa)                              | 8,98                 | 1.220.334.335      | 846.713.087        | 8,98          | 373.621.248 |
| Arpaş Ambarlı Römorkaj Pilataj Ticaret A.Ş. (Arpaş)                                 | 16,00                | 54.045.301         | 13.615.123         | 16,00         | 40.430.178  |
| Liman İşletmeleri ve Nakliyecilik A.Ş. (Liman İşletmeleri)                          | 15,00                | 13.218.698         | -                  | 15,00         | 13.218.698  |
| Eterpark Endüstri Ürünleri İmalat Ticaret İthalat İhracat Pazarlama A.Ş. (Eterpark) | 8,73                 | 1.549.260          | -                  | 8,73          | 1.549.260   |
| Ambarlı Kılavuzluk A.Ş.                                                             | 16,00                | 800.000            | -                  | 16,00         | 800.000     |
| Altaş Ambarlı Liman Tesisleri A.Ş. (Altaş)                                          | 14,00                | 1.037.141          | -                  | 14,00         | 1.037.141   |
| <b>Toplam</b>                                                                       | <b>1.290.984.735</b> | <b>860.328.210</b> | <b>430.656.525</b> |               |             |

Şirket'in borsada işlem gören gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire kaydedilen varlıklarından Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi, bilanço tarihinde BIST bekleyen en iyi alış fiyatı ile değerlendirerek gerçeğe uygun değer tespiti yapılmıştır.

31 Aralık 2022 tarihinde sona hesap döneminde gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire kaydedilen varlıklarından Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi'nin toplam 846.713.087 TL (31 Aralık 2021: 157.697.280 TL) değer artış (net) tutarındaki gerçeğe uygun değer artışı (net), 42.335.654 TL (31 Aralık 2021: 7.884.864 TL) ertelenmiş vergi etkisi de dikkate alınarak, özkaynaklar içinde "Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklardan kazançlar / kayıplar" hesabı altında muhasebeleştirilmiştir.

31 Aralık 2022 ve 2021 tarihinde sona eren hesap dönemleri için gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire kaydedilen varlıkların hareketleri aşağıdaki gibidir:

|                              | 2022                 | 2021               |
|------------------------------|----------------------|--------------------|
| <b>1 Ocak itibarıyla</b>     | 430.656.525          | 265.745.133        |
| Gerçeğe uygun değer değişimi | 860.328.210          | 164.911.392        |
| <b>31 Aralık itibarıyla</b>  | <b>1.290.984.735</b> | <b>430.656.525</b> |



(Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak gösterilmiştir.)

## 6. Finansal borçlar

### Kısa vadeli finansal borçlar

| 31 Aralık 2022       |             |             |                 |            |               |
|----------------------|-------------|-------------|-----------------|------------|---------------|
|                      | Para birimi | Ana para    | Vade            | Faiz (%)   | TL Bakiye     |
| Kısa vadeli krediler | TL (*)      | 25.000.000  | 9 Mart 2023     | 17,50%     | 28.553.541    |
|                      | TL (*)      | 25.000.000  | 10 Mart 2023    | 17,50%     | 28.540.766    |
|                      | TL (*)      | 25.000.000  | 15 Mart 2023    | 17,50%     | 28.476.978    |
|                      | TL (*)      | 90.000.000  | 12 Nisan 2023   | 24,00%     | 105.292.489   |
|                      | TL (*)      | 100.000.000 | 12 Nisan 2023   | 24,00%     | 116.991.655   |
|                      | TL (*)      | 50.000.000  | 3 Ocak 2023     | 33,50%     | 58.317.462    |
|                      | USD (*)     | 92.519.000  | 31 Mart 2023    | 9,80%      | 97.320.751    |
|                      | TL (*)      | 260.000.000 | 28 Ağustos 2023 | 21,54%     | 264.663.596   |
|                      | TL (*)      | 160.000.000 | 16 Şubat 2023   | 34,00%     | 166.548.621   |
|                      | TL (*)      | 50.000.000  | 27 Ocak 2023    | 26,00%     | 60.918.147    |
|                      | TL (*)      | 50.000.000  | 3 Şubat 2023    | 24,00%     | 62.096.459    |
|                      | TL (*)      | 160.000.000 | 30 Ocak 2023    | 37,50%     | 170.510.455   |
|                      | TL (*)      | 250.000.000 | 25 Ekim 2023    | 23,50%     | 260.612.098   |
|                      | TL (*)      | 100.000.000 | 21 Aralık 2023  | TLREF+%9,6 | 100.644.695   |
|                      |             |             |                 |            | 1.549.487.713 |
|                      |             |             |                 |            |               |
| 31 Aralık 2021       |             |             |                 |            |               |
|                      | Para birimi | Ana para    | Vade            | Faiz (%)   | TL Bakiye     |
| Kısa vadeli krediler | TL (*)      | 25.000.000  | 9 Mart 2022     | 17,50%     | 28.553.541    |
|                      | TL (*)      | 25.000.000  | 10 Mart 2022    | 17,50%     | 28.540.766    |
|                      | TL (*)      | 25.000.000  | 15 Mart 2022    | 17,50%     | 28.476.978    |
|                      | TL (*)      | 30.000.000  | 12 Nisan 2022   | 18,00%     | 31.194.572    |
|                      | TL (*)      | 85.000.000  | 13 Nisan 2022   | 19,50%     | 88.605.948    |
|                      | TL (*)      | 85.000.000  | 13 Nisan 2022   | 19,50%     | 88.619.126    |
|                      | TL (*)      | 75.000.000  | 30 Nisan 2022   | 10,00%     | 76.248.587    |
|                      | TL (*)      | 75.000.000  | 30 Nisan 2022   | 9,50%      | 76.170.557    |
|                      | TL (*)      | 50.000.000  | 30 Haziran 2022 | 8,10%      | 50.246.260    |
|                      | TL (*)      | 130.000.000 | 16 Mart 2022    | 19,00%     | 131.009.370   |
|                      | TL (*)      | 35.000.000  | 2 Aralık2022    | 11,00%     | 34.989.721    |
|                      | TL (*)      | 14.000.000  | 1 Ocak 2022     | 19,00%     | 14.563.703    |
|                      | TL (*)      | 10.000.000  | 1 Ocak 2022     | 15,00%     | 10.006.944    |
|                      |             |             |                 |            |               |

(\*) Sabit faizli krediler

## 6. Finansal borçlar (Devamı)

Finansal borçlanmaların hareket tablosu aşağıda sunulmuştur:

|                                               | Ana para        | Faiz          | 2022            |
|-----------------------------------------------|-----------------|---------------|-----------------|
| Dönem başı 1 Ocak                             | 663.505.633     | 23.720.440    | 687.226.073     |
| Dönem içinde alınan-oluşan karşılık/kur farkı | 2.506.441.500   | 261.102.812   | 2.767.544.312   |
| Dönem içinde ödenen-iptal edilen karşılık     | (1.731.455.633) | (173.827.039) | (1.905.282.672) |
| Dönem sonu 31 Aralık                          | 1.438.491.500   | 110.996.213   | 1.549.487.713   |
|                                               |                 |               |                 |
|                                               | Ana para        | Faiz          | 2021            |
| Dönem başı 1 Ocak                             | 499.743.234     | 16.565.349    | 516.308.583     |
| Dönem içinde alınan-oluşan karşılık/kur farkı | 767.784.324     | 73.949.717    | 841.734.041     |
| Dönem içinde ödenen-iptal edilen karşılık     | (604.021.925)   | (66.794.626)  | (670.816.551)   |
| Dönem sonu 31 Aralık                          | 663.505.633     | 23.720.440    | 687.226.073     |

### Kiralama işlemlerinden borçlar

|                                            | Para birimi | 31 Aralık 2022 | 31 Aralık 2021 |
|--------------------------------------------|-------------|----------------|----------------|
| Kısa vadeli kiralama işlemlerinden borçlar | TL          | 27.983.192     | 13.074.173     |
| Uzun vadeli kiralama işlemlerinden borçlar | TL          | 164.122.364    | 90.092.478     |
|                                            |             | 192.105.556    | 103.166.651    |

Kiralama işlemlerinden borçlar hareket tablosu aşağıda sunulmuştur:

|                             | 2022         | 2021         |
|-----------------------------|--------------|--------------|
| 1 Ocak bakiyesi             | 103.166.651  | 91.174.758   |
| Bağlı ortaklık çıkış etkisi | -            | (500.693)    |
| Girişler                    | 133.563.578  | 30.675.307   |
| Çıkışlar                    | (15.457.960) | -            |
| Faiz gideri                 | 21.318.859   | 15.805.177   |
| Ödemeler                    | (50.485.572) | (33.987.898) |
| 31 Aralık Bakiyesi          | 192.105.556  | 103.166.651  |

(Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak gösterilmiştir.)

## 7. Ticari alacaklar ve borçlar

### Ticari alacaklar

#### Kısa vadeli ticari alacaklar

|                                               | 31 Aralık 2022       | 31 Aralık 2021     |
|-----------------------------------------------|----------------------|--------------------|
| Ticari alacaklar, net                         | 1.292.884.700        | 350.484.679        |
| Vadeli çekler ve alacak senetleri, net        | 501.985.599          | 178.668.531        |
| İştiraklerden alacaklar (Not 26)              | 15.971.319           | 3.490.948          |
| Diğer ilişkili taraflardan alacaklar (Not 26) | 60.498.810           | 29.944.374         |
| Şüpheli alacaklar                             | 27.694.591           | 17.419.586         |
| Şüpheli alacak karşılığı (-)                  | (27.694.591)         | (17.419.586)       |
|                                               | <b>1.871.340.428</b> | <b>562.588.532</b> |

Etkin faiz oranı metoduyla indirgenmiş net alacaklar hesaplanırken kullanılan oranlar TL için %25,92 ve ABD Doları için %4,7672 (31 Aralık 2021: TL için %16,01, ABD Doları için %0,209'tür ).

Ticari alacaklar için ayrılan şüpheli alacak karşılığı, geçmiş tahsil edilememe tecrübesine dayanılarak belirlenmiştir.

31 Aralık 2022 ve 2021 tarihleri itibarıyla şüpheli alacak karşılığının hareketi aşağıda sunulmuştur:

|                                                    | 2022              | 2021              |
|----------------------------------------------------|-------------------|-------------------|
| 1 Ocak                                             | 17.419.586        | 20.026.918        |
| Bağlı ortaklık çıkış etkisi                        | -                 | (353.440)         |
| Cari dönem şüpheli alacak karşılık gideri (Not 19) | 10.651.060        | (324.683)         |
| Tahsilatlar (Not 19)                               | (376.055)         | (1.929.209)       |
| <b>31 Aralık</b>                                   | <b>27.694.591</b> | <b>17.419.586</b> |

Ticari alacakların tahsil süresi ürün niteliğine ve müşteri ile yapılan sözleşmelere bağlı olarak değişmekte olup ortalama 42 gündür (31 Aralık 2021: 53 gün).

Şirket, ticari alacaklar üzerindeki ömür boyu beklenen zararları ticari alacaklar, net hesabı içinde muhasebeleştirmiştir.

31 Aralık 2022 ve 31 Aralık 2021 tarihleri itibarıyla, alacakların vadelerine göre detayı ana hatlarıyla şöyledir:

| Vadesi geçmiş ama şüpheli alacak karşılığı ayrılmayan alacaklar |                        |             |           |         |         |            |               |
|-----------------------------------------------------------------|------------------------|-------------|-----------|---------|---------|------------|---------------|
|                                                                 | Vadesi gelmemiş alacak | 1 aya kadar | 1-2 ay    | 2-3 ay  | 3-4 ay  | 4 ay üzeri | Toplam        |
| <b>31 Aralık 2022</b>                                           | 1.780.312.642          | 12.574.490  | 1.195.464 | 633.300 | 132.779 | 21.624     | 1.794.870.299 |
| <b>31 Aralık 2021</b>                                           | 524.350.933            | 4.296.180   | 359.757   | 25.180  | -       | 121.160    | 529.153.210   |

## 7. Ticari alacaklar ve borçlar (Devamı)

### Ticari borçlar

#### Kısa vadeli ticari borçlar

|                                           | 31 Aralık 2022       | 31 Aralık 2021       |
|-------------------------------------------|----------------------|----------------------|
| Satıcılar, net                            | 1.463.869.021        | 738.772.481          |
| Diğer ilişkili taraflara borçlar (Not 26) | 685.181.168          | 274.617.877          |
| Ortaklara borçlar (Not 26)                | 2.340.754            | 1.567.963            |
| İştiraklere borçlar (Not 26)              | 2.362.668            | 818.140              |
|                                           | <b>2.153.753.611</b> | <b>1.015.776.461</b> |

Ticari borçların ortalama ödeme süresi 45 - 60 gün arasındadır (31 Aralık 2021: 45-60 gün arasındadır).

Etkin faiz oranı metoduyla indirgenmiş net borçlar hesaplanırken kullanılan oranlar TL için %25,92 ve ABD Doları için %4,7672 (31 Aralık 2021: TL için %16,01, ABD Doları için %0,209'tür ).

## 8. Diğer alacaklar, diğer borçlar, ertelenmiş gelirler ve çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar

#### Kısa vadeli diğer alacaklar

|                                | 31 Aralık 2022     | 31 Aralık 2021     |
|--------------------------------|--------------------|--------------------|
| Devreden KDV                   | 112.929.575        | 146.567.401        |
| Personelden alacaklar (Not 26) | 3.554.263          | 873.594            |
| Sigorta alacakları             | 329.235            | 329.235            |
| Verilen depozito ve teminatlar | 9.550              | 9.550              |
| Diğer                          | 973.798            | 1.329.672          |
|                                | <b>117.796.421</b> | <b>149.109.452</b> |

#### Kısa vadeli diğer borçlar

|                                  | 31 Aralık 2022    | 31 Aralık 2021    |
|----------------------------------|-------------------|-------------------|
| Ödenecek diğer yükümlülükler (*) | 26.783.607        | 22.836.379        |
| Ödenecek vergi ve fonlar         | 16.834.401        | 10.877.039        |
| Alınan depozito ve teminatlar    | 12.272.831        | 3.517.751         |
|                                  | <b>55.890.839</b> | <b>37.231.169</b> |

(\*) Bakiyenin büyük bir kısmı 7326 sayılı kanun kapsamında şirketin maddi ve maddi olmayan duran varlıklarını değerlemesi sonucu oluşan vergi tahakkuk kaydı ve maden istihracı ile sağlanacak gelirden Devlet payına düşen kısımdan oluşmaktadır.



(Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak gösterilmiştir.)

### 8. Diğer alacaklar, diğer borçlar, ertelenmiş gelirler ve çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar (Devamı)

#### Kısa vadeli ertelenmiş gelirler

|                 | 31 Aralık 2022 | 31 Aralık 2021 |
|-----------------|----------------|----------------|
| Alınan avanslar | 37.356.594     | 9.546.969      |
|                 | 37.356.594     | 9.546.969      |

Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında kısa vadeli borçlar

|                                      | 31 Aralık 2022 | 31 Aralık 2021 |
|--------------------------------------|----------------|----------------|
| Ödenecek sosyal güvenlik kesintileri | 8.808.041      | 4.406.843      |
| Ödenecek vergi ve fonlar             | 6.338.438      | 3.680.469      |
| Personele borçlar (Not 26)           | 3.377.143      | 2.020.016      |
|                                      | 18.523.622     | 10.107.328     |

#### Uzun vadeli diğer alacaklar

|                                | 31 Aralık 2022 | 31 Aralık 2021 |
|--------------------------------|----------------|----------------|
| Verilen depozito ve teminatlar | 6.529.145      | 5.206.131      |
|                                | 6.529.145      | 5.206.131      |

### 9. Stoklar

|                         | 31 Aralık 2022 | 31 Aralık 2021 |
|-------------------------|----------------|----------------|
| Ham madde stokları, net | 623.781.479    | 444.198.633    |
| Yarı mamul stokları     | 216.411.082    | 60.365.968     |
| Mamul stokları          | 63.818.251     | 45.418.775     |
| Yoldaki mallar(*)       | 58.172.663     | 222.685.101    |
|                         | 962.183.475    | 772.668.477    |

(\*) Yoldaki mallar, 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla satın alınmış olup Şirket'e ulaşmayan Petrokok ve kömür stoklarından oluşmaktadır.

31 Aralık 2022 ve 2021 tarihleri itibarıyla ayrılan stok değer düşüklüğü karşılığının hareketi aşağıda sunulmuştur:

|                    | 2022        | 2021        |
|--------------------|-------------|-------------|
| 1 Ocak             | 14.983.459  | 14.208.351  |
| Dönem gideri (*)   | 4.257.981   | 2.258.552   |
| Dönem içi kullanım | (6.879.991) | (1.483.444) |
| 31 Aralık          | 12.361.449  | 14.983.459  |

(\*) Satışların maliyeti içerisinde muhasebeleştirilmiştir.

### 10. Maddi duran varlıklar

|                                     | 1 Ocak 2022   | Girişler    | Transferler (*) | Çıkışlar  | 31 Aralık 2022 |
|-------------------------------------|---------------|-------------|-----------------|-----------|----------------|
| Maliyet                             |               |             |                 |           |                |
| Arazi, yerüstü ve yeraltı düzenleri | 165.567.271   | -           | 555.095         | (101.760) | 166.020.606    |
| Binalar                             | 333.860.147   | -           | 8.168.070       | (4.000)   | 342.024.217    |
| Makine, tesis ve cihazlar           | 1.782.167.755 | 587.401     | 180.814.451     | (824.641) | 1.962.744.966  |
| Döşeme, demirbaş ve taşıt araçları  | 109.250.438   | 3.227.547   | 40.172.950      | (743.523) | 151.907.412    |
| Özel maliyetler                     | 89.676.369    | 40.579      | 2.686.974       | (384.280) | 92.019.642     |
| Yapılmakta olan yatırımlar          | 54.985.479    | 435.141.937 | (255.044.398)   | -         | 235.083.018    |

|               |                      |                    |                     |                    |                      |
|---------------|----------------------|--------------------|---------------------|--------------------|----------------------|
| <b>Toplam</b> | <b>2.535.507.459</b> | <b>438.997.464</b> | <b>(22.646.858)</b> | <b>(2.058.204)</b> | <b>2.949.799.861</b> |
|---------------|----------------------|--------------------|---------------------|--------------------|----------------------|

|                                     |               |            |   |           |               |
|-------------------------------------|---------------|------------|---|-----------|---------------|
| Eksi: Birikmiş amortisman           |               |            |   |           |               |
| Arazi, yerüstü ve yeraltı düzenleri | 97.098.962    | 3.058.468  | - | (91.418)  | 100.066.012   |
| Binalar                             | 226.786.122   | 10.183.606 | - | (4.000)   | 236.965.728   |
| Makine tesis ve cihazlar            | 1.171.203.617 | 65.014.687 | - | (651.061) | 1.235.567.243 |
| Döşeme, demirbaş ve taşıt araçları  | 79.378.328    | 9.764.198  | - | (424.518) | 88.718.008    |
| Özel maliyetler                     | 57.439.794    | 7.067.877  | - | (384.280) | 64.123.391    |

|               |                      |                   |          |                    |                      |
|---------------|----------------------|-------------------|----------|--------------------|----------------------|
| <b>Toplam</b> | <b>1.631.906.823</b> | <b>95.088.836</b> | <b>-</b> | <b>(1.555.277)</b> | <b>1.725.440.382</b> |
|---------------|----------------------|-------------------|----------|--------------------|----------------------|

|                             |                    |  |  |  |                      |
|-----------------------------|--------------------|--|--|--|----------------------|
| <b>Maddi varlıklar, net</b> | <b>903.600.636</b> |  |  |  | <b>1.224.359.479</b> |
|-----------------------------|--------------------|--|--|--|----------------------|

(\*) Şirket faaliyetini sürdürebilmek için ikame, geliştirme, çevre ve yasal gereksinimleri karşılayan yatırım harcamalarından oluşmaktadır.

Haklar ve diğer maddi olmayan duran varlıklar başlıca maden çıkarma hakları, bilgisayar yazılımları ve diğer haklarından oluşmaktadır.

|                                     | 1 Ocak 2021   | Girişler    | Transferler (* *) | Çıkışlar     | Bağlı ortaklık çıkış etkisi | 31 Aralık 2021 |
|-------------------------------------|---------------|-------------|-------------------|--------------|-----------------------------|----------------|
| Maliyet                             |               |             |                   |              |                             |                |
| Arazi, yerüstü ve yeraltı düzenleri | 165.655.774   | -           | 1.039.650         | (18.624)     | (1.109.529)                 | 165.567.271    |
| Binalar                             | 319.181.004   | -           | 21.888.798        | (83.200)     | (7.126.455)                 | 333.860.147    |
| Makine, tesis ve cihazlar (*)       | 1.734.846.778 | 830.525     | 82.919.945        | (11.141.034) | (25.288.459)                | 1.782.167.755  |
| Döşeme, demirbaş ve taşıt araçları  | 104.946.164   | 1.257.713   | 5.127.808         | (563.377)    | (1.517.870)                 | 109.250.438    |
| Özel maliyetler                     | 85.950.687    | -           | 6.687.147         | (1.803.784)  | (1.157.681)                 | 89.676.369     |
| Yapılmakta olan yatırımlar (*)      | 29.256.148    | 148.728.625 | (122.490.385)     | -            | (508.909)                   | 54.985.479     |

|               |                      |                    |                    |                     |                     |                      |
|---------------|----------------------|--------------------|--------------------|---------------------|---------------------|----------------------|
| <b>Toplam</b> | <b>2.439.836.555</b> | <b>150.816.863</b> | <b>(4.827.038)</b> | <b>(13.610.019)</b> | <b>(36.708.903)</b> | <b>2.535.507.459</b> |
|---------------|----------------------|--------------------|--------------------|---------------------|---------------------|----------------------|

|                                     |               |            |   |              |              |               |
|-------------------------------------|---------------|------------|---|--------------|--------------|---------------|
| Eksi: Birikmiş amortisman           |               |            |   |              |              |               |
| Arazi, yerüstü ve yeraltı düzenleri | 95.054.088    | 3.030.972  | - | -            | (986.098)    | 97.098.962    |
| Binalar                             | 223.737.459   | 9.394.130  | - | (14.311)     | (6.331.156)  | 226.786.122   |
| Makine tesis ve cihazlar            | 1.141.156.465 | 60.843.321 | - | (10.024.347) | (20.771.822) | 1.171.203.617 |
| Döşeme, demirbaş ve taşıt araçları  | 71.985.794    | 9.049.508  | - | (393.121)    | (1.263.853)  | 79.378.328    |
| Özel maliyetler                     | 55.054.921    | 4.928.756  | - | (1.788.670)  | (755.213)    | 57.439.794    |

|               |                      |                   |          |                     |                     |                      |
|---------------|----------------------|-------------------|----------|---------------------|---------------------|----------------------|
| <b>Toplam</b> | <b>1.586.988.727</b> | <b>87.246.687</b> | <b>-</b> | <b>(12.220.449)</b> | <b>(30.108.142)</b> | <b>1.631.906.823</b> |
|---------------|----------------------|-------------------|----------|---------------------|---------------------|----------------------|

|                             |                    |  |  |  |  |                    |
|-----------------------------|--------------------|--|--|--|--|--------------------|
| <b>Maddi varlıklar, net</b> | <b>852.847.828</b> |  |  |  |  | <b>903.600.636</b> |
|-----------------------------|--------------------|--|--|--|--|--------------------|

(\*\*) 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla yapılmakta olan yatırımlardan maddi olmayan varlıklara 22.646.858 TL transfer gerçekleşmiştir. (31 Aralık 2021 : 4.827.038 TL)

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla finansal kiralama yoluyla alınan maddi varlıkların toplam maliyet tutarı 14.694.343 TL (31 Aralık 2021 : 14.694.343 TL), toplam birikmiş amortisman tutarı 5.395.273 TL'dir (31 Aralık 2021 : 9.239.804 TL).

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla halen kullanımda olan ancak tamamen amorti olmuş maddi ve maddi olmayan varlıkların maliyet değeri 1.068.470.295 TL'dir (31 Aralık 2021: 1.027.662.293 TL).

(Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak gösterilmiştir.)

## 10. Maddi duran varlıklar (devamı)

### Varlıklar üzerinde rehin ve ipotekler

Şirket'in 31 Aralık 2022 ve 31 Aralık 2021 tarihleri itibarıyla maddi varlıkları üzerinde ipotek veya rehin bulunmamaktadır.

## 11. Maddi olmayan duran varlıklar

|                                             | 1 Ocak 2022       | Girişler / itfa gideri | Yapılmakta olan yatırımlardan transfer | Çıkışlar | 31 Aralık 2022    |
|---------------------------------------------|-------------------|------------------------|----------------------------------------|----------|-------------------|
| <b>Maliyet</b>                              |                   |                        |                                        |          |                   |
| Haklar ve diğer maddi olmayan varlıklar(*)  | 94.902.811        | -                      | 22.646.858                             | (2.233)  | 117.547.436       |
| <b>Eksi: Birikmiş itfa payları</b>          |                   |                        |                                        |          |                   |
| Haklar ve diğer maddi olmayan varlıklar(**) | 49.678.806        | 8.231.121              | -                                      | (2.233)  | 57.907.694        |
| <b>Maddi olmayan varlıklar, net</b>         | <b>45.224.005</b> |                        |                                        |          | <b>59.639.742</b> |

|                                             | 1 Ocak 2021       | Girişler / itfa gideri | Yapılmakta olan yatırımlardan transfer | Çıkışlar | Bağlı ortaklık çıkış etkisi | 31 Aralık 2021    |
|---------------------------------------------|-------------------|------------------------|----------------------------------------|----------|-----------------------------|-------------------|
| <b>Maliyet</b>                              |                   |                        |                                        |          |                             |                   |
| Haklar ve diğer maddi olmayan varlıklar(*)  | 90.448.872        | 2.786                  | 4.827.038                              | (14.368) | (361.517)                   | 94.902.811        |
| <b>Eksi: Birikmiş itfa payları</b>          |                   |                        |                                        |          |                             |                   |
| Haklar ve diğer maddi olmayan varlıklar(**) | 46.080.926        | 3.961.303              | -                                      | (14.368) | (349.055)                   | 49.678.806        |
| <b>Maddi olmayan varlıklar, net</b>         | <b>44.367.946</b> |                        |                                        |          |                             | <b>45.224.005</b> |

(\*) 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla, maddi olmayan duran varlıkların 46.110.266 TL (31 Aralık 2021 : 45.845.352 TL) tutarındaki kısmı, maden çıkarma haklarından oluşmaktadır.

(\*\*) 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla maddi olmayan duran varlıklar ile ilgili birikmiş itfa paylarının 13.687.106,24 TL (31 Aralık 2021: 13.359.016 TL) tutarındaki kısmı, maden çıkarma hakları ile ilgili birikmiş itfa paylarından oluşmaktadır.)

## 12. Şerefiye

Şirket, 1 Mayıs 2007 tarihi itibarıyla satın alınan Ladik Çimento fabrikasına ait varlık ve yükümlülüklerin gerçeğe uygun değer belirlenmesine ait tüm işlemleri sonuçlandırmış, bu çalışma sonucunda 129.457.887 TL tutarında şerefiyeyi kayıtlara yansıtmıştır.

Şirket, 28 Kasım 2017 tarihi itibarıyla Çarşamba Hazır Beton tesisini 1.059.322 TL ye satın almış olup, bu işlem sonucunda 436.340 TL makine ve ekipmanı kayıtlarına alıp, 622.982 TL tutarındaki şerefiyeyi kayıtlarına yansıtmıştır.

Şerefiyenin detayı aşağıdaki gibidir:

|                             | 31 Aralık 2022     | 31 Aralık 2021     |
|-----------------------------|--------------------|--------------------|
| Ladik Çimento Fabrikası     | 129.457.887        | 129.457.887        |
| Çarşamba Hazır Beton Tesisi | 622.982            | 622.982            |
|                             | <b>130.080.869</b> | <b>130.080.869</b> |

## 12. Şerefiye (Devamı)

Şerefiye değer düşüklüğü testi, 1 Ocak 2022 ve 31 Aralık 2027 tarihleri aralığındaki yönetim tarafından onaylanmış 5 yıllık projeksiyonlar üzerinden yapılmıştır.

Birimin geri kazanılabilir değerini hesaplayabilmek için vergi sonrası iskonto oranı olarak ağırlıklı ortalama sermaye maliyeti oranı %37,05 (31 Aralık 2021: %24,45) kullanılarak %1,00 (31 Aralık 2021 - %1,00) duyarlılığında test edilmiştir.

Vergi sonrası oran, vergi sebebiyle oluşacak nakit çıkışları, gelecekteki diğer vergisel nakit akımları ve varlıkların maliyeti ile vergi matrahları arasındaki farklar göz önünde bulundurularak düzeltilmiştir.

| 31 Aralık 2022 |             |                   |                                     |
|----------------|-------------|-------------------|-------------------------------------|
|                | Para Birimi | İskonto Oranı [%] | İskonto Oranı %1 Değişim Etkisi +/- |
| Ladik          | TL          | 37,05             | (5.354.477)/5.487.861               |

## 13. Karşılıklar, koşullu varlık ve yükümlülükler

### Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin kısa vadeli karşılıklar

|                      | 31 Aralık 2022    | 31 Aralık 2021    |
|----------------------|-------------------|-------------------|
| Bonus prim karşılığı | 29.672.049        | 8.369.510         |
| İzin karşılığı       | 10.954.055        | 5.139.065         |
|                      | <b>40.626.104</b> | <b>13.508.575</b> |

### Diğer kısa vadeli borç karşılıkları

|                   | 31 Aralık 2022    | 31 Aralık 2021   |
|-------------------|-------------------|------------------|
| Dava karşılığı    | 19.261.546        | 9.719.212        |
| Diğer karşılıklar | 4.312.550         | 131.772          |
|                   | <b>23.574.096</b> | <b>9.850.984</b> |



(Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak gösterilmiştir.)

### 13. Karşılıklar, koşullu varlık ve yükümlükler (Devamı)

Kısa vadeli karşılıkların hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

|                                 | Dava karşılığı<br>(Not 21) | İzin karşılığı | Bonus primi | Diğer karşılıklar |
|---------------------------------|----------------------------|----------------|-------------|-------------------|
| 1 Ocak 2022                     | 9.719.212                  | 5.139.065      | 8.369.510   | 131.772           |
| İzinlerde artış / (azalış), net | -                          | 7.039.515      | -           | -                 |
| Cari dönem gideri / (geliri)    | 617.000                    | -              | 30.610.956  | 4.312.550         |
| Ödemeler                        | (1.998.585)                | (1.224.525)    | (9.308.417) | (131.772)         |
| Tahminlerdeki değişiklikler     | 10.923.919                 | -              | -           |                   |
| 31 Aralık 2022                  | 19.261.546                 | 10.954.055     | 29.672.049  | 4.312.550         |

|                                 | Dava karşılığı<br>(Not 21) | İzin karşılığı | Bonus primi | Diğer karşılıklar |
|---------------------------------|----------------------------|----------------|-------------|-------------------|
| 1 Ocak 2021                     | 7.554.938                  | 4.154.079      | 6.456.300   | 86.921            |
| İzinlerde artış / (azalış), net | -                          | 1.466.351      | -           | -                 |
| Cari dönem gideri / (geliri)    | 284.362                    | -              | 9.275.714   | 131.772           |
| Ödemeler                        | (1.473.970)                | (481.365)      | (7.362.504) | (86.921)          |
| Tahminlerdeki değişiklikler     | 3.353.882                  | -              |             |                   |
| 31 Aralık 2021                  | 9.719.212                  | 5.139.065      | 8.369.510   | 131.772           |

#### Diğer uzun vadeli borç karşılıkları

| Maden sahalarını doğaya kazandırma karşılığı | 31 Aralık 2022 | 31 Aralık 2021 |
|----------------------------------------------|----------------|----------------|
| Dönem başı bakiyesi                          | 4.099.705      | 4.540.052      |
| Cari yıl gideri/(iptali)                     | 3.929.083      | 1.107.868      |
| İskonto etkisi                               | 3.133.307      | (1.548.215)    |
|                                              | 11.162.095     | 4.099.705      |

### 13. Karşılıklar, koşullu varlık ve yükümlükler (Devamı)

#### Alınan ve verilen teminatlar

31 Aralık 2022 ve 31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla Şirket'in kendi tüzel kişiliği adına alınan ve verilen teminatlar aşağıdaki gibidir:

| 31 Aralık 2022            |             |                | 31 Aralık 2021 |                |              |
|---------------------------|-------------|----------------|----------------|----------------|--------------|
|                           | Para birimi | Orijinal tutar | TL Karşılığı   | Orijinal tutar | TL karşılığı |
| Alınan teminat mektupları | Avro        | 1.802.110      | 35.924.883     | 1.049.175      | 15.828.588   |
| Alınan teminat mektupları | ABD Doları  | 267.273        | 4.997.551      | 26.000         | 346.554      |
| Alınan teminat mektupları | TL          | 1.124.585.644  | 1.124.585.644  | 387.968.618    | 387.968.618  |
| Alınan ipotekler          | TL          | 75.555.927     | 75.555.927     | 36.634.800     | 36.634.800   |
| Alınan çek ve senetler    | TL          | 35.767.877     | 35.767.877     | 36.519.377     | 36.519.377   |
| Alınan çek ve senetler    | Avro        | 53.100         | 1.058.543      | 53.100         | 801.104      |
| Alınan çek ve senetler    | ABD Doları  | 135.225        | 2.528.478      | 135.225        | 1.802.414    |
| Toplam alınan teminatlar  |             |                | 1.280.418.903  | 479.901.455    |              |

|                                                                                                                                       | 31 Aralık 2022 |              | 31 Aralık 2021 |              |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|--------------|----------------|--------------|
| Para Birimi                                                                                                                           | Orijinal tutar | TL karşılığı | Orijinal tutar | TL karşılığı |
| A. Kendi Tüzel Kişiliği Adına Vermiş Olduğu Teminat, Rehin ve İpoteklerin (TRİ) Toplam Tutarı                                         |                | 109.185.678  |                | 91.705.221   |
| TL                                                                                                                                    | 59.298.614     | 59.298.614   | 56.079.417     | 56.079.417   |
| ABD Doları                                                                                                                            | 2.668.000      | 49.887.064   | 2.668.000      | 35.625.804   |
| Avro                                                                                                                                  | -              | -            | -              | -            |
| B. Tam Konsolidasyon Kapsamına Dahil Edilen Ortaklıklar Lehine Vermiş Olduğu TRI'lerin Toplam Tutarı                                  | -              | -            | -              | -            |
| C. Olağan Ticari Faaliyetlerinin Yürütülmesi Amacıyla Diğer 3. Kişilerin Borcunu Temin Amacıyla Vermiş Olduğu TRI'lerin Toplam Tutarı | -              | -            | -              | -            |
| D. Diğer Verilen TRI'lerin Toplam Tutarı                                                                                              | -              | -            | -              | -            |
| i. Ana Ortak lehine Vermiş Olduğu TRI'lerin Toplam Tutarı                                                                             | -              | -            | -              | -            |
| ii. B ve C maddeleri Kapsamına Girmeyen Diğer Şirket Şirketleri Lehine Vermiş Olduğu TRI'lerin Toplam Tutarı                          | -              | -            | -              | -            |
| iii. C Maddesi Kapsamına Girmeyen 3. kişiler Lehine Vermiş Olduğu TRI'lerin Toplam Tutarı                                             | -              | -            | -              | -            |
| Toplam verilen teminatlar                                                                                                             |                | 109.185.678  |                | 91.705.221   |

Şirket'in vermiş olduğu diğer TRI'lerin Şirket'in özkaynaklarına oranı 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla %0'dır (31 Aralık 2021 : %0).

#### Aktifler üstündeki sigorta tutarı

Aktif değerler içinde yer alan kasa mevcudu, stoklar ve maddi varlıklara ilişkin sigorta tutarı 15.507.410.406 TL'dir (31 Aralık 2021: 10.797.395.363 TL).

(Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak gösterilmiştir.)

### 13. Karşılıklar, koşullu varlık ve yükümlükler (Devamı)

#### Davalar

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla Şirket aleyhine açılmış ve sürmekte olan davaların tutarı 35.740.695 TL'dir (31 Aralık 2021: 38.232.776 TL). Bu davalar çoğunlukla işçiler veya onların aileleri tarafından iş kazaları veya üçüncü kişiler tarafından Şirket'in çalışanlarının iddia edilen dikkatsizlikleri dolayısıyla açılmış davalardan oluşmaktadır. Davaların Şirket'in aleyhine sonuçlanma ve işveren mali sorumluluk sigortası kapsamında olmayan davaların riskli olanları için 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla 19.261.546 TL tutarında karşılık ayrılmıştır (31 Aralık 2021: 9.719.212 TL).

#### Çevre ve toprak koruma ve arazi kullanım kanunlarına göre doğabilecek muhtemel yükümlülükler

Çevre koruma ile ilgili mevzuat uyarınca, Şirket'in maden çıkarma, çimento üretimi gibi faaliyetleri ile ilgili yükümlülükleri bulunmaktadır. İşbu mevzuat dolayısıyla doğan tüm vergi, harç ve emisyon ücreti vb. yükümlülükler, Şirket tarafından yerine getirilmektedir. Söz konusu mevzuat ayrıca, maden ocaklarının terk edilmesi sırasında ortaya çıkabilecek, toprağı kirletici ve bozucu olumsuzlukların giderilmesine ilişkin düzenlemeler de içermektedir. Bunun sonucu olarak Şirket, işletmekte olduğu maden sahalarına ilişkin olarak mevzuatın gereklerini karşılayacağını düşündüğü doğaya kazandırma planlarının tahmini maliyetinin net bugünkü değerini hesaplamıştır. Bu maliyetin 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla açılmış arazinin yüz ölçümüne karşılık gelen net bugünkü değeri 11.162.095 TL'lik (31 Aralık 2021: 4.099.705 TL) kısmını anılan tarih itibarıyla maden sahalarını doğaya kazandırma karşılığı olarak kayıtlarına alarak, "Uzun Vadeli Borç Karşılıkları" kalemi içerisinde göstermiştir.

#### Türev Araçlar

| Türev Araçlar | 31 Aralık 2022     | 31 Aralık 2021    |
|---------------|--------------------|-------------------|
| Türev Araçlar | (2.051.283)        | 12.482.296        |
|               | <b>(2.051.283)</b> | <b>12.482.296</b> |

Şirket, Garanti Bankası ve Akbank ile sırasıyla, vadesi 5,18 Ocak ve 28 Şubat 2023 olmak üzere toplam 12.000.000 ABD doları forward işlemi yapmıştır. 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla 2.051.283 TL gerçeğe uygun değeri türev yükümlülük olarak kaydedilmiştir.

### 14. Kullanım hakkı varlıkları

|                                      | 1 Ocak 2022        | Girışler           | Çıkışlar            | 31 Aralık 2022     |
|--------------------------------------|--------------------|--------------------|---------------------|--------------------|
| <b>Maliyet</b>                       |                    |                    |                     |                    |
| Gayrimenkuller                       | 107.391.048        | 68.808.448         | (8.823.296)         | 167.376.200        |
| Demirbaşlar                          | 15.905.641         | 8.201.398          | -                   | 24.107.039         |
| Taşıtlar                             | 20.219.335         | 54.933.437         | (8.881.593)         | 66.271.179         |
| <b>Toplam</b>                        | <b>143.516.024</b> | <b>131.943.283</b> | <b>(17.704.889)</b> | <b>257.754.418</b> |
| <b>Eksi: Birikmiş amortisman</b>     |                    |                    |                     |                    |
| Gayrimenkuller                       | 25.001.747         | 14.403.896         | (1.192.191)         | 38.213.452         |
| Demirbaşlar                          | 3.295.774          | 1.537.338          | -                   | 4.833.112          |
| Taşıtlar                             | 12.670.450         | 8.726.098          | (2.675.032)         | 18.721.516         |
| <b>Toplam</b>                        | <b>40.967.971</b>  | <b>24.667.332</b>  | <b>(3.867.223)</b>  | <b>61.768.080</b>  |
| <b>Kullanım hakkı varlıklar, net</b> | <b>102.548.053</b> |                    |                     | <b>195.986.338</b> |

|                                  | 1 Ocak 2021        | Girışler          | Çıkışlar         | Bağı Ortaklık Çıkış Etkisi | 31 Aralık 2021     |
|----------------------------------|--------------------|-------------------|------------------|----------------------------|--------------------|
| <b>Maliyet</b>                   |                    |                   |                  |                            |                    |
| Gayrimenkuller                   | 85.291.832         | 23.752.970        | (584.272)        | (1.069.482)                | 107.391.048        |
| Demirbaşlar                      | 12.968.025         | 2.937.616         | -                | -                          | 15.905.641         |
| Taşıtlar                         | 16.457.658         | 4.630.077         | (123.957)        | (744.443)                  | 20.219.335         |
| <b>Toplam</b>                    | <b>114.717.515</b> | <b>31.320.663</b> | <b>(708.229)</b> | <b>(1.813.925)</b>         | <b>143.516.024</b> |
| <b>Eksi: Birikmiş amortisman</b> |                    |                   |                  |                            |                    |
| Gayrimenkuller                   | 14.508.663         | 10.625.992        | -                | (132.908)                  | 25.001.747         |
| Demirbaşlar                      | 1.953.363          | 1.342.411         | -                | -                          | 3.295.774          |
| Taşıtlar                         | 7.376.364          | 5.655.008         | -                | (360.922)                  | 12.670.450         |
| <b>Toplam</b>                    | <b>23.838.390</b>  | <b>17.623.411</b> | <b>-</b>         | <b>(493.830)</b>           | <b>40.967.971</b>  |
| <b>Maddi varlıklar, net</b>      | <b>90.879.125</b>  |                   |                  |                            | <b>102.548.053</b> |



(Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak gösterilmiştir.)

## 15. Çalışanlara sağlanan faydalar

### Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıkla

|                           | 31 Aralık 2022     | 31 Aralık 2021    |
|---------------------------|--------------------|-------------------|
| Kıdem tazminatı karşılığı | 212.644.116        | 54.677.673        |
| Kıdem teşvik karşılığı    | 51.383.251         | 15.415.366        |
|                           | <b>264.027.367</b> | <b>70.093.039</b> |

Türk İş Kanunu'na göre, Şirket en az bir yıl hizmet verdikten sonra emeklilik nedeni ile işten ayrılan veya istifa ve kötü hal dışındaki nedenlerle işine son verilen personele belirli miktarda kıdem tazminatı ödemekle yükümlüdür. Ödenecek tazminat her hizmet yılı için bir aylık maaş tutarı veya kıdem tazminatı tavanından küçük olanı kadardır ve bu miktar 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla 15.371,40 TL (31 Aralık 2021: 8.284,51 TL) ile sınırlandırılmıştır.

Türkiye Muhasebe Standartları (TMS) 19 (Çalışanlara Sağlanan Faydalar)'a uygun olarak Şirket'in yükümlülüklerinin hesaplanabilmesi için aktüer hesaplama gerekmektedir. Şirket, kıdem tazminatı karşılığını, TMS 19'a uygun olarak "Projeksiyon Metodu"nu kullanarak ve profesyonel aktüer tarafından yapılan hesaplamaları baz alarak aktüer metod ve varsayımlar çerçevesinde Finansal tablolara yansıtmıştır. Oluşan tüm aktüeryal kazanç ve kayıplar, diğer kapsamlı gelir/(gider) olarak özkaynaklar içerisinde yansıtılmıştır.

Bilanço tarihleri itibarıyla yükümlülüğü hesaplamak için kullanılan temel aktüeryal varsayımlar aşağıdaki gibidir:

|                                | 31 Aralık 2022 | 31 Aralık 2021 |
|--------------------------------|----------------|----------------|
| Net iskonto oranı              | %0,27          | %3,90          |
| Tahmin edilen maaş artış oranı | %10,00         | %15,00         |

31 Aralık 2022 ve 2021 tarihleri itibarıyla kıdem tazminatı karşılığının hareketi aşağıda sunulmuştur:

| Kıdem tazminatı karşılıkları | 31 Aralık 2022     | 31 Aralık 2021    |
|------------------------------|--------------------|-------------------|
| Dönem başı bakiyesi          | 54.677.673         | 46.576.784        |
| Bağlı ortaklık çıkış etkisi  | -                  | (1.658.318)       |
| Ödenen kıdem tazminatı       | (6.447.468)        | (5.223.599)       |
| Aktüeryal kazanç/kayıp       | 151.859.443        | 8.227.577         |
| Faiz gideri                  | 10.375.502         | 5.407.429         |
| Hizmet maliyeti              | 2.178.966          | 1.347.800         |
|                              | <b>212.644.116</b> | <b>54.677.673</b> |

Şirket, bağlı olduğu Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası ile T. Çimse-iş Sendikası arasında yapılan Şirket Toplu İş Sözleşmesi görüşmelerinde mutabakat sağlayarak, 28 Ocak 2022 tarihinde, 1 Ocak 2022 - 31 Aralık 2023 yürürlük süreli Şirket Toplu İş Sözleşmesini imzalamıştır.

## 15. Çalışanlara sağlanan faydalar (Devamı)

### Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar (Devamı)

31 Aralık 2022 ve 2021 tarihleri itibarıyla kıdem teşvik karşılığının hareketi aşağıda sunulmuştur:

| Kıdem teşvik karşılıkları          | 31 Aralık 2022    | 31 Aralık 2021    |
|------------------------------------|-------------------|-------------------|
| Açılış                             | 15.415.366        | 12.361.561        |
| Bağlı ortaklık çıkış etkisi        | -                 | (537.362)         |
| Ödenen kıdem teşvik tutarı         | (4.409.322)       | (1.450.658)       |
| Faiz gideri                        | 2.782.678         | 1.379.534         |
| Dönem içinde giderleştirilen tutar | 37.594.529        | 3.662.291         |
|                                    | <b>51.383.251</b> | <b>15.415.366</b> |

Kıdem teşvik karşılığı çalışanlara Şirket politikası doğrultusunda sağlanan fayda olup, bilanço tarihleri itibarıyla yükümlülük doğmuş değer, etkin iskonto oranı ile bugünkü değerine indirgenerek Şirket'in mali tablolarında gösterilmektedir.

## 16. Peşin ödenmiş giderler, diğer varlık ve yükümlükler

### Kısa vadeli peşin ödenmiş giderler

|                       | 31 Aralık 2022    | 31 Aralık 2021    |
|-----------------------|-------------------|-------------------|
| Peşin ödenen giderler | 63.249.044        | 29.085.554        |
| Verilen iş avansları  | 292.593           | -                 |
|                       | <b>63.541.637</b> | <b>29.085.554</b> |

### Uzun vadeli peşin ödenmiş giderler

|                           | 31 Aralık 2022    | 31 Aralık 2021    |
|---------------------------|-------------------|-------------------|
| Yatırım sipariş avansları | 17.840.659        | 17.573.702        |
| Peşin ödenen kiralalar    | 9.118.041         | 387.573           |
|                           | <b>26.958.700</b> | <b>17.961.275</b> |

(Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak gösterilmiştir.)

## 17. Özkaynaklar

### Sermaye

|                                                                               | 31 Aralık 2022 | 31 Aralık 2021 |
|-------------------------------------------------------------------------------|----------------|----------------|
| <b>Adi hisse adedi (onaylanmış ve dolaşımda olan)</b><br>0,01 TL hisse değeri | 19.144.706.825 | 19.144.706.825 |

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla Şirket'in ödenmiş yasal sermayesi, 191.447.068 TL'dir (31 Aralık 2021:191.447.068 TL) (tarihi maliyet esasına göre).

31 Aralık 2022 ve 31 Aralık 2021 tarihleri itibarıyla Şirket'in ortaklık yapısı ve ortakların payları aşağıdaki gibidir:

|                                | 31 Aralık 2022     |               | 31 Aralık 2021     |               |
|--------------------------------|--------------------|---------------|--------------------|---------------|
|                                | Tutar              | %             | Tutar              | %             |
| Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş. | 76.035.136         | 39,72         | 76.035.136         | 39,72         |
| HeidelbergCement AG            | 76.035.135         | 39,72         | 76.035.135         | 39,72         |
| Halka açık kısım               | 39.376.797         | 20,56         | 39.376.797         | 20,56         |
| Nominal sermaye toplamı        | <b>191.447.068</b> | <b>100,00</b> | <b>191.447.068</b> | <b>100,00</b> |

Hisselerle ilgili hiçbir ilave hak, imtiyaz ve sınırlama bulunmamaktadır.

### Yasal ve diğer yedekler

Türk Ticaret Kanunu uyarınca yasal yedekler birinci ve ikinci yedek akçelerden oluşmaktadır. Yasal yedekler Şirket'in tarihi ödenmiş sermayesinin %20'sine ulaşıncaya kadar, net dönem karının %5'i birinci yasal yedekler olarak ayrılmaktadır. İkinci yasal yedek ise, Şirket'in ödenmiş sermayesinin %5'inin üzerindeki tüm kar dağıtımının üzerinden %10 oranında ayrılmaktadır. Türk Ticaret Kanunu'na göre, yasal yedekler ödenmiş sermayenin %50'sini geçmedikleri sürece dağıtılamaz, fakat kar yedeklerinin tükendiği noktada zararları kapatmak için kullanılabilirler.

## 17. Özkaynaklar (Devamı)

Halka açık şirketler, kar payı dağıtımlarını SPK'nın 1 Şubat 2014 tarihinden itibaren yürürlüğe giren II 19.1 No'lu Kâr Payı Tebliği'ne göre yaparlar.

Ortaklıklar, kârlarını genel kurulları tarafından belirlenecek kâr dağıtım politikaları çerçevesinde ve ilgili mevzuat hükümlerine uygun olarak genel kurul kararıyla dağıtır. Söz konusu tebliğ kapsamında, asgari bir dağıtım oranı tespit edilmemiştir. Şirketler esas sözleşmelerinde veya kar dağıtım politikalarında belirlenen şekilde kar payı öderler. Ayrıca, kar paylarının eşit veya farklı tutarlı taksitler halinde ödenebilecektir ve finansal tablolarda yer alan kâr üzerinden nakden kâr payı avansı dağıtabilecektir.

TTK'ya göre ayrılması gereken yedek akçeler ile esas sözleşmede veya kâr dağıtım politikasında pay sahipleri için belirlenen kâr payı ayrılmadıkça; başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kâr aktarılmasına ve intifa senedi sahiplerine, yönetim kurulu üyelerine, ortaklık çalışanlarına ve pay sahibi dışındaki kişilere kârdan pay dağıtılmasına karar verilemeyeceği gibi, pay sahipleri için belirlenen kâr payı nakden ödenmedikçe bu kişilere kârdan pay dağıtılamaz.

Özsermaye enflasyon düzeltmesi farkları ile olağanüstü yedeklerin kayıtlı değerleri bedelsiz sermaye artırımı; nakit kar dağıtımı ya da zarar mahsubunda kullanılabilecektir. Ancak özsermaye enflasyon düzeltme farkları, nakit kar dağıtımında kullanılması durumunda kurumlar vergisine tabi olacaktır.

31 Aralık 2022 ve 31 Aralık 2021 tarihleri itibarıyla, Şirket'in yasal kayıtlarındaki yasal yedekler, statü yedekleri, olağanüstü yedekler, birikmiş karlar (zararlar) ve diğer yedekler aşağıdaki gibidir:

|                     | 31 Aralık 2022 | 31 Aralık 2021 |
|---------------------|----------------|----------------|
| Yasal yedekler      | 241.798.989    | 233.566.765    |
| Statü yedekleri     | 35             | 35             |
| Olağanüstü yedekler | 61.340.998     | 26.611.433     |
| Diğer yedekler      | 4.604.471.554  | 714.252.185    |

Şirket, tam mükellef kurumlar ile Türkiye'de bir işyeri veya daimi temsilci aracılığı ile kar payı elde eden dar mükellef kurum ortaklarına 2022 yılında, %48,00 nispetinde ve tam 1,00 TL'lik nominal değerde hisseye tam 0,4800 TL brüt=net nakit temettü ödenmesine, diğer hissedarlara %48,00 nispetinde ve tam 1,00 TL'lik nominal değerde hisseye brüt tam 0,4800 TL, net tam 0,4320 TL nakit temettü ödenmesine ilişkin Genel Kurul kararı almış, toplam 91.894.593 TL tutarındaki temettü ödemesi 9 Mayıs 2022 tarihinden itibaren nakden yapmıştır.

Şirket, tam mükellef kurumlar ile Türkiye'de bir işyeri veya daimi temsilci aracılığı ile kar payı elde eden dar mükellef kurum ortaklarına 2021 yılında, %54,83 nispetinde ve tam 1,00 TL'lik nominal değerde hisseye tam 0,5483 TL brüt=net nakit temettü ödenmesine, diğer hissedarlara %54,83 nispetinde ve tam 1,00 TL'lik nominal değerde hisseye brüt tam 0,5483 TL, net tam 0,4661 TL nakit temettü ödenmesine ilişkin Genel Kurul kararı almış, toplam 104.970.428 TL tutarındaki temettü ödemesi 30 Mart 2021 tarihinden itibaren nakden yapmıştır.



(Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak gösterilmiştir.)

18. Satışlar ve satışların maliyeti

Satış gelirleri

|                              | 1 Ocak –<br>31 Aralık 2022 | 1 Ocak –<br>31 Aralık 2021 |
|------------------------------|----------------------------|----------------------------|
| Yurtiçi satışlar             | 6.277.448.261              | 1.717.276.499              |
| Yurtdışı satışlar            | 2.629.057.559              | 1.149.362.007              |
| Satış iskontoları (-)        | (22.436.307)               | (7.043.499)                |
| Diğer indirimler (-)         | (147.202.962)              | (56.701.762)               |
|                              | <b>8.736.866.551</b>       | <b>2.802.893.245</b>       |
| Yurtiçi hizmet satışları (*) | 161.793.902                | 68.510.540                 |
| <b>Toplam</b>                | <b>8.898.660.453</b>       | <b>2.871.403.785</b>       |

Satışların maliyeti

|                                         | 1 Ocak –<br>31 Aralık 2022 | 1 Ocak –<br>31 Aralık 2021 |
|-----------------------------------------|----------------------------|----------------------------|
| Direkt ham madde ve malzeme giderleri   | 6.292.222.917              | 1.949.070.500              |
| Direkt işçilik giderleri                | 254.859.166                | 120.778.461                |
| Tükenme payları ve amortisman giderleri | 103.701.110                | 91.322.011                 |
| Diğer üretim giderleri                  | 453.255.141                | 188.188.588                |
| <b>Toplam üretim maliyeti</b>           | <b>7.104.038.334</b>       | <b>2.349.359.560</b>       |
| <b>Yarı mamül değişimi</b>              | <b>(156.045.114)</b>       | <b>(40.308.800)</b>        |
| Dönem başı yarı mamül                   | 60.365.968                 | 20.057.168                 |
| Dönem sonu yarı mamül                   | 216.411.082                | 60.365.968                 |
| <b>Mamül değişimi</b>                   | <b>(18.399.476)</b>        | <b>(30.744.102)</b>        |
| Dönem başı mamül                        | 45.418.775                 | 14.674.673                 |
| Dönem sonu mamül                        | 63.818.251                 | 45.418.775                 |
| <b>Satılan ticari malların maliyeti</b> | <b>398.878.876</b>         | <b>143.822.740</b>         |
| <b>Yurtiçi hizmet satış maliyeti</b>    | <b>78.177.571</b>          | <b>28.357.767</b>          |
| <b>Toplam</b>                           | <b>7.406.650.191</b>       | <b>2.450.487.165</b>       |

(\*) Yurtiçi hizmet satışları Şirket'in liman operasyonlarından sağladığı hizmet gelirleridir.

19.Pazarlama giderleri, genel yönetim giderleri

|                         | 1 Ocak –<br>31 Aralık 2022 | 1 Ocak –<br>31 Aralık 2021 |
|-------------------------|----------------------------|----------------------------|
| Genel yönetim giderleri | 232.073.514                | 107.622.084                |
| Pazarlama giderleri     | 48.382.387                 | 16.792.841                 |
|                         | <b>280.455.901</b>         | <b>124.414.925</b>         |

|                                      | 1 Ocak –<br>31 Aralık 2022 | 1 Ocak –<br>31 Aralık 2021 |
|--------------------------------------|----------------------------|----------------------------|
| <b>Genel yönetim giderleri</b>       |                            |                            |
| Personel giderleri                   | 137.582.924                | 59.250.726                 |
| Danışmanlık giderleri                | 20.500.806                 | 10.553.066                 |
| Amortisman ve tükenme payları        | 19.468.020                 | 14.238.987                 |
| Dışardan sağlanan fayda ve hizmetler | 13.873.272                 | 8.717.448                  |
| Seyahat giderleri                    | 7.281.225                  | 1.938.782                  |
| Temsil ve ağırlama giderleri         | 5.453.907                  | 1.121.350                  |
| Sigorta giderleri                    | 2.585.649                  | 1.394.061                  |
| Vergi, resim ve harçlar              | 1.698.857                  | 1.004.805                  |
| Kira giderleri                       | 601.851                    | 209.626                    |
| Kıdem tazminatı                      | 421.642                    | 270.691                    |
| Diğer giderler                       | 22.605.361                 | 8.922.542                  |
|                                      | <b>232.073.514</b>         | <b>107.622.084</b>         |

|                                       |                   |                   |
|---------------------------------------|-------------------|-------------------|
| <b>Pazarlama giderleri</b>            |                   |                   |
| Personel giderleri                    | 21.980.406        | 11.848.890        |
| Şüpheli alacak giderleri (Not 7)      | 10.275.005        | (2.253.892)       |
| Temsil ve ağırlama giderleri          | 3.873.544         | 536.532           |
| Satış teminat giderleri               | 2.546.331         | 1.038.642         |
| Seyahat giderleri                     | 2.010.563         | 944.295           |
| Amortisman ve tükenme payları         | 1.646.933         | 1.431.236         |
| Vergi, resim ve harçlar               | 1.588.718         | 479.225           |
| Dışarıdan sağlanan fayda ve hizmetler | 1.524.542         | 1.132.863         |
| Kira giderleri                        | 337.793           | 209.317           |
| Kıdem tazminatı                       | 93.225            | 52.021            |
| Diğer giderler                        | 2.505.327         | 1.373.712         |
|                                       | <b>48.382.387</b> | <b>16.792.841</b> |

(Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak gösterilmiştir.)

## 20. Niteliklerine göre giderler

### Amortisman ve itfa payı giderleri

|                                                                     | 1 Ocak -<br>31 Aralık 2022   | 1 Ocak -<br>31 Aralık 2021   |
|---------------------------------------------------------------------|------------------------------|------------------------------|
| <strong>Maddi Duran Varlıklar ve Kullanım Hakkı Varlıkları</strong> |                              |                              |
| Üretim maliyetleri                                                  | 99.902.200                   | 89.597.587                   |
| Genel yönetim giderleri                                             | 15.204.000                   | 12.169.997                   |
| Pazarlama giderleri                                                 | 1.646.933                    | 1.429.986                    |
| Diğer faaliyet giderleri                                            | 3.003.035                    | 1.672.528                    |
| <strong>Toplam amortisman giderleri</strong>                        | <strong>119.756.168</strong> | <strong>104.870.098</strong> |
| <strong>Maddi Olmayan Duran Varlıklar</strong>                      |                              |                              |
| Üretim maliyetleri                                                  | 3.798.910                    | 1.724.424                    |
| Genel yönetim giderleri                                             | 4.264.020                    | 2.068.990                    |
| Pazarlama giderleri                                                 | -                            | 1.250                        |
| Diğer faaliyet giderleri                                            | 168.191                      | 166.639                      |
| <strong>Toplam itfa payı</strong>                                   | <strong>8.231.121</strong>   | <strong>3.961.303</strong>   |

### Personel giderleri

|                                              | 1 Ocak -<br>31 Aralık 2022   | 1 Ocak -<br>31 Aralık 2021   |
|----------------------------------------------|------------------------------|------------------------------|
| <strong>Personel giderleri</strong>          |                              |                              |
| Maaş ve ücretler                             | 306.757.728                  | 149.720.604                  |
| Diğer sosyal giderler                        | 106.000.669                  | 41.132.385                   |
| Kıdem tazminatı karşılık gideri,net (Not 15) | 2.178.966                    | 1.347.800                    |
|                                              | <strong>414.937.363</strong> | <strong>192.200.789</strong> |

### Bağımsız Denetçi/Bağımsız Denetim Kuruluşundan Alınan Hizmetlere İlişkin Ücretler

Şirket'in, KGK'nın 30 Mart 2021 tarihinde mükerrer Resmi Gazete'de yayımlanan Kurul Kararına istinaden hazırladığı ve hazırlanma esasları 19 Ağustos 2021 tarihli KGK yazısını temel alan bağımsız denetim kuruluşlarınca verilen hizmetlerin ücretlerine ilişkin açıklaması aşağıdaki gibidir.

|                                                | 1 Ocak -<br>31 Aralık 2022 | 1 Ocak -<br>31 Aralık 2021 |
|------------------------------------------------|----------------------------|----------------------------|
| Raporlama dönemine ait bağımsız denetim ücreti | 718.697                    | 282.910                    |
| Diğer güvence hizmetlerinin ücreti             | 100.000                    | 98.500                     |
|                                                | <strong>818.697</strong>   | <strong>381.410</strong>   |

## 21. Esas faaliyetlerden diğer gelir/giderler

### Esas faaliyetlerden diğer gelirler

|                                                             | 1 Ocak -<br>31 Aralık 2022  | 1 Ocak -<br>31 Aralık 2021   |
|-------------------------------------------------------------|-----------------------------|------------------------------|
| Operasyonel kur farkı gelirleri                             | 37.863.050                  | 104.537.393                  |
| Kira geliri                                                 | 25.246.985                  | 7.421.790                    |
| Yardımcı malzeme satış karı                                 | 20.353.472                  | 3.547.953                    |
| Vade farkı gelirleri                                        | 1.401.788                   | 614.247                      |
| Reeskont gelirleri (**)                                     | -                           | 2.954.052                    |
| Elden çıkarılan bağlı ortaklık dönem karı geliri (Karçimsa) | -                           | 3.051.500                    |
| Diğer                                                       | 3.626.950                   | 6.870.249                    |
|                                                             | <strong>88.492.245</strong> | <strong>128.997.184</strong> |

### Esas faaliyetlerden diğer giderler (-)

|                                                       | 1 Ocak -<br>31 Aralık 2022   | 1 Ocak -<br>31 Aralık 2021   |
|-------------------------------------------------------|------------------------------|------------------------------|
| Operasyonel kur farkı giderleri                       | 58.948.411                   | 150.117.126                  |
| Reeskont giderleri (**)                               | 23.268.962                   | -                            |
| Yardım ve teberrular                                  | 21.439.392                   | 7.010.931                    |
| Yasal davalar için ayrılan karşılıklar (Not 13)       | 9.542.334                    | 2.164.274                    |
| Maden sahalarını doğaya kazandırma karşılığı (Not 13) | 3.929.083                    | 1.107.868                    |
| Emlak vergisi                                         | 6.975.710                    | 4.493.807                    |
| Kanunen kabul edilmeyen giderler (*)                  | 6.848.178                    | 3.445.979                    |
| Kiralanın terminallerin gideri                        | 3.301.910                    | 1.910.204                    |
| Covid-19 ile ilgili harcamalar                        | 3.120.870                    | 8.720.075                    |
| Tazminat ve cezalar                                   | 1.998.585                    | 1.473.970                    |
| Diğer                                                 | 7.130.661                    | 746.599                      |
|                                                       | <strong>146.504.096</strong> | <strong>181.190.833</strong> |

(\*) Aidat, idari para cezası ve dava temyiz cezalarından oluşmaktadır.

(\*\*) Reeskont gelir ve gideri net gösterilmiştir.



(Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak gösterilmiştir.)

## 22. Yatırım faaliyetlerinden gelirler ve giderler

31 Aralık 2022 ve 2021 tarihleri itibarıyla yatırım faaliyetlerinden gelirlerin detayı aşağıdaki gibidir :

|                                  | 1 Ocak -<br>31 Aralık 2022 | 1 Ocak -<br>31 Aralık 2021 |
|----------------------------------|----------------------------|----------------------------|
| Temettü gelirleri(**)            | 19.559.022                 | 3.520.000                  |
| Maddi duran varlık satış karı    | 231.878                    | 2.685.610                  |
| Bağlı ortaklıklar satış karı (*) | -                          | 33.558.955                 |
|                                  | <b>19.790.900</b>          | <b>39.764.565</b>          |

(\*) Şirket'in finansal tablolarında tam konsolidasyon yöntemiyle raporlanan tek bağlı ortaklığı Karçimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin sermayesinde sahip olduğu %51 oranındaki payların tamamı toplam 5.000.000 ABD Doları bedelle (sözleşme imza tarihindeki TCMB döviz satış kuru üzerinden karşılığı 46.512.000 TL) üçüncü kişilere satılmasına karar verilmiş olup, satış işlemi ve hisse devir süreci 22.10.2021 tarihi itibarıyla tamamlanmıştır. 2021 4.çeyrekte gerçekleşen bu işlemin net kara pozitif etkisi 33.558.955 TL olmuştur.

(\*\*) 31 Aralık 2022 ve 2021 tarihleri itibarıyla temettü gelirlerinin detayı aşağıdaki gibidir:

|       | 1 Ocak -<br>31 Aralık 2022 | 1 Ocak -<br>31 Aralık 2021 |
|-------|----------------------------|----------------------------|
| Çimsa | 17.959.022                 | -                          |
| Arpaş | 1.600.000                  | 3.520.000                  |
|       | <b>19.559.022</b>          | <b>3.520.000</b>           |

## 23. Finansman gelirleri ve giderleri

31 Aralık 2022 ve 2021 tarihleri itibarıyla finansman gelirlerinin detayı aşağıdaki gibidir :

|                                | 1 Ocak -<br>31 Aralık 2022 | 1 Ocak -<br>31 Aralık 2021 |
|--------------------------------|----------------------------|----------------------------|
| Finansal kur farkı gelirleri   | 79.689.495                 | 103.725.942                |
| Faiz gelirleri                 | 30.760.016                 | 13.002.522                 |
| Türev araçlar kur farkı geliri | 8.765.904                  | 12.482.296                 |
|                                | <b>119.215.415</b>         | <b>129.210.760</b>         |

31 Aralık 2022 ve 2021 tarihleri itibarıyla finansman giderlerinin detayı aşağıdaki gibidir :

|                                | 1 Ocak -<br>31 Aralık 2022 | 1 Ocak -<br>31 Aralık 2021 |
|--------------------------------|----------------------------|----------------------------|
| Faiz giderleri                 | 308.322.361                | 95.329.537                 |
| Finansal kur farkı giderleri   | 19.190.432                 | 84.770.909                 |
| Türev araçlar kur farkı gideri | 7.535.383                  | -                          |
|                                | <b>335.048.176</b>         | <b>180.100.446</b>         |

## 24. Vergi varlık ve yükümlükleri (ertelenmiş varlık ve yükümlülükler dahil)

Şirket'in 31 Aralık 2022 ve 31 Aralık 2021 tarihleri itibarıyla ertelenen vergi varlıklarının ve yükümlülüklerinin detayı aşağıdaki gibidir :

|                                                                                  | Ertelenmiş<br>Vergi Varlıkları(*) |                    | Ertelenmiş Vergi<br>Yükümlülükleri(*) |                     | Ertelenmiş<br>vergi geliri (gideri) |                           |
|----------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|--------------------|---------------------------------------|---------------------|-------------------------------------|---------------------------|
|                                                                                  | 31 Aralık<br>2022                 | 31 Aralık<br>2021  | 31 Aralık<br>2022                     | 31 Aralık<br>2021   | 1 Ocak-<br>31 Aralık 2022           | 1 Ocak-<br>31 Aralık 2021 |
| Maddi ve maddi olmayan varlık .üzerinde geçici farklar                           | 750.214.420                       | 86.945.108         | -                                     | -                   | 663.269.312                         | 116.053.960               |
| Şerefiye                                                                         | -                                 | -                  | (25.901.125)                          | (26.016.175)        | 115.050                             | (24.920)                  |
| Stoklar                                                                          | 10.595.649                        | 9.450.735          | -                                     | -                   | 1.144.914                           | 1.339.219                 |
| Kıdem tazminatı karşılıkları                                                     | 4.527.505                         | 3.410.591          | -                                     | -                   | 1.116.914                           | (254.737)                 |
| Alacak ve borç reeskontu                                                         | 8.474.372                         | 1.449.927          | (3.872.004)                           | (1.344.113)         | 4.496.554                           | 13.477                    |
| Maden sahalarını doğaya kazandırma karşılığı                                     | 7.032.733                         | 819.941            | -                                     | -                   | 6.212.792                           | (88.069)                  |
| Diğer geçici farklar, net                                                        | 31.054.657                        | 13.687.974         | (1.585.596)                           | (766.941)           | 16.548.028                          | 5.959.672                 |
| Türev Araçlar                                                                    | 410.257                           | -                  | -                                     | (2.870.928)         | 3.281.185                           | (2.870.928)               |
| Mali Zarar                                                                       | -                                 | -                  | -                                     | -                   | -                                   | (16.832)                  |
| Diğer kapsamlı gelir kalemlerine ilişkin vergi gelir / giderleri                 | -                                 | -                  | (24.765.305)                          | (12.120.784)        | (12.644.521)                        | (6.705.492)               |
| Bağlı ortaklıkların elden çıkarılması diğer kapsamlı gelire ilişkin vergi etkisi | -                                 | -                  | -                                     | -                   | -                                   | 105.438                   |
|                                                                                  | <b>812.309.593</b>                | <b>115.764.276</b> | <b>(56.124.030)</b>                   | <b>(43.118.941)</b> | <b>683.540.228</b>                  | <b>113.510.788</b>        |

(\*) Bu iki bakiyenin toplam net tutarı bilançoda 756.185.563 TL (31 Aralık 2021 : 72.645.335 TL) tutarında ertelenmiş vergi varlıkları olarak gösterilmiştir.

Net ertelenmiş vergi yükümlülükleri hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

|                                                                  | 1 Ocak -<br>31 Aralık 2022 | 1 Ocak -<br>31 Aralık 2021 |
|------------------------------------------------------------------|----------------------------|----------------------------|
| 1 Ocak bakiyesi                                                  | (72.645.335)               | 40.865.453                 |
| Gelir tablosuna kaydedilen ertelenmiş vergi (geliri)/gideri      | (696.184.749)              | (121.364.397)              |
| Diğer kapsamlı gelir kalemlerine ilişkin vergi (geliri) / gideri | 12.644.521                 | 6.705.492                  |
| Bağlı ortaklıkların elden çıkarılma etkisi                       | -                          | 1.148.117                  |
| <b>31 Aralık net bakiyeleri</b>                                  | <b>(756.185.563)</b>       | <b>(72.645.335)</b>        |

Ertelenen vergi, yükümlülük yöntemi kullanılarak, varlık ve yükümlülüklerin finansal tablolarda yer alan kayıtlı değerleri ile vergi değerleri arasındaki geçici farklar üzerinden hesaplanır. Ertelenen vergi hesaplanmasında yürürlükteki vergi mevzuatı uyarınca finansal durum tablosu tarihi itibarıyla geçerli bulunan vergi oranları kullanılır.

Türkiye'de kurumlar vergisi oranı %20'dir. Ancak Kurumlar Vergisi Kanunu'na eklenen geçici 13'üncü madde uyarınca %20 olan kurumlar vergisi oranı; 2021 yılı kurum kazançları için %25, 2022 yılı kurum kazançları için ise %23 oranında uygulanacaktır. Kurumlar vergisi oranı kurumların ticari kazancına vergi yasaları gereğince indirimi kabul edilmeyen giderlerin ilave edilmesi, vergi yasalarında yer alan istisna ve indirimlerin indirilmesi sonucu bulunacak safi kurum kazancına uygulanır. Kurumlar vergisi, ilgili olduğu yıl sonunu takip eden dördüncü ayın yirmi beşinci günü akşamına kadar beyan edilmekte ve ilgili ayın sonuna kadar ödenmektedir.

Kurumlar Vergisi Kanunu'na göre beyanname üzerinde gösterilen mali zararlar 5 yılı aşmamak kaydıyla dönemin kurumlar vergisi matrahından indirilebilir. Beyanlar ve ilgili muhasebe kayıtları vergi dairesince beş yıl içerisinde incelenebilmekte ve vergi hesapları revize edilebilmektedir.

(Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak gösterilmiştir.)

## 24. Vergi varlık ve yükümlükleri (ertelenmiş varlık ve yükümlülükler dahil) (Devamı)

31 Aralık 2022 ve 31 Aralık 2021 tarihleri itibarıyla ödenecek gelir vergisi(cari dönem vergisiyle ilgili varlıklar) aşağıda özetlenmiştir:

|                                                                 | 31 Aralık 2022 | 31 Aralık 2021 |
|-----------------------------------------------------------------|----------------|----------------|
| Cari dönem kurumlar vergisi(*)                                  | 112.080.353    | 37.963.725     |
| Peşin ödenen vergi                                              | (100.034.957)  | (55.305.437)   |
| Yeniden değerlendirme vergi gideri                              | 33.811.389     | 12.964.664     |
| Ödenecek Gelir Vergisi (Cari Dönem vergisiyle ilgili varlıklar) | 45.856.785     | (4.377.048)    |

(\*) Cari dönem kurumlar vergisi ile dönem gelir tablosundaki dönem vergi gideri arasındaki 21.032.149 TL Mart ve Eylül ayında yapılan yeniden değerlemeden doğan vergi borcudur.

Vergi öncesi kara yasal vergi oranı uygulanıp bulunan vergi gideri ile ertelenmiş vergi gideri dahil toplam gelir tablosunda gösterilen vergi gideri arasındaki mutabakat:

|                                                          | 1 Ocak-<br>31 Aralık 2022 | 1 Ocak-<br>31 Aralık 2021 |
|----------------------------------------------------------|---------------------------|---------------------------|
| Vergi ve kontrol gücü olmayan paylar öncesi kar          | 957.500.649               | 233.182.925               |
| Geçerli olan yasal kurumlar vergisi oranı %23 (2021:%25) | (220.225.149)             | (58.295.731)              |
| Vergiden istisna gelirlerin etkisi                       | 14.920.726                | 15.791.397                |
| Vergi matrahından indirilemeyen giderlerin etkisi        | (17.176.965)              | (7.076.068)               |
| Yatırım teşvik etkisi                                    | 7.254.987                 | 3.275.108                 |
| Karçimsa satış karı (Yasal-UFRS) farkının etkisi         | -                         | (2.162.958)               |
| Yeniden değerlendirme toplam vergi etkisi(*)             | 779.925.590               | 120.440.100               |
| Diğer                                                    | (1.626.942)               | (1.535.840)               |
|                                                          | 563.072.247               | 70.436.008                |

(\*) Şirket, Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından yayımlanan Vergi Usul Kanunu Genel Tebliği kapsamında taşınmazlarını ve bunlara ait amortismanları 31 Mart 2022 ve 30 Eylül 2022 ve 31.12.2022 itibarıyla yeniden değerlemeye tabi tutmuştur. TFRS finansal tablolarında ise maliyet yöntemiyle muhasebeleştirmeye devam etmektedir. Halihazırda VUK ve TFRS finansal tablolar arasındaki geçici fark üzerinden hesaplanmakta olan ertelenmiş vergi varlığı/yükümlülüğünü yeniden değerlendirme etkisiyle oluşacak güncel VUK değerleri üzerinden hesaplamış ve bu uygulama nedeniyle oluşacak ertelenmiş vergi gelirini de, söz konusu vergi avantajının geri kazanılabilirliği mümkün görüldüğü ölçüde, tek seferde, gelir tablosunda muhasebeleştirmiştir. 31 Aralık 2022 itibarıyla ertelenmiş vergi varlığı etkisi 733.375.821 TL'dir. Toplam vergi etkisi 779.925.590 TL'dir. TFRS finansal tablolarda enflasyon muhasebesi uygulanması durumunda, kayıtlara alınanan bu ertelenmiş vergi varlığının giderleştirilmesi söz konusu olabilecektir.

Vergi Usul Kanunu ile Kurumlar Vergisi Kanununda değişiklik yapılmasına dair kanun 20 Ocak 2022 tarihinde Kanun No. 7352 sayıyla yasalaşmış olup, geçici hesap dönemleri de dahil olmak üzere 2021 ve 2022 hesap dönemleri ile 2023 hesap dönemi geçici vergi dönemlerinde Mükerrer 298 inci madde kapsamındaki enflasyon düzeltmesine ilişkin şartların oluşup oluşmadığına bakılmaksızın mali tabloların enflasyon düzeltmesine tabi tutulmayacağı karara bağlanmıştır. 7352 Sayılı Kanun doğrultusunda enflasyon düzeltmesi 31 Aralık 2023 tarihli mali tablolara uygulanacak olup, yapılan enflasyon düzeltmesinden kaynaklanan kâr/zarar farkı geçmiş yıllar kâr/zarar hesabında gösterilecek olup, vergiye tabi tutulmayacaktır.

## 25. Pay başına kazanç

Pay başına kar/zarar, net dönem karının yıl sonu itibarıyla bulunan hisse senedi adedinin ağırlıklı ortalamasına bölünmesi ile hesaplanır. 31 Aralık 2022 ve 31 Aralık 2021 itibarıyla hisse senedi adedinin ağırlıklı ortalaması 19.144.706.825 adettir.

Finansal tabloların hazırlandığı tarih itibarıyla ve bu Finansal tabloların tamamlanmasından önce, çıkarılan veya çıkarılacak olan adi hisse senetleri yoktur.

Pay başına kazanç ve hisse başına dağıtılan brüt temettü aşağıdaki gibidir:

|                                                                    | 1 Ocak -<br>31 Aralık 2022 | 1 Ocak -<br>31 Aralık 2021 |
|--------------------------------------------------------------------|----------------------------|----------------------------|
| Net dönem karı                                                     | 1.520.572.896              | 303.618.933                |
| Çıkarılmış adi hisselerin ağırlıklı ortalama adedi (her biri 1 kr) | 19.144.706.825             | 19.144.706.825             |
| Pay başına kar (kr) (*)                                            | 7,943                      | 1,586                      |
| Hissedarlara dağıtılan temettü                                     | 91.894.593                 | 104.970.428                |
| Pay başına dağıtılan brüt temettü (kr) (*)                         | 0,480                      | 0,548                      |

(\*) Şirket'in tüm hisse sahipleri aynı eşit haklara sahip olması ve imtiyazlı hisse bulunmaması nedeniyle adi ve sulandırılmış hisse başına kar ve hisse başına dağıtılan temettü tutarları farklılık göstermemektedir.

## 26. İlişkili taraf açıklamaları

Bir şirketin ilişkili şirket olarak tanımlanması, şirketlerden birinin diğeri üzerinde kontrol gücüne sahip olması veya ilgili şirketin finansal ve idari kararlarını oluşturmada önemli bir etkisi olmasına bağlı olarak belirlenmektedir. Şirket, Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş. (%39,72) (31 Aralık 2021 - %39,72) ve Heidelbergcement Grubu (%39,72) (31 Aralık 2021 - %39,72) tarafından ortak kontrol edilmektedir. Finansal tablolar için hissedar şirketleri ve finansal varlıklar ve onların iştirakleri ve bağlı ortaklıkları ile diğer Sabancı ve Heidelbergcement Grubu şirketlerinin bakiyeleri ayrı kalemler olarak gösterilmiş ve bu şirketler ve Şirket'in üst düzey yöneticileri ilişkili şirketler olarak adlandırılmıştır.

31 Aralık 2022 ve 31 Aralık 2021 tarihleri itibarıyla ilişkili kuruluşların bakiyeleri ve 31 Aralık 2022 ve 2021 tarihleri itibarıyla bu kuruluşlarla yapılan toplam işlem tutarları ana hatlarıyla şöyledir:



(Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (“TL”) olarak gösterilmiştir.)

26. İlişkili taraf açıklamaları (Devamı)

İlişkili taraflara satışlar

| İlişkili Kuruluş                               | 1 Ocak - 31 Aralık 2022 |         |           | 1 Ocak – 31 Aralık 2021 |        |           |
|------------------------------------------------|-------------------------|---------|-----------|-------------------------|--------|-----------|
|                                                | Mamul                   | Hizmet  | Diğer     | Mamul                   | Hizmet | Diğer     |
| <b>Ortaklar</b>                                |                         |         |           |                         |        |           |
| Hacı ÖmerSabancı Holding A.Ş.                  | -                       | -       | -         | -                       | -      | -         |
| Heidelberg Cement A.G.                         | -                       | -       | -         | -                       | -      | 2.528.606 |
| <b>Finansal varlıklar</b>                      |                         |         |           |                         |        |           |
| Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş.           | 210.916.481             | -       | 56.422    | 39.472.514              | -      | 49.921    |
| (Çimsa)                                        |                         |         |           |                         |        |           |
| Arpaş Ambarlı Römorkaj Pilotaj Tic. A.Ş.       | 213.010                 | -       | -         | -                       | -      | -         |
| <b>Diğer(*)</b>                                |                         |         |           |                         |        |           |
| Kardemir Demir San. VE Tic.A.Ş.                | -                       | -       | -         | 2.514.493               | -      | -         |
| HC Trading Malta Ltd.                          | 27.639.894              | 342.773 | -         | 1.081.986.483           | -      | 690.861   |
| Heidelberg Cement AG                           | -                       | -       | 5.192.074 | -                       | -      | -         |
| HC Trading Americas, LLC                       | 1.880.198.057           | 248.979 | -         | -                       | -      | -         |
| Enerjisa Üretim Santralleri A.Ş.               | -                       | -       | -         | -                       | -      | -         |
| Enerjisa Elektrik Perakende Satış A.Ş.         | -                       | -       | -         | -                       | -      | 20.828    |
| Sabancı Dijital Teknoloji Hizmetleri Tic. A.Ş. | -                       | -       | 1.932     | -                       | -      | 249.289   |
| HC Trading GMBH                                | 526.894.354             | 476.353 | -         | 18.435.936              | -      | 18.085    |

(\*) Şirket ortaklarının ilişkili kuruluşlarıdır.

İlişkili taraflardan alımlar

| İlişkili Kuruluş                                           | 1 Ocak - 31 Aralık 2022 |           |               | 1 Ocak – 31 Aralık 2021 |           |             |
|------------------------------------------------------------|-------------------------|-----------|---------------|-------------------------|-----------|-------------|
|                                                            | Mamul                   | Hizmet    | Diğer [*]     | Mamul                   | Hizmet    | Diğer [*]   |
| <b>Ortaklar</b>                                            |                         |           |               |                         |           |             |
| Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş.                             | -                       | -         | 5.408.099     | -                       | -         | 2.435.957   |
| HeidelbergerCement A.G.                                    | -                       | -         | -             | -                       | -         | 9.703       |
| <b>Finansal varlıklar</b>                                  |                         |           |               |                         |           |             |
| Çimsa                                                      | 1.063.737               | -         | 960           | 6.188.170               | -         | -           |
| Liman İşletmeleri ve Nakliyecilik A.Ş. (Liman İşletmeleri) | -                       | 5.414.482 | 2.063.284     | -                       | 1.016.992 | 334.023     |
| Eterpark End. Ürün. İmal.Tic.lth.lhr.Paz.A.Ş.(Eterpark)    | -                       | -         | -             | -                       | -         | 3.340.147   |
| Altaş Ambarlı Liman Tesisleri Tic. A.Ş. (Altaş)            | -                       | -         | 2.938.272     | -                       | -         | 1.822.133   |
| Arpaş Ambarlı Römorkaj Pilotaj Tic A.Ş (Arpaş)             | -                       | 62.400    | -             | -                       | -         | -           |
| <b>Diğer(**)</b>                                           |                         |           |               |                         |           |             |
| Aksigorta Sigortacılık A.Ş.                                | -                       | -         | 18.882.534    | -                       | -         | 9.258.558   |
| Brisa Bridgestone Lastik Sanayi ve Ticaret A.Ş.            | -                       | -         | 2.852.838     | -                       | -         | 1.280.176   |
| Sabancı Dijital Teknoloji Hizmetleri Tic. A.Ş.             | -                       | 2.691.297 | 687.888       | -                       | -         | -           |
| Agesa A.Ş.                                                 | -                       | -         | 456.361       | -                       | -         | 337.497     |
| Teknosa İc ve Dış Tic. A.Ş.                                | -                       | -         | 4.130.115     | -                       | -         | 465.043     |
| Kardemir Demir Çelik San. Ve Tic.A.Ş.                      | -                       | -         | -             | -                       | -         | -           |
| Carrefoursa                                                | -                       | -         | 7.248.291     | -                       | -         | 3.831.706   |
| HC Trading Malta Limited (****)                            | -                       | -         | 292.152.764   | -                       | -         | 295.928.854 |
| Heidelberg Cement AG                                       | -                       | 69.047    | -             | -                       | -         | -           |
| Enerjisa Üretim Santralleri A.Ş.(***)                      | -                       | -         | 1.743.800.311 | -                       | -         | 398.091.255 |
| Enerjisa Enerji A.Ş.                                       | -                       | -         | 188.232       | -                       | -         | 36.440      |
| Kordsa                                                     | -                       | -         | 7.046.105     | -                       | -         | 6.116.377   |
| Vista Turizm ve Seyahat A.Ş.                               | -                       | -         | 2.830.042     | -                       | -         | 717.224     |
| Temsa İş Makinaları İmalat Pazarlama ve Satış A.Ş.         | -                       | -         | 250.835       | -                       | -         | 2.445.015   |
| Bimsa Uluslararası İş Bilgi ve Yönetim Sistemleri A.Ş.     | -                       | -         | -             | -                       | 2.730.304 | 10.748.405  |

(\*) Büyük bir çoğunluğu, maddi varlık alımı veya satımı, vade farkı ve kur farkı gelir giderlerinden oluşmaktadır.

(\*\*) Şirket ortaklarının ilişkili kuruluşlarıdır.

(\*\*\*) Şirket üretim maliyetlerinin önemli bir kısmını oluşturan elektrik giderini bu firmadan karşılamaktadır.

(\*\*\*\*) Şirket ithalat işlemlerine ilişkin oluşmaktadır.

26. İlişkili taraf açıklamaları (Devamı)

|                                | İlişkili taraflardan alacaklar |                  | İlişkili taraflara borçlar |                  |
|--------------------------------|--------------------------------|------------------|----------------------------|------------------|
|                                | 31 Aralık 2022                 | 31 Aralık 2021   | 31 Aralık 2022             | 31 Aralık 2021   |
| <b>Ortaklar</b>                |                                |                  |                            |                  |
| Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş. | -                              | -                | 2.340.754                  | 1.567.963        |
| Heidelberg Cement A.G.         | -                              | 152.522          | -                          | -                |
| <b>Toplam (*)</b>              | <b>-</b>                       | <b>152.522</b>   | <b>2.340.754</b>           | <b>1.567.963</b> |
| <b>Finansal yatırımlar</b>     |                                |                  |                            |                  |
| Arpaş                          | -                              | -                | 12.272                     | -                |
| Çimsa                          | 15.971.319                     | 3.490.948        | -                          | 72.916           |
| Liman İşletmeleri              | -                              | -                | 1.578.145                  | 401.953          |
| Altaş                          | -                              | -                | 772.251                    | 343.271          |
| <b>Toplam (*)</b>              | <b>15.971.319</b>              | <b>3.490.948</b> | <b>2.362.668</b>           | <b>818.140</b>   |

|                                                        |            |            |             |             |
|--------------------------------------------------------|------------|------------|-------------|-------------|
| <b>Diğer(***)</b>                                      |            |            |             |             |
| Aksigorta Sigortacılık A.Ş.                            | -          | 4.888      | 135.419     | -           |
| Brisa Bridgestone Lastik Sanayi ve Ticaret A.Ş.        | -          | -          | 1.467.610   | 983.521     |
| Teknosa A.Ş.                                           | -          | -          | 303.006     | 47.093      |
| Bimsa Uluslararası İş Bilgi ve Yönetim Sistemleri A.Ş. | -          | -          | 1.016.230   | 12.702.678  |
| Agesa A.Ş.                                             | 18.968     | -          | -           | 21.654      |
| Enerjisa Üretim Santralleri A.Ş.                       | -          | -          | 7.019       | 9.057       |
| Enerjisa Elektrik Enerji Toptan Satış A.Ş.             | -          | -          | 516.396.211 | 125.004.280 |
| HC Trading Malta Ltd.                                  | -          | 29.743.437 | 158.409.053 | 132.289.740 |
| HC Trading GMBH                                        | 4.494.848  | 18.085     | -           | -           |
| HC Trading Asia and Pasific PTE LTD                    | 12.260     | -          | -           | -           |
| Heidelberg Cement AG                                   | 3.922.409  | -          | 16.825      | -           |
| HC Trading Americas, LLC                               | 51.912.390 | -          | -           | -           |
| Çukurova Dış Ticaret A.Ş.                              | 5.442      | 5.442      | -           | -           |
| Vista Turizm ve Seyahat A.Ş.                           | -          | -          | 301.345     | 137.459     |
| Carrefoursa Carrefour Sabancı Ticaret Merkezi A.Ş.     | -          | -          | 4.578.455   | 2.850       |
| Temsa İş Makinaları İmalat Pazarlama ve Satış A.Ş.     | -          | -          | 175.307     | 184.011     |
| HC TechnologyCenter                                    | -          | -          | 2.010.235   | 2.261.074   |
| Kordsa                                                 | -          | -          | 364.453     | 974.460     |
| Akbank                                                 | 132.493    | 20.000     | -           | -           |

|               |                   |                   |                    |                    |
|---------------|-------------------|-------------------|--------------------|--------------------|
| <b>Toplam</b> | <b>60.498.810</b> | <b>29.791.852</b> | <b>685.181.168</b> | <b>274.617.877</b> |
| Personel (**) | 3.554.263         | 873.594           | 3.377.143          | 2.020.016          |
| <b>Toplam</b> | <b>80.024.392</b> | <b>34.308.916</b> | <b>693.261.733</b> | <b>279.023.996</b> |

(\*) “Kısa vadeli ticari alacaklar/borçlar” hesapları içerisinde gösterilmiştir (Not 7).

(\*\*) “Diğer alacaklar ve çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar” hesapları içerisinde gösterilmiştir.

(\*\*\*) Şirket ortaklarının ilişkili kuruluşlarıdır.

(Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak gösterilmiştir.)

## 26. İlişkili taraf açıklamaları (Devamı)

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla ticari alacaklar içerisinde yer alan Doğrudan Borçlandırma Sistemi (DBS)'inden alacakların 18.271.509 TL (31 Aralık 2021 : 4.281.267 TL)'lik kısmı Akbank T.A.Ş.'ye aittir.

|                             | 31 Aralık 2022 | 31 Aralık 2021 |
|-----------------------------|----------------|----------------|
| <b>Bankalardaki mevduat</b> |                |                |
| Akbank T.A.Ş.               | 192.087.509    | 110.939.701    |
| <b>Finansal borçlar</b>     |                |                |
| Akbank T.A.Ş.               | 166.548.621    | 88.605.948     |

|                                               | 1 Ocak -<br>31 Aralık 2022 | 1 Ocak -<br>31 Aralık 2021 |
|-----------------------------------------------|----------------------------|----------------------------|
| <b>İlişkili kuruluşlara finansal giderler</b> |                            |                            |
| Akbank T.A.Ş.                                 | 51.015.850                 | 15.492.758                 |
| <b>İlişkili kuruluşlardan faiz gelirleri</b>  |                            |                            |
| Akbank T.A.Ş.                                 | 1.169.879                  | 6.953.040                  |
| <b>Yapılan bağışlar</b>                       |                            |                            |
| Sabancı Üniversitesi                          | 270.061                    | 121.203                    |
| Vaksa Hacı Ömer Sabancı Vakfı                 | 13.935.000                 | 4.285.365                  |
|                                               | <b>14.205.061</b>          | <b>4.406.568</b>           |

### Üst yönetim kadrosuna ait ücretler ve menfaatler toplamı

|                                                     | 1 Ocak -<br>31 Aralık 2022 | 1 Ocak -<br>31 Aralık 2021 |
|-----------------------------------------------------|----------------------------|----------------------------|
| Üst yönetim kadrosuna sağlanan kısa vadeli faydalar | 16.581.346                 | 9.610.226                  |
| İşten ayrılma sonrası faydalar                      | 3.463.557                  | 56.660                     |
| Diğer uzun vadeli faydalar                          | 642.181                    | 217.369                    |
| <b>Toplam kazançlar</b>                             | <b>20.687.084</b>          | <b>9.884.255</b>           |
| <b>SGK işveren payı</b>                             | <b>794.888</b>             | <b>436.525</b>             |

## 27. Finansal araçlardan kaynaklanan risklerin niteliği ve düzeyi

### Finansal risk yönetimi amaçları ve politikaları

Şirket'in kullandığı belli başlı finansal araçlar, banka kredileri, finansal kiralamalar, nakit ve kısa vadeli banka mevduatlarıdır. Bu araçları kullanmaktaki asıl amaç Şirket'in operasyonları için finansman yaratmaktır. Şirket ayrıca direkt olarak faaliyetlerden ortaya çıkan ticari alacaklar ve ticari borçlar gibi finansal araçlara da sahiptir.

Kullanılan araçlardan kaynaklanan risk, yabancı para riski, faiz riski, kredi riski ve likidite riskidir. Şirket yönetimi bu riskleri aşağıda belirtildiği gibi yönetmektedir. Şirket ayrıca finansal araçların kullanılmasından ortaya çıkabilecek piyasa riskini de takip etmektedir.

### Yabancı para riski

Şirket'in yaptığı işlemlerden doğan yabancı para riski vardır. Bu riskler Şirket'in değerlendirme para birimi dışındaki para birimi cinsinden mal alımı ve satımı yapmasından kaynaklanmaktadır.

Şirket'in 31 Aralık 2022 tarihlerinde net döviz borcu türev alacaklar dahil 16.608.179 TL ve 31 Aralık 2021 tarihinde net döviz borcu türev alacaklar dahil 37.455.207 TL'dir.

Şirket'in yabancı para pozisyonu aşağıdaki gibidir:

| Döviz pozisyonu tablosu                                                             |                                              |                     |                    |                |                |                |
|-------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|---------------------|--------------------|----------------|----------------|----------------|
| Cari dönem 31 Aralık2022                                                            |                                              |                     |                    |                |                |                |
|                                                                                     | TL Karşılığı<br>(Fonksiyonel<br>para birimi) | ABD Doları          | Avro               | GBP            | SEK            | Diğer          |
| 1. Ticari alacaklar                                                                 | 56.419.497                                   | 3.012.141           | 4.895              | -              | -              | -              |
| 2a. Parasal finansal varlıklar (kasa, banka hesapları dahil)                        | 424.370.374                                  | 16.577.571          | 5.738.578          | -              | -              | -              |
| <b>Toplam döviz varlıkları (1+2a)</b>                                               | <b>480.789.871</b>                           | <b>19.589.712</b>   | <b>5.743.473</b>   | <b>-</b>       | <b>-</b>       | <b>-</b>       |
| 3. Ticari borçlar                                                                   | (628.117.650)                                | (25.705.649)        | (7.335.148)        | (3.230)        | -              | (2.009)        |
| 4. Finansal borçlar                                                                 | (93.660.000)                                 | (5.000.000)         | -                  | -              | -              | -              |
| <b>Toplam döviz yükümlülükleri</b>                                                  | <b>(721.777.650)</b>                         | <b>(30.705.649)</b> | <b>(7.335.148)</b> | <b>(3.230)</b> | <b>-</b>       | <b>(2.009)</b> |
| <b>Net döviz pozisyonu</b>                                                          | <b>(240.987.779)</b>                         | <b>(11.115.937)</b> | <b>(1.591.675)</b> | <b>(3.230)</b> | <b>-</b>       | <b>(2.009)</b> |
| <b>Döviz hedge'i için kullanılan finansal araçların toplam gerçeğe uygun değeri</b> | <b>224.379.600</b>                           | <b>12.000.000</b>   | <b>-</b>           | <b>-</b>       | <b>-</b>       | <b>--</b>      |
| <b>İhracat(*)</b>                                                                   | <b>2.629.057.559</b>                         | <b>156.721.068</b>  | <b>-</b>           | <b>-</b>       | <b>-</b>       | <b>-</b>       |
| <b>İthalat(*)</b>                                                                   | <b>1.409.113.180</b>                         | <b>70.438.101</b>   | <b>12.836.776</b>  | <b>2.183</b>   | <b>115.970</b> | <b>128.320</b> |

| Döviz pozisyonu tablosu                                                             |                                              |                     |                    |                |               |                |
|-------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|---------------------|--------------------|----------------|---------------|----------------|
| Geçmiş Dönem 31 Aralık 2021                                                         |                                              |                     |                    |                |               |                |
|                                                                                     | TL Karşılığı<br>(Fonksiyonel<br>para birimi) | ABD Doları          | Avro               | GBP            | AUD           | CHF            |
| 1. Ticari alacaklar                                                                 | 34.323.591                                   | 2.533.878           | 36.425             | -              | -             | -              |
| 2a. Parasal finansal varlıklar (kasa, banka hesapları dahil)                        | 246.420.307                                  | 18.229.232          | 228.206            | -              | -             | -              |
| <b>Toplam döviz varlıkları (1+2a)</b>                                               | <b>280.743.898</b>                           | <b>20.763.110</b>   | <b>264.631</b>     | <b>-</b>       | <b>-</b>      | <b>-</b>       |
| 3. Ticari borçlar                                                                   | (451.489.105)                                | (30.592.663)        | (2.840.566)        | (1.934)        | -             | (1.250)        |
| 4. Finansal borçlar                                                                 | -                                            | -                   | -                  | -              | -             | -              |
| <b>Toplam döviz yükümlülükleri</b>                                                  | <b>(451.489.105)</b>                         | <b>(30.592.663)</b> | <b>(2.840.566)</b> | <b>(1.934)</b> | <b>-</b>      | <b>(1.250)</b> |
| <b>Net döviz pozisyonu</b>                                                          | <b>(170.745.207)</b>                         | <b>(9.829.554)</b>  | <b>(2.575.935)</b> | <b>(1.934)</b> | <b>-</b>      | <b>(1.250)</b> |
| <b>Döviz hedge'i için kullanılan finansal araçların toplam gerçeğe uygun değeri</b> | <b>133.290.000</b>                           | <b>10.000.000</b>   | <b>-</b>           | <b>-</b>       | <b>-</b>      | <b>-</b>       |
| <b>İhracat(*)</b>                                                                   | <b>1.149.362.007</b>                         | <b>125.944.884</b>  | <b>-</b>           | <b>-</b>       | <b>-</b>      | <b>-</b>       |
| <b>İthalat(*)</b>                                                                   | <b>520.608.028</b>                           | <b>42.407.375</b>   | <b>11.732.476</b>  | <b>14.596</b>  | <b>65.383</b> | <b>48.600</b>  |

(\*) İthalat ve ihracat rakamları 2022 ve 2021 yılı Ocak-Aralık dönemlerini kapsamaktadır.



(Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak gösterilmiştir.)

## 27. Finansal araçlardan kaynaklanan risklerin niteliği ve düzeyi (Devamı)

Aşağıdaki tabloda, TL'deki %20 oranındaki bir değer kaybının, vergi öncesi kar seviyesinde etkisi gösterilmektedir :

### Döviz kuru duyarlılık analizi

| 31 Aralık 2022                                                      |                                 |                                  |
|---------------------------------------------------------------------|---------------------------------|----------------------------------|
|                                                                     | Kar/zarar                       | Kar/zarar                        |
|                                                                     | Yabancı paranın değer kazanması | Yabancı paranın değer kaybetmesi |
| <b>ABD Doları'nın TL karşısında %20 değişmesi halinde:</b>          |                                 |                                  |
| 1- ABD Doları net varlık/yükümlülüğü                                | (41.644.746)                    | 41.644.746                       |
| 2- ABD Doları riskinden korunan kısım (-)                           | -                               | -                                |
| <b>3- ABD Doları net etki (1+2)</b>                                 | <b>(41.644.746)</b>             | <b>41.644.746</b>                |
| <b>Avro'nun TL karşısında %20 değişmesi halinde:</b>                |                                 |                                  |
| 4- Avro net varlık/yükümlülüğü                                      | (6.357.405)                     | 6.357.405                        |
| 5- Avro riskinden korunan kısım (-)                                 | -                               | -                                |
| <b>6- Avro net etki (4+5)</b>                                       | <b>(6.357.405)</b>              | <b>6.357.405</b>                 |
| <b>Diğer döviz kurlarının TL karşısında ortalama %20 değişmesi:</b> |                                 |                                  |
| 7- Diğer döviz net varlık/yükümlülüğü                               | (14.604)                        | 14.604                           |
| 8- Diğer döviz kuru riskinden korunan kısım (-)                     | -                               | -                                |
| <b>9- Diğer döviz varlıkları net etki (7+8)</b>                     | <b>(14.604)</b>                 | <b>14.604</b>                    |
| <b>Toplam (3+6+9)</b>                                               | <b>(48.016.755)</b>             | <b>48.016.755</b>                |

| 31 Aralık 2021                                                      |                                 |                                  |
|---------------------------------------------------------------------|---------------------------------|----------------------------------|
|                                                                     | Kar/zarar                       | Kar/zarar                        |
|                                                                     | Yabancı paranın değer kazanması | Yabancı paranın değer kaybetmesi |
| <b>ABD Doları'nın TL karşısında %20 değişmesi halinde:</b>          |                                 |                                  |
| 1- ABD Doları net varlık/yükümlülüğü                                | (26.250.806)                    | 26.250.806                       |
| 2- ABD Doları riskinden korunan kısım (-)                           | -                               | -                                |
| <b>3- ABD Doları net etki (1+2)</b>                                 | <b>(26.250.806)</b>             | <b>26.250.806</b>                |
| <b>Avro'nun TL karşısında %20 değişmesi halinde:</b>                |                                 |                                  |
| 4- Avro net varlık/yükümlülüğü                                      | (7.786.484)                     | 7.786.484                        |
| 5- Avro riskinden korunan kısım (-)                                 | -                               | -                                |
| <b>6- Avro net etki (4+5)</b>                                       | <b>(7.786.484)</b>              | <b>7.786.484</b>                 |
| <b>Diğer döviz kurlarının TL karşısında ortalama %20 değişmesi:</b> |                                 |                                  |
| 7- Diğer döviz net varlık/yükümlülüğü                               | (6.986)                         | 6.986                            |
| 8- Diğer döviz kuru riskinden korunan kısım (-)                     | -                               | -                                |
| <b>9- Diğer döviz varlıkları net etki (7+8)</b>                     | <b>(6.986)</b>                  | <b>6.986</b>                     |
| <b>Toplam (3+6+9)</b>                                               | <b>(33.997.094)</b>             | <b>33.997.094</b>                |

Döviz kurundaki değişimin, Şirket'in özsermaye kalemlerine bir etkisi yoktur.

## 27. Finansal araçlardan kaynaklanan risklerin niteliği ve düzeyi (Devamı)

### Fiyat riski

Fiyat riski yabancı para, faiz ve piyasa riskinin bir kombinasyonu olup, Şirket tarafından aynı para biriminden borç ve alacakların, faiz taşıyan varlık ve yükümlülüklerin birbirini karşılması yoluyla doğal olarak korunma yoluyla yönetilmektedir. Piyasa riski, Şirket tarafından piyasa bilgilerinin incelenmesi ve uygun değerlendirme metodları vasıtasıyla yakından takip edilmektedir.

Şirket'in değişken faizli finansal aracı bulunmamaktadır. Mevcut kredileri sabit faizlidir.

### Kredi riski

Kredi riski, karşılıklı ilişki içinde olan taraflardan birinin bir finansal araca ilişkin olarak yükümlülüğünü yerine getirememesi sonucu diğer tarafın finansal açıdan zarara uğraması riskidir. Şirket, kredi riskini belli taraflarla yapılan işlemleri sınırlandırarak ve ilişkide bulunduğu tarafların güvenilirliğini sürekli değerlendirerek yönetmeye çalışmaktadır. Şirket'in toplam kredi riski bilançoda gösterilmiştir.

Kredi risk yoğunlaşması belirli şirketlerin benzer iş alanlarında faaliyette bulunmasıyla, aynı coğrafi bölgede yer almasıyla veya ekonomik, politik ve bunun gibi diğer koşullarda meydana gelebilecek değişikliklerin bu şirketlerin sözleşmeden doğan yükümlülüklerini benzer ekonomik koşullar çerçevesinde etkilemesi ile ilgilidir. Kredi riskinin yoğunlaşması Şirket'in performansının belli bir sektörü veya coğrafik bölgeyi etkileyen gelişmelere duyarlılığını göstermektedir.

Şirket kredi riskini, satış faaliyetlerini geniş bir alana yayarak belli bir sektör veya bölgedeki şahıslar veya şirketler üzerinde istenmeyen yoğunlaşmalardan kaçınarak yönetmeye çalışmaktadır. Şirket ayrıca gerekli gördüğü durumlarda müşterilerinden teminat almaktadır.

| 31 Aralık 2022                                                                                                                                       | Alacaklar        |               |                 |             | Bankalardaki mevduat |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|---------------|-----------------|-------------|----------------------|
|                                                                                                                                                      | Ticari alacaklar |               | Diğer alacaklar |             |                      |
|                                                                                                                                                      | İlişkili taraf   | Diğer taraf   | İlişkili taraf  | Diğer taraf |                      |
| Raporlama tarihi itibarıyla maruz kalınan azami kredi riski (A+B+C+D) (1)                                                                            | 76.470.129       | 1.794.870.299 | 3.554.263       | 120.771.303 | 1.256.600.421        |
| - Azami riskin teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı                                                                                          | -                | 1.300.923.144 | 3.554.263       | -           | -                    |
| A. Vadesi geçmemiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri (2)                                                      | 76.470.129       | 1.763.854.948 | 3.554.263       | 120.771.303 | 1.256.600.421        |
| B. Koşulları yeniden görüşülmüş bulunan, aksi takdirde vadesi geçmiş veya değer düşüklüğüne uğramış sayılacak finansal varlıkların defter değeri (3) | -                | 16.457.694    | -               | -           | -                    |
| C. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri                                                                     | -                | 14.557.657    | -               | -           | -                    |
| - Teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı                                                                                                       | -                | 10.371.565    | -               | -           | -                    |
| D. Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değerleri                                                                                        | -                | -             | -               | -           | -                    |
| - Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)                                                                                                                 | -                | 27.694.591    | -               | -           | -                    |
| - Değer düşüklüğü (-)                                                                                                                                | -                | (27.694.591)  | -               | -           | -                    |

(Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak gösterilmiştir.)

27. Finansal araçlardan kaynaklanan risklerin niteliği ve düzeyi (Devamı)

| 31 Aralık 2021                                                                                                                                       | Alacaklar        |              |                 |             | Bankalardaki mevduat |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|--------------|-----------------|-------------|----------------------|
|                                                                                                                                                      | Ticari alacaklar |              | Diğer alacaklar |             |                      |
|                                                                                                                                                      | İlişkili taraf   | Diğer taraf  | İlişkili taraf  | Diğer taraf |                      |
| Raporlama tarihi itibarıyla maruz kalınan azami kredi riski (A+B+C+D) (1)                                                                            | 33.435.322       | 529.153.210  | 873.594         | 153.441.989 | 242.895.382          |
| - Azami riskin teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı                                                                                          | -                | 357.530.706  | 873.594         | -           | -                    |
| A. Vadesi geçmemiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri (2)                                                      | 33.435.322       | 519.936.165  | 873.594         | 153.441.989 | 242.895.382          |
| B. Koşulları yeniden görüşülmüş bulunan, aksi takdirde vadesi geçmiş veya değer düşüklüğüne uğramış sayılacak finansal varlıkların defter değeri (3) | -                | 4.414.768    | -               | -           | -                    |
| C. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri                                                                     | -                | 4.802.277    | -               | -           | -                    |
| - Teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı                                                                                                       | -                | 2.000.684    | -               | -           | -                    |
| D. Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değerleri                                                                                        | -                | -            | -               | -           | -                    |
| - Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)                                                                                                                 | -                | 17.419.586   | -               | -           | -                    |
| - Değer düşüklüğü (-)                                                                                                                                | -                | (17.419.586) | -               | -           | -                    |

(1) Tutarın belirlenmesinde, alınan teminatlar gibi, kredi güvenilirliğinde artış sağlayan unsurlar dikkate alınmamıştır.

(2) Teminatlar, müşterilerden alınan teminat senetleri, teminat çekleri ve ipoteklerden oluşmaktadır.

(3) Bu müşteriler ile ilgili olarak geçmişte tahsilat problemi yaşanmamıştır.

Likidite riski

Likidite riski net fonlama ihtiyacını karşılayamama riskidir. Likidite riski güvenilir kredi kuruluşlarının vermiş olduğu kredi limitlerinin de desteğiyle nakit girişleri ve çıkışlarının dengelenmesiyle düşürülmektedir.

Likidite tablosunda, türev olmayan finansal yükümlülüklerinin vadelerine göre kırılımı bilanço tarihinden yazılı sözleşmeler kapsamındaki vade tarihine kadar geçen süre dikkate alınarak ve sözleşmeye dayalı indirgenmemiş nakit akışları dikkate alınarak gösterilmiştir.

31 Aralık 2022

| Sözleşme uyarınca vadeler            | Defter değeri | Sözleşme uyarınca nakit çıkışlar toplamı (=I+II+III+IV) | 3 aydan kısa (I) | 3-12 ay arası (II) | 1-5 yıl arası (III) | 5 yıldan uzun (IV) |
|--------------------------------------|---------------|---------------------------------------------------------|------------------|--------------------|---------------------|--------------------|
| Türev Olmayan Finansal Yükümlülükler | 3.895.346.880 | 4.209.290.186                                           | 2.786.963.533    | 975.827.742        | 109.955.994         | 336.542.917        |
| Banka kredileri                      | 1.549.487.713 | 1.552.424.774                                           | 604.536.685      | 947.888.089        | -                   | -                  |
| Finansal kiralama yükümlülükleri     | 192.105.556   | 483.751.782                                             | 9.313.218        | 27.939.653         | 109.955.994         | 336.542.917        |
| Ticari borçlar                       | 2.153.753.611 | 2.173.113.630                                           | 2.173.113.630    | -                  | -                   | -                  |

| Sözleşme uyarınca vadeler    | Defter değeri | Sözleşme uyarınca nakit çıkışlar toplamı (=I+II+III+IV) | 3 aydan kısa (I) | 3-12 ay arası (II) | 1-5 yıl arası (III) | 5 yıldan uzun (IV) |
|------------------------------|---------------|---------------------------------------------------------|------------------|--------------------|---------------------|--------------------|
| Türev Finansal Yükümlülükler | 2.051.283     | 2.051.283                                               | 2.051.283        | -                  | -                   | -                  |
| Türev borçları               | 2.051.283     | 2.051.283                                               | 2.051.283        | -                  | -                   | -                  |

27. Finansal araçlardan kaynaklanan risklerin niteliği ve düzeyi (Devamı)

31 Aralık 2021

| Sözleşme uyarınca vadeler            | Defter değeri | Sözleşme uyarınca nakit çıkışlar toplamı (=I+II+III+IV) | 3 aydan kısa (I) | 3-12 ay arası (II) | 1-5 yıl arası (III) | 5 yıldan uzun (IV) |
|--------------------------------------|---------------|---------------------------------------------------------|------------------|--------------------|---------------------|--------------------|
| Türev Olmayan Finansal Yükümlülükler | 1.806.169.185 | 1.986.573.028                                           | 1.268.172.887    | 485.646.815        | 37.098.997          | 195.654.329        |
| Banka kredileri                      | 687.226.073   | 687.720.438                                             | 241.447.937      | 446.272.501        | -                   | -                  |
| Finansal kiralama yükümlülükleri     | 103.166.651   | 277.232.159                                             | 5.104.519        | 39.374.314         | 37.098.997          | 195.654.329        |
| Ticari borçlar                       | 1.015.776.461 | 1.021.620.431                                           | 1.021.620.431    | -                  | -                   | -                  |

| Sözleşme uyarınca vadeler | Defter değeri | Sözleşme uyarınca nakit çıkışlar toplamı (=I+II+III+IV) | 3 aydan kısa (I) | 3-12 ay arası (II) | 1-5 yıl arası (III) | 5 yıldan uzun (IV) |
|---------------------------|---------------|---------------------------------------------------------|------------------|--------------------|---------------------|--------------------|
| Türev Finansal Varlıklar  | 12.482.296    | 12.482.296                                              | 12.482.296       | -                  | -                   | -                  |
| Türev Alacakları          | 12.482.296    | 12.482.296                                              | 12.482.296       | -                  | -                   | -                  |

Sermaye yönetimi

Sermayeyi yönetirken Şirket'in hedefleri, ortaklarına getiri ve diğer paydaşlara değer yaratmaktır. Ayrıca Şirket sermaye maliyetinin en alt seviyede olmasını sağlayacak sermaye yapısını sürdürmeyi hedeflemektedir.

Şirket sermaye yönetiminde, sektördeki diğer şirketlerle paralel olarak borç sermaye oranını izlemektedir. Bu oran net borcun toplam sermayeye bölünmesiyle bulunur.

|                                               | 31 Aralık 2022       | 31 Aralık 2021       |
|-----------------------------------------------|----------------------|----------------------|
| Toplam yükümlülükler                          | 4.394.415.665        | 1.960.606.954        |
| Eksi: Nakit ve nakit benzeri değerler (Not 4) | 1.355.921.682        | 264.962.767          |
| <b>Net borç</b>                               | <b>3.038.493.983</b> | <b>1.695.644.187</b> |
| <b>Toplam özsermaye</b>                       | <b>3.667.092.549</b> | <b>1.542.590.001</b> |
| <b>Toplam sermaye</b>                         | <b>191.447.068</b>   | <b>191.447.068</b>   |
| <b>Borç/özsermaye oranı</b>                   | <b>0,83</b>          | <b>1,10</b>          |



(Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak gösterilmiştir.)

## 28. Finansal araçlar (gerçeğe uygun değer açıklamaları ve finansal riskten koruma muhasebesi çerçevesindeki açıklamalar)

Gerçeğe uygun değer, piyasa katılımcıları arasında ölçüm tarihinde olağan bir işlemde, bir varlığın satışından elde edilecek veya bir borcun devrinde ödenecek fiyat olarak tanımlanır.

Bilançoda itfa edilmiş maliyet ve maliyet değeri ile taşınan finansal varlık ve yükümlüklerin gerçeğe uygun değerlerinin aşağıdaki nedenlerle taşınan değerlerine yakın olduğu varsayılmıştır.

### Parasal varlıklar

Dönem sonu kurlarıyla çevrilen döviz cinsinden olan bakiyelerin gerçeğe uygun değerlerinin, kayıtlı değerlerine yaklaştığı kabul edilmektedir. Nakit ve bankalardan alacaklar dahil, maliyet bedeli ile gösterilen bazı finansal varlıkların gerçeğe uygun değerlerinin, kısa vadeli olmaları ve alacak kayıplarının ihmal edilebilir olması dolayısıyla kayıtlı değerlerine yaklaştığı kabul edilmektedir. Menkul kıymet yatırımlarının gerçeğe uygun değerleri finansal durum tablosu tarihindeki piyasa fiyatları esas alınarak tahmin edilmiştir. Ticari alacaklar etkin faiz yöntemi kullanılarak iskonto edilmiş maliyetleri üzerinden değerlendirilmekte ve ilgili şüpheli alacak karşılıkları ile birlikte kayıtlı değerlerinin gerçeğe uygun değerlerine yaklaştığı kabul edilmektedir.

### Bilançoda maliyet veya itfa edilmiş maliyet değerleri ile taşınan finansal yükümlülüklerin gerçeğe uygun değerleri:

Ticari borçların ve diğer parasal yükümlülüklerin, kısa vadeli olmasından dolayı, gerçeğe uygun değerlerin taşınan değerlerine yakın olduğu kabul edilir. Banka kredileri iskonto edilmiş maliyet ile ifade edilir ve işlem maliyetleri kredilerin ilk maliyetine eklenir. Uzun vadeli değişken faizli banka kredilerinin faiz oranları değişen piyasa koşulları dikkate alınarak güncellendiği için bu kredilerin gerçeğe uygun değerlerinin taşıdıkları değeri ifade ettiği düşünülmektedir. Uzun vadeli sabit faizli banka kredilerinin, bilanço tarihi itibarıyla geçerli olan sabit faiz oranı ile değerlendirildiğinde, gerçeğe uygun değerinin taşınan değere yakın olduğu görülmüştür. Kısa vadeli kredilerinin ise vadelerinin kısa olması nedeniyle taşınan değerlerinin gerçeğe uygun değeri yansıttığı varsayılmaktadır.

### Gerçeğe uygun değer ölçümleri hiyerarşi tablosu

Şirket, finansal tablolarında gerçeğe uygun değerleri ile yansıtılan finansal araçlarını her finansal araç sınıfının değerlendirme girdilerinin kaynağına göre, üç seviyeli hiyerarşi kullanarak, aşağıdaki şekilde sınıflandırmaktadır.

Seviye 1: Belirlenen finansal araçlar için aktif piyasada işlem gören (düzeltilmemiş) piyasa fiyatı kullanılan değerlendirme teknikleri

Seviye 2: Dolaylı veya dolaysız gözlemlenebilir girdi içeren diğer değerlendirme teknikleri

Seviye 3: Gözlemlenebilir piyasa girdilerini içermeyen değerlendirme teknikleri

## 28. Finansal araçlar (gerçeğe uygun değer açıklamaları ve finansal riskten koruma muhasebesi çerçevesindeki açıklamalar) (Devamı)

### Gerçeğe uygun değer ölçümleri hiyerarşi tablosu (Devamı)

31 Aralık 2022 ve 31 Aralık 2021 tarihleri itibarıyla, Şirket'in gerçeğe uygun değer ile takip ettiği finansal varlık ve yükümlülüklerin hiyerarşi tablosu aşağıdaki gibidir:

| 31 Aralık 2022                                          | Seviye 1 (*)         | Seviye 2 | Seviye 3          |
|---------------------------------------------------------|----------------------|----------|-------------------|
| Gerçeğe uygun değer ile gösterilen varlıklar            |                      |          |                   |
| Finansal yatırımlar                                     |                      |          |                   |
| Çimsa                                                   | 1.220.334.335        | -        | -                 |
| Arpaş                                                   | -                    | -        | 54.045.301        |
| Liman İşletmeleri                                       | -                    | -        | 13.218.698        |
| Altaş                                                   | -                    | -        | 1.037.141         |
| Eterpark                                                | -                    | -        | 1.549.260         |
| Ambarlı Kılavuzluk                                      | -                    | -        | 800.000           |
| <b>Toplam varlıklar</b>                                 | <b>1.220.334.335</b> | <b>-</b> | <b>70.650.400</b> |
| <b>Gerçeğe uygun değer ile gösterilen yükümlülükler</b> |                      |          |                   |
| <b>Türev araçlar</b>                                    | <b>-</b>             | <b>-</b> | <b>-</b>          |
| <b>Toplam yükümlülükler</b>                             | <b>-</b>             | <b>-</b> | <b>-</b>          |

| 31 Aralık 2021                                          | Seviye 1 (*)       | Seviye 2 | Seviye 3          |
|---------------------------------------------------------|--------------------|----------|-------------------|
| Gerçeğe uygun değer ile gösterilen varlıklar            |                    |          |                   |
| Finansal yatırımlar                                     |                    |          |                   |
| Çimsa                                                   | 373.621.248        | -        | -                 |
| Arpaş                                                   | -                  | -        | 40.430.178        |
| Liman İşletmeleri                                       | -                  | -        | 13.218.698        |
| Altaş                                                   | -                  | -        | 1.037.141         |
| Ambarlı                                                 | -                  | -        | 1.549.260         |
| Eterpark                                                | -                  | -        | 800.000           |
| <b>Toplam varlıklar</b>                                 | <b>373.621.248</b> | <b>-</b> | <b>57.035.277</b> |
| <b>Gerçeğe uygun değer ile gösterilen yükümlülükler</b> |                    |          |                   |
| <b>Türev araçlar</b>                                    | <b>12.482.296</b>  | <b>-</b> | <b>-</b>          |
| <b>Toplam yükümlülükler</b>                             | <b>12.482.296</b>  | <b>-</b> | <b>-</b>          |

(\*) Borsada bilanço tarihi itibarıyla oluşan piyasa fiyatları ile değerlendirilmiştir.

Arpaş, Eterpark, Altaş ve Liman İşletmeleri'nin gerçeğe uygun değerinin tespitinde indirgenmiş nakit akımı ("İNA") uygulanmıştır.

İNA yöntemi bir işletmenin özsermayesinin değerini, işletmenin tahmini toplam değerinden faaliyetlerini finanse etmek amacıyla kullanılan borçların piyasa değerini çıkarmak yoluyla tahmin eder.

İşletmenin toplam değeri aşağıdaki temel unsurlardan oluşur:

Tahmin yapılan döneme ait Şirket faaliyetlerinden sağlanan nakit akımlarının bugünkü değeri ile faaliyetler için zorunlu olmayan diğer aktiflerin ve menkul kıymetlerin değeri toplamı.

Tahmin yapılan dönem sonrasında faaliyetler ile ilişkilendirilebilen işin bugünkü değerini ifade eden tahmini bir "devam eden değer".

(Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak gösterilmiştir.)

## 28. Finansal araçlar (gerçeğe uygun değer açıklamaları ve finansal riskten koruma muhasebesi çerçevesindeki açıklamalar) (Devamı)

### Gerçeğe uygun değer ölçümleri hiyerarşi tablosu (Devamı)

Faaliyetlerden sağlanan nakit akımı, faaliyetler ile ilgili nakit girişleri ile ödenecek nakit vergiler için tahsis edilmiş nakit çıkışları arasındaki farka eşittir. Nakit çıkışları, şirket stratejilerini desteklemek için gerekli olan işletme sermayesini ve sabit kıymet yatırımlarını da içermelidir. Vergi sonrası net nakit akımı, borçları ve hissedarlara kar paylarını ödemek (veya gelecekte işletmenin faaliyetlerine tekrar yatırım yapmak) için mevcut olan nakit değerleri ifade eder.

Devam eden değer aşağıdaki gibi hesaplanır:

Gelecekteki nakit akımları sabit hızla büyüyen bir daimi gelir (sonsuz kadar her sene aynı hızda artarak devam eden nakit akımları) olarak değerlendirilebilir. Böyle bir daimi gelirin değeri (yani, işletmenin projeksiyonu yapılan dönem sonundaki değeri), sonsuz kadar süreceği beklenen yıllık nakit akımının ağırlıklı ortalama sermaye maliyetine bölünmesi suretiyle hesaplanır. Bu şekilde hesaplanan devam eden değer, normal yöntemle bugünkü değere indirgenir.

İskonto Oranı: İskonto oranı, belirli bir iş ya da projeye yapılan yatırımdan beklenen getiriye ifade etmektedir. Bu oran, riskten arındırılmış bir yatırımdan beklenen normal getiriye ek olarak yatırımcıların beklediği risk primi de hesaba katılarak, bir iş ya da projenin gelecekteki nakit akımlarına uygulanır. İNA hesaplamalarında kullanılan iskonto oranı, ağırlıklı ortalama sermaye maliyetine ("AOSM") dayandırılmıştır. Ağırlıklı ortalama sermaye maliyeti, hissedarların elde etmeyi bekledikleri özsermaye getiri oranı ile tipik borçlanma maliyeti olan şirkete borç verenlerin elde ettikleri getirinin bileşik getirisiidir.

Beta: Beta çarpanı, herhangi bir şirketin ilave getirilerinin (risksiz getirilerin üzerindeki getiriler) bazı piyasa getirilerinin üzerindeki toplam ilave getirilere (Rf üzerindeki yatırım endeksi) olan duyarlılığını göstermektedir. Bu nedenle, sermaye piyasası teorisine göre riskin iki bileşeninden biri olan piyasa riskinin (sistemik risk) ölçütlerinden biridir. Birin üzerindeki beta çarpanları piyasa ortalamasından daha yüksek bir dalgalanmaya işaret eder. Çalışmamızda, iskonto oranı hesaplamasında emsal şirketlerden oluşturulan grubun betası kullanılmıştır.

Ülke Risk Primi: Gelişmiş piyasalarla karşılaştırıldığında, az gelişmiş ya da gelişmekte olan ülkeler yatırımcıların alması gereken ilave riskler içermektedir. Bu risklerin ölçülmesi o ülkenin risk primini oluşturur. Bu primi belirlemede kullanılan en yaygın yöntem ise, ilgili ülkenin devlet tahvili getirisi ile gelişmiş bir ülkenin devlet tahvili arasında aynı zamanda oluşan farkın hesaplanmasıdır.

Düzeltilmiş Net Aktif Değer Yöntemi'ne göre bir şirketin hisse değeri, şirketin defter değerini, şirketin varlık ve pasiflerindeki gerçekleşmemiş değer değişikliklerine göre düzelten aktif temelli bir teknikle değerlendirilmektedir.

## 29. Bilanço tarihinden sonraki olaylar

Yoktur.



| Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. 2022 Yılı Kâr Dağıtım Tablosu (TL)              |                                                                |                           |
|----------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|---------------------------|
| 1. ÖDENMİŞ/ÇIKARILMIŞ SERMAYE                                                          |                                                                | 191.447.068,25            |
| 2. Genel Kanuni Yedek Akçe (Yasal Kayıtlara Göre)                                      |                                                                | 241.798.988,59            |
| Esas sözleşme uyarınca kar dağıtımda imtiyaz var ise söz konusu imtiyaza ilişkin bilgi |                                                                | Yoktur                    |
|                                                                                        | SPK'ya Göre                                                    | Yasal Kayıtlara (YK) Göre |
| 3. Dönem Kârı                                                                          | 957.500.649,00                                                 | 529.533.321,00            |
| 4. Vergiler ( - )                                                                      | 563.072.247,00                                                 | -112.080.353,00           |
| 5. Net Dönem Kârı ( = )                                                                | 1.520.572.896,00                                               | 417.452.968,00            |
| 6. Geçmiş Yıllar Zararları ( - )                                                       | 0,00                                                           | 0,00                      |
| 7. Genel Kanuni Yedek Akçe (-)                                                         | 0,00                                                           | 0,00                      |
| 8 NET DAĞITILABİLİR DÖNEM KÂRI (=)                                                     | 1.520.572.896,00                                               | 417.452.968,00            |
| 9 Yıl içinde yapılan bağışlar ( + )                                                    | 21.439.392,05                                                  |                           |
| 10 Bağışlar Eklenmiş Net Dağıtılabilir Dönem Kârı                                      | 1.542.012.288,05                                               |                           |
| 11                                                                                     | Ortaklara Birinci Kâr Payı                                     | 9.572.353,41              |
|                                                                                        | -Nakit                                                         | 9.572.353,41              |
|                                                                                        | -Bedelsiz                                                      |                           |
|                                                                                        | - Toplam                                                       | 9.572.353,41              |
| 12 İmtiyazlı Pay Sahiplerine Dağıtılan Kâr Payı                                        |                                                                |                           |
| 13 Dağıtılan Diğer Kâr Payı                                                            |                                                                |                           |
|                                                                                        | - Yönetim Kurulu Üyelerine,                                    |                           |
|                                                                                        | - Çalışanlara,                                                 |                           |
|                                                                                        | - Pay Sahibi Dışındaki Kişilere,                               |                           |
| 14 İntifa Senedi Sahiplerine Dağıtılan Kar Payı                                        |                                                                |                           |
| 15 Ortaklara İkinci Kâr Payı                                                           | 240.427.646,59                                                 |                           |
| 16 Genel Kanuni Yedek Akçe                                                             | 24.042.764,66                                                  |                           |
| 17 Statü Yedekleri                                                                     |                                                                |                           |
| 18 Özel Yedekler                                                                       |                                                                |                           |
| 19 OLAĞANÜSTÜ YEDEK                                                                    | 1.246.530.131,34                                               | 143.410.203,34            |
| 20 Dağıtılması Öngörülen Diğer Kaynaklar                                               | 0,00                                                           | 0,00                      |
|                                                                                        | - Geçmiş Yıl Kârı                                              | 0,00                      |
|                                                                                        | - Olağanüstü Yedekler                                          | 0,00                      |
|                                                                                        | - Kanun ve Esas Sözleşme Uyarınca Dağıtılabilir Diğer Yedekler | 0,00                      |
|                                                                                        |                                                                |                           |

| KÂR PAYI ORANLARI TABLOSU |  |                           |               |                                                          |                                                   |
|---------------------------|--|---------------------------|---------------|----------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|
|                           |  | TOPLAM DAĞITILAN KÂR PAYI |               | TOPLAM DAĞITILAN KÂR PAYI / NET DAĞITILABİLİR DÖNEM KÂRI | 1 TL NOMİNAL DEĞERLİ HİSSEYE İSABET EDEN KÂR PAYI |
|                           |  | NAKİT (TL)                | BEDELSİZ (TL) | ORANI (%)                                                | TUTARI (TL)                                       |
| BRÜT                      |  | 250.000.000,00            | -             | %16,44                                                   | 1,3058                                            |
|                           |  |                           |               |                                                          |                                                   |
| NET*                      |  | 225.000.000,00            | -             | %14,80                                                   | 1,1753                                            |

\* Net hesaplama %10 oranında gelir vergisi stopajı olacağı varsayımı ile yapılmıştır.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun Seri II, 14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" uyarınca hazırlanan ve PwC Bağımsız Denetim Ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından denetlenen 01.01.2022-31.12.2022 hesap dönemine ait şirket finansal tablolarına göre **1.520.572.896,00 TL** Dönem Net Kârı elde edilmiştir.

Aşağıdaki kar dağıtım tablosunda açıklandığı üzere; SPK Mevzuatına uygun olarak hesaplanan 2022 yılı Dönem Karından Esas Sözleşmenin 33. maddesi gereği ve SPK tebliğlerine uygun olarak **1.520.572.896,00 TL** tutarındaki Net Dağıtılabilir Dönem Kârının aşağıdaki şekilde dağıtılmasına,

|                                    |                          |
|------------------------------------|--------------------------|
| Birinci Kâr Payı                   | 9.572.353,41 TL          |
| İkinci Kâr Payı                    | 240.427.646,59 TL        |
| <b>Toplam Brüt Kâr Pay</b>         | <b>250.000.000,00 TL</b> |
| Genel Kanuni Yedek Akçe (2.Tertip) | 24.042.764,66 TL         |
| Olağanüstü Yedek                   | 1.246.530.131,34 TL      |

Kar dağıtımının yukarıdaki esaslara göre yapılması neticesinde, Vergi Usul Kanunu hükümlerine göre hazırlanan yasal kayıtlarımız esas alındığında ise;

- Ortaklara dağıtılacak **250.000.000,00 TL** brüt kâr payının net dağıtılabilir dönem kârından karşılanmasına,
- Yasal yedekler ayrıldıktan sonra kalan **143.410.203,34 TL'nin** olağanüstü yedek ayrılmasına,

Böylelikle, 2022 yılı için, 191.447.068,25 TL sermayeyi temsil eden pay sahiplerine hukuki durumlarına bağlı olarak **%130,58** (Brüt), **%117,53** (Net) oranında toplam **250.000.000,00 TL** Kar Payının **27 Mart 2023** tarihinden itibaren nakden dağıtılması ile ilgili Yönetim Kurulu tarafından alınan 27.02.2023 tarihli kararı,

Genel Kurulun tasviplerine arz ederiz.

Saygılarımızla,

**Yönetim Kurulu**

# EKLER

# EKLER



| Öncelikli Konularımızdaki Güncellemeler     | Değişiklik                                                                                                                                                   |
|---------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi           | Atık Yönetimi konusuna Döngüsel Ekonomi dahil edildi.                                                                                                        |
| İklim Değişikliğiyle Mücadele ve Uyum       | İklim Değişikliği ve Sera Gazı Salımları konusu güncellendi.                                                                                                 |
| Hava Kalitesinin Sağlanması                 | Bu yıl eklendi.                                                                                                                                              |
| Enerji Yönetimi                             | Enerji Verimliliği konusu güncellendi.                                                                                                                       |
| Etkin Su Yönetimi                           | Su Yönetimi konusu güncellendi.                                                                                                                              |
| Biyçeşitliliğin Korunması                   | Biyçeşitlilik konusu güncellendi.                                                                                                                            |
| İş Sağlığı ve Güvenliği                     | Değişiklik yapılmamıştır.                                                                                                                                    |
| Çalışan Odaklı Kurum Kültürü                | Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılığı ile Yetenek Yönetimi konuları tek bir konu altında birleştirildi.                                                           |
| Fırsat Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık | Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik konusu güncellendi.                                                                                                            |
| Kurumsal Yönetim                            | Kurumsal Yönetim, Risk Yönetimi, Finansal Performans konuları tek bir konu altında birleştirildi.                                                            |
| Etik ve Uyum                                | İş Etiği ve Uyum, İnsan Hakları ve Adil Çalışma Koşulları ve Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele konuları tek konu altında birleştirildi.                         |
| Müşteri Deneyimi ve Memnuniyeti             | Müşteri Deneyimi ve Memnuniyeti konusu aynı kaldı.                                                                                                           |
| Sorumlu Satın Alma                          | Sorumlu Kaynak Yönetimi ve Satın Alma, Lojistik Yönetimi ve Operasyonel Mükemmellik konuları tek bir konu altında birleştirildi.                             |
| Dijital Dönüşüm                             | Veri Gizliliği ve Siber Güvenlik konusu güncellendi.                                                                                                         |
| Ar-Ge & İnovasyon                           | Değişiklik yapılmamıştır.                                                                                                                                    |
| Ürün Kalitesi ve Güvenliği                  | Değişiklik yapılmamıştır.                                                                                                                                    |
| Sürdürülebilir Ürünler                      | Çevresel Etkisi Düşük Ürünler konusu güncellendi.                                                                                                            |
| Paydaşlarımızla Değer Yaratmak              | Paydaş Diyalogu, Toplumsal Yatırımlar, Yerel Sosyoekonomik Kalkınma ve Çok Paydaşlı Girişimler ve İş Birlikleri konuları tek bir konu altında birleştirildi. |

| Odak Alanı        | TCFD Tavsiyesi                                                                                                                                                            | Rapor Bölümü                                                                                                          |
|-------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Yönetişim         | Yönetim Kurulunun iklim bağlantılı risk ve fırsatlara ilişkin yönetim yapısını açıklayın.                                                                                 | Risk Yönetimimiz, sf. 30-33;<br>Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapımız, sf. 27                                           |
|                   | Yönetim kademesinin iklim bağlantılı risk ve fırsatları değerlendirme ve yönetmedeki rolünü tanımlayın.                                                                   | Risk Yönetimimiz, sf. 30-33;<br>Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapımız, sf. 27                                           |
| Strateji          | Organizasyonun tanımladığı kısa, orta ve uzun vade iklim bağlantılı risk ve fırsatları açıklayın.                                                                         | Risk Yönetimimiz, sf. 30-33;                                                                                          |
|                   | İklim bağlantılı risk ve fırsatların organizasyonun iş, stratejik ve finansal planlaması üzerindeki etkilerini açıklayın.                                                 | Stratejimiz ve Değer Yaratma Modelimiz, sf. 34-38<br>İklim Değişikliği ile Mücadele ve Uyum Çalışmalarımız, sf. 46-48 |
|                   | 2°C veya daha düşük senaryosu dahil olmak üzere farklı senaryoları dikkate alarak organizasyonun stratejisinin esnekliğini tanımlayın                                     | Stratejimiz ve Değer Yaratma Modelimiz, sf. 34-38<br>İklim Değişikliği ile Mücadele ve Uyum Çalışmalarımız, sf. 46-48 |
| Risk Yönetimi     | Organizasyonun iklim bağlantılı riskleri nasıl tanımladığını ve değerlendirdiğini açıklayın.                                                                              | Risk Yönetimimiz, sf. 30-33;<br>İklim Değişikliği ile Mücadele ve Uyum Çalışmalarımız, sf. 46-48                      |
|                   | Organizasyonun iklim bağlantılı riskleri nasıl yönettiğini açıklayın.                                                                                                     | Risk Yönetimimiz, sf. 30-33;<br>Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapımız, sf. 27                                           |
|                   | Riskleri tanımlama, değerlendirme ve yönetme sürecini organizasyonun tüm risk yönetimi sürecine nasıl entegre ettiğini açıklayın.                                         | Risk Yönetimimiz, sf. 30-33;<br>Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapımız, sf. 27                                           |
| Ölçüt ve Hedefler | İklim bağlantılı risklerin ve fırsatların, organizasyonun strateji ve risk yönetimi süreciyle uyumlu olarak, hangi metrikler kullanılarak değerlendirildiğini beyan edin. | 2030 Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz ve İlerleme Durumumuz, sf. 36-37                                                  |
|                   | Kapsam 1, Kapsam 2 ve eğer uygulanabilir ise Kapsam 3 sera gazı emisyonlarını beyan edin.                                                                                 | İklim Değişikliği ile Mücadele ve Uyum Çalışmalarımız, sf.46-48                                                       |
|                   | İklim bağlantılı risklerin ve fırsatların yönetilmesi için kullanılan hedefleri ve bu hedeflere ilişkin performansınızı açıklayın.                                        | 2030 Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz ve İlerleme Durumumuz, sf. 36-37                                                  |



## SİVİL TOPLUM KURULUŞLARI

- AGREGA ÜRETİCİLERİ BİRLİĞİ – AGÜB
- ÇEVRE DOSTU YEŞİL BİNALAR DERNEĞİ – ÇEDBİK
- ÇEVRE KORUMA VE AMBALAJ ATIKLARI DEĞERLENDİRME VAKFI – ÇEVKO
- ÇİMENTO ENDÜSTRİSİ İŞVERENLERİ SENDİKASI – ÇEİS
- DENİZ TEMİZ DERNEĞİ – TURMEPA
- İŞ DÜNYASI VE SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA DERNEĞİ - SKD TÜRKİYE
- KADININ GÜÇLENMESİ PRENSİPLERİ – WEPs
- TÜRKÇİMENTO
- TÜRK SANAYİCİLERİ VE İŞ İNSANLARI DERNEĞİ - TÜSİAD
- TÜRK MÜHENDİS VE MİMAR ODALAR BİRLİĞİ – TMMOB
- TÜRKİYE HAZIR BETON BİRLİĞİ – THBB
- TÜRKİYE İÇ DENETİM ENSTİTÜSÜ - TİDE
- TÜRKİYE İNSAAT MALZEMESİ SANAYİCİLERİ DERNEĞİ - İMSAD
- TÜRKİYE KURUMSAL YÖNETİM DERNEĞİ – TKYD
- TÜRKİYE LİMAN İŞLETMECİLERİ DERNEĞİ - TÜRKLİM
- TÜRKİYE MADENCİLER DERNEĞİ
- TÜRKİYE ODALAR ve BORSALAR BİRLİĞİ – TOBB
- TÜRKİYE RİSK YÖNETİM DERNEĞİ
- TÜRKİYE YAPAY ZEKA İNİSİYATİFİ
- UN GLOBAL COMPACT
- YATIRIMCI İLİŞKİLERİ DERNEĞİ – TUYİD
- YÖNETİM KURULU ÜYELERİ DERNEĞİ - YÜD

## TİCARET VE SANAYİ ODALARI

- ALİAĞA TİCARET ODASI (ALİAĞA HAZIR BETON)
- ALİAĞA TİCARET ODASI (TERMİNAL)
- ALMAN TÜRK TİCARET VE SANAYİ ODASI
- BALIKESİR SANAYİ ODASI (BANDIRMA)
- BALIKESİR SANAYİ ODASI (Edremit)
- BANDIRMA TİCARET ODASI
- BURSA TİCARET VE SANAYİ ODASI (NİLÜFER 1 BETON)
- BURSA TİCARET VE SANAYİ ODASI (NİLÜFER 2 BETON)
- ÇANAKKALE TİC.VE SAN.ODASI (ÇANAKKALE FABRİKA)
- ÇERKEZKÖY TİCARET VE SANAYİ ODASI (AGREGA TESİSİ SARAY)
- ÇERKEZKÖY TİCARET VE SANAYİ ODASI (VELİKÖY ÇERKEZKÖY TESİSİ)
- ÇORLU TİCARET VE SANAYİ ODASI
- ÇORLU TİCARET VE SANAYİ ODASI (MARMARA EREĞLİSİ TERMİNALİ)
- DENİZ TİCARET ODASI
- EDREMIT TİCARET ODASI
- EGE BÖLGESİ SANAYİ ODASI (ALİAĞA TERMİNAL)
- EGE BÖLGESİ SANAYİ ODASI (ALİAĞA)
- EGE BÖLGESİ SANAYİ ODASI (BORNOVA)
- EGE BÖLGESİ SANAYİ ODASI (MENEMEN ŞUBESİ)
- GEBZE TİCARET ODASI (GEBZE 2 ŞUBE)
- GELİBOLU TİCARET VE SANAYİ ODASI
- İSTANBUL SANAYİ ODASI
- İSTANBUL TİCARET ODASI
- İSTANBUL TİCARET ODASI (GEBZE-KOCAELİ ŞUBESİ)
- İSTANBUL TİCARET ODASI (KEMERBURGAZ AGREGA ŞUBESİ)
- İSTANBUL TİCARET ODASI (TUZLA ŞUBESİ)
- İZMİR TİCARET ODASI (BORNOVA)
- KEŞAN TİCARET VE SANAYİ ODASI
- KOCAELİ SANAYİ ODASI (GEBZE II HAZIR BETON)
- LÜLEBURGAZ TİCARET VE SANAYİ ODASI
- MENEMEN TİCARET ODASI (MENEMEN ŞUBESİ)
- MERZİFON TİC.VE SAN.ODASI
- SAMSUN SANAYİ VE TİCARET ODASI (AGREGA TESİSİ)
- SAMSUN SANAYİ VE TİCARET ODASI (ÇARŞAMBA)
- SAMSUN SANAYİ VE TİCARET ODASI (İLKADIM)
- SAMSUN SANAYİ VE TİCARET ODASI (TEKKEKÖY)
- SAMSUN TİCARET VE SANAYİ ODASI (LADİK FABRİKA)
- TEKİRDAĞ TİCARET ve SANAYİ ODASI (TEKİRDAĞ TESİSİ)
- TOKAT TİCARET VE SANAYİ ODASI
- TUZLA TİCARET VE SANAYİ ODASI

| Kilit Paydaşlar | İletişim Yöntemi                                     | İletişim Sıklığı     |
|-----------------|------------------------------------------------------|----------------------|
| Çalışanlar      | Anket ve araştırmalar                                | Çeşitli aralıklarla  |
|                 | Eğitim faaliyetleri                                  | Sürekli              |
|                 | SA-ETİK ilkeleri / Akçansa iş etiği kuralları        |                      |
|                 | Kurumsal portal                                      |                      |
|                 | Duyuru ve ilanlar                                    |                      |
|                 | Sosyal medya                                         |                      |
|                 | İSG komiteleri                                       | Ayda bir kez         |
|                 | Fonksiyon temelli toplantılar                        |                      |
|                 | Çalışma grupları ve komiteleri                       | Yılda en az altı kez |
|                 | Performans yönetimi ve kariyer gelişimi toplantıları | Yılda en az iki kez  |
|                 | Sosyal etkinlikler                                   |                      |
|                 | Yönetim toplantıları                                 | Yılda bir kez        |
|                 | İletişim toplantıları                                |                      |
|                 | Çevre günü                                           |                      |
|                 | Aile günü                                            |                      |
|                 | Faaliyet ve sürdürülebilirlik raporları              |                      |
|                 | Sizi dinliyoruz                                      | Dönemsel             |
|                 | Çalışan hayatı değerlendirme anketi                  | İki yılda bir kez    |
|                 | Öneri ve ödüllendirme sistemi                        | Anlık                |



| Kilit Paydaşlar             | İletişim Yöntemi                                                           | İletişim Sıklığı  |
|-----------------------------|----------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| Hissedarlar ve Yatırımcılar | Yatırımcı sunumları, birebir görüşmeler                                    | Talep üzerine     |
|                             | Olağan genel kurul toplantısı                                              | Yılda bir kez     |
|                             | Faaliyet ve sürdürülebilirlik raporları                                    |                   |
|                             | Karbon şeffaflık projesi iklim değişikliği ve su yönetim programları (CDP) |                   |
|                             | Analist toplantısı                                                         | Yılda iki kez     |
|                             | KAP (Kamuyu aydınlatma platformu)                                          | Yılda bir kez     |
|                             | Yönetim kurulu toplantıları                                                | Yılda dört kez    |
|                             | Finansal performans raporları                                              |                   |
|                             | Özel durum açıklamaları                                                    | İhtiyaç durumunda |
| Bayiler                     | Birebir görüşmeler                                                         | Talep üzerine     |
|                             | Yurt dışı bayi toplantısı                                                  | Yılda bir kez     |
|                             | Yurt içi bayi toplantısı                                                   |                   |
|                             | Faaliyet ve sürdürülebilirlik raporları                                    |                   |
|                             | Sosyal medya                                                               |                   |
| Tedarikçiler                | Birebir görüşmeler                                                         | Talep üzerine     |
|                             | İSG komiteleri                                                             | Ayda bir kez      |
|                             | Faaliyet ve sürdürülebilirlik raporları                                    | Yılda bir kez     |
|                             | Tedarikçi iş etiği ilkeleri                                                | Sürekli           |
|                             | Akçansa harcı dergisi                                                      | Yılda iki kez     |
|                             | İş etiği bilgilendirme toplantıları                                        |                   |

| Kilit Paydaşlar                                                    | İletişim Yöntemi                                                          | İletişim Sıklığı    |
|--------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|---------------------|
| Müşteriler                                                         | Cement day                                                                | Yılda bir kez       |
|                                                                    | Komşu konseyi                                                             |                     |
|                                                                    | Memnuniyet anketleri                                                      | Yılda bir kez       |
|                                                                    | Şikâyet sistemi/Çağrı merkezi                                             | Günlük              |
|                                                                    | Faaliyet ve sürdürülebilirlik raporları                                   | Yılda bir kez       |
|                                                                    | Dijital kanallar                                                          | Günlük              |
| Yerel Yönetimler                                                   | Toplantı ve görüşmeler                                                    | Sürekli             |
|                                                                    | Alt yapı yatırımlarına destek, festival ve sosyal etkinlik sponsorlukları | Talep üzerine       |
|                                                                    | Faaliyet ve sürdürülebilirlik raporları                                   | Yılda bir kez       |
|                                                                    | Komşu konseyi                                                             |                     |
| Sivil Toplum Kuruluşları, Dernekler ve Sendikalar                  | Üyelikler                                                                 | Sürekli             |
|                                                                    | Çalışma grupları ve komiteleri                                            | Dönemsel            |
|                                                                    | Yönetim kurulu üyelikleri                                                 |                     |
|                                                                    | Ortak proje ve inisiyatifler                                              | Talep üzerine       |
|                                                                    | Toplantı ve görüşmeler                                                    |                     |
|                                                                    | Faaliyet ve sürdürülebilirlik raporları                                   | Yılda bir kez       |
| Komşu Kuruluşlar (Fabrikalar civarındaki diğer sanayi kuruluşları) | Toplantı ve görüşmeler                                                    | Talep üzerine       |
|                                                                    | Bilgilendirme raporları                                                   | Çeşitli aralıklarla |
|                                                                    | Kamu denetimleri                                                          |                     |
|                                                                    | Faaliyet ve sürdürülebilirlik raporları                                   | Yılda bir kez       |
|                                                                    | Komşu konseyi                                                             | İki yılda bir kez   |



| Kilit Paydaşlar        | İletişim Yöntemi                                 | İletişim Sıklığı    |
|------------------------|--------------------------------------------------|---------------------|
| Ürün Son Kullanıcıları | Ürün etiketleri, pazarlama iletişimi çalışmaları | Sürekli             |
|                        | Fuar katılımı                                    | Yılda birkaç kez    |
|                        | Ürün bilgilendirme eğitimleri                    |                     |
|                        | Memnuniyet anketleri                             | Ayda bir kez        |
|                        | Faaliyet ve sürdürülebilirlik raporları          | Yılda bir kez       |
| Çalışan Aileleri       | Bilgilendirme çalışmaları                        | Sürekli             |
|                        | Broşürler                                        |                     |
|                        | Sosyal etkinlikler                               | Yılda en az iki kez |
|                        | Çevre günü                                       | Yılda bir kez       |
|                        | Açık kapı etkinlikleri                           |                     |
| Toplum                 | Şikâyet sistemi                                  | Bağış üzerine       |
|                        | Toplumsal proje                                  |                     |
|                        | Bağış ve sponsorluklar                           |                     |
|                        | Bilgilendirme toplantıları                       | İhtiyaç durumunda   |
|                        | Yardım destek paketleri                          |                     |
|                        | Faaliyet ve sürdürülebilirlik raporları          | Yılda bir kez       |
|                        | Komşu konseyi                                    |                     |
| Medya                  | Röportaj ve söyleşiler                           | Sürekli             |
|                        | Komşu konseyi                                    |                     |
|                        | Gazete ve dergi ilanları                         |                     |
|                        | Toplantı ve görüşmeler                           | Talep üzerine       |
|                        | Basın bültenleri                                 | İhtiyaç durumunda   |
|                        | Basın toplantıları                               |                     |
|                        | Özel durum açıklamaları                          |                     |
|                        | Faaliyet ve sürdürülebilirlik raporları          | Yılda bir kez       |

| Kilit Paydaşlar                   | İletişim Yöntemi                        | İletişim Sıklığı |
|-----------------------------------|-----------------------------------------|------------------|
| Üniversiteler                     | Akademik kongre ve seminer katılımı     | Ayda en az 1     |
|                                   | Ar-Ge Proje ortaklıkları                |                  |
|                                   | Sponsorluk ve destekler                 |                  |
|                                   | Akademik araştırma ve yayınlara destek  |                  |
|                                   | Toplantı ve görüşmeler                  |                  |
|                                   | Faaliyet ve sürdürülebilirlik raporları |                  |
|                                   | Burs ve staj olanakları                 |                  |
|                                   | Betonik fikirler proje yarışması        |                  |
| Fikir Önderleri                   | Toplantı ve görüşmeler                  | Talep üzerine    |
|                                   | Faaliyet ve sürdürülebilirlik raporları | Yılda bir kez    |
| Sektörel Kuruluşlar/Forumlar      | Toplantı ve görüşmeler                  | Talep üzerine    |
|                                   | Faaliyet ve sürdürülebilirlik raporları | Yılda bir kez    |
| Hükümet ve Düzenleyici Kuruluşlar | Toplantı ve görüşmeler                  | Talep üzerine    |
|                                   | Faaliyet ve sürdürülebilirlik raporları | Yılda bir kez    |
| Danışmanlık ve Denetim Firmaları  | Toplantı ve görüşmeler                  | Sürekli          |
|                                   | Faaliyet ve sürdürülebilirlik raporları |                  |



## SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

|                                            | Birim | 2020  | 2021  | 2022  | Dış Güvence |
|--------------------------------------------|-------|-------|-------|-------|-------------|
| <b>Çalışan Demografisi</b>                 |       |       |       |       |             |
| <b>Akçansa Çalışanı</b>                    |       |       |       |       |             |
| Kadın                                      | Sayı  | 76    | 77    | 82    |             |
| Erkek                                      | Sayı  | 904   | 910   | 931   |             |
| Kadın Çalışan Oranı                        | %     | 8     | 8     | 8     | ✓           |
| Erkek Çalışan Oranı                        | %     | 92,24 | 92,20 | 92    |             |
| Toplam Çalışan Sayısı                      | Sayı  | 980   | 987   | 1.013 |             |
| <b>Alt işveren Firma Çalışanı</b>          |       |       |       |       |             |
| Kadın                                      | Sayı  | 39    | 45    | 53    |             |
| Erkek                                      | Sayı  | 1.011 | 1.079 | 1.122 |             |
| Kadın Çalışan Oranı                        | %     | 3,71  | 4,00  | 4,51  |             |
| Erkek Çalışan Oranı                        | %     | 96,29 | 96,00 | 95,49 |             |
| Toplam Alt işveren Firma Çalışanı          | Sayı  | 1.050 | 1.124 | 1.175 |             |
| Toplam Akçansa ve Alt işveren Çalışanı     | Sayı  | 2.030 | 2.111 | 2.188 |             |
| Toplam Kadın                               | Sayı  | 115   | 122   | 135   |             |
| Toplam Erkek                               | Sayı  | 1.915 | 1989  | 2.053 |             |
| <b>Sözleşme Türüne Göre Çalışan Sayısı</b> |       |       |       |       |             |
| <b>Belirsiz Süreli İş Akdi</b>             |       |       |       |       |             |
| Kadın                                      | Sayı  | 76    | 77    | 82    |             |
| Erkek                                      | Sayı  | 904   | 910   | 931   |             |
| Toplam                                     | Sayı  | 980   | 987   | 1.013 |             |
| <b>Geçici Süreli İş Akdi</b>               |       |       |       |       |             |
| Kadın                                      | Sayı  | -     | -     | -     |             |
| Erkek                                      | Sayı  | -     | -     | -     |             |
| Toplam                                     | Sayı  | -     | -     | -     |             |

|                                                    | Birim | 2020 | 2021 | 2022 | Dış Güvence |
|----------------------------------------------------|-------|------|------|------|-------------|
| <b>Eğitim Düzeyine Göre Toplam Çalışan Sayısı</b>  |       |      |      |      |             |
| <b>İlköğretim</b>                                  |       |      |      |      |             |
| Kadın                                              | Sayı  | 2    | 2    | 2    |             |
| Erkek                                              | Sayı  | 74   | 70   | 63   |             |
| Toplam                                             | Sayı  | 76   | 72   | 65   |             |
| <b>Lise (Ön Lisans mezunları dahildir)</b>         |       |      |      |      |             |
| Kadın                                              | Sayı  | 8    | 7    | 6    |             |
| Erkek                                              | Sayı  | 636  | 640  | 651  |             |
| Toplam                                             | Sayı  | 644  | 647  | 657  |             |
| <b>Üniversite ve Üstü</b>                          |       |      |      |      |             |
| Kadın                                              | Sayı  | 66   | 68   | 74   |             |
| Erkek                                              | Sayı  | 194  | 200  | 217  |             |
| Toplam                                             | Sayı  | 260  | 268  | 291  |             |
| <b>Yaş Grubuna Göre Toplam Çalışan Sayısı</b>      |       |      |      |      |             |
| <b>Kadın</b>                                       |       |      |      |      |             |
| 30 yaş altı                                        | Sayı  | 17   | 18   | 26   |             |
| 30 – 50 yaş arası (30 ve 50 yaş dahil olmak üzere) | Sayı  | 54   | 58   | 56   |             |
| 50 yaş üstü                                        | Sayı  | 5    | 1    | 0    |             |
| Toplam                                             | Sayı  | 76   | 77   | 82   |             |
| <b>Erkek</b>                                       |       |      |      |      |             |
| 30 yaş altı                                        | Sayı  | 66   | 88   | 112  |             |
| 30 – 50 yaş arası (30 ve 50 yaş dahil olmak üzere) | Sayı  | 765  | 758  | 764  |             |
| 50 yaş üstü                                        | Sayı  | 73   | 64   | 55   |             |
| Toplam                                             | Sayı  | 904  | 910  | 931  |             |

## SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

|                                                                       | Birim | 2020 | 2021 | 2022  | Dış Güvence |
|-----------------------------------------------------------------------|-------|------|------|-------|-------------|
| <b>Ortalama Tam Zamanlı Beyaz Yakalı Çalışan Sayısı</b>               |       |      |      |       |             |
| Kadın                                                                 | Sayı  | 73   | 74   | 79    |             |
| Erkek                                                                 | Sayı  | 284  | 289  | 312   |             |
| <b>Ortalama Tam Zamanlı Mavi Yakalı Çalışan Sayısı</b>                |       |      |      |       |             |
| Kadın                                                                 | Sayı  | 3    | 3    | 3     |             |
| Erkek                                                                 | Sayı  | 620  | 618  | 619   |             |
| <b>Uyruğuna Göre Toplam Çalışan Sayısı</b>                            |       |      |      |       |             |
| <b>T.C. Vatandaşı</b>                                                 |       |      |      |       |             |
| Kadın                                                                 | Sayı  | 76   | 77   | 82    |             |
| Erkek                                                                 | Sayı  | 902  | 908  | 929   |             |
| Toplam                                                                | Sayı  | 978  | 985  | 1.011 |             |
| <b>Yabancı Uyruklu Çalışan Sayısı</b>                                 |       |      |      |       |             |
| Kadın                                                                 | Sayı  | 0    | 0    | 0     |             |
| Erkek                                                                 | Sayı  | 2    | 2    | 2     |             |
| Toplam                                                                | Sayı  | 2    | 2    | 2     |             |
| <b>Ar-Ge, İnovasyon, Dijitalleşme Departmanlarında Çalışan Sayısı</b> |       |      |      |       |             |
| Kadın                                                                 | Sayı  | 0    | 0    | 2     |             |
| Erkek                                                                 | Sayı  | 4    | 4    | 5     |             |
| Toplam                                                                | Sayı  | 4    | 4    | 7     |             |
| <b>Yıllara Göre Çalışma Süreleri</b>                                  |       |      |      |       |             |
| <b>Kadın</b>                                                          |       |      |      |       |             |
| 0 - 5 yıl                                                             | Sayı  | 33   | 39   | 44    |             |
| 5 -10 yıl                                                             | Sayı  | 23   | 21   | 21    |             |
| 10 yıl ve üzeri                                                       | Sayı  | 20   | 17   | 17    |             |
| <b>Erkek</b>                                                          |       |      |      |       |             |
| 0 - 5 yıl                                                             | Sayı  | 176  | 224  | 235   |             |
| 5 -10 yıl                                                             | Sayı  | 231  | 216  | 117   |             |
| 10 yıl ve üzeri                                                       | Sayı  | 497  | 470  | 519   |             |

|                                                             | Birim | 2020 | 2021 | 2022  | Dış Güvence |
|-------------------------------------------------------------|-------|------|------|-------|-------------|
| <b>STEM Rollerindeki Çalışanlar</b>                         |       |      |      |       |             |
| STEM (IT, mühendislik vb.) Rollerinde Toplam Çalışan Sayısı | Sayı  | -    | -    | 146   |             |
| STEM (IT, mühendislik, vb.) Rollerinde Kadın Çalışan Sayısı | Sayı  | -    | 13   | 19    |             |
| STEM (IT, mühendislik vb.) Rollerinde Kadın Çalışan Oranı   | %     | -    | 11,5 | 13    | ✓           |
| <b>Yönetim Kurulu Çalışanların Sayısı</b>                   |       |      |      |       |             |
| <b>Kadın</b>                                                |       |      |      |       |             |
| 30 yaş altı                                                 | Sayı  | 0    | 0    | 0     |             |
| 30 – 50 yaş arası (30 ve 50 yaş dahil olmak üzere)          | Sayı  | 0    | 0    | 1     |             |
| 50 yaş üstü                                                 | Sayı  | 0    | 0    | 0     |             |
| Kadın Yönetici Oranı                                        | %     | 0    | 0    | 16,67 |             |
| <b>Erkek</b>                                                |       |      |      |       |             |
| 30 yaş altı                                                 | Sayı  | 0    | 0    | 0     |             |
| 30 – 50 yaş arası (30 ve 50 yaş dahil olmak üzere)          | Sayı  | 4    | 2    | 2     |             |
| 50 yaş üstü                                                 | Sayı  | 2    | 4    | 3     |             |
| <b>Uyruk</b>                                                |       |      |      |       |             |
| <b>T.C. Vatandaşı</b>                                       |       |      |      |       |             |
| Kadın                                                       | Sayı  | 0    | 0    | 1     |             |
| Erkek                                                       | Sayı  | 4    | 4    | 3     |             |
| Toplam                                                      | Sayı  | 4    | 4    | 4     |             |
| <b>Yabancı Uyruklu</b>                                      |       |      |      |       |             |
| Kadın                                                       | Sayı  | 0    | 0    | 0     |             |
| Erkek                                                       | Sayı  | 2    | 2    | 2     |             |
| Toplam                                                      | Sayı  | 2    | 2    | 2     |             |



## SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

|                                   | Birim | 2020  | 2021  | 2022 | Dış Güvence |
|-----------------------------------|-------|-------|-------|------|-------------|
| <b>Üst Düzey Yönetici Sayısı</b>  |       |       |       |      |             |
| Kadın                             | Sayı  | 1     | 1     | 0    |             |
| Erkek                             | Sayı  | 5     | 6     | 6    |             |
| Üst Düzey Kadın Yönetici Oranı    | %     | 16,67 | 14,29 | 0    | ✓           |
| <b>Uyruk</b>                      |       |       |       |      |             |
| <b>T.C. Vatandaşı</b>             |       |       |       |      |             |
| Kadın                             | Sayı  | 1     | 1     | 0    |             |
| Erkek                             | Sayı  | 3     | 4     | 4    |             |
| Toplam                            | Sayı  | 4     | 5     | 4    |             |
| <b>Yabancı Uyruklu</b>            |       |       |       |      |             |
| Kadın                             | Sayı  | 0     | 0     | 0    |             |
| Erkek                             | Sayı  | 2     | 2     | 2    |             |
| Toplam                            | Sayı  | 2     | 2     | 2    |             |
| <b>Orta Düzey Yönetici Sayısı</b> |       |       |       |      |             |
| Kadın                             | Sayı  | 6     | 9     | 7    |             |
| Erkek                             | Sayı  | 36    | 39    | 41   |             |
| Orta Düzey Kadın Yönetici Oranı   | %     | 14,29 | 18,75 | 15   | ✓           |
| <b>İlk Düzey Yönetici Sayısı</b>  |       |       |       |      |             |
| Kadın                             | Sayı  | 12    | 13    | 18   |             |
| Erkek                             | Sayı  | 87    | 86    | 82   |             |
| İlk Düzey Kadın Yönetici Oranı    | %     | 12,12 | 13,13 | 18   | ✓           |

|                                                                                    | Birim | 2020 | 2021 | 2022 | Dış Güvence |
|------------------------------------------------------------------------------------|-------|------|------|------|-------------|
| <b>Gelir Getirici Rollerde Yer Alan Çalışan Sayısı</b>                             |       |      |      |      |             |
| Kadın                                                                              | Sayı  | 4    | 3    | 18   |             |
| Erkek                                                                              | Sayı  | 61   | 67   | 55   |             |
| Toplam                                                                             | Sayı  | 65   | 70   | 73   |             |
| Gelir Getirici Rollerde Toplam Yönetici Sayısı                                     | Sayı  | -    | -    | 49   |             |
| Gelir Getirici Rollerdeki Kadın Yöneticiler                                        | Sayı  | -    | 16   | 8    |             |
| Gelir Getirici Rollerdeki Kadın Yönetici Oranı                                     | %     | -    | 21,5 | 16   | ✓           |
| <b>Engelli Çalışan Sayısı</b>                                                      |       |      |      |      |             |
| <b>Cinsiyete Göre Engelli Çalışan Sayısı</b>                                       |       |      |      |      |             |
| Kadın                                                                              | Sayı  | 1    | 1    | 1    |             |
| Erkek                                                                              | Sayı  | 20   | 23   | 22   |             |
| Toplam                                                                             | Sayı  | 21   | 24   | 23   |             |
| Yasal Zorunluluk Gereği Çalıştırılması Gereken Engelli Çalışan Sayısı <sup>1</sup> | Sayı  | 27   | 27   | 30   |             |
| <b>Çalışan Devri</b>                                                               |       |      |      |      |             |
| <b>İşe Alınan Çalışanlar</b>                                                       |       |      |      |      |             |
| <b>Kadın</b>                                                                       |       |      |      |      |             |
| 30 yaş altı                                                                        | Sayı  | 10   | 12   | 13   | ✓           |
| 30 – 50 yaş arası (30 ve 50 yaş dahil olmak üzere)                                 | Sayı  | 4    | 12   | 7    | ✓           |
| 50 yaş üstü                                                                        | Sayı  | 0    | 0    | 0    | ✓           |
| Toplam                                                                             | Sayı  | 14   | 24   | 20   | ✓           |
| <b>Erkek</b>                                                                       |       |      |      |      |             |
| 30 yaş altı                                                                        | Sayı  | 24   | 36   | 42   | ✓           |
| 30 – 50 yaş arası (30 ve 50 yaş dahil olmak üzere)                                 | Sayı  | 41   | 33   | 42   | ✓           |
| 50 yaş üstü                                                                        | Sayı  | 2    | 2    | 0    | ✓           |
| Toplam                                                                             | Sayı  | 67   | 71   | 84   | ✓           |

<sup>1</sup> Yalnızca engelli alımı yapan danışmanlık firması ve İŞKUR ile eksikler konusunda işe alım süreci devam ediyor.

## SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

|                                                    | Birim | 2020 | 2021 | 2022 | Dış Güvence |
|----------------------------------------------------|-------|------|------|------|-------------|
| <b>İşe Alınan Çalışanlar</b>                       |       |      |      |      |             |
| <b>Yönetici Seviyesine Göre</b>                    |       |      |      |      |             |
| <b>Üst Düzey Yönetici</b>                          |       |      |      |      |             |
| Kadın                                              | Sayı  | -    | -    | 0    | ✓           |
| Erkek                                              | Sayı  | -    | -    | 2    | ✓           |
| Toplam                                             | Sayı  | -    | -    | 2    | ✓           |
| <b>Orta Düzey Yönetici</b>                         |       |      |      |      |             |
| Kadın                                              | Sayı  | -    | -    | 0    | ✓           |
| Erkek                                              | Sayı  | -    | -    | 1    | ✓           |
| Toplam                                             | Sayı  | -    | -    | 1    | ✓           |
| <b>İlk Düzey Yönetici</b>                          |       |      |      |      |             |
| Kadın                                              | Sayı  | -    | -    | 2    | ✓           |
| Erkek                                              | Sayı  | -    | -    | 12   | ✓           |
| Toplam                                             | Sayı  | -    | -    | 14   | ✓           |
| <b>İşten Ayrılan Çalışanlar<sup>2</sup></b>        |       |      |      |      |             |
| <b>Kadın</b>                                       |       |      |      |      |             |
| 30 yaş altı                                        | Sayı  | 4    | 4    | 3    | ✓           |
| 30 – 50 yaş arası (30 ve 50 yaş dahil olmak üzere) | Sayı  | 2    | 4    | 8    | ✓           |
| 50 yaş üstü                                        | Sayı  | 0    | 0    | 0    | ✓           |
| Toplam                                             | Sayı  | 6    | 8    | 11   | ✓           |
| <b>Erkek</b>                                       |       |      |      |      |             |
| 30 yaş altı                                        | Sayı  | 5    | 8    | 7    | ✓           |
| 30 – 50 yaş arası (30 ve 50 yaş dahil olmak üzere) | Sayı  | 10   | 14   | 25   | ✓           |
| 50 yaş üstü                                        | Sayı  | 0    | 1    | 0    | ✓           |
| Toplam                                             | Sayı  | 15   | 23   | 32   | ✓           |

<sup>2</sup> Kendi isteği ile işten ayrılan çalışanları ifade eder.

|                                                          | Birim | 2020  | 2021  | 2022  | Dış Güvence |
|----------------------------------------------------------|-------|-------|-------|-------|-------------|
| <b>Yönetici Seviyesine Göre</b>                          |       |       |       |       |             |
| <b>Üst Düzey Yönetici</b>                                |       |       |       |       |             |
| Kadın                                                    | Sayı  | -     | -     | 0     | ✓           |
| Erkek                                                    | Sayı  | -     | -     | 0     | ✓           |
| Toplam                                                   | Sayı  | -     | -     | 0     | ✓           |
| <b>Orta Düzey Yönetici</b>                               |       |       |       |       |             |
| Kadın                                                    | Sayı  | -     | -     | 1     | ✓           |
| Erkek                                                    | Sayı  | -     | -     | 4     | ✓           |
| Toplam                                                   | Sayı  | -     | -     | 5     | ✓           |
| <b>İlk Düzey Yönetici</b>                                |       |       |       |       |             |
| Kadın                                                    | Sayı  | -     | -     | 1     | ✓           |
| Erkek                                                    | Sayı  | -     | -     | 9     | ✓           |
| Toplam                                                   | Sayı  | -     | -     | 10    | ✓           |
| <b>İşten Ayrılan Çalışanların Kadroda Kalma Süreleri</b> |       |       |       |       |             |
| <b>Kadın</b>                                             |       |       |       |       |             |
| 30 yaş altı                                              | Gün   | 723   | 569   | 617   |             |
| 30 – 50 yaş arası (30 ve 50 yaş dahil olmak üzere)       | Gün   | 2.144 | 860   | 1.266 |             |
| 50 yaş üstü                                              | Gün   | 0     | 0     | 0     |             |
| Toplam                                                   | Gün   | 2.867 | 1.429 | 1.883 |             |
| <b>Erkek</b>                                             |       |       |       |       |             |
| 30 yaş altı                                              | Gün   | 285   | 577   | 466   |             |
| 30 – 50 yaş arası (30 ve 50 yaş dahil olmak üzere)       | Gün   | 2.070 | 1.127 | 1.444 |             |
| 50 yaş üstü                                              | Gün   | 0     | 7896  | 0     |             |
| Toplam                                                   | Gün   | 2.355 | 9.600 | 1.910 |             |



## SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

|                                                    | Birim | 2020 | 2021 | 2022 | Dış Güvence |
|----------------------------------------------------|-------|------|------|------|-------------|
| <b>İç Adaylarla Doldurulan Pozisyonlar</b>         |       |      |      |      |             |
| Kadın                                              | Sayı  | -    | -    | 10   |             |
| Erkek                                              | Sayı  | -    | -    | 36   |             |
| Toplam                                             | Sayı  | -    | -    | 46   |             |
| <b>İşten Ayrılan Çalışanlar<sup>3</sup></b>        |       |      |      |      |             |
| <b>Kadın</b>                                       |       |      |      |      |             |
| 30 yaş altı                                        | Sayı  | 11   | 11   | 3    | ✓           |
| 30 – 50 yaş arası (30 ve 50 yaş dahil olmak üzere) | Sayı  | 5    | 7    | 10   | ✓           |
| 50 yaş üstü                                        | Sayı  | 3    | 4    | 2    | ✓           |
| Toplam                                             | Sayı  | 19   | 22   | 15   | ✓           |
| <b>Erkek</b>                                       |       |      |      |      |             |
| 30 yaş altı                                        | Sayı  | 6    | 12   | 10   | ✓           |
| 30 – 50 yaş arası (30 ve 50 yaş dahil olmak üzere) | Sayı  | 37   | 43   | 40   | ✓           |
| 50 yaş üstü                                        | Sayı  | 19   | 14   | 12   | ✓           |
| Toplam                                             | Sayı  | 62   | 69   | 62   | ✓           |
| <b>Yönetici Seviyesine Göre</b>                    |       |      |      |      |             |
| <b>Üst Düzey Yönetici</b>                          |       |      |      |      |             |
| Kadın                                              | Sayı  | -    | -    | 1    | ✓           |
| Erkek                                              | Sayı  | -    | -    | 2    | ✓           |
| Toplam                                             | Sayı  | -    | -    | 3    | ✓           |
| <b>Orta Düzey Yönetici</b>                         |       |      |      |      |             |
| Kadın                                              | Sayı  | -    | -    | 2    | ✓           |
| Erkek                                              | Sayı  | -    | -    | 5    | ✓           |
| Toplam                                             | Sayı  | -    | -    | 7    | ✓           |

<sup>3</sup> İstifa, emeklilik, ikale, transfer, sağlık sebebi ile ayrılma ve çıkartmalar dahildir.

|                                                                         | Birim | 2020 | 2021 | 2022  | Dış Güvence |
|-------------------------------------------------------------------------|-------|------|------|-------|-------------|
| <b>İlk Düzey Yönetici</b>                                               |       |      |      |       |             |
| Kadın                                                                   | Sayı  | -    | -    | 2     | ✓           |
| Erkek                                                                   | Sayı  | -    | -    | 11    | ✓           |
| Toplam                                                                  | Sayı  | -    | -    | 13    | ✓           |
| <b>Tüm Açık Pozisyonların Sayısı</b>                                    | Sayı  | 65   | 92   | 120   |             |
| <b>Çalışan Devir Oranları</b>                                           |       |      |      |       |             |
| <b>Yüksek Potansiyelli Çalışan Devir Oranı</b>                          | %     | 0,40 | 0,80 | 2,20  |             |
| <b>Kendi İsteğiyle Ayrılan Çalışan Devir Oranı</b>                      | %     | -    | 3,14 | 4,24  |             |
| <b>Çalışan Devir Oranı</b>                                              | %     | -    | -    | 7,60  | ✓           |
| <b>Yönetici Seviyesinde Kendi İsteğiyle Ayrılan Çalışan Devir Oranı</b> | %     | -    | -    | 10    |             |
| <b>Yönetici Seviyesinde Çalışan Devir Oranı</b>                         | %     | -    | -    | 14,94 |             |
| <b>Cinsiyete Göre Kendi İsteğiyle Ayrılan Çalışan Devir Oranı</b>       |       |      |      |       |             |
| Kadın                                                                   | %     | -    | 10   | 13,41 | ✓           |
| Erkek                                                                   | %     | -    | 3    | 3,44  | ✓           |
| <b>Cinsiyete Göre Çalışan Devir Oranı</b>                               |       |      |      |       |             |
| Kadın                                                                   | %     | -    | -    | 18,29 | ✓           |
| Erkek                                                                   | %     | -    | -    | 6,66  | ✓           |
| <b>Yaşa Göre Kendi İsteğiyle Ayrılan Çalışan Devir Oranı</b>            |       |      |      |       |             |
| 30 yaş altı                                                             | %     | -    | 12   | 8,06  | ✓           |
| 30 – 50 yaş arası (30 ve 50 yaş dahil olmak üzere)                      | %     | -    | 2    | 4,04  | ✓           |
| 50 yaş üstü                                                             | %     | -    | 1    | 0     | ✓           |
| <b>Yaşa Göre Çalışan Devir Oranı</b>                                    |       |      |      |       |             |
| 30 yaş altı                                                             | %     | -    | -    | 10    | ✓           |
| 30 – 50 yaş arası (30 ve 50 yaş dahil olmak üzere)                      | %     | -    | -    | 6,12  | ✓           |
| 50 yaş üstü                                                             | %     | -    | -    | 19,44 | ✓           |

## SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

|                                                  | Birim | 2020    | 2021   | 2022      | Dış Güvence |
|--------------------------------------------------|-------|---------|--------|-----------|-------------|
| <b>Toplam Eğitim Saatleri</b>                    |       |         |        |           |             |
| <b>Cinsiyete Göre Eğitim Saatleri</b>            |       |         |        |           |             |
| Kadın                                            | Saat  | 145.837 | 10.374 | 3.196,92  | ✓           |
| Erkek                                            | Saat  | 415.152 | 88.351 | 42.929,63 | ✓           |
| <b>Mavi Yakalı</b>                               |       |         |        |           |             |
| Kadın                                            | Saat  | 246     | 294    | 129,33    |             |
| Erkek                                            | Saat  | 318.000 | 31.200 | 29.806,06 |             |
| <b>Beyaz Yakalı</b>                              |       |         |        |           |             |
| Kadın                                            | Saat  | 145.591 | 10.080 | 3.067,58  |             |
| Erkek                                            | Saat  | 97.152  | 57.151 | 13.123,55 |             |
| <b>Alt işveren Çalışanı Eğitimleri</b>           | Saat  | -       | -      | 22.250    |             |
| <b>Toplam Eğitim Saatleri</b>                    | Saat  | 560.989 | 98.725 | 68.376,55 |             |
| <b>Yönetici Seviyesine Göre Eğitim Saatleri</b>  |       |         |        |           |             |
| Üst Düzey Yönetici                               | Saat  | -       | -      | 7,5       | ✓           |
| Orta Düzey Yönetici                              | Saat  | -       | -      | 1.286,75  | ✓           |
| İlk Düzey Yönetici                               | Saat  | -       | -      | 6.068,25  | ✓           |
| Diğer                                            | Saat  | -       | -      | 38.764,04 |             |
| Toplam                                           | Saat  | -       | -      | 46.126,54 | ✓           |
| <b>Yaşa Göre Eğitim Saatleri</b>                 |       |         |        |           |             |
| 30 yaş altı                                      | Saat  | -       | -      | 8.231     | ✓           |
| 30-50 yaş arası (30 ve 50 yaş dahil olmak üzere) | Saat  | -       | -      | 35.843,25 | ✓           |
| 50 yaş üstü                                      | Saat  | -       | -      | 2.052,29  | ✓           |
| Toplam                                           | Saat  | -       | -      | 46.126,54 | ✓           |

|                                                                                 | Birim | 2020 | 2021 | 2022   | Dış Güvence |
|---------------------------------------------------------------------------------|-------|------|------|--------|-------------|
| <b>Çevre Eğitimi</b>                                                            |       |      |      |        |             |
| <b>Akçansa Çalışanı Katılımcı Sayısı</b>                                        |       |      |      |        |             |
| Kadın                                                                           | Kişi  | 15   | 5    | 11     |             |
| Erkek                                                                           | Kişi  | 914  | 424  | 146    |             |
| <b>Akçansa Çalışanı Eğitim Saati</b>                                            |       |      |      |        |             |
| Kadın                                                                           | Saat  | 29   | 5    | 39,5   | ✓           |
| Erkek                                                                           | Saat  | 943  | 693  | 156,75 | ✓           |
| <b>Toplam Çevre Eğitimi Saati<sup>4</sup></b>                                   | Saat  | 972  | 698  | 196,25 | ✓           |
| <b>Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele Kapsamında Sağlanan Eğitimler<sup>5</sup></b> |       |      |      |        |             |
| <b>Akçansa Çalışanı Katılımcı Sayısı</b>                                        |       |      |      |        |             |
| Kadın                                                                           | Kişi  | 0    | 7    | 0      | ✓           |
| Erkek                                                                           | Kişi  | 3    | 35   | 0      | ✓           |
| <b>Akçansa Çalışanı Eğitim Saati</b>                                            |       |      |      |        |             |
| Kadın                                                                           | Saat  | 0    | 7    | 0      | ✓           |
| Erkek                                                                           | Saat  | 3    | 35   | 0      | ✓           |
| Toplam                                                                          | Saat  | 3    | 42   | 0      | ✓           |
| <b>Sürdürülebilirlik Eğitimi</b>                                                |       |      |      |        |             |
| <b>Akçansa Çalışanı Katılımcı Sayısı</b>                                        |       |      |      |        |             |
| Kadın                                                                           | Kişi  | -    | -    | 5      |             |
| Erkek                                                                           | Kişi  | -    | -    | 88     |             |
| <b>Akçansa Çalışanı Eğitim Saati</b>                                            |       |      |      |        |             |
| Kadın                                                                           | Saat  | -    | -    | 13     | ✓           |
| Erkek                                                                           | Saat  | -    | -    | 108,5  | ✓           |
| <b>Toplam Sürdürülebilirlik Eğitimi Saati</b>                                   | Saat  | -    | -    | 121,5  | ✓           |

<sup>4</sup> Yıl içerisinde yapılan toplam çevre eğitimi saati

<sup>5</sup> Belli bir risk seviyesindeki çalışanlara iki yılda bir atanan eğitimidir (HC E-Campus). İlgili grupta olup yenileme dönemi gelen tüm çalışanlara atanmıştır.



## SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

|                                                                                                 | Birim | 2020 | 2021      | 2022         | Dış Güvence |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|------|-----------|--------------|-------------|
| <b>Toplam Etik Eğitim Saati</b>                                                                 |       |      |           |              |             |
| Toplam Etik Eğitim Saati                                                                        | Saat  | -    | -         | 161          | ✓           |
| <b>Eğitim Maliyeti</b>                                                                          |       |      |           |              |             |
| Toplam Eğitim Maliyeti                                                                          | TL    | -    | 2.313.372 | 5.085.679,91 | ✓           |
| Çalışan Başına Eğitim Maliyeti                                                                  | TL    | -    | 2.344     | 5.020,41     | ✓           |
| <b>Doğum/Ebeveynlik İzni</b>                                                                    |       |      |           |              |             |
| <b>Doğum/Ebeveynlik İznine Ayrılan Çalışan Sayısı</b>                                           |       |      |           |              |             |
| Doğum İzni                                                                                      | Sayı  | 3    | 2         | 2            | ✓           |
| Babalık İzni                                                                                    | Sayı  | 15   | 17        | 22           | ✓           |
| Toplam                                                                                          | Sayı  | 18   | 19        | 24           | ✓           |
| <b>Doğum/Ebeveynlik İzninden Dönen Çalışan Sayısı</b>                                           |       |      |           |              |             |
| Kadın                                                                                           | Sayı  | 2    | 1         | 2            |             |
| Erkek                                                                                           | Sayı  | 15   | 17        | 22           |             |
| Toplam                                                                                          | Sayı  | 17   | 18        | 24           |             |
| <b>Doğum/Ebeveynlik İzninden Döndükten Sonra son 12 Ayrılır İşten Ayrılmayan Çalışan Sayısı</b> |       |      |           |              |             |
| Kadın                                                                                           | Sayı  | 2    | 0         | 2            |             |
| Erkek                                                                                           | Sayı  | 15   | 17        | 22           |             |
| Toplam                                                                                          | Sayı  | 17   | 17        | 24           |             |
| <b>Doğum İzni Sonrası İşe Dönüş Oranı</b>                                                       |       |      |           |              |             |
| Kadın                                                                                           | %     | 66,7 | 50        | 100          | ✓           |
| Erkek                                                                                           | %     | 100  | 100       | 100          | ✓           |
| Doğum İzni Sonrası İşe Dönüş Oranı                                                              | %     | -    | -         | 100          | ✓           |

|                                    | Birim | 2020 | 2021 | 2022   | Dış Güvence |
|------------------------------------|-------|------|------|--------|-------------|
| <b>Performans Değerlendirme</b>    |       |      |      |        |             |
| <b>Mavi Yakalı</b>                 |       |      |      |        |             |
| Kadın                              | Sayı  | 3    | 3    | 3      |             |
| Erkek                              | Sayı  | 620  | 621  | 619    |             |
| Toplam                             | Sayı  | 623  | 624  | 622    |             |
| <b>Beyaz Yakalı</b>                |       |      |      |        |             |
| Kadın                              | Sayı  | 73   | 74   | 79     |             |
| Erkek                              | Sayı  | 284  | 289  | 312    |             |
| Toplam                             | Sayı  | 357  | 363  | 391    |             |
| <b>Uzaktan Çalışma<sup>6</sup></b> |       |      |      |        |             |
| <b>Uzaktan Çalışan Kişi Sayısı</b> |       |      |      |        |             |
| Kadın                              | Sayı  | -    | -    | 64     |             |
| Erkek                              | Sayı  | -    | -    | 110    |             |
| <b>Uzaktan Çalışma Gün Sayısı</b>  |       |      |      |        |             |
| Kadın                              | Sayı  | -    | -    | 5.352  |             |
| Erkek                              | Sayı  | -    | -    | 7.104  |             |
| Toplam                             | Sayı  | -    | -    | 12.456 |             |

<sup>6</sup> 2022 yılında hibrit çalışma modeline geçilmiştir.

## İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

|                                              | Açıklama/Birim                              | 2020 | 2021      | 2022      | Dış Güvence |
|----------------------------------------------|---------------------------------------------|------|-----------|-----------|-------------|
| <b>Toplam Çalışma Saati</b>                  |                                             |      |           |           |             |
| Kadın                                        | Saat                                        | -    | 161.165   | 93.060    |             |
| Erkek                                        | Saat                                        | -    | 5.545.982 | 6.076.564 |             |
| Toplam Çalışma Saati                         | Saat                                        |      | 5.707.147 | 6.169.624 |             |
| <b>Akçansa</b>                               |                                             |      |           |           |             |
| Kadın                                        | Saat                                        | -    | 161.165   | 93.060    |             |
| Erkek                                        | Saat                                        | -    | 2.089.529 | 2.156.902 |             |
| Toplam                                       | Saat                                        | -    | 2.250.694 | 2.249.962 | ✓           |
| <b>Alt İş Veren Çalışanı</b>                 |                                             |      |           |           |             |
| Kadın                                        | Saat                                        | -    | 0         | 0         |             |
| Erkek                                        | Saat                                        | -    | 3.456.453 | 3.919.662 |             |
| Toplam                                       | Saat                                        | -    | 3.456.453 | 3.919.662 |             |
| <b>Toplam Yaralanma Oranı</b>                |                                             |      |           |           |             |
| Kadın                                        | (Kaza Sayısı x 1.000.000)/<br>Çalışma Saati | 0    | 0         | 0         |             |
| Erkek                                        | (Kaza Sayısı x 1.000.000)/<br>Çalışma Saati | 4,3  | 4,73      | 1,81      |             |
| <b>Akçansa Çalışanı Yaralanma Oranı</b>      |                                             |      |           |           |             |
| Kadın                                        | (Kaza Sayısı x 1.000.000)/<br>Çalışma Saati | 0    | 0         | 0         |             |
| Erkek                                        | (Kaza Sayısı x 1.000.000)/<br>Çalışma Saati | 2,8  | 6,70      | 0,93      |             |
| <b>Alt İş Veren Çalışanı Yaralanma Oranı</b> |                                             |      |           |           |             |
| Kadın                                        | (Kaza Sayısı x 1.000.000)/<br>Çalışma Saati | 0    | 0         | 0         |             |
| Erkek                                        | (Kaza Sayısı x 1.000.000)/<br>Çalışma Saati | 5,61 | 3,76      | 2,34      |             |

|                                                    | Açıklama/Birim   | 2020  | 2021   | 2022  | Dış Güvence |
|----------------------------------------------------|------------------|-------|--------|-------|-------------|
| <b>Meslek Hastalığı</b>                            |                  |       |        |       |             |
| Meslek Hastalığı Sayısı                            | Sayı             | 0     | 0      | 0     | ✓           |
| <b>Toplam Mesleki Hastalık Oranı</b>               |                  |       |        |       |             |
| Kadın                                              | %                | 0     | 0      | 0     |             |
| Erkek                                              | %                | 0     | 0      | 0     |             |
| <b>Akçansa Çalışanı Meslek Hastalık Oranı</b>      |                  |       |        |       |             |
| Kadın                                              | %                | 0     | 0      | 0     |             |
| Erkek                                              | %                | 0     | 0      | 0     |             |
| <b>Alt İş Veren Çalışanı Meslek Hastalık Oranı</b> |                  |       |        |       |             |
| Kadın                                              | %                | 0     | 0      | 0     |             |
| Erkek                                              | %                | 0     | 0      | 0     |             |
| <b>Kayıp İş Günü Oranı<sup>7</sup></b>             |                  |       |        |       |             |
| Kadın                                              | LDR <sup>7</sup> | 0     | 0      | 0     |             |
| Erkek                                              | LDR              | 80    | 78,50  | 63,86 |             |
| Toplam                                             | LDR              | 80    | 78,50  | 63,86 |             |
| <b>Akçansa Çalışanı Kayıp Gün Oranı</b>            |                  |       |        |       |             |
| Kadın                                              | LDR              | 0     | 0      | 0     |             |
| Erkek                                              | LDR              | 91,31 | 130,65 | 12,89 |             |
| Toplam                                             | LDR              | 91,31 | 130,65 | 12,89 | ✓           |
| <b>Alt İş Veren Çalışanı Kayıp Gün Oranı</b>       |                  |       |        |       |             |
| Kadın                                              | LDR              | 0     | 0      | 0     |             |
| Erkek                                              | LDR              | 70,5  | 50,63  | 93,12 |             |
| Toplam                                             | LDR              | 70,5  | 50,63  | 93,12 |             |

<sup>7</sup> Kayıp gün: Bir takvim yılında çalışılan 1.000.000 saatte kaç iş gününün iş kazası nedeniyle kaybedildiğini gösterir.  
(Kazadan Kaynaklı Devamsızlık / Toplam Çalışma Saati \* 1.000.000)



## İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

|                                                           | Açıklama/Birim | 2020 | 2021 | 2022 | Dış Güvence |
|-----------------------------------------------------------|----------------|------|------|------|-------------|
| <b>Kazadan Kaynaklı Devamsızlık</b>                       |                |      |      |      |             |
| Kadın                                                     | Sayı           | -    | 0    | 0    |             |
| Erkek                                                     | Sayı           | -    | 448  | 394  |             |
| Toplam                                                    | Sayı           | -    | 448  | 394  |             |
| <b>Akçansa Çalışanı Kazadan Kaynaklı Devamsızlık</b>      |                |      |      |      |             |
| Kadın                                                     | Sayı           | -    | 0    | 0    |             |
| Erkek                                                     | Sayı           | -    | 273  | 29   |             |
| Toplam                                                    | Sayı           | -    | 273  | 29   | ✓           |
| <b>Alt İş Veren Çalışanı Kazadan Kaynaklı Devamsızlık</b> |                |      |      |      |             |
| Kadın                                                     | Sayı           | -    | 0    | 0    |             |
| Erkek                                                     | Sayı           | -    | 175  | 365  |             |
| Toplam                                                    | Sayı           | -    | 175  | 365  |             |
| <b>Toplam Devamsızlık Oranı</b>                           |                |      |      |      |             |
| Kadın                                                     | %              | -    | 0,44 | 1,78 |             |
| Erkek                                                     | %              | -    | 2,97 | 3,56 |             |
| <b>Akçansa Çalışanı Devamsızlık Oranı</b>                 |                |      |      |      |             |
| Kadın                                                     | %              | -    | 0,44 | 1,78 |             |
| Erkek                                                     | %              | -    | 2,97 | 3,56 |             |
| <b>Alt İş Veren Çalışanı Kazadan Kaynaklı Devamsızlık</b> |                |      |      |      |             |
| Kadın                                                     | %              | -    | 0    | 0    |             |
| Erkek                                                     | %              | -    | 0    | 0    |             |

|                                                                                                     | Açıklama/Birim | 2020 | 2021  | 2022  | Dış Güvence |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|------|-------|-------|-------------|
| <b>Ölümlü Kaza Sayısı</b>                                                                           |                |      |       |       |             |
| Kadın                                                                                               | Sayı           | 0    | 0     | 0     |             |
| Erkek                                                                                               | Sayı           | 0    | 0     | 0     |             |
| Toplam                                                                                              | Sayı           | 0    | 0     | 0     |             |
| <b>Akçansa Çalışanı Ölümlü Kaza Sayısı</b>                                                          |                |      |       |       |             |
| Kadın                                                                                               | Sayı           | 0    | 0     | 0     |             |
| Erkek                                                                                               | Sayı           | 0    | 0     | 0     |             |
| Toplam                                                                                              | Sayı           | 0    | 0     | 0     | ✓           |
| <b>Alt İş Veren Çalışanı Ölümlü Kaza Sayısı</b>                                                     |                |      |       |       |             |
| Kadın                                                                                               | Sayı           | 0    | 0     | 0     |             |
| Erkek                                                                                               | Sayı           | 0    | 0     | 0     |             |
| Toplam                                                                                              | Sayı           | 0    | 0     | 0     |             |
| <b>Kaza Sayısı</b>                                                                                  |                |      |       |       |             |
| Kadın                                                                                               | Sayı           | 0    | 0     | 0     |             |
| Erkek                                                                                               | Sayı           | 20   | 27    | 40    |             |
| Toplam                                                                                              | Sayı           | 20   | 27    | 40    |             |
| <b>Akçansa Çalışanı Kaza Sayısı</b>                                                                 |                |      |       |       |             |
| Kadın                                                                                               | Sayı           | 0    | 0     | 0     |             |
| Erkek                                                                                               | Sayı           | 6    | 14    | 5     |             |
| Toplam                                                                                              | Sayı           | 6    | 14    | 5     | ✓           |
| <b>Alt İş Veren Çalışanı Kaza Sayısı</b>                                                            |                |      |       |       |             |
| Kadın                                                                                               | Sayı           | 0    | 0     | 0     |             |
| Erkek                                                                                               | Sayı           | 14   | 13    | 35    |             |
| Toplam                                                                                              | Sayı           | 14   | 13    | 35    |             |
| <b>Yüksek Kaza veya Mesleki Hastalık Riski Barındıran Ortam veya Görevlerde Çalışan Kişi Sayısı</b> |                |      |       |       |             |
| Akçansa                                                                                             | Sayı           | 878  | 807   | 797   |             |
| Alt İş Veren Çalışanı                                                                               | Sayı           | -    | 1.247 | 1.766 |             |
| Toplam                                                                                              | Sayı           | -    | 2.054 | 2.563 |             |

## İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

|                                                  | Açıklama/Birim | 2020               | 2021             | 2022      | Dış Güvence |
|--------------------------------------------------|----------------|--------------------|------------------|-----------|-------------|
| <b>Yaralanma Türüne Göre İş Kazaları</b>         |                |                    |                  |           |             |
| Kesilme                                          | %              | 0                  | 5                | 9         |             |
| Kayma/düşme                                      | %              | 15                 | 45               | 64        |             |
| Cisim düşmesi                                    | %              | 5                  | 5                | 0         |             |
| Sıkışma                                          | %              | 30                 | 5                | 0         |             |
| Çarpma                                           | %              | 15                 | 5                | 0         |             |
| Diğer                                            | %              | 35                 | 70               | 27        |             |
| Ölümlle sonuçlanan kaza oranı                    | %              | 0                  | 0                | 0         |             |
| <b>Yol Emniyeti</b>                              |                |                    |                  |           |             |
| Toplam Sefer                                     | Km             | 5.749.509          | 6.803.580        | 7.746.073 |             |
| Toplam Trafik Kazası                             | Sayı           | 0                  | 1                | 0         |             |
| Trafik Kazası Yaralanma (karşı taraf dahil adet) | Sayı           | 0                  | 0                | 0         |             |
| Trafik Kazası Ölüm (karşı taraf dahil adet)      | Sayı           | 0                  | 1                | 0         |             |
| Toplam Maddi Zarar (ürün + varlık)               | TL             | 0                  | 0                | 0         |             |
| <b>İSG Eğitim Saatleri<sup>8</sup></b>           |                |                    |                  |           |             |
| Kişi Başına Düşen İSG Eğitim Saati <sup>9</sup>  | Saat           | 20,8 <sup>10</sup> | 19 <sup>11</sup> | 18,6      |             |
| <b>İSG Eğitimleri</b>                            |                |                    |                  |           |             |
| Akçansa                                          | Saat           | 34.766             | 18.662           | 29.759    | ✓           |
| Alt işveren                                      | Saat           | 12.805             | 16.072           | 22.250    | ✓           |
| Toplam                                           | Saat           | 47.571             | 34.734           | 52.009    | ✓           |

<sup>8</sup> Çalışan ve alt işverenler dahil hesaplanmıştır.

<sup>9</sup> İSG eğitim saati/toplam katılımcı sayısı olarak hesaplanmıştır.

## ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

| Enerji                                                     | Birim  | 2020        | 2021       | 2022       | Dış Güvence |
|------------------------------------------------------------|--------|-------------|------------|------------|-------------|
| <b>Yakıt Türüne Göre Enerji Tüketimi</b>                   |        |             |            |            |             |
| Doğalgaz                                                   | MWh    | 4.871       | 3.611      | 5.278      | ✓           |
| Elektrik Tüketimi                                          | MWh    | 675.395     | 625.197    | 752.336    | ✓           |
| Toplam Kömür                                               | MWh    | 1.001.933   | 2.837.245  | 1.768.903  | ✓           |
| Fuel Oil                                                   | MWh    | 10.556      | 10.278     | 7.778      | ✓           |
| Dizel                                                      | MWh    | -           | -          | -          | ✓           |
| Toplam Petrokok                                            | MWh    | 4.561.795,2 | 2.618.077  | 3.347.527  | ✓           |
| Alternatif Yakıtlar                                        | MWh    | 1.190.563   | 1.291.399  | 1.422.511  | ✓           |
| Toplam                                                     | MWh    | 7.445.112   | 7.385.806  | 7.304.333  | ✓           |
| <b>Toplam Enerji Tasarrufu<sup>10</sup></b>                |        |             |            |            |             |
| Toplam Enerji Tasarrufu                                    | GJ     | -           | 54.654,78  | 33.042,49  |             |
| <b>Enerji Yoğunluğu</b>                                    |        |             |            |            |             |
| Enerji Yoğunluğu                                           | MWh/TL | 0.003785    | 0,0026040  | 0,00082084 | ✓           |
| <b>Enerji Kaynakları</b>                                   |        |             |            |            |             |
| <b>Yenilenebilir Enerji Üretimi</b>                        |        |             |            |            |             |
| Atık Isı                                                   | MWh    | 87.542      | 80.109     | 70.612     | ✓           |
| Rüzgar                                                     | MWh    | 6.977       | 6.846      | 6.842      | ✓           |
| <b>Yenilenebilir Enerji Tüketimi</b>                       |        |             |            |            |             |
| Atık Isı                                                   | MWh    | 87.542      | 80.109     | 70.612     | ✓           |
| Rüzgar                                                     | MWh    | 6.977       | 6.846      | 6.842      | ✓           |
| Jeotermal                                                  | MWh    | -           | -          | 366.000    | ✓           |
| <b>Satın alınan yenilenebilir olmayan elektrik miktarı</b> | MWh    | -           | 629.611,53 | 308.882,34 | ✓           |
| <b>Elektrik Tüketimi</b>                                   | MWh    | 675.395     | 716.566,53 | 752.336,34 | ✓           |
| <b>Satın alınan yenilenebilir enerji miktarı</b>           | MWh    | 0           | 0          | 366.000    | ✓           |

<sup>10</sup> Çimento fabrikalarının toplam değeridir.



## ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

| Atık                                                   |       |       |       |          |             |
|--------------------------------------------------------|-------|-------|-------|----------|-------------|
|                                                        | Birim | 2020  | 2021  | 2022     | Dış Güvence |
| Toplam Tehlikeli Atık Miktarı                          |       |       |       |          |             |
| Enerji amaçlı geri kazanılan atık miktarı              | ton   | 893   | 0     | 558,02   | ✓           |
| Geri dönüştürülen atık miktarı                         | ton   | 418   | 462   | 14,53    | ✓           |
| Düzenli depolama/katı atık sahasına giden atık miktarı | ton   | 0     | 0,19  | 0,19     | ✓           |
| Toplam e-atık miktarı*                                 | ton   | -     | -     | 14,53    | ✓           |
| Toplam                                                 | ton   | 1.311 | 463   | 572,74   | ✓           |
| Toplam Tehlikesiz Atık Miktarı                         |       |       |       |          |             |
| Enerji amaçlı geri kazanılan atık miktarı              | ton   | 16    | 0     | 0        | ✓           |
| Geri dönüştürülen atık miktarı                         | ton   | 2.960 | 3.512 | 3.017,24 | ✓           |
| Düzenli depolama/katı atık sahasına giden atık miktarı | ton   | 176   | 157   | 122,5    | ✓           |
| Toplam                                                 | ton   | 3.152 | 3.669 | 3.139,74 | ✓           |
| Atık geri kazanım oranı                                |       |       |       |          |             |
| Atık geri kazanım oranı                                | %     | 96,10 | 96,20 | 96,70    | ✓           |

\* e-atık miktarı geri dönüştürülen atık miktarı içerisinde olduğu için tekrar toplama dahil edilmemiştir.

| Su                                                                  |       |           |                    |              |             |
|---------------------------------------------------------------------|-------|-----------|--------------------|--------------|-------------|
|                                                                     | Birim | 2020      | 2021 <sup>11</sup> | 2022         | Dış Güvence |
| Toplam Su Çekimi                                                    |       |           |                    |              |             |
| Şebeke Suyu                                                         | m³    | 49.068    | 45.518,108         | 75.506       | ✓           |
| Yüzey suları (Sulak alanlar, nehirler, göller, deniz vb. kaynaklar) | m³    | 102.416   | -                  | 2.488        | ✓           |
| Yeraltı suyu (Kuyu suyu)                                            | m³    | 1.704.000 | 1.877.231,25       | 2.021.002    | ✓           |
| Yağmur suyu                                                         | m³    | -         | 80.000             | 81.000       | ✓           |
| Diğer (Satınalma):                                                  | m³    | 297.035   | 322.595,92         | 364.177      | ✓           |
| Toplam                                                              | m³    | 2.152.519 | 2.325.345,28       | 2.544.173    | ✓           |
| Geri kazanılan su miktarı (Yağmur Suyu)                             |       |           |                    |              |             |
| Geri kazanılan su miktarı (Yağmur Suyu)                             | m³    | -         | 80.000,00          | 81.000,00    | ✓           |
| Tekrar kullanılan su miktarı                                        |       |           |                    |              |             |
| Tekrar kullanılan su miktarı                                        | m³    | 1.746.168 | 1.744.473,25       | 1.973.129,10 | ✓           |
| Toplam Su Deşarjı                                                   |       |           |                    |              |             |
| Alıcı ortam                                                         | m³    | -         | 132.758,00         | 138.918,00   |             |
| Atık su kanalı                                                      | m³    | -         | 45.838,11          | 75.505,97    |             |
| Toplam atık su miktarı                                              | m³    | -         | 178.596,11         | 214.423,97   | ✓           |
| Toplam Tüketilen Su Miktarı                                         |       |           |                    |              |             |
| Şebeke Suyu                                                         | m³    | -         | -                  | -            |             |
| Yüzey suları (Sulak alanlar, nehirler, göller, deniz vb. kaynaklar) | m³    | -         | -                  | 2.488        |             |
| Yeraltı suyu (Kuyu suyu)                                            | m³    | -         | 2.066.749,25       | 2.246.261    | ✓           |
| Yağmur suyu                                                         | m³    | -         | 80.000             | 81.000       | ✓           |
| Diğer                                                               | m³    | -         | -                  | -            |             |
| Toplam                                                              | m³    | -         | 2.146.749,25       | 2.329.749    | ✓           |
| Su geri kazanım oranı                                               |       |           |                    |              |             |
| Su geri kazanım oranı                                               | %     | -         | 92                 | 92           | ✓           |

<sup>11</sup> Toplam su çekimi hesaplamasına hazır beton operasyonlarında kullanılan su miktarı dahil edilmiştir.

## ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

| Emisyonlar                        |                                 |           |           |                    |             |
|-----------------------------------|---------------------------------|-----------|-----------|--------------------|-------------|
|                                   | Birim                           | 2020      | 2021      | 2022 <sup>14</sup> | Dış Güvence |
| Kapsam 1 Emisyonları              | ton CO <sub>2</sub>             | 5.680.999 | 5.764.763 | 5.533.084          | ✓           |
| Kapsam 2 Emisyonları              | ton CO <sub>2</sub>             | 262.191   | 282.151   | 138.070            | ✓           |
| Kapsam 3 Emisyonları              | ton CO <sub>2</sub>             | 178.431   | 567.978   | 1.457.047          |             |
| Çimento İş Kolu Toplam            | ton CO <sub>2</sub>             | -         | 359.557   | 737.521            |             |
| Diğer İş Kolları Toplam           | ton CO <sub>2</sub>             | -         | 208.421   | 719.526            |             |
| Sera Gazı Yoğunluğu <sup>12</sup> | ton CO <sub>2</sub> / milyon TL | 3,02      | 2,11      | 0,64               | ✓           |
| Sera Gazı Yoğunluğu               | ton CO <sub>2</sub> / milyon TL | 3,11      | 2,3       | 8,01               |             |

| Kapsam 3 Emisyonları                           |                     |         |          |          |   |
|------------------------------------------------|---------------------|---------|----------|----------|---|
| Satın Alınan Mallar ve Hizmetler               |                     |         |          |          |   |
| Çimento İş Kolu                                | ton CO <sub>2</sub> | -       | 72.690   | 195.112  |   |
| Tüm İş Kolları Toplam                          | ton CO <sub>2</sub> | -       | 261.919  | 525.883  |   |
| Yakıt ve Enerji Kaynaklı Emisyonlar            |                     |         |          |          |   |
| Tüm İş Kolları Toplam                          | ton CO <sub>2</sub> | -       | 195.310  | 276.203  |   |
| Yukarı Yönlü Taşımacılık ve Dağıtım            |                     |         |          |          |   |
| Çimento İş Kolu                                | ton CO <sub>2</sub> | -       | 32.634   | 52.753   |   |
| Tüm İş Kolları Toplam                          | ton CO <sub>2</sub> | 115.703 | 49.569   | 73.802   |   |
| İş Seyahatleri                                 |                     |         |          |          |   |
| Tüm İş Kolları Toplam                          | ton CO <sub>2</sub> | 931,8   | 1.066,28 | 115,43   | ✓ |
| Çalışanların İşe Geliş Gidişleri <sup>13</sup> |                     |         |          |          |   |
| Tüm İş Kolları Toplam                          | ton CO <sub>2</sub> | 1.887,5 | 434,25   | 2.174,23 | ✓ |
| Aşağı Yönlü Taşımacılık ve Dağıtım             |                     |         |          |          |   |
| Çimento İş Kolu                                | ton CO <sub>2</sub> | -       | 20.912   | 136.576  |   |
| Tüm İş Kolları Toplam                          | ton CO <sub>2</sub> | 59.909  | 18.483   | 150.320  |   |

<sup>12</sup> Doğrulanın Kapsam 1, Kapsam 2 ve Kapsam 3 emisyonları dikkate alınarak hesaplanmıştır.

<sup>13</sup> 2022 yılındaki personel araçları kaynaklı emisyonlar çalışanların işe geliş gidişleri kategorisinde ele alınmıştır.

| Kapsam 3 Emisyonları (devam) |                     |      |        |                    |             |
|------------------------------|---------------------|------|--------|--------------------|-------------|
|                              | Birim               | 2020 | 2021   | 2022 <sup>14</sup> | Dış Güvence |
| Satılan Ürünlerin İşlenmesi  |                     |      |        |                    |             |
| Çimento İş Kolu              | ton CO <sub>2</sub> | -    | 41.196 | 74.588             |             |
| Tüm İş Kolları Toplam        | ton CO <sub>2</sub> | -    | 41.196 | 428.549            |             |

| Hava Emisyonları (Kütleli)        |                    |          |                    |                  |  |
|-----------------------------------|--------------------|----------|--------------------|------------------|--|
| NOx                               | ton                | 9.415    | 9.563              | 8.356            |  |
| SOx                               | ton                | 202      | 81                 | 142              |  |
| Kalıcı Organik Kirleticiler (POP) | kg                 | 0,000086 | 0,000075           | 0,000124         |  |
| Toplam Organik Bileşikler (TOC)   | ton                | 226      | 255                | 380              |  |
| Tehlikeli Hava Kirleticiler (HAP) | ton                | 1,52     | 0,59 <sup>15</sup> | 0,85             |  |
| Parçacıklı Madde (PM)             | ton                | 161      | 208                | 162              |  |
| Toz <sup>16</sup>                 | mg/Nm <sup>3</sup> | 10       | 14                 | 9,23             |  |
| NOx <sup>17</sup>                 | mg/Nm <sup>3</sup> | 553      | 639                | 477              |  |
| SOx <sup>18</sup>                 | mg/Nm <sup>3</sup> | 11       | 5                  | 8                |  |
| TOC <sup>19</sup>                 | mg/Nm <sup>3</sup> | 12       | 17                 | 22 <sup>20</sup> |  |

<sup>14</sup> Kapsam 3 hesaplamasına dahil edilen kategoriler genişletilmiştir.

<sup>15</sup> 2021 yılında ilgili veri 1 olarak beyan edilmiştir. Hesaplama yapılan güncelleme bu yılki tabloda 0,59 olarak yansıtılmıştır.

<sup>16</sup> Limit: 30 mg/Nm<sup>3</sup>tür.

<sup>17</sup> Limit: 800 mg/Nm<sup>3</sup>tür

<sup>18</sup> Limit: 300 mg/Nm<sup>3</sup>tür

<sup>19</sup> Limit: 150 mg/Nm<sup>3</sup>tür

<sup>20</sup> 2022 yılındaki alternatif yakıt kullanımının artması sebebiyle ilgili veride yükseliş gözlenmiştir.



## ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

| Sürdürülebilir Yatırımlar/ Faaliyetler ile Elde Edilen Finansal Tasarruf ve Çevresel/Sosyal Fayda |                    |            |            |              |             |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|------------|------------|--------------|-------------|
|                                                                                                   | Birim              | 2020       | 2021       | 2022         | Dış Güvence |
| Çevresel Fayda                                                                                    | KWh                | -          | 15.181.892 | 9.178.478,02 | ✓           |
| Çevresel Fayda                                                                                    | tCO <sub>2</sub> e | -          | 43.229     | 238.536      | ✓           |
| Finansal Tasarruf <sup>21</sup>                                                                   | TL                 | -          | 1.897.090  | 35.967.983   | ✓           |
| <b>Çevresel Harcamalar</b>                                                                        |                    |            |            |              |             |
| Kanunen Zorunlu Harcamalar                                                                        | TL                 | -          | 1.368.424  | 2.280.731    | ✓           |
| Kanunen Zorunlu Olmayan Harcamalar                                                                | TL                 | -          | 5.022.045  | 10.905.694   | ✓           |
| <b>Çevresel Yatırımlar</b>                                                                        |                    |            |            |              |             |
| Çevre ve İklim Yatırımlarımız                                                                     | TL                 | 14.806.134 | 41.655.170 | 210.508.166  | ✓           |

| Sürdürülebilir İş Modeli                                                                            |       |             |             |               |             |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|-------------|-------------|---------------|-------------|
|                                                                                                     | Birim | 2020        | 2021        | 2022          | Dış Güvence |
| Sürdürülebilir Ürün ve Hizmet Gelirlerinin Toplam Gelire Oranı                                      | %     | 12,35       | 13,67       | 16,18         | ✓           |
| ARGE ve İnovasyon Yatırımlarının Toplam Gelire Oranı                                                | %     | 0,042       | 0,042       | 0,14          | ✓           |
| Sürdürülebilir Odaklı ARGE ve İnovasyon Yatırımlarının Toplam ARGE ve İnovasyon Yatırımlarına Oranı | %     | 100         | 100         | 100           | ✓           |
| Sürdürülebilir Ürün ve Hizmet Sayısı                                                                | Adet  | 26          | 26          | 24            | ✓           |
| Sürdürülebilir Ürün ve Hizmet Gelirlerinin Tutarı                                                   | TL    | 243.000.000 | 392.400.000 | 1.440.000.000 | ✓           |
| Tüm Ar-Ge ve İnovasyon Yatırımları                                                                  | TL    | 823.208     | 1.205.000   | 12.804.000    | ✓           |
| Sürdürülebilir Odaklı ARGE ve İnovasyon Yatırımları                                                 | TL    | 823.208     | 1.205.000   | 12.804.000    | ✓           |

<sup>21</sup> Yakıt karışımında alternatif yakıt ve klinker içerisinde ham madde iyileştirmeleri de dahil edilerek hesaplanmıştır.

Bu raporlama kılavuzu (“Kılavuz”), Akçansa Çimento A.Ş.’nin (“Şirket” veya “Akçansa”) Akçansa 2022 yılı Entegre Faaliyet Raporu’nda (“2022 Entegre Faaliyet Raporu”) yer alan sınırlı güvence kapsamındaki göstergelerine ait verilerin hazırlanma, hesaplama ve raporlanma metodolojilerine dair bilgi vermektedir.

Bu göstergeler; sosyal, çevresel ve ekonomik göstergeleri kapsamaktadır. Aşağıda belirtilen bu göstergeleri, her türlü maddi açıdan, Kılavuz doğrultusunda hazırlamak için uygun prosedürlerin uygulandığından emin olmak, Şirket yönetiminin sorumluluğundadır.

Bu kılavuzda yer alan bilgiler 31 Aralık 2022 tarihinde sona eren mali yılını ve “Temel Tanımlamalar ve Raporlama Kapsamı” bölümünde ayrıntılandırıldığı gibi Akçansa Çimento A.Ş.’nin sorumluluğunda olan ilgili operasyonları kapsamakta olup Akçansa Çimento, Agregasa ve Betonsa markalarıyla Türkiye’de yürütülen tüm faaliyetleri kapsamaktadır. Alt işverenlerin kapsama dahil edildiği göstergeler, “Temel Tanımlamalar ve Raporlama Kapsamı” bölümünde belirtilmiş olup, belirtilmeyen göstergelere alt işveren dahil edilmemiştir.

| Türü               | Gösterge                       | Kapsam                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|--------------------|--------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Sosyal Göstergeler | <b>İş Sağlığı ve Güvenliği</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|                    | Kaza Sayısı                    | Raporlama döneminde, şirket çalışanlarının iş ile alakalı bir aktivite sırasında başına gelen ve Sosyal Güvenlik Kurumu’na yapılan bildirimler ile takip edilen, çalışanların ölüm, kayıp zamanlı yaralanma, kısıtlı iş göremezlik ve medikal tedavi uygulamalarını kapsayan toplam olay sayısını ifade eder.                                                                                           |
|                    | Ölümlü Kaza Sayısı             | Raporlama döneminde, Şirket çalışanlarının, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamındaki “ölümlü iş kazası” tanımına giren, Sosyal Güvenlik Kurumu’na yapılan bildirimler ile takip edilen kişi sayısını ifade eder.                                                                                                                                                                         |
|                    | Meslek Hastalığı Sayısı        | Raporlama döneminde, Şirket çalışanlarının, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamındaki “meslek hastalığı” tanımına giren, Sosyal Güvenlik Kurumu’na yapılan bildirimler ile takip edilen kişi sayısını ifade eder.                                                                                                                                                                         |
|                    | Kazadan Kaynaklı Devamsızlık   | Raporlama döneminde, Şirket çalışanlarının iş ile alakalı bir aktivite sırasında başına gelen ve ertesi vardiya veya ertesi iş günü iş yerine gelmesini engelleyen, Sosyal Güvenlik Kurumu’na yapılan bildirimler ile takip edilen, çalışanların ölüm, kayıp zamanlı yaralanma, kısıtlı iş göremezlik ve medikal tedavi uygulamalarını kapsayan toplam olay sayısı kaynaklı kayıp iş gününü ifade eder. |
|                    | Kayıp İş günü Oranı            | Raporlama döneminde, Şirket’in iş kazası nedeni ile kaybedilen kazadan kaynaklı devamsızlık sayısının, toplam çalışma saatine oranını ifade eder.                                                                                                                                                                                                                                                       |
|                    |                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |

## GENEL RAPORLAMA İLKELERİ

Bu rehber dokümanın hazırlanmasında aşağıdaki prensiplere dikkat edilmiştir:

- Bilgilerin hazırlanmasında - bilginin kullanıcılarına bilginin uygunluk ve güvenilirliğinin temel ilkelerini vurgulamak,
- Bilgilerin raporlanmasında - bilgilerin önceki yıl dahil diğer verilerle karşılaştırılabilirlik / tutarlılık ilkelerini ve kullanıcılara netlik sağlayan anlaşılabilirlik / şeffaflık ilkelerini vurgulamak.

## TEMEL TANIMLAMALAR VE RAPORLAMA KAPSAMI

Bu raporun amacı doğrultusunda Şirket aşağıdaki tanımlamaları yapmaktadır:

| Türü               | Gösterge                                                     | Kapsam                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|--------------------|--------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Sosyal Göstergeler | <b>İş Sağlığı ve Güvenliği</b>                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|                    | İSG Eğitimleri                                               | Raporlama döneminde, Şirket’in İnsan Kaynakları eğitim platformundan takip edilen, Şirket çalışanlarının ve alt işverenlerin katılım sağladığı, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamında tehlike sınıfına göre verdiği, zorunlu veya zorunlu olmayan toplam İş Sağlığı ve Güvenliği eğitim saatini ifade eder.                                                                                                                                                                                                      |
|                    | <b>Kadın Çalışan Dağılımı</b>                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|                    | Toplam Çalışan Sayısı                                        | Raporlama döneminde, Şirket’in İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, Sosyal Güvenlik Kurumu’na İşe Giriş Bildirgesi yapılan, toplam çalışan sayısını ifade eder. Toplam çalışan sayısına stajyer çalışanlar ve alt işverenler dahil edilmemiştir.                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|                    | Toplam Kadın Çalışan Oranı                                   | Raporlama döneminde, Şirket’in İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, Sosyal Güvenlik Kurumu’na İşe Giriş Bildirgesi yapılan, toplam kadın çalışan sayısının, toplam çalışan sayısına oranını ifade eder. Kadın çalışan sayısına stajyer ve alt işveren çalışanlar dahil edilmemiştir.                                                                                                                                                                                                                                |
|                    | Üst, Orta ve İlk Düzey Kadın Yönetici Oranı                  | Raporlama döneminde, Şirket’in İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, Sosyal Güvenlik Kurumu’na İşe Giriş Bildirgesi yapılan Şirket çalışanlarının orta ve üst düzey yönetici seviyeleri olarak tanımlanan seviyelerinde bulunan kişi sayısını ifade eder. Şirket’in, ilk düzey yöneticileri (N-3), Şef ve Yönetici, orta düzeyi yöneticileri (N-2) “Müdür, Grup Müdürü, Fabrika Müdürü ve Direktör” ve üst düzey yöneticileri (N-1) “Genel Müdür ve Genel Müdür Yardımcısı,” unvanına sahip kişilerden oluşmaktadır. |
|                    | Gelir Getirici Rollerdeki Kadın Yönetici Oranı               | Raporlama döneminde, Şirket’in İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, Şirket’in gelir getirici pozisyon olarak tanımladığı, Satış ve Pazarlama departmanında çalışan kadın çalışan sayısının, bu pozisyonlarda çalışan toplam kişi sayısına oranını ifade eder.                                                                                                                                                                                                                                                       |
|                    | STEM (IT, mühendislik, vb.) Rollerindeki Kadın Çalışan Oranı | Raporlama döneminde, Şirket’in İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, Şirket’in STEM (Science, Technology, Engineering, Math) pozisyonları olarak tanımladığı, Bilgi Teknolojileri fonksiyonunda ve mühendislik pozisyonunda çalışan, STEM pozisyonlarındaki toplam kişi sayısına oranını ifade eder.                                                                                                                                                                                                                 |
|                    | Doğum İzni                                                   | Raporlama döneminde, Analık İzni veya Ücretsiz İzni Sonrası Yapılacak Kısmi Süreli Çalışmalar Hakkında Yönetmelik kapsamında, yönetmelikte belirlenen süreler dahilinde Şirket’in doğum iznine ayrılan kadın çalışan sayısını ifade eder.                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|                    | Babalık İzni                                                 | Raporlama döneminde, Analık İzni veya Ücretsiz İzni Sonrası Yapılacak Kısmi Süreli Çalışmalar Hakkında Yönetmelik kapsamında, yönetmelikte belirlenen süreler dahilinde Şirket’in babalık iznine ayrılan çalışan sayısını ifade eder.                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|                    | Doğum İzni Sonrası İşe Dönüş Oranı                           | Raporlama döneminde, Analık İzni veya Ücretsiz İzni Sonrası Yapılacak Kısmi Süreli Çalışmalar Hakkında Yönetmelik kapsamında, yönetmelikte belirlenen süreler dahilinde Şirket’in doğum iznine ayrıldıktan sonra işe dönen çalışan sayısını ifade eder.                                                                                                                                                                                                                                                                          |



| Türü               | Gösterge                             | Kapsam                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|--------------------|--------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Sosyal Göstergeler | Eğitimler                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|                    | Toplam Eğitim Saatleri               | Raporlama döneminde, İnsan Kaynakları eğitim takip platformundan takip edilen, Şirket çalışanlarının katılım sağladığı eğitimleri ifade eder. Eğitim türüne göre (Etik Eğitimi, Rüşvet ve Yolsuzluk Eğitimi, Sürdürülebilirlik ve Çevre Eğitimi), yaşa göre (30 yaş altı, 30-50 yaş arası, 50 yaş üstü yaş gruplarına göre), yönetici seviyesine göre (ilk düzey yöneticiler (N-3) “Şef” ve “>Yönetici”, orta düzeyi yöneticiler (N-2) “Müdür”, “Grup Müdürü”, “Fabrika Müdürü” ve “Direktör” ve üst düzey yöneticiler (N-1) “Genel Müdür” ve “Genel Müdür Yardımcısı” unvanına sahip kişilerdir) ve cinsiyet kırımında takip edilmektedir. |
|                    | Toplam Eğitim Maliyeti               | Raporlama döneminde, Şirket’in muhasebe kayıt sisteminde eğitim harcamaları olarak faturalar ile takip edilen harcamaları ifade eder.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|                    | Çalışan Başına Düşen Eğitim Maliyeti | Raporlama döneminde, Şirket’in muhasebe kayıt sisteminde eğitim harcamaları olarak faturalar ile takip edilen harcamaların, toplam çalışan sayısına oranını ifade eder.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|                    | İşe Alım ve İşten Ayrılmala          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|                    | İşe Alınan Çalışanlar                | Raporlama döneminde, Şirket’in işe alım yaptığı ve Sosyal Güvenlik Kurumu’na raporlama yılı içerisinde İşe Giriş Bildirgesi ile beyan edilen, cinsiyet, yaş (30 yaş altı, 30-50 yaş arası, 50 yaş üzeri), yönetici seviyesi (ilk düzey yöneticiler (N-3) “Şef” ve “Yönetici”, orta düzeyi yöneticiler (N-2) “Müdür”, “Grup Müdürü”, “Fabrika Müdürü” ve “Direktör” ve üst düzey yöneticiler (N-1)“Genel Müdür” ve “Genel Müdür Yardımcısı”) kırımında takip edilen, çalışan sayısını ifade eder.                                                                                                                                            |
|                    | İşten Ayrılan Çalışanlar             | Raporlama döneminde, Şirket’in Sosyal Güvenlik Kurumu’na raporlama yılı içerisinde İşten Ayrılış Bildirgesi ile beyan edilen, cinsiyet, yaş (30 yaş altı, 30-50 yaş arası, 50 yaş üzeri), yönetici seviyesi (ilk düzey yöneticiler (N-3) “Şef” ve “Yönetici”, orta düzeyi yöneticiler (N-2) “Müdür”, “Grup Müdürü”, “Fabrika Müdürü” ve “Direktör” ve üst düzey yöneticiler (N-1) “Genel Müdür” ve “Genel Müdür Yardımcısı”) kırımında takip edilen kişi sayısını ifade eder.                                                                                                                                                               |
|                    | Çalışan Devir Oranı                  | Raporlama döneminde, Şirket’in Sosyal Güvenlik Kurumu’na raporlama yılı içerisinde İşten Ayrılış Bildirgesi ile beyan ettiği İşten Ayrılan Çalışanların Sayısının, Toplam Çalışan Sayısına oranını ifade eder. Cinsiyet, yaş (30 yaş altı, 30-50 yaş arası, 50 yaş üzeri), (ilk düzey yöneticiler (N-3) “Şef” ve “Yönetici”, orta düzeyi yöneticiler (N-2) “Müdür”, “Grup Müdürü”, “Fabrika Müdürü” ve “Direktör” ve üst düzey yöneticiler (N-1) “Genel Müdür” ve “Genel Müdür Yardımcısı”) kırımında takip edilmektedir.                                                                                                                   |
|                    |                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|                    |                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |

| Türü                 | Gösterge                                              | Kapsam                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|----------------------|-------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Çevresel Göstergeler | Yakıt Türüne Göre Enerji Tüketimi                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|                      | Doğalgaz (MWh)                                        | Raporlama döneminde, Şirket’in servis sağlayıcı kurumlardan aldığı faturalardan takip edilen (12 aylık) ve satın alınarak şirket lokasyonlarında ısıtma, mutfak ve diğer doğalgaz gerektiren operasyonlarda kullanılan toplam doğalgaz miktarını (hacmen – m³) ifade eder. Konsolide bazda MWh olarak raporlanmaktadır.          |
|                      | Dizel (MWh)                                           | Raporlama döneminde, Şirket’in servis sağlayıcı kurumlardan aldığı faturalardan takip edilen ve satın alınarak şirket lokasyonlarında jeneratör yakıtı, forklift yakıtı ve Şirket’e ait araçlarda kullanılan motorin akaryakıt miktarını (hacmen – litre) ifade eder. Konsolide bazda MWh olarak raporlanmaktadır.               |
|                      | Toplam Kömür (MWh)                                    | Raporlama döneminde, Şirket’in satın alım faturaları ile takip edilen, üretim ve/veya ısınma amacıyla kullanılan yerli ve ithal kömür miktarını (ağırlık – ton) ifade eder. Konsolide bazda MWh olarak raporlanmaktadır.                                                                                                         |
|                      | Fuel-oil (MWh)                                        | Raporlama döneminde, Şirket’in satın alım faturaları ile takip edilen, ısınma amacıyla kullanılan toplam fuel-oil miktarını (hacmen – litre) ifade eder. Konsolide bazda MWh olarak raporlanmaktadır.                                                                                                                            |
|                      | Toplam Petrokok (MWh)                                 | Raporlama döneminde, Şirket’in satın alım faturaları ile takip edilen ve finansal raporlama sistemleri ile haritalandırılabilen satın alınarak alternatif yakıt olarak kullanılan toplam petrokok miktarını (kütlece – ton) ifade eder. Konsolide bazda MWh olarak raporlanmaktadır.                                             |
|                      | Alternatif Yakıtlar (MWh)                             | Raporlama döneminde, Şirket’in satın alım faturaları ile takip edilen ve finansal raporlama sistemleri ile haritalandırılabilen, satın alınarak tüketilen atık yağ, atık lastik, atıktan türetilmiş yakıt (RDF) ve atık çamuru miktarlarını ifade eder. Konsolide bazda MWh olarak raporlanmaktadır.                             |
|                      | Elektrik Tüketimi (MWh)                               | Raporlama döneminde, Şirket’in servis sağlayıcı kurumlardan aldığı faturalardan takip edilen (12 aylık), satın alınarak iklimlendirme, aydınlatma, elektrikli cihaz kullanımı ve diğer elektrik gerektiren operasyonlarda kullanılan toplam elektrik enerjisi miktarını ifade eder. Konsolide bazda MWh olarak raporlanmaktadır. |
|                      | Yenilenebilir Enerji Üretimi (MWh)                    | Raporlama döneminde Şirket’in Çanakkale lokasyonunda ürettiği yenilenebilir kaynaklı atık ısı ve rüzgar enerjisinin toplamı (MWh) anlamına gelmektedir. T.C Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı ABYS Anket bilgi yönetim sistemi ile takip edilmektedir.                                                                         |
|                      | Yenilenebilir Enerji Tüketimi (MWh)                   | Raporlama döneminde Şirket’in International Renewable Energy Certificate (IREC) Sertifikası ve Yenilenebilir Enerji Kaynak Garanti Sistemi (YEK-G) ile satın aldığı jeotermal kaynaklı yenilebilir enerji miktarını ifade eder.                                                                                                  |
|                      | Sera Gazı Yoğunluğu (ton CO <sub>2</sub> / milyon TL) | Raporlama döneminde, Şirket’in Kapsam 1, Kapsam 2 ve Kapsam 3 (kategori 6 ve 7) emisyonları toplamının, Şirket’in finansal raporlamalarında beyan ettiği toplam yıllık milyon TL ciro miktarına oranını ifade eder.                                                                                                              |

| Türü                 | Gösterge                                                                 | Kapsam                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|----------------------|--------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Çevresel Göstergeler | Yakıt Türüne Göre Enerji Tüketimi                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|                      | Enerji Yoğunluğu (MWh/TL)                                                | Raporlama döneminde, Şirket'in Toplam Enerji Tüketimi miktarının, Şirket'in finansal raporlamalarında beyan ettiği toplam yıllık TL ciro miktarına oranını ifade eder.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|                      | Yenilenebilir Enerji Tüketiminin Toplam Enerji Tüketimindeki Payı (%)    | Raporlama döneminde satın alınan, Şirket'in International Renewable Energy Certificate (IREC) Sertifikası ve Yenilenebilir Enerji Kaynak Garanti Sistemi (YEK-G) ile satın aldığı Yenilenebilir Enerji Tüketim miktarının, Elektrik Tüketimine oranını ifade etmektedir.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|                      | Kapsam 1, 2 ve 3 Emisyonları                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|                      | Kapsam 1 Emisyonları (tCO <sub>2</sub> e)                                | Raporlama döneminde şirket lokasyonlarında doğalgaz, kömür, fuel-oil, dizel, petrokok, alternatif yakıtlar, R22 ve soğutucu gazlar ile yangın söndürücü cihazların kullanımı sebebiyle oluşan sera gazı salımı anlamına gelmektedir. Şirket, sera gazı emisyonlarını "TS EN ISO 14064-1:2018 Sera Gazları-Bölüm 1: Sera Gazı Salımlarının ve Uzaklaştırmalarının Kuruluş Seviyesinde Hesaplanmasına ve Raporlanmasına Dair Kılavuz ve Özellikler" standardına göre hesaplamaktadır.                                                                                                                                |
|                      | Kapsam 2 Emisyonları (tCO <sub>2</sub> e)                                | Raporlama döneminde, Şirket'in Elektrik Tüketimi kaynaklı oluşan dolaylı sera gazı emisyonu miktarını ifade eder. Şirket, sera gazı emisyonlarını "TS EN ISO 14064-1:2018 Sera Gazları-Bölüm 1: Sera Gazı Salımlarının ve Uzaklaştırmalarının Kuruluş Seviyesinde Hesaplanmasına ve Raporlanmasına Dair Kılavuz ve Özellikler" standardına göre hesaplamaktadır                                                                                                                                                                                                                                                    |
|                      | Kapsam 3 Emisyonları (tCO <sub>2</sub> e)                                | Raporlama döneminde, Şirket'in GHG Protokolü'nde (Greenhouse Gas Protocol) bulunan kategorilerden, Kategori 6: acentelerden alınan uçak biletleri ile kilometreleri takip edilen iş seyahatleri ve Kategori 7: servis sağlayıcı firmadan kilometre bazlı faturalar ile takip edilen İşçilerin İşe Gidiş Gelişi kaynaklı dolaylı sera gazı emisyonlarını ifade eder. Şirket, sera gazı emisyonlarını "TS EN ISO 14064-1:2018 Sera Gazları-Bölüm 1: Sera Gazı Salımlarının ve Uzaklaştırmalarının Kuruluş Seviyesinde Hesaplanmasına ve Raporlanmasına Dair Kılavuz ve Özellikler" standardına göre hesaplamaktadır. |
|                      | Su Yönetimi                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|                      | Toplam Su Çekimi (m³)                                                    | Raporlama döneminde, Şirket'in faturalardan, satın alım tanker kayıtlarından ve sayaç verileri üzerinden takip ettiği (12 aylık) Şebeke Suyu, Yeraltı Suyu ve Yağmur Suyu tüketimlerinin toplamını ifade eder.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|                      | Şebeke Suyu (m³)                                                         | Raporlama döneminde, Şirket tarafından satın alınan ve faturalar ile takip edilen kullanım suyunu ifade etmektedir.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|                      | Yüzey Suları (Sulak alanlar, nehirler, göller, deniz vb. kaynaklar) (m³) | Raporlama döneminde, Şirket'in tüketim verisini muhasebe kayıt sistemi üzerinden 12 aylık takip ettiği, yüzey sularından sağlanan toplam su miktarını ifade eder.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |

| Türü                 | Gösterge                                     | Kapsam                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|----------------------|----------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Çevresel Göstergeler | Su Yönetimi                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|                      | Yeraltı Suyu (Kuyu Suyu) (m³)                | Raporlama döneminde, Şirket'in tüketim verisini muhasebe kayıt sistemi üzerinden 12 aylık takip ettiği, yeraltı sularından sağlanan toplam çekilen su miktarını ifade eder.                                                                                                                            |
|                      | Yağmur Suyu (m³)                             | Raporlama döneminde, Şirket'in yağmur suyunun depolandığı alandan kullanım alanına taşıma işlemini gerçekleştirdiği kantarların sefer kayıtları ve taşıma kapasiteleri üzerinden oluşturduğu hesaplama ile takip edilen, Şirket'in kullandığı toplam yağmur suyu miktarını ifade eder.                 |
|                      | Diğer (Satınalma) (m³)                       | Raporlama döneminde, Şirket'in satın alım faturaları ve Şirket içerisindeki Bigs platformu ile takip edilen, dışarıdan satın almış olduğu su miktarını temsil etmektedir.                                                                                                                              |
|                      | Geri Kazanılan Su Miktarı (Yağmur Suyu) (m³) | Raporlama döneminde, Şirket'in yağmur suyunun depolandığı alandan kullanım alanına taşıma işlemini gerçekleştirdiği kantarların sefer kayıtları ve taşıma kapasiteleri üzerinden oluşturduğu hesaplama ile takip edilen, kullanmış olduğu toplam yağmur suyu miktarını temsil etmektedir.              |
|                      | Tekrar Kullanılan Su Miktarı (m³)            | Raporlama döneminde, Şirket'in faturalardan takip ettiği (12 aylık) Şebeke Suyu, Yeraltı Suyu ve Yağmur Suyu tüketimlerinin toplamından, deşarj edilen su miktarının çıkarılması sonucu ortaya çıkmaktadır.                                                                                            |
|                      | Toplam Su Deşarjı (m³)                       | Raporlama döneminde, Şirket'in sahip olduğu atık su arıtma tesisinin tam kapasite kullanıldığı kabulü ile, kapasite miktarı Atıksu Arıtma Tesisi Kimlik Belgesi dokümanı ile takip edilen (AAT Debisi * Çalışılan Gün Sayısı = Toplam Yıl İçi Su Deşarjı), deşarj edilen atık su miktarını ifade eder. |
|                      | Toplam Tüketilen Su Miktarı (m³)             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|                      | Yeraltı suyu (Kuyu suyu) (m³)                | Raporlama döneminde, Şirket'in tüketim verisini muhasebe kayıt sistemi üzerinden 12 aylık takip ettiği, yeraltı sularından sağlanan toplam tüketilen su miktarını ifade eder.                                                                                                                          |
|                      | Yağmur Suyu (m³)                             | Raporlama döneminde, Şirket'in yağmur suyunun depolandığı alandan kullanım alanına taşıma işlemini gerçekleştirdiği kantarların sefer kayıtları ve taşıma kapasiteleri üzerinden oluşturduğu hesaplama ile takip edilen, Şirket'in tükettiği toplam yağmur suyu miktarını ifade eder.                  |
|                      | Su Geri Kazanım Oranı                        | Raporlama döneminde, Şirket'in Toplam Tüketilen Su Miktarının, Toplam Su Çekimi miktarına oranını ifade eder.                                                                                                                                                                                          |



| Türü                 | Gösterge                                                     | Kapsam                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|----------------------|--------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Çevresel Göstergeler | Atık Yönetimi                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|                      | Toplam Tehlikeli Atık (ton)                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|                      | Enerji amaçlı geri kazanılan atık miktarı (ton)              | Raporlama döneminde, Şirket'in Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı portalında (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) bulunan MOTAT ve Atık Beyan Formlarından (Mobil Atık Takip Sistemi sistemi) takip edilen Şirket'in ortaya çıkardığı tehlikeli atıklar içerisindeki enerji amaçlı geri kazanılan (yakma, ısı kazanım vb.) miktarını ifade eder.                   |
|                      | Geri Dönüştürülen Atık Miktarı (ton)                         | Raporlama döneminde, Şirket'in Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı portalında (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) bulunan MOTAT ve Atık Beyan Formlarından (Mobil Atık Takip Sistemi sistemi) takip edilen Şirket'in ortaya çıkardığı tehlikeli atıklar içerisindeki geri dönüştürülen, yeniden kullanım ya da geri kazanıma gönderilen atık miktarını ifade eder. |
|                      | Düzenli Depolama/Katı Atık Sahasına Giden Atık Miktarı (ton) | Raporlama döneminde, Şirket'in Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı portalında (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) bulunan MOTAT ve Atık Beyan Formlarından (Mobil Atık Takip Sistemi sistemi) takip edilen Şirket'in ortaya çıkardığı tehlikeli atıklar içerisindeki düzenli depo sahasında bertaraf edilmek üzere taşınan atıkları temsil etmektedir.             |
|                      | Toplam e-atık Miktarı (ton)                                  | Raporlama döneminde, Şirket'in Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı portalında (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) bulunan MOTAT ve Atık Beyan Formlarından (Mobil Atık Takip Sistemi sistemi) takip edilen Şirket'in ortaya çıkardığı elektronik ve elektronik türevi atıkları temsil etmektedir.                                                                  |
|                      | Toplam Tehlikesiz Atık (ton)                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|                      | Enerji Amaçlı Geri Kazanılan Atık Miktarı (ton)              | Raporlama döneminde, Şirket'in Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı portalında (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) bulunan Atık Beyan Formlarından takip edilen Şirket'in ortaya çıkardığı tehlikesiz atıklar içerisindeki enerji amaçlı geri kazanılan (yakma, ısı kazanım vb.) miktarını ifade eder.                                                              |
|                      | Geri Dönüştürülen Atık Miktarı (ton)                         | Raporlama döneminde, Şirket'in Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı portalında (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) bulunan Atık Beyan Formlarından takip edilen, Şirket'in ortaya çıkardığı tehlikesiz atıklar içerisindeki geri dönüştürülen, yeniden kullanım ya da geri kazanıma gönderilen atık miktarını ifade eder.                                           |
|                      | Düzenli Depolama/Katı Atık Sahasına Giden Atık Miktarı (ton) | Raporlama döneminde, Şirket'in Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı portalında (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) bulunan Atık Beyan Formlarından takip edilen Şirket'in ortaya çıkardığı tehlikesiz atıklar içerisindeki düzenli depo sahasında bertaraf edilmek üzere taşınan atıkları temsil etmektedir.                                                        |
|                      | Plastik Tüketimi (ton)                                       | Raporlama döneminde, Şirket'in lisanslı atık işleme firmasından alınan kantar fişi ve irsaliye dokümanları ile "plastik atık" kodu ile takip edilen atık miktarını ifade eder.                                                                                                                                                                                            |
|                      |                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|                      |                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |

| Türü                 | Gösterge                                                           | Kapsam                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|----------------------|--------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Çevresel Göstergeler | Atık Yönetimi                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|                      | Toplam Tehlikesiz Atık (ton)                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|                      | Kağıt Tüketimi (ton)                                               | Raporlama döneminde, Şirket'in lisanslı atık işleme firmasından alınan kantar fişi ve irsaliye dokümanları ile "kağıt atık" kodu ile takip edilen atık miktarını ifade eder.                                                                                                                                                                                                                                  |
|                      | Atık Geri Kazanım Oranı (%)                                        | Raporlama döneminde, Şirket'in Geri Dönüştürülen Atık Miktarının, Toplam Tehlikeli Atık ve Toplam Tehlikesiz Atık Miktarı toplamına oranını ifade eder.                                                                                                                                                                                                                                                       |
| Ekonomik Göstergeler | Çevresel Yatırımlar ve Harcamalar                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|                      | Çevresel Yatırımlar (TL)                                           | Raporlama döneminde, Şirket'in azaltım (doğrudan karbon salımlarını azaltıcı ürün ve faaliyetler), geçiş (doğası gereği sürdürülebilir olmayan ancak sürdürülebilir yöntemlerle üretilen ürünler) kolaylaştırıcı (doğrudan karbon emisyon azaltımına katkı sunmayan ancak ürünün sürdürülebilir niteliği kazanmasını hızlandırıcı etkiye sahip) niteliğinde gerçekleştirdiği yatırımlar anlamına gelmektedir. |
|                      | Çevresel Harcamalar (TL)                                           | Raporlama döneminde, Şirket'in finansal raporlama sistemi ile haritalandırılabilen, kanunen zorunlu olan ve kanunen zorunlu olmayan çevresel harcamalarını ifade eder.                                                                                                                                                                                                                                        |
|                      | Sürdürülebilir İş Modeli                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|                      | Sürdürülebilir Ürün ve Hizmet Sayısı (#)                           | Raporlama döneminde, Şirket'in Avrupa Birliği Taksonomisi (EU Taxonomy) dikkate alınarak sürdürülebilir ürün tanımı ile sınıflandırdığı, sürdürülebilir finansman çerçevesini kılavuz alan, çevresel ve sosyal fayda sağlayan, azaltım ve kolaylaştırıcı nitelikteki ürün ve hizmet sayısını ifade eder.                                                                                                      |
|                      | Sürdürülebilir Ürün ve Hizmet Gelirlerinin Tutarı (TL)             | Raporlama döneminde, Şirket'in Avrupa Birliği Taksonomisi (EU Taxonomy) dikkate alınarak sürdürülebilir ürün tanımı ile sınıflandırdığı, sürdürülebilir finansman çerçevesini kılavuz alan, çevresel ve sosyal fayda sağlayan, azaltım ve kolaylaştırıcı nitelikteki ürün ve hizmetlerden elde edilen gelir anlamına gelmektedir.                                                                             |
|                      | Sürdürülebilir Ürün ve Hizmet Gelirlerinin Toplam Gelire Oranı (%) | Raporlama döneminde Şirket'in finansal raporlama sistemi ile haritalandırılabilen, Şirket'in gerçekleştirmiş olduğu sürdürülebilir ürün ve hizmetlerden elde ettiği gelirin Şirket'in yıl sonu finansal raporunda açıklanan gelire oranını ifade eder.                                                                                                                                                        |
|                      | Tüm AR-GE ve İnovasyon Yatırımları (TL)                            | Raporlama döneminde Şirket'in finansal raporlama sistemi ile haritalandırılabilen, Şirket'in AR-GE ve inovasyon yatırımları için harcanan tutarı ifade eder.                                                                                                                                                                                                                                                  |
|                      |                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|                      |                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |

| Türü                 | Gösterge                                                                                                 | Kapsam                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|----------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Ekonomik Göstergeler | <b>Sürdürülebilir İş Modeli</b>                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|                      | Sürdürülebilir Odaklı AR-GE ve İnovasyon Yatırımları (TL)                                                | Raporlama döneminde Şirket'in finansal raporlama sistemi ile haritalandırılabilen, AR-GE ve inovasyon yatırımlarının içerisinde sürdürülebilirlik odaklı, çevresel ve sosyal etki sağlayan yatırımların tutarını ifade eder.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|                      | Sürdürülebilir Odaklı AR-GE ve İnovasyon Yatırımlarının Toplam AR-GE İnovasyon Yatırımlarına Oranı (%)   | Raporlama döneminde Şirket'in finansal raporlama sistemi ile haritalandırılabilen, AR-GE ve inovasyon yatırımlarının içerisinde sürdürülebilirlik odaklı, çevresel ve sosyal etki sağlayan yatırımların tutarının, tüm AR-GE İnovasyon yatırımlarına oranını ifade eder.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|                      | Sürdürülebilir Yatırımlar/ Faaliyetler Sayesinde Gerçekleşen Finansal Tasarruf ve Çevresel/ Sosyal Fayda | Raporlama döneminde, Şirket'in sürdürülebilir yatırımlar ve/veya faaliyetler olarak tanımladığı projeler kapsamında, gerçekleşen finansal tasarruf ve çevresel/sosyal fayda anlamına gelmektedir. Bu gösterge kapsamında, Şirket'in gerçekleştirmiş olduğu ton CO <sub>2</sub> cinsinden tasarrufu ve TL tasarrufu raporlanmaktadır. Enerji tasarrufu enerji verimliliği projelerinden sağlanan kWh cinsinden tasarrufu ifade etmektedir. CO <sub>2</sub> tasarrufu enerji verimliliği projeleri ile yatırım projeleri ile sağlanan CO <sub>2</sub> cinsinden tasarrufu ifade etmektedir. Finansal tasarruf enerji verimliliği projeleri ile sağlanan TL cinsinden tasarrufu ifade etmektedir. |

## VERİLERİN HAZIRLANMASI

### SOSYAL GÖSTERGELER

#### İş Sağlığı ve Güvenliği Verileri

Aşağıda belirtilen tanım ve formüller iş sağlığı ve güvenliği göstergelerinin hesaplanmasında kullanılmaktadır.

Raporlama döneminde kayıt altına aldığı kazalar iş kazası, bu kazalar içerisinde bulunan ölümlü vakalar ve meslek hastalığı olarak raporlanan çalışan sayısı değerlendirilmiştir.

Kaza sayısı, toplam iş kazası sayısı anlamına gelmektedir. SGK bildirimlerinin listelendiği tablo ile takip edilip hesaplanmıştır.

İlgili dönem içerisinde herhangi bir meslek hastalığı ve ölümlü vaka ile karşılaşmamıştır.

Raporlama döneminde Şirket çalışanları tarafından çalışılmayan gün sayısının (çeşitli sebeplerle çalışılmayan günleri ifade eder (yıllık izin, idari izin, doğum, ücretsiz izin, geçici iş görmezlik vs.) ilgili yıl toplam çalışma gün sayısına oranı olan Kayıp İş Günü Oranı değerlendirilmiştir.

İSG eğitim saatleri, Şirket çalışanları için online ve saha eğitim formları üzerinden takip edilmiştir.

*Formüller:*

Kayıp İş Günü Oranı = Kazadan Kaynaklı Devamsızlık / Toplam Çalışma Saati \* 1.000.000

#### Kadın Çalışan Dağılımı Verileri

Aşağıda belirtilen tanım ve formüller kadın çalışan dağılımı göstergelerinin hesaplanmasında kullanılmaktadır. Bu gösterge grubunda yer alan toplam çalışan sayısı, toplam kadın çalışan sayısı, üst düzey ve orta düzey kadın yönetici oranı, STEM (IT, mühendislik, vb.) rollerinde kadın çalışan oranı ve gelir getirici rollerde (doğrudan şirket cirosuna etki eden pozisyonlar) kadın yönetici oranı hesaplamaları, doğum ve babalık izinleri için gerekli veriler, 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla, "Tüm Çalışan Listesi Raporu"ndan aşağıdaki cinsiyet, pozisyon ve yönetici seviyesi bilgilerini içerecek şekilde oluşturulmuştur.

Yönetici seviyeleri N-1, N-2 ve N-3 olarak ifade edilmiştir. N-1 (GMİY, Fabrika Müdürü, Grup Müdürü seviyesinde çalışanlar) CEO seviyesine raporlayan üst düzey yönetici, N-2 (Müdürler) CEO seviyesinin 2 kademe altı olan orta düzey yönetici, N-3 ise (Yönetici ve Şefler) CEO seviyesine 3 kademe uzakta olan ilk düzey yöneticiyi tanımlamaktadır.

Toplam çalışan sayısı, şirketlerin raporlama yılı sonu itibarıyla bünyesinde bulundurduğu ve 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla yayınlanmış olan faaliyet raporlarında veya insan kaynakları sistemlerinde yer alan bilgiler baz alınarak hesaplamalar gerçekleştirilmiştir.

*Formüller:*

Kadın Çalışan Oranı = Kadın Çalışan Sayısı / Toplam Çalışan Sayısı

İlk, Üst ve Orta Düzey Kadın Yönetici Oranı = İlk, Üst ve Orta Düzey Kadın Yönetici Sayısı / İlk, Üst ve Orta Düzey Toplam Yönetici Sayısı

STEM (IT, mühendislik, vb.) Rollerinde Kadın Çalışan Oranı = STEM (IT, mühendislik, vb.) Rollerinde Kadın Çalışan Sayısı / STEM (IT, mühendislik, vb.) Rollerinde Toplam Çalışan Sayısı

Gelir Getirici Rollerde Kadın Yönetici Oranı = Gelir Getirici Rollerde Kadın Yönetici Sayısı / Gelir Getirici Rollerde Toplam Yönetici Sayısı

Doğum İzni Sonrası İşe Dönüş Oranı = (Doğum İzninden Dönen Çalışan Sayısı / Doğum İznine Ayrılan Çalışan Sayısı)\* 100

#### Eğitim Verileri

Raporlama döneminde Şirket'in İSG dışında verdiği eğitimlerin cinsiyet (kadın, erkek), yaş (30 yaş altı, 30-50 yaş arası, 50 yaş üzeri), yönetici seviyesi (N-1, N-2 ve N-3) ve eğitim kategorisine (Etik, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele, Sürdürülebilirlik ve Çevre) göre toplam eğitim saatleri uzaktan ve sınıf eğitimleri olmak üzere İK sistemi üzerinden takip edilmiştir.



**İşe Alınan ve İşten Ayrılan Çalışanlar**

Raporlama döneminde işe alınan ve işten ayrılan çalışanların toplam sayılarını belirtmektedir. Cinsiyete, yaşa ve yönetici seviyelerine göre kırılımlı raporlanmaktadır.

*Formüller:*

Çalışan Devir Oranı = İşten Ayrılan Çalışan Sayısı / Toplam Çalışan Sayısı

**ÇEVRESEL GÖSTERGELER****Yakıt tipine ve kullanım amacına göre yakıt tüketim değerleri**

Enerji tüketimi verileri kapsamında elektrik, doğalgaz, dizel, kömür, fuel oil, petrokok ve diğer alternatif yakıtlar olmak üzere birincil yakıt kaynakları raporlanmaktadır.

Elektrik tüketimi verileri servis sağlayıcıların sayaç ve faturalarından elde edilmektedir. Motorin tüketimi jeneratör ve Şirket'e ait araçlar için servis sağlayıcıların faturalarından elde edilmektedir. Benzin tüketimi, şirket araçları için servis sağlayıcıların faturalarından elde edilmektedir.

Şirket enerji kaynakları kalorifik değerleri aşağıdaki tabloda paylaşılmıştır. Bu değerler ile birlikte aşağıda listelenen formüller kullanılmaktadır. Hesaplama 2022 yılı Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'na bildirilecek Emisyon Doğrulama Raporlarına (MRV) baz olan kalorifik değerler baz alınmıştır.

- Elektrik tedarik birimi kWh cinsinden faturalandığı için GJ cinsine dönüşümünde 1 kWh=0,0036 GJ dönüşüm faktörü kullanılmaktadır;
- İthal Kömür ve Yerli Kömür tedarik birimi ton cinsinden raporlandığı için TJ cinsine dönüşümünde [1 ton \* (Net Kalorifik değeri) GJ/ton] /1000 dönüşüm faktörü kullanılmaktadır;
- Doğalgaz tedarik birimi m<sup>3</sup> cinsinden raporlanan tüketimler için TJ cinsine dönüşümünde [1 m<sup>3</sup> \* (Net Kalorifik değeri) GJ/m<sup>3</sup>] /1000 dönüşüm faktörü kullanılmaktadır;

- Motorin tedarik birimi litre cinsinden raporlandığı için TJ cinsine dönüşümünde [1 l \* (Net Kalorifik değeri) GJ/l] /1000 dönüşüm faktörü kullanılmaktadır;
- Fuel-oil tedarik birimi litre cinsinden raporlandığı için TJ cinsine dönüşümünde [1 l \* (Net Kalorifik değeri) GJ/l] /1000 dönüşüm faktörü kullanılmaktadır;
- Diğer yakıtlar kapsamında değerlendirilen petrokok, atık yağ, atık lastik, atıktan türetilmiş yakıt (RDF) ve atık çamuru tüketimlerinin birimi ton cinsinden raporlandığı için TJ cinsine dönüşümünde [1 t \* (Net Kalorifik değeri) GJ/t] /1000 dönüşüm faktörü kullanılmaktadır;
- Tüm yakıt tüketimlerinin birimi MWh olarak raporlandığı için GJ cinsinden dönüşümünde 1 GJ=0,277777 MWh dönüşüm faktörü kullanılmaktadır.

**Diğer Enerji Tüketimi Verileri**

Diğer çevresel performans verileri kapsamında yer alan enerji kaynakları; petrokok, atık yağ, atık lastik, atıktan türetilmiş yakıt (RDF) ve atık çamuru kaynaklarını kapsamaktadır. Emisyon hesaplamaları için kullanılan karbon faktörleri Emisyon Faktörleri – Kapsam 1 Birincil Yakıt Kaynakları tablosu altında gösterilmiştir. Atık ısıdan ve rüzgar santralinden elde edilen enerji yenilenebilir enerji üretimi olarak raporlanıp, elde edilen enerjinin tümü Şirket faaliyetlerinde kullanılmaktadır.

**Sera Gazı ve Enerji Yoğunluğu (tCO<sub>2e</sub> / TL gelirler)**

Sera gazı yoğunluğu kapsam 1 , kapsam 2 ve kapsam 3 (kategori 6 ve kategori 7) emisyonları toplamını, raporlama dönemindeki toplam TL gelirlerine bölerek hesaplanmıştır. Enerji yoğunluğu ise raporlama döneminde Şirket'in toplam enerji tüketiminin (MWh), raporlama dönemindeki toplam TL gelirlerine bölerek hesaplanmıştır. Toplam TL geliri, Şirket'in raporlama yılı sonu itibarıyla elde ettiği ve 31.12.2022 tarihi itibarıyla yayınlanmış olan Akçansa Faaliyet Raporu'nda belirtilmiş toplam kapsamlı gelir rakamını ifade etmektedir.

*Formüller:*

Sera Gazı Yoğunluğu = Kapsam 1, Kapsam 2 ve Kapsam 3 (kategori 6 ve kategori 7) Toplam Emisyonlar (tCO<sub>2e</sub>) / milyon TL gelir

Enerji Yoğunluğu = Toplam Enerji Tüketimi (MWh) / TL gelir

**Yenilenebilir Enerji Tüketiminin Toplam Enerji Tüketimindeki Payı**

Yenilenebilir enerji tüketimi, üretim sürecinde ortaya çıkan atık ısıdan ve rüzgar santralinden elde edilen elektrik enerjisinin toplam enerji tüketimine payını göstermektedir. Yenilenebilir enerjiden elde edilen elektrik enerjisi, T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'na raporlanmış veriyi temsil etmektedir.

*Formüller:*

Yenilenebilir Enerji Tüketiminin Toplam Enerji Tüketimi İçindeki Payı = Yenilenebilir Enerji Tüketimi / Toplam Enerji Tüketimi

**Kapsam 1, 2 ve 3 Emisyonları**

Kapsam 1, Kapsam 2 ve Kapsam 3 emisyonları ISO 14064-1'e uygun olarak, "Sera Gazları Protokolü: Kurumsal Muhasebe ve Raporlama Standardı" çerçevesinde operasyonel kontrol ilkesiyle hesaplanmıştır.

Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyon hesaplamaları için Dünya Sürdürülebilir Kalkınma İş Konseyi – Çimento Sürdürülebilirlik Girişimi'nin (WBCSD- World Business Council for Sustainable Development- Cement Sustainability Initiative) sağlamış olduğu Karbondioksit Emisyonu ve Enerji Envanteri - Çimento Karbondioksit ve Enerji Protokolü Versiyon 3.04 (WBCSD Cement Sustainability Initiative Cement CO<sub>2</sub> and Energy Protocol, Version 3.04 up, CO<sub>2</sub> Emissions and Energy Inventory) kullanılarak hesaplanmıştır.

Kapsam 3 emisyonları Sera Gazı Protokolü'ne uygun olarak hesaplanmıştır. Personel servisleri için kullanılan yakıt türü motorin olduğu için hareketli yanma - motorin karbon faktörü kullanılmıştır.

**Kapsam 3 Emisyonları****İş İçin Yapılan Uçak Seyahatlerinin Toplam Yıllık Kilometre Mesafesi**

Raporlama döneminde Şirket çalışanlarının gerçekleştirmiş olduğu uçak seyahatlerinin toplam kilometre mesafesi, Şirket'in çalışmakta olduğu turizm acentesi tarafından paylaşılan 2022 yılına ait toplam kilometre mesafesi kırılımından ve GHG protokolü doğrulamasından yola çıkılarak hesaplanmıştır.

**Personel Servisleri Toplam Yıllık Kilometre Mesafesi**

Raporlama döneminde gerçekleşen Şirket çalışanları için sağlanan servislerin kat ettiği toplam kilometre mesafesi, servis sağlayıcı tarafından paylaşılan km hesaplamaları ve mutabakatlardan yola çıkılarak hesaplanmıştır.

**Personel Araçları Toplam Yıllık Yakıt Tüketimi**

Raporlama döneminde gerçekleşen şirket çalışanların işe gidiş gelişlerinde kullandıkları araçların toplam yakıt tüketimleri servis sağlayıcı tarafından paylaşılmıştır.

**Su Yönetimi**

Toplam su çekimi ve su deşarjı göstergeleri için tüketim verileri servis sağlayıcıların faturalarının fatura bilgi bölümdeki toplam m3 tüketimleri üzerinden ve resmi kantar programından kantar numarasına göre toplam m3 tüketimleri elde edilmektedir.

**Atık Yönetimi**

Tehlikeli atıklar insan sağlığı ve çevre için tehlikeli olan ve zararlılık potansiyeli taşıyan maddeleri içeren atıklar, tehlikesiz atıklar ise insan sağlığına ve çevreye herhangi bir zararı bulunmayan atıklar olarak ifade edilmektedir. Toplam tehlikeli atık ve tehlikesiz atık miktarı, sağlayıcıların paylaşmış olduğu atık beyan formları üzerinden takip edilmektedir.

Geri dönüştürülen atık miktarı, Şirket'in, düzenli depolama/ katı atık sahasına giden ya da kendisi veya başka bir kuruluş tarafından geri dönüştürülen, enerji amaçlı geri kazanılan ve tekrar kullanılan atık miktarını ifade eder. Sağlayıcılar tarafından paylaşılan atık beyan formları ile takip edilmektedir.

*Formüller:*

Yeniden kullanılan / Geri dönüştürülen atık oranı = Geri dönüştürülen atık miktarı / (Toplam tehlikeli atık + toplam tehlikesiz atık)

## EKONOMİK GÖSTERGELER

Aşağıda belirtilen tanım ve formüller ekonomik göstergelerin hesaplanmasında kullanılmaktadır.

### Sürdürülebilir İş Modeli

Sürdürülebilir Ürün ve Hizmet Sayısı, Şirket dahilinde tek başlıkta geçiş ürünleri olarak incelenmiş ve bu başlığın toplamı Şirket'in sürdürülebilir ürün ve hizmet sayısı olan 24'ü oluşturmaktadır.

Geçiş ürünleri doğası gereği sürdürülebilir kabul edilmeyen teknoloji ve faaliyetlerde, çevresel kaynak kullanımının / karbon emisyonlarının azaltımına ilişkin ürünler kapsamına giren çimento çeşitlerini ifade etmektedir.

Sürdürülebilir Ürün ve Hizmet Gelirlerinin Tutarı, Şirket'in yukarıda anlatılan sürdürülebilir ürün ve hizmetler kapsamına giren ürün ve hizmetlerden elde edilen gelirlerini ifade etmektedir.

Sürdürülebilir olarak belirlediğimiz ürünlerin geliri ürün bazlı takip edilen satış listeleri üzerinden elde edilmiş olup, ilgili ürün çeşitlerinden elde edilen toplam gelir bu gösterge kapsamında raporlanmıştır.

Sürdürülebilir ürün ve hizmet gelirlerinin toplam gelire oranı kapsamında toplam TL gelirler, Şirket'in raporlama yılı sonu itibarıyla toplam kombine net gelir rakamını ifade etmektedir.

AR-GE ve İnovasyon Yatırımları, Şirket'in raporlama dönemi boyunca gerçekleştirdiği AR-GE / İnovasyon yatırımlarını ifade etmektedir.

Sürdürülebilirlik Odaklı AR-GE ve İnovasyon Yatırımları, Şirket'in raporlama dönemi boyunca gerçekleştirdiği Sürdürülebilirlik Odaklı AR-GE / İnovasyon yatırımlarını ifade etmektedir.

*Formüller:*

Sürdürülebilir ürün ve hizmet gelirlerinin toplam gelire oranı =  
Sürdürülebilir Ürün ve Hizmet Gelirleri / Toplam Gelir

AR-GE ve İnovasyon Yatırımlarının Toplam Gelire Oranı = AR-GE  
ve İnovasyon Yatırımları / Toplam Gelir

Sürdürülebilirlik Odaklı ARGE ve İnovasyon Yatırımlarının  
Toplam ARGE ve İnovasyon Yatırımlarına Oranı = Sürdürülebilir  
Odaklı ARGE ve İnovasyon Yatırımları / Toplam ARGE ve  
İnovasyon Yatırımları

### Çevresel Yatırımlar ve Harcamalar

Şirket'in raporlama döneminde gerçekleşen çevresel yatırım ve harcamalarını kapsamaktadır.

Çevresel yatırımlar, geçiş yatırımları olarak raporlanmaktadır. Bu göstergelerde raporlanan toplam tutarlar Şirket'in onaylanmış bütçesi dahilinde yapılan harcamalardan oluşturulmuştur. Söz konusu harcamalar geçiş yatırımları olarak yapılan yatırım projelerini içermektedir.

Çevresel harcamalar ise kanunen zorunlu ve kanunen zorunlu olmayan harcamalar olarak iki farklı başlıkta takip edilmektedir. Kanunen zorunlu harcamalar denetimler, emisyonlar, su analizleri, yazılımsal harcamalar ile harç/aidatlara ilişkin harcamaları ifade etmekte ve MELBES sistemi üzerinden takip edilmektedir. Kanunen zorunlu olmayan harcamalar ise atık bertarafı ile ilişkili harcamalar ve amonyak bazlı harcamalardan oluşmaktadır.

## YENİDEN GÖRÜŞ BEYANI

Doğrulan verilerinin ölçülmesi ve raporlanması kaçınılmaz olarak bir dereceye kadar tahmin içerir. Şirket seviyesinde veriler üzerinde %5'ten fazla bir değişiklik olduğu durumda, yeniden görüş beyanı düşünülebilir.





### Sınırlı Güvence Raporu Akçansa Çimento A.Ş. Yönetim Kurulu'na,

Akçansa Çimento A.Ş. ("Akçansa" veya "Şirket") tarafından 31 Aralık 2022 tarihinde sona eren yıl itibariyle hazırlanan Akçansa Entegre Faaliyet Raporu 2022'de ("2022 Entegre Raporu") yer alan ve aşağıda listelenmiş Seçilmiş Sürdürülebilirlik Bilgileri ("Seçilmiş Bilgiler") üzerinde bağımsız sınırlı güvence çalışması yürütmek üzere görevlendirilmiş bulunuyoruz.

#### Seçilmiş Bilgiler

Sınırlı güvence çalışmamıza konu olan ve 2022 Entegre Raporu'nun 162., 163., 164., 165., 166., 167., 168., 169., 170., 171., 172., 173. ve 174. sayfalarında bulunan ve  ile işaretlenmiş göstergelerin kapsamı 31 Aralık 2022 tarihinde sona eren yıl itibariyle aşağıdaki gibidir:

#### Sosyal Göstergeler

- Kadın Çalışan Oranı
- STEM (IT, mühendislik vb.) Rollerinde Kadın Çalışan Oranı
- Üst, Orta ve İlk Düzey Kadın Yönetici Oranı
- Gelir Getirici Rollerdeki Kadın Yönetici Oranı
- İşe Alınan Çalışanlar (Yaş, Cinsiyet, Yönetim Seviyesine Göre)
- İşten Ayrılan Çalışanlar (Yaş, Cinsiyet, Yönetim Seviyesine Göre)
- Kendi İsteğiyle İşten Ayrılan Çalışanlar (Yaş, Cinsiyet, Yönetim Seviyesine Göre)
- Kendi İsteğiyle Ayrılan Çalışan Devir Oranı (Yaş, Cinsiyet, Yönetim Seviyesine Göre)
- Çalışan Devir Oranı (Yaş, Cinsiyet, Yönetim Seviyesine Göre)
- Toplam Eğitim Saatleri (Yaş, Cinsiyet, Yönetim Seviyesine Göre)
- Doğum / Ebeveynlik İznine Ayrılan Çalışan Sayısı
- Toplam Çalışma Saati
- Meslek Hastalığı Sayısı
- Kayıp İş Günü Oranı
- Kazadan Kaynaklı Devamsızlık
- Ölümlü Kaza Sayısı
- Kaza Sayısı
- İSG Eğitimleri

PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.  
BJK Plaza, Süleyman Seba Caddesi No:48 B Blok Kat:9 Akaretler Beşiktaş 34357 İstanbul-Turkey  
T: +90 212 326 6060, F: +90 212 326 6050, [www.pwc.com.tr](http://www.pwc.com.tr) Mersis Numaramız: 0-1460-0224-0500015



#### Çevresel Göstergeler

- Doğalgaz
- Elektrik Tüketimi
- Toplam Kömür
- Fuel-Oil
- Dizel
- Toplam Petrokok
- Alternatif Yakıtlar
- Enerji Yoğunluğu
- Yenilenebilir Enerji Üretimi
- Yenilenebilir Enerji Tüketimi
- Toplam Tehlikeli Atık Miktarı
  - Enerji Amaçlı Geri Kazanılan Atık Miktarı
  - Geri Dönüştürülen Atık Miktarı
  - Düzenli Depolama/Katı Atık Sahasına Giden Atık Miktarı
  - Toplam e-atık Miktarı
- Toplam Tehlikesiz Atık Miktarı
  - Enerji Amaçlı Geri Kazanılan Atık Miktarı
  - Geri Dönüştürülen Atık Miktarı
  - Düzenli Depolama/Katı Atık Sahasına Giden Atık Miktarı
- Atık Geri Kazanım Oranı
- Toplam Su Çekimi
  - Şebeke Suyu
  - Yüzey Suları
  - Yeraltı Suyu
  - Yağmur Suyu
  - Diğer (Satınalma)
- Geri Kazanılan Su Miktarı
- Tekrar Kullanılan Su Miktarı
- Toplam Su Deşarjı
- Toplam Tüketilen Su Miktarı
- Su Geri Kazanım Oranı
- Kapsam 1 Emisyonları
- Kapsam 2 Emisyonları
- Kapsam 3 Emisyonları
- Sera Gazı Yoğunluğu



#### Ekonomik Göstergeler

- Sürdürülebilir Ürün ve Hizmet Sayısı
- Sürdürülebilir Ürün ve Hizmet Gelirlerinin Tutarı
- Sürdürülebilir Ürün ve Hizmet Gelirlerinin Toplam Gelire Oranı
- Tüm AR-GE ve İnovasyon Yatırımları
- Sürdürülebilir Odaklı AR-GE ve İnovasyon Yatırımları
- Sürdürülebilir Odaklı AR-GE ve İnovasyon Yatırımlarının Toplam AR-GE İnovasyon Yatırımlarına Oranı
- Sürdürülebilir Yatırımlar/ Faaliyetler Sayesinde Gerçekleşen Finansal Tasarruf ve Çevresel/Sosyal Fayda

Bağımsız güvence raporumuz yalnızca 2022 Entegre Raporu'nda  ile işaretlenmiş Seçilmiş Bilgiler için düzenlenmiş olup, önceki dönemlere ya da 2022 Entegre Raporu'nda  ile işaretlenmiş Seçilmiş Bilgiler dışında yer alan diğer bilgilere dayalı herhangi bir işlem uygulanmamış ve bu nedenle herhangi bir sonuç bildirilmemiştir.

#### Ölçüt

Şirket Seçilmiş Bilgiler'i hazırlarken 2022 Entegre Raporu'nun 175-181 sayfalarında bulunan Akçansa 2022 Entegre Faaliyet Raporu- Raporlama Kılavuzu ("Raporlama Kılavuzu") bölümündeki prensipleri kullanmıştır.

#### Şirket'in Sorumlulukları

Şirket, 2022 Entegre Raporu'nun içeriğinden ve Seçilmiş Bilgiler'in Raporlama Kılavuzu'na uygun olarak hazırlanmasından sorumludur. Şirket, Seçilmiş Bilgiler'in hazırlanmasında kullanılan bilgilerin suistimal veya hatadan kaynaklanan hiçbir maddi yanlış beyan içermemesini sağlayacak şekilde iç kontrollerin tasarlanması, uygulanması ve sürdürülmesinden de sorumludur.

#### Sınırlamalar

Konunun özellikleri ve bu tarz bilgileri belirlemede kullanılan metotlar düşünüldüğünde, finansal olmayan bilgiler finansal bilgilerden daha fazla doğal sınırlamalara tabidir. Bir kurum tarafından ortaya koyulmuş uygulamaların olmaması nedeniyle önemli düzeyde farklı ölçümlerin yapılması ve karşılaştırılabilirliği etkileyebilecek şekilde farklı, fakat kabul edilebilir ölçüm tekniklerinin seçilmesi söz konusu olabilir. Farklı ölçüm tekniklerinin hassaslığı da değişkenlik gösterebilir. Bunun dışında, söz konusu bilgilerin mahiyeti ve bunların tespitinde kullanılan yöntemler, aynı zamanda ölçüm kriterleri ile bunların hassasiyeti zaman içinde farklılık gösterebilmektedir. Bu nedenle, Seçilmiş Bilgiler'in Raporlama Kılavuzu çerçevesinde okunması ve incelenmesi önem arz etmektedir.



Diğer hususların yanı sıra, özellikle enerji kaynağı yakıtların tüketimlerinde TJ birimine dönüşüm faktörleri ve karbon emisyonu ile ilgili hesaplamalar konusunda, Raporlama Kılavuzu bölümünde belirtildiği gibi Şirket içinde elde edilen bilgilere ve faktörlere ve/veya bağımsız üçüncü şahıslarla sağlanan bilgilere ve faktörlere bağlıdır. Bu farklı faktörler ve üçüncü taraflarla sağlanan bilgiler çalışmamız kapsamına alınmamıştır.

#### Bağımsızlık ve Kalite Kontrol

Muhasebe Meslek Mensupları için Uluslararası Etik Standartları Kurulu ("IESBA") tarafından yayımlanan; dürüstlük, tarafsızlık, profesyonel yetkinlik ve gerekli özen gösterilmesi, gizlilik ve profesyonel davranış temel ilkelerini belirleyen IESBA Profesyonel Muhasebeciler için Etik Kurallar'ın bağımsızlık ve diğer etik gerekliliklerine uyum göstermekteyiz.

Kalite Kontrole ilişkin Uluslararası Standart 1'i uygulamakta ve bu doğrultuda ilişkili etik ve profesyonel standartlar ve kanun veya yönetmelik gerekliliklerine uygun belgelendirilmiş politikalar ve süreçleri içeren bir kalite kontrol sistemi muhafaza etmekteyiz.

#### Bağımsız Denetçinin Sorumlulukları

Sorumluluğumuz, gerçekleştirdiğimiz sınırlı güvence çalışmasına dayanarak Seçilmiş Bilgiler'in, tüm önemli yönleriyle, Raporlama Kılavuzu'na uygun hazırlanmadığı kanaatine varmamıza sebep olacak herhangi bir hususun dikkatimizi çekip çekmediğine ilişkin bir sonuç bildirmektir. Sınırlı güvence çalışmamız, Uluslararası Denetim ve Güvence Standartları Kurulu tarafından çıkarılmış Uluslararası Güvence Denetimleri Standardı 3000- "Tarihi Finansal Bilgilerin Bağımsız Denetimi veya Sınırlı Bağımsız Denetimi Dışındaki Diğer Güvence Denetimleri Standardı"na ("ISAE 3000" Revize) ve Uluslararası Güvence Denetimi Standardı 3410- "Sera Gazı Beyanlarına İlişkin Güvence Denetimleri Standardı"na ("ISAE 3410") uygun olarak gerçekleştirilmiştir.

ISAE 3000 (Revize) ve ISAE 3410 standartlarına uygun olarak yürütmüş olduğumuz sınırlı güvencenin kapsamı, makul güvencenin kapsamına kıyasla önemli ölçüde dardır. Bir sınırlı güvence çalışmasında yeterli ve uygun denetim kanıtlarının toplanması kapsamında gerçekleştirilen prosedürlerin niteliği, zamanlaması ve kapsamı makul güvence çalışmalarına oranla çok daha dardır.

Yürütmüş olduğumuz prosedürler profesyonel yargımıza dayanmakta ve araştırmalar, gerçekleştirilen süreçlerin gözlenmesi, belgelerin incelenmesi, analitik prosedürler, ölçüm yöntemlerinin uygunluğunun ve raporlama politikalarının değerlendirilmesi ve altta yatan kayıtların üzerinde mutabakata varılmasından oluşmaktadır.





Yürütmüş olduğumuz sınırlı güvence prosedürleri şunları içermektedir:

- Şirket yönetimi ve ilgili Seçilmiş Bilgiler'den sorumlu kişiler ile görüşmelerde bulunulmuştur;
- Seçilmiş Bilgiler'in toplanması ve raporlanmasına ilişkin süreç anlaşılmıştır. Bu prosedür Seçilmiş Bilgileri yönetmek ve raporlamak için önemli süreç ve kontrollerin değerlendirilmesini içermektedir;
- Seçilmiş Bilgiler'in hazırlanması için kullanılan kaynak veriler değerlendirilmiştir ve seçilen belirli hesaplama örnekleri yeniden yapılmıştır;
- Şirket tarafından hazırlanan Seçilmiş Bilgiler'in derlenmesi ve hazırlanması için örneklem bazında sınırlı testler gerçekleştirilmiştir;
- Raporlanan Seçilmiş Bilgiler üzerinden analitik prosedürler uygulanmıştır.

#### Sınırlı Güvence Sonucu

Prosedürlerimizin ve elde ettiğimiz kanıtların sonucunda, Şirket'in 2022 Entegre Raporu'nda yer alan 31 Aralık 2022 tarihinde sona eren yıl itibariyle Seçilmiş Bilgiler'in, tüm önemli yönleriyle, Raporlama Kılavuzu'na uygun hazırlanmadığına ilişkin herhangi bir hususa rastlanmamıştır.

#### Kullanım Kısıtlaması

Bu rapor, sonucu da dahil olmak üzere, Şirket'in sürdürülebilirlik performansı ve faaliyetlerinin raporlamasına yardımcı olmak amacıyla Şirket Yönetim Kurulu için hazırlanmıştır. Şirket Yönetim Kurulu'nun Seçilmiş Bilgiler ile ilgili bir sınırlı bağımsız güvence raporu hazırlatarak konuyla ilgili sorumluluklarını yerine getirdiğini gösterebilmesini sağlamak için bu raporun 31 Aralık 2022 tarihinde sona eren yıl için hazırlanan 2022 Entegre Raporu içinde yer almasına müsaade etmekteyiz. Kanunların izin verdiği ölçüde ve koşulları önceden yazılı onayımız ile açıkça mutabık kalınmış durumlar haricinde, yürütmüş olduğumuz çalışma veya raporumuzla ilgili olarak Akçansa Çimento A.Ş. ve Akçansa Çimento A.Ş. haricinde hiçbir kişi veya kuruma karşı sorumluluk kabul etmemekteyiz.

PwC Bağımsız Denetim ve  
Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.

Mehmet Cenk Uslu, SMMM  
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 20 Mart 2023

| GRI İçerik İndeksi                    |                                                                                                         |                                                                                                        |
|---------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Kullanım Beyanı                       | Akçansa, 1 Ocak 2022- 31 Aralık 2022 dönemini kapsayan raporunu GRI Standartları'na göre hazırlamıştır. |                                                                                                        |
| GRI 1 Kullanımı                       | GRI 1: Temel 2021                                                                                       |                                                                                                        |
| Uygulanabilir GRI Sektör Standartları |                                                                                                         |                                                                                                        |
| GRI STANDARDI                         | GÖSTERGE                                                                                                | AÇIKLAMALAR ve SAYFA NUMARALARI                                                                        |
| Genel Açıklamalar                     |                                                                                                         |                                                                                                        |
| Kurumsal Profil                       |                                                                                                         |                                                                                                        |
| GRI 2: Genel Açıklamalar 2021         | 2-1 Kuruluşa ait detaylar                                                                               | Rapor Hakkında, sf. 7; İlk Bakışta Akçansa, sf. 12-17; Özel Ürünlerimiz, sf. 59-63                     |
|                                       | 2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar                                             | Rapor Hakkında, sf. 7                                                                                  |
|                                       | 2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve irtibat bilgisi                                                      | Rapor Hakkında, sf. 7                                                                                  |
|                                       | 2-4 Bilgilerin yeniden ifade edilmesi                                                                   | Rapor Hakkında, sf. 7; Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı, sf. 9; Genel Müdür Mesajı, sf. 10            |
|                                       | 2-5 Dış Denetim                                                                                         | Bağımsız Denetçi Raporu, sf. 116-118<br>Güvence Beyanı, sf. 182                                        |
|                                       | 2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkiler                                                    | İlk Bakışta Akçansa, sf. 12-17; Özel Ürünlerimiz, sf. 59-63;<br>Sorumlu Satın Alma Yönetimimiz, sf. 82 |
|                                       | 2-7 Çalışanlar                                                                                          | Ekler, sf. 153-202                                                                                     |
|                                       | 2-8 Müteahhit çalışanları                                                                               | Ekler, sf. 153-202                                                                                     |
|                                       | 2-9 Yönetişim yapısı ve bileşimi                                                                        | Yönetim Kurulumuz ve Bağlı Komitelerimiz, sf. 22-24                                                    |
|                                       | 2-10 En yüksek yönetim organının adaylığı ve seçimi                                                     | Yönetim Kurulumuz ve Bağlı Komitelerimiz, sf. 22-24                                                    |
|                                       | 2-11 En yüksek yönetim organının başkanı                                                                | Yönetim Kurulumuz ve Bağlı Komitelerimiz, sf. 22-24                                                    |
|                                       | 2-12 Etkilerin yönetimini denetlemede en yüksek yönetim organının rolü                                  | Yönetim Kurulumuz ve Bağlı Komitelerimiz, sf. 22-24; Risk Yönetimimiz, sf. 30-33                       |
|                                       | 2-13 Etkileri yönetmek için sorumluluk delegasyonu                                                      | Yönetim Kurulumuz ve Bağlı Komitelerimiz, sf. 22-24                                                    |



| GRI STANDARDI                 | GÖSTERGE                                                               | AÇIKLAMALAR ve SAYFA NUMARALARI                                                                              |
|-------------------------------|------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| GRI 2: Genel Açıklamalar 2021 | 2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü | Yönetim Kurulumuz ve Bağlı Komitelerimiz, sf. 22-24                                                          |
|                               | 2-15 Çıkar çatışması                                                   | <i>İş Etiği Kurallarımız - Çıkar Çatışması Politikası</i>                                                    |
|                               | 2-16 Kritik endişelerin iletilmesi                                     | Risk Yönetimimiz, sf. 30-33                                                                                  |
|                               | 2-17 En yüksek yönetim organının toplu bilgisi                         | Yönetim Kurulumuz ve Bağlı Komitelerimiz, sf. 22-24                                                          |
|                               | 2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi      | Yönetim Kurulumuz ve Bağlı Komitelerimiz, sf. 22-24                                                          |
| GRI 2: Genel Açıklamalar 2021 | 2-19 Ücretlendirme politikaları                                        | Çalışan Bağlılığı, sf. 78-79                                                                                 |
|                               | 2-20 Ücret belirleme süreci                                            | Çalışan Bağlılığı, sf. 78-79                                                                                 |
|                               | 2-21 Yıllık toplam ücret oranı                                         | <i>1 Ocak - 31 Aralık 2022 Hesap Dönemine Ait Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetim Raporu</i> , sf. 115-152 |
|                               | 2-22 En üst düzey karar mercii beyanı                                  | Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı, sf. 9; Genel Müdür Mesajı, sf. 10                                         |
|                               | 2-23 Politika taahhütleri                                              | İlk Bakışta Akçansa, sf. 12-17; Özel Ürünlerimi , sf. 59-63; Uyum, Şeffaflık ve Hesap Verebilirlik, sf. 81   |
|                               | 2-24 Politika taahhütlerinin yerleştirilmesi                           | Stratejimiz ve Değer Yaratma Modelimiz, sf. 34-38                                                            |
|                               | 2-25 Olumsuz etkileri iyileştirme süreçleri                            | Risk Yönetimimiz, sf. 30-33                                                                                  |
|                               | 2-26 Tavsiye arama ve endişeleri dile getirme mekanizmaları            | Uyum, Şeffaflık ve Hesap Verebilirlik, sf. 81                                                                |
|                               | 2-27 Kanun ve yönetmeliklere uyum                                      | Çevresel Uyum, sf. 53-54                                                                                     |
|                               | 2-28 Üyelikler                                                         | Ekler, sf. 153-202                                                                                           |
|                               | 2-29 Paydaş katılımı yaklaşım                                          | Paydaşlarımızla Yarattığımız Değer, sf. 84-85                                                                |
|                               | 2-30 Toplu İş Sözleşmeleri                                             | Çalışan Bağlılığı, sf. 78-79                                                                                 |

| GRI STANDARDI                          | GÖSTERGE                                                                                | AÇIKLAMALAR ve SAYFA NUMARALARI                                                                                                                                                        |
|----------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ÖNCELİKLİ KONULAR                      |                                                                                         |                                                                                                                                                                                        |
| Öncelikli Konular                      |                                                                                         |                                                                                                                                                                                        |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021          | 3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci                                                 | Rapor Hakkında, sf. 7; Öncelikli Konularımız, sf. 35                                                                                                                                   |
|                                        | 3-2 Öncelikli konu listesi                                                              | Öncelikli Konularımız, sf. 35                                                                                                                                                          |
|                                        | 3-3 Öncelikli Konunun Yönetimi                                                          | Öncelikli Konularımız, sf. 35                                                                                                                                                          |
| Kurumsal Yönetim                       |                                                                                         |                                                                                                                                                                                        |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021          | 3-3 Öncelikli Konunun Yönetimi                                                          | Öncelikli Konularımız, sf. 35                                                                                                                                                          |
| GRI 201: Ekonomik Performans 2016      | 201-1 Üretilen ve dağıtılan ekonomik değer                                              | Ekonomik Performansımız, sf. 20; Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi 1 Ocak – 31 Aralık 2022 Hesap Dönemine Ait Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetim Raporu, sf. 115-152 |
|                                        | 201-2 İklim değişikliğinden kaynaklanan finansal sonuçlar ve diğer riskler ve fırsatlar | Risk Yönetimimiz, sf. 30-33                                                                                                                                                            |
|                                        | 201-3 Tanımlanmış fayda planı yükümlülükleri ve diğer emeklilik planları                | Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi 1 Ocak – 31 Aralık 2022 Hesap Dönemine Ait Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetim Raporu, sf. 115-152                                  |
|                                        | 201-4 Devletten alınan mali yardım                                                      | Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi 1 Ocak – 31 Aralık 2022 Hesap Dönemine Ait Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetim Raporu, sf. 115-152                                  |
| GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016 | 203-1 Altyapı yatırımları ve desteklenen servisler                                      | Faaliyetlerimiz, Ar-Ge ve İnovasyon Çalışmalarımız, sf. 56-58                                                                                                                          |
|                                        | 203-2 Belirgin dolaylı etkiler                                                          | Ekonomik Performansımız, sf. 20                                                                                                                                                        |
| Enerji Yönetimi                        |                                                                                         |                                                                                                                                                                                        |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021          | 3-3 Öncelikli Konunun Yönetimi                                                          | İklim Değişikliği ile Mücadele ve Uyum Çalışmalarımız, sf. 46-48; Enerji Yönetimimiz, sf. 49-50                                                                                        |
| GRI 302: Enerji 2016                   | 302-1 Kurum içi enerji tüketimi                                                         | İklim Değişikliği ile Mücadele ve Uyum Çalışmalarımız, sf. 46-48; Enerji Yönetimimiz, sf. 49-50                                                                                        |
|                                        | 302-2 Kurum dışı enerji tüketimi                                                        | Enerji Yönetimimiz, sf. 49-50                                                                                                                                                          |
|                                        | 302-3 Enerji yoğunluğu                                                                  | Performans Tablolarımız, sf. 162-174                                                                                                                                                   |
|                                        | 302-4 Enerji tüketiminin azaltılması                                                    | İklim Değişikliği ile Mücadele ve Uyum Çalışmalarımız, sf. 46-48; Enerji Yönetimimiz, sf. 49-50                                                                                        |
|                                        | 302-5 Ürün ve hizmetlerin enerji gerekliliklerinde azaltım                              | İklim Değişikliği ile Mücadele ve Uyum Çalışmalarımız, sf. 46-48; Enerji Yönetimimiz, sf. 49-50                                                                                        |



| GRI STANDARDI                         | GÖSTERGE                                                                              | AÇIKLAMALAR ve SAYFA NUMARALARI                                                                        |
|---------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Etkin Su Yönetimi                     |                                                                                       |                                                                                                        |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021         | 3-3 Öncelikli Konunun Yönetimi                                                        | Su Yönetimimiz, sf. 52                                                                                 |
| GRI 303: Su ve Atık Sular 2018        | 303-1 Paylaşılan kaynak olan suyla etkileşim                                          | Su Yönetimimiz, sf. 52                                                                                 |
|                                       | 303-2 Su deşarjına bağlı etkilerin yönetimi                                           | Su Yönetimimiz, sf. 52                                                                                 |
|                                       | 303-3 Kaynağından çekilen su                                                          | Su Yönetimimiz, sf. 52; Performans Tablolarımız, sf. 162-174                                           |
|                                       | 303-4 Su deşarjı                                                                      | Su Yönetimimiz, sf. 52; Performans Tablolarımız, sf. 162-174                                           |
|                                       | 303-5 Su tüketimi                                                                     | Su Yönetimimiz, sf. 52; Performans Tablolarımız, sf. 162-174                                           |
| Biyçeşitliliğin Korunması             |                                                                                       |                                                                                                        |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021         | 3-3 Öncelikli Konunun Yönetimi                                                        | Biyçeşitliliğe Katkımız, sf. 54                                                                        |
| GRI 304: Biyçeşitlilik 2016           | 304-1 Biyçeşitlilik değeri yüksek olan faaliyet alanları                              | Biyçeşitliliğe Katkımız, sf. 54                                                                        |
|                                       | 304-2 Aktivitelerin, ürünler ve servislerin biyçeşitlilik üzerindeki önemli etkileri  | Biyçeşitliliğe Katkımız, sf. 54                                                                        |
|                                       | 304-3 Koruma altındaki ya da eski haline getirilen habitatlar                         | Biyçeşitliliğe Katkımız, sf. 54                                                                        |
| İklim Değişikliğiyle Mücadele ve Uyum |                                                                                       |                                                                                                        |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021         | 3-3 Öncelikli Konunun Yönetimi                                                        | İklim Değişikliği ile Mücadele ve Uyum Çalışmalarımız, sf. 46-48                                       |
| GRI 305: Emisyonlar 2016              | 305-1 Doğrudan sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 1)                                 | İklim Değişikliği ile Mücadele ve Uyum Çalışmalarımız, sf. 46-48; Performans Tablolarımız, sf. 162-174 |
|                                       | 305-2 Dolaylı enerji sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 2)                           | İklim Değişikliği ile Mücadele ve Uyum Çalışmalarımız, sf. 46-48; Performans Tablolarımız, sf. 162-174 |
|                                       | 305-3 Diğer dolaylı sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 3)                            | İklim Değişikliği ile Mücadele ve Uyum Çalışmalarımız, sf. 46-48; Performans Tablolarımız, sf. 162-174 |
|                                       | 305-4 Sera gazı emisyon yoğunluğu                                                     | Performans Tablolarımız, sf. 162-174                                                                   |
|                                       | 305-5 Sera gazı (GHG) emisyonlarının azaltılması                                      | İklim Değişikliği ile Mücadele ve Uyum Çalışmalarımız, sf. 46-48; Hava Kalitesi Yönetimi, sf. 53       |
|                                       | 305-7 Nitrojen oksitler (NOx), kükürt oksitler (SOx) ve diğer önemli hava emisyonları | Performans Tablolarımız, sf. 162-174                                                                   |

| GRI STANDARDI                     | GÖSTERGE                                                                              | AÇIKLAMALAR ve SAYFA NUMARALARI                                                                                                   |
|-----------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Hava Kalitesinin Sağlanması       |                                                                                       |                                                                                                                                   |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021     | 3-3 Öncelikli Konunun Yönetimi                                                        | Hava Kalitesi Yönetimi, sf. 53                                                                                                    |
| GRI 305: Emisyonlar 2016          | 305-1 Doğrudan sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 1)                                 | İklim Değişikliği ile Mücadele ve Uyum Çalışmalarımız, sf. 46-48; Performans Tablolarımız, sf. 162-174                            |
|                                   | 305-2 Dolaylı enerji sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 2)                           | İklim Değişikliği ile Mücadele ve Uyum Çalışmalarımız, sf. 46-48; Performans Tablolarımız, sf. 162-174                            |
|                                   | 305-3 Diğer dolaylı sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 3)                            | İklim Değişikliği ile Mücadele ve Uyum Çalışmalarımız, sf. 46-48; Performans Tablolarımız, sf. 162-174                            |
|                                   | 305-4 Sera gazı emisyon yoğunluğu                                                     | Performans Tablolarımız, sf. 162-174                                                                                              |
|                                   | 305-5 Sera gazı (GHG) emisyonlarının azaltılması                                      | İklim Değişikliği ile Mücadele ve Uyum Çalışmalarımız, sf. 46-48; Performans Tablolarımız, sf. 162-174                            |
|                                   | 305-7 Nitrojen oksitler (NOx), kükürt oksitler (SOx) ve diğer önemli hava emisyonları | Performans Tablolarımız, sf. 162-174                                                                                              |
| Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi |                                                                                       |                                                                                                                                   |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021     | 3-3 Öncelikli Konunun Yönetimi                                                        | Operasyonlarımızda Atık Yönetimimiz, sf. 51; Alternatif Yakıt Kullanımız, sf. 68-69; Alternatif Ham Madde Kullanımımız, sf. 70-73 |
| GRI 303: Malzemeler 2016          | 301-1 Ağırlık veya hacim olarak kullanılan malzemeler                                 | Özel Ürünlerimiz, sf. 59-63; Alternatif Yakıt Kullanımız, sf. 68-69; Alternatif Ham Madde Kullanımımız, sf. 70-73                 |
|                                   | 301-2 Kullanılan geri dönüştürülmüş girdi malzemeleri                                 | Özel Ürünlerimiz, sf. 59-63; Alternatif Ham Madde Kullanımımız, sf. 70-73                                                         |
|                                   | 301-3 Geri kazanılmış ürünler ve ambalaj malzemeleri                                  | Özel Ürünlerimiz, sf. 59-63; Alternatif Ham Madde Kullanımımız, sf. 70-73                                                         |
| GRI 306: Atık 2020                | 306-1 Atık üretimi ve atıkla ilgili önemli etkiler                                    | Operasyonlarımızda Atık Yönetimimiz, sf. 51; Alternatif Yakıt Kullanımız, sf. 68-69; Alternatif Ham Madde Kullanımımız, sf. 70-73 |
|                                   | 306-2 Atıkla ilgili etkilerin yönetimi                                                | Operasyonlarımızda Atık Yönetimimiz, sf. 51; Alternatif Yakıt Kullanımız, sf. 68-69; Alternatif Ham Madde Kullanımımız, sf. 70-73 |
|                                   | 306-3 Üretilen atık                                                                   | Operasyonlarımızda Atık Yönetimimiz, sf. 51; Alternatif Yakıt Kullanımız, sf. 68-69; Alternatif Ham Madde Kullanımımız, sf. 70-73 |
|                                   | 306-4 Bertaraf edilen atıklar                                                         | Operasyonlarımızda Atık Yönetimimiz, sf. 51; Alternatif Yakıt Kullanımız, sf. 68-69; Alternatif Ham Madde Kullanımımız, sf. 70-73 |
|                                   | 306-5 Bertaraf edilecek atıklar                                                       | Operasyonlarımızda Atık Yönetimimiz, sf. 51; Alternatif Yakıt Kullanımız, sf. 68-69; Alternatif Ham Madde Kullanımımız, sf. 70-73 |



| GRI STANDARDI                                                  | GÖSTERGE                                                                                                                | AÇIKLAMALAR ve SAYFA NUMARALARI                                                                                                   |
|----------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Sürdürülebilir Ürünler                                         |                                                                                                                         |                                                                                                                                   |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021                                  | 3-3 Öncelikli Konunun Yönetimi                                                                                          | Operasyonlarımızda Atık Yönetimimiz, sf. 51; Alternatif Yakıt Kullanımız, sf. 68-69; Alternatif Ham Madde Kullanımımız, sf. 70-73 |
| GRI 303: Malzemeler 2016                                       | 301-1 Ağırlık veya hacim olarak kullanılan malzemeler                                                                   | Özel Ürünlerimiz, sf. 59-63; Alternatif Ham Madde Kullanımımız, sf. 70-73; Operasyonlarımızda Atık Yönetimimiz, sf. 51            |
|                                                                | 301-2 Kullanılan geri dönüştürülmüş girdi malzemeleri                                                                   | Özel Ürünlerimiz, sf. 59-63; Alternatif Ham Madde Kullanımımız, sf. 70-73                                                         |
|                                                                | 301-3 Geri kazanılmış ürünler ve ambalaj malzemeleri                                                                    | Özel Ürünlerimiz, sf. 59-63; Alternatif Ham Madde Kullanımımız, sf. 70-73                                                         |
| Sorumlu Satın Alma                                             |                                                                                                                         |                                                                                                                                   |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021                                  | 3-3 Öncelikli Konunun Yönetimi                                                                                          | Sorumlu Satın Alma Yönetimimiz, sf. 82                                                                                            |
| GRI 204: Satın Alma Uygulamaları 2016                          | 204-1 Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı                                                                    | Yerel Ekonomiye ve İstihdama Destek Çalışmalarımız, sf. 86                                                                        |
| GRI 308: Tedarikçilerin Çevresel Bakımdan Değerlendirmesi 2016 | 308-1 Çevresel kriterler kullanılarak elenmiş/taranmış yeni tedarikçiler                                                | Sorumlu Satın Alma Yönetimimiz, sf. 82                                                                                            |
|                                                                | 308-2 Tedarik zincirinin çevreye negatif etkileri ve alınan önlemler                                                    | Sorumlu Satın Alma Yönetimimiz, sf. 82                                                                                            |
| GRI 414: Tedarikçilerin Sosyal Değerlendirmesi 2016            | 414-1 Sosyal kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler                                                           | Sorumlu Satın Alma Yönetimimiz, sf. 82                                                                                            |
|                                                                | 414-2 Tedarik zincirindeki negatif sosyal etkileri ve alınan önlemler                                                   | Sorumlu Satın Alma Yönetimimiz, sf. 82                                                                                            |
| Etik ve Uyum                                                   |                                                                                                                         |                                                                                                                                   |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021                                  | 3-3 Öncelikli Konunun Yönetimi                                                                                          | Politikalarımız, sf. 28; Uyum, Şeffaflık ve Hesap Verebilirlik, sf. 81                                                            |
| GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016                             | 205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler bakımından değerlendirilen faaliyetler                                                 | Politikalarımız, sf. 28; Uyum, Şeffaflık ve Hesap Verebilirlik, sf. 81                                                            |
|                                                                | 205-2 Yolsuzlukla mücadele politika ve prosedürleri ile ilgili iletişim ve eğitim                                       | Politikalarımız, sf. 28; Uyum, Şeffaflık ve Hesap Verebilirlik, sf. 81                                                            |
|                                                                | 205-3 Teyit edilmiş yolsuzluk vakaları ve alınan önlemler                                                               | Politikalarımız, sf. 28; Uyum, Şeffaflık ve Hesap Verebilirlik, sf. 81                                                            |
| GRI 206: Rekabete Aykırı Davranış 2016                         | 206-1 Rekabet aykırı davranışlara, tröstleşme ve tekelcilik faaliyetlerine ilişkin davaların toplam sayısı ve sonuçları | Politikalarımız, sf. 28; Uyum, Şeffaflık ve Hesap Verebilirlik, sf. 81                                                            |

| GRI STANDARDI                              | GÖSTERGE                                                                                                                              | AÇIKLAMALAR ve SAYFA NUMARALARI                                                                                                                              |
|--------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| GRI 207: Vergi 2016                        | 207-1 Vergi Yaklaşımı                                                                                                                 | <b>Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi 1 Ocak – 31 Aralık 2022 Hesap Dönemine Ait Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetim Raporu, sf. 115-152</b> |
|                                            | 207-2 Vergi yönetimi, kontrolü ve risk yönetimi                                                                                       | <b>Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi 1 Ocak – 31 Aralık 2022 Hesap Dönemine Ait Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetim Raporu, sf. 115-152</b> |
|                                            | 207-4 Ülke bazında raporlama                                                                                                          | <b>Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi 1 Ocak – 31 Aralık 2022 Hesap Dönemine Ait Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetim Raporu, sf. 115-152</b> |
| GRI 408: Çocuk İşçiliği 2016               | 408-1 Çocuk işçiliği olayları bakımından önemli riske sahip faaliyetler ve tedarikçiler                                               | <b>Çalışan Odaklı Kurum Kültürümüz, sf. 75-79; Fırsat Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Çalışmalarımız, sf. 80</b>                                        |
| GRI 409: Zorla veya Cebren Çalıştırma 2016 | 409-1 Zorla veya cebren çalıştırma vakaları bakımından belirgin risk ettiği belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler ve alınan önlemler | <b>Çalışan Odaklı Kurum Kültürümüz, sf. 75-79; Fırsat Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Çalışmalarımız, sf. 80</b>                                        |
| <b>Çalışan Odaklı Kurum Kültürü</b>        |                                                                                                                                       |                                                                                                                                                              |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021              | 3-3 Öncelikli Konunun Yönetimi                                                                                                        | <b>Çalışan Odaklı Kurum Kültürümüz, sf. 75-79; Fırsat Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Çalışmalarımız, sf. 80</b>                                        |
| GRI 401: İstihdam 2016                     | 401-1 İşe yeni alınan çalışanlar ve çalışan devri                                                                                     | <b>Ekler, sf. 153-202</b>                                                                                                                                    |
|                                            | 401-2 Geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan ve tam zamanlı çalışanlara sağlanan yan haklar                                 | <b>Ekler, sf. 153-202</b>                                                                                                                                    |
|                                            | 401-3 Doğum izni                                                                                                                      | <b>Ekler, sf. 153-202</b>                                                                                                                                    |
| GRI 402: İstihdam İlişkileri 2016          | 402-1 İhbar Süreleri                                                                                                                  | <b>Çalışan Odaklı Kurum Kültürümüz, sf. 75-79; Fırsat Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Çalışmalarımız, sf. 80</b>                                        |
| GRI 404: Eğitim ve Öğretim                 | 404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati                                                                                     | <b>Çalışan Odaklı Kurum Kültürümüz, sf. 75-79; Fırsat Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Çalışmalarımız, sf. 80</b>                                        |
|                                            | 404-2 Çalışan gelişimini destekleyen yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları                                               | <b>Çalışan Odaklı Kurum Kültürümüz, sf. 75-79; Fırsat Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Çalışmalarımız, sf. 80</b>                                        |
|                                            | 404-3 Düzenli performans gelişim değerlendirmelerinden geçen çalışan yüzdesi                                                          | <b>Çalışan Odaklı Kurum Kültürümüz, sf. 75-79; Fırsat Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Çalışmalarımız, sf. 80</b>                                        |



| GRI STANDARDI                                    | GÖSTERGE                                                                                                                     | AÇIKLAMALAR ve SAYFA NUMARALARI                                                                                |
|--------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| İş Sağlığı ve Güvenliği                          |                                                                                                                              |                                                                                                                |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021                    | 3-3 Öncelikli Konunun Yönetimi                                                                                               | İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamalarımız, sf. 40-44                                                             |
| GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018            | 403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi                                                                                | İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamalarımız, sf. 40-44                                                             |
|                                                  | 403-2 Yaralanma türleri ve yaralanma oranları, meslek hastalıkları, kayıp günler, devamsızlık ve işle bağlantılı ölüm sayısı | İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamalarımız, sf. 40-44; Ekler, sf. 153-202                                         |
|                                                  | 403-3 İş sağlığı hizmetleri                                                                                                  | İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamalarımız, sf. 40-44                                                             |
|                                                  | 403-4 İş sağlığına ve güvenliğine çalışan katılımı, danışma ve iletişim                                                      | İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamalarımız, sf. 40-44                                                             |
|                                                  | 403-5 İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışan eğitimi                                                                     | İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamalarımız, sf. 40-44; Ekler, sf. 153-202                                         |
|                                                  | 403-6 Çalışan sağlığının teşviki                                                                                             | İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamalarımız, sf. 40-44                                                             |
|                                                  | 403-7 İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması                      | İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamalarımız, sf. 40-44                                                             |
|                                                  | 403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki işçiler                                                           | İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamalarımız, sf. 40-44; Ekler, sf. 153-202                                         |
|                                                  | 403-9 İş kaynaklı yaralanmalar                                                                                               | İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamalarımız, sf. 40-44; Ekler, sf. 153-202                                         |
|                                                  | 403-10 İş kaynaklı hasta vakaları                                                                                            | İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamalarımız, sf. 40-44; Ekler, sf. 153-202                                         |
| GRI 407: Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Hakkı 2016 | 407-1 Örgütlenme ve toplu sözleşme özgürlüğünün risk altında olabileceği faaliyetler ve tedarikçiler                         | Çalışan Odaklı Kurum Kültürümüz, sf. 75-79; Fırsat Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Çalışmalarımız, sf. 80 |
| Fırsat Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık      |                                                                                                                              |                                                                                                                |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021                    | 3-3 Öncelikli Konunun Yönetimi                                                                                               | Çalışan Odaklı Kurum Kültürümüz, sf. 75-79; Fırsat Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Çalışmalarımız, sf. 80 |
| GRI 202: Piyasa Konumu 2016                      | 202-2 Yerel yöneticiler                                                                                                      | Yönetim Kurulumuz ve Bağlı Komitelerimiz, sf. 22-24                                                            |
| GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016      | 405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği                                                                     | Çalışan Odaklı Kurum Kültürümüz, sf. 75-79; Fırsat Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Çalışmalarımız, sf. 80 |
|                                                  | 405-2 Taban maaş oranı ve kadınların ücretlerinin erkeklere oranı                                                            | Çalışan Odaklı Kurum Kültürümüz, sf. 75-79; Fırsat Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Çalışmalarımız, sf. 80 |
| GRI 406: Ayrımcılığın Önlenmesi 2016             | 406-1 Ayrımcılık vakalarının ve alınan düzeltici önlemlerin toplam sayısı                                                    | Çalışan Odaklı Kurum Kültürümüz, sf. 75-79; Fırsat Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Çalışmalarımız, sf. 80 |

| GRI STANDARDI                              | GÖSTERGE                                                                                                                    | AÇIKLAMALAR ve SAYFA NUMARALARI                                                                           |
|--------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Paydaşlarımızla Değer Yaratmak             |                                                                                                                             |                                                                                                           |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021              | 3-3 Öncelikli Konunun Yönetimi                                                                                              | Paydaşlarımızla Yarattığımız Değer, sf. 84-85; Yerel Ekonomiye ve İstihdama Destek Çalışmalarımız, sf. 86 |
| GRI 413: Yerel Topluluklar 2016            | 413-1 Yerel topluluk katılımı, etki değerlendirmeleri ve geliştirme programları ile operasyonlar                            | Paydaşlarımızla Yarattığımız Değer, sf. 84-85; Yerel Ekonomiye ve İstihdama Destek Çalışmalarımız, sf. 86 |
| Ar-Ge & İnovasyon                          |                                                                                                                             |                                                                                                           |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021              | 3-3 Öncelikli Konunun Yönetimi                                                                                              | Ar-Ge ve İnovasyon Çalışmalarımız, sf. 56-58; Dijital Dönüşüm, sf. 64-65; Bilgi Teknolojilerimiz, sf. 66  |
| GRI 418: Müşteri Gizliliği 2016            | 418-1 Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybı ile ilgili doğrulanmış şikayetler                            | Ar-Ge ve İnovasyon Çalışmalarımız, sf. 56-58; Dijital Dönüşüm, sf. 64-65; Bilgi Teknolojilerimiz, sf. 66  |
| Dijital Dönüşüm                            |                                                                                                                             |                                                                                                           |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021              | 3-3 Öncelikli Konunun Yönetimi                                                                                              | Ar-Ge ve İnovasyon Çalışmalarımız, sf. 56-58; Dijital Dönüşüm, sf. 64-65; Bilgi Teknolojilerimiz, sf. 66  |
| GRI 418: Müşteri Gizliliği 2016            | 418-1 Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybı ile ilgili doğrulanmış şikayetler                            | Ar-Ge ve İnovasyon Çalışmalarımız, sf. 56-58; Dijital Dönüşüm, sf. 64-65; Bilgi Teknolojilerimiz, sf. 66  |
| Müşteri Deneyimi ve Memnuniyeti            |                                                                                                                             |                                                                                                           |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021              | 3-3 Öncelikli Konunun Yönetimi                                                                                              | Özel Ürünlerimiz, sf. 59-63                                                                               |
| GRI 416: Müşteri Sağlığı ve Güvenliği 2016 | 416-1 Sağlık ve güvenlik etkilerinin iyileştirme amacıyla değerlendirildiği belirgin ürün ve hizmet kategorilerinin yüzdesi | Özel Ürünlerimiz, sf. 59-63                                                                               |
| Ürün Kalitesi ve Güvenliği                 |                                                                                                                             |                                                                                                           |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021              | 3-3 Öncelikli Konunun Yönetimi                                                                                              | Ar-Ge ve İnovasyon Çalışmalarımız, sf. 56-58                                                              |
| GRI 417: Pazarlama ve Etiketleme 2016      | 417-1 Ürün ve hizmet bilgileri ve etiketleme için gereklilikler                                                             | Ar-Ge ve İnovasyon Çalışmalarımız, sf. 56-58                                                              |



| Gereklilikler                    | Konu                                       | #    | Zorunlu Beyan                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Rapordaki Yeri                                                                                                                                       |
|----------------------------------|--------------------------------------------|------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| RAPORLAMA ÇERÇEVESİNİN KULLANIMI | Rapor biçimi ve diğer bilgilerle ilişkiler | 1.12 | Bir entegre rapor amaca yönelik olan, tanımlanabilir bir bildirim şeklinde olmalıdır.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Raporun tamamı                                                                                                                                       |
|                                  | Çerçevenin uygulanışı                      | 1.17 | Bir entegre rapor olduğu iddia edilen ve Çerçeveye atıfta bulunan bildirimlerde, aksi belirtilmedikçe kalın italik harflerle belirtilen tüm gereksinimler uygulanmalıdır: <ul style="list-style-type: none"><li>İlgili bilgilerin veya spesifik yasal engellerin bulunmaması önemli bilgilerin açıklanamamasıyla sonuçlanabilir.</li><li>Önemli bilgilerin açıklanması rekabet açısından ciddi zararlar doğurabilir.</li></ul>                                                                                                                     | Raporun tamamı                                                                                                                                       |
|                                  |                                            | 1.18 | İlgili bilgilerin veya spesifik yasal engellerin bulunmaması halinde bir entegre rapor: <ul style="list-style-type: none"><li>Atlanan bilgilerin niteliğini göstermelidir.</li><li>Bu bilgilerin neden atlandığını açıklamalıdır.</li><li>Veri olmaması halinde bilgi almak için atılan adımları ve bunun için beklenen süreyi bildirmelidir.</li></ul>                                                                                                                                                                                            | Raporun tamamı                                                                                                                                       |
|                                  | Bir entegre raporla ilgili sorumluluk      | 1.20 | Bir entegre raporda kurumsal yönetim sorumluları hakkında aşağıdakiler dahil olmak üzere bir beyanat yer almalıdır: <ul style="list-style-type: none"><li>Entegre raporun bütünlüğünü sağlamak için bu kişilerin sorumluluğuna ilişkin bir onay,</li><li>Entegre raporun, bu Çerçeveye uygun sunulduğuna veya ne ölçüde uygun sunulduğuna, ilişkin bu kişilerin görüşleri ve ulaştıkları sonuç</li></ul> Yasal veya regülasyon gerekliliklerinin, kurumsal yönetimden sorumlu olanların beyanını engellemesi durumunda, bu açıkça belirtilmelidir. | Kurumsal Yönetim, sf. 21-39<br>Güvence Beyanı, sf. 182-184                                                                                           |
| KILAVUZ İLKELER                  | Stratejik odak ve geleceğe yönelim         | 3.3  | Bir entegre rapor kuruluşun stratejisi ve bunun, kuruluşun kısa, orta ve uzun vadede değer yaratma kabiliyetiyle ve sermaye öğelerini kullanımı ve etkileşimiyle nasıl bir ilgisi olduğu hakkında bilgi sağlamalıdır.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Stratejimiz ve Değer Yaratma Modelimiz, sf. 34-38                                                                                                    |
|                                  | Bilgiler arası bağlantı                    | 3.6  | Bir entegre rapor kuruluşun zaman içinde değer yaratma kabiliyetini etkileyen faktörlerin birleşimi, birbirleriyle olan ilişkileri ve aralarındaki bağımlılıkların bütünsel bir resmini sunmalıdır.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Stratejimiz ve Değer Yaratma Modelimiz, sf. 34-38                                                                                                    |
|                                  | Paydaşlarla ilişkiler                      | 3.10 | Bir entegre rapor kuruluşun temel paydaşlarıyla kurduğu ilişkilerin doğası ve kalitesi hakkında bilgi sağlamalı ve kuruluşun paydaşların meşru ihtiyaç ve isteklerini ne ölçüde anladığını, hesaba kattığını ve karşıladığını göstermelidir.                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Stratejimiz ve Değer Yaratma Modelimiz, sf. 34-38<br>Paydaşlarımızla Yaratığımız Değer, sf. 84-85<br>Paydaşlarımızla İlişkiler, sf. 157-161          |
|                                  | Önemlilik                                  | 3.17 | Bir entegre rapor kuruluşun kısa, orta ve uzun vadede değer yaratma kabiliyetini önemli ölçüde etkileyen konular hakkında bilgi vermelidir.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Stratejimiz ve Değer Yaratma Modelimiz, sf. 34-38                                                                                                    |
|                                  | Kısa ve öz olma                            | 3.36 | Bir entegre rapor kısa ve öz olmalıdır.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Raporun Tamamı                                                                                                                                       |
|                                  | Güvenilirlik ve eksiksizlik                | 3.39 | Bir entegre rapor olumlu ya da olumsuz tüm maddi hususları dengeli ve maddi hata içermeyecek bir şekilde içermelidir.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Raporun Tamamı<br>Bağımsız Denetçi Raporu, sf. 115-152<br>Güvence Beyanı, sf. 182-184                                                                |
|                                  | Tutarlılık ve karşılaştırılabilirlik       | 3.54 | Bir entegre rapordaki bilgiler: <ul style="list-style-type: none"><li>Zaman içinde tutarlı bir temele dayalı olarak,</li><li>Kuruluşun kendi zaman içinde değer yaratma kabiliyeti açısından, diğer kuruluşlarla karşılaştırılmasına olanak sağlayacak şekilde sunulmalıdır.</li></ul>                                                                                                                                                                                                                                                             | Şirket Yönetimimiz, sf. 11-20<br>Kurumsal Yönetimimiz, sf. 21-39<br>Stratejimiz ve Değer Yaratma Modelimiz, sf. 34-38<br>Güvence Beyanı, sf. 182-184 |

| Gereklilikler  | Konu                                | #    | Zorunlu Beyan                                                                                                                                                                                                                 | Rapordaki Yeri                                                                                                                                                              |
|----------------|-------------------------------------|------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| İÇERİK ÖGELERİ | Kurumsal genel görünüm ve dış çevre | 4.4  | Bir entegre rapor şu sorunun yanıtını vermelidir: Kuruluş ne iş yapıyor ve hangi koşullarda faaliyet gösteriyor?                                                                                                              | Şirket Yönetimimiz, sf. 11-20<br>Stratejimiz ve Değer Yaratma Modelimiz, sf. 34-38                                                                                          |
|                | Kurumsal Yönetim                    | 4.8  | Bir entegre rapor şu sorunun yanıtını vermelidir: Kuruluşun kurumsal yönetim yapısı kısa, orta ve uzun vadede değer yaratma kabiliyetini nasıl destekliyor?                                                                   | Stratejimiz ve Değer Yaratma Modelimiz, sf. 34-38                                                                                                                           |
|                | İş modeli                           | 4.10 | Bir entegre rapor şu sorunun yanıtını vermelidir: Kuruluşun iş modeli nedir?                                                                                                                                                  | Stratejimiz ve Değer Yaratma Modelimiz, sf. 34-38                                                                                                                           |
|                | Riskler ve fırsatlar                | 4.24 | Bir entegre rapor şu sorunun yanıtını vermelidir: Kuruluşun kısa, orta ve uzun vadede değer yaratma kabiliyetini etkileyen spesifik risk ve fırsatlar nelerdir ve kuruluş bunları nasıl ele almaktadır?                       | Risk Yönetimimiz, sf. 30-33<br>Stratejimiz ve Değer Yaratma Modelimiz, sf. 34-38                                                                                            |
|                | Strateji ve kaynak aktarımı         | 4.28 | Bir entegre rapor şu sorunun yanıtını vermelidir: Kuruluşun hedefi nedir ve buraya nasıl ulaşmayı amaçlamaktadır?                                                                                                             | Stratejimiz ve Değer Yaratma Modelimiz, sf. 34-38                                                                                                                           |
|                | Performans                          | 4.31 | Bir entegre rapor şu sorunun yanıtını vermelidir: Kuruluş, dönem için belirlenen stratejik hedeflerine ne ölçüde ulaşmıştır ve elde edilen sonuçlar sermaye ögelerini nasıl etkilemiştir?                                     | Risk Yönetimimiz, sf. 30-33<br>Stratejimiz ve Değer Yaratma Modelimiz, sf. 34-38<br>Paydaşlarımızla Yarattığımız Değer, sf. 84-85<br>Paydaşlarımızla İlişkiler, sf. 157-161 |
|                | Genel görünüş                       | 4.35 | Bir entegre rapor şu sorunun yanıtını vermelidir: Kuruluşun stratejisini uygularken karşılaşması muhtemel zorluk ve belirsizlikler ve bunların, iş modeli ile gelecekteki performansı açısından potansiyel etkileri nelerdir? | Risk Yönetimimiz, sf. 30-33<br>Stratejimiz ve Değer Yaratma Modelimiz, sf. 34-38                                                                                            |
|                | Hazırlık ve sunum temeli            | 4.41 | Bir entegre rapor şu sorunun yanıtını vermelidir: Kuruluş entegre rapora dahil edilecek konuları nasıl belirlemektedir ve bu konular nasıl nicelenmekte veya değerlendirilmektedir?                                           | Rapor Hakkında, sf. 7<br>Stratejimiz ve Değer Yaratma Modelimiz, sf. 34-38                                                                                                  |



| Sütun                                         | Tema                       | Açıklama                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Referanslar                                                                                                                                                         |
|-----------------------------------------------|----------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| YÖNETİM İLKELERİ: TEMEL METRİKLER VE AÇIKLAMA | Yönetim amacı              | <b>Amaç belirleme:</b> Bir işletmenin ekonomik, çevresel ve sosyal sorunlara çözüm önerme araçlarının ifadesi olarak şirketin belirtilen amacı. Kurumsal amaç, hissedarlar dahil tüm paydaşlar için değer yaratmalıdır.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Rapor Hakkında, sf. 7<br>Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı, sf. 9<br>Genel Müdür Mesajı, sf. 10<br>İlk Bakışta Akçansa, sf. 12-17                                   |
|                                               |                            | <b>Amaca yönelik yönetim:</b> Şirketin belirtilen amacının şirket stratejilerine, politikalarına ve hedeflerine nasıl yerleştirildiği                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Yönetim Kurulumuz ve Bağlı Komitelerimiz, sf. 22-24<br>Değer Yaratma Modelimiz ve Stratejimiz, sf. 34-38                                                            |
|                                               | Yönetim organının kalitesi | <b>Yönetim organı bileşimi:</b> En yüksek yönetim organı ve komitelerinin bazı değerlere göre bileşimi; ekonomik, çevresel ve sosyal konularla ilgili yetkinlikler, icracı veya icracı olmayan, bağımsız, yönetim organındaki görev süresi, her bireyin diğer önemli pozisyonlarının ve taahhütlerinin sayısı ve taahhütlerin niteliği, cinsiyeti, yeterince temsil edilmeyen sosyal gruplara üyelik, paydaş temsili.                                                                                                                                                                                       | Yönetim Kurulumuz ve Bağlı Komitelerimiz, sf. 22-24<br>Paydaşlarımızla İlişkiler, sf. 157-161<br>Fırsat Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Çalışmalarımız, sf. 80 |
|                                               | Paydaş katılımı            | <b>Paydaşları etkileyen öncelikli konular:</b> Kilit paydaşlar ve şirket için önemli olan konuların listesi, konuların nasıl belirlendiği ve paydaşların nasıl sürece dahil edildiği.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Paydaşlarımızla İlişkiler, sf. 157-161<br>Değer Yaratma Modelimiz ve Stratejimiz, sf. 34-38                                                                         |
|                                               | Etik davranış              | <b>Yolsuzlukla mücadele:</b><br>1. Kuruluşun yolsuzlukla mücadele politikaları ve prosedürleri hakkında eğitim almış yönetim organı üyelerinin, çalışanlarının ve iş ortaklarının bölgelere göre ayrılmış toplam yüzdesi.<br>a) Cari yıl içinde teyit edilen ancak önceki yıllarla ilgili olan yolsuzluk olaylarının toplam sayısı ve niteliği; ve<br>b) Bu yılla ilgili olarak cari yıl içinde teyit edilen yolsuzluk olaylarının toplam sayısı ve niteliği.<br>2. Yolsuzlukla mücadele için daha geniş çalışma ortamını ve kültürünü geliştirmeye yönelik girişimlerin ve paydaş katılımının tartışılması | Politikalarımız, sf. 28<br>Uyum, Şeffaflık ve Hesap Verebilirlik, sf. 81                                                                                            |
|                                               |                            | <b>Korunan etik tavsiye ve raporlama mekanizmaları:</b> Aşağıdakiler için dahili ve harici mekanizmaların tanımı;<br>1. Etik ve yasal davranış ve kurumsal dürüstlük hakkında tavsiye istemek; ve<br>2. Etik olmayan veya yasa dışı davranışlar ve kurumsal dürüstlük eksikliği ile ilgili endişeleri bildirmek                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Politikalarımız, sf. 28<br>Uyum, Şeffaflık ve Hesap Verebilirlik, sf. 81                                                                                            |
|                                               | Risk ve fırsat gözetimi    | <b>Riski ve fırsatı iş sürecine entegre etmek:</b><br>Şirketin özel olarak karşı karşıya olduğu temel maddi riskleri ve fırsatları (genel sektör risklerinin aksine), bu risklere ilişkin şirketin tavrını, bu risklerin ve fırsatların zaman içinde nasıl hareket ettiğini ve bunlara verilen yanıtı açıkça tanımlayan şirket risk faktörü ve fırsat açıklamaları.<br>Bu fırsatlar ve riskler, iklim değişikliği ve veri yönetimi dahil olmak üzere maddi ekonomik, çevresel ve sosyal konulara entegre etmelidir.                                                                                         | Risk Yönetimimiz, sf. 30-33<br>Politikalarımız, sf. 28<br>Uyum, Şeffaflık ve Hesap Verebilirlik, sf. 81                                                             |

| Sütun                                                                          | Tema                 | Açıklama                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Referanslar                                                                                                      |
|--------------------------------------------------------------------------------|----------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| DÜNYA: TEMEL METRİKLER VE AÇIKLAMALAR<br>İNSANLAR: TEMEL METRİKLER VE AÇIKLAMA | İklim değişikliği    | <b>Sera gazı (GHG) emisyonları:</b><br>İlgili tüm sera gazları (örn. karbondioksit, metan, azot oksit, F-gazları vb.) için metrik ton karbondioksit eşdeğeri (tCO <sub>2</sub> e) GHG Protokolü Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarını raporlayın.<br>Uygun olduğunda, yukarı ve aşağı yöndeki malzeme (GHG Protokolü Kapsam 3) emisyonlarını tahmin edin ve raporlayın                                                                                                                                                                                             | İklim Değişikliğiyle Mücadele ve Uyum Çalışmalarımız, sf. 46-48<br>Çevresel Performans Göstergeleri, sf. 172-174 |
|                                                                                |                      | <b>TCFD uygulaması:</b><br>İklimle İlgili Finansal Açıklamalara İlişkin Görev Gücü'nün (TCFD) tavsiyelerini tam olarak uygulayın. Gerekirse, tam uygulama için en fazla üç yıllık bir zaman çizelgesi açıklayın. Paris Anlaşması'nın hedefleriyle uyumlu olan sera gazı emisyon hedefleri belirleyip belirlemediğinizi veya belirlemeyi taahhüt edip etmediğinizi açıklayın – küresel ısınmayı sanayi öncesi seviyelerin 2°C'nin çok altında sınırlamak ve ısınmayı 1,5 ile sınırlamak için çaba sarf etmek °C – ve 2050'den önce net sıfır emisyon elde etmek. | İklim Değişikliğiyle Mücadele ve Uyum Çalışmalarımız, sf. 46-48<br>Enerji Yönetimimiz, sf. 49-50                 |
|                                                                                | Doğal kayıp          | <b>Arazi kullanımı ve ekolojik duyarlılık:</b><br>Korunan alanlar ve/veya önemli biyolojik çeşitlilik alanları (KBA) içinde veya bitişiğinde sahip olunan, kiralanan veya yönetilen alanların sayısını ve alanını (hektar cinsinden) bildirin.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Çevresel Uyum, sf. 53-54                                                                                         |
|                                                                                | Tatlı su mevcudiyeti | <b>Su stresi olan bölgelerde su tüketimi ve çekilmesi:</b><br>Malzemenin alındığı operasyonlar için rapor: WRI Su Kemerı su risk atlası aracına göre, çekilen megalitre su, tüketilen megalitre su ve temel su stresinin yüksek veya aşırı yüksek olduğu bölgelerde her birinin yüzdesi. Uygun olduğunda, tüm değer zinciri (yukarı ve aşağı akış) için aynı bilgileri tahmin edin ve raporlayın.                                                                                                                                                               | Su Yönetimimiz, sf. 52<br>Çevresel Performans Göstergeleri, sf. 172-174                                          |
|                                                                                | Haysiyet ve eşitlik  | <b>Çeşitlilik ve kapsayıcılık (%):</b><br>Yaş grubuna, cinsiyete ve diğer çeşitlilik göstergelerine (ör. etnik köken) göre çalışan kategorisi başına çalışan yüzdesi.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Çalışan Odaklı Kurum Kültürümüz, sf. 75-79<br>Fırsat Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Çalışmalarımız, sf. 80 |
|                                                                                |                      | <b>Ücret eşitliği (%):</b><br>Eşitliğin öncelikli alanları için önemli operasyon yerlerine göre her bir çalışan kategorisi için temel maaş ve ücretin oranı: kadınlar-erkekler, küçük-büyük etnik gruplar ve diğer ilgili eşitlik alanları.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Fırsat Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Çalışmalarımız, sf. 80                                               |
|                                                                                |                      | <b>Ücret düzeyi (%):</b><br>1. Yerel asgari ücrete kıyasla cinsiyete göre standart giriş seviyesi ücret oranları.<br>2. CEO'nun yıllık toplam ücretinin, CEO dışındaki tüm çalışanlarının yıllık toplam ücretlerinin medyanına oranı.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Çalışan Bağlılığı, sf. 78-79<br>Sosyal Performans Göstergeleri, sf. 162-168                                      |
|                                                                                |                      | <b>Çocuk, zorla veya zorunlu çalıştırma vakaları için risk:</b><br>Çocuk vakaları açısından önemli risk taşıdığı düşünülen operasyonlar ve tedarikçilerin açıklaması çalıştırma, zorla veya zorunlu çalıştırma. Bu tür riskler aşağıdakilerle ilgili olarak ortaya çıkabilir:<br>a) faaliyet türü (üretim tesisi gibi) ve tedarikçi türü; ve<br>b) operasyonların ve tedarikçilerin risk altında olduğu ülkeler veya coğrafi bölgeler                                                                                                                           | Risk Yönetimimiz, sf. 30-33<br>Politikalarımız, sf. 28<br>Uyum, Şeffaflık ve Hesap Verebilirlik, sf. 81          |



| Sütun                                 | Tema                                    | Açıklama                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Referanslar                                                                                                                                             |
|---------------------------------------|-----------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| İNSANLAR: TEMEL METRİKLER VE AÇIKLAMA | Sağlık ve refah                         | <b>Sağlık ve güvenlik (%):</b><br>1. İşle ilgili yaralanmalardan kaynaklanan ölümlerin sayısı ve oranı; yüksek sonuçlu işle ilgili yaralanmalar (ölümler hariç); kaydedilebilir işle ilgili yaralanmalar; işle ilgili başlıca yaralanma türleri; ve çalışılan saat sayısı.<br>2. Kuruluşun, çalışanların mesleki olmayan tıbbi ve sağlık hizmetlerine erişimini nasıl kolaylaştırdığına ve çalışanlar ile işçilere sağlanan erişimin kapsamına ilişkin bir açıklama.                                                        | İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamalarımız, sf. 41-43<br>Çalışan Odaklı Kurum Kültürümüz, sf. 75-79<br>Sosyal Performans Göstergeleri, sf. 162-168         |
|                                       | Yetenek gelişimi                        | <b>Sağlanan eğitim (#, \$):</b><br>Raporlama döneminde kurum çalışanlarının cinsiyete ve çalışan kategorisine göre kişi başına aldığı ortalama eğitim saati (çalışanlara verilen toplam eğitim saatinin çalışan sayısına bölümü). Tam zamanlı çalışan başına ortalama eğitim ve geliştirme harcaması (çalışanlara verilen toplam eğitim maliyetinin çalışan sayısına bölümü)                                                                                                                                                | Çalışan Odaklı Kurum Kültürümüz, sf. 75-79<br>Yerel Ekonomiye ve İstihdama Destek Çalışmalarımız, sf. 86<br>Sosyal Performans Göstergeleri, sf. 162-168 |
| REFAH: TEMEL METRİKLER VE AÇIKLAMALAR | İstihdam ve servet üretimi              | <b>Mutlak istihdam sayısı ve oranı:</b><br>Raporlama döneminde, yaş grubuna, cinsiyete, diğer çeşitlilik göstergelerine ve bölgeye göre işe alınan toplam yeni çalışan sayısı ve oranı. Raporlama döneminde, yaş grubuna, cinsiyete, diğer çeşitlilik göstergelerine ve bölgeye göre toplam çalışan devir hızı ve sayısı.                                                                                                                                                                                                   | Çalışan Odaklı Kurum Kültürümüz, sf. 75-79<br>Yerel Ekonomiye ve İstihdama Destek Çalışmalarımız, sf. 86<br>Sosyal Performans Göstergeleri, sf. 162-168 |
|                                       |                                         | <b>Ekonomik katkı:</b><br>1. Oluşan ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer, tahakkuk bazında, kuruluşun küresel operasyonları için temel bileşenleri kapsayan, ideal olarak aşağıdakilere bölünür:<br>- Gelirler<br>- İşletme maliyetleri<br>- Çalışan ücretleri ve faydaları<br>- Sermaye sağlayıcılara yapılan ödemeler<br>- Devlete yapılan ödemeler<br>- Topluluk yatırımı<br>2. Devletten alınan mali yardım: Kuruluş tarafından raporlama döneminde herhangi bir hükümetten alınan mali yardımın toplam parasal değeri. | Ekonomik Performansımız, sf. 20<br>Yerel Ekonomiye ve İstihdama Destek Çalışmalarımız, sf. 86<br>Sosyal Performans Göstergeleri, sf. 162-168            |
|                                       | Daha iyi ürün ve hizmetlerin inovasyonu | <b>Toplam Ar-Ge giderleri (\$):</b><br>Araştırma ve geliştirme ile ilgili toplam maliyetler                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Ekonomik Performansımız, sf. 20<br>Dijital Dönüşüm, sf. 64-65<br>Ar-Ge ve İnovasyon Çalışmalarımız, sf. 56-58                                           |

| Akçansa Öncelikli Konular             | Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları Alt Hedefler                 |
|---------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|
| Döngüsel ekonomi ve atık yönetimi     |                                                                                                                                                                                                                                                                            | 8.2, 8.4, 11.4, 12.2, 12.5                                    |
| Etkin su yönetimi                     |                                                                                                      | 6.3, 9.4, 12.2, 12.4, 13.1, 13.2, 13.3, 15.1, 15.3            |
| Biyçeşitliliğin korunması             |                                                                                                      | 6.3, 9.4, 12.2, 12.4, 13.1, 13.2, 13.3, 15.1, 15.3            |
| Hava kalitesinin sağlanması           |                                                                                                                                                                                     | 7.2, 9.4, 12.2, 12.4, 13.1, 13.2, 13.3                        |
| İklim değişikliğiyle mücadele ve uyum |       | 6.3, 7.2, 9.4, 12.2, 12.4, 12.5, 13.1, 13.2, 13.3, 15.1, 15.3 |
| Enerji Yönetimi                       |                                                                                                                                                                                 | 7.2, 9.4, 12.2, 12.5, 13.1, 13.2, 13.3                        |



| Akçansa Öncelikli Konular                   | Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları                                                                                                      | Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları Alt Hedefler  |
|---------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|
| Çalışan odaklı kurum kültürü                | <div>5 TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ</div> <div>16 BARİŞ, ADALET VE GÜÇLÜ KURUMLAR</div> <div>17 AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIKLAR</div>         | 5.1, 5.2, 5.5, 16.5, 16.6, 16.10, 17.16, 17.17 |
| Fırsat Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık | <div>5 TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ</div> <div>16 BARİŞ, ADALET VE GÜÇLÜ KURUMLAR</div> <div>17 AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIKLAR</div>         | 5.1, 5.2, 5.5, 16.5, 16.6, 16.10, 17.16, 17.17 |
| Etik ve Uyum                                | <div>5 TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ</div> <div>16 BARİŞ, ADALET VE GÜÇLÜ KURUMLAR</div> <div>17 AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIKLAR</div>         | 5.1, 5.2, 5.5, 16.5, 16.6, 16.10, 17.16, 17.17 |
| Müşteri deneyimi ve memnuniyeti             | <div>12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM</div> <div>16 BARİŞ, ADALET VE GÜÇLÜ KURUMLAR</div>                                                 | 12.2, 16.5, 16.6, 16.10                        |
| Kurumsal Yönetim                            | <div>8 İNSANA YAKIŞIRIŞ VE EKONOMİK BÜYÜME</div> <div>16 BARİŞ, ADALET VE GÜÇLÜ KURUMLAR</div> <div>17 AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIKLAR</div> | 16.5, 16.6, 16.10, 17.16, 17.17                |
| Sorumlu satın alma                          | <div>5 TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ</div> <div>16 BARİŞ, ADALET VE GÜÇLÜ KURUMLAR</div> <div>17 AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIKLAR</div>         | 5.1, 5.2, 5.5, 16.5, 16.6, 16.10, 17.16, 17.17 |

| Akçansa Öncelikli Konular      | Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları                                                                                                                                                                                                                                 | Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları Alt Hedefler |
|--------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|
| Paydaşlarımızla değer yaratmak |                                                                                             | 4.4, 4.5, 4.7, 17.16, 17.17                   |
| İş sağlığı ve güvenliği        |                                                                                             | 3.9, 4.4, 4.5, 4.7                            |
| Ürün kalitesi ve güvenliği     |          | 8.2, 8.9, 9.4, 11.4                           |
| Sürdürülebilir ürünler         |       | 8.9, 9.4, 11.4                                |
| Dijital dönüşüm                |    | 8.2, 8.3, 9.4, 11.4                           |
| Ar-Ge ve inovasyon             |    | 8.2, 8.3, 9.4, 11.4                           |



**Genel Müdürlük** : Barbaros Mahallesi Kardelen Sk. No:2 D.124-125 Palladium Tower Ataşehir/İstanbul

**Santral** : 0 (216) 571 30 00

**Fax** : 0 (216) 571 31 11

Rapor tarihi itibariyle, merkez dışındaki iş yerlerimizin adresleri aşağıda sunulmuştur.

| NO | SATIŞ OFİSLERİ           | ADRES                                                                          |
|----|--------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|
| 1  | Derince Satış Ofisi      | Liman Mah. D-100 Karayolu Altı Safiport Limanı 8 No.lu Rihtım, Derince/Kocaeli |
| 2  | Samsun Satış Ofisi       | Güzelyalı Mah. 3003 Sok. No:2 Çamkoru Sitesi Atakum/SAMSUN                     |
| 3  | Çanakkale Satış Ofisi    | İnönü Caddesi ÇTSD İş Merkezi No:141 Daire 14-15 Çanakkale                     |
| 4  | Işıkkent Satış Ofis      | Egemenlik Mahallesi Işın Caddesi No:3 Bornova/İZMİR                            |
| 5  | Büyükçekmece Satış Ofisi | Mimar Sinan Mah. Sultan Murat Caddesi No:12/1 Büyükçekmece/İstanbul            |
| 6  | Kemerburgaz Satış Ofisi  | Mimar Sinan Mah.Cendere Yolu No:29 Eyüp/İstanbul                               |

| NO | FABRİKALAR           | ADRES                                                                                         |
|----|----------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1  | Çanakkale Fabrika    | Mahmudiye Beldesi 17640 Ezine / ÇANAKKALE                                                     |
| 2  | Büyükçekmece Fabrika | Mimar Sinan Merkez Mahallesi İçel Caddesi İdari Bina Sitesi No : 13-1/1 Büyükçekmece/İSTANBUL |
| 3  | Samsun Ladik Fabrika | İskaniye mah.Akpınar Mevkii Ladik / SAMSUN                                                    |

| NO | TERMİNALLER                 | ADRES                                                       |
|----|-----------------------------|-------------------------------------------------------------|
| 1  | Karamürsel/Yalova Terminali | Balcı Mevkii SCA Fabrikası içi Kaytazdere-Altınova / YALOVA |
| 2  | Aliağa Terminali            | Nemrut Körfezi Ege Çelik Limanı Aliağa/İzmir                |
| 3  | Ambarlı Terminali           | Marmara Mah. Liman Cad. No:45 Beylikdüzü/İstanbul           |

| NO | AGREGA TESİSLERİ & OCAKLAR          | ADRES                                                                             |
|----|-------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|
| 1  | Saray Agregat Tesisi                | Kavacık köyü Mevkii Saray / TEKİRDAĞ                                              |
| 2  | Danamandıra Agregat Tesisi          | Danamandıra Köyü Silivri/İSTANBUL                                                 |
| 3  | Bursa Agregat Tesisi                | Kayapa Mah. Bursa Yolu (580) Cad. No:75 Nilüfer / BURSA                           |
| 4  | Çanakkale Biga Esisi                | B.Çaydere Mevkii Selvi Köyü Biga Çanakkale                                        |
| 5  | Muratbey Tesisi                     | Ferhatpaşa Mah. Esentepe Çıkmazı Sk. No:6 Çatalca İstanbul                        |
| 6  | Çanakkale Ham Madde Ocakları Şubesi | Mahmudiye Köyü Hürriyet Mevkii 8.Sokak Akçansa Müdürlük Blok No:2 Ezine/Çanakkale |

| NO | HAZIR BETON TESİSLERİ              | ADRES                                                                                           |
|----|------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1  | Aliağa Hazır Beton Tesisi          | 18.cd. No:4 Horozgediği Aliağa / İZMİR                                                          |
| 2  | Keşan Hazır Beton Tesisi           | Yeni Muhacır Beldesi Cumhuriyet Mah. İstanbul Yolu Cad. No:33 Keşan/EDİRNE                      |
| 3  | Menemen Hazır Beton Tesisi         | Kazımpaşa Mah. 1212 Sok. No:24 Menemen/İZMİR                                                    |
| 4  | Yenibosna Hazır Beton Tesisi       | Yenibosna Merkez Mah. Cernat Ulusoy Cad. No:43/2 Bahçelievler/İstanbul                          |
| 5  | Tekirdağ Hazır Beton Tesisi        | Kayı Mah. Muratlı Cad. No:321 Süleymanpaşa Tekirdağ                                             |
| 6  | Silivri Hazır Beton Tesisi         | Alipaşa Mahallesi Fatih Sultan Mehmet Caddesi No:28 Silivri/İstanbul                            |
| 7  | Merzifon Hazır Beton Tesisi        | İstanbul Yolu 1.km Alıcık yolu üzeri (26.27.H Pafta-291 Ada-5 nolu Parsel) Merzifon / AMASYA    |
| 8  | Samsun 2 Hazır Beton Tesisi        | Sanayi mahallesi Işcan Caddesi No:2 TEKKEKÖY- SAMSUN                                            |
| 9  | Tokat Hazır Beton Tesisi           | Gökçe Köyü Tombulkaya Mevkii Tokat-Sivas Karayolu 10. km. TOKAT                                 |
| 10 | Çerkezköy Hazır Beton Tesisi       | Beylikçayır Mevkii Veliköy Mahallesi Dere Caddesi No:2/B Çerkezköy / TEKİRDAĞ                   |
| 11 | Kemerburgaz Hazır Beton Tesisi     | Mimar Sinan Mah.Cendere Yolu No:29 Eyüp/İstanbul                                                |
| 12 | Büyükkarıştıran Hazır Beton Tesisi | Yeni Mahalle D 100 Karayolu No:25 Büyükkarıştıran Lüleburgaz/Kırklareli                         |
| 13 | Edremit Hazır Beton Tesisi         | Yolören mahallesi 930. Sokak No:4/1 Edremit/Balıkesir                                           |
| 14 | Başköy Hazır Beton Tesisi          | Başköy Mahallesi 493 İsimsiz Sk. No.10 Nilüfer/Bursa                                            |
| 15 | Nilüfer Hazır Beton Tesisi         | Kayapa Mahallesi Bursa Yolu Caddesi No:24/1 Nilüfer Bursa                                       |
| 16 | Samsun III Hazır Beton Tesisi      | Derecik Mahallesi Ovalar Caddesi 204 Sokak No: 2 İlkadım/SAMSUN                                 |
| 17 | Gebze II Hazır Beton Tesisi        | Tavşanlı Mahallesi 4510 sokak No:37/2 Gebze/Kocaeli                                             |
| 18 | Gelibolu Hazır Beton Tesisi        | Sütlüce Mücavir Mahallesi 13052 Sokak No:2 Gelibolu/Çanakkale                                   |
| 19 | Çorlu Hazır Beton Tesisi           | Cumhuriyet Mahallesi Ali Osman Çelebi Bulvarı No:135/A Çorlu Tekirdağ                           |
| 20 | Bandırma Hazır Beton Tesisi        | Edincik Mahallesi, Küçükkoru Kümeevler No:10 Bandırma                                           |
| 21 | Esenkent 2 Hazır Beton Tesisi      | Selahaddin Eyyubi Mahallesi 1340. Sk. No: 5 Esenyurt / İstanbul                                 |
| 22 | Yalova Hazır Beton Tesisi          | Taşköprü Beldesi Taşköprü Merkez Mahallesi AK-KİM Sk. No:1/1 Taşköprü Beldesi Çiftlikköy/Yalova |
| 23 | Manisa Muradiye Hazır Beton Tesisi | Muradiye Mah. 37 Osb Sokak No:4 Yunusemre Manisa                                                |
| 24 | Başakşehir Hazır Beton Tesisi      | Şahintepe Mahallesi Muratdere Caddesi No:134/1 Başakşehir İstanbul                              |
| 25 | Bahçeşehir Hazır Beton Şubesi      | Bahçeşehir 1.Kısım Mahallesi Aliya İzzet Begoviç Caddesi No:1/1 Başakşehir/İstanbul             |

Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. Kardelen Sokak, No:2 Palladium Tower 34750 Ataşehir

Rapor hakkında bilgi edinmek; görüş ve önerilerinizi iletmek için,

***kurumsal.iletisim@akcansa.com.tr***

***surdurulebilirlik@akcansa.com.tr***

***investor.relations@akcansa.com.tr***

T: +90(216) 571 30 00

F: +90(216) 571 30 91

#### YASAL UYARI:

Akçansa 2022 Entegre Faaliyet Raporu ("Rapor"), Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Akçansa") tarafından hazırlanmıştır. Bu Rapor'da yer alan ve eksiksiz olma vasfını taşımayan tüm bilgi, görüş ve değerlendirmeler Akçansa tarafından sağlanmış ve bu Rapor amacıyla bağımsız olarak doğrulanmamıştır.

Bu Rapor, sadece bilgilendirme amacıyla hazırlanmış olup, herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturmayı amaçlamamaktadır. Bu raporda yer alan bilgiler Akçansa hisselerinin satışına ait herhangi bir teklifi veya bir teklifin parçasını ya da bu tür bir satış sürecine davet niteliği teşkil etmez ve bu Rapor'un yayımlanmasıyla bu tür bir yasal ilişki kurulmuş sayılmaz. Bu Rapor'da yer alan tüm bilgi ve ilişkili belgelerin, Rapor'un kapsadığı dönem itibarıyla doğru olduğuna inanılmakta olup bilgiler güvenilir kaynaklara dayanarak iyi niyetle açıklanmıştır. Ancak Akçansa bu bilgilere yönelik herhangi bir beyan, garanti ya da taahhütte bulunmamaktadır. Buna uygun olarak Akçansa, Akçansa hissedarları, Akçansa iştirakleri veya onların Yönetim Kurulu üyeleri, çalışanları ya da danışmanları, bu Rapor kapsamında açıklanan herhangi bir bilgi ya da iletişimde veya bu Rapor'da yer alan bilgilere dayanan veya yer almayan bir bilgi neticesinde kişi veya kişilerin doğrudan ya da dolaylı olarak uğrayacağı kayıp ve zararından sorumlu değildir.

Bu rapor, Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. ("EY") İklim Değişikliği ve Sürdürülebilirlik Bölümü'nün danışmanlık desteği ile hazırlanmıştır. Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş., nicel verilerin hesaplanması, toplanması ve konsolidasyonu ile bu raporda yer alan nicel ve nitel verilerin doğruluğundan ve eksiksizliğinden sorumludur. EY, bu raporun içeriğiyle ilgili olarak herhangi bir üçüncü tarafa karşı herhangi bir sorumluluk veya yükümlülük taşımayacaktır.

#### Rapor Danışmanı



EY Türkiye İklim Değişikliği ve Sürdürülebilirlik Hizmetleri

#### Tasarım Danışmanı



Myra Sosyal Fayda İletişim Ajansı



**AKÇANSA**